

Ontario Women's Action Coalition/Coalition des femmes de l'Ontario

News bulletin no. 1
January 1990

How it all got started: The Sault conference

Women into the 1990s Sault Ste. Marie,
Ontario, October 27-29, 1989

This landmark conference was the product of two years of building and reaching out to women around the province, and resulted in 156 women registering for a very full agenda of debate on founding principles, hearing and questioning provincial politicians, sharing information on a multitude of issues, and networking within and across constituency groups.

The conference provided room for women who work and volunteer in various components of the women's movement from Moosonee to Windsor and from Kenora to Ottawa to come together to assess the current political climate, review our progress and the tasks remaining, and to renew our commitment to work together for a better deal for women in Ontario.

Following a welcome from Karl Morin-Strom, MPP for Sault Ste. Marie, representatives of the provincial political parties set out some of their plans for women's equality in the 1990s. Featured politicians included Cam Jackson, Progressive Conservative Party, and Richard Johnston, New Democratic Party, critics for Women's Issues, and the Honourable

A Basis of Unity

The Ontario Women's Action Coalition/Coalition des femmes de l'Ontario is a bilingual, province-wide coalition of Ontario feminists. The Coalition will respect both the unity and diversity of the movement for women's equality in the province. We believe that through cooperative and coordinated lobbying and political action, the exchange of information, the careful monitoring of government policies and actions and, where appropriate, the development of alternative policies based on feminist principles, the women of Ontario can achieve equality.

Mavis Wilson, Minister responsible for Women's Issues.

Participants heard conference organizers summarizing their organizing work since the 1987 provincial election, a brief recounting from local activists of victories and ongoing struggles, and a short presentation on a proposed role and structure for the coalition, before moving to smaller groups to review the proposals in further detail.

Over the weekend, women attending the conference also had an opportunity to hear and draw inspiration from the experience of three women of diverse personal and organizational backgrounds in the women's movement.

Chaviva Hosek, MPP for Oakwood, and President, 1984-86, of the National Action Committee on the Status of Women, discussed her experience in the women's movement and in provincial politics. Julie Davis, Secretary-Treasurer of the Ontario Federation of Labour, reviewed lessons learned by union women in the past decade. And Linda Briskin, Professor of Women's Studies at York University, spoke on the feminist context for moving into the 1990s.

As usual with such assemblies, not nearly enough time was available to set out clear, consistent and comprehensive workplans for the next period. However, participants agreed that the time had come for provincially-coordinated action for women in Ontario, and a steering committee, and three sub-committees were recruited on a volunteer basis to prepare for a future conference to which intending members would send delegates to launch the coalition formally.

Ontario Women's Action Coalition/
Coalition des femmes de l'Ontario
c/o 1260 Bay Street
Toronto, Ontario
M5R 2B8

To:



Highlights from conference speeches...

Designing the Feminist Context for Moving into the 1990s

Linda Briskin

The women's movement faces some serious challenges from within if the Ontario Women's Action Coalition is to work. The first is the challenge of diversity. In the early years of the women's movement, we organized around the notion of sisterhood. It rapidly became apparent how this ideology concealed deep differences in power, choices and access to resources: based on class, race, ethnicity, sexual orientation; between francophone and anglophone, abled and disabled women, native and white women; between women from urban and rural regions of the country, from the centre and the north.

This struggle with diversity inside the women's movement has been a healthy and critical response to the ideology of an unmediated sisterhood. But it has taken some attention from developing an effective political strategy for dealing with the escalating attacks on women. It has increased a tendency to focus on the internal life of our women's groups. It has sometimes made it difficult to work together because identities (being a lesbian, black, from the North) have limited who we would work with.

We need to counter this tendency toward organizational and political fragmentation, at least in part, because it incorrectly assumes that all francophones or lesbians, for example, have the same concerns, that is, it hides class and race differences within constituencies. We need to build a new kind of sisterhood, not on a false unity, but on the basis of diversity and differences in power. This is expressed, not through large homogeneous political

organizations, but rather through alliances and coalitions. This means a balance between centralized and decentralized structures; and between targeted representation to ensure the voices of all constituencies AND a structural and ideological commitment to address issues like racism to prevent their ghettoization.

The second challenge is the struggle around process. One of the strengths of women's movement organizing has been a concern not only for ends, but also for means; not only for what we want but how we get there. We have challenged the hierarchical, anti-democratic, exclusive, overly rational way that many political groups are structured. We have developed participatory, democratic strategies that do not rely on experts, validate women's experience and make the women's movement more hospitable and empowering for women.

But these new forms of process have been most successful when firmly tied to a clear political agenda. Sometimes process and politics have been incorrectly counterposed implying that we must choose between political goals or a new form of process. Although this is a false dichotomy, there is no simple solution but to recognize the intimate link between goals and process. Without a sensitivity to process, we can easily reproduce alienating ways of working together, and make our groups uncomfortable for women. Without a clear political agenda our process can be internalizing and exclusive, making it difficult to reach out to women, and demoralizing and demobilizing because of the lack of con-

crete gains.

The third challenge relates to the necessity of outreach. The increased feminist consciousness in Canadian society reflects the success of the women's movement in reaching out with an alternative view of women's experience. But we have been less successful in recruiting women to active participation in organizing for change.

There are many reasons for this: the depoliticization of the entire society; the powerlessness that most people experience; the focus on individualism which suggests that those who organize collectively are weak; and the organized anti-feminism of the media and the right. These tendencies affect feminist organizing as well. We often focus on building 'havens', safe spaces, woman culture, rather than political organizations. Although we cannot underestimate the power of these alternatives, the contribution they have made to our lives, the joy they have given, they are not sufficient to the political task at hand. Havens are a form of inreaching rather than outreach. In the current political climate we will probably have more of a tendency to want to create such havens because of the extensive external attacks on women.

Yet at the same time that political climate means, all the more, that we need to develop systematic and wide-ranging outreach strategies which challenge the government, business community and the media; defend the rights of women and our hard-won gains; and win women to a feminist agenda *and* to feminist political organizing.

- My name and address are correct.
- Please make the following changes to my name/address: _____

With our current funding we cannot guarantee further mailings without an indication of interest. Help us keep in touch by contributing to the Coalition.

