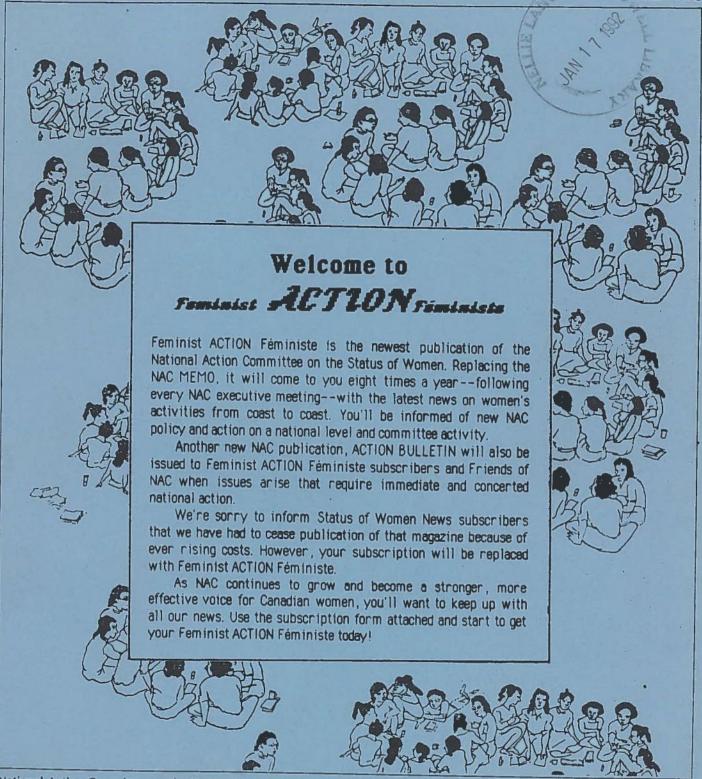
# Feminist ACTION féministe

NEWS FROM THE NATIONAL ACTION COMMITTEE ON THE STATUS OF WOMEN

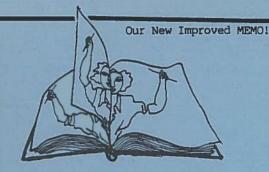
VOL. 1, NO. 1

ISSN 0712-3183

JULY 1985



National Action Committee on the Status of Women 344 Bloor Street West, Suite 505 Toronto, Ontario M55 1W9



News from NAC

Now we are 380 strong-and growing! That's the number of NAC member groups from coast to coast.

And our new MEMO, Feminist ACTION Feministe is growing too with more news on matters of interest to Canadian women - pensions, equal pay, day care, reproductive choice, developments in the law, regional perspectives, and much more. Plus an Action Bulletin 6 to 8 times a

Subscribe today-and spread the news!

RATES: (Based on 8 issues per year)

Feminist ACTION Feministe (formerly NAC MEMO) & Action Bulletin

Individual \$15.00

Institutions/

United States/Overseas \$25.00

FRIENDS OF NAC (Individual non-voting member of NAC.) Includes above publications Minimum annual fee

\$35.00

### SUBSCRIPTION FORM

☐ renewal

Feminist ACTION Feministe & Action Bulletin FRIEND OF NAC DONATION TO NAC TRUST \* (\* tax deductible) DONATION TO NAC

TOTAL:

Please send me one free copy; No obligation.

Name: Address ..... City:.....Code:....

> NAC Publications 344 Bloor St. W. Suite 505, Toronto, Ontario M5S 1W9

### NAC IS MOVING!

Please note our new effective August 1. 1985.

National Action Committee on the Status of Women 344 Bloor Street West, Suite 505 Toronto, Ontario M5S 1W9

(416) 922-3246

MARK YOUR CALENDARS - PLAN NOW TO ATTEND

NAC MID-YEAR MEETING

WINNIPEG, MANITOBA

NOVEMBER 22 - 24, 1985

Friday evening Registration, wine & cheese Saturday day Workshops, Plenaries Entertainment, Social time Sunday day Workshops, Plenaries (adjournment approx. 3 p.m.)

FURTHER DETAILS WILL BE FORWARDED IN SEPTEMBER

Feminist ACTION Feministe is published eight times a year by the National Action Committee on the Status of Women, 344 Bloor St. W., Suite 505, Toronto, Ont. M5S 1W9. (416) 922-3246.

Second class mail permit pending.

Managing Editor: Maxine Hermolin Editor: Pat Dalev Claudine Vivier Translation:

Women are not push-overs

# NAC launches petition against family allowance cutbacks

July 5, 1985

Dear Friends:

The main victims of the recent federal budget were to be two very The main victims of the recent federal budget were to be two very disadvantaged and predominantly female groups, senior citizens and mothers. disadvantaged and predominantly remaie groups, senior citizens and mothers.

Strong political pressures have succeeded in reinstating the full value of the proposed reduction Strong political pressures have succeeded in reinstating the full value of old age pensions, but nothing was done to cancel the proposed reduction of the cost-of-living increases of family allowances. cost-or-living increases of family allowances. are going to see the Unless something is done very soon, all mothers are going to see the starting in which were starting in their monthly benefits decrease by 3% a year starting in Unless something is done very soon, all mothers are going to see the real value of their monthly benefits decrease by 3% a year starting in their value of their walles allowances would lose a third of their value of their walles allowances would lose a third of their value. the cost-of-living increases of family allowances.

real value of their monthly benefits decrease by 3% a year starting in 1986. This means that family allowances would lose a third of their value in twenty years and so on townshing mothers in the years. 1986. This means that family allowances would lose a third or their value in ten years, two-thirds in twenty years and so on. Low-income mothers would also be worse off immediately through losing some of their tax in ten years, two-thirds in twenty years and so on. Low-income morners would also be worse off immediately through losing some of their tax benefits and having to pay higher sales taxes on everything they buy. would also be worse off immediately through losing some of their benefits and having to pay higher sales taxes on everything they buy. This runs totally contrary to the interests of women It also contradicts Brian This runs totally contrary to the Conservatives' election promises of giving priority to the interests of women. It also contradicts make assurances that universal benefits would be a surances that universal benefits herefits to assurances that universal benefits assurances that universal benefits herefits to monies would be taken out of children's herefits.

Mulroney's personal assurances that universal benefits would be a "sacred trust" and that no monies would be taken out of children's benefits to

The time to act is NOW. We therefore urge you to circulate the The time to act is NOW. We therefore urge you to circulate the attached petition and to make copies of it and distribute it as widely as attached petition and to make copies of it and distribute it as widely as attached petition and to make copies of it and distribute it as widely as attached petition and to make copies of it and distribute it as wide possible. Once it is signed, we suggest the following distribution: possible. Once it is signed, we suggest the following distribution:

(1) Original to: Right Honourable Brian Mulroney, Right House of Commons, Ottawa, Ontario KlA ØA6

House of Commons, Minister of Finance

Hon. Michael Wilson. Minister of Finance reduce the deficit.

Hon. Jake Epp, Minister of National Health and Welfare

Right Hon. John Turner, Leader of the Opposition Hon. Ed Broadbent, Leader of the NDP (2) Copies to:

If this is too much work for you, just have as many people as possible not be petition and send it back to us quickly with a note achieve to u

sign the petition and send it back to us quickly with a note asking us to sign the petition and send it pack to us quickly with a note asking us to distribute it. Also, remember that no postage is needed when writing to federal members of Darliament at the House of Commons in Ottawa deral members of Parliament at the House of Commons in Ottawa.

Let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so that politicians will let's get a lot of these petitions out so the petitions distribute it. Also, remember that no postage is needed when federal members of Parliament at the House of Commons in Ottawa. Let's get a lot of these petitions out so that politicians will understand that women are not push-overs who submit without protest when their already measure benefits are being further undermined their already meager benefits are being further undermined.

Sincerely yours, Hosek

Chaviva Hosek, president.

Please circulate the petition on the next page

## \*\*\* PETITION \*\*\*

### WOMEN AGAINST THE FEDERAL BUDGET \*\*\* LES FEMMES CONTRE LE BUDGET FEDERAL

WE, THE UNDERSIGNED, BELIEVE THAT CHILDREN ARE EVERYONE'S RESPONSIBILITY AND THAT ALL PARENTS SHOULD RECEIVE GOVERNMENT ASSISTANCE WHOSE VALUE IS AT LEAST AS HIGH OR HIGHER THAN PRESENT FAMILY ALLOWANCE LEVELS. WE THEREFORE STRONGLY OPPOSE THE BUDGET PROPOSALS TO REDUCE THE COST-OF-LIVING PROTECTION OF FAMILY ALLOWANCES AND DEMAND THAT THIS PROPOSAL BE WITHDRAWN AS SOON AS POSSIBLE.

NOUS, LES SOUSSIGNEES, CROYONS QUE TOUTE LA SOCIETE PARTAGE LA RESPONSABILITE D'ELEVER LES ENFANTS, ET QUE TOUS LES PARENTS DEVRAIENT AVOIR LE DROIT DE RECEVOIR DES PRESTATIONS GOUVERNEMENTALES DONT LA VALEUR EST AU MOINS AUSSI ELEVEE QUE CELLE DES ALLOCATIONS FAMILIALES ACTUELLES. PAR CONSEQUENT, NOUS NOUS OPPOSONS FORTEMENT AUX PROPOSITIONS BUDGETAIRES VISANT A REDUIRE LA PROTECTION CONTRE L'INFLATION DES ALLOCATIONS FAMILIALES, ET EXIGEONS QUE CES PROPOSITIONS SOIENT RETIREES AU PLUS TOT.

SIGNATURE	FEDERAL RIDING / COMTE FEDERAL
	The Office of Control
The second secon	
	I all the factors
DIGMOIDUMED DV.	
	ACTION COMMITTEE ON THE STATUS OF WOMEN
DISTRIBUE PAR: COMITE CANA	ADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME

# NAC adopts committee membership policy, Third World, visible minority committees

ZONTA CLUB OF MISSISSAUGA

A structure and policy for NAC committees was a main topic of discussion for the new executive at its first meeting of the 1985-86 term. The executive also established new committees dealing with Third World women, visible minority women, lesbian issues and services to

victims of violence.

The basic criteria for membership on a NAC policy committee are 1) members must be female and 2) must support the goals and aims of NAC. The chair of a committee recommends a list of names for ratification by the executive. That ratification is based on potential members demonstrating a commitment to the process of developing and maintaining a unified voice on the equality of women and to policy development and legislative change.

The new committees established developed from workshops at the NAC annual general meeting in Ottawa in mid-May. A resolution to set up a committee on services to victims of violence provided a mandate for developing a network between existing and emerging feminist services. As the only national lobbying vehicle available, the resolution says, NAC can help services dependent on public funding, and help avoid the "danger of losing the feminist analysis in the provision of these services."

In a memo to the executive, Alice de Wolff, who facilitated the AGM workshop on Links With Women in the Third World, noted, "It was emphasized (in the workshop) that Canadian women have a responsibility for knowing about and influencing how Canadian tax dollars impact on women in other parts of the world." As a result, a committee has been struck to monitor Canadian government policies and to network with international women's organizations.

A third new committee on visible minority women has been mandated to focus on issues of employment. immigration, housing, education, social aid, place in the economy, earning power and political power.

### NAC COMMITTEES

Lesbian Issues-Donna Stephania, Services to Victims of Violence-Lorraine Greaves, chair Training-Donna Stewart, chair Pornography-Kathryn Fournier, chair Justice-Samantha Sanderson, chair

Pensions & Benefits-Louise Dulude, chair Survival-Moira Armour, chair Health-Choice-Kit Holmwood, chair Social Services- Debbie Hughes-Geoffrion, chair Federal-Provincial Relations-Trudy Richardson, chair Employment & Economy-Lynn Kaye and Marjorie Cohen, co-chairs Third World Women-Doris Anderson. chair Publications-Doris Anderson, chair Native Women-Madeleine Parent, chair

ADMINISTRATIVE Internal Budget & Finance-Ann Wood, Membership-Marjorie Cohen and Moira Armour, co-chairs Trust-Ann Wood, Doris Anderson and Chavia Hosek AGM-Pat Tobin, Ann Wood, Debbie Hughes-Geoffrion, Louise Dulude, Sheila MacNeil Lobby-Lynn Kaye, Chaviva Hosek

Personnel-Doris Anderson, chair

Visible Minority Women-Jon Leah

Hopkins, chair

# 17 new member groups

### NAC WELCOMES THE FOLLOWING NEW MEMBER GROUPS:

UNIVERSITY OF N.B. STUDENT WOMEN'S COMMITTEE QUEBEC TASK FORCE FOR IMMIGRANT WOMEN CALGARY WOMEN'S EMERGENCY SHELTER WENTWORTH WOMEN TEACHERS' ASSOCIATION BUS. & PROF. WOMEN'S ASSOCIATION OF YELLOWKNIFE TORONTO WOMEN IN FILM AND VIDEO HAMILTON WOMEN TEACHERS' ASSOCIATION SECOND WREATH BAY ST. GEORGE STATUS OF WOMEN COUNCIL CHINESE CANADIAN NATIONAL COUNCIL THE YELLOW BRICK HOUSE COMITE D'ETUDE DES CENTRES DE FEMMES DU QUEBEC ASSOCIATION OF FAMILY LIFE EDUCATORS OF OUEBEC SASKATCHEWAN TEACHERS' FEDERATION PROJECT MOM NATIONAL UNION OF PROVINCIAL GOVERNMENT

Mississauga, Ontario Fredericton, N.B. Montreal, Oue. Calgary, Alta. Dundas, Ont. Yellowknife, N.W.T. Toronto, Ont. Hamilton, Ont. Edmonton, Alta. Stephenville, Nfld. Toronto, Ont. Aurora, Ont. Montreal, Oue. Montreal, Que. Saskatoon, Sask. Montreal, Que.

Ottawa, Ont.

# Health policy subcommittees to tackle reproductive health issues

by Kit Holmwood

Chairperson, Health Committee

EMPLOYEES WOMEN'S COMMITTEE

In order to improve its operations, the Health committee is planning to divide issues among subcommittees. While this is not far from last year's practice of operating as a liaison group, there are some differences.

The first change is to establish better relations between the committee and NAC member groups. We are sure we all have a great deal of information to

The committee also feels that this year is the right time to tackle reproductive issues, which can be broken down into three categories: Choice—There will be a subcommittee on choice, based in Toronto and composed of women from the Ontario Coalition for Abortion Clinics and CARAL, among

Reproductive Hazards-We have resolutions from the 1985 AGM which form the basis for policy development on this issue. We will continue to work on this throughout the year.

Reproduction Technology-We would like to begin putting together information on this issue in order to establish NAC policy in this area.

None of this means we are leaving the other issues the committee has been working on. We hope to keep members from DES Action and midwives' organizations, as well as groups interested in the Canada Health Act on our

3

JULY 1985

# Employment committee joins coalition to

by Lynn Kaye and Marjorie Cohen Co-chairs, Employment Committee

The long-awaited tabling of legislation for the government's employment equity program is still pending at the time of writing. We have participated in a coalition of groups in calling for an improved program. Chaviva Hosek and Lynn Kaye represented NAC at a joint press conference on June 12, along with the Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped, the Urban Alliance on Race Relations, and the Canadian Association for the Mentally Retarded.

Instead of mandatory affirmative action programs in the federal sector, we are being offered a reporting requirement. There is still no guarantee that the reporting will be standardized. NAC has not been invited to consult on the parameters

of the program. Instead, consultation has been limited to technical matters. There is no enforcement mechanism in the program and no requirement for targets or goals.

We are hoping that the coalition of groups will continue to grow. If this legislation is not tabled before the end of the session, groups will have the opportunity to lobby their MPs over the summer for an improvement in the proposed program.

Eaton's, CALEA Strikes Settled

The Eaton's strike has been settled, although minimally. The Eaton's strike exposes the difficulties of getting a first agreement and it has renewed the lobbying activity by unions and women's groups for legislation which will require the imposition of a first contract

### Sexual Harassment Is An Injury To Workers

Bonnie Robichaud isn't the only woman at the Canadian Forces Base in North Bay to have been sexually harassed at work. Bonnie started work as a cleaner for the Department of National Defence in 1977. A year later, she applied to be lead hand in the cleaning service, along with 15 other male cleaners, and got the job. But no sooner was she into her probation than Dennis Brennan, a top civilian at the base, started to demand sexual favours from Bonnie. He threatened her with dismissal if she failed to comply with his wishes.

Bonnie tried to buy time until her probation was up, enduring his constant harassment. But enough was enough. When he tried to rape her at work one day, she went home, told her husband, and decided to go public. She laid a complaint before the Canadian Human Rights Commission. Her case was dismissed; so she appealed to the Canadian Human Rights Review Tribunal, and Dennis Brennan was found guilty of sexual harassment, and the Department of National Defence liable under the law for Dennis Brennan's behaviour.

This is a landmark decision because it lays responsibility fairly and squarely with the employer to provide a safe workplace. Of course the federal government appealed. Decisions since then have always upheld that Bonnie was sexually harassed, but have backed down on employer liability.

The harassment continues to this day. Bonnie has been disciplined, demoted, given extra work and the worst jobs. She has suffered lost time because of the stress of her poisoned work environment.

WE THE UNDERSIGNED DEMAND THAT THE FEDERAL GOVERNMENT MAKE WORK SAFE FOR BONNIE ROBICHAUD AND HER CO-WORKERS AND COMPENSATE THEM FOR THEIR INJURIES

attaco tana caso of all be		
a little but be built	THE BOOK THE BOOK TO	THE STREET CONTRACT OF THE CON
And the second second		- to-service and analysis
		- New top to the state of
	TO THE BONNIE ROBICHA	

by an aribtrator upon the request of the union.

Michelle Swenarchuk and Kathleen O'Neill prepared the submissions on employment issues for the Equality Rights Task Force. Swenarchuk and Lynn Kaye appeared on behalf of NAC on June 18 and were well received by the Task Force. They pressed the Task Force to extend the hearings on behalf of NAC's many groups who were not permitted a presentation. We are still awaiting the release of the statute audit which the previous government had announced the justice department would prepare.

The CALEA strike was settled and we have been thanked by the women for our support for their cause. The important question of the impact of technological change remains an ongoing concern for the women in that bargaining unit.

Bonnie Robichaud has been suspended without pay and asked by the supervisor at the base where she works to undergo a psychiatric assessment. This continued harassment must be stopped. It makes a mockery of the government's stated policy against sexual harassment. You can help by circulating the petition on this page and by writing to Robert de Cotret, Erik Nielsen, the Prime Minister, John Crosbie and your MP. Bonnie has made another landmark application by applying for workers' compensation for the time she has had to take off work because of the stress caused by the harassment. Such a case has been successful before the Quebec compensation board and is an important step in recognizing the poisoned work environment for women.

During our lobby, the government refused to reconsider the legislation which provides that severance pay benefits will be deducted from unemployment insurance benefits. The upcoming review of the Unemployment Insurance Act, which will be conducted by a Task Force of two labour representatives and two business representatives, will provide an opportunity to raise several issues of concern to us. We oppose removing maternity benefits from the UI Act. The Task Force will begin to hold hearings in September. If you have points you would like to be considered, please write to the Employment Committee, attention Marjorie Cohen. Any groups who would like to make a presentation to the Task Force should begin to prepare

NAC has protested the fact that

# lobby for improved affirmative action

community groups are not represented on the Task Force.

