

Feminist **ACTION** *Féministe*

NEWS FROM THE NATIONAL ACTION COMMITTEE ON THE STATUS OF WOMEN

Vol. 1, No. 5

ISSN 0831-3377

APRIL 1985

ANNUAL GENERAL MEETING

PRIMER



***Michael
Wilson's good
news, bad news
budget**

***Canadian Jobs
Strategy:
fantastic or
fantasy?**

***Cross-Canada
action and
policy reports**

National Action Committee on the Status of Women
344 Bloor Street West, Suite 505
Toronto, Ontario
M5S 1W9

LETTERS

Dear ACTION:

I have enclosed a copy of my letter to Patrick Boyer, chairman of the equality rights committee.

Dear Mr. Boyer:

I am writing to you in response to the Report of the sub-committee on equality rights entitled "Equality for All." I presented a brief to the Committee on behalf of the PEI chapter of the Canadian Abortion Rights Action League, in Charlottetown on August 27, 1985.

If you will recall the CARAL/PEI brief, you will realize that the failure of the Committee to make recommendations to remove abortion from the Criminal Code will facilitate the situation of no access to abortion in other provinces as well. The Criminal Code provision of a three doctor therapeutic abortion committee allows others like anti-abortion pressure groups to prevent abortions entirely, even those emergency cases. Do you know that even a woman with cancer has been refused an abortion in PEI because of anti-abortion pressure?

I am shocked that the Committee can turn a blind eye to this terrible situation in PEI. The Committee had the power to make recommendations to change this. I am sorry to conclude that the Report "Equality for All" has been incorrectly titled. As long as PEI women have no access to these health services there is equality only for some.

I hope to receive a response from you, Mr. Boyer, and those other Committee members present at the Charlottetown hearing.

Carol Fennell
Executive, CARAL/PEI

Dear ACTION:

I have been an avid supporter of this organization for several years and wish to continue my membership. I am especially impressed with the global views taken and reported. It is important for us all to realize that the concerns we have are shared in all parts of our country.

The help you provide in samples of letters for lobbying and including information like addresses and names to whom we should address our concerns are greatly appreciated.

Keep up the good work--we still have a long way to go.

Ida Mathers
Exeter, Ontario

Dear ACTION:

I enclose a copy of a letter to the editor, which you may consider including in the next ACTION. I have sent this same (or similar) letter to about 10 newspapers across the country, to some MPs & to John Crosbie. Re: Decade for Women and human rights in Canada

1985 marked International Youth Year, the end of the Decade for Women and the beginning of Bill C-49 in Canada, an anti-street-prostitution law.

A United Nations report on the international traffic in persons, warned against just such laws as this bill. It says "Excessive regulation is always counter-productive . . . it leads the prostitute to seek support . . . in the underworld." Our federal government should have heeded the Fraser report, the Canadian Bar Association, the National Association of Women and the Law, the Canadian Civil Liberties Association and the National Action Committee on the Status of Women, all of whom argued that it would be inappropriate to attack street soliciting.

It seems especially appropriate at this time, after Decade for Women and International Youth Year, to ask our political leaders what has been concretely accomplished for the advancement of women and youth in near-recent times. Women are still denied easy access to proper medical care, in the form of early abortion on request; youth is still unemployed, thus some young people turn to prostitution for a living. Prostitution often breeds in poverty, yet governments want to reduce social benefits--and have cut grants to Planned Parenthood. We still lack community health centres and proper sex education in many areas of this developed and civilized country.

Social justice in Canada is still an urgent cause, and must be demanded, so long as a large portion of our society remains victimized by chauvinistic legislation.

Helen Ruth Hansen
Willowdale, Ontario

Dear ACTION:

Congratulations on your fine and useful publication. In the December issue I found Marjorie Cohen's concise summary and assessment of the Macdonald Report particularly helpful. I find myself relying more and more on ACTION to keep up with the burgeoning number of Commission reports and government Bills under discussion at the present time.

Keep up the good work.

Linda O'Neil, Executive Director
Canadian Research Institute for the Advancement of Women (CRIAOW)

CONTENTS

Federal Budget	1
NAC Annual General Meeting	2

REGIONAL REPORTS

N.B./N.S./P.E.I.	5
Quebec	6
Southern Ontario	6
Alberta/N.W.T.	7
South/Central B.C.	7

COMMITTEE REPORTS

Training Subcommittee	9
Employment	9
Committee Updates	10
Women & Male Violence	10
Native Women	10
Reproductive Rights	11
Pornography	11
Justice	11
Pensions & Family Benefits	12
Events/Contacts/Resources	13
Relevant Readings	14
NAC AGM Registration Form	16

Vol. 1, No. 5
April 1986

Feminist ACTION Féministe is published eight times a year by the National Action Committee on the Status of Women, 344 Bloor St. W. Suite 505, Toronto, Ont. M5S 1W9 (416) 922-3246

ISSN 0831-3377

Editor: Pat Daley
Publications
Co-ordinator: Maxine Hermolin
Translation: Marie-Noëlle Maillard

We welcome your announcements and local news. However, we regret that unsolicited manuscripts cannot be returned.

February's budget gave both good and bad news to women

The new federal budget, released Feb. 26 by finance minister Michael Wilson, contained both good and bad news for Canadian women.

NAC President Chaviva Hosek expressed relief that statutory government programs (such as unemployment insurance, transfer payments to the provinces and payments to the elderly) were not the target of drastic cuts. "Women's groups and other community based groups lobbied hard to hold the line on these programs," she said. However, Hosek stressed that the problems of the last budget remain and that the measures which were hardest on women--such as the de-indexation of family allowances--have not been corrected.

Wilson did introduce some measures that will make the tax system "somewhat less onerous" on the poor, she said. For instance, beginning this year, the government will provide a refundable sales tax credit of \$50 per adult and \$25 per child, for families and individuals with incomes below \$15,000. As well, the government will institute a child tax credit prepayment of \$300 per

child in November 1986 to families whose income in 1985 was \$15,000 or less. This measure should assist families who had previously sought the services of tax discounters rather than waiting for their income tax rebate.

Still, low-income people were not well served by the budget. NAC Vice-President Marjorie Cohen stressed that the level of eligibility for the sales tax credit is extremely low. Plus, Wilson made it clear that he is in the process of restructuring the sales tax to make it even more encompassing. In fact, one week after the budget was released, the finance department announced that it is studying the implementation of a business transfer tax--a measure that would impose a tax on every transaction involving manufactured goods or services, except the final transaction--the sale to the consumer. "This is an extremely regressive form of taxation and will take a greater portion of the income of poorer Canadians than of wealthy Canadians," Cohen said.

NAC is also concerned about whether the proposal to allocate one hundred million dollars for training and employment for welfare recipients will be a progressive measure. Wilson said these funds would be introduced through the Canadian Jobs Strategy, a program which NAC has criticized as being little more than a wage subsidy for employers.

"This measure will be welcomed if it provides genuine training," Hosek said. "But the danger of harassment of welfare recipients in a program like this is great indeed." NAC stressed that any participation in this program must be voluntary. It would be far safer to provide these training funds through community groups and educational institutions than through the training schemes of private employers.

Another major failing of the budget is Wilson's intention to increase military expenditures. While all non-statutory government programs have been cut by 2 per cent for 1986-87 and the operating costs in all government departments will not be allowed to rise by more than 2 per cent per year, Wilson said "expenditures on defence will

continue to increase substantially each year over the balance of this decade. Annual average growth will exceed 6 per cent, bringing our defence budget from \$9.3 billion this year to \$9.9 billion next year and \$10.5 billion the year after." Compare this amount to:

- * approximately \$12 billion for unemployment insurance benefits and employment initiatives;
- * \$13 billion to income security for the elderly;
- * \$2.5 billion for family allowances;
- * \$12.5 billion in cash transfer payments to the provinces for health, education and welfare.

NAC is also concerned that the general reduction in non-statutory programs will affect women's programs, according to Vice-President Louise Dulude. She pointed out that women's groups are grossly underfunded in relation to the work they do and the constituencies they represent. "This reduction in government spending may mean real hardship to the voluntary sector and the people they serve," she said.

NAC continues to be critical of the reduction in the federal civil service, which has been disproportionately hard on women. NAC claims this budget is not substantially different from the last one in the sense that it tolerates unacceptable levels of unemployment. "In spite of the government's proposed mandate to create jobs, there is no calculation of the net effect this budget will have on jobs," Cohen said.

Video on women and retirement

Last October Louise Dulude, Vice-President of NAC and chair of its pensions and family benefits committee, gave a presentation to the Age and Opportunity Centre in Winnipeg on the subject of "Preparing Women for Retirement".

A videotape (ordinary home-use VHS) of this is presently available from the NAC office (\$3.00 handling charge) to anyone who is interested. A Beta version will be ordered if enough people request it.

AGM Primer:

'Organizing for power' is annual meeting theme

"Organizing for Power: Making Things Happen in 1986" is the theme of the NAC 1986 Annual General Meeting, at Carleton University in Ottawa, May 30-June 2. These days will be filled with fascinating workshops, useful business meetings, elections for office and lobbying of our Parliamentarians.

Why choose organizing as our main theme? Because it has become increasingly obvious that having reason and justice on our side is not enough. Carefully developed arguments and briefs are important, but they are not sufficient to cause change. They can be all too easily ignored by politicians who are obsessed by budget deficits and so-called "free" market forces.

New and innovative political strategies are needed. Come prepared to discuss and plan concrete actions that you and your group can undertake locally, provincially, and nationally in the coming year to demonstrate beyond doubt that the women's movement is a powerful force that cannot be ignored.

Note that our annual meeting begins at noon on Friday instead of the usual Friday evening. This is in response to the large number of women who requested more time for workshop discussions. We look forward to seeing you in Ottawa!

WHO CAN ATTEND?

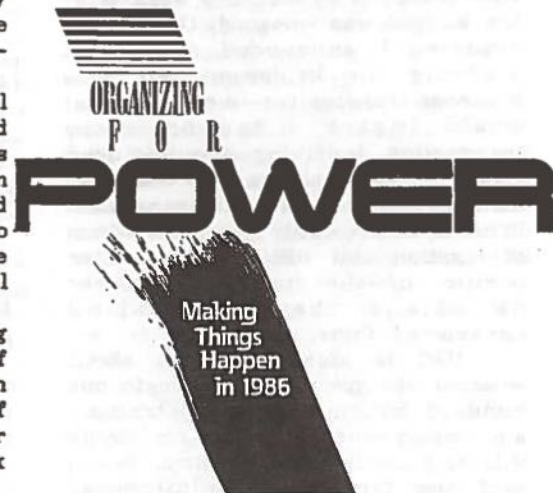
Each member group of NAC is allowed one voting delegate at the conference and one alternate. As well, Friends of NAC and other interested individuals may attend as observers. Registration forms are on page 16 of this issue of Feminist ACTION. Registration fees must accompany the registration form. Fees are:

- \$ 80.00 for a VOTING DELEGATE or an ALTERNATE for the whole weekend (only one each per member group)
- \$110.00 for each OBSERVER for the whole weekend
- \$ 40.00 for ONE DAY (Saturday or Sunday) for delegates, alternates or observers
- \$ 40.00 for Saturday evening BANQUET only
- \$ 20.00 for students with valid ID cards and women on low income (excluding fully-

employed women)
Fees include a conference kit, Friday evening reception, lunch and coffee Saturday and Sunday, nutrition breaks and the Saturday evening banquet.