- Please keep me on your mailing list. Here is a contribution of \$100 ___ \$75 ___ \$50 ___ \$25 ___ Other _____
- I cannot afford to send money at this time, but would like to continue to stay in touch
- I am interested in volunteering my help in _____
- I am enclosing my comments on:
 ___ the Sault Conference 1989 ___ the upcoming conference 1990 ___ the mandate of the Steering Committee
 ___ the Basis of Unity statement ___ the Structure proposal ___ other

Julie Davis, Fédération du travail de l'Ontario

Il existe, au sein du mouvement ouvrier, une certaine sensibilisation face aux questions féministes et à l'évolution du rôle des femmes au cours des ans. Cette sensibilisation est due aux femmes syndiquées qui ont lutté pour apporter une perspective féministe aux priorités du mouvement ouvrier.

Je me rappelle que, lorsque j'ai commencé, il y a de cela bien des années, je ne savais même pas ce que « féministe » voulait dire. Je savais, cependant, que quelque chose n'allait pas et j'en suis venue à voir que je pouvais effectuer certains changements, particulièrement en joignant mes forces à celles d'autres femmes.

Lorsque j'ai commencé, vers la fin des années 60, et que j'ai assisté à mon premier congrès du CTC en 1970 et à mon premier congrès de la FTO en 1971, les femmes n'étaient pas nombreuses, à peine quelques-unes prirent la parole au microphone. Quant aux congrès de la FTO, la table d'honneur était composée exclusivement d'hommes.

Les femmes qui osaient soulever des questions féministes devaient faire des efforts énormes pour assurer les participants qu'elles n'étaient pas « une de ces femmes libérées ». Les femmes syndiquées se sentaient forcées de nier toute association avec les stéréotypes féministes et le mouvement des femmes, afin de maintenir la crédibilité.

La création du Comité des femmes de la FTO était et demeure l'un des catalyseurs les plus importants du changement au sein du mouvement syndical en Ontario.

Nous avons été actives au sein de ces coalitions et certaines d'entre nous comptent parmi les membres fondateurs de plusieurs coalitions d'importance en Ontario. Ce travail avec les coalitions a permis un soutien et une éducation mutuels qui nous ont toutes rendues plus fortes.

Je crois que la même approche doit être adoptée si nous voulons faire des progrès sur le plan politique. Les partis politiques réagissent à une chose : les pressions. Si nous voulons provoquer des changements, nous devons nous embarquer. Notre participation est importante non seulement pour obtenir l'égalité dans tous les aspects de la vie politique, mais importante également à cause de l'effet que nous pouvons avoir sur les politiques et les mesures relativement à des questions comme le soin des enfants, la liberté de choix en matière de reproduction, la pauvreté, ainsi que la paix dans le monde.

Chaviva Hosek, députée dans Oakwood

La chose sans doute la plus difficile à cerner, mais sans doute aussi la plus importante, est l'esprit dans lequel les changements prennent place... Peu importe l'image de confiance que nous projetons, nous ne sommes pas aussi assurées que si nous pourrions l'être si nous n'étions pas des femmes; notre personnalité n'est pas aussi forte qu'elle pourrait l'être si nous n'étions pas nées femmes dans un monde qui n'aime pas les femmes autant qu'il le devrait... Nous portons toutes les traces psychologiques de l'oppression...

L'égalité totale n'est pas encore une réalité dans ce monde, par conséquent, nous n'avons pas encore réalisé notre plein potentiel... N'oublions pas que nulle d'entre nous n'est complète; certaines d'entre nous ont souffert plus que d'autres... C'est là le prix à payer dans un monde qui n'accorde pas le respect qui lui est dû à une moitié de la race humaine... Un prix que nous payons toutes, sous une forme ou sous une autre...

Nombreuses sont les femmes qui ne se sentent pas à l'aise dans ce monde, parce que ce monde ne les a pas bien accueillies... L'un des remèdes à cette situation est l'action politique.

Le processus de changement est enrichissant, mais peut également être des plus douloureux.

Nous devrions nous méfier de notre dureté exagérée envers les femmes, celle-

ci trahit la haine de soi... Nous affaiblissons ainsi notre capacité d'apporter le genre de changements qui sont nécessaires; tâche déjà bien assez ardue.

Tous ceux qui tentent d'effectuer des changements sont vulnérables; les personnes qui, au sein des organisations féministes, essaient de provoquer des changements sont les plus vulnérables... Celles-ci sont également les personnes susceptibles d'apporter le plus à notre monde... Elles s'efforcent de nous transformer et de nous rendre plus fortes, meilleures.

Ce dont nous avons besoin, avant tout, c'est de souplesse, de créativité et d'humour.

En tant que mouvement, tout ce que nous possédons vraiment, c'est le soin que nous prenons les unes des autres et notre moral; le reste peut facilement nous être enlevé.

Nous aurons un impact bien plus grand si notre moral est bon. Le moral doit être maintenu par le biais de la façon dont nous nous traitons les unes les autres et des choses que nous sommes prêtes à faire les unes pour les autres.

Le mouvement féministe est en transition; l'idée que nous nous faisons du changement social change; davantage de gens sont prêts pour le changement. Voici notre chance de faire des choses intéressantes, ensemble.

Structure proposée

Un comité spécial composé de bénévoles présentes au congrès a recommandé l'ajout des éléments suivants à une ébauche de constitution qui sera présentée au prochain congrès.

Membres : Toutes les femmes et toutes les organisations respectant nos principes de base communs. Les membres seront divisés comme suit:

- les organismes et les coalitions provinciales (ayant des membres dans 3 des 5 régions, y compris dans au moins une région du Nord);
- les organismes et coalitions régionales et locales;
- les particulières.

Conseil : Le groupe chargé de l'élaboration des politiques pour la Coalition se réunira deux fois l'an (en alternant entre le Nord et le Sud) et élira les membres d'un comité de coordination composé comme suit:

- un membre de chacune des organisations provinciales;
- deux représentantes de chacune des cinq régions suivantes : nord-ouest, nord-est, centre, sud-ouest, sud-est.
- les représentantes régionales du CCA de l'Ontario Nord et Sud.

Comité de coordination : Chargé d'accomplir le travail de la Coalition entre les réunions du Conseil. Comprendra 12 membres, élus pour des mandats de deux ans, conformément aux principes directeurs suivants :

- une représentante de chacune des cinq régions;
- une politique d'action affirmative en vertu de laquelle des postes seront réservés à des femmes de groupes précis;
- une francophone parmi les vice-présidentes.