NAC continues to support the establishment of a defence fund for Saskia Post in her landmark case against English Plastics for exposure to a reproductive hazard at work. To make a contribution, or for information, write to Stan Gray, Director, Hamilton Workers' Occupational Health and Safety Centre, 1071 Barton St. E., Hamilton, Ont. L8L 3E2. The Centre is administering the fund. The recent issue of Healthsharing has a story about Saskia Post's case and is recommended reading.

We have established a subcommittee on Training, which will be headed by Donna Stewart.

The Budget and Employment

Considering that Michael Wilson stressed that the budget's "priority goal is jobs for Canadians," it is telling that there has been no attempt by the government to assess the budget's real impact on jobs. This is undoubtedly because the im-

pact will be a negative one. The specific elimination of 30,000 public service jobs certainly contradicts his stated objective. But also, the reduction of transfer payments to provinces will have a negative impact on employment. These measures will be particularly hard on women because women tend to be heavily concentrated in such sectors as health, education and public administration, which rely on government funding. The \$900 million allotted to job training will not improve the employment picture either because this is not new money for new programs, but a continuation of the funding announced last year.

The reduction in disposible income for average Canadians through increased sales and personal income taxes and reduced benefits from Old Age Security and Family Allowance will adversely affect business decisions to invest. Businesses expand production and hire more people only when it appears likely that they will be able to sell more of what they produce. This happens when people are in a position to buy

more. But since the budget will reduce the amount most Canadians will have to spend, there will be little incentive for expanded production. In fact, the government itself anticipates that the growth rate of the economy will decrease from 4.7% in 1984-85 to 2.4% in 1985-86. It has been estimated that this reduction in the growth rate will mean a loss of about 100,000 jobs. The tax breaks to wealthy Canadians and businesses will undoubtedly improve the financial picture of these groups, but they will not create more jobs. Even the most conservative economists anticipate that the effect of the one-half million dollar tax exemption on capital gains will be to increase housing speculation.

The employment effects of the budget are particularly significant for women. Aside from the real hardship experienced by those who are unemployed, all women are threatened by high rates of unemployment, for all kinds of schemes to improve women's labour position depend on an expanding labour force.

# Justice committee tackles divorce law

by Louise Dulude Member Justice Committee

On June 20, NAC appeared before the Justice Committee of Parliament to present its views on the proposed Bills C-47 and C-48 that would drastically change our divorce law. NAC's position was that these bills contain some good features and some very bad ones.

The good points are:

\* Less restrictive divorce grounds, including divorce after a oneyear separation.

\* The removal of conduct as a criterion for determining support awards.

\* New, albeit modest, federal initiatives to improve the collection of support payments from defaulting parents/spouses.

On the negative side, NAC

deplores:

\* The lack of clear support
criteria to ensure that exspouses with young children and

makers will be adequately protected.

\* The removal of the present bar to divorce when granting it would be unduly harsh or unjust to a spouse. (For example, if a 65-

wives who were long-term home-

year-old man with little money other than his pension wants to divorce his 60-year-old wife whose only future financial prospect when he dies is a widow's pension that would disappear on divorce.)

Most of all, NAC objects to an extremely unjust section that would make it practically impossible for a wife with a time-lmited support order to obtain an extension after the limit has expired. This means that if a judge decided to give a 45-year-old housewife a support order for only three years on the assumption that she can find a job by then, and if the wife is incapable in spite of reasonable efforts to find a job before the three years has expired, she will be unable to obtain an extension and will find herself without a

This last provision in particular could have a devastating impact on older housewives, and we therefore urge all those who can to write letters and briefs opposing it as soon as possible to the Standing Committee on Justice and Legal Affairs, House of Commons, Ottawa, Ontario KIA ØA6, as well as

to the Hon. John Crosbie, Minister of Justice and to your local Member of Parliament.

The other issue that has gained great prominence in the Committee's hearings, because of intense pressure from fathers' rights groups, is that of joint custody. These men want the Bill to be amended to include a legal presumption in favour of joint custody, which means it would be automatically ordered unless someone could prove that it would be undesirable. NAC is opposing this proposal, which has now gained considerable support in the Justice Committee. Our position is that joint custody is ideal if both parents want it. but a recipe for disaster when it is imposed upon unwilling parents who are then forced to negotiate every decision concerning the child, including what schools they will attend, what TV shows they can watch, what friends and relatives they can visit, etc. We also encourage everyone to write to the Committee and the Minister about this.

For more information about these issues, get a free copy of NAC's 16-page brief from the office in Toronto.

# Regional reports

# Busy summer for Newfoundland & Labrador

by Crystal Egan Newfoundland & Labrador Representative

From fighting pornography to providing strike support, NAC members in Newfoundland have been busy.

Dorothy Inglis and the Coalition of Citizens Against Pornography have recently shown the Fredericton, N.B. film "Pornography—A Discussion" to the United Church provincial conference, members of the House of Assembly and a public meeting in Grand Falls. A meeting has been set up with the justice department and the Newfoundland Constabulary as well.

Justic minister Lynn Verge has assured Inglis that the question of provincial authority for municipal bylaws to control the display of pornography will be reopened.

Judge Bob Fowler recently dismissed charges of possession and distribution of obscene material because the search warrant used by the RCMP to seize the films in Grand Falls was defective.

In St. John's, the Women's Centre and Transition House are preparing a brief for the Commission for Equality.

Strike Support

The Labatts strike in Newfoundland continues. Over the past 23 years, Labatts in Newfoundland has refused to sign affirmative action clauses although the company does so in the rest of Canada. In Newfoundland, Labatts refuses to hire women for production work in the plants.

The CALEA strike against Eastern Provincial Airlines also continues. PALEA members say they cannot comply with EPA's demand that they should work beyond 14 hours with no limit in irregular operations. EPA also wants to roll back the starting wage for new employees by 54%. A new employee in Halifax would earn \$645 per year above the current poverty evel under the proposal. CALEA asks that we let EPA know we support the union.

lite Abuse

In early June, crown prosecutrs and the justice department atended a meeting to discuss "Serices to Victims of Crime." Part of
he focus was on battered wives and
ean Valace, a staff development
fficer, is co-ordinating seminars
or crown prosecutors and police
fficers on the subject of wife

abuse and assault charges. The majority of prosectors at the meeting felt it was more effective for a woman to lay an information against her husband than to have the police do it. The initial commitment on the part of the woman, they said, means the chances of the charge being withdrawn are smaller. They also realized that charges are often withdrawn because victims have nowhere to go. There are minimal emergency beds available in Newfoundland and Labrador-approximately 40 beds to service the entire province.

On that note . . . the Mokami Status of Women were denied funding for a transition house by the provincial government. Cecelia Saunders of the council reports they "are not giving up!" They will trim the budget as much as possible and approach local business for support. Then they'll hit the government again, full force!

The Gander Status of Women Council is diligently working towards their provincial conference to be attended and held in October. The theme is R/EVOLUTION IN WOMEN'S HEALTH CARE, with keynote speaker Alice Baumgart. Corner Brook In Port-Aux-Basque, Gateway perspective.

Status of Women are making themselves heard on the issue of a freight rate increase. They are working on a brief to present to Terra Transport showing how an increase would have a significant impact on women and children on the southwest coast. They have also hired four students through Community Outreach to help older women and children in the area.

The Corner Brook Status of Women have also been busy writing brief—one on the deindexation of pensions and another on unemployment, employment and how women's work has been undervalued. The Corner Brook Women's Centre has formed a support group for recently separated or divorced women. And Joanne Barber, an executive member with Corner Brook Status of Women, was selected to attend the Nairobi conference.

Finally, Marjorie Cohen, NAC vice-president, recently visited St. John's and spoke at a public forum on unemployment held by the Coalition for Equality. About 100 people attended and also heard Bob Hill, a sociologist from Memorial University, and Marilyn Luscombe, from Corner Brook, give a Newfoundland perspective.

No women wanted for Nova Scotia's Bluenose crew

by Kit Holmwood

N.S./N.B./P.E.I. Representative

Despite the new equality section of the Canadian Charter of rights, the Nova Scotia tourist attraction, the Bluenose, will not be accepting female crew members. Although thousands of dollars were spent to refit the ship for mixed crews, the captain, supported by the tourism minister, has said he does not want female crew members.

The decision could be a topic of discussion for groups using the Rural Women's Kit produced by the Second Storey Women's Centre in Bridgewater. The kit is designed to be used in a kitchen table setting for groups of four to six women plus a facilitator. Marie Armstrong, who created the kit, has provided a method for women to develop a mutual support and caring system. Through this 12-week program women gain an understanding of their needs and those of their children, learn

about the law, and find out what facilities and agencies are available to them. To obtain the kit, write to: Marie Armstrong, 21 Glenmont Ave., Bedford, N.S. B4A lHl.

Women of the Sydney area, with the support of municipal officials, are trying to open an Employment Outreach Office for women re-entering the workforce. They are still waiting to hear about funding from the federal government.

Also in Sydney, and at the Women's Health Education Network conference in Truro, women had the opportunity to see the play "Side Effects: Women and Pharmaceuticals." An excellent play backed up by wonderful music, it treats the subject matter so well it can be depressing.

Finally, Nova Scotia courts have finally found the December issue of Penthouse magazine to be obscene.

... continued on next page

# 96 Quebec women's centres form organization

by Madeleine Parent Quebec Representative

NAC received a new member following the founding conference of Quebec Women's Centres, held in Montreal June 9-11.

The 96 women's centres in Quebec provide information and referral services as well as holding study or training sessions on request. The centres support—and often initiate—the creation of transition houses, child care centres and other services. And, often, they just provide a place for women to meet over coffee. Eighty per cent of the clientele of women's centres in Quebec are homemakers.

Most of the work in women's centres is carried out by volunteers, and staffing problems have become worse with cutbacks in social service programs and in job creation programs for social services. The women's centres are demanding more social responsibility from both federal and provincial governments.

On the labour front, the 8,400-member Montreal Teachers' Union (CEQ) has elected its first woman president. Lorraine Page has pledged to make the union—the largest and one of the oldest locals of the Centrale de l'Enseignement du Quebec—more democratic.

In the bad news department, women in Quebec's public sector are threatened with a new labour relations bill which favors comparisons with working conditions in the private sector, where women are mostly unorganized, ghettoized and deprived of adequate pensions, sickness and pregnancy benefits. The coalition of Quebec public sector

unions is protesting.

The good news is that the Quebec social affairs minister has promised midwifery will be legalized by this fall. However, an election campaign could mean a further delay in the legislation.

Welfare and pensions protests

In early June, Armet Henrikso ended a one-month hunger protest against the \$158 monthly welfare allocations to young women and men under 30. On June 15, the Regroupement autonome des jeunes (RAJ) held a rally against the unjust welfare payments.

Meanwhile, a coalition of senior citizens conducted a strong protest campaign against the Mulroney-Wilson de-indexation plans for old age pensions. L'AQDR (Quebec Association for the Defense of the Rights of Retirees and Pre-retirees), one of

the coalition members, asked for regional NAC support, which was cheerfully extended in line with NAC policy.

In other news, Mgr. Louis-Albert Vachon, archbishop of Quebec, has been named Cardinal. He is considered to be among the enlightened men of the Conference of Canadian Bishops. His comments to the media on his return from Rome was: "I'm not here to block the progress of history."

Every Thursday, the South African consulate, on the north-west corner of Dorchester Boulevard and University Avenue (Place Ville-Marie) is the site of a vigil against apartheid. A coalition of women of visible minorities invites anyone wishing to protest apartheid to join the vigil between 4 p.m. and 5:30 p.m.

# Northern Ont. groups break isolation

by Kathryn Fournier

Northern Ontario Representative

Since the AGM, I have made contact with most, but not all, member groups.

The Northern Ontario groups who attended the AGM held a meeting to discuss a number of concerns, including increased liaison among member groups. Some of them feel quite isolated. Newsletters and other means of alleviating this situation were suggested. Better two-way communication between member groups and NAC was also discussed.

At the AGM, the possibility of holding a Northern Ontario Women's Conference was discussed. A fall conference, probably in October, is being considered. A number of women from North Bay and Sudbury are already involved.

After the federal budget was announced, I called a number of groups to pass along the NAC reaction and talked to a number of women about visiting their regions later this summer. I hope to attend a regional conference being held in Kenora later this summer.

Finally, Franco-Femmes in Hearst has just opened a women's centrethe first in North-eastern Ontario.

# National Farm Women's Conference to be in PEI

N.S./N.B./P.E.I. ...from page 6
PEI Women Defy Old Man Winter

PEI women held a spring Women's Festival at the beginning of May—and old man winter sent a blizzard to try us all. However women turned out in large numbers with their spirits high. Kay Armatage showed her film "Story Telling." Workshops on health, rural women, women in the church, mothers and daughters, and interrelationships culminated in a musical evening of entertainment and dancing.

At the University of PEI, Rosemary Brown gave a dinner lecture on "Pornography through the eyes of the feminist," as part of fundraising efforts to bring in Andrea Dworkin. Next year holds the promise of a monthly film series and an employment lecture series.

The Second National Farm Women's Conference is to be held in late November in Charlottetown. For more information, look elsewhere in this issue.

NB Sales Tax Set at 11%

In New Brunswick, women not only had to face the new federal budget, but also their provincial budget. They must now cope with a provincial sales tax of 11 per cent.



# Lobbying new government a priority in Southern Ont.

by Lynn Kaye

Southern Ontario Representative

The shift in government in Ontario has created a situation where women's groups are alert to the signals that the new government is sending out. Will our views be better received?

The new government has been lobbied by NAC and the Ontario Coalition for Abortion Clinics for rights of women to privacy in family planning. This means keeping the Morgentaler clinic open and making abortion available through other existing health clinics.

The new premier, David Peterson, has been very vocal about introduc-

ing equal pay for work of equal value in the public and private sectors. The test of his government's sincerity will be the speed with which they introduce such legislation. We'll also be watching for significant increases in day care subsidization.

The Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) Women's Conference was a very successful event. Collective bargaining issues were thoroughly discussed and recommendations brought forward. Jim Clancy, OPSEU president, received the recommendations in a very positive address to the convention.

Southern Ontario NAC, with the

co-operation of the Northern Ontario rep, is also co-sponsoring a conference on reproductive hazards. We have also participated in the defence of Sharon Hayles. Both of these are described elsewhere in this issue.

Groups who are interested in jointly lobbying the Southern Ontario federal MPs in the next few months are asked to write the Southern Ontario rep with the following information: name of contact, phone number (work and home), name of federal MP, whether any previous lobbying contact has been made with that MP and the responses, any other comments.

# Sharon Hayles Defence Committee

Sharon Hayles is a young, black Jamaican woman who was detained by immigration authorities and placed at the Waldorf Astoria Hotel in Toronto in December, 1984. While in custody at the hotel, pending a hearing of her status as an immigrant in Canada, Hayles charges, she was sexually harassed and subjected to verbal and physical assault.

Hayles's privacy was constantly invaded by the male guards opening the bathroom door while she was showering, without knocking or any warning, and by entering her bedroom unannounced. When she protested these actions, she was branded a troublemaker and was told in radically abusive terms to return to her own country.

On one occasion, while she was kneeling beside her bed saying her prayers, the male guards interrupted and accused her of crawling around the hallways.

Hayles suffers from allergies and, therefore, avoided the recreation room which is frequented by smokers. She was accused of isolating herself and perceived as having a problem socializing with the rest of the detainees. This resulted in further incident reports.

In March, while still in custody at the Waldorf Astoria, she became ill and requested, through her immigration counsellor, to see a doctor. This request was granted. However, Hayles alleges that the attending physician prescribed medication that created additional health problems. Her subsequent requests for medical

attention were ignored. Instead of being allowed to see a doctor, she was accused of being "a problem" and was taken to the Metro West Deterntion Centre.

Hayles's immigration counsellor managed to have her returned to the Waldorf Astoria in April. Her persistent requests for medical attention continued to be ignored. Then,

From the Waldorf Astoria to Metro jail

without warning, the security guards came with handcuffs, saying they were taking her to the doctor. She had not been handcuffed before and in an attempt to resist, she alleges, she was grabbed and punched. Hayles was then handcuffed and again taken to the Metro West Detention Centre, where she is still

being detained.

Since her return to the jail, Hayles's health has deteriorated. She is very depressed and it appears that she is not receiving adequate medical attention.

Hayles has since taken legal action against the guards involved and, as a result, counter charges of assault have been laid against her.

How You Can Help

We have written to the Minister of Employment and Immigrant as well as several federal and provincial government agencies protesting the treatment of Sharon Hayles and requesting an investigation.

Lend your support by sending letters of protest to the Minister of Employment and Immigration, the Minister Responsible for Women's Issues, Ministry of Correctional Services, Ministry of Health and other government agencies that you think should be concerned with this case. Being an illegal immigrant or a refugee seeking status in Canada does not justify that one's basic human rights be violated.

Defending one's rights is invariably a costly process. The case of Sharon Hayles is no exception. We therefore welcome any contributions that you can make toward her defence. Cheques or money orders, payable to the Hayles Defence Committee, should be sent to:

Sharon Hayles Defence Committee 184 Vaughan Road Toronto, Ontario M6C 2M3

# Statute audit is high on agenda in Manitoba

by Donna Stephania

Manitoba Representative

My objectives as Manitoba rep are to get the NAC mid-year meeting in Winnipeg this November, to get four to six new member groups from Manitoba and to increase NAC's profile among women's groups and the media in the province. Meanwhile, there have been several significant activities in Manitoba recently.

CORC (MB) is in the final stages of research in their partial statute audit of Manitoba laws. The report, along with extensive recommendations for amendments to provincial laws will be published over the summer and distributed widely throughout the province. To date there has been ongoing dialogue with the province and the group is optimistic (but wary) about seeing some of its recommendations included in legislative amendments being prepared for this session.

CORC (MN) is also applying for funding to hold a conference on women and the charter on Person's Day this fall. They hope to make it a major conference to act as a springboard for women's actions around the upcoming provincial election—likely to be in the spring of 1986.

The Tan Jay workers ratified a contract with their employer at the eleventh hour. A coalition was effective in raising the issues in this strike.

The Manitoba Action Committee on the Status of Women has a new, revised constitution and a more representative executive provincially. They are continuing action around violence, pornography, media and a youth group.

Political Developments and Major Trends

Equal Pay—otherwise known as pay equity: The Manitoba government is preparing legislation in this area. Prior consultations were held with various women's groups and others interested in the issue. As leaks in the press stated, the legislation will only cover the civil service and possibly crown corporations. Once the bill is tabled a more detailed report will be provided.

Reproductive Choice: There has not been much activity in this area. The government has not acted. Of interest is that the Coalition has received more than \$5,000 in donations in memory of former labour and status of women minister Mary

Beth Dolin who died earlier this year of cancer.

Women in Abusive Relationships: The government recently launched a \$100,000 advertising campaign to inform people about abuse and to encourage women in abusive relationships to call/go for help. However, the minister also acknowledged that the campaign will likely create an increased demand for services which the government cannot afford to fund.