ACCOMMODATION

Accommodation is available at Carleton University in residence. Disabled delegates are asked to inform Carleton of your special needs since some of the residence rooms are fully accessible. Rates—\$21.94 per person per night for a single room, \$17.53 per person per night for



double room, and \$15.01 per child per night between ages of 2 and 12—include tax and breakfast. If you choose a 1/2 double and do not specify a roommate preference, a roommate will be chosen for you from among the NAC delegates. Every effort will be made to accommodate delegates together with a preference for a smoking/non-smoking roommate.

You can reserve a room by writing to: Reservations Desk, Department of Housing and Food Services, Commons Building, Carleton University, Ottawa, Ont. K1S 5B7. (613) 564-3610.

Alternate accommodation is available at the Delta Hotel, where both single and double rooms cost \$85 per night. Book directly with the hotel: The Delta Ottawa, 361 Queen St., Ottawa K1R 7S9, (613) 238-6000.

If you would like to be billeted at the home of an Ottawa-area NAC supporter, please write to the NAC

office as soon as possible with your name, address, organization, phone number, whether smoking or non-smoking and approximate day and time of arrival/departure.

NOMINATIONS

A major part of the business at every NAC AGM is the election of executive officers. Only member groups in good standing are eligible to make nominations. With the exception of the outgoing president (who automatically becomes immediate past-president) the incoming executive is elected for a one-year term. AGM delegates' kits will include candidate profiles received at the NAC office by May 16. Information must be typed on a single sheet of 8-1/2 x 11 paper, not exceeding 300 words and may include biography, policy on women's issues, potential contribution to NAC and photograph. Candidates may post these statements at the AGM. While each candidate will have the opportunity to deliver a two-minute speech to delegates, Regulation IX of the NAC Constitution prohibits campaigning—including flyers, posters, buttons, songs, parades, endorsements in letters or speeches, and other promotional methods—on behalf of candidates.

RESOLUTIONS

The deadline for proposing policy resolutions will have passed by the time this issue of Feminist ACTION reaches you. However, copies of resolutions submitted will be available from the NAC office 30 days before the AGM.

There is provision in the NAC constitution for Emergency Resolutions:

"Emergency Resolutions can be made referring to a matter that:
"a) has arisen within the 60 days preceding the Annual General Meeting, and
"b) requires action before the next NAC Executive Committee Meeting."
While Emergency Resolutions will be received up to 4:00 p.m., Saturday, May 31, please note that they can be submitted only by a NAC member group in good standing. For information on wording and procedure, please contact the NAC office.

Several important constitutional
Continued next page



NAC 1986 ANNUAL GENERAL MEETING

Carleton University, Ottawa
May 30th to June 2, 1986

General Theme:

ORGANIZING FOR POWER: MAKING THINGS HAPPEN IN 1986

SEMI-FINAL PROGRAMME

Thursday, May 29th

7:00 - 9:00 p.m. For those who arrive from out of town that day, early room registration at Carleton Residence

Friday, May 30th Throughout the day, room registration at Carleton Residence

From 10:00 a.m. on Registration for the NAC Meeting in the lobby of the Unicenter

Lunch Participants make their own arrangements. The Carleton cafeterias are open.

1:30 - 3:00 p.m. SKILLS WORKSHOPS*

- 1.* What is NAC and How It Can Work For You
2. Dealing with the Right
3. How to Meet Your M.P.
4. How to Write Briefs, Press Releases & Petitions
5. How to Reach Uninvolved Women
6. Fund Raising and Secretary of State Grants
7. Building Alliances and Making Friends
8. How to Use Humour, Slogans and Other Imaginative Ways of Promoting Feminism
9. How to Attract and Keep Volunteers
10. How to Organize Public Meetings

3:00 - 5:00 p.m. OVERVIEWS OF NAC'S MAIN ISSUES*

- 1.* Women in the Workforce
2. The Feminization of Poverty
3. Reproductive Control
4. Patriarchal Violence in all its Forms
5. Housing for Women
6. Young Women and Feminism
7. Racism and Sexism

* Simultaneous translation

Dinner Participants make their own arrangements.

7:30 p.m. President's Address by Chaviva Hosek

8:00 p.m. Feminist Theatre

9:00 p.m. Reception

Saturday, May 31st

8:00 a.m. - noon Registration for NAC continues

9:00 a.m. - noon Plenary Session: reports and candidates' speeches

noon - 1:30 p.m. Lunch: an opportunity for Regional Groups to Meet

1:30 - 3:00 p.m. WORKSHOPS - SESSION A

What Actions Can I and My Group Undertake in the Coming Year...

1. To Give All Women Equal Access to Abortion *
2. To Plug the Holes in Our Income Security Net
3. To Go Forward Together With Native Women
4. To Get Better Job Training for Women in Canada

Continued

Continued from page 2

amendments will be presented for voting at this AGM. Member groups will be asked to ratify the executive's decision in January to go ahead immediately with the necessary procedures to make NAC a non-profit corporation under Part II of the Canada Corporations Act. There were two main reasons that led the executive to make this decision:

1) financial responsibility of executive members and 2) legal status of NAC as a "person." As long as NAC remains unincorporated, each and every one of its executive members (and, in theory, its member groups) is responsible for all the debts of the organization. As well, incorporation would make NAC a separate person in law, giving it legal capacity to be a party in Charter or any other cases, or to take any legal action in its own name. At present, such actions must be taken under the name of an individual.

A second constitutional amendment will be proposed to expand the NAC executive to include 13 regional representatives. At present, the Maritime provinces are represented by one person. However, these three provinces—Nova Scotia, New Brunswick and Prince Edward Island—have different governments and different issues. Likewise, the Northwest Territories has been included in the past under the Alberta representative. This resolution would give each Maritime province and the NWT its own representative on the executive.

ANNUAL LOBBY

The highlight of every NAC AGM is the annual lobby of Parliament. This year it will take place on Monday, June 2 from about 9:00 a.m. to 1:00 p.m. If you are attending the lobby, we urge you to communicate with your MP asking her or him to attend the lobby and indicating you hope to meet her or him there. If you are concerned that certain questions be asked at the lobby, please write to the NAC office (attention Lynn Kaye/Chaviva Hosek, Co-chairpersons, NAC Lobby Committee) or contact the chairperson of the appropriate policy committee.

This year's AGM and lobby are more important than ever. See you there!

Continued from page 3

5. To Win Equal Pay for Work of Equal Value
6. To Eradicate Incest
7. To Fight Against Free Trade, Privatization & Deregulation *
8. To Involve Women in the International Year of Peace
9. To Influence the Current Pension Reform Process
10. To Obtain Accessible, Affordable, High-Quality Child Care
11. To Integrate Disabled Women into the Mainstream
12. To Improve the Image of Women in the Media
13. To Oppose the Harmful Effects of Pornography
14. To Achieve an Effective Control of Dangerous Drugs
15. To Make Canadian Women Concern Themselves with the Third World

3:30 - 5:00 p.m. **WORKSHOPS - SESSION B**

What Actions Can I and My Group Undertake in the Coming Year...

1. To Protect Female Employees from Reproductive Hazards
2. To Develop Mutual Support Networks Among Rural Women
3. To Protect Women's Unemployment Insurance Rights *
4. To Allow Midwives to Practice Everywhere in Canada
5. To Respond Effectively to Budget and Tax Issues *
6. To Control New Reproductive Technologies
7. To Stop Wife Battering
8. To Improve Access to Skill Training Programs for Immigrant and Visible Minority Women
9. To Abolish Sexual Harassment from the Workplace
10. To Prevent Tobacco Marketing from Exploiting Women
11. To Improve the Situation of Domestic Workers
12. To Involve All Women in the Fight for Lesbian Rights
13. To Expose the Myth that Militarization of the Economy Creates Jobs
14. To Improve Federal Housing Policies for Women
15. To Make Effective Use of the Charter of Rights

* **Bilingual Workshops**

- 6:00 - 7:00 p.m. Cash bar
"Celebration of Canadian Women's Art" Raffle
- 7:00 p.m. Banquet
Keynote speaker: LORRAINE MICHAELS, Newfoundland
Feminist Cabaret: JACINTA LUIS
- 9:30 Dance: "Stepping Out Sound"
Patricia Ginn - Disc Jockey

Sunday, June 1, 1986

- 7:45 - 8:30 a.m. Spiritual Reflection
- 8:15 a.m. - noon Voting and Business Meeting
- noon - 2:00 p.m. Luncheon and Keynote Address by NAC's newly-elected President, who will be introduced by outgoing President Chaviva Hosek
- 2:00 - 3:00 p.m. Business Meetings
- 2:00 - 5:30 p.m. Films, Free Workshops
- 3:30 - 5:30 p.m. Lobby Preparation: Strategy and Techniques
- 6:30 p.m. onwards Barbeque on the grounds of Carleton Residence (cost not included in registration)
Bring your musical instruments

Monday, June 2, 1986

- 9:30 a.m. - 2:00 p.m. House of Commons:
Lobby of party caucuses and press conference
- 2:00 p.m. Question Period

CELEBRATION OF CANADIAN WOMEN'S ART

The NAC Charitable & Educational Trust is sponsoring the second annual art exhibition and raffle culminating with the draw on Sat. May 31 at the AGM. The Trust is used to fund projects designed to educate and inform Canadian women.

We need the help of all NAC member groups and supporters...to make the raffle a success...to raise money for the NAC TRUST...to recognize the important contribution to Canada's culture made by Canadian women artists!

There is very little time left in which to raise funds for the Trust through the raffle tickets. The more tickets sold...the more money raised...the more effective we can be. Please be encouraged to participate.

I want to help make the Celebration of Canadian Women's Art a success.

Please send me _____ tickets. I enclose \$1.00 for each ticket or \$5.00 for 6 tickets. (Cheques payable to NAC Trust)

I want to help by selling tickets. Please send me _____ books of tickets. (6 tickets/book)

Name: _____

Address: _____

City: _____ Code: _____

Voice of Women (NAC member group) organized a group of 20 women from across Canada, including Survival Committee member Betsy Carr, to spend a week at the United Nations in New York to analyze Canada's role and performance in international affairs and women's profile and involvement in decision-making at the U.N. A report of the groups' activities and observations will appear in the next issue of FAF.

Regional Reports:
Maritime women challenge militarization of region



by Kit Holmwood,
Regional Representative
PRINCE EDWARD ISLAND

Island women have started a trust fund to help defer the costs of a lawyer for Gladys Kickham, who was denied a position with the Charlottetown police force. A special notice elsewhere in this issue of *Feminist ACTION Féministe* gives details on how to make a donation to the trust.

The women of PEI are involved in an education campaign in an effort to prevent Litton Industries (manufacturers of the guidance system for the Cruise missile) from coming to the Island. They have joined with other peace groups to lobby MPs and MLAs. The final decision will be made in early March.

NOVA SCOTIA

In Nova Scotia, women are involved in the fight to keep a West German armaments plant out of the Canso Strait area. The premier, local MLAs and town council are in favour of the plant because of the new jobs.

Women's centres in Nova Scotia were busy in February. The centre in Antigonish, in conjunction with the United Church, held a workshop on pornography, based on research done by CRIAW-Halifax. Women Unlimited officially opened their Employment Outreach office Feb. 19. There are now two more women working in Cape Breton with more to follow.

The Second Storey Women's Centre in Bridgewater has had an unusual request—the local anti-choice group has asked to use the centre. As one male anti-choicer was heard to say: "It's for all women, isn't it?" While the women at the centre feel they are being tested, they have said yes to the request.

Second Storey women are also doing a lot of support work. Through Revenue Canada's volunteer program, they are helping single parents to complete their annual income tax returns. As well, they are starting to organize an incest support group.