Nous invitons les membres éventuels à transmettre toutes questions au comité organisateur d'ici le 26 février 1990.

Rapport du comité organisateur

Le comité organisateur s'est réuni à deux reprises, soit le 27 novembre et le 4 janvier. Ces réunions ont porté fruit et le comité continuera de se réunir chaque mois d'ici le prochain congrès.

Étant donné l'absence d'un mandat explicite lors de la première réunion, le comité a décidé que les mesures suivantes seraient prises:

- l'établissement d'une Coalition des femmes de l'Ontario rentable, y compris la préparation d'un budget intérimaire et d'un budget annuel;
- la coordination et la liaison avec les comités chargés respectivement 1) des finances et des levées de fonds, 2) de l'organisation du congrès, et 3) du contact extérieur et des politiques;
- la sélection d'une date pour le prochain congrès et la préparation en vue de celui-ci.

Afin de faciliter ces activités, un sous-comité chargé des publications a été créé et diverses personnes ont été choisies pour collaborer directement avec les comités des finances, du congrès et du contact extérieur.

Le comité organisateur a adopté jusqu'ici les résolutions suivantes :

- prendre les mesures nécessaires pour se constituer en organisation à but non lucratif et nommer toutes les membres du comité organisateur au titre de membres du conseil d'administration;
- chercher des fonds auprès de sources autres que celles qui sont habituellement visées par les groupes de femmes actuels (ex.: Programme de promotion de la femme du secrétariat d'État);
- adopter l'ébauche de l'énoncé des principes de base communs (voir page 1);
- choisir une date pour le prochain congrès, soit du 26 au 28 octobre 1990, après consultation avec les principales organisations provinciales;
- prendre des mesures politiques relativement à la question du choix, en réponse à des demandes provenant de groupes pro-choix (voir case ci-après); ces mesures seront sous forme de lettre exprimant l'opposition du comité organisateur face au projet de loi C-43 (le projet de loi fédéral ayant pour but de limiter l'avortement);

Suite aux réunions susmentionnées, le comité organisateur envisage très positivement le travail à venir et a hâte de travailler à l'établissement d'une fondation solide sur laquelle reposera une Coalition des femmes de l'Ontario active, vibrante et efficace.

Qu'en pensez-vous?

Le comité organisateur invite les femmes et les organismes intéressés à lui faire parvenir le plus tôt possible leurs commentaires concernant les résolutions susmentionnées et le mandat du comité afin de pouvoir préparer les prochaines mesures à prendre. Nous aimerions avoir vos commentaires de préférence par écrit, au plus tard le 26 février 1990.

Quelques questions au sujet de notre mandat

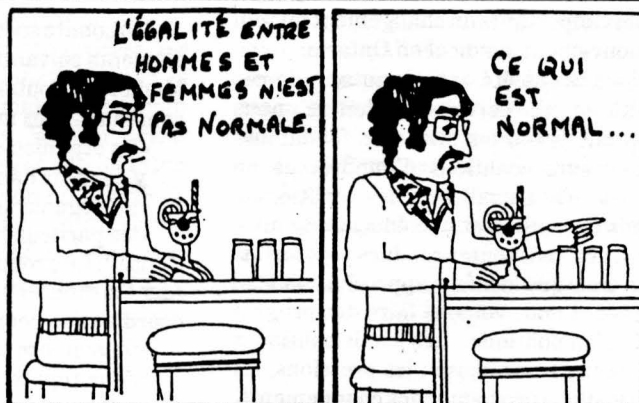
Un certain nombre de groupes pro-choix et de membres potentiels ont demandé au comité organisateur de la CFO de s'opposer publiquement au projet de loi C-43 qui est, comme on le sait, un projet de loi du gouvernement fédéral visant à limiter le droit des femmes à l'avortement. Le comité organisateur était favorable, à l'unanimité, à la position pro-choix et a accepté de demander le droit d'intervenir lors des audiences qui auront lieu prochainement.

Cependant, il reste à régler la question brûlante de notre mandat (ou de l'absence de mandat) concernant toute action politique de ce genre.

Certains membres du comité se disent d'avis que même si le mandat n'est pas clairement établi, il est tout de même implicite. D'autres par contre croient que les interventions de ce genre sur le plan politique au nom de la Coalition ne font pas partie du mandat du comité organisateur tel que présenté lors du congrès de Sault-Ste-Marie.

Nous aimerions poser les deux questions suivantes aux membres éventuels : Selon vous, ce genre d'intervention politique fait-il partie du mandat du comité organisateur tel qu'établi lors du congrès de Sault-Ste-Marie? Sinon, voudriez-vous qu'il en fasse partie?

Le comité organisateur examinera de plus près, lors de la réunion du 1^{er} mars, la question du mandat en matière d'intervention politique de la sorte proposée ci-dessus, et apprécierait beaucoup les commentaires par écrits des membres potentiels concernant la question du mandat.



Les sous-comités

Planification du congrès

Suite à de nombreuses consultations, la réunion de ratification aurait lieu la fin de semaine du 26 au 28 octobre 1990. L'endroit n'a pas encore été déterminé. Nous invitons les suggestions quant à des endroits pouvant recevoir au moins 200 déléguées, aussi économiquement et aussi confortablement que possible. Le comité de planification du congrès a été chargé de mettre au point diverses propositions qui seront présentées au comité organisateur lors de la réunion du 1^{er} mai.

Dans l'ensemble, les évaluations qui nous sont parvenues après le congrès de Sault-Ste-Marie cotent généreusement l'hébergement, les déplacements et l'organisation du congrès en général. Bien que l'évaluation de la publicité précédant le congrès, des conférenciers invités et de la structure du programme ait été plus sobre, peu de suggestions concrètes ont été offertes.

Le comité attend avec impatience toutes invitations de la part d'hôtes et de commanditaires éventuels pour le congrès d'octobre. Veuillez transmettre vos propositions au comité organisateur.

Le comité aimerait également recevoir vos commentaires par écrit quant aux priorités en matière de structuration du programme du congrès, soit :

- l'espace relatif à accorder à l'éducation et à la prise de décisions;
- la valeur d'intégrer au programme des occasions d'exercer des pressions à Queen's Park ou ailleurs;
- des recommandations quant à l'équilibre travail vs divertissements;
- des recommandations quant aux conférencières et aux thèmes.