Education and Educators: A group called Parents' Network has started an attack on both social studies and family life curricula in a number of areas of the province. They are determined to keep anything resembling humanism out of reach of their children. The reaction to these people is mixed, but they are using a number of tactics that bear watching.

Supreme Court Ruling: As you are probably aware, the Supreme Court brought down a ruling on the French language issue that tore our province apart last year. What is worrisome to women's groups is that the

government may spend all its time and energies on translating laws and not on amending the laws to bring them into line with the Charter. We will be monitoring this.

Prostitution: The police are now testing a tactic apparently used in Toronto—having undercover police charge women with counselling to commit an indecent act. They had arrested 17 women on this charge at the time of writing. In another vein, a group of women have started a program with prostitutes to produce "bad trick sheets" in an attempt to deal with the violence prostitutes face.

Federal Committee on Equality: Hearings were held in Winnipeg at the end of May. May groups presented—not all of them polite. Women's groups received a good share of the media coverage. The basic issues covered were the need for affirmative action, sexual orientation as prohibited grounds for discrimination, the need for the government to amend legislation and women in the armed forces.

# Saskatchewan bill would outlaw legal forms of birth control, group says

"The passage of Gay Caswell's Private Members's Bill C-53 would be viewed as a direct attack on the reproductive rights of women and would result in an unprecedented amount of human tragedy," said Gwen Torgunrud, President of the Saskatchewan Action Committee on the Status of Women (SAC).

"The definitin of abortion as set out in the Bill would apply to IUD's, the 'morning after' pill and other legal forms of birth control. Given the already limited availability of effective, safe birth control options this proposal to further narrow women's choices is totally unacceptable. It amounts to little more than an attempt by Gay Caswell and this government to legislate women's reproductive role," explained Torgunrud.

"The Bill is yet another tactic by a strident minority to subvert the federal laws governing abortion It will effectively erode women's rights to make choices about their reproductive health and would put more power into the hands of the state, medical profession and the judiciary. Yet in the long run it would undoubtedly force women to seek unsafe and costly alternatives to therapeutic abortion. It is also likely that many doctors would avoid providing therapeutic abortion services because of a fear of becoming caught in the web of a complex legal and bureaucratic wrangling," said Torqunrud.

"This Bill would give judges the power to make decisions in life or death situations. This is not only inappropriate but potentially life threatening.

"The Bill's requirement that a wife obtain written permission from her husband to secure a therapeutic abortion is blatantly discriminatory. It appears to violate many of the fundamental rights and freedoms set out in Canadian law in both the Criminal Code and the Charter of Rights and Freedoms and it must be stopped at all costs," concluded Torgunrud.

# Yukon government has yet to sit, but new child welfare legislation, Charter conformity expected

by Buffy Blakley

Northern B.C./Yukon Representative Northern B.C. and the Yukon

Territory are, of course, separate political jurisdictions. The political environment is, therefore, considerably different, despite many common concerns.

The Yukon territorial election was held last May 13, resulting in an NDP government (eight NDP and two Liberals vs eight PC). Because the parties are unable to agree on a Speaker, the union has yet to sit.

We are anticipating changes to the Children's Ordinance, which will particularly affect women in their roles as mothers. We are also anticipating an Omnibus Bill to bring some of the Yukon legislation into conformity with Section 15 of the Charter. The former Conservative government says it conducted an internal review of all Yukon, although it may have been "shredded" after the fall of the government.

The Yukon Status of Women Council did prepare an initial legislative audit under contract with the Yukon Women's Bureau. The audit still exists, however the terms of the contract specified that it became the property of the Conservative government upon completion and that it was not to be released until they introduced an omnibus statute amendment bill, which, of course, will not now happen.

We have also been pushing for human rights legislation, but it is not clear whether any will be introduced.

At both the territorial/provincial and federal levels, there has been great concern over funding cuts to women's centres. Erik Nielson, the only Yukon MP, and MPs for northern B.C. are either unsympathetic or downright hostile.

With respect to the political situation in B.C., what can I say? At least there will be an election

within two years!

All groups in our region have some common concerns and some individual ones. All groups were particularly concerned that there really be a two-way information flow through the regional rep. It is difficult to emphasize how important a concern this in in the North, where the population of white women is transient. We are already isolated from each other and have to spend a lot of time and energy maintaining

In the Yukon there has been friction between the Native and non-Native women, at least partly because of the position taken by NAC on Section 12 (1) (b) of the Indian Act. We have been trying to build bridges in that area.

Our major substantive concerns are: the isolation of northern women; health care for Native women in northern B.C.; social services cuts in B.C.; the increase in family and sexual violence and the "light" sentences given to those convicted of these offences.

# Vancouver Transition House in limbo while Socreds decide on tender award

by Samantha Sanderson

South/Central B.C. Representative

The B.C. Ministry of Human Resources recently published an invitation to tender for the Vancouver Transition House. In response, Transition House has formed a Society and the current workers and local feminists are hoping the contract will be awarded to them. However, given the present government in British Columbia, the odds in favour of such an award are

Meanwhile, there is a strong likelihood that the government will not provide bridge funding to cover the period between the end of the YWCA's contract for Transition House (June 30) and the awarding of a new contract. This means there could be no transition house service in

# Keegstra attacks equality as part of conspiracy

Former Alberta school teacher Jim Keegstra, on trial for wilfully promoting hatred against Jews, told the court in early June that worldwide conspiracy has existed since the founding of the secret society Illuminati, just before the French revolution.

Since 1776, he said, "the plan has been directed toward one endone-world government under a new world order."

You may be surprised to find that you're part of that conspiracy. The "equality myth" is one of its tactics, he said. One of the reasons Alberta has one of the highest suicide rates among young people, he claims, is women entering the work-

"The greatest occupation any woman could have is to raise a family, " Keegstra expounded.

Vancouver for an undetermined period of time.

Vancouver has also lost the Canadian Advisory Council on the Status of Women western office, which will now operate out of Calgary.

Sexism in Radio & TV

MediaWatch has launched the report of its national monitoring study of sexism in radio and TV. The study is the most comprehensive of its kind and has charted new territory in quantifying sexism. The results show that sexism is alive and well in Canadian broadcasting and advertising and that little progress has been made under the self-regulating guidelines generated by the CRTC's Task Force on Sex-Role Stereotyping.
The Vancouver Coalition on

Pornography recently met with Joan Wallace to discuss the Fraser Committee report on pornography. This very diverse group largely agreed with the committee's recommendations.

BC Looks at the National Scene

A variety of concerns have been expressed by Southern B.C. women's groups about the national scene,

- Employment Canada training programs which appear to be ignoring the needs of women and wiping out the gains we have made

- the contempt expressed for MP Sheila Copps (and all women) by Michael Wilson's and John Crosbie's "baby" and "titmouse" comments

- Science Council cutbacks which directly affect women's programs in science and technology.

This has been a short report as I have not yet had the opportunity to contact many member groups in southern and central B.C. I will be setting up a NAC regional committee and contacting as many groups as possible over the next few months.

# NAC Equality Rights Project Committee to extend hearings to October

Last April, the month Section 15-the equality rights section of the Canadian Charter of Rights and Freedoms- came into effect, NAC received a grant from the federal justice department to help its membership respond to the department's discussion paper (Equality Issues in Federal Law) and to facilitate submissions and presentations by NAC groups to the House of Commons Committee on Equality Rights. What follows is a report from the NAC Equality Rights Project.

by Marg McGraw, Co-ordinator, and Rhona Berenstein, Assistant Co-ordinator

The seven-member House of Commons Committee on Equality Rights, chaired by Patrick Boyer (PC-Etobicoke-Lakeshore), held preliminary hearings in Ottawa in April and May and began touring the country on May 27. In Vancouver, Edmonton, Winnipeg, Montreal, Halifax, Regina and Toronto, they heard submissions on a wide range of issues including women's rights, mentally and physically disabled rights, the rights of members of the Native, immigrant, visible minority and homosexual communities, and religious minority rights.

While the number of groups making presentations, primarily on improving the status of Canadian women, varied from city to city (Vancouver: 8, Edmonton: 5, Montreal: 7, Winnipeg: 6, Halifax: 10, Regina: 9, Toronto: 14), NAC members and non-members alike showed an enthusiastic interest. Unfortunately, many groups, especially in rural areas, the Yukon, Northwest Territories, Newfoundland, New Brunswick and Prince Edward Island, did not have the opportunity to appear before the committee.

In the area of employment and benefits, presentations were made advocating mandatory affirmative action and equal pay for work of equal value legislation-both for the public and private sectors. Job training and retraining programs for women were discussed, with an emphasis on the inadequacies of present government programs which are geared primarily towards nontraditional, male-dominated jobs. The issues of part-time workers was also raised. Many groups focussed on the allocation of pro-rated benefits to part-timers, as well as the

provision of adequate wages to those who either choose or are forced to work part-time.

UIC maternity benefits, numerous groups suggested, should be deemed parental leave, beyond a period of physical recovery for the mother, in order to reverse the discriminatory assumption that only women are intended or wish to be the primary caretakers of infants. The end to discrimination in hiring practices against gays and lesbians was also called for, was the suggestion that family allowance payments be made to the spouse with the lower income. Many groups pointed out that, for any discussion of employment equity to be credible and realistic, universal, quality child-care must be readily available.

Lesbian and gay rights were given a great deal of time and attention by the committee. Groups advocated the recognition of sexual



orientation as an unenumerated (not mentioned by name) prohibited ground for discrimination in Section 15, while others asked that Section 15 be amended to include sexual orientation in an enumerated form. The adoption of Bill 225, Svend Robinson's private member's bill on sexual orientation, was also called for, as was the end to RCMP and Department of National Defence discrimination against gays and lesbians in hiring.

The Immigration Act was also scrutinized by a number of groups, one of which outlined the problems in "family class" sponsorship. The people falling into this class, primarily women sponsored by their husbands, are categorized under the assumption that they are not bound for the labour market. As a result, English-as-a-second-language job-training programs focus on the

11

needs and subsidization of immigrant men. In reality, the vast majority of immigrant women end up in the labour market and work in those jobs which no one else will take, often subject to health hazards, low wages and few benefits. Another, issue for "family class" sponsorees, is that the period of citizenship and the period of eligibility for social assistance do not coincide.

Groups called for more government funding for Native women's groups and the particular needs of Native women and criticized the proposed amendments to Bill C-31. the bill to amend the Indian Act, as still insufficient, particularly concerning the status of future generations. The Native women's groups stated that equality should apply to aboriginal men and women who choose to live off the reserve as well as to those who remain. Groups also mentioned the alarming statistics regarding imprisoned Native women and called for further research and attention to this area.

In the discussions on pensions, a number of reforms were demanded which included unisex mortality tables. Pension eligibility should not be dependent on marital status. Moreover, eligibility criteria for private pensions should ensure that the majority of part-time workers can participate. The present requirement (earning 35% of the average industrial wage) is unattainable for the majority of female part-time workers-systemic discrimination exemplified. There is a need for greater access to pensions for Native people and homemakers, as well as the automatic splitting of pensions upon divorce. Fifty-sixty per cent Canada Pension Plan replacement was also called

In the discussion of women's health issues and violence against women, a number of important points were raised. The federal government was called upon to establish standards on reproductive health in the workplace, to repeal the abortion laws in the Criminal code, to provide equal access to abortion—especially for rural women and, through cost-sharing with the provinces, to ensure the allocation of more funds to research women's health care needs. An increase in the number of paramedical health care practitioners, with specific focus on the legaliz-

... continued on next page

Equality Rights ...from page 11

ation and advocacy of midwifery, was called for. Drug advertising, labelling and product controls were requested, as were the end to extrabilling and to discrimination against disabled, immigrant, visible minority and lesbian women in health care. Safe and effective birth control and sex education programs were also demanded. Regarding violence against women, greater funding allocations to transition houses and rape crisis centres was advocated, as was the recommendation that wife-abusers be prosecuted and that gender bias in sentencing in

Equal access to education, the hiring of women in all aspects of the armed forces, a broad interpretation of Section 15, and the provision of a grant-based fund for litigation and funds directly to the Women's Legal Education & Action fund (LEAF) were all additional areas raised for the committee's consideration.

the judiciary be eliminated.

Although the Committee on Equality Rights was originally mandated to table its report in September, 1985, we have just been notified that it has received an extension to October. As a result, the committee will be holding a second round of hearings in September (dates and locations to be determined). If you have already notified the clerk of your interest in presenting, you should hear from him by mid-July. If you have not been contacted by that point in time, please call him at the number listed below. If you are interested in presenting to this committee and have not sent in notification, please do so as soon as possible. Write to:

David Cook

Clerk, Committee on Equality Rights House of Commons

Ottawa, Ontario KLA ØA6

JULY 1985

(613) 996-1438

If you or your group would like to send a brief to this committee, please send it to the above address as soon as it is completed. The projected deadline for written submissions is early in the fall.

For further information on the proceedings of the committee thus far, copies of briefs already background presented, brief-writing information, etc. please contact Rhona Berenstein or Judy Campbell at the NAC office (416-922-3246).

# 1985-86 NAC EXECUTIVE

# Eight new members and many range of experience to Canada's

NAC has started out the 1985-86 year with eight brand news members on the executive. You'll also see some familiar names in new positions in the list that follows.

President-Chaviva Hosek

Hosek, who has been a member of the NAC executive since 1980, is serving her second term as president. In her spare time outside of NAC, she is an associate professor of English at Victoria College, University of Toronto. She has been active on behalf of women's rights through organized groups since the early 1970's.

Past President-Doris Anderson

Born in Calgary, Anderson put herself through the University of Alberta and moved East to break into journalism. As former editor of Chatelaine magazine, she pioneered articles on abortion, child abuse, equal pay, divorce reform, dayare, non-traditional jobs for women, and more. She was appointed president of the Canadian Advisory Council on the Status of Women in 1979, and resigned in January, 1981, when Lloyd Axworthy, minister responsible for the status of women, pressured the council to cancel the conference on Women and the Constitution.

Vice-Presidents Marjorie Cohen

Cohen, an economist teaching in the Division of Social Sciences at York University, says she is returning to the NAC executive because "it is here that a feminist voice on economic issues can be most effective." An active feminist for the past 15 years, Cohen was instrumental in Toronto in establishing two skills and language training centres for immigrant women, the Working Skills Centre, and the Rexdale Micro Skills Centre.

Louise Dulude

This is Dulude's second year as a NAC vice-president. She has been a member of the executive and chair of the pensions and benefits committee for three years, and has also been active in areas such as divorce, family property law reform, abortion and pornography. Dulude also sits this year on the publications committee.

Jon Leah Hopkins

Previously the representative for Northern B.C. and the Yukon, Hopkins describes herself as "consultant, worker in the unpaid labour force, student and mother." She has also been a member of the executive of the Yukon Status of Women Council. This year Hopkins chairs the visible minority women committee among her many other duties.

Secretary-Elly Silverman

A newcomer to the NAC executive, Silverman is a professor and co-ordinator of Women's Studies at the University of Calgary. She was one of the founders of the Calgary Abortion Information Centre in 1970 and of the Status of Women Action Committee in 1974.

Treasurer-Ann Wood

"As an active participant in the Metropolitan Toronto community for more than 20 years, I am committed to the advancement of women-economically, socially and politically," says Wood, another new executive member. She brings her experience as a small business owner/operator and fundraiser to the position of treasurer.

REGIONAL REPRESENTATIVES Newfoundland/Labrador-Crystal Eagan

Egan is a new regional rep who has been active with the Gander Status of Women Council and the Transition House Committee. She brings a commitment to finding solutions for battered women and children to NAC.

New Brunswick, Nova Scotia, P.E.I.—Kit Holmwood

# familiar faces bring a wide biggest women's lobby

Quebec-Madeleine Parent

Recently awarded an honorary degree by Concordia University, Madeleine Parent is well-known for her long involvement with the union movement in Canada. This is her second term as Quebec representative.

Southern Ontario-Lynn Kave

Kaye's longstanding involvement with NAC has included work on the Leaders' Debate, co-chairing the employment committee, chairing the lobby committee, and membership on the editorial and personnel committees.

Northern Ontario Kathryn Fournier

Manitoba-Donna Stephania

Saskatchewan-Palma Little

A farmer and teacher, Little expresses her contribution to the NAC executive this way: "The women of Saskatchewan are able and anxious to contribute to and address the people issues that will ensure a quality of life that is the right of all Canadians."

Albert/Northwest Territories-Trudy Richardson

Serving her second term as Alberta/NWT rep, Richardson brings an interest in issues that impact directly on women's lives, especially medicare, social services and unions. She works for the United Nurses of Alberta, the provincial nurses' union.

South/Central British Columbia Samantha Sanderson

A lawyer with her own practice, focusing on family law, Sanderson has been on the Board of Directors and a member of the steering committee of MediaWatch since early 1983. She is a new member on the executive.

Northern British Columbia/Yukon—Buffy Blakley

Another new member, Blakley practices family and criminal law in Whitehorse. Her interests are women, whitewater canoeing, snowshoeing, backpacking, classical music, and civil rights.

MEMBERS AT LARGE Moira Armour

A founding member of the National Action Committee in 1971, Armour has also been active in Voice of Women and as chair of the NAC survival committee

Jeri Bjornson

A former Manitoba rep, Bjornson says: "I believe that we are at a precipice in history...it is time that we must work in solidarity with all groups who are working towards the same end...at the local level and the national level."

Nominated by the London Status of Women Action Group, Greaves has been a feminist organizer for 10 years, particularly in the area of battered women.

Debbie Hughes-Geoffrion

Hughes-Geoffrion's experience is mainly as an advocate of low-income Canadians. She is currently employed by the National Anti-Poverty Organization. "I feel I have the life experience and expertise that NAC can use to better understand the plight of low-income women in this country," she savs.

Donna Stewart

Past rep for South/Central B.C., Stewart has been active on the NAC pornography committee and in the Vancouver Coalition Against Pornography. For her, the highlight of 1984 was "costing Penthouse money!"

# Schedule of 1985-86 executive meetings

September 7-8 October 26-27 November 22-24 (Mid-Year Meeting) January 11-12 February 22-23 April 5-6 May-AGM-Dates to be confirmed

# Feminist press meet in Montreal to plan joint action

ST-MARC-SUR-RICHELIEU--Representatives from 35 feminist publications met outside Montreal in mid-June and resolved to fight a general attack on the women's movement by the Right wing. Winnipeg's Herizons recently came underfire from some local religious and anti-choice groups for its stands on choice on abortion and lesbianism.

In a resolution voted on at the closing session, conference participants voted to act as a group in support of any other feminist periodicals that come under similar attack for their editorial content.

Eleanor Wachtel, co-editor of Room of One's Own, a Vancouver-based literary journal, and author of Feminist Print Media, told the group that publishing feminist magazines "is an act of defiance against the dismissal of the women's movement."

Other resolutions were to undertake a joint promotion and marketing campaign to improve their base of 50,000 subscribers and combined annual budget of \$1.5 million.

Issues addressed at the conference, which follows similar conferences in 1974, 1975 and 1980, ranged from how to recruit volunteers to weathering political opposition.

Women at the meeting resolved to broaden their base among women of visible minorities, and to research the possibility of hiring a staff person for a national organization.