Pictou women's centre has been featured in the Campaign Life newsletter, *Interim*. A worker from the centre is calling them a lesbian women's centre. In an editorial,

another column, and a centre-page spread, she connects women at all battered women's centres with lesbian women. Real Women followed up on this theme in their newsletter with a story called "Secretary of State and Lesbianism."

The Nova Scotia government has mounted a major campaign on "Breaking the Silence." It is an offence in Nova Scotia not to report a known case of wife battering, as it is for child abuse. Unfortunately, this has not meant extra money for our transition centres.

Dalhousie Legal Aid, an organization that does a lot of social action work, is losing its provincial support. The government is putting even more money into a Community Legal Aid centre in Halifax instead. There is some feeling that the extra money should go to communities

outside of the city where there are no centres.

NEW BRUNSWICK

New Brunswick women are trying to get further support for their transition houses. Newcastle women have finally, after five years of lobbying, been assured of funding for a transition house. As this is a small community this house will have to house women other than battered women.

Finally, Secretary of State grant applications have been frozen. At the time of writing, groups in PEI had been told that all monies from last year are frozen and will never be spent. This means conferences planned for March and April have been frozen—14 in PEI and more in New Brunswick and Nova Scotia.

Gladys Kickham Legal Trust Fund

Gladys Kickham filed a complaint of sex discrimination with the Prince Edward Island Human Rights Commission against the City of Charlottetown after she was denied a position with the Charlottetown Police force as a police officer.

Legal costs incurred by the Human Rights Commission, the City of Charlottetown and the Commissioner of the Inquiry and his legal counsel were all paid for by our provincial and municipal tax dollars. Only Gladys Kickham has incurred personal legal costs.

If women are to enjoy the protection of equality afforded them under Section 15 of the Charter of Rights and our provincial Human Rights legislation, then women must also be in a financial position to bring these cases forward to establish precedents.

Your generous contribution will assist in the establishment of an ongoing fund so that in future women who need assistance to fight cases of sex discrimination may also apply to this fund. (The Committee administering the fund does not anticipate ever paying the total legal costs incurred by any woman.)

Mail your contribution to:
Gladys Kickham Legal Trust Fund
c/o Women's Network
Box 233, Charlottetown, PEI, C1A 7K4



Quebec minister cancels consultations with women's groups

by Madeleine Parent
Regional Representative
FAMILY ALLOWANCES

The Quebec Coalition for Family Allowances, with 81 participating organizations, carried its complaint against deindexation to the Senate which, at this date (March 1) is still debating over Bill C-70. A Quebec Coalition delegation, accompanied by Lynne Kaye of the Ontario Coalition and one representative each of the United Church, the Canadian Conference of Catholic Bishops and others, met with the Liberal caucus of the Senate on Jan. 28 to protest against the erosion of this important social program. Subsequently, the Standing Committee of the Senate heard numerous women's and other organizations who have urged the Upper Chamber to refuse to vote Bill C-70 into law.

Meanwhile, a number of mothers are petitioning the House of Commons (a minimum of 3 signatories required for a petition) through writing to an Opposition MP, to complain that they have received illegally deindexed family allowance cheques since January 1986.

WOMEN'S CONFERENCE CANCELLED

The new Quebec minister on the status of women (Monique Gagnon-Tremblay) has cancelled the follow-up conference on Decisions '85 which, in May last year, had constituted an important forum where women's representatives discussed their needs and their complaints.

On the agenda for discussion were such issues as job equity, problems of part-time work, the right to organize and child-care.

Widespread protests from women's groups greeted the minister's announcement of the cancellation of discussions. She favours, she says, smaller private meetings with groups here and there. Quebec women know how that works and are not impressed.

PUBLIC SECTOR WOMEN

The 1986 round of contract negotiations for some 300,000 public sector workers, two-thirds of whom are women, are heading towards conflict.

The Quebec government has

offered a 3-1/2% increase for year one of the next contract, conditional on employees giving up past gains in sick-leave, paid vacations and on giving management more power to increase workloads. The result would be more pressure upon workers and reduced quality care of the sick, of students and of the other recipients of public services. The great majority of those giving and receiving the public services are women and their

children.

In the midst of these attacks, from the federal and provincial governments, on acquired rights and benefits, the women's movement in Quebec is very much alive, vigilant and willing to stand up for our rights and, as in the Family Allowances and Job Equity (Bill C-62) campaigns, willing to work in solidarity with women elsewhere.

Southern Ontario groups prepare for NAC AGM



by Lynn Kaye,
Regional Representative

NAC member groups in Southern Ontario held a meeting in late March to discuss how NAC is organized, what it can do for member groups and how groups and Friends of NAC can participate in the organization. The meeting also outlined what happens at the Annual General Meeting and Lobby.

Consultations have begun on the Ontario government's green paper on equal pay for work of equal value—or pay equity, as it is being called. The panel hearing submissions is made up of C.D. Clark, President, Campbell Soup Company; Gail C. Cook, Executive Vice-President, Bennecon Ltd., and William A. Dimma, President, Royal LePage Limited. The public consultations were running from early February to early April.

As a result of the initiative taken by NAC, more than 30 organizations representing labour, women, seniors, disabled, consumers and others have united to form an alliance to fight for an immediate ban on extra-billing by Ontario doctors. The doctors are attacking the foundation of our health care system in their campaign to force the provincial government to back down from its decision to ban extra-billing.

TIMOTHY POST MEMORIAL LIBRARY

NAC member groups in Ontario have been active in supporting the fight of Saskia Post, who was exposed to noxious fumes in a plastic factory at a critical stage in the fetal development of her son, Timothy. She was suing the company on behalf of Timothy when, in January 1986, he died.

In his memory, and with Saskia's full support, the Ontario Workers' Health Centre has started a resource library on reproductive hazards. Donations to the Timothy Post Memorial Library are a fitting expression of sympathy and support for Saskia's courageous struggle to inform others of the problems resulting from exposure to reproductive hazards in the workplace.

Donations can be sent to: Timothy Post Memorial Library, Ontario Workers' Health Centre, 1292 Barton St. East, Hamilton, Ontario L8H 2W1. As well, I still have some buttons (\$2) available with Saskia and Timothy's picture, the proceeds of which will be donated to the Library. Contact the NAC office for buttons.



Membership drive in Territories; Alberta still waiting for advisory council

by Trudy Richardson,
Regional Representative

A NAC membership drive is being conducted among women's groups in the Northwest Territories. The Society Against Family Violence in Yellowknife recently co-sponsored a conference on family violence, "Strong Families, Strong Communities," held in Rae/Edzo, a Dogrib community about 100 km from Yellowknife. An outstanding feature of the conference was that it was structured in the context of native culture.

The society also reports that the Yellowknife YWCA expects to open a transition house in April. Later houses are planned for the Eastern Arctic and MacKenzie Delta.

In Alberta, the minister responsible for women's affairs, Dick Johnston, has said the government is waiting for the "right moment" to set up a Women's Advisory Council—possibly during the spring Legislature session. Women remain concerned about the composition of the Council, the degree of independence it will have from the government and they want the chair to be a full-time, paid position.

Meanwhile, figures released by the government show that full-time female public employees averaged \$10,614 less than their male counterparts in September 1985, and received 68.1 cents for every dollar paid to the men—down 0.2% since March 1985. The women may be able to take comfort in the University of Alberta's new "mini-MBA," requiring seven months of study, aimed at "the woman on her way up the career ladder" and the working woman who can't afford more time to study.

Eighty-two per cent of Albertans support the notion of free trade, compared to 72% nationally, according to an Angus Reid poll conducted in January. This sentiment is being fuelled by the emotional rhetoric of people like Peter Pocklington who, in a debate with the CLC's Shirley Carr, said "the fires of separation will run rampant across Canada by the 1990s if free trade is blocked... Confidence would be lost...there would be chaos in the streets...Free trade is the thing that

can save our Canadian way of life."

Cutbacks in hospital funding, and the staff shortages that result, have meant that between January 1 and October 31, 1985, 245 staff members had been abused by psychiatric patients at Alberta Hospital. Meanwhile, an expert said Alberta has more people in geriatric institutions than anywhere else in the world, except Western Australia. He stated that extending home care services is cheaper than building institutions. However the government challenged the statistics and, having placed access restrictions on home care, forced the Edmonton Branch of the Victorian Order of Nurses to lay off nine VONs.

On the brighter side, the University of Alberta is preparing to make midwifery a part of its master's degree program in nursing in response to consumer demand for midwives. The Alberta Association of Midwives is planning a drive to register all midwives in the province as it continues its efforts to make midwifery legal.

Alberta's new maintenance enforcement program went into full operation on Feb. 3. The information hotline installed in November logged 3,500 calls, mostly from complainants but also from debtors, lawyers and employers who wanted information. During 1986, only existing

maintenance orders will be registered and registration will be voluntary. After Jan. 1, 1987, all new maintenance orders will be automatically registered unless both parties agree to opt out.

On the labour scene, public health nurses organized under the United Nurses of Alberta (UNA) ended a 9 1/2-month strike when the last units voted to accept a new contract. The province's hospital nurses voted Feb. 14 to reject the Alberta Hospital Association's latest contract offer. Nurses strikes are illegal in Alberta, but UNA must decide if it has a mandate to strike anyway, given the overwhelming rejection vote.

A woman whose status and band membership were restored received a letter from her Frog Lake Band Council stating that she cannot attend band meetings. Philomene Aulotte was also refused access to reserve lands after being accused of interference with the internal meetings of reserve citizens. Aulotte and her lawyer are considering legal action, but have started with lobbying Indian Affairs minister David Crombie. Jack Shields (PC-Athabasca, which includes the Frog Lake reserve) says the women who lost status should have received financial compensation rather than restoration of band membership.



Election fever prompts new alliance

by Samantha Sanderson,
Regional Representative

Election fever is in the air in British Columbia and many groups are forming a working alliance in preparation.

Women's groups will be getting together to prepare for the NAC Annual General Meeting. And the week before the AGM, B.C. groups

will hold a conference on organizing to discuss the possibility of forming a provincial organization and how it would fit into NAC.

An issue that is rising out of Expo '86 concerns the absolute absence of any bilingualism at this event. We hope to bring some pressure to bear, particularly around

Continued next page

Continued from page 7
the Canada pavilion.

The Vancouver Women's Health Collective, a unique service that has been providing comprehensive health information to women for 14 years, is in a funding crisis. While they have applied to both federal and provincial governments for emergency funding, the money ran out Feb. 28. The group is attempting to raise money through private donations. For further information, or to make a contribution, please write to: Vancouver Women's Health Collective, 888 Burrard Street, Vancouver, B.C. V6Z 1X9.

On the day care front, the \$220 per month maximum subsidy allowed by the B.C. government's Ministry of Human Resources does not reflect the actual cost of this service in the province. 'Under-3' day care centres charge approximately \$425 per month for full-time care and the rates for '3-5 year olds' range from \$275 to \$345 in most communities. Parents pay the difference.

The maximum monthly income level rates used to assess qualification, as shown below, are also unrealistically low. The parent pays 50% of any income over these levels (to the \$220 maximum subsidy amount).

Family Unit Size	Net Monthly Income Levels*
1	\$ 530.00
2	775.00
3	905.00
4	1,005.00
5	1,100.00
6	1,175.00
7	1,245.00
8	1,315.00
9	1,385.00
10	1,455.00

*add \$100.00 where an adult in the family is employed

Low income parents (of which most are single-parent women) surely must be wondering if it pays to go to work under these conditions.