\$Combien? \$

Le comité organisateur intérimaire n'a pas encore eu le temps de mettre au point une proposition concernant les frais d'adhésion. Bien que la capacité de financer toutes nos opérations uniquement à partir des frais d'adhésion nous donnerait une liberté d'action des plus rares dans le mouvement féministe, nous reconnaissons le fait que nos membres potentiels ont de nombreuses obligations à remplir. Il semble donc probable que nous allons proposer une structure semblable à celle du Comité canadien d'action ou à celle de nombreuses autres coalitions provinciales et nationales. L'échelle mobile pour les groupes semble varier de 25 \$ à 500 \$ par groupe, selon la taille de celui-ci; le tarif individuel est d'un minimum de 25 \$ à 50 \$, et sert à défrayer la distribution de l'information de base publiée par l'organisation.

Contact-femmes

Les femmes de Sault-Ste-Marie qui ont rendu notre séjour si agréable ont entrepris, sous la direction de Deborah Missere, de concevoir et de coordonner une stratégie visant à rejoindre les femmes pour la période d'ici au congrès d'octobre.

Suite à la distribution du présent bulletin, elles identifieront et contacteront des activistes dans chaque région et pour chaque question afin d'inviter leurs commentaires sur les principes de base communs, la structure proposée et le contenu de l'ébauche de l'énoncé de politique remise aux participantes lors du congrès de Sault-Ste-Marie.

Veuillez communiquer avec le comité organisateur, pour obtenir davantage d'information ou pour aider à identifier des activistes dans votre région ou dans votre domaine.

Levées de fonds

Sue Colley a créé un groupe de travail composé de personnes d'expérience qui en sont à diverses étapes dans la préparation de plusieurs projets capables de générer des revenus. Si vous-même ou vos amies pouvez donner un coup de main à l'un ou l'autre de ces projets, veuillez communiquer avec le comité organisateur. Mentionnons, entre autres, les projets suivants:

- Compilation, production, vente et distribution d'un livre de chansons pour femmes.
- Recherche, par divers moyens, de dons en liquide ou en services auprès d'individus et d'organisations.
- Des projets spéciaux susceptibles d'être commandités par des fondations ou des entreprises.
- Recherche d'idées géniales.

Côté finances...

Notre travail a été rendu plus facile jusqu'ici grâce à l'assistance de plusieurs ministères du gouvernement de l'Ontario. Des fonds de départ provenant du Programme de subvention aux initiatives communautaires de la Direction générale de la condition féminine de l'Ontario nous ont permis d'organiser deux rencontres consultatives importantes, principalement avec des organismes provinciaux à la fin de 1988 et au début de 1989, et nous ont aidé également à coordonner et à défrayer certains déplacements lors du congrès de Sault-Ste-Marie. L'assistance plus récente du ministère du Développement du Nord et des mines et de l'Office des affaires francophones a été particulièrement utile pour permettre une participation diversifiée de toutes les régions de la province.

De plus, la générosité constante de plusieurs de nos amies du secteur bénévole nous a permis de subventionner en tout ou en partie les déplacements, l'hébergement et autres dépenses reliées au congrès pour 106 des 156 femmes qui ont assisté au congrès. Nous espérons qu'un certain nombre des nouvelles amies rencontrés à Sault-Ste-Marie seront en mesure de nous aider, par leur contribution en argent ou en services, à poursuivre le travail de mise sur pied d'une structure permanente.

Les dons en services suivants sont particulièrement recherchés: des conseils juridiques concernant la constitution en personne morale; une assistance financière en matière de vérification et de comptabilité; les services d'imprimerie et la distribution par la poste, par téléphone et par courrier électronique; l'accès aux ressources d'autres organisations, y compris la papeterie et les fournitures de bureau de base, le traitement de texte occasionnel et autre assistance cléricale.

Nous tenons à remercier tout particulièrement les donateurs du secteur bénévole suivants pour leurs contributions: le Syndicat canadien de la Fonction publique, sections 1281 et 1777, la Fédération des associations d'enseignantes de l'Ontario, le Comité canadien d'action sur le statut de la femme, le Comité des femmes du Nord, la Coalition ontarienne pour l'amélioration des services de garde d'enfant, la Fédération du travail de l'Ontario, la Fédération des étudiants et étudiantes de l'Ontario, le Syndicat des employés de la Fonction publique de l'Ontario, et le Social Planning Council du grand Toronto.

Le 1^{er} janvier 1990, ces fonds étaient en grande partie épuisés, exception faite d'une petite réserve mise de côté pour financer la publication et la distribution de matériels relatifs au suivi du congrès et aux dépenses personnelles de certains bénévoles, membres du comité chargé de la levée de fonds, du contact-femmes et de la préparation du prochain congrès.

MEMBRES DU COMITÉ OR- GANISATEUR

Porte-paroles:

Anne Molgat (416)979-2319(h)
922-3246(w)

Janet Maher(416)652-1459(h)
324-9080(w)

Anita Agrippa-Skeete

Karan Aquino

Barbara Flint-Caplan

Edith Garneau

Par Israel

-- partage d'emploi avec --

Liz Stimpson

Marie Lorenzo

Romi Mainolfi

Echo Oliver

Caroline Walker

Vous pouvez nous écrire à l'adresse
suivante :

Coalition des femmes de l'Ontario
a/s 1260, rue Bay
Toronto (Ontario)
M5R 2B8

Sans vous, rien n'est possible

Il nous est impossible de faire la liste de toute l'aide que nous avons reçue de nos bénévoles avant, pendant et après le congrès de Sault-Ste-Marie. Nous tenons cependant à vous remercier d'avance pour votre soutien continu.

Nous recevons avec plaisir vos commentaires lorsque vous nous écrivez. Soyez certaines que nous tenons compte de votre contribution, même si celle-ci ne paraît pas nécessairement sous sa forme originale.

Le comité organisateur accepte volontiers les critiques constructives, mais s'intéresse tout particulièrement aux suggestions permettant une amélioration.

Pourquoi une organisation provinciale?

- Les femmes ont déjà eu l'occasion de constater les avantages qu'il y a à s'organiser au niveau fédéral par le biais du travail du Comité canadien d'action sur le statut de la femme et par le biais du travail accompli par d'autres coalitions nationales et provinciales.