The joint promotion and marketing campaign will be coordinated from several points across Canada, and includes direct mail promotion, group advertising and the exchange of subscriber lists.

Feminist periodicals will meet again in 1986 in Toronto.

# Women's international peace conference issues statement of intent and commitment

HALIFAX—We 350 women of the world community, from 33 countries, meeting at the Women's International Peace Conference in Halifax, Canada, June 5-9, 1985 affirm the overwhelming need and desperate urgency for peace, which we believe is both the process we live and the goal for

which we must work.

At this conference, women from diverse racial, cultural, ethnic and political backgrounds representing different sides of conflict areas, came together as a living example of women negotiating peace. Some of us compromised our own safety to make

# WOMEN OF PEACE WOMEN OF PEACE WOMEN OF PEACE FPEACE FPEACE FPEACE FPEACE FINE PEACE FPEACE FINE PEACE FI

Nomen for Peace by Memred Creaneed, for the Women's Peace Albert

this commitment.

Although women's voices have not been heard and women have not participated equally in peace negotiations or in formulation of the institutions and the cultural fabric in which we live, we are more than half the world's population; we do have power; and we are shaping it for peaceful living.

We reject a world order based on dominaton, exploitation, patriarchy, racism and sexism. We demand a new order based on justice and the equitable distribution of the world resources.

We condemn militarism. Militarism is an addiction that distorts human development, causing worldwide poverty, starvation, pollution, repression, torture and death. Feeding this habit robs all the world's children and future generations of their inheritance.

We all live in the shadow of the threat of nuclear war. We demand an end to research, testing, development, and deployment of all weapons of mass destruction, to the militarization of space and to all forms of violence. As a first step, we call for a comprehensive test ban treaty.

We support the rights and the efforts of all peoples to self-determination and to freedom from military and economic intervention. As an example, we cite Nicaragua as a new kind of society, and as a symbol of hope which must be allowed to live.

We will continue to communicate and join with women all over the world in our struggle for peace. As a result of this conference, we are developing a world-wide women's peace network. Our first act has been to pledge our vigilance in monitoring the ongoing safety of our sisters who are at risk as a result of attending this conference.

We are committed to acting globally, nationally, locally and individually for peace. We will not compromise our commitment to the survival and healing of this planet.

We affirm the right of every human being to live with dignity, equality, justice and joy.

# AGM committee wants your feedback

Dear AGM Participants:

We are glad to have had the pleasure of your participation in this year's AGM. Now, as we start planning for 1986, we would like to have as much feedback from you as possible. For this reason, we're hoping you'll answer these few short questions and send your responses to us by August 15, 1985.

Thank you and see you next year.

AGM Committee

I (we) would prefer that the 1986 NAC Annual General Meeting be held in (check one only):

\_\_\_ other (please specify):

I (we) would prefer that the 1986 NAC Annual General Meeting be held in (check one only):

\_\_\_ March
April

\_\_\_ a hotel

a university

May

I (we) would prefer that the 1986 NAC Annual General Meeting not take place on Mother's Day weekend.

\_\_ Strongly agree

\_\_ strongly disagree

agree

disagree

\_ don't care

What I (we) liked best about the 1985 NAC Annual General Meeting was:

What I (we) liked least about the 1985 NAC Annual General Meeting was:

My (our) suggestion(s) for the theme of the 1985 NAC Annual General Meeting is (are):

# EVENTS \* CONTACTS \* RESOURCES \*EVENTS

EVENTS

Hiroshima Day: International Shadow Project. Victims of the atomic bomb in Hiroshima were vaporized, leaving only their "shadows" etched into the pavement. Early in the morning on Hiroshima Day, August 6, 1985, project participants will gather in their respective cities. Once equipped with shadow stencils and whitewash, they will travel in teams, working in the dark, painting shadows on the streets and sidewalks. Events in Toronto: Demonstration at Litton Systems by the Cruise Missile Conversion Projectmorning of Aug. 6; March and observance of Hiroshima Day by Against Cruise Testing-Aug. 6; Vigil at the Peace Garden, Toronto City Hall by ACT and others-Aug. 6-9; Observance of Nagasaki Day by Hiroshima-Nagasaki Relived at the Peace Garden-noon on Aug. 9.

Largest International Youth Meeting—Toronto, August 15-18. Youth from around the world will be in Toronto to celebrate the United Nations International Youth Year in a gathering called "Issues for the Next Generation." The conference will be held at Glendon College, York University. For information, contact Melanie Randall or Edward Nixon at 667-6163 or Peter Birt at 967-3868.

Writing as Healing/Healing the Healers. Two workshops with Sandra Butler, MA, author of "Conspiracy of Silence: The Trauma of Incest." Sept. 21 and women only Sept. 22. Call (604) 467-5256 or write J. Hamilton, 46-810 W. Broadway, Vancouver, B.C. for more info.

Vanier Institute of the Family 20th Anniversary Conference. With the theme "Images of Family: Continuity Within Change," the conference runs from October 18-19 at the National Conference Centre, Ottawa. Registration is \$30. For information contact: Anne Mason or Audette Lepage, The Vanier Institute of the Family, 151 Slater St., room 207, Ottawa, Ontario, KIP 5H3.

First International Child Care Conference at the Hyatt Regency Hotel, Vancouver, Oct. 30—Nov. 1. For more information, write to The Empowerment of Youth, University Extension Conference Office, University of Victoria, P.O. Box 1700, Victoria, B.C. V8W 2X2.

Farm Women: Networking For Action is the theme of the Second National Farm Women's Conference to be held in Charlottetown, PEI, November 21-24. A planning committee representing farm women from across the country is now putting the finishing touches on the program. For more details, contact the Department of Agriculture in your province.

ORGANIZATIONS

Women In Politics is an internship program designed to help women participate more fully in the political process in Canada and is sponsored by the Committee for '94—a new NAC member. The committee's goal is "Half the House of Commons by 1994" and the internship program represents a major step towards that goal. For more information about the program, contact Shirley Mann Gibson, Committee for '94, 11 Dunbar

Road, Toronto M4W 2X5, (416) 925-0124.

FILMS

The National Film Board of Canada is pleased to announce the release of its new film, Head Start: Meeting the Computer Challenge. It provides female viewers with motivating role models who stress that if women are to avoid the ghetto of low-paying, dead-end jobs, they must make a concerted effort to accede to professional and managerial positions in developing employment sectors. This film and its French counterpart. L'ordinateur en tete, are accompanied by comprehensive users' guides. The films are available for free loan in 16mm and for purchase in film and video formats from all NFB offices across Canada.

# NAC co-sponsors fall conference on workplace reproductive hazards

Workplace Reproductive Hazards, a conference for labour, women and the community co-sponsored by NAC, will be held September 6 & 7, 1985 at the Ontario Institute for Studies in Education, 252 Bloor Street West, Toronto.

The conference opens with a panel, "Strategies in the Fight for Protection Against Reproductive Hazards," featuring Julie Griffin of the Ontario Federation of Labour Women's Committee, Saskia Post, Sharon Clarke and others. Workshops cover such topics as "The struggle for our rights as workers," "Identifying the hazards," "What should the government do?," contract language, workplace strategies and community/labour coalitions. Plenary sessions will include reports back from the workshops.

The registration fee is \$20. If you are on strike, unemployed or need assistance with the registration fee, call (416) 484-8232. If your group would like to endorse the conference, please call the NAC office at (416) 922-3246.

Registration Form

Name Phone (h) (w)

Union/Women's/Community Group

Enclosed is \$20 registration fee. Please send receipt to:

(please include postal code)

I require child care. My children are age(s)

Child care deadline is August 12.

Please return to:

Ontario Federation of Labour 15 Gervais Drive, Suite 202 Don Mills, Ontario M3C 1Y8 Attention: Janis Sarra

# EVENTS \* CONTACTS \* RESOURCES \* EVENTS

### INFORMATION WANTED

The Committee for Social Services has asked me to put together a preliminary report on the housing needs of women in Canada for the NAC Executive Meeting in September. I would appreciate hearing from either groups or individuals interested in this area. Please send your particular concerns along with any policy directions which you would like to see NAC consider. Please send also the names and addresses of any other groups or individuals in your area who are interested in this matter even if they are not currently affiliated with NAC. This info can be sent to NAC or directly to Brenda Doyle Farge, 67 Hepburn St., Toronto M6H 1K4.

Abortion stories wanted. The Childbirth by Choice Trust, a pro-choice educational organization, is compiling women's stories about their experiences with illegal abortions. We intend to publish these stories and are particularly interested in recording the personal history of older women. Have you or someone close to you had an illegal abortion? Have you had experience with illegal abortion in your professional capacity? If you are willing to write or tape your story or to be interviewed, please write to Leslie Pearl, Childbirth by Choice Trust, 40 St. Clair Ave. E., Suite 310, Toronto, Ontario M4T 1M9 or phone (416) 96101507. Confidentiality will be absolutely respected.



Canadian Association of Elizabeth Fry Societies' Newsletter Winter 84

# It's the way to express your individual solidarity in the struggle for women's rights

Join in the campaign to promote solidarity among Canadian women to advance women's rights.

NAC gives a united voice to a national network of women determined to be a stronger force in society. NAC seeks justice for women by articulating our concerns and pressing for initiatives and policies to achieve equal rights and status for all Canadian women.

JOIN US!

Become a FRIEND OF NAC (an individual, non-voting member of NAC); get the news you need to be informed about women's issues across Canada.

\*

There are several ways you can participate in NAC:

- 1. FRIEND OF NAC membership: \$35.00 (minimum/year)
- 2. SUBSCRIBE: MEMO & ACTION BULLETIN \$15.00 (based on 8 issues)
- Give to NAC TRUST (Donations tax deductible and related to educational activities.)
- 4. Give to NAC (any amount welcome).

Whatever option you select NAC welcome and appreciates your support!

National Action Committee on the Status of Women 344 Bloor St. W. Suite 505, Toronto, Ontario M5S 1W9

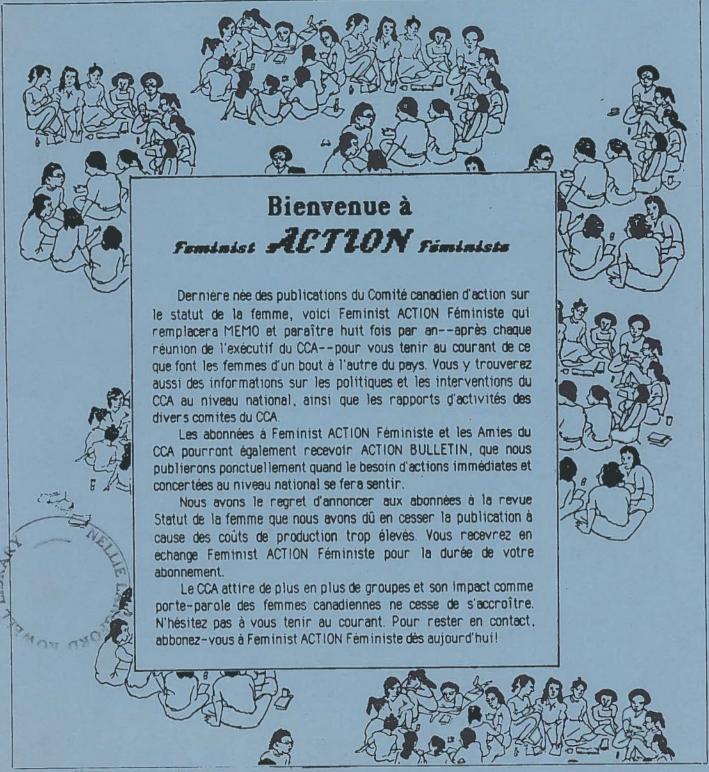
# feminist ACTION féministe

NOUVELLES DU COMITE CANADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME

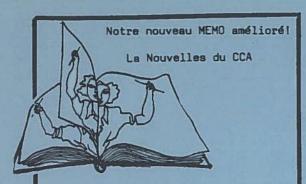
VOL. 1, NO. 1

ISSN 0712-3183

JUILLET 1985



Comité Canadien d'action sur le statut de la femme 344 rue Bloor ouest, Suite 505 Toronto, Ontario M5S 1W9



Nous sommes maintenant 380 et nous grandissons. 380? C'est le nombre de groupes membres du CCA d'un océan

Notre nouveau MEMO, Feminist ACTION Feministe est mieux ajusté à l'actualité et touche des sujets qui concernent les Canadiennes -pensions retraite, salaire égal, garderies, droit à l'avortement évolution des lois. Vous recevrez aussi nos Bulletins d'action 6 à 8 fois par année.

Abonnez-vous dès aujourd'hui, et faites passer la nouvelle!

TARIFS: Comptent 8 numéros par année

Feminist ACTION Feministe (le nouveau MEMO) & Bulletin d'action

Individuel 15.00\$

Institutions/ Etats-Unis/Outre-mer

25.00\$

AMIES DU CCA (Membre individuelle du CCA sans droit de vote.) Notres publications inclus. Minimum d'inscription:

35.00\$ par année

### ABONNEMENT

nouvel pour se réabonner

Feminist ACTION Feministe & Bulletin d'action AMIE DU CCA ...... CONTRIBUTION A LA FONDATION DU CCA \* (\* déductible d'impot) CONTRIBUTION AU CCA . . . . . . . . . . . . . TOTAL:

Envoyez-moi un numéro gratuit sans engagement

Ville:.....Code:....

Publications du CCA 344 rue Bloor ouest, Suite 505 Toronto, Ontario M5S 1W9

Feminist ACTION Feministe est publié par le Comité canadien d'action sur le statut de la femme, 344 Rue Bloor Ouest, Suite 505, Toronto, Ontario M5S 1W9 (416) 922-3246

Rédactrice en chef: Maxine Hermolin Pat Daley Rédactrice: Claudine Vivier Traduction:

### ASSEMBLEE SEMI-ANNUELLE DU CCA

Winnipeg, Manitoba le 22 - 24 novembre, 1985

le vendredi - Inscription, réception le samedi - Ateliers, seance plénière le dimanche - Ateliers, seance plénière

Plus d'information sur les ateliers, l'ordre du jour, l'inscription sera disponible d'ici quelques semaines. Préparez-vous a y assister.

### LE CCA DEMENAGE!

Veuillez prendre note de notre nouvelle adresse à partir du août, 1985.

Comité canadien d'action sur le statut de la femme 344 Rue Bloor Ouest, Suite 505 Toronto, Ontario M5S 1W9

(416) 922-3246

Evenements cont.

Témoignages sur l'avortement

Le Chilbirth by Choice Trust (Fondation pour une maternité librement choisie), un organisme éducatif en faveur de libre choix, recueille les témoignages de femmes qui se sont fait avorter clandestine- et quelle direction vous ment. Nous voulons publier ces aimeriez voir prendre le CCA témoignages et en particulier sur cette question. Pourriezceux des femmes plus âgées. Avez-vous déjà vécu un avorte- et numéros de téléphone des ment illégal, ou connaissezvous quelqu'une qui en a vécu s'intéressent à cette question un? Avez-vous été en contact avec ce problème dans votre domaine professionnel? Si vous Veuillez faire parvenir ces voulez écrire ou dactylogra- informations au CCA ou direcphier votre témoignage, ou encore si vous préférez être 67 Hepburn St. Toronto M6H 1K4.

interviewée, contactez Leslie Pearl, Chilbirth by Choice Trust, 40 St-Clair Ave. East, suite 310, Toronto M4T 1M9. Tél: (416) 961-1507. Toutes ces informations resteront strictement confidentielles. de problème vous travaillez vous aussi me donner les noms groupes et individues qui dans votre région, même s'ils ne sont pas affiliés au CCA? tement à Brenda Doyle Farge,

Seminist ACTION Siminists

Ne nous laissons pas faire!

# Faites circuler la pétition du CCA contre les coupures dans les allocations familiales

Les principales victimes du récent budget fédéral étaient les membres le 5 juillet, 1985 de deux groupes défavorisés à prédominance féminine, les gens agés et les de deux groupes deravorises a predominance reminine, les gens ages et les mères de famille. De fortes pressions politiques ont réussi à faire meres de ramille. De fortes pressions politiques ont reussi à faire réintroduire la pleine indexation au cout de la vie des pensions de vieillesse mais lindevation des allocations fomiliales des pensions des vieillesse mais lindevation des allocations fomiliales des pensions de la vie des pensions de la vie de la reintroduire la pleine indexation au cout de la vie des pensions de vieillesse, mais l'indexation des allocations familiales n'a pas été Si les choses restent telles quelles, toutes les mères vont subir une réduction de 3% par an de la valeur de leurs prestations mensuelles à partir de 1986. Cela veut dire que les allocations vont perdre un tiers partir de 1986. Cela veut dire que les allocations vont perdre un tiers de leur valeur en dix ans, deux tiers en vingt ans, et ainsi de suite. de leur valeur en dix ans, deux tiers en vingt ans, et ainsi de suite.

Les mères à faible revenu vont aussi etre perdantes suite à la perte de Les mères à faible revenu vont aussi etre perdantes suite à la pei certains bénéfices fiscaus et à l'augmentation des taxes de vente. Ces mesures contredisent les promesses des Conservateurs, qui avaient juré de donner priorité aux intérets des femmes et de ne pas se servir prestations pour entants pour reduire le dericit.

Nous vous enjoignons donc de faire

Nous vous enjoignons donc de faire des prestations pour enfants pour réduire le déficit. circuler la pétition ci-jointe et d'en faire des copies afin qu'ellle circuler la petition ci-jointe et d'en faire des copies afin qu'ellie circule plus possible. Une fois signée, nous vous suggérons de la distribuer comme quit. Très hon. Brian Mulroney, Premier ministre Chambre des Communes, Ottawa, Ont. KIA OA6
Hon. Michael Wilson, Ministre des Finances Hon. Jake Epp, Min. de la Santé et du Biendistribuer comme suit: (1) L'original à: etre Social
Très hon. John Turner, Chef de l'opposition (2) Des copies à: Hon. Ed Broadbent, Chef du N.P.D. Votre député(e) fédéral(e) Si c'est plus facile pour vous, faites signer la pétition et renvoyez-nous l'original avec une note nous demandant de la distribuer. renvoyez-nous l'original avec une note nous demandant de la distribuer.