Two member groups in South/Central B.C. have passed along descriptions of their services for Feminist ACTION Féministe readers. Please meet the Campbell River Women's Centre and the Kamloops Women's Resource Centre.

Campbell River Women's Centre

by Sandy Lindmark, Co-ordinator
The Campbell River and Area Women's Resource Society (CRAWRS) is located in a limited industry area on the east coast of Vancouver Island. We service several small towns and islands, some of which have boat

access only. Some of these communities are extremely isolating for women and community resources are limited. Since our women's centre opened in 1984, we have been providing information and services that had previously been unavailable.

In the last year we have seen a great need for an emergency shelter for battered women that would service the northern half of Vancouver Island. This need led to the completion of a feasibility study for a transition house and the application for funding to federal and provincial sources. At the moment, our centre places an average of one woman a week in volunteer safe homes without provincial financial support.

To meet the needs of younger women growing up in an area where traditional roles and attitudes are predominant, we developed a series of four workshops from a feminist perspective. Entitled "Windows," they include information on sexual assault and discrimination, contraception, employment issues, and depression and suicide. We hope to take these workshops out of our area in the future.

Our focus in the coming year will be centred around reducing the isolation of rural women. We will be planning a program to link women in outlying areas with our resources. We greatly appreciate the information we receive from NAC and use it as a focus for monthly political action evenings.

We are only one link in the chain so we will need your help in providing information and materials to pass on to other rural women.

Don't forget about us . . . network with a rural women's organization in your area!

Kamloops Women's Resource Centre

by Donna Cameron

Kamloops, with a population of 60,000 is located in south central B.C.

The Women's Resource Centre offers a referral, information and drop-in service. Since the 1984 opening, the focus has changed slightly—we formed the centre to take over for the College Women's Access Centre when the infamous B.C. cuts took place. Being downtown and without an education focus has meant we work on issues of survival.

Isolation of women is a major concern. We have established a support group--Womanlink--which meets weekly to provide space for women to link up with each other.

We did a survey of pornography sold in Kamloops stores, advertised the names of porn-free stores and requested women shop there. The fight continues. We presented the survey to Attorney-General Brian Smith. We were astonished at his astonishment at the porn sold in Kamloops. We asked, "Where does he shop?"

Programming continues--assertiveness training for women, resume writing, job search techniques, goal setting, MediaWatch speakers, women's films, etc., etc. As well, we work closely with other women's groups. In short, the work goes on. It's the daily, frontline work that keeps us there.

STUDIO D NEEDS YOUR HELP!

Studio "D" is the all-woman branch of the National Film Board. Studio "D" brought us such world-renowned documentary films as "If You Love This Planet" and "Not A Love Story"--more in demand than any other films produced by the NFB.

Studio "D" operates on a miniscule budget and yet it has won for the film board two out of the eight Academy Awards plus a special Award of Merit and shared another Academy Award for co-production.

To make sure this small, extremely effective unit survives, write or phone the Prime Minister and get in touch with your own federal Member of Parliament.

Studio "D" needs to be protected. It doesn't need cuts. It needs more money. Write today!!

Canadian Jobs Strategy Programs: fantastic or fantasy?

by Heather Watt and Donna Stewart
Training Subcommittee, Employment and Economy Committee

- * Canada has more workers than work
- * Some employment sectors are shrinking significantly while the lowest-paid sector--the service sector--is growing
- * Full-time employment is declining
- * Part-time work and short-term work are increasing
- * New full-time jobs in the clerical sector require superior communications and people skills along with sophisticated analytic ability and technological knowledge
- * Technological change has had a profound effect in all sectors of the economy

In order to solve the problems of high unemployment, Canadian government policy must confront these realities. Three programs of the Canadian Jobs Strategy--Job Entry, Re-Entry and Job Development--neither acknowledge nor address these facts.

The premise of the CJS is that Canada has a shortage of skilled workers. The programs therefore

present training or retraining as the solution to our high levels of unemployment. But the majority of the training arranged under the programs is short-term and job-specific with minimal transferable skill accumulation. For example, a clerical trainee in Job Re-Entry may receive 14 weeks of training in office skills and general job information, along with 28 weeks of work experience/training in an office. There is, however, no guarantee that the employer will hire her at the end of the program, no matter how competent she has proved herself. In addition, during her work experience/training, the employer will have had no need to hire permanent or temporary office staff. The employer's expenditures are reduced or eliminated in a number of categories: salary and increments, vacation pay, pension contributions, health plan (both medical and dental), life insurance, sick benefits and a variety of other expenses associated with permanent hiring. None of these reductions in expense to the employer benefit the trainee.

In any work/training situation there are a number of stresses on the trainees. These include stress from

the following: competition among trainees, economic deprivation and uncertainty about employment prospects following training. Since the trainees accepted into the program after careful screening are often overqualified and have not been "hired" by the training host or employer in the usual way, their sense of self-worth is eroded first by the minimal remuneration received during the program and further by the insecurity that follows the program completion. All this contributes to a negative self-image which will be reinforced when the trainee discovers that the available work is not only part-time and poorly paid, but also offers small hope of advancement. This reality bears little resemblance to the suggested goal of the CJS: stable employment at a living wage.

The three major programs--Job Entry, Job Re-Entry and Job Development--seem to betray women because short-term training prepares women for short-term, dead-end jobs. The effects on women of short-term employment will be discussed in greater depth in next month's article, "Short-term Jobs=The Marginalization of Canadian Women."

Pay equity, economy, free trade are committee's focus

by Donna Stewart

Pay equity (Ontario), the economy and free trade are our major issues at present. Marjorie Cohen, Laurell Ritchie, Kathleen O'Neill and Lynn Kaye are doing a lot of speaking on these issues.

Laurell Ritchie's brief to the Forget Commission on Unemployment Insurance was recognized as one of the best they'd received. The Canadian Conference of Catholic Bishops supported our brief before the Commission. It is a comprehensive document on women's employment, unemployment, and economic participation. Member groups may request it through the NAC office.

Laurell is also preparing an education booklet on employment issues for the NAC Trust. It should be ready for the AGM.

Several briefs are in progress: Michelle Swenarchuk is writing one for the Ontario Commission's hearings on pay equity; the joint brief of Employment, Survival and International Affairs committees will be presented to joint hearings of the

House of Commons and Senate committee in Toronto in April.

TRAINING SUBCOMMITTEE

The Local Advisory Councils (LACs) formed under the Canadian Jobs Strategy, are of varied quality. To date we have not heard of one which is 50% women. We are waiting to congratulate the MP who has recognized that women make up more than half the population! Visible minorities appear to be invisible on many LACs as well.

Job Development projects were

ANYONE IN YOUR GROUP BEEN NOMINATED TO A LOCAL ADVISORY COUNCIL?

NAC and CLOW (Canadian Congress of Learning Opportunities for Women) are developing a national network of women LAC members. LAC members are asked to send names and addresses to Donna Stewart, 2700 Maitland Ave., North Vancouver, B.C. V7N 2B3, or to their local CLOW representative.

often given start dates AFTER the late registration dates in community colleges, even though the projects include budgets for institutional training.

Re-entry projects appear to be training women primarily for service and clerical jobs where salaries are lowest, opportunities for advancement shrinking, and job security is minimal.

The Canadian Jobs Strategy makes no attempt to meet the needs of re-entry women who lack basic language and mathematical skills. And since there is no provision for paid English Language Training, immigrant women are left the prey of employers who profit by women's lack of mobility in the labour market.

The federal government is clearly abdicating responsibility for these sectors of the labour force. Some Canada Employment Centres, embarrassed by the policy, have been referring undereducated candidates to projects for which they are unsuited, presumably because there is no other program for such referrals.

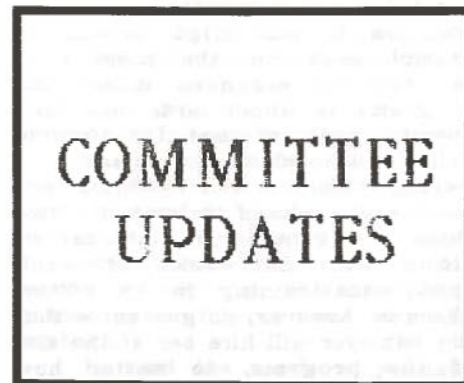
Health Committee chairperson Kit Holmwood reports that the committee has sent a letter of congratulations to Dr. Nikki Colodny, who has joined the staff of the Toronto Morgentaler Clinic. As well, the committee has been active in the abortion tribunals being held across the country.

The Health Committee will soon release a reproductive hazards booklet.

In the area of Social Services, committee chairperson Debbie Hughes-Geoffrion reports that the committee is busy preparing a social services kit that will be available at the NAC Annual General Meeting at the end of May.

The International Affairs committee sent telegrams to External Affairs minister Joe Clark regarding Winnie Mandela of South Africa and protesting the Canadian government's continuing support for Jean-Claude Duvalier, the deposed president of

Haiti. The committee is also sending telegrams in an effort to get visas for a Caribbean women's music group to come to Canada, reports chairperson Doris Anderson. Because



International Affairs is a new policy area for NAC, the committee will have three to six policy resolutions coming to the Annual General Meeting.

Justice committee chairperson Samantha Sanderson was busy responding to Justice minister John Crosbie's announcement on equality rights. The Justice committee is also preparing its presentation to the Canadian Radio, Television and Telecommunications Commission (CRTC) hearings on self-regulation in Hull, Quebec in April. Sanderson reports that the committee's monitoring of Bill C-49 shows that prostitutes, especially young ones, are disappearing. As well, she says, men are not being charged as often as women under the new law and are being treated differently when they are charged.

Finally, Trudy Richardson, chairperson of the Federal-Provincial Relations committee, reports that a brief is being prepared on cost-sharing programs. Her committee will be working closely with the Employment committee on issues of free trade and privatization, she says.

Declaration that sexual assault laws unconstitutional keeps women & male violence committee busy

by Lorraine Greaves, Chairperson

The Women & Male Violence committee has had many interviews with the press and radio on the judgements being made in sexual assault cases on the basis of the Charter. Judges in various parts of the country have used the fact that some laws only specify females as victims, thus giving them special

status, to declare these laws unconstitutional. The result is that offenders are going free as judges make this point on the backs of victims.

The committee's brief in response to the Badgley Commission is ready for distribution. Prepared by Julie Lee from London, Ont., the brief makes specific points regarding

the lack of feminist analysis on the roots of child sexual abuse and the lack of social service provision for adult survivors. As well, the criminalization of juvenile prostitution, as the Badgley committee suggested in Section 45, is opposed by NAC. As the brief points out: "The Committee's belief that the youths that are apprehended under this section will receive 'guidance and assistance' is seriously misguided given the already problematic nature of the social service network's response to sexual abuse victims. . . Labelling these children as criminals only serves to further isolate these children and may prove to hinder their ability to secure future positive social participation (e.g. employment)."

Most **Feminist ACTION Féministe** readers will have read the **Action Bulletin** concerning NAC's letters to MP David Nickerson, convicted of assaulting his wife. Although the media used our press release and many interviews were given to radio and press, we have yet to receive any response from Nickerson or Prime Minister Mulroney.

Native women facing long delays in reinstatements

by Madeleine Parent

The NAC Committee in Support of Native Women has been monitoring the reinstatement of women who had lost their Indian status by marriage and regained legal entitlement to it under Bill C-31 amending the Indian Act (proclaimed June, 1985). NAC has complained to Indian Affairs minister David Crombie about the very long delays in granting reinstatement to women and Indian status to their children.

NAC is acting in support of individual Indian women in complaints of harassment in a civil service job and of other women facing resistance in enforcing their rights, once reinstated. NAC will continue to support native women's demands for enforcement of their new equality rights. NAC will also support Native women's demands for more housing, health care, educational and other services.