- Nous concentrons habituellement notre attention et nos interventions sur les pouvoirs de financement du gouvernement fédéral, ignorant le rôle important que joue le gouvernement provincial dans la mise en oeuvre des programmes et services et ce, dans presque tous les aspects de notre vie quotidienne, par exemple, la sécurité d'emploi, l'égalité en matière d'emploi, le logement, les soins aux enfants, l'égalité salariale, l'éducation et la formation, la violence, le choix en matière de reproduction, et la santé, pour n'en nommer que quelques-uns.

- Sans une pression constante, le Gouvernement de l'Ontario semble faire preuve de peu d'initiative lorsqu'il s'agit de respecter les promesses faites aux femmes lors de l'élection de 1987, ou de faire preuve du leadership national dont nous avons tant besoin face à ces questions et bien d'autres.

- Lorsque nous agissons en force, par exemple, en matière de parité salariale, les politiciens de la province dressent l'oreille, mais il y a encore bien du travail à faire pour maintenir et consolider nos avancées.

Coalition des femmes de l'Ontario/ Ontario Women's Action Coalition

26 - 28 octobre, 1990 Assemblée de ratification

Endroit à déterminer

Nous sommes à la recherche d'une ville pour nous accueillir -- si vous ou de vos amies pouvez nous donner un coup de main, veuillez communiquer avec nous le plutôt possible.

Passez le mot!

STEERING COMMITTEE MEMBERS

Spokespersons:

Anne Molgat (416)979-2319 (h)
922-3246(w)

Janet Maher (416)652-1459(h)
324-9080(w)

Anita Agrippa-Skeete

Karan Aquino

Barbara Flint-Caplan

Edith Garneau

Pat Israel (job sharing)

Liz Stimpson (job sharing)

Marie Lorenzo

Romi Mainolfi

Echo Oliver

Caroline Walker

You can reach us by writing us at:
Ontario Women's Action Coalition
c/o 1260 Bay St.
Toronto, Ontario
M5R 2B8

We couldn't do it without your help

It really is impossible to acknowledge the kinds and amounts of volunteer labour before, during and after the Sault conference which has got us this far. Nonetheless, we do want to thank you in advance for your continued support.

If you are writing, and we welcome your input, please be assured that we are considering your contribution even if it doesn't necessarily appear in print in the form you sent it.

Also, while the steering committee is prepared to accept criticism where it is due, it is most interested in your proposals for improvement.

Why a provincial organization?

- Women have already seen the benefits of organizing at the federal level through the National Action Committee on the Status of Women and through other national and provincial coalitions.

- Our traditional focus for political action on the funding powers of the federal government overlooks the important role of the provincial government in the delivery of programs and services in nearly every aspect of our daily lives, for example, income security, employment equity, housing, child care, pay equity, education and training, violence, reproductive choice, health care, and many, many more.

- Without continuing pressure, the Government of Ontario seems to show little initiative of its own to honour commitments made to women in the 1987 election, or to show much-needed national leadership on these and other issues.

- When we have come together in force, for example, on pay equity, provincial politicians have paid attention, but much work remains to be done to maintain and enhance those advances.

Ontario Women's Action Coalition/ Coalition des femmes de l'Ontario Ratifying conference October 26 - 28, 1990

Location needed!

We need a host for our ratifying conference -- if your organization can help or if you know someone who could, please let the steering committee know as soon as possible.

Spread the word!

More about committees...

Conference Planning

After extensive consultation, the week-end of October 26-28, 1990 has been selected for the ratifying meeting. No site has yet been selected, but we are seeking proposals to accommodate at least 200 delegates as cheaply and comfortably as possible. The conference planning committee has been asked to develop a series of proposals for review by the steering committee at its March 1st meeting.

On the whole, the conference evaluations returned in Sault Ste. Marie gave pretty high ratings to the accommodation, travel, and logistical arrangements. While participants were more divided in their judgements of pre-conference publicity, invited speakers, and the structure of the agenda, few concrete suggestions were offered.

We also expect that from about Easter on, it will be helpful to have a few more volunteers to assist the steering committee in the preparation of conference documents for October.

The committee is eager to consider proposals to host or co-sponsor the October conference, and these should be directed to the steering committee.

The steering committee is also interested in written input on priorities in structuring and facilitating the conference agenda, including:

- relative emphasis on education and decision-making
- value of integrating in the agenda lobby opportunities at Queen's Park or elsewhere
- recommendations on the balance of work and social time.
- recommendations on invited speakers and themes

\$How much will it cost? \$

The steering committee has not yet had time to develop a proposal on membership fees. While it would give us a freedom of action largely unknown in the women's movement to finance all our operations from membership fees, we do recognize the financial limits of our prospective members. It therefore seems likely that we would propose a fee structure similar to that of other provincial and national coalitions. The sliding scale for groups usually ranges from \$25 to \$500 per group, depending on size; and individual members are assessed a minimum rate of \$25 to \$50, intended to cover the costs of distributing basic organizational information.

Outreach

The Sault Ste. Marie women who made our stay so comfortable have undertaken, under the direction of Deborah Missere, to design and coordinate an outreach strategy for the period between now and the October convention.

Following the distribution of this newsletter, they will be identifying and contacting activists in each region and issue to solicit feedback on the Basis of Unity Statement, proposed structure, and the content of the draft policy statement circulated at the Sault conference.

Please contact the steering committee for further information or to help in the process of identifying activists in your region or issue area.

Fundraising

Sue Colley, is coordinating an experienced working group who are in various stages of preparation on several projects with revenue-generating potential.

If you or your friends can help in making their job easier on any of the projects please contact the steering committee. Among the projects the committee is developing:

- compilation, production, sale and distribution of a women's songbook
- solicitation of cash and in kind contributions from individuals and organizations through various means.
- special projects suitable for foundation or corporate sponsorship
- looking for other bright ideas

About Finances...

Our work to date has been facilitated greatly with the assistance of several departments of the Government of Ontario. Seed money from the community grants program of the Ontario Women's Directorate allowed for two major consultations primarily with provincial organizations in late 1988 and early 1989, as well as assisting in the coordination and provision of travel subsidies for the Sault Conference. Especially helpful in ensuring broad-based participation from around the province has been more recent assistance from the Ministry of Northern Development and Mines and the Office of Francophone Affairs.

In addition, the unfailing generosity of several of our friends in the voluntary sector allowed for the Sault Ste. Marie conference to subsidize in whole or in part the travel, accommodation and other conference expenses of 106 of the 156 women who attended. We are hopeful that some of the new friends we met in the Sault will be able to assist us in cash and in kind as we continue the work to set a more permanent structure in place.