Aussi, rappelez-vous qu'aucun timbre n'est nécessaire lorsqu'on écrit aux Si les politiciens recoivent un bon nombre de ces pétitions, ils vont finir par comprendre que les femmes ne se laisseront plus faire finir par comprendre que les femmes ne se laisseront plus faire docilement à l'avenir, mais qu'elles sont au contraire pretes à se battre députés fédéraux à Ottawa. pour protéger le peu de droits qu'elles ont. Amicalement, Hosek Chaviva Hosek, Présidente du CCA POUR LA PETITION BILINGUE, TOURNEZ A LA PAGE 2 DANS L'ANGLAIS

# Seminist ACTION Fiminista

# Nouvelle politique d'adhésion aux comités et nouveaux comités: femmes du Tiers-Monde et femmes des minorités visibles

Le nouvel exécutif du CCA a consacré une bonne part de sa première réunion aux structures et aux politiques des comités. Il a aussi décidé de créer de nouveaux comités: femmes du Tiers-Monde, femmes des minorités visibles, lesbiennes et services aux victimes de vio-Les critères exigés pour participer aux travaux d'un comité du CCA sont les suivants: 1- les membres doivent être des

femmes: 2- Celles-ci doivent endosser La responsable du comité recommande une liste de noms à l'exé-cutif, Alice De Wolff, qui cutif, qui approuve la nomination des personnes proposées en fonction de leur intérêt à contribuer à l'existence d'une voix collective des femmes sur l'égalité, à l'élaboration de politiques féministes et à des changements législatifs. Les nouveaux comités du CCA

membres

sont issus des ateliers de l'AGA sur les femmes des autres pays qui a eu lieu à Ottawa en mai dernier. C'est ainsi qu'un des ateliers a proposé la création d'un comité qui aurait pour mandat d'organiser un réseau d'échanges entre les services féministes existants ou en cours en la matière et d'établir des de formation. En tant que seul groupe national de pression à intervenir pour les femmes, le CCA peut aider les services qui dépendent financièrement des fonds gouvernementaux et les aider à "éviter de perdre de vue l'analyse féministe dans les buts et objectifs du CCA. les services qu'ils offrent". Dans une note adressée à l'exéanimait l'atelier sur les liens avec les femmes du Tiers-Monde. rapportait que les participantes estimaient qu'il "était du devoir des femmes canadiennes de s'informer de ce que fait le gouvernement de l'argent de nos impôts, de voir quel est l'impact de l'aide canadienne

et de faire pression pour influencer la répartition de ces fonds." L'exécutif a en conséquence créé un comité chargé de surveiller les politiques gouvernementales contacts avec les organisations internationales de femmes. Un troisième comité, consacré aux problèmes des femmes des minorités visibles, s'occupera des questions relatives à l'emploi, à l'immigration, au logement, à l'éducation, l'aide sociale, la place de ces femmes dans l'économie, leur pouvoir économique et politique.

Services aux victimes de violence: Korraine Greavec Formation professionnelle: Donna Stewart Pornographie: Kathryn Fournier Justice: Samantha Sanderson Pensions de retraite/prestations sociales: Louise Dulude Survie: Moira Armour Santé/Libre-choix: Kit Holmwood Geoffrion Relations fédéral-provinces: Trudy Richardson Emploi et économie: Lynn Kaye et Mariorie Cohen Femmes du Tiers-Monde: Doris Comité éditorial-publications: Doris Anderson Femmes autochtones: Madeleine Femmes des minorités visibles: Jon Leah Hopkins

### DE NOUVEAUX GROUPES SE JOINENT AU CCA NOUS LEURS SOUHAITONS LA BIENVENUE!

Dix-sept nouveaux groupes

ZONTA CLUB OF MISSISSAUGA UNIVERSITY OF NEW BRUNSWICK STUDENT WOMEN'S COMMITTEE QUEBEC TASK FORCE FOR IMMIGRANT WOMEN CALGARY WOMEN'S EMERGENCY SHELTER WENTWORTH WOMEN TEACHERS' ASSOCIATION BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN'S ASSOCIATION OF YELLOWKNIFE TORONTO WOMEN IN FILM AND VIDEO HAMILTON WOMEN TEACHERS' ASSOCIATION SECOND WREATH BAY ST. GEORGE STATUS OF WOMEN COUNCIL CHINESE CANADIAN NATIONAL COUNCIL THE YELLOW BRICK HOUSE COMITE D'ETUDE DES CENTRES DE FEMMES DU QUEBEC ASSOCIATION OF FAMILY LIFE EDUCATORS OF QUEBEC SASKATCHEWAN TEACHERS' FEDERATION PROJECT MOM NATIONAL UNION OF PROVINCIAL GOVERNMENT EMPLOYEES WOMEN'S COMMITTEE

Mississauga, Ont.

Fredericton, N.B. Montréal, Qué. Calgary, Alta. Dundas, Ont.

Yellowknife, T.N.O. Toronto, Ont. Hamilton, Ont. Edmonton, Alta. Stephenville, T.N. Toronto, Ont. Aurora, Ont. Montréal, Qué. Montréal, Qué. Saskatoon, Sask. Montréal, Qué.

### RESPONSABLES DES COMITES:

POLITIQUES: Questions lesbiennes: Donna Services sociaux: Debbie Hughes-

### ADMINISTRATION:

Budget interne/finances: Ann Wood Membership: Marjorie Cohen et Moira Armour Fondation du CCA: Ann Wood. Doris Anderson et Chaviva Hosek Assemblée générale annuelle: Pat Tobin, Ann Wood, Debbie Hughes-Geoffrion, Louise Dulude et Sheila MacNeil Personnel: Doris Anderson

# Le Comité d'emploi se joint à la coalition pour l'ameloriation des politiques d'accès à l'égalité

Lynn Kay/Marjorie Cohen Au moment d'écrire ces lignes, le gouvernement fédéral n'avait toujours pas présenté de projet de loi sur son programme d'égalité dans l'emploi. Le CCA a fait partie de la coalition de groupes qui est intervenue pour réclamer des améliorations à ce programme. Chaviva Hosek et Lynn Kaye ont représenté le CCA à la conférence de presse organisée le 12 juin dernier conjointement avec la Coalition des organisations provinciales ombudsmen pour les handicapés. l'Urban Alliance on Race Relations et l'Association canadienne pour les déficients mentaux. Le gouvernement, plutôt que d'instaurer des programmes obligatoires d'accès à l'égalité, se contentera de rapports, et rien ne garantit que ces rapports devront se faire selon une approche uniformisée. Le CCA n'a pas été consulté sur les parametres de ce programme. Les consultations se sont limitées à des questions techniques Le programme prévoit des mécanismes d'application mais n'exige pas d'objectifs ni de

quotas. Nous espérons que la coalition des groupes va continuer à n'est pas déposée avant la fin de la session, les groupes auront ainsi l'occasion de faire pression sur leurs députés fédéraux pendant l'été pour que Kit Holmwood le programme gouvernemental soit amélioré.

Réglement chez Eaton glé, quoique de façon minimale. certains changements à noter: Cette greve a mis en lumière à quel point il est difficile d'obtenir une première convention collective; elle a aussi relancé les revendications des syndicats et des groupes de femmes qui veulent que le gouvernement adopte une législation imposant l'arbitrage dans les cas où il s'agit d'une première convention collective et que le syndicat en fait la

Michelle Swenarchuk et Kathleen O'Neill ont préparé des mémoires sur l'emploi pour le souscomité parlementaire sur les droits à l'égalité. Elles sont nom du CCA et ont reçu un

accueil favorable. Elles ont demandé au comité d'élargir ses audiences pour les groupes qui n'ont pas été autorisés à faire de présentation. Nous attendons de révision de lois que devait préparer, comme l'avait annoncé le précédent gouvernement, le ministère de la Justice. La greve de l'Association canadienne des employé-e-s du Transport aérien (CALEA) s'est terminée par un réglement et les femmes du syndicat nous ont remerciées d'avoir appuyé leur lutte. L'impact des changements technologiques demeure un problème pour les femmes qui font partie de cette unité de négociation. Bonnie Robichaud a été suspen-

due sans salaire et le superviseur de la base où elle travaille lui a demandé de se soumettre à une expertise psychiatrique. Ce harcelement constant doit cesser. Il tourne en ridicule la politique annoncée par le gouvernement pour combattre le harcelement sexuel. Vous pouvez manifester votre appui a Bonnie en faisant circuler la pétition que vous trouve-

rez dans ce numéro de MEMO et en écrivant à Robert de Cotret, à Erik Nielsen, au Premier ministre, à John Crosbie et à votre député fédéral. Bonnie a décidé encore la publication du rapport de créer un précédent en réclamant une indemnisation pour les jours où elle n'a pu travailler à cause du stress provoqué par le harcelement. La CSST du Québec a déjà accordé une indemnisation à une femme victime de harcelement sexuel, ce qui représente un pas important vers la reconnaissance des effets du harcelement sexuel. Le gouvernement, lors de notre session de lobbying, avait refusé de reconsidérer la déduction des indemnités de licenciement des prestations d'assurance-chômage. La mise à l'étude de la Loi sur l'assurance-chômage, confiée à un groupe de travail composé de deux représentants du monde syndical et deux représentants du patronat (et présidé par Claude Forget) sera pour nous l'occasion de faire valoir certaines de nos revendications. Nous refusons que les prestations de maternité soient Continué à la page suivente

# s'élargir. Si cette législation Santé et reproduction: nouveaux sous-comités

Responsable du Comité Santé.

Pour améliorer son fonctionnement, le Comité Santé prévoit subdiviser ses activités en plusieurs sous-comités. Cela ressemble à notre Le conflit chez Eaton a été ré-fonctionnement de l'an passé comme groupe de laison, mais il y a

> Tout d'abord, nous voulons établir des liens plus substantiels avec les groupes membres du CCA. Nous sommes persuadées que nous avons énormément d'informations à nous échanger.

Les membres du Comité pensent aussi que cette année est le moment propice pour s'attaquer aux questions relatives à la reproduction. questions que l'on peut diviser en trois catégories:

- Libre-choix: nous allons mettre sur pied un sous-comité sur le libre choix, basé à Toronto et composé, entre autres, de femmes de la Coalition ontarienne pour des cliniques d'avortement et de l'Association canadienne pour le droit à l'avortement (CARAL
- Santé-sécurité pour les femmes enceintes: les résolutions adoptées a la dernière Assemblée générale du CCA vont nous servir de base pour élaborer une politique en la matière. Nous allons continuer d'y travailler au cours de l'année qui vient.
- Technologies de la reproduction: Nous voulons réunir des informations sur le sujet pour commencer à penser à une position politique du CCA sur cette question.

Mais nous n'abandonnons pas pour autant nos autres centres d'intérêt. Nous espérons garder parmi nos membres des femmes d'Action DES intervenues devant ce comité au des organisations de sages-femmes et des représentantes des groupes qui s'intéressent à la Loi canadienne sur la Santé.

Ottawa, Ont.

chômage. Le groupe de travail tiendra ses premières audiences points que vous voudriez voir soulever, n'hésitez pas a écrire au Comité sur l'emploi a/s de Marjorie Cohen. Les groupes qui prévoient soumettre un mémoire ou intervenir devant le groupe de travail doivent s'y préparer des maintenant. Le CCA a protesté contre le fait que les groupes communautaires ne soient pas représentés sur ce groupe de travail. Le CCA continue d'appuver la création d'un fonds de solidarité à Saskia Post, qui poursuit son ancien employeur, English Pastics, pour avoir

été exposée à des conditions

et des substances dangereuses pendant sa grossesse. Si vous désirez apporter votre contribution ou avoir des renseignements supplémentaires, écrivez à Stan Gray, directeur du Hamilton Workers' Occupational Health and Safety Centre (Centre de santé-sécurité des travailleurs de Hamilton). 1071 Barton St.E., Hamilton. Ont. L8L 3E2, qui s'occupe du fonds de solidarité. Il y a dans le dernier numéro de Healthsharing un article sur Saskia Post et nous vous en recommandons la lecture. Nous avons créé un sous-comité sur la formation professionnelle sous la responsabilité de Donna Stewart.

### LE HARCÈLEMENT SEXUEL, C'EST GRAVE!

Bonnie Robichaud a été harcelée sexuellement au travail, comme d'autres femmes employées à la base des Forces armées canadiennes de North-Bay. Bonnie a commencé à travailler comme préposée à l'entretien pour le Ministère de la défense nationale en 1977. Un an après, elle a posé sa candidature comme chef de service à l'entretien en même temps qu'une quinzaine de ses confrères, des hommes. C'est Bonnie qui a été promue. Elle n'avait pas sitôt commencé sa période de probation que Dennis Brennan, contremaître civil à la base, s'est mis à exiger des "services sexuels" de la part de Bonnie. Il l'a même menacée de renvoi si elle n'accédait pas à ses demandes.

Bonnie a essayé de gagner du temps jusqu'à la fin de sa période de probation; il la harcelait sans cesse. Mais trop c'est trop! Quand son patron a essayé de la violer au travail, un jour, elle est rentrée chez elle, l'a dit à son mari et a décidé de rendre l'affaire publique. Elle a déposé une plainte à la Commission canadienne des droits de la personne; sa cause a été rejetée. Elle a fait appel au Tribunal de revision de la commission: Dennis Brennan a été trouvé coupable de harcèlement sexuel, et le Ministère de la défense nationale responsable légalement du comportement de son employé.

C'est une décision qui va faire époque: elle place la responsabilité d'assurer: un milieu de travail sain et sécuritaire franchement et carrément sur les épaules de l'employeur. Évidemment, le Gouvernement fédéral est allé en appel. Depuis, tous les jugements ont maintenu que Bonnie a été la proie de harcèlement

sexuel, mais ils ont reculé quant à la responsabilité de l'employeur. Le harcèlement a continué jusqu'à ce jour. Bonnie a reçu des sanctions disciplinaires, elle a été rétrogradée, elle a été surchargée de travail supplémentaire et on lui a confié les pires boulots. Elle a perdu des heures de travail à cause de l'at mosphère empoisonnée au travail.

NOUS, SOUSSIGNÉES, EXIGEONS QUE LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL ASSAINISSE LES CONDITIONS DE TRAVAIL POUR BONNIE ROBICHAUD ET SES COMPAGNES ET LES DÉDOMMAGE DES TORTS QUI LEUR ONT ÉTÉ CAUSÉS.

NOM (en lettres moulées)	ADRESSE		SIGNATURE
PASS retrieves	T		and it is
ends thought to the	a special matters	THE RESERVE	
The state of the land of the l			Big - I
ACCOUNTS NOW AND A YEAR	de la Albania de la	o le Pali	The line
THE RESTAURT OF THE PARTY OF TH	AND STREET, STORE AND	and inspired	

s.v.p. retourner au COMITÉ DE DÉFENSE DE BONNIE ROBICHAUD a/s de 218 Terrace Lawr., North Bay, Ontario P1B 7P6

JUILLET 1985

Le budget et l'emploi Michael Wilson a bien souligné que son budget "avait pour objectif prioritaire des emplois pour les Canadiens". Mais il semble que le gouvernement n'ait jamais essavé de mesurer l'impact de son budget sur l'emploi. Ce qui n'est pas surprenant, parce que cet impact est négatif. La suppression, notemment, de 30 000 emplois dans la Fonction publique vient contredire sans aucun doute sa précédente déclaration. Mais les coupures dans les paiements de transfert aux provinces auront elles aussi un impact négatif sur l'emploi. Ces mesures toucheront particulièrement les femmes, très nombreuses dans des secteurs comme la santé, l'éducation et l'administration publique qui dépendent financierement des fonds gouvernementaux. Les 900 millions de dollars alloués à la formation professionnelle n'amélioreront pas le tableau parce qu'il ne s'agit pas de budgets nouveaux destinés à des programmes nouveaux: cette somme fait partie de budgets annoncés l'an dernier. La réduction du pouvoir d'achat de la movenne des Canadien-ne-s suite à l'augmentation des taxes de vente et des impôts sur le revenu des contribuables. la réduction des pensions de vieillesse et des allocations familiales, n'encourageront pas les entreprises à investir. En effet, les entreprises augmentent leur production et leur personnel quand elles savent qu'elles seront capables de vendre leurs produits en plus grande quantité. C'est ce qui se passe quand le pouvoir d'achat de la population augmente. Mais le budget réduit le pouvoir d'achat des Canadien-ne-s, ce qui n'incitera pas les emtreprises à augmenter leur production. En fait, le gouvernement lui-même s'attend a une baisse de la croissance économique qui, selon ses prévisions, devrait passer de 4,7% en 1984-85 à 2.4% en 1985-86. On estime généralement que cette baisse de croissance se traduira par une perte d'environ 100 000 emplois. Les exemptions d'impôts consenties aux riches et aux compagnies vont sans aucun doute améliorer le profil financier de ces groupes, mais elles ne créeront pas plus d'emplois. Même les Continué à la page suivante

# La Comité sur la justice s'attaque à la réforme de la Loi sur le divorce

par Louise Dulude Membre du Comité Justice

Le 20 juin. le CCA a comparu devant le Comité parlementaire de la justice pour présenter ses vues sur les projets de loi C-47 et C-48, qui apporteraient des changements en profondeur à la loi actuelle sur le divorce. Selon le CCA, ces projets de loi contiennent certains bons éléments et d'autres qui sont très mauvais.

Parmi les bons, on retrouve:

\* Des motifs de divorce moins contraignants, y compris le divorce après un an séparation.

\* L'élimination du critère de conduite comme facteur détermination pour les pensions alimentaires.

nouvelles initiatives fédérales modestes mais louables pour améliorer la perception des pensions alimentaires quand le père ou mari est récalcitrant.

D'autre part, les mauvais

éléments comprennent:

\* L'absence de critères précis pour assurer des pensions alimentaires adéquates aux mères de jeunes enfants et aux épouses qui ont passé de nombreuses années au fover.

\* L'élimination empêchement au divorce s'il aurait un effet trop dur ou injuste envers un conjoint. (Par exemple, si un homme de 65 ans ayant peu d'argent à part sa pension veut divorcer son épouse de 60 ans dont la seule source de revenu après la mort du mari serait une pension de veuve qui disparaîtrait s'il divorçaient.)

Le Comité d'emploi cont. économistes les plus conservateurs prévoient que les exemptions d'impôts sur les gains en capital, qui s'élèvent à 1/2 million de dollars, vont encourager la spéculation immobilie- provinciale de l'Eglise Unie. re.

Les conséquences du budget sur l'emploi affecteront particulierement les femmes. Les chômeuses d'abord, qui vivent déjà une situation très pénible: mais toutes les femmes sont menacées par le taux élevé de chômage parce que tout projet pour améliorer la situation des femmes sur le marché du travail implique d'abord une croissance de la main-d'oeuvre, veau des réglements municipaux

Par-dessus tout, le CCA s'oppose à un article extremement injuste qui rendrait presque impossible l'extension des ordonnances de pensions limitées à un certain temps. Cela veut dire que si un juge accordait une pension alimentaire à une épouse au foyer de 45 ans pour une période de trois ans seulement parce qu'il pense qu'elle se trouvera un emploi entretemps, et que l'épouse est incapable de se trouver du travail dans ce délai, elle ne pourra pas obtenir une extension de sa pension et se retrouvera sans le sou.

Cette disposition a des effets potentiels désastreux pour les femmes au foyer d'un certain âge, et nous encourageons toutes celles qui le peuvent à écrire des lettres et mémoires aussitôt que possible à ce sujet à: Comité permanent de la justice et des questions juridiques, Chambre des Communes, Ottawa (Ontario) KlA OA6, ainsi qu'à l'hon. John Crosbie, ministre de la Justice, et à vote député fédéral.