Reproductive Rights Subcommittee: Clinic struggle re-opens in Quebec

BIG WELCOME TO NEW DOCTOR!

We are very pleased to announce the appointment of Dr. Nikki Colodny to the medical staff of the Morgentaler Clinic in Toronto. As an active worker within the women's movement and a committed member of the Ontario Coalition for Abortion Clinics, Dr. Colodny views her decision as part of the long feminist tradition of individual women taking a stand in the fight for freedom of choice for all women.

While women's voices have generally been ignored by the courts, media and politicians in their fight to establish free-standing clinics, women have continued to form the backbone of this important struggle. We wish to applaud the courage and commitment of Dr. Nikki Colodny who has come forward to offer her skills to help other women.

Prepare now for AGM pornography workshop!

by Kathryn Fournier

The Fraser Committee's report on pornography and prostitution in Canada contains a number of recommendations for changes in the Criminal Code regarding pornography.

It is likely draft legislation proposing, among other things, a new system of classification of and sanctions against pornography will be introduced in the House of Commons this spring.

An analysis of this legislation will be a major focus of the Pornography Action workshop at the AGM. The Pornography Committee therefore urges all interested member groups to examine the legislation in order to formulate a response to it that may be brought to the workshop.

The Pornography Committee also urges groups using print or audio-visual materials to educate or lobby on the pornography issue to bring them to the AGM as part of the display.

If you would like to help in analyzing the legislation or preparing your response, please get in touch with Donna Stephania in Winnipeg (204) 888-7961 or Kathryn Fournier in Toronto (416) 690-3434.

TROUBLE IN QUEBEC

Since Dr. Morgentaler's three jury acquittals in Quebec in the 1970's, women there have had relatively wide access to abortion services in hospitals, free-standing abortion clinics and women's health centres. In addition, abortions are performed in CLSC's (Centre local de services communautaires) which are government-financed community health centres.

Recently access to these services has been threatened. Early last year, an anti-choice group led by the Knights of Columbus began lobbying efforts to discontinue abortions at the CLSC in Ste. Thérèse, a community north of Montreal. Four anti-choicers were subsequently elected to the CLSC board and, last October, all abortions were stopped. Women must now travel to St. Eustache hospital, a hardship for many since there is no public transportation between the two towns.

Pro-choice activists are mobilizing support for the resumption of abortion services in Ste.-Thérèse and against a renewed anti-choice campaign, encouraged by the Catholic Church and the new Liberal government, to curtail abortions in Quebec.

The recently-formed Quebec abortion rights coalition (Coalition québécoise pour le droit à l'avortement libre et gratuit) will be leading the struggle.

ABORTION CAMPAIGN KICKS OFF

Courageous women stood before a packed hall in Vancouver on January 25, giving powerful testimonies of their abortion experiences. This was the very first tribunal in the historic "Speak Out for Choice" campaign--a national campaign designed to put the law and the federal government on trial. In Vancouver, the women bore witness to the injustice of Canada's abortion law and found Sec. 251 of the criminal code "guilty" of discrimination against women.

Tribunals are planned for many other centres including Winnipeg, Toronto, Halifax, Ste.-Thérèse, Quebec, etc. The campaigns will culminate in a public action this spring in Ottawa, that will powerfully demonstrate to the federal government that the abortion law must be repealed and free-standing clinics providing medically insured abortions must be legalized. Canadian women will accept no less! If you or your group want to get involved it's not too late. Phone Mary Gellatly at (416) 531-2369.

Divorce & family property: one step forward, one step back

by Louise Dalude,
member of the Justice Committee

The combined efforts of NAC, the National Association of Women and the Law and other groups were not enough to obtain changes to the new federal divorce legislation.

The new law, which comes into force on May 1st, makes divorce easier (after a one-year separation) and encourages judges to give short-term maintenance payments to ex-wives, even those who spent a long time working in their homes.

Because we are afraid this law may do a great deal of harm to older housewives, we encourage everyone to monitor its effects closely and to inform us as soon as

possible if you hear of cases where it leads to unjust results.

On the positive side, Ontario has finally joined the 20th century and passed a new family property law that will entitle all wives, upon divorce, separation or death of their spouses, to an equitable share of the family's assets that were acquired during the marriage.

For the first time, items like pension plans, savings and businesses will become shareable as a matter of course. This act came into force on March 1st, with retroactive effect to June 4, 1985.

Toronto feminist lawyer Linda Silver Dranoff presented a brief on behalf of NAC to the legislative committee studying that bill in the fall.

New federal pension bill introduced

by Louise Dulude
Chair, Pensions Committee

As reported in the last *Feminist Action*, the pensions committee is continuing its pressures to bring about improvements to the Canada/Quebec Pension Plan. To achieve this, an Action Group of women interested in pension reform has been formed.

Its actions have so far been restricted to forwarding form

**Family
allowances:
We will not
give up!**

by Louise Dulude, chair
Pensions & Family Benefits
Committee

Feminists were disappointed, but not surprised, that last month's federal budget did not reinstate the full indexation to the cost of living of family allowances. As a result, their real value will continue to be eroded at the rate of 3% a year.

In spite of this, we are not giving up the fight, especially since the original bill de-indexing family allowances following last year's budget has still not been adopted. It is now being studied by a Senate committee, and NAC appeared separately as well as with a Quebec coalition to make a last-ditch effort to stop it.

In addition to repeating our earlier arguments concerning the importance of maintaining the universality of these benefits because they are the best means of recognizing parents' contribution to society, we stressed two additional points:

- 1) the cavalier attitude of the government, which has gone ahead and reduced mothers' family allowance cheques in January without even waiting for the law to be proclaimed; and
- 2) the fact that the Liberals have a majority in the Senate, which puts to the test all the pious statements on the sacredness of family allowances that party has been making in the last few months.

letters to politicians, but many of its members have indicated their willingness to engage in more extensive activities such as making speeches, contacting groups in their areas to build local coalitions, etc. The Action Group now has about 120 members from all parts of Canada, and anyone who would like to join is warmly invited to do so by writing to the pensions committee c/o the NAC office in Toronto.

Meanwhile, on December 17 the federal government introduced new legislation in the House of Commons (Bill C-90) that would change the rules governing employer-sponsored pension plans under its jurisdiction - including many federal Crown corporations, banks, firms dealing with broadcasting and inter-provincial transportation, etc, but not including the federal public service, whose pensions are regulated by the Public Service Superannuation Act.

When compared with NAC's recommendations concerning employer-sponsored pensions, it is clear that Bill C-90 does not come up to par. Its main failing is that it does not require any form of indexing of pension benefits to reflect increases in the cost of living. The result is that employees who make contributions to these plans all their lives end up less well off than if they had put that money in the bank.



The Survival of the Planet Committee is sending to each member group a packet of information sheets plus resolutions from this committee passed at previous Annual General Meetings. The material includes information of safe drinking water, labour and peace, economic conversion, Halifax Peace Conference statement and a bibliography.

The other area in which the bill is very disappointing is the division of pension credits between the spouses upon divorce. Contrary to Finance Minister Michael Wilson's promise of a year ago that "The value of pension credits and pensions already being paid will be split equally between spouses upon marriage breakdown", the bill only says that in such cases the pension will be dealt with as provided by "the applicable provincial property law". Given the state of these provincial laws, only Manitoba women would be sure of becoming entitled to a future pension under this formula.

Positive aspects of Bill C-90 include: vesting of rights after only two years; when the employee leaves, mandatory payment of interest on contributions and obligation on the part of the employer to pay half the value of the vested benefit; greatly improved portability through the use of locked-in RRSPs; a mandatory joint survivor benefit of 60% unless both spouses waive it in writing; unisex benefits in all plans.

NAC will present a brief to the parliamentary committee that will study this bill. Anyone wishing to do the same can get more information by contacting Marylou Murray at the NAC office in Ottawa (address: 323 Chapel Street, Ottawa K1N 7Z2; tel. (613) 234-7062.

MOUNT SAINT VINCENT UNIVERSITY

Invites Nominations and Applications
for appointment to

THE CHAIR IN WOMEN'S STUDIES

This position is held for a term ranging from 6 months to 2 years, beginning January 1 or July 1, 1987. Duties include public presentations, and teaching one course in women's studies. C.V.'s with 3 referees should be sent prior to May 30, 1986 to:

Dr. Susan M. Clark
Women's Studies Chair Committee
Mount Saint Vincent University
Halifax, Nova Scotia
B3M 2J6

EVENTS*CONTACTS*RESOURCES*EVENTS*CONTA

EVENTS

SITKA (Vancouver Housing Co-op): We're excited to announce that construction has begun on a 26-unit housing cooperative, especially for women and women with children, and we are accepting applications. For more info, write/phone SITKA HOUSING CO-OP, 2842 St. George St., Vancouver, B.C. V5T 3R7 (604) 291-0703 or 255-9265.

A Gala Evening: The Women's Press Club of Toronto will celebrate its 10th anniversary on April 11. The WPCT is the direct descendant of the Canadian Women's Press Club--the world's oldest national press club--that began in 1906. A highlight of the evening will be a panel discussion titled: We Made it--and How! with four top Canadian communicators talking about their careers. Tickets are \$50 and include dinner, wine and liqueurs. The event will support the WPCT Scholarship Fund for student journalists. Ticket contact: Kay Rex (416) 533-0890.

Rally. Maria Ociepka was a young mother on welfare who tirelessly put in many hours to organize the Regent Park and Area Sole Support Mother's Action Group, groups of mothers on government assistance who were pressing for social change. Her untimely death left her children in the care of a friend. All who wish to honour Maria and support the work she did are invited to participate in a memorial rally and celebration of her work on April 25, at Queen's Park from 12:30 to 2:30 p.m. The group will then move to City Hall where there will be a drop-in with refreshments. Finally a benefit dance will be held at 8 p.m. (place to be announced) to set up a fund for Maria's children. For more information, contact Chris Labelle (416) 863-1768 (Toronto) or Maxine Stata, Ottawa Council for Low Income Support Services, 95 Beech St., Ottawa, (613) 232-2677 or 232-2182.

On the Fate of the Earth: Ottawa, June 5-9. One thousand people will assemble in Ottawa to pool energies and strategies to secure the fate of the earth. The conference will be an unprecedented coming together of concerned people in the peace, development and environmental areas in Canada and abroad. Inquiries on participation, endorsements and financial support are welcomed.

Contact: The Fate of the Earth Conference, P.O. Box 539, Station "B", Ottawa, Ont. K1P 5P5. People in Fredericton and Halifax have been making plans for mini-conferences to discuss regional issues related to the FOTE conference in Ottawa. Meetings, workshops or conferences in other places, too, might well include discussions on the linking of their concerns in the environmental, peace and development movements, in preparation for the big event in Ottawa. Atlantic member on the planning board: Kay Bedell, Hatfield Point, N.B. E0G 2A0, (506) 485-2145.

Women and Education Conference: June 12-14, University of British Columbia, Vancouver, B.C. Researchers from education, sociology, history, psychology and economics will address the issue of gender inequality in education. The conference is limited to fifty people to provide speakers and participants with a format for exchanging ideas and generating discussion. Registration is \$80 (includes two lunches, \$40 for graduate students/unemployed). For further info, contact: Jo-Ann Hannah, Faculty of Education, University of British Columbia, Vancouver, B.C. V6T 1Z5. Phone (604) 228-2158 or 228-5266.