Among the current in kind needs identified are the following: legal advice for incorporation; financial assistance for audit and accounting; printing and distribution by mail, phone, electronic mail; access to other organizational resources, including stationery and supplies, occasional wordprocessing and other clerical assistance.

Among the many voluntary contributors that we would like to thank, we would like to make special mention of the Canadian Union of Public Employees Local 1281 and Local 1777, the Federation of Women Teachers' Associations of Ontario, the National Action Committee on the Status of Women, the Northern Ontario Women's Committee, the Ontario Coalition for Better Child Care, the Ontario Federation of Labour, the Ontario Federation of Students, the Ontario Public Service Employees' Union, and the Social Planning Council of Metro Toronto.

As of January 1, 1990, those funds are almost completely exhausted, except for a small reserve for the publication and distribution of materials related to conference follow-up and out-of-pocket expenses to volunteer committee members engaged in further fundraising, outreach, and preparation for the next conference, slated for October 26-28, 1990.

A report from the Steering Committee

The Steering Committee has now held two preliminary meetings – November 27 and January 4. These have been very productive, and will continue to take place once a month until the time of the next conference.

At the first meeting, the committee agreed that, in view of the fact that it has no clear mandate, its actions will focus on:

- working towards establishing a viable Ontario Women's Action Coalition, including the preparation of an interim and an annual budget
- coordination and liaison with Finance/Fundraising, Conference, and Outreach committees
- setting a date and preparing for the next conference

To facilitate these activities, a publications sub-committee was established and individuals were selected to work directly with the Finance, Conference, and Outreach committees.

To date, the steering committee has adopted the following resolutions:

- to move to incorporate as a non-profit organization and to appoint all the members of the steering committee to a board of directors
- to seek funding from sources other than those traditionally tapped by existing women's groups (eg. Secretary of State Women's Program)
- to accept the draft statement of principles/basis of unity statement (see page 1)
- to set a date for the next conference as October 26-28, 1990, in agreement with the feedback generated from consultations with key provincial organizations
- to take political action on the choice issue, in response to requests from pro-choice groups (see box on this page); this action will be in the form of a letter specifically voicing the steering committee's opposition to Bill C-43 (the federal bill restricting abortion)

As a result of these discussions, the steering committee feels very positive about its work and looks forward to working together to build a firm foundation for an active, vibrant, and successful Ontario Women's Action Coalition.

Please! Tell us what you think...

The steering committee invites interested women and organizations to forward their comments regarding the above resolutions and the committee's mandate for further action as soon as possible, preferably in writing. Prompt feedback is appreciated and must reach the steering committee office no later than February 26, 1990.

Our mandate -- some questions

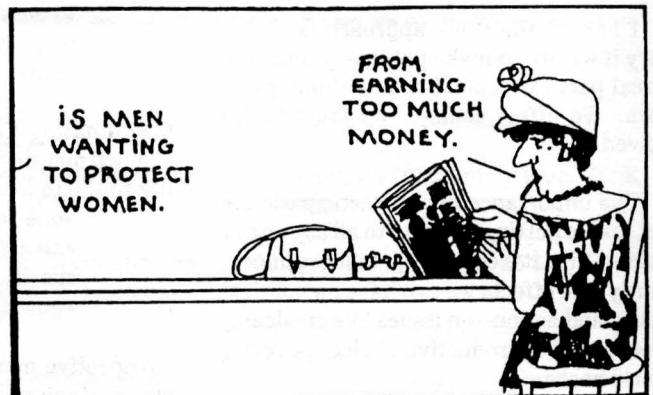
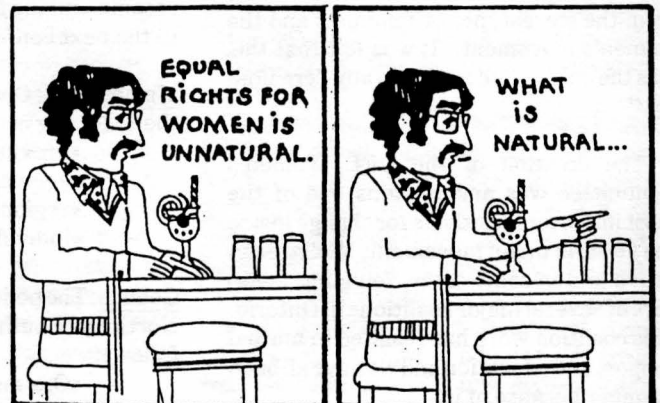
The steering committee of OWAC was approached by pro-choice groups and prospective members of the Coalition to come out publicly against Bill C-43, the federal government's proposed legislation to limit women's right to abortions. The steering committee was unanimous in its support of the pro-choice position and has also agreed to request intervenor status in the upcoming hearings.

However, the more hotly-debated issue in the steering committee centred around our mandate, or lack thereof, to engage in political advocacy.

Some members of the committee felt that even though it was not an explicitly-stated mandated, it was implicit. Others felt such political advocacy on behalf of the Coalition is not within the mandate of the steering committee as set out at the Sault conference.

We would like prospective members to respond to two questions: Is your understanding that this kind of political advocacy is within the mandate of the steering committee as set out at the Sault conference? And if not, would you like it to be?

The steering committee will be reviewing the question of its mandate for political advocacy at its March 1st meeting, and would welcome short written contributions, specifically addressing the issue of mandate.



Julie Davis, Ontario Federation of Labour

Within the labour movement there is a sensitivity to women's issues and to the role of women that has evolved over many years. That sensitivity has come about because trade union women have fought to bring a feminist perspective to the forefront of the labour movement's priorities. And in the process, many of us have become feminists ourselves.

I know when I first started out, many, many, years ago, I didn't know what the word feminist meant, but I did know that there was something wrong with the way in which women were treated and eventually I came to see that I could effect change — particularly when I joined together with other women.

When I first got involved in the late 1960's, and when I attended my first CLC convention in 1970 and my first OFL convention in 1971 there were not many women present — only a few that spoke at a microphone and at the OFL convention the entire head table was male. ...any woman who spoke on women's issues had to bend over backwards to say "I'm not one of those woman libbers." Women unionists felt obliged to disassociate themselves from the stereotypes of feminists and the women's movement. It was felt that this was the only way to maintain any "credibility."