La question de la garde conjointe des enfants a aussi pris beaucoup d'importance suite aux

pressions intenses de groupes de défense des droits des pères. Ces hommes veulent faire modifier la loi afin d'y inclure une présomption juridique en faveur de la garde conjointe, ce qui veut dire que la garde conjointe serait toujours ordonnée à moins qu'un parent puisse prouver qu'elle ne serait pas appropriée. Le CCA s'oppose à cette proposition, qui a l'appui de plusieurs membres du Comité de la justice, parce que même si nous trouvons la garde conjointe idéale quand les deux parents la désirent, nous pensons qu'elle aurait des effets très nocifs si elle était imposée contre leur volonté. On peut s'imaginer le résultat si des parents qui ne s'entendent pas sont obligés de négocier toutes les décisions concernant un enfant, y compris le choix d'école, les émissions de TV que l'enfant peut regarder, les amis qu'il ou elle peut visiter, etc. Ecrivez aussi au comité et au ministre à ce sujet.

Si vous désirez en savoir plus long sur ces questions, addressezvous au bureau du CCA à Toronto pour obtenir un exemplaire gratuit de notre mémoire.

# Un été chargé pour les femmes de Terre-Neuve/Labrador

Crystal Egan Représentante régionale Entre la lutte contre la pornographie et l'appui aux grèves de la région, les membres du CCA de Terre-Neuve n'ont guère eu le temps de s'ennuyer. Dorothy Inglis et les membres de la Coalition des citoyen-nes contre la pornographie ont présenté le film "Pornography: a Discussion" (Pornographie: une analyse) réalisé à Fredericton, N.B., à la conférence des députés de l'Assemblée législative et lors d'une assemblée publique organisée à Grand Falls. Une rencontre est également prévue avec des représentants du ministère de la Justice et de la police provinciale. La ministre de la Justice. Lynn Verge, a assuré Dorothy Inglis que la question de la juridiction provinciale au ni-

sur l'étalage de matériel pornographique serait remise à l'ordre du jour. Le juge Bob Fawler vient de rejeter des accusations de possession et de distribution de matériel obscène parce que le mandat de perquisition utilisé par la GRC pour saisir des films a Grand Falls n'était pas réglementaire. À St-Jean de Terre-Neuve, le Centre des femmes et la Maison de Transition préparent un mémoire qui sera présenté au Comité parlementaire sur les droits à l'égalité.

La greve se poursuit chez Labatts. Depuis 23 ans. Labatts de Terre-Neuve refuse de signer des clauses sur l'accès à l'égalité, alors que la compagnie l'a fait ailleurs dans d'autres provinces. À Terre-Continué à la page suivante

# Nouvelle-Ecosse: pas de femmes dans l'équipage du Bluenose

Kit Holmwood Représentante régionale Maleré la mise en vigueur du nouvel article sur l'égalité de la Charte canadienne des droits et libertés, le navire Bluenose, l'attraction touristique de la Nouvelle-Ecosse, n'aura pas de femmes dans son équipage. Même si on a dépensé des milliers de dollars pour réadapter le bâtiment à un équipage mixte, le capitaine, appuyé en cela par le ministre du Tourisme, a déclaré qu'il ne voulait pas de femmes. Voila peut-être un bon sujet de discussion pour les groupes qui utilisent la trousse de travail pour les femmes des régions rurales. Produite par le Second Storey Women's Centre de Bridgewater, cette

trousse a été conçue pour des rencontres de cuisine réunissant de quatre à six femmes plus une animatrice. Marie Amstrong, qui a réalisé cette trousse de travail, a développé une méthode permettant aux femmes de se doter d'un système d'entraide et d'appui mutuels. Au cours de ce programme de 12 semaines, les femmes apprennent a mieux connaître leurs besoins - (Women's Health Education Netet ceux de leurs enfants, acqui- work) qui s'est tenue à Truro, erent des connaissances juridiques et on les informe des services et des ressources qui leur sont offerts. Vous pouvez vous procurer cette trousse de travail en écrivant à Marie Amstrong, 21 Glenmont Ave., Bedford, N.E B4A 1H1. Les femmes de la région de Sydney essaient actuellement, avec

l'aide de représentants de la municipalité, d'ouvrir un bureau d'information sur l'emploi pour les femmes qui réintegrent le marché du travail. Elles attendent des nouvelles du gouvernement fédéral pour le financement de leur projet. À Sydney toujours, ainsi qu'à la

Conférence du Réseau d'éducation des femmes en matière de santé les femmes ont eu l'occasion de voir la pièce de théâtre "Side Effects: Women and Pharmaceuticals" (Les femmes et les médicaments: effets secondaires). Cet excellent spectacle, musicalement accompagné de façon magistrale, traite de ce sujet

Continué à la page suivante

Terre-Neuve/Labrador cont. Neuve, Labatts refuse d'embaucher des femmes dans son secteur de production. La greve des syndiqué-e-s de l'Association canadienne des employés du transport aérien (ACETA) contre Eastern Provincial Airlines se poursuit elle

aussi. Le syndicat trouve inacceptables les exigences de la compagnie, qui voudrait faire travailler le personnel plus de 14 heures sans limites à des tâches non régulières. Eastern Provincial Airlines veut aussi réduire de 54% le salaire de départ des nouveaux employés. Avec ces coupures, un-e employé-e nouvellement

embauché-e à Halifax ne gagnerait par année que 645\$ de plus que le seuil actuel de pauvreté. L'ACETA voudrait que nous mon-

trions à la compagnie que nous appuyons leur lutte.

Femmes battues Au début du mois de juin, des procureurs de la Couronne et des représentants du ministère de la Justice ont participé à une rencontre sur les "services aux victimes de crimes". On y a parlé, entre autres, des femmes battues et Jean Valace, agente de formation, coordonne la tenue de séminaires avec des procureurs de la Couronne et des policiers sur le problème de la violence maritale et des accusations de voies de fait. La plupart des procureurs présents à

la rencontre de juin trouvaient

qu'il valait mieux que ce soit la femme qui porte une dénonciation contre son mari plutôt que la police. Quand c'est la femme qui prend l'initiative de la plainte, selon eux, il y a moins de chances que les poursuites soient abandonnées. Ils se sont également rendu compte que si les plaintes étaient retirées. c'est souvent parce que les vic- d'un projet extension, quatre times n'ont pas de place ou aller. Le nombre de places d'accueil à Terre-Neuve et au Labrador est minime - une quarantaine environ pour toute la province. À propos de centres d'héberge-

ment... Le Conseil du statut de la femme de Mokami s'est vu refuser une subvention du gouvernement provincial pour ouvrir des femmes de Corner Brook a une maison de transition. Mais les femmes du Conseilene vont pas "lâcher" pour autant, nous a expliqué Cecilia Saunders. Elles vont rogner le plus possible sur leur budget et faire appel aux entreprises locales pour de l'aide financière. Elles pourront ensuite s'attaquer à nouveau au gouvernement, en force cette fois. Le Conseil du statut de la fem-

me de Gander travaille d'arrache pied à la préparation de sa conférence provinciale prévue pour octobre. Theme de la rencontre: r/évolution dans les services de santé pour les femmes. Conférencière spéciale: Alice Baum-

À Port-aux-Basques, le Gateway

Status of Women proteste contre l'augmentation des tarifs de transport. Le groupe prépare également un mémoire qu'il soumettra à Terra Transport et ou il explique qu'une augmentation aura un impact non négligeable sur les femmes et les enfants de la côte sud-ouest. Le centre a aussi engagé, dans le cadre étudiantes qui travailleront auprès des femmes âgées et des enfants de la région. Le Conseil du statut de la femme de Corner Brook a lui aussi préparé des mémoires \_un sur la désindexation des pensions et l'autre sur le chômage, l'emploi et la dévalorisation du travail des femmes. Le Centre créé un groupe d'aide pour les femmes récemment séparées ou divorcées. Joanne Barber, membre de l'exécutif du centre. a été choisie pour aller à la conférence de Nairobi. Pour finir, Marjorie Cohen, vice-présidente du CCA, nous a dernierement rendu visite à St-Jean: elle a pris la parole dans une assemblée publique organisée par la Coalition pour l'égalité. Cet événement a attiré une centaine de personnes qui ont pu également entendre Bob Hill, un socioloque de la Memorial University. et Marilyn Luscombe, de Corner Brook, qui a parlé plus spécifiguement de la situation à Terre-Neuve.

# Les 96 centres de femmes du Québec fondent un regroupment provincial

Madeleine Parent Représentante régionale

Le CCA compte un groupe membre de plus depuis le congrès de fondation du Regroupement des centres de femmes du Ouébec. Les 96 centres de femmes du Quéhec offrent des services d'informations et de référence et organisent aussi des cours et des sessions de formation sur demande. Ils appuient la mise sur pied - et en sont souvent les instigateurs - de maisons de transitions, de garderies et autres services. La clientele des centres de femmes du Ouébec se compose à 80% de ménageres.

Ce sont les bénévoles qui font le plus gros du travail dans les centres, et les problèmes de personnel ont encore empiré avec les coupures effectuées dans les programmes sociaux et les programmes de création d'emplois dans les services sociaux. Les centres de femmes demandent aux gouvernements fédéral et provincial de mieux assumer leurs responsabilités sociales.

Sur le front syndical, l'Alliance des professeurs de Montréal. un syndicat de 8400 membres affilié à la CEQ, vient d'élire la première présidente de son histoire. Lorraine Pagé s'est engagée à démocratiser l'Alliance, un des plus anciens et des plus importants syndicats de la Centrale des enseignants du Québec.

Du côté des mauvaises nouvelles. la nouvelle loi sur les relations de travail risque de porter un coup dur aux femmes qui travaillent dans le scteur public. Cette législation favorise les comparaisons avec les

conditions de travail du secteur privé, où les femmes sont pour la plupart non syndiquées. confinées dans des ghettos d'emplois et défavorisées au niveau des avantages sociaux (pensions, congés de maladie. de maternité). La Coalition des syndicats du secteur public du Québec s'oppose à cette législation. Les bonnes nouvelles à présent:

le ministre des Affaires sociales du Québec a promis de légaliser le statut de sage-femme au courant de l'automne. Mais s'il y a des élections provinciales d'ici la. cette mesure pourrait être retardée.

Luttes sur les pensions et les prestations de Bien-être social Au début du mois de juin. Armet Henrikso a mis un terme à une greve de la faim d'un mois entreprise pour protester contre l'insuffisance des prestations de Bien-être social accordées aux jeunes de moins de 30 ans (158\$ par mois). Le 15 juin dernier, le Regroupement autonome des jeunes organisait pour sa part un rassemblement pour protester contre cette injustice. Pendant ce temps, une coalition d'organisations de personnes âgées menait une campagne massive de protestations contre la Continué à la page suivante

## Ontario Nord: briser l'isolement des groupes Un premier centre de semmes dans le Nord-Est

Kathryn Fournier Représentante régionale

Depuis l'assemblée générale de mai dernier, j'ai pu prendre contact avec la plupart des groupes membres de la région; il m'en reste quelques uns à rejoindre.

Les groupes du nord de l'Ontario qui ont assisté à l'AGA s'y sont rencontrés pour discuter de certaines de leurs préoccupations, notemment le besoin d'améliorer leurs liens entre eux. Certains groupes se sentent en effet très isolés. On a donc envisagé des moyens de remédier à cette situation, comme par exemple la publication de bulletins d'information et de liaison. Il a aussi été question d'améliorer les liaisons entre le CCA et les groupes, dans les deux sens.

Les groupes de la région présents à l'AGA ont discuté de l'éventualité d'une conférence des femmes du nord de l'Ontario. Il est question de l'organiser cet automne, probablement au mois d'octobre. Des femmes de North Bay et de Sudbury y travaillent déja.

Après l'annonce du budget fédéral, j'ai contacté un certain nombre de groupes pour qu'ils fassent connaître autour d'eux les commentaires et critiques du CCA et j'ai proposé à des femmes d'aller les rencontrer dans leurs régions au cours de l'été. J'espère pouvoir assister à un colloque régional organisé à Kenora plus tard dans le courant de l'été. Pour finir, signalons que Franco-Femmes vient d'ouvrir un centre de femmes à Hearst - le premier centre à voir le jour dans le Nord-Est de la province.

Nouvelle-Ecosse cont.

avec une telle efficacité qu'on peut en sortir déprimée. Pour finir, rappelons que les tribunaux de Nouvelle-Ecosse ont jugé obscène le numéro de décembre de la revue Penthouse. Les femmes de L'Ile du Prince Edouard ont organisé au début du mois de mai un Festival du Printemps - et le "Vieux Bonhomme Hiver" nous a gratifiées d'une tempête de neige pour nous mettre à l'épreuve. Mais les femmes sont malgré tout venues en grand nombre et le mauvais temps n'a pas entamé

leur enthousiasme. Kay Armatage y a présenté son film "Story Telling". Il v a eu des ateliers sur la santé, les femmes des régions rurales.les femmes dans l'église, les rapports meres-filles etc. Cette rencontre a culminé avec une soirée musicale avec danse et spectacle. À l'Université de l'Ile du Prince Edouard, Rosemary Brown

a donné une conférence-midi dans le cadre de la campagne pour financer la venue d'Andrea Dworkin, L'an prochain, nous aurons une série de films prévient de passer à 11%.

sentés une fois par mois ainsi qu'une série de conférences sur l'emploi. La Deuxième Conférence des femmes agricultrices doit avoir lieu fin novembre à Charlottetown. Pour plus d'informations. veuillez consulter la rubrique "Evénements" dans le présent numéro de MEMO. Au Nouveau-Brunswick, les femmes doivent non seulement faire face au budget fédéral mais af-

fronter également les riqueurs

du budget provincial. En effet.

la taxe de vente provinciale

# Faire pression auprès du nouveau gouvernment: une priorité pour les groupes du Sud de l'Ontario

Lynn Kaye
Représentante régionale
Depuis le récent changement de
gouvernement en Ontario, les
groupes de femmes sont sur le
qui-vive: quelle sera l'attitude
gouvernementale à leur égard?
Nos revendications seront-elles

mieux entendues? Le CCA et la Coalition ontarienne pour des cliniques d'avortement ont déjà commencé à faire pression sur le nouveau gouvernement pour qu'il garantisse le droit des femmes à contrôler elles-mêmes leurs maternités. Dans ce sens, il faut que la clinique Morgentaler reste ouverte et que l'avortement soit accessible dans les autres cliniques de santé existantes. Le nouveau Premier ministre, Davis Peterson, a beaucoup parlé du salaire égal pour un travail d'égale valeur dans les secteurs public et privé. Nous pourrons juger de la bonne foi de son gouvernement à l'empressement qu'il mettra à adopter une législation dans ce sens. Nous attendons également une augmentation substantielle du financement des services de garderies.

Le Colloque des femmes du Syndicat des employés de la Fonction publique de l'Ontario (OPSEU) a été un grand succès. On y a discuté en détail des négociations collectives et proposé des recommandations que le président de l'OPSEU, Jim Clance, a commentées dans un discours très positif adressé aux participantes de cette assemblée.

Le CCA du Sud de l'Ontario, avec la collaboration de la

représentante régionale du

Nord de la province, prépare

egalement une conférence sur la santé sécurité au travail en matière de capacités reproductrices. Nous avons aussi participé au mouvement de solidarité en faveur de Sharon Hayles. Nous reparlons plus en détail de ces deux activités ailleurs dans ce numéro.

Les groupes désireux de participer à une campagne de lobbying auprès des députés fédéraux
du Sud de la province sont
priés d'écrire à la représentante de la région en indiquant
le nom de leur personne-contact
ainsi que son numéro de téléphone (domicile et travail) et
le nom du député de leur comté.
Veuillez préciser également
si vous avez déjà fait du
lobbying auprès de ce député,
quelles ont été ses réponses,
ainsi que vos commentaires.

## Du Waldorf Astoria à la prison

### Une immigrante en attente de statut se plaint de mauvais traitements

Sharon Hayles est une jeune femme noire originaire de la Jamaique détenue par les services d'immigration qui a été placée à l'hôtel Waldorf Astoria de Toronto en décembre 1984. Elle soutient avoir été sexuellement harcelée et avoir subi des agressions verbales et physiques lors de sa détention dans cet hôtel ou on la gardait en attendant que les services d'immigration décident de son statut au Canada. Sharon souffre d'allergies et évitait donc la salle récréative fréquentée par des fumeurs. On l'accusa alors de s'isoler elle-même et d'avoir des problèmes de socialisation avec les autres personnes détenues. Ce qui donna lieu a d'autres rapports défavorables sur son compte. En mars dernier, alors qu'elle

En mars dernier, alors qu'elle était toujours détenue au Waldorf Astoria, Sharon tomba malade et réclama par l'entremise de son agent d'immigration la visite d'un médecin. Cette requête lui fut accordée mais Sharon prétend que les médicaments prescrits par ce médecin lui occasionnèrent des problèmes de santé supplémentaires. Les demandes de soins médicaux qu'elle adressa par la suite furent ignorées. Plutôt que de l'autoriser à

voir un médecin, on l'accusa d'être un "cas-problème" et on la tranféra au West Metro Detention Centre. Sharon a depuis intenté une action en justice contre les gardiens. Mais on a porté en retour des accusations d'assaut contre elle.

# Comment lui apporter votre appui?

Vous pouvez manifester votre appui à Sharon en envoyant des lettres de protestation à la Ministre de l'Emploi et de l'Immigration, au Ministre responsable de la situation de la femme, aux services correctionnels, au ministère de la Santé et à tous les organismes gouvernementaux que selon vous cette affaire concerne. Ce n'est pas parce qu'une personne est immigrante illégale ou réfugiée sans statut qu'on a le droit de violer impunément ses droits fondamentaux. Mais il faut de l'argent pour défendre ses droits, et le cas de Sharon ne fait pas exception. Nous faisons donc appel à votre soutien financier pour aider Sharon à assurer la défense de ses droits. Veuillez libeller votre chedre du <u>Hayles Defence Commit-</u> tee, 184 Vaughan Road, Toronto Ontario M6C 2M3.

### Québec cont.

désindexation des pensions de vieillesse décidée par Mulroney et Wilson, L'AQDR (Association québécoise pour la défense des retraités), un des organismes membres de cette coalition, a demandé l'appui régional du CCA. appui qui lui a été fourni sans réserves conformément aux politiques du CCA. Autre nouvelle à signaler: l'archevêque de Québec, Mgr Vachon, vient d'être nommé cardinal. Il passe généralement pour l'un des membres les plus "éclairés" de la Conférence canadienne des évêques. Il a déclaré à la presse à son retour de Rome qu'il "n'était pas ici pour bloquer les progrès de l'histoire". Une ligne de piquetage est organisée tous les jeudis devant le consulat d'Afrique du Sud, angle nord-ouest du boul. Dorchester et d'University, pour protester contre l'apartheid. Une coalition de femmes des minorités visibles invite toutes celles qui veulent manifester leur opposition à l'apartheid à se joindre au piquet entre 16 et 17h30.