PUBLICATIONS, FILMS & VIDEO

Sourcebook on Work-Related Day Care in Canada: An up-to-date inventory of work-related day care programs for children, including employer-supported, on-site, and a variety of other models. Examines recent growth and interest in this form of care, and provides contact names and addresses for programs across the country. Price: \$5. Orders must be prepaid or show a purchase order number. Order from: Social Planning Council of Metro Toronto, 950 Yonge Street, Suite 1000, Toronto, Ont. M4W 2J4 (416) 961-9831.

Medicare Monitor is the newsletter of the Canadian Health Coalition, which is involved in a campaign to educate the general public about the threats to our medicare system and to fight against privatization. Subscriptions are available at \$5 (low income, unemployed, senior citizen), \$15 (individuals) and \$25 (non-national organizations). Write to: Canadian Health Coalition, 2841 Riverside Drive, Ottawa, Ont. K1V 8X7 (613) 521-3400, ext 227.

Too Dirty for a Woman, produced by the National Film Board's Women's Studio (Studio D), looks at the personal lives and working experience of several women employed by the Iron Ore Company of Canada, in the remote, single industry town of Labrador City. It will encourage women of all ages to broaden their options when planning careers or looking for work. Directed by Donna Read, and produced by Signe Johansson and Kathleen Shannon, it is now available through National Film Board offices across Canada. It may be borrowed in 16 mm, and purchased in both 16 mm and videocassette formats. For more information, to borrow or purchase, please contact your nearest NFB office.

Girls Can! is a 20-minute video presentation produced by Victoria Women in Trades. The video and accompanying 15-page booklet are designed to encourage young women in junior high school to consider careers in trades, technologies and sciences--areas where women are under-represented in the Canadian work force. Copies of the video are \$170 each (includes 10 booklets) and additional booklets cost \$2 each. Order from Victoria Women in Trades, P.O. Box 6422, Station "C", Victoria, B.C. V8P 5M3.

**NOW
AVAILABLE
"WHAT WAS
SAID"**

The Submissions of Women's Groups to
the Parliamentary Committee on
Equality Rights

An 87-page compilation of summaries of the major oral submissions made by women's groups to the Equality Rights Committee. Organized by topic from theories of equality to reproductive rights, child care and pornography. Copies are available for the cost of the production and mailing (approx. \$5) from: Charter of Rights Coalition (Vancouver), Box 34202, Station "D", Vancouver, B.C. V6J 4N7.

SUBSCRIPTION FORM

Feminist ACTION Féministe
and Action Bulletin

New Renewal

Rates based on 8 issues

Individual \$15.00
Institutions
United States/Overseas \$25.00

Name: _____

Address: _____

City: _____

Postal Code: _____

\$ _____ enclosed

NAC PUBLICATIONS
344 Bloor St. W., Suite 505
Toronto, Ontario M5S 1W9



FRIENDS OF NAC

Become a Friend of NAC, (an individual, non-voting member of NAC); get the news you need to be informed about women's issues across Canada. Receive Feminist ACTION Féministe and Action Bulletin for a minimum annual fee of \$35.00.

New Renewal

Name: _____

Address: _____

City: _____ Postal Code: _____

Annual Fee enclosed: \$ (\$35.00 minimum)

FRIENDS OF NAC
344 Bloor St. W. Suite 505
Toronto, Ontario M5S 1W9

RELEVANT

A new column, Relevant Readings will list NAC publications related to the major issues featured in each Feminist ACTION Féministe. All publications are available from the NAC office. Cost covers reproduction and postage.

Sexually Abusive Broadcasting
Submission to the Subcommittee on Sexually Abusive Broadcasting, May 1984; 12 pages. \$2.00

Documenting numerous examples of misogyny in broadcasting, this brief recommends amending the Broadcasting Act and making adherence to CRTC regulations a condition of licensing by the CRTC.

The Canadian Jobs Strategy
Submission to the Honourable Flora MacDonald, Minister of Employment & Immigration, September, 1985; 7 pages. \$2.00

The first part of this paper deals with the need for a job creation strategy as well as a training strategy. The second part looks at specific improvements needed in the Job Re-Entry Program, targetted towards women who have been absent from the workforce for some time, and the third part presents general recommendations on the Canadian Jobs Strategy.

The Macdonald Reports and Its Implications for Women
by Marjorie Cohen, November, 1985, 11 pages \$2.00
(Disponible en français)

The central themes of the Macdonald Report are that the Canadian economy should be more directly controlled by market forces and that economic links between Canada and the U.S. should be made stronger through free trade. This paper examines the impact these policies would have on women. Chapters include free trade, women in manufacturing, the service sector, social policies (incomes, unemployment insurance, universal income security) and immediate implications.

Future Employment Initiatives
Submission to the Royal Commission on the Economic Union and Development Prospects for Canada, Dec. 7, 1983; 25 pages \$3.00

An urgent message to resist calls for "small business" approach to management of a national economy; to explore protection for women and other affected workers in the face of structural change; to make job creation the priority in economic development, including the public sector, and to expand the bases for democratic participation in decision-making on government economic policy. One of the many community-based submissions that Donald Macdonald ignored in his final report.

Section 15 of the Charter and NAC's Program for Equality
Submission to the Subcommittee on Equality Rights, June 18, 1985; 12 pages plus Appendix \$2.00

This submission includes a discussion of equality theory in general, areas underlined in the discussion paper and, in some detail, the NAC employment program. The paper makes clear that much of the discrimination in law is not found on the face of statutes but in their application. A 12-page Appendix lists key recommendations which require legislative action or amendment by the federal government.

READINGS

Equality for Women in Pensions, Taxation and Federal Benefits to Parents

Submission to the Subcommittee on Equality Rights of the Standing Committee on Justice & Legal Affairs, June 4, 1985; 14 pages \$2.00

In this brief NAC deplores the fact that federal and provincial governments did not take advantage of the three-year delay in the implementation of Section 15 of the Charter to correct the many instances of unjust laws and practices still on their books. It outlines ways of correcting sex inequality in pensions (public and private), taxation and child benefits.

Submission to the Special Joint Committee of the Senate and the House of Commons on Canada's International Relations
November, 1985; 13 pages plus appendix \$2.00

This paper comprises briefs prepared by three NAC policy committees: Employment ("Trade Proposals and Their Implications for Women"), Survival and International Affairs ("Foreign Policy and Trade: Effects on Third World Women"). It contains background information and policy recommendations in all three areas.

Pension Reform: What Women Want
20-page booklet, March 1983 \$2.00
(Disponible en français)

To help women understand more about pensions, this booklet presents a description and critique of the current pension situation. The section on solutions is based on policy and resolutions passed at the NAC annual general meetings and is a summary of the September 1982 NAC brief on pensions.

Bill C-49 (Prostitution)
Brief to the House Standing Committee on Justice and Legal Affairs, October 24, 1985; 25 pages (Abstract available) \$3.00

This brief presents an historical summary of governmental response to prostitution and a feminist perspective on the issue. It covers NAC recommendations to the Fraser Committee, general comments on Bill C-49, specific comments on services and research, juvenile prostitution, "bawdy houses" and "procuring and living off the avails."

Daycare and the Federal Government: A Proposal for Reform
NAC Submission to the Federal Task Force on Day Care, October 31, 1984; 19 pages (Abstract available) \$2.00

Current licensed facilities cover only 3% of the Canadian child population requiring day care. This brief presents a rationale for a new National Day Care Act--along the lines of shared federal/provincial funding for health care and education--and a proposal for the establishment of Neighbourhood Resource Centres.

The Problem is Jobs...Not Unemployment Insurance
Submission to the Commission of Inquiry on Unemployment Insurance; January 28, 1986; 49 pages plus Appendices \$4.00

Supported by the Canadian Conference of Catholic Bishops, this brief is a comprehensive look at women's employment, unemployment and participation in the economy. It covers a range of subjects from the impact of the new charter of rights and freedoms and UI qualifying rules to the administration of unemployment insurance and alternatives to unemployment.

GROUP MEMBERSHIP

A group is eligible for membership in NAC if it has ten or more members and subscribes to the stated objectives of the organization. Government departments and agencies are not eligible for membership. Member groups are entitled to appoint delegates to participate at the Annual General Meeting and other general meetings. Member groups shall receive the publications and communications of NAC.

Please send an application form and information about membership fees for NAC group membership.

Name of Organization: _____

Contact Person: _____

Address: _____

City: _____ Province: _____

Postal Code: _____

Telephone: (____) _____

Return the above form to:

National Action Committee on the Status of Women
344 Bloor Street West, Suite 505
Toronto, Ontario M5S 1W9



ARE YOU MOVING?

Please notify us of your change of address immediately!

Name: _____

New Address: _____

City: _____

Postal Code: _____

Old Address - please affix current mailing label.



NAC AGM OBSERVER REGISTRATION FORM
May 30 - June 2, 1986, Carleton University, Ottawa

REGISTRATION FEES:

- \$110.00 for each OBSERVER for the whole weekend
- \$ 40.00 for ONE DAY (Saturday or Sunday)
- \$ 40.00 for ONLY the Saturday evening Banquet
- \$ 20.00 for students with valid I.D. cards and women on low income (excluding fully employed women)

Registration fee includes a Conference Kit, Friday evening reception, lunch and coffee Saturday and Sunday, nutrition breaks and the Saturday evening Banquet.

Return the registration form below to:

National Action Committee on the Status of Women
344 Bloor St. W., Suite 505, Toronto, Ont. M5S 1W9

Registration fee MUST accompany forms.

PLEASE PRINT

NAC 1986 AGM REGISTRATION FORM

NAME: _____

ADDRESS: _____

POSTAL CODE: _____ TELEPHONE: _____

Attending: (check all applicable)

Fri. afternoon: ___ Sat. ___ Sat. Banquet ___ Sun. ___ Mon. Lobby ___

Please make cheques payable to the National Action Committee, or to NAC.

Enclosed is my cheque in the amount of \$ _____.

Total includes: \$ _____ (observer registration)

\$ _____ (low income/student registration)

(Additional observers use a separate sheet.)

Feminist **ACTION** *Féministe*

NOUVELLES DU COMITE CANADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME

Vol. 1, No. 5

ISSN 0831-3377

AVRIL 1986

ASSEMBLEE GENERALE UNE AMORCE



* Les bonnes et
les mauvaises
nouvelles du
budget de
Michael Wilson

* Les programmes
de stratégies
d'emploi:
fantastiques ou
fantaisistes?

* Une action dans
tout le Canada
et analyse des
rapports
gouvernementaux

COURRIER DES LECTRICES

Chères éditrices,
Je vous envoie une copie de ma lettre à Patrick Boyer, président du Comité sur les droits à l'égalité.

Cher Monsieur,
Je vous écris en réponse au Rapport du Comité parlementaire sur les droits à l'égalité intitulé "Égalité pour tous". Au nom du groupe de l'I.-P.-É. de la Ligue canadienne d'action pour le droit à l'avortement (CARAL), j'ai présenté un mémoire au Comité le 27 août 1985.

Si vous voulez bien vous reporter à notre mémoire, vous vous rendrez compte que l'absence de recommandations par le Comité pour supprimer les articles sur l'avortement dans le Code Criminel favorisera l'empêchement des avortements dans plusieurs provinces. La disposition du Code Criminel exigeant un comité d'avortement thérapeutique composé de trois médecins permet à certaines personnes d'empêcher complètement les avortements, même dans des cas d'urgence. Savez-vous que même une femme atteinte du cancer s'est vue refuser un avortement dans l'I.-P.-É. à cause des pressions exercées par les groupes qui s'y opposent?