The creation of the OFL Women's Committee was and remains one of the most important catalysts for change inside the Ontario union movement. We've been active and in some cases, founding members of several major coalitions in Ontario. This coalition work has resulted in mutual support and education and we have all been stronger because of it.

I believe the same approach is necessary if we are to make political gains. Political parties respond to one thing—pressure. To effect change, we must be involved.

The importance of our participation is not just in getting equality in all aspects of political life, it is equally, if not more importantly, the effects we can have on political policy and action— on issues like childcare, freedom of reproductive choice, poverty, world peace.

Chaviva Hosek, MPP Oakwood

Perhaps the hardest, but most important thing to talk about is the spirit in which change happens. No matter how confident we may seem to others, all of us are not as strong in our self-esteem as we would be if we weren't women; not as powerful personalities as we might be if we weren't born women in a world that doesn't like women as much as it should. All of us carry the psychological results of oppression

A world of full equality has not yet come, therefore, we are not yet our best selves; we have to remember that none of us is whole; some are more damaged than others. It is the price we pay for a world that does not treat one half of the human race with full respect, a price we all carry in some form or other.

Lots of women don't yet feel fully at home in the world because the world hasn't made them welcome. One of the cures for that is political action. The process (of change) is nourishing, but it can also be painful.

We should be vigilant at the self-hatred that comes in being harder on women than

we would be otherwise...what we are doing is weakening our capacity to make the kind of change that needs to be made, and that's a big enough job for all of us.

People trying to make change are always vulnerable; people inside women's organizations trying to make change are (the) most vulnerable...they may also be the people who can bring the most to the world.

We need flexibility, creativity, and humour more than anything else. As a movement really all we have are the people who care and our morale — everything else can be taken away.

We can have more impact if morale is good... morale has to be kept up by the way we treat each other, things we do for each other. This is a moment of transition for the women's movement, a time in which our ideas of social change are changing, in which more people are ready for change, a chance right now, to do some interesting things together.

Most of the conference sessions were taped or videotaped. We hope to reproduce the fuller text at a later date.

Basic Structure Proposal

An ad hoc committee of conference volunteers revised the draft structure proposal, and recommend the following elements for integration in a draft constitution for presentation to the next conference.

Membership: Open to all women and all organizations supporting the basis of unity, with the following categories:

- provincial organizations and coalitions (with membership in 3 of the 5 regions, including at least 1 in the North);
- regional and local organizations and coalitions; and
- individual women

Council: The policy-making body of the Coalition, which will meet twice a year (alternating North and South) and elect members of the coordinating committee, to be constituted as follows:

- One member from each provincial organization selected in the manner set out by that organization
- Two representatives from each of the following five regions: North-west, Northeast, Central, Southwest, Southeast
- NAC Northern and Southern Ontario regional representatives

Coordinating Committee: The executive body responsible for Coalition work between Council meetings, would include 12 members, elected for two year terms of office according to the following guidelines:

- one representative from each of the five regions
- an affirmative action policy with positions reserved for women from specified constituency groups
- guarantee that one of the co-chairs be a francophone.

Prospective members are encouraged to review and make their concerns known to the steering committee by February 26, 1990.

Extraits des discours présentés dans le cadre du congrès

Définir le contexte féministe à l'aube des années 90

Linda Briskin

Le mouvement des femmes devra relever des défis de taille avant que cette coalition ne se révèle efficace. Le premier de ces défis est la diversité. A ses tous débuts, l'organisation du mouvement reposait sur la notion de sororité. Il est vite devenu évident que cette idéologie cachait des écarts importants en matière de pouvoir, de choix et d'accès aux ressources, écarts fondés sur la classe, la race, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la langue, l'habilité physique, et la situation géographique.

La lutte suscitée par la diversité à l'intérieur du mouvement a provoqué une réaction saine et critique face à la sororité uniforme. Mais cette situation nous a parfois distraites de l'élaboration d'une stratégie politique efficace pour répondre aux attaques croissantes que subissent les femmes, et a également eu pour effet d'encourager une certaine tendance à se concentrer sur le fonctionnement interne des groupes de femmes. Il a parfois été difficile de collaborer parce que les étiquettes (lesbienne, noire, originaire du Nord...) ont limité le désir de collaborer.

Nous devons bloquer cette tendance vers une fragmentation organisationnelle et politique, ne serait-ce que parce que celle-ci prend à tort pour acquis que toutes les francophones ou toutes les lesbiennes, par exemple, font face aux mêmes problèmes. Elle dissimule les différences au sein des groupes. Nous devons bâtir une nouvelle sorte de sororité, tenant compte de la diversité et des différences de pouvoir. Cette nouvelle unité se traduit non pas par de grandes organisations politiques homogènes, mais plutôt par le biais d'alliances et de coalitions. Il faut donc en arriver à un équilibre entre les structures centralisées et les structures décentralisées, de même qu'entre, d'une

part, la représentation visant à assurer une voix à tous les groupes ET, d'autre part, un engagement au niveau de la structure et de l'idéologie capable de faire face à des problèmes comme le racisme et de prévenir l'isolation de ces problèmes.

Le second défi à relever concerne le processus. L'une des forces résultant de l'organisation du mouvement féministe est non seulement le souci de la fin, mais également des moyens. Nous avons remis en question la hiérarchie, l'anti-démocratie, l'exclusivité et la rationalisation outrée qui caractérisent la structuration des groupes politiques. Nous avons mis au point des stratégies démocratiques qui encouragent la participation, ne dépendent pas d'experts, valorisent notre expérience et rendent le mouvement des femmes plus accueillant et plus gratifiant pour celles-ci.

Ces nouvelles formes de processus sont cependant le plus efficaces lorsqu'elles sont accompagnées d'un programme politique clairement défini. Le processus et le programme politiques sont parfois opposés à tort l'un à l'autre, sous-entendant qu'un choix doit être fait entre les deux. Bien qu'il s'agisse-là d'une fausse dichotomie, il n'existe pas de solution simple. Il faut reconnaître le lien étroit qui existe entre les buts et le processus. Sans une certaine sensibilité face au processus, il est facile de recréer des méthodes de travail aliénantes et de rendre nos groupes inconfortables pour les femmes. Sans un programme politique explicite, le processus risque d'être internalisé et de devenir exclusif, nous empêchant de rejoindre les femmes, sans compter que l'absence d'un tel programme risque d'être décourageante à cause de l'absence de gains concrets.