# Manitoba: la révision des lois à l'ordre du jour

Représentante régionale Comme représentante régionale du Manitoba, je me suis donné pour objectifs la tenue de l'assemblée semi-annuelle du CCA à Winnipeg et de mieux faire connaître le CCA parmi les groupes de femmes et dans les médias de la province. En attendant, il y a eu ces derniers temps plusieurs choses déposé. à signaler dans notre région. Le travail de recherche entrepris par le CORC (Coalition sur la charte des droits) pour sa révision des lois manitobaines en est à son stade final. Le rapport sera publié cet été accompagné d'importantes recommandations pour modifier certaines lois provinciales; il sera diffusé tres largement dans toute la province. Jusqu'ici, le dialogue avec le gouvernement n'a jamais été rompu, et la coalition espere bien (sans se faire trop d'illusions toutefois) voir certaines de ses recommandations reprises dans les projets d'amendements préparés pour la prochaine session. Le CORC a également fait une demande de subvention pour organiser un colloque sur les femmes et la Charte cet automne. La coalition espère faire de cette rencontre un événement majeur qui servira de tremplin pour les interventions des femmes lors des prochaines élections provinciales, qui devraient se tenir au printemps 86. Les travailleuses-eurs de chez Tan Jay ont finalement ratifié une convention collective avec leur employeur. La coalition organisée à l'occasion de cette grève a bien fait ressortir les problèmes reliés à ce conflit. Le Comité manitobain d'action sur le statut de la femme s'est doté de nouveaux statuts et d'un exécutif plus représentatif de toute la province. Les femmes du comité poursui-

Donna Stephania

vent leur travail sur la

violence, la pornographie, les

égalité salariale: le gouver-

nement manitobain prépare une

législation dans ce sens. Il

a organisé des consultations

préliminaires avec divers

médias et les femmes jeunes.

SALAIRE EGAL - Aussi appelé

groupes de femmes et d'autres organismes concernés. Selon certaines fuites reprises par les journaux, le projet de loi ne couvrira que la fonction publique et peut-être les sociétés de la Couronne. J'en reparlerai plus en détail quand le projet de loi sera LIBRE CHOIX - Pas grand-chose de nouveau à signaler de ce côté. Le gouvernement n'a rien fait. Mentionnons par ailleurs que la Coalition a recueilli plus de 5000\$ de contributions à la mémoire de Mary Beth Dolin, qui fut ministre du Travail et ministre de la Condition féminine et qui est décédée d'un cancer plus tôt cette année. FEMMES MALTRAITEES ET BATTUES Le gouvernement provincial vient de lancer une campagne d'information de 100 000\$ pour sensibiliser le public à ce problème et encourager les femmes victimes de violence maritale à chercher et demander de l'aide. Mais le ministre a admis que cette campagne risquait de grossir la demande pour des services que son gouvernement n'a pas les moyens de financer.

EDUCATION - Un groupe appelé Parent's Network (Réseau des parents) a entrepris une offensive contre les programmes scolaires reliés aux sciences sociales et à la vie familiale. Ils sont bien décidés à "protéger" leurs enfants de tout ce qui peut ressembler à une vision humaniste des choses. Les réactions à l'existence de cet organisme sont mitigées, mais les tactiques qu'il emploie méritent que nous restions vigilantes. JUGEMENT DE LA COUR SUPREME -Comme vous le savez probablement. la Cour Suprême a rendu son jugement sur la question du français au Manitoba, question qui a semé la division dans notre province l'année dernière. Ce qui attriste les groupes de femmes, c'est que le gouvernement risque de consacrer tout son temps et toute son énergie à la traduction des lois et qu'il laisse de côté la modification de ces mêmes lois pour qu'elles soient conformes à la Charte. Nous allons surveiller de près la façon dont les choses vont évoluer. PROSTITUTION - La police met Continué à la page suivante

En Saskatchewan, un project de loi qui interdirait les movens contraceptifs légaux

COMMUNIQUE DE PRESSE - "Nous estimons que l'adoption de la proposition de loi C-53 faite par Gay Caswell serait une attaque directe contre le droit des femmes à décider de leurs maternités et se traduirait par un nombre sans précédent de drames et de tragédies humaines", a déclaré Gwen Torgunrud, présidente du Comité d'action sur le statut de la femme de la Saskatchewan. "La définition de l'avortement telle que formulée dans cette proposition de loi s'étendrait à l'utilisation des stérilets, à la pilule du lendemain et à d'autres moyens contraceptifs autorisés. Quand on sait que l'accès à des moyens contraceptifs efficaces et sans dangers est déjà limité, cette proposition qui vise à restreindre encore les choix des femmes est absolument inacceptable. Et elle fait plus que seulement légiférer sur le rôle reproducteur des femmes", a expliqué Mme Torgunrud. "Ce projet est une autre des tactiques employées par une minorité bruyante pour subvertir les lois fédérales qui régissent l'avortement. Il vise à saper le droit des femmes à contrôler leurs maternités et il augmenterait le pouvoir de l'Etat, de la profession médicale et de l'appareil judiciaire. Et à long terme, il obligerait sans aucun doute les femmes à chercher des alternatives risquées et coûteuses à l'avortement thérapeutique. Il risque également d'inciter les médecins à ne pas faire d'avortements thérapeutiques par peur de se retrouver piégés dans un labyrinthe de tracasseries juridiques et bureaucratiques." Cette proposition de loi donnerait aux juges le pouvoir de prendre des décisions dans des situations ou il peut s'agir d'une question de vie ou de mort. Non seulement est-elle inappropriée, mais elle peut s'avérer dangereuse de surcroît."

que ou mandat postal à l'or-

# La Maison de transition de Vancouver dans les limbes?

Samantha Sanderson Représentante régionale Le ministre des Ressources humaines de Colombie-Britannique a récemment adressé à la Maison de Transition de Vancouver une invitation à lui faire une soumission. Suite à cette offre, la Maison s'est constituée en société et les travailleuses du centre ainsi que les féministes de la région esperent que le contrat leur sera accordé. Mais quand on connaît l'actuel gouvernement de la province, les chances de l'obtenir sont min-

En attendant, il est fort probable que le gouvernement ne financera pas le centre pendant la période de transition entre l'expiration du contrat avec le YWCA et l'obtention d'un nouveau contrat. Il se peut donc qu'il n'y ait plus aucun service d'hébergement a Vancouver pour une période indéterminée. Sexisme à la radio et à la télé-

vision: Evaluation médias/Media Watch a publié son rapport national sur le sexisme à la radio et à la télévision. Cette étude, la plus d'entente. complète en son genre, mesure le sexisme dans un nouveau domaine. Et à en croire les résultats, le sexisme est vivant et bien vivant sur les ondes et dans la publicité, et on n'enregistre pas grands progres suite aux directives a application volontaire du Groupe de travail du CRTC sur les stéréotypes sexistes dans les médias. La Coalition contre la porno-

graphie de Vancouver a récemment teur dit avoir effectué une rencontré Joan Wallace pour discuter du rapport de la Commission Fraser sur la pornographie. Ce regroupement très large endosse dans l'ensemble les recommandations du rapport Fraser. Sur la scène nationale:

Les groupes de Colombie-Britannique ont exprimé leur inquiétude sur plusieurs questions à caractère national: - Les programmes de formation

d'Emploi et Immigration Canada qui semblent ignorer les besoins des femmes et éliminer nos acquis antérieurs:

- Les sorties et les épithètes méprisantes pour la députée Sheila Copps (et pour toutes les femmes) de la part de Michael Wilson et de John Croshie à la

|Chambre des Communes; - Les coupures dans le budget du Conseil des Sciences qui touchent directement les programmes vince. Je prévois mettre sur pour les femmes en matière de recherche scientifique et de technologie. Je termine ici ce bref rapport.

Il faut dire que je n'ai pas

ter beaucoup de groupes membres du sud et du centre de la propied un comité régional du CCA et contacter le plus grand nombre de groupes possible dans les mois qui viennent.

encore eu l'occasion de contac-

### Un tout nouveau gouvernment au l'ukon: on attend des mesure sur l'aide à l'enfance et la conformité des lois à la Charte

Buffy Blackley Représentante régionale Le Nord de la Colombie-Britannique et le territoire du Yukon sont, comme vous le savez, de juridictions politiques séparées. L'environnement politique y est donc très différent, même si ces deux régions ont bien des problèmes en commun. Au Yukon, les élections territoriales du 13 mai dernier ont porté au pouvoir un gouvernement du Yukon, et les députés de la NPD ( 8 députés NPD, 2 libéraux Colombie-Britannique se montrent et 8 conservateurs). Mais faute de s'entendre sur la désignation d'un président d'assemblée, les partis n'ont toujours pas conclu

Nous nous attendons à ce que 1'Ordonnance sur les enfants (Children Ordinance) soit modifiée et cette mesure touchera particulièrement les femmes dans leur rôle de meres. Nous attendons également la présentation d'un projet de loi omnibus qui devra rendre une partie des lois du Yukon conformes à l'article 15 de la Charte canadienne. Le précédent gouvernement conservarévision interne de toutes les lois du Yukon, mais al se peut qu'il n'en reste pas grand-chose après la chute de ce gouverne-

ment. Le Conseil du statut de la femme du Yukon a pour sa part préparé une première révision des lois dans le cadre d'un contrat passé avec le Yukon Women's Bureau. Ce travail existe encore, mais les termes du contrat spécifiaient que le dossier devenait propriété du gouvernement conser vateur une fois terminé et qu'il ne devait pas être rendu public avant que le gouvernement dépose un bill omnibus modifiant les lois du territoire, ce qui, bien sûr, est maintenant hors de question.

Nous avons aussi fait des pressions pour l'adoption d'une législation sur les droits de la personne, mais nous ne savons pas clairement si un projet de loi sera déposé. Les coupures dans les subventions accordées aux centres de femmes, tant aux niveau territorial/provincial que fédéral nous préoccupent énormément. Erik Nielson, le seul député fédéral Continué à la page 13

Manitoba cont. actuellement à l'essai une tactique que, semble-t-il. la police de Toronto utilise déja. Des policiers qui se font passer pour des clients poursuivent les femmes pour incitation a commettre un acte indécent. Au moment d'écrire ces lignes, la police avait déjà arrêté 17 femmes sous ce chef d'accusation. Dans une autre veine, cette fois, un groupe de femme a mis sur pied un projet avec des prostituées pour essayer de développer des movens de faire face à la violence de certains clients. COMITE SUR LES DROITS À L'EGA-LITE - Le Sous-comité parlementaire sur les droits à l'égalité a tenu ses audiences à Winnipeg à la fin du mois de mai. Un grand nombre de groupes s'y sont présentés, et ils n'ont pas toujours respecté les règles de la politesse. Les groupes de femmes ont bénéficié d'une bonne couverture des médias. Les principales questions soulevées avaient trait à l'action positive, à la discrimination pour orientation sexuelle, la nécessité de modifier la législation et les femmes dans les forces

# Projet du CCA sur les droits à l'égalite Les audiences du comité parlementaire prolongées jusqu'en octobre

L'Article 15 - l'article sur les droits à l'égalité - est entré en viqueur en avril dernier. Le Ministère canadien de la Justice a accordé une subvention au Comité canadien d'action pour aider ses membres à répondre au document de travail ministériel, Les droits à l'égalité et la législation fédérale, et pour faciliter la tâche aux groupes du C.C.A. qui veulent présenter exposés ou mémoires au sous-comité parlementaire des droits à l'égalité.

Voici le rapport du Projet sur les droits à l'égalité du C.C.A. par Marg McGraw, coordinatrice, et Rhona Berenstein, son adjointe:

Le sous-comité parlementaire des droits à l'égalité est présidé par Patrick Boyer (P.C. - Étobicoke-Lakeshore). Il a tenu des audiences préliminaires à Ottawa en avril et mai, et commencé sa tournée pancanadienne le 27 mai. À Vancouver, Edmonton, Winnipeg, Montréal, Halifax, Régina et Toronto, les commissaires ont entendu des mémoires sur une foule de sujets dont les droits des femmes, les droits des personnes handicapées physiques ou mentales, les droits des membres des communautés autochtones, immigrantes, homosexuelles, les droits des minorités visibles et religieuses.

Le nombre de groupes dont le sujet principal était l'amélioration du statut des Canadiennes a varié de ville en ville: Vancouver, 8; Edmonton, 5; Montréal, 7; Winnipeg, 6; Halifax, 10; Régina, 9; Toronto, 14. Tous les groupes, membres ou non du C.C.A., ont fait preuve d'intérêt et même d'enthousiasme. Malheureusement, plusieurs groupes n'ont pas eu la chance de paraître devant le comité, surtout des groupes des milieux ruraux, du Yukon, des Territoires du Nord-Ouest, de Terre-Neuve, du Nouveau-Brunswick et de l'Ile-du-Prince-Édouard.

Dans le domaine de l'emploi et des avantages sociaux, plusieurs groupes ont préconisé l'adoption de lois rendant obligatoires les programmes d'action positive et le salaire égal pour un travail équivalent, tant dans le secteur privé que public. On a discuté des programmes de formation à l'emploi et de recyclage pour les femmes, et on a souligné l'insuffisance des programmes gouvernementaux actuels, axés principalement sur les emplois non-traditionnels, le "domaine" des hommes. On a aussi soulevé la question du travail à temps partiel. Plusieurs

groupes ont insisté sur l'allocation des avantages sociaux au prorata et l'octroi de salaires adéquats à ceux et celles qui travaillent à temps partiel, par choix ou par obligation.

Plusieurs groupes ont suggéré que les prestations de maternité de l'Assurance chômage soient appelées "prestations parentales" au-delà de la période de rétablissement physique de la mère, de façon à renverser la présomption discriminatoire qui veut que seules, les femmes soient destinées à se consacrer au soin des enfants, et qu'elles seules peuvent vouloir le faire.

On a exigé que cesse la discrimination des gais et des lesbiennes sur le marché du travail, et que les allocations familiales soient versées au conjoint qui a le plus bas revenu. Plusieurs groupes ont souligné que, si on veut que les discussions sur l'égalité au travail soient crédibles et réalistes, les services de garde d'enfants doivent être universels, de bonne qualité, facilement accessibles.

Le comité a consacré beaucoup de temps et d'attention aux droits des lesbiennes et des gais. Des groupes ont recommandé que l'orientation sexuelle soit considérée comme motif illicite non mentionné de discrimination selon l'Article 15; d'autres groupes ont réclamé qu'on amende cet article pour y inscire nommément l'orientation sexuelle. On a exigé l'adoption du projet de loi d'intérêt privé 225 de Svend Robinson, sur l'orientation sexuelle, et que cesse la discrimination au travail des lesbiennes et des gais, de la part de la R.C.M.P. (Gendarmerie royale) et du Ministère de la défense nationa-

Un certain nombre de groupes s'est penché sur la Loi de l'Immigration. L'un deux a souligné les problèmes causés par la "catégorie de la famille": on fait comme si les personnes qui tombent dans cette classe - surtout des femmes parrainées par leur époux - ne se destinaient pas au marché du travail, avec le résultat que les cours d'apprentissage d'une des langues officielles et les programmes de pré-emploi se concentrent sur les besoins des hommes immigrants. En fait, la plupart

des femmes immigrantes se retrouvent sur le marché du travail, dans des emplois dont personne d'autre ne veut, souvent sujettes à des conditions malsaines, des salaires de famine et peu de bénéfices sociaux. Un autre problème des femmes parrainées selon la "catégorie de la famille". c'est que les périodes d'admissibilité à la citoyenneté canadienne et d'éligibilité à l'aide sociale ne coïncident

Des intervenantes ont exigé plus de subventions pour les groupes de femmes autochtones et leurs besoins particuliers. On a critiqué les amendements à la Loi C-31: ils sont insuffisants, surtout en ce qui touche les générations futures. Les groupes d'Amérindiennes ont affirmé que l'égalité doit s'appliquer autant aux femmes et aux hommes qui choisissent de vivre en dehors des réserves qu'à celles et ceux qui v demeurent. Des groupes ont aussi souligné les statistiques alarmantes sur les femmes autochtones emprisonnées; ils ont réclamé qu'on leur porte une attention spéciale et qu'on fasse des études plus approfondies sur ce sujet.

En parlant des fonds de pension, on a exigé bon nombre de réformes, dont des tables de mortalité "unisexes". L'éligibilité aux pensions ne devrait pas dépendre de l'état civil. Les critères d'éligibilité aux fonds de pensions privés devraient garantir la possibilité de participation à la majorité des employé-e-s à temps partiel: les exigences actuelles (35% du salaire industriel moven) sont inaccessibles à la plupart des femmes qui travaillent à temps partiel: un bel exemple de discrimination systémique! Il faut aussi favoriser des possiblités d'accès accrues aux pensions pour les autochtones et les ménagères, de même que le partage automatique des crédits de pension, au moment du divorce. On a aussi demandé que le Plan de pension du Canada remplace les revenus à cinquante-soixante pour cent (actuellement, c'est 30%).

On a soulevé un nombre important de points lors des discussions sur la santé des femmes et la violence contre les femmes. On a fait appel au gouvernement fédéral pour qu'il établisse des critères sur la santé et la sécurité au travail en matière de capacité de reproduction; qu'il a-Continue à la page suivante

### Projet sur les droits à l'égalité cont. broge les lois sur l'avortement dans le Code criminel; qu'il s'assure que toutes les femmes aient un accès égal à l'avortement, en particulier celles qui vivent en milieu rural; que par un partage des coûts avec les provinces, il assure plus de ressources aux recherches sur les besoins des femmes dans le domaine

On a exigé un accroissement du nombre de praticiennes paramédicales, avec une emphase particulière sur la légalisation et la défense du métier de sage-femme.

de la santé.

On a demandé des contrôles de la publicité, de l'étiquettage et de la qualité des médicaments, aussi que cesse la pratique de la surfacturation et de la discrimination contre les femmes handicappées, immigrantes, lesbiennes et membres des minorités visibles, dans les services de santé. On a requis des méthodes de contrôle des naissances sûres et efficaces, et des programmes d'éducation sexuelle.

À propos de la violence contre les femmes, on a plaidé pour des subventions plus généreuses pour les maisons d'hébergement et les centres contre le viol. On a aussi recommandé que les batteurs de femmes soient poursuivis en justice et que les sentences du pouvoir judiciaire soientlibres de biais sexistes.

Parmi les autres sujets soumis aux réflexions du Comité, mentionnons:

- une égale accessibilité à l'éducation et aux outils d'apprentissage pour tous:
- l'embauche et la promotion des femmes à tous les postes des forces armées:
- une interprétation large de l'Article 15 et une interprétation restrictive de l'Article 1:
- la définition de la pornographie comme étant, entre autres, une limitation à l'égalité des droits;
- la création d'un fonds subventionné pour la contestation et le versement de fonds directement au LEAF / FAEJ (le Fonds d'action et d'éducation juridique pour les femmes)

Le Comité des droits à l'égalité avait d'abord recu le mandat de déposer son rapport en septembre 85, mais nous venons d'apprendre qu'il a obtenu une prolongation jusqu'à décembre. Par conséquent, le Comité va tenir une deuxième série d'audiences en seprembre (les dates et les lieux restent à déterminer). Si vous avez déjà annoncé au greffier votre intention de soumet-Continué à la page suivante

### L'EXECUTIF DU CCA POUR 1985-86

# Nouvelles têtes et visages connus à la

Le CCA a attaqué l'année 85-86 avec huit nouvelles membres sur son exécutif. Mais sur la liste qui suit, vous allez retrouver à de nouveaux postes des noms qui vous serons déjà familiers.