Je suis très surprise que le Comité puisse ainsi ne pas voir cette terrible situation dans l'Île-du-Prince-Édouard. Il a pourtant le pouvoir de faire des recommandations pour la changer. Je regrette de devoir en conclure que le rapport "Égalité pour tous" porte un titre erroné. Aussi longtemps que les femmes de l'I.-P.-É. ne pourront pas bénéficier de ces services de santé, l'égalité n'existe que pour certains.

J'attends votre réponse et celle des autres membres du Comité présents à l'audience de Charlottetown.

Carol Fennell
Conseil exécutif du CARAL-PEI

Chères éditrices,

Voici la copie d'une lettre que j'ai envoyée à plusieurs journaux et députés, ainsi qu'au ministre John Crosbie.

La Décennie de la femme et des droits de la personne au Canada

1985 était l'Année internationale de la Jeunesse, et marquait en même temps la fin de la Décennie de la femme et l'introduction de la loi C-49 au

Canada, contre la prostitution dans la rue.

Un rapport des Nations Unies sur le commerce international des personnes a mis en garde contre de telles lois. Il dit : "Des règlements excessifs sont toujours contre-productifs... ils amènent les prostituées à chercher appui... dans le monde interlope". Notre gouvernement fédéral aurait dû bien lire le rapport Fraser, et tenir compte de l'avis du Barreau canadien, de l'Association nationale de la femme et le droit, de l'Association canadienne des libertés civiles et du Comité canadien d'action sur le statut de la femme, tous ayant fait savoir qu'il ne serait pas approprié de s'attaquer à la sollicitation dans la rue.

Il semble particulièrement approprié en ce moment, après la Décennie de la femme et l'Année internationale de la Jeunesse, de demander à nos leaders politiques ce qui a été fait concrètement pour l'avancement de la femme et des jeunes ces derniers temps. On refuse encore aux femmes l'accès à l'avortement sur demande; les jeunes sont encore en chômage, ce qui fait que plusieurs se tournent vers la prostitution pour gagner leur vie. La prostitution prend souvent naissance dans la pauvreté; et pourtant les gouvernements veulent réduire les prestations sociales et diminuer les subventions aux associations de planning des naissances. Nous manquons encore de centres de santé communautaires et d'éducation sexuelle dans de nombreuses régions.

La justice sociale au Canada reste une cause urgente. Nous devons l'exiger aussi longtemps qu'une grande portion de notre société restera victime de lois chauvinistes.

Helen Ruth Hansen
Willowdale

Chères éditrices,

Félicitations pour votre publication intéressante et très utile. Dans le numéro de décembre, j'ai trouvé le résumé de Marjorie Cohen sur le Rapport Macdonald particulièrement bien fait. Je me fie de plus en plus à ACTION pour rester au courant des multiples rapports de commissions et projets de lois du gouvernement.

Continuez votre bon travail, nous en avons grand besoin.
Linda O'Neil Directrice
Institut canadien de recherches sur les femmes (ICREF)

Chères éditrices,

Je soutiens activement votre groupe depuis plusieurs années et souhaite renouveler mon adhésion. Je suis en particulier très impressionnée par la portée globale de vos positions. Il est important pour nous toutes de nous rendre compte que nos soucis sont partagés dans toutes les régions du pays.

Nous apprécions beaucoup l'aide que vous nous apportez en proposant des exemples de lettres pour faire pression et en donnant des renseignements comme les noms et les adresses des personnes à qui écrire pour faire connaître nos inquiétudes.

Ida Mathers
Exeter (Ontario)

SOMMAIRE

Le budget	1
Assemblée Générale du CCA	2

RAPPORTS REGIONAUX

N.B./N.E./I.P.E.	5
Québec	6
Ontario	6
Alberta/T.N.O.	7
Colombie-Britannique	8

RAPPORT DES COMITES

Sous-comité sur la formation	9
Dernières nouvelles	10
Comité sur la violence hommes-femmes	10
Comité sur l'emploi	11
Sous-comité sur la libre choix	12
Comité sur les prestations aux familles	12
Comité sur les pensions	13
Comité sur la pornographie	13
Droits des femmes autochtones	13
Comité sur la justice	14

Activités/Ressources/ Contacts	14
-----------------------------------	----

Fiche d'inscription pour l'AGA	16
--------------------------------	----

Vol. 1, no. 5
Avril 1986

Feminist ACTION Féministe est une publication du Comité canadien d'action sur le statut de la femme, 344, rue Bloor ouest, suite 505 à Toronto, Ontario M5S 1W9
Tél: (416) 922-3246
Parait huit fois par année.

ISSN 0831-3377

Rédaction: Pat Daley
Coordination: Maxine Hermolin
Traduction: Marie-Noëlle Maillard

Nous acceptons annonces et informations locales. Mais les manuscrits envoyés sur votre propre initiative ne seront pas retournés.

Le budget de février: de bonnes et de mauvaises nouvelles pour les femmes

Le nouveau budget fédéral, présenté le 26 février dernier par le ministre des Finances Michael Wilson, contient à la fois de bons et de mauvais éléments pour les Canadiennes.

La présidente du CCA, Chaviva Hosek, a exprimé son soulagement de voir que les programmes gouvernementaux statutaires (comme l'assurance-chômage, les paiements de transfert aux provinces et les prestations aux personnes âgées) n'ont pas fait l'objet de réductions. "Les groupes féministes et d'autres groupes communautaires ont exercé de fortes pressions pour que ces programmes ne soient pas touchés", a-t-elle dit. Chaviva a cependant souligné que les problèmes soulevés par le dernier budget n'ont pas été réglés et que les mesures qui touchent le plus durement les femmes, notamment la désindexation des allocations familiales, n'ont pas été corrigées.

Wilson a pourtant introduit des mesures qui doivent rendre le système fiscal "un peu moins injuste" pour les pauvres, ajoute-t-elle. Par exemple, à compter de cette année, le gouvernement va accorder un crédit remboursable au titre de la taxe de vente de 50 \$ par adulte et 25 \$ par enfant, pour les familles et les personnes dont le revenu est inférieur à 15 000 \$. Le gouvernement va également instituer, en novembre 1986, le paiement d'avance de 300 \$ du crédit d'impôt-enfant, pour les familles dont le revenu était, en 1985, égal ou inférieur à 15 000 \$. Cette mesure devrait aider les familles qui utilisaient auparavant les services d'escompteurs fiscaux, à qui elles cédaient leur droit à un remboursement d'impôt à un taux d'intérêt exorbitant.

Mais il reste que les personnes à faible revenu ne sont pas bien servies par le budget. Marjorie Cohen, vice-présidente du CCA, a souligné que le niveau de revenu requis pour avoir droit au nouveau crédit au titre de la

taxe de vente est extrêmement bas. De plus, Wilson a fait savoir très clairement qu'une réorganisation de la taxe de vente était en cours pour lui donner encore plus d'importance. En fait, une semaine après la présentation du budget, le ministre des Finances a annoncé qu'il étudiait actuellement la mise en place d'une taxe de transaction - mesure qui imposerait toutes les transactions de biens manufacturés ou de services, sauf la transaction finale qui est la vente au consommateur. "Cette forme de taxe est extrêmement régressive car elle aura un impact plus grand sur les Canadiens les plus pauvres que sur les Canadiens à revenu élevé", a précisé Marjorie.

Le CCA se demande également si la proposition d'allouer 100 millions de dollars à la formation et l'emploi des assistés sociaux constituera une mesure progressive. Wilson a dit que ces mesures seraient introduites dans le cadre des programmes fédéraux de stratégies d'emploi, que le CCA a critiqués parce que leur seul effet évident est de fournir des subventions aux employeurs.

"Cette mesure sera accueillie favorablement si elle assure une formation authentique", a dit Chaviva. "Mais dans un programme comme celui-ci, le danger de harcèlement des assistés sociaux est très grand." Le CCA a souligné que toute participation à ce programme doit être volontaire. Il serait de loin préférable de verser ces fonds de formation à des groupes communautaires ou à des établissements pédagogiques plutôt qu'aux employeurs.

Un autre défaut important du budget est l'intention de Wilson d'augmenter les dépenses militaires. Bien que tous les programmes gouvernementaux non établis aux termes d'une loi aient été réduits de 2 pour cent pour 1986-1987 et que les coûts d'exploitation de tous les

ministères ne puissent augmenter de plus de 2 pour cent par an, Wilson a dit que "les dépenses de la défense continueront d'augmenter substantiellement chaque année jusqu'à la fin de cette décennie. L'expansion moyenne annuelle dépassera 6 pour cent, faisant passer notre budget de la défense de 9,3 milliards de dollars cette année à 9,9 milliards l'an prochain et à 10,5 milliards l'année suivante". Comparons ces montants à ceux-ci :

- * environ 12 milliards pour l'assurance-chômage et les initiatives en matière d'emploi;
- * 13 milliards pour la sécurité du revenu des personnes âgées;
- * 2,5 milliards pour les allocations familiales;
- * 12,5 milliards en paiements de transfert aux provinces pour la santé, l'éducation et le bien-être social.

Selon la vice-présidente Louise Dulude, le CCA s'inquiète également du fait que la réduction générale des programmes non établis aux termes d'une loi pourrait avoir des effets néfastes sur les programmes destinés aux femmes. Elle a fait remarquer que les groupes féminins reçoivent déjà très peu d'argent si l'on considère tout le travail qu'ils accomplissent et le nombre de personnes qu'ils représentent. "Cette réduction des dépenses gouvernementales risque de nuire gravement au secteur bénévole et aux personnes qu'il sert", a-t-elle ajouté.

Le CCA désapprouve aussi la réduction du nombre de fonctionnaires fédéraux, qui frappe en particulier très durement les femmes. Il déclare que ce budget n'est pas vraiment différent du précédent en ce sens qu'il tolère des niveaux inacceptables de chômage. "Malgré toutes les promesses du gouvernement de créer des emplois, rien dans ce budget n'indique l'effet que ces mesures auront sur le niveau d'emploi", a dit Marjorie Cohen.

Assemblée générale: une amorce**"S'organiser pour le pouvoir" est le thème de l'Assemblée générale**

"S'organiser pour le pouvoir en 1986" : tel est le thème de la prochaine Assemblée générale du CCA qui aura lieu à Ottawa du 30 mai au 2 juin 1986. Les journées seront bien remplies avec des ateliers captivants, des discussions utiles sur les affaires de l'association, l'élection de notre Conseil de direction et le lobby auprès de nos parlementaires.

Pourquoi ce thème? Parce qu'on s'aperçoit de plus en plus qu'il ne suffit pas d'avoir la raison et la justice pour soi. Les arguments et mémoires préparés avec soin sont importants, mais ils ne réussissent pas à eux seuls à faire effectuer des changements. Ils sont trop facilement mis de côté par des politiciens obsédés par les déficits budgétaires et l'idée qu'il faut réduire le rôle de l'État dans notre économie.

QUI PEUT PARTICIPER?

Tous les groupes membres du CCA peuvent y envoyer une déléguée ayant droit de vote ainsi qu'une remplaçante. Les amies du CCA et autres personnes intéressées peuvent participer comme observatrices. Les frais d'inscription, dont voici le détail, doivent accompagner la fiche d'inscription. La fiche d'inscription se trouve à la page 16.

- 80 \$ pour une DÉLÉGUÉE AVEC DROIT DE VOTE ou une REMPLAÇANTE pour toute la fin de semaine (une seule personne de chaque catégorie par groupe membre);
- 110 \$ pour les OBSERVATRICES, pour toute la fin de semaine;
- 40 \$ pour UNE JOURNÉE (samedi ou dimanche) pour les déléguées, les remplaçantes ou les observatrices;
- 40 \$ pour le BANQUET du samedi soir seulement;
- 20 \$ pour les étudiantes avec carte d'identité valide et les femmes à faible revenu (cela exclut les femmes travaillant à temps plein).