Le troisième défi concerne la nécessité

de rejoindre les femmes. La sensibilisation féministe accrue dans notre société reflète le succès du mouvement des femmes dans ses efforts pour offrir aux femmes une nouvelle vision de leurs expériences. Nous avons cependant eu moins de succès dans notre tentative pour recruter les femmes et susciter une organisation active visant à provoquer le changement.

Il y a à cela plusieurs raisons : la « dépolitisation » généralisée dans notre société; l'impuissance que ressentent la plupart des gens; l'attention exclusive accordée à l'individualisme, suggérant que ceux qui s'organisent collectivement sont faibles; et le sentiment anti-féministe organisé des médias et de la droite. Ces tendances ont également un effet sur l'organisation des féministes. Nous avons souvent tendance à créer des « refuges », des espaces protégés, une culture de femmes, plutôt que des organisations politiques. Nous ne devons certes pas sous-estimer la force et la contribution de ces solutions de rechange; elles sont cependant insuffisantes face à la tâche politique actuelle. Les refuges constituent une forme de regard tourné vers l'intérieur plutôt que vers l'extérieur. Étant donné le climat politique actuel, nous aurons sans doute davantage envie de créer de tels refuges face au feu soutenu que subissent les femmes.

Et pourtant, à cause même du climat politique actuel, nous devons, plus que jamais, développer des stratégies systématiques et globales visant à remettre en question le gouvernement, le monde des affaires et les médias; défendre les droits des femmes et protéger les gains obtenus de peine et de misère; et convaincre les femmes d'adopter un programme féministe ET une organisation politique féministe.

OMon nom et mon adresse sont exacts.

OVeuillez apporter les changements suivants à mon nom ou à mon adresse : _____

Nous ne disposons pas de fonds pour garantir d'autres envois à moins que les membres potentiels n'indiquent clairement leur intérêt ou leur engagement. Aidez-nous à vous tenir au courant en faisant parvenir votre contribution à la Coalition.

OJ'aimerais que mon nom continue de figurer sur votre liste d'envoi. Voici ma contribution de 100 \$ 75 \$ 50 \$ 25 \$ Autre

OJe ne peux pas envoyer de contribution cette fois-ci, mais j'aimerais maintenir le contact.

OJ'aimerais offrir mes services à titre de bénévole dans le domaine suivant : _____

OCi-joint mes commentaires sur :

le congrès de Sault-Ste-Marie (1989) le prochain congrès (1990) le mandat du comité organisateur les principes de base communs la structure proposée autre.

Tout a commencé... au congrès de Sault-Ste-Marie

Les femmes dans les années 90, Sault-Ste-Marie (Ontario), du 27 au 29 octobre 1989

Ce congrès a constitué un point marquant. Ils s'agissait en effet du fruit de deux années de préparation et de consultation après des femmes de la province. Les 156 femmes inscrites au congrès ont eu droit à un programme chargé, comprenant entre autres un débat sur les principes, des discours de représentants du gouvernement provincial, suivis de périodes de questions, un échange d'information sur diverses questions d'actualité, et des échanges avec plusieurs groupes présents.

Le congrès a permis aux femmes salariées et bénévoles qui oeuvrent auprès de divers groupes du mouvement féministe, de Moosonee à Windsor et de Kenora à Ottawa et Pembroke, de se retrouver et d'évaluer le climat politique actuel, ainsi que les progrès accomplis et les tâches à entreprendre. Ce congrès nous a permis à toutes de renouveler notre ferme désir de collaborer afin d'améliorer la situation des femmes en Ontario.

Immédiatement après le mot de bienvenue de Karl Morin-Strom, député de Sault-Ste-Marie, des représentants des partis politiques provinciaux ont exposé leurs plans concernant l'égalité pour les femmes dans les années 90. Les politiciens suivants étaient présents : Cam Jackson, du Parti progressiste conservateur, et Richard Johnston, du Nouveau parti démocratique,

Principes de base communs

La Coalition des femmes de l'Ontario/Ontario Women's Action Coalition est une coalition bilingue regroupant des féministes de toute la province. La Coalition se propose de respecter l'unité et la diversité du mouvement pour l'égalité des femmes dans la province. Nous croyons que, par le biais de pressions et d'une action politique exercées dans un contexte de collaboration et de coordination, d'échange d'information, de surveillance assidue des politiques et actions gouvernementales, et, au besoin, l'établissement de politiques nouvelles fondées sur les principes féministes, l'égalité est possible pour les femmes de la province.

tous deux critiques en matière de condition féminine. L'honorable Mavis Wilson, ministre responsable de la condition féminine, était également présente.

Des activistes de la région ont fait état des victoires et des luttes qui se poursuivent. Les organisatrices du congrès ont résumé, à l'intention des participantes, le travail accompli dans le domaine depuis les élections provinciales de 1987, et ont offert un aperçu du rôle et de la structure

proposés pour la coalition. Les participantes se sont ensuite réunies en petits groupes afin d'examiner de plus près les propositions soumises.

Pendant la fin de semaine, les participantes ont également eu l'occasion de s'inspirer de l'expérience de trois femmes de provenances diverses au sein du mouvement féministe.

Chaviva Hosek, députée dans Oakwood et présidente (1984-1986) du Comité canadien d'action sur le statut de la femme, a fait part à l'auditoire de son expérience dans le mouvement féministe, de même qu'en politique provinciale. Julie Davis, secrétaire-trésorière de la Fédération du travail de l'Ontario, a offert un résumé des leçons retenues par les femmes syndiquées au cours de la dernière décennie. Et enfin, Linda Briskin, professeure en études féministes à l'Université York, a décrit le contexte féministe à l'aube des années 90.

Comme c'est souvent le cas dans ce genre d'assemblée, nous ne disposons pas suffisamment de temps pour établir un plan de travail clair, cohérent et complet pour la période qui vient. Les participantes étaient cependant d'accord pour dire qu'il était temps que l'action des femmes en Ontario soit coordonnée à l'échelle provinciale. Un comité d'organisation intérimaire et trois sous-comités ont été créés afin de préparer une autre réunion visant à lancer officiellement la coalition, réunion à laquelle les membres seront invités à envoyer des déléguées.

Coalition des femmes de l'Ontario/
Ontario Women's Action Coalition
a/s 1260, rue Bay
Toronto (Ontario)
M5R 2B8

Destinataire :