Présidente: Chaviva Hosek

Chaviva Hosek, membre de l'exécutif du CCA depuis 1980, remplit actuellement son second mandat à la présidence de notre organisation. Outre ses activités au CCA, elle enseigne l'anglais comme maitre de conférence au Collège Victoria de l'Université York à Toronto. Elle a milité pour les droits des femmes dans divers groupes à partir du début des années 70.

Présidente sortante: Doris Anderson Originaire de Calgary, Mme Anderson a poursuivi ses études à l'Université de l'Alberta avant de déménager dans l'est du pays pour faire carrière dans le journalisme. Elle fut l'une des premières rédactrices de la revue Chatelaine où elle fit oeuvre de pionnière par ses articles sur l'avortement, sur les enfants molestés et abusés sexuellement, sur le salaire égal, la réforme du divorce, les garderies, les emplois non traditionnels pour les femmes etc. Nommée présidente du Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme en 1979, elle démissionna en janvier 1981 quand Lloyd Axworthy, alors ministre responsable de la situation des femmes fit pression sur le Conseil pour qu'il annule la conférence sur les femmes et la Constitution.

### Vice-présidentes:

Marjorie Cohen Mme Cohen, professeure d'économie à la Faculté des sciences sociales de l'Université York, a posé sa candidature à l'exécutif du CCA parce que, selon elle, "C'est ici que l'on peut le plus efficacement faire entendre un point de vue féministe sur les questions économiques". Féministe militante depuis 15 ans, elle a joué un rôle important dans la création de deux centres de formation professionnelle et d'enseignement des langues pour les femmes immigrantes, le Working Skills Centre et le Rexdale Micro Skills Centre, a Toronto.

C'est la deuxième année que Louise Dulude est vice-présidente. Membre de l'exécutif et responsable du Comité sur les pensions et les prestations aux familles pendant trois ans, elle a aussi travaillé dans des domaines comme le divorce, la réforme du régime des biens matrimoniaux, l'avortement et la pornographie. Cette année, elle fait également partie du Comité publications.

Jon Leah Hopkins

Mme Hopkins, qui a déjà rempli les fonctions de représentante régionale de la Colombie-Britannique Nord et du Yukon, se décrit elle-même comme "conseillère, travailleuse de la main-d'oeuvre non rémunérée, étudiante et mère de famille". Elle a aussi siégé sur l'exécutif du Conseil du statut de la femme du Yukon. Cette année, outre ses multiples autres tâches, elle préside le Comité sur les femmes des minorités visibles.

Secrétaire: Ellie Silverman

Nouvelle venue sur l'exécutif, Mme Silverman est professeure et elle coordonne la recherche féministe à l'Université de Calgary. Elle fut l'une des fondatrices du Centre d'information sur l'avortement de Calgary en 1970 et du Comité d'action sur le statut de la femme en 1974.

Trésorière: Ann Wood
"Militante active dans la communauté du Toronto métropolitain pendant plus de 20 ans, je me consacre à faire avancer - économiquement, socialement et politiquement - la situation des femmes", explique Mme Wood, une autre nouvelle sur l'exécutif. Elle nous apporte son expérience de femme d'affaires propriétaire et gestionnaire d'une petite entreprise.

# direction du principal lobby féministe

Représentantes régionales

Terre-Neuve/Labrador: Crystal Egan Nouvelle représentante régionale, Mme Egan a travaillé avec le Conseil du statut de la femme de Gander et dans le Comité de la Maison de transition. Elle fera profiter le CCA de ses compétences en matière de solutions aux problèmes des femmes et des enfants battu-e-s.

Nouveau-Brunswick/Nouvelle-Ecosse/I.P.E.: Kit Holmwood

Ouébec: Madeleine Parent Madeleine Parent, qui vient de recevoir un diplôme honorifique de l'Université Concordia de Montréal, est bien connue pour ses longues années de militantisme dans le mouvement syndical canadien. C'est son second mandat consécutif comme représentante régionale du Québec.

Ontario Sud : Lynn Kave Militante de longue date au CCA, Lynn Kaye a entre autres participé à l'organisation du débat des chefs de partis l'an dernier. co-présidé le Comité sur l'Emploi, présidé le Comité Lobbying et fait partie des comités éditorial et personnel.

Ontario Nord: Kathryn Fournier

Manitoba: Donna Lucas

Saskatchewan: Palma Little Agricultrice et enseignante, voici en quels termes Palma Little présente la contribution qu'elle entend apporter à l'exécutif: "Les femmes de la Saskatchewan peuvent et désirent fortement contribuer à faire avancer des revendications qui assureront cette qualité de vie à laquelle tous et toutes les Canadien-ne-s ont droit".

Alberta/Territoires du Nord-Ouest: Trudy Richardson Représentante de cette région pour la deuxième année consécutive, Mme Richardson s'intéresse aux questions qui touchent directement la vie des femmes, en particulier l'assurance-maladie, les services sociaux et le mouvement syndical. Elle travaille pour United Nurses of Alberta, le syndicat provincial des infirmieres.

Colombie-Britannique Centre et Sud: Samantha Sanderson Avocate à son compte, spécialisée en droit de la famille. Mme Sanderson a siégé sur le Conseil d'administration et été membre du comité de direction de Media Watch/Evaluation Médias depuis le début de 1983. C'est une des nouvelles membres de l'exécutif.

Colombie-Britannique Nord/Yukon: Buffy Blackley Autre nouvelle membre de l'exécutif, Mme Blackley pratique le droit de la famille et le droit criminel à Whitehorse. Elle s'intéresse à la cause des femmes, à la descente de rapides en canoë, aux excursions en raquettes , aux randonnées pédestres, à la musique classique et aux droits civils.

### Membres associées:

Moira Armour Membre fondatrice du CCA en 1971, Moira a également milité dans le groupe La Voix des femmes et a présidé le Comité Survie du CCA.

Anciennement représentante régionale du Manitoba, Jeri Bjornson évalue la situation actuelle dans ces termes: "Je crois que nous sommes devant un précipice; il est temps pour nous de travailler

Continué à la page 15

Project sur les droits à l'égalité cont tre un mémoire, vous devriez avoir de ses nouvelles d'ici la mi-juillet. S'il n'a pas pris contact avec vous à ce moment, téléphonez-lui au numéro indiqué plus bas.

David Cook Greffier, Comité sur les droits à l'égalité Chambre des Communes Ottawa, Ontario KIA OA6 (613) 996-1438

Si vous, ou votre groupe, désirez envoyer un mémoire à ce comité, s'il vous plait faites-le parvenir à l'adresse ci-haut mentionnée, dès qu'il sera rédigé: la tombée (date limite de réception) pour les interventions écrites est prévue pour le début de l'automne.

Pour plus d'informations sur les audiences, jusqu'à maintenant; pour la copie des documents déjà soumis; pour des précisions sur la rédaction et la présentation de mémoires; pour tout autre renseignement vous pouvez communiquer avec Rhona Berenstein (416) 922-3246, au bureau du C.C.A.

Yukon/Le Nord de la Colombie-Britannique cont.

soit indifférents soit carrément hostiles. Quant à la situation politique en Colombie-Britannique, que peut-on en dire? On peut se consoler en pensant qu'au moins, il y aura des élections au cours des deux années qui viennent. Les groupes de notre région ont tous des préoccupations communes et des problèmes plus spécifiques. Mais tous tiennent particulièrement à ce l'information circule vraiment dans les deux sens par l'intermédiaire de la représentante régionale. Il est

difficile de dire à quel point ce problème est crucial dans le Nord, où la population des femmes blanches est très mobile. Nous sommes déjà isolées les unes des autres et nous devons consacrer énormément de temps et d'énergie à entretenir nos liens et nos contacts. Au Yukon, il y a eu certains accrochages entre les femmes autochtones et les non-autochtones, en partie à cause de la position prise par le CCA sur l'article 12 (1) (b) de la Loi sur les Indiens. Nous avons essayé de jeter des ponts entre nous sur cette question.

qui vivent sous des régimes politiques différents, représentant des parties opposées dans nes régions du monde, se sont

réunies, donnant ainsi un de paix par des femmes. Certaines d'entre nous ont pris des risques quant à leur sécurité personnelle pour venir assister a cet événement. Même si on n'a jamais écouté

les femmes, même si elles n'ont jamais pu participer à part égale aux négociations de paix À l'occasion de cette rencontre, et à la création des institutions et engendre la misère universeldes femmes de races, de cultures et du tissu culturel dans lequel d'origines ethniques diverses et nous vivons, nous composons pour- répression, la torture et la tant plus de la moitié de la population mondiale; nous avons du pouvoir et nous voulons défiles conflits qui agitent certai- nir ce pouvoir pour que l'humani- tions futures de leur héritage. té puisse vivre dans la paix.

# Le Comité AGA attend vos commentaires

Cheres amies.

Votre présence à l'assemblée générale de cette année nous a beaucoup nous demandons que soit signé un réjouies. Et comme nous commençons déjà à préparer celle de l'an pro- traité international interdisant chain, nous aimerions avoir vos commentaires et vos suggestions le plus vite possible. Nous espérons que vous voudrez bien répondre à ce bref questionnaire et nous le faire parvenir dûment complété d'ici ples à l'auto-détermination et le 15 août.

Merci et au plaisir de vous revoir l'an prochain.

Préférez-vous que l'Assemblée générale ait lieu

- dans un hôtel

(une seule réponse SVP)

- dans une université

- autre (spécifiez)

Préférez-vous que l'Assemblée générale ait lieu

- en mars
- en avril
- en mai

Préférez-vous que l'Assemblée générale n'ait pas lieu la fin de semaine de la Fête des Mères

- tout a fait d'accord
- d'accord

JUILLE 1985

- totalement en désaccord
- en désaccord

- sans importance

Ou'avez-vous préféré lors de la dernière assemblée?

Qu'est-ce qui vous a le moins plu?

Avez-vous un thême à suggérer pour l'Assemblée générale de 1986?

Nous ne voulons pas d'un ordre mondial fondé sur la domination. l'exploitation, le patriarcat, le racisme et le sexisme. Nous voulons que l'ordre du monde soit fondé sur les principes de justice et de répartition égale des ressources. Nous condamnons le militarisme. cette fascination dangereuse qui dénature le développement humain le, la famine, la pollution, la mort. Céder à l'attrait du militarisme signifie priver tous les enfants du monde et les généra-Nous vivons toutes et tous dans l'ombre d'une menace de guerre nucléaire. Nous exigeons que l'on mette fin aux recherches. aux essais, au déploiement de toutes les armes de destruction massive, que l'on mette un terme à la militarisation de l'espace et à toutes les formes de violences. Comme première étape. les essais nucléaires. Nous défendons le droit des peuleurs efforts pour l'obtenir. ainsi que leur droit d'exister sans faire l'objet d'interventions militaires ou de représailles économiques. Le Nicaragua est pour nous l'exemple d'un nouveau type de société et un symbole d'espoir qui doit pouvoir demeurer vivant. Nous allons poursuivre nos efforts pour développer des liens et travailler avec les femmes du monde entier dans une lutte commune pour la paix. Avec cette conférence d'Halifax. nous sommes en train de développer un réseau de femmes qui militent pour la paix à l'échelle mondiale. Notre premier geste a été de nous engager à exercer toute notre vigilance et surveiller ce qui arrive à nos soeurs qui ont pris des risques en venant assister à cette conféren-Nous nous engageons à agir à tous les niveaux - mondial, national. local et individuel - en faveur de la paix. Nous ne ferons aucun

compromis : la survie et le sau-

vetage de la planète nous tien-

Nous affirmons ici le droit pour

la dignité, l'égalité, la justi-

tout être humain de vivre dans

nent trop à coeur.

ce et le bonheur.

# Seminist ACTION Siminists

# EVENEMENTS-CONTACTS-SERVICES-EVENEMEN

Rassemblement international de la jeunesse - Toronto - du 15 au 18 août 1985. Des jeunes du monde entier se retrouveront à Toronto, lors du plus grand rassemblement de la jeunesse à être organisé, pour célébrer l'Année internationale de la Jeunesse des Nations Unies à l'occasion de cette conférence qui a pour theme "Issues for the Next Generation". Cet événement aura lieu au Glendon College de l'Université York. Pour plus d'informations, contacter Melanie Randall ou Edward Nixon au 667-6163 ou Peter Birt au 967-3868.

L'écriture-thérapie/ Guérir les thérapeutes - deux ateliers animés par Sandra Butler, auteure de Conspiracy of Silence: The Trauma of Incest ( la conspiration du silence: le traumatisme de l'inceste). 21 septembre - 22 septembre: pour femmes seulement. Contacter le (604) 467-5256 ou écrire à J. Hamilton, 46-810 W. Broadway, Vancouver. C.B.

Vingtième anniversaire de 1'Institut Vanier sur la famille. L'institut Vanier organise pour son 20e anniversaire une conférence sur le thème: "Images de la famille: la continuité dans le changement", qui aura lieu au Centre National des congrès/National Conference Centre à Ottawa. Inscription: 30\$. Pour plus d'informations. contacter Anne Mason ou Audette Lepage, Vanier Institute of Family, 151 Slater St., local 207, Ottawa Ont. K1P 5H3.

Première conférence internationale sur l'aide à l'enfance: Hyatt Regency Hotel, Vancouver, les 30 octobre et ler novembre prochains. Pour plus d'informations, écrire à The Empowerment of Youth, University Extension Conference Office, Université de Victoria, C.P 1700, Victoria C.B V8W 2X2.

Deuxième colloque national des femmes agricultrices: Cet événement qui a pour thème "Femmes agricultrices: un réseau pour agir" aura lieu à Charlottetown à l'Ile du Prince Edouard, du 21 au 24 novembre prochain. Un Continué à la page suivante

Conférence sur la santé-securité au travail en matière de capacités reproductrices

Cette conférence, co-marrainée par le CCA, s'adresse aux syndicats, aux femmes et aux groupes communautaires. Elle aura lieu les 6 et 7 septembre prochain à l'Institut ontarien d'études en éducation, 252 Bloor Street West, à

Inscription: 20\$. Si vous êtes gréviste, chômeuse ou si vous avez besoin d'une aide financière pour défrayer les coûts de l'inscription, veuillez appeler au (416) 454-8232. Si votre groupe désire appuyer la tenue de cette conférence, appelez le bureau du CCA au (416) 922-3246.

### FORMULAIRE D'INSCRIPTION

Nom:

domicile

travail.

Numéro de téléphone:

Syndicat/groupe de femmes/groupe communautaire:

Ci-jointe la somme de 20\$ pour les frais d'inscription. Veuillez envoyer le reçu à l'adresse ci-dessous:

Code postal

Service de garderie Age du ou des enfants:

Date limite pour inscrire ses enfants aux services de garderie: 12 août 1985.

Veuillez retourner ce formulaire à

ONTARIO FEDERATION OF LABOUR 15 Gervais Drive, suite 202 Don Mills, Ontario M3C 1Y8 a/s Janis Sarra.

L'éxecutif du CCA 1985-86 cont.

solidairement avec tous les groupes qui travaillent pour le même but... au niveau local et au niveau national".

Lorraine Greaves

C'est le Groupe d'action sur le statut de la femme de London qui a présenté sa candidature. Lorraine milite comme organisatrice féministe depuis 10 ans, en particulier auprès des femmes battues.

Debbie Hughes-Geoffrion Debbie s'et surtout consacrée à la défense des Canadien-ne-s à faibles revenus. Actuellement employée par l'Organisation nationale anti-pauvreté. "Je pense avoir l'expérience et les compétences suffisantes pour permettre au CCA de mieux comprendre la condition des femmes à faibles revenue de ce pays". dit-elle.

Donna Stewart

Ancienne représentante régionale de la Colombie-Britannique Centre et Sud, Donna a milité dans le Comité du CCA sur la pornographie et dans la Coalition de Vancouver contre la pornographie. Pour elle, le "hit" de l'année 84 aura été de "faire perdre de l'argent à Penthouse"!

Evenements cont.

comité organisateur représentant les femmes agricultrices de tout le pays est en train de mettre la dernière touche au programme du colloque. Pour plus d'informations, contacter le Ministère de l'Agriculture de votre province.

### ORGANISATIONS

Women in Politics/Femmes et politique est un programme de stages conçu pour aider les femmes à mieux participer au processus politique et organisé par le Committee for '94 (Comité 1994) - un nouveau groupe membre du CCA. L'objectif du comité: la moitié de la Chambre des Communes occupée par des femmes en 1994. Le programme de stages représente un grand pas dans ce sens. Pour plus d'informations contacter Shirley Mann Gibson, Committee For '94, 11 Dunbar Road, Toronto M4W 2X5. Tél: (416) 925-0124.

### FILMS

L'Office national du Film a le plaisir de vous annoncer la sortie de son dernier film Head Start: Meeting the Computer Challenge (L'ordinateur en tête), qui propose aux spectatrices des modèles motivants et dynamiques montrant que si les femmes veulent éviter les ghettos d'emplois mal payés et sans avenir, elles doivent unir leurs efforts pour accéder aux postes professionnels et aux postes de direction dans les secteurs d'emploi qui se développent actuellement. Le film et sa version française, L'ordinateur en tête sont accompagnés d'un guide pratique. On peut les emprunter gratuitement en 16mm ou acheter des copies sur film ou sur vidéo dans tous les bureaux de l'ONF du pays.

### INFORMATIONS DEMANDEES

Le Comité sur les services sociaux du CCA m'a demandé de
rédiger un rapport préliminaire sur les besoins des femmes
canadiennes en matière de
logements, et ce pour la réunion de l'exécutif de septembre prochain. J'aimerais que
les groupes ou les individues
qui travaillent dans ce domaine me contactent. Pourriezvous m'indiquer sur quel type
Continué à la page couverture

# AMIES DU CCA

# Le meilleur moyen d'apporter votre appui personnel aux luttes des femmes

Joignez-vous à la campagne de solidarité des femmes dans tout le Canao. Il faut faire avancer nos droits.

Le CCA est le porte-parole de tout un réseau de femmes qui veulent devenir une force sociale influente à l'échelle du Canada. Le CCA lutte pour une plus grande justice pour les femmes en formulant nos revendications et en exercant des pressions pour que l'égalité des femmes devienne une réalité pour toutes les femmes au Canada.

### ADHEREZ AU CCA!

Joignez-vous aux AMIES DU CCA. (Vous devenez membre individuelle sans droit de vote.) Informez- vous sur ce que font les femmes dans tous les coins du pays.

### COMMENT NOUS AIDER:

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

- 2. En vous abonnant à MEMO et au Bulletin d'action pour 15\$. (8 numéros)
- En envoyant une contribution à la Fondation du CCA (déductible d'impot: vous financez des activités éducatives).
- En aidant financièrement le CCA (toutes les contributions sont bienvenues).

QUEL QUE SOIT VOTRE CHOIX, NOUS VOUS SOUHAITONS
LA BIENVENUE PARMI NOUS ET NOUS VOUS REMERCIONS DE VOTRE AIDE1

LE COMITE CANADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME 40 St. Clair est, Suite 306, Toronto, Ont. M4T 1M9

		our se réabonn	er	
AMIE DU CCA	The same of the sa	CONTRIBUTION FONDATION DU		••••••
MEMO ET				
BULLETIN D'ACTION				
Nom:				
Adresse:				
Ville:		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	Code:.	•••••