Les frais comprennent la trousse d'inscription, la réception du vendredi soir, le lunch et le café du samedi et du dimanche, les pauses-collations et le banquet du samedi soir.

LOGEMENT

Des chambres sont disponibles à la résidence de l'Université Carleton. Les déléguées handicapées doivent informer l'Université de leurs besoins particuliers car des chambres avec accès par rampe sont disponibles. Tarif par jour (taxe et petit déjeuner compris) : 21,94 \$ par personne pour une chambre simple; 17,53 \$ par personne pour une chambre double, et 15,01 \$ par enfant entre 2 et 12 ans. Si vous demandez une demi-chambre double sans préciser de nom pour l'autre moitié, on choisira pour vous une partenaire parmi les déléguées du CCA. Tous

**S'ORGANISER
POUR LE
POUVOIR**

en 1986:
Stratégies
d'action
pour les
femmes

les efforts seront faits pour satisfaire les préférences de partenaires fumeuses ou non fumeuses.

Vous pouvez réserver une chambre en écrivant au : Reservations Desk, Department of Housing and Food Services, Commons Building, Carleton University, Ottawa, Ontario K1S 5B7. (613) 564-3610

Il y a d'autres possibilités de logement à l'Hôtel Delta où une chambre (simple ou double) coûte 85 \$ par jour. Faites vos réservations directement à l'hôtel au plus vite (Hôtel Delta, 361 rue Queen, Ottawa (Ontario) K1R 7S9. Tél. (613) 238-6000.

Si vous souhaitez être logée chez une amie du CCA habitant Ottawa ou la région, veuillez écrire au bureau du CCA avant le 15 avril en précisant votre nom,

vos adresse, le nom de votre association, votre numéro de téléphone, si vous fumez ou non et les heures et les jours approximatifs d'arrivée et de départ.

CANDIDATURES

Un point important à l'ordre du jour de chaque Assemblée générale du CCA est l'élection du Conseil de direction. Seuls les groupes membres en règle peuvent proposer des candidates. À l'exception de la présidente sortante (qui devient automatiquement membre du nouveau Conseil), le nouveau comité est élu pour un an. Les présentations des candidates qui seront parvenues au bureau du CCA avant le 16 mai seront incluses dans la trousse de l'Assemblée. Cette présentation doit être

dactylographiée sur une feuille de 8-1/2 x 11 pouces, et ne doit pas dépasser 300 mots; elle peut comprendre une biographie, des opinions en matière de questions féministes, la contribution potentielle de la candidate au CCA et une photographie. Les candidates pourront afficher ces présentations à l'Assemblée générale. Elles auront de plus la possibilité de faire un exposé de deux minutes devant les déléguées, mais le règlement IX des statuts du CCA interdit toute campagne (y compris feuillets, affiches, macarons, chansons, défilés, appuis dans des lettres ou des discours, et autres méthodes) en faveur des candidates.

RÉSOLUTIONS

La date limite pour proposer des résolutions politiques sera dépassée lorsque vous recevrez ce numéro d'Action Féministe. Des copies des résolutions seront disponibles en s'adressant au bureau du CCA 30 jours avant l'Assemblée générale.

Les statuts du CCA comprennent un article sur les résolutions de politique urgente : "Les résolutions de politique urgente concernent une

(suite à la page suivante)

(suite de la page précédente)

question qui a) s'est présentée dans les soixante jours précédant l'Assemblée annuelle et b) qui demande à être réglée avant la prochaine réunion du Conseil de direction." Les résolutions urgentes pourront être reçues jusqu'au samedi 31 mai à 16 h; seuls les groupes membres en règle du CCA peuvent les présenter. Pour de plus amples renseignements sur la formulation et la procédure à suivre, s'adresser au bureau du CCA.

Plusieurs changements importants aux statuts seront proposés lors de l'Assemblée générale. Les groupes membres seront notamment invités à ratifier la décision du Conseil de direction de procéder immédiatement à l'incorporation du CCA comme corporation à but non lucratif aux termes de la Partie II de la Loi sur les corporations canadiennes. Deux raisons principales ont conduit le Conseil à prendre cette décision : 1) la responsabilité financière des membres du Conseil et 2) le désir de donner au CCA une personnalité juridique indépendante. Tant que le CCA n'est pas incorporé, chacun des membres du Conseil (et en théorie les groupes membres) est responsable de toutes les dettes de l'association. Aussi, le fait d'acquiescer une personnalité juridique donnera au CCA le droit, de participer à des poursuites relatives à la Charte des droits ou autres sujets, ou de prendre toute mesure juridique en son propre nom. Actuellement, de telles mesures doivent être prises au nom d'une personne.

Un second changement aux statuts sera proposé pour agrandir le Conseil de direction afin qu'il puisse comprendre 13 représentantes régionales. Actuellement, les provinces maritimes ont une seule représentante; les trois provinces (N.-É., N.-B. et I.-P.-É.) ont cependant des gouvernements et des questions qui diffèrent. De la même façon, les Territoires du Nord-Ouest ont, par le passé, été représentés par le truchement de l'Alberta. Cette résolution vise à donner à chaque province maritime et aux Territoires du Nord-Ouest leur propre représentante au Conseil de direction.

(suite à la page suivante)

POUVOIR

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU CCA

Stratégies d'action pour les femmes

30 mai - 2 juin 1986

Université Carleton, Ottawa

JEUDI 29 MAI

19 h - 21 h

Inscription aux chambres à l'édifice Commons de l'Université Carleton.

VENREDI 30 MAI

Toute la journée

Inscription aux chambres à l'édifice Commons de l'Université Carleton.

À partir de 10 h

Inscription à l'Assemblée générale du CCA Dans le lobby du Centre universitaire (appelé Unicentre).

Lunch

Période libre. Les cafétérias de l'édifice Commons seront ouvertes.

13 h 30 - 15 h

ATELIERS DE RESSOURCES

1. *Qu'est-ce que le CCA et que peut-il faire pour vous?
2. Comment neutraliser la droite
3. Comment établir des liens avec votre député-e
4. Comment rédiger des mémoires, des communiqués de presse et des pétitions
5. Comment rejoindre les femmes non engagées
6. L'argent et comment en obtenir du Secrétariat d'État ou d'ailleurs
7. Comment cultiver des alliances et faire fleurir l'amitié
8. Comment utiliser l'humour, les slogans et d'autres moyens imaginatifs pour promouvoir le féminisme
9. Comment attirer des bénévoles et les conserver
10. Comment organiser des réunions publiques

15 h 30 - 17 h

VUE D'ENSEMBLE DES PRINCIPALES QUESTIONS FÉMINISTES

1. *Les femmes et le marché du travail rémunéré
2. La féminisation de la pauvreté
3. Le contrôle des conditions et moyens de reproduction
4. La violence patriarcale sous toutes ses formes
5. Le logement et les femmes
6. Les jeunes femmes et le féminisme
7. Racisme et sexisme *Avec traduction simultanée

Souper

Période libre

19 h 30

Le mot de la présidente, par Chaviva Hosek

20 h

Pièce de théâtre

21 h

Réception

SAMEDI 31 MAI

8 h - 12 h

Inscription à l'Assemblée générale du CCA

9 h - 12 h

Séance plénière : rapports et présentation des candidates

Midi

Lunch : une occasion de rencontrer les femmes de sa région

13 h 30 - 15 h

ATELIERS : QUELLES ACTIVITÉS POUVONS-NOUS ENTREPRENDRE, MON GROUPE ET MOI, AU COURS DE LA PROCHAINE ANNÉE, POUR...

1. *Donner à toutes les femmes l'accès à l'avortement libre et gratuit
2. Réparer les failles de notre système de sécurité du revenu
3. Aller de l'avant avec les femmes autochtones

(suite à la page suivante)

(suite de la page précédente)

4. Obtenir une meilleure formation professionnelle pour les Canadiennes
5. Gagner un salaire égal pour un travail d'égale valeur
6. Abolir l'inceste
7. *Lutter contre le libre-échange, la privatisation et la déréglementation
8. Amener les femmes à participer à l'Année internationale de la paix
9. Influencer le processus de réforme des régimes de pensions
10. Obtenir un système de garde d'enfants abordable et de haute qualité
11. Intégrer les femmes handicapées dans la vie "normale"
12. Améliorer l'image des femmes dans les médias
13. Combattre les effets nocifs de la pornographie
14. Parvenir à un contrôle efficace des médicaments dangereux
15. Encourager les Canadiennes à se soucier du Tiers Monde

15 h 30 - 17 h

ATELIERS : QUELLES ACTIVITÉS POUVONS-NOUS ENTREPRENDRE, MON GROUPE ET MOI, AU COURS DE LA PROCHAINE ANNÉE POUR...

1. Protéger les employées contre les dangers à la reproduction dans leur milieu de travail
2. Établir des réseaux d'aide mutuelle chez les femmes rurales
3. *Protéger le droit des femmes à l'assurance-chômage
4. Permettre aux sages-femmes de pratiquer partout au Canada
5. *Répondre efficacement aux initiatives budgétaires et fiscales
6. Contrôler les nouvelles techniques de reproduction
7. Empêcher que les femmes soient battues
8. Donner aux immigrantes et aux femmes des minorités visibles accès à de bons programmes de formation
9. Abolir le harcèlement sexuel au travail
10. Empêcher l'industrie du tabac d'exploiter les femmes
11. Améliorer la situation des domestiques
12. Amener toutes les femmes à participer à la lutte pour les droits des lesbiennes
13. Dénoncer le mythe selon lequel la militarisation de l'économie crée des emplois
14. Rendre la politique fédérale de logement sensible aux besoins des femmes
15. Faire bon usage de la Charte des droits

*Ateliers bilingues

18 h - 19 h

Bar payant et tombola pour la Célébration annuelle des femmes artistes canadiennes

19 h

Banquet, discours de l'invitée : Lorraine Michaels, Terre-Neuve et cabaret féministe : Jacinta Luis

21 h 30

Danse avec Patricia Ginn, disc jockey

DIMANCHE 1er JUIN

7 h 45 - 8 h 30

Réflexion spirituelle

8 h 15 - 12 h

Vote et discussion d'affaires du CCA

12 h - 14 h

Lunch et mot de la nouvelle présidente, qui sera présentée par la présidente sortante, Chaviva Hosek

14 h - 15 h

Discussion d'affaires du CCA

14 h - 17 h 30

Films et ateliers libres

15 h 30 - 17 h 30

Préparation du lobby : stratégies et techniques

18 h 30

Barbecue sur la pelouse de la résidence universitaire (prix non compris dans l'inscription)
Apportez vos instruments de musique

LUNDI 2 JUIN

9 h 30 - 14 h

CHAMBRE DES COMMUNES

Lobby des partis politiques et conférence de presse

14 h - 15 h

Période des questions à la Chambre des Communes

(suite de la page précédente)

LOBBY ANNUEL AUPRÈS DES PARLEMENTAIRES

Le point culminant de chaque Assemblée générale est le lobby annuel auprès des parlementaires. Cette année, il aura lieu le lundi 2 juin d'environ 9 h à 13 h. Si vous voulez y participer, nous vous conseillons vivement de prendre contact avec votre député-e pour lui demander d'y venir et lui dire que vous comptez bien l'y voir. Si vous souhaitez que certaines questions soient posées à ce moment-là, écrivez au bureau du CCA (à l'attention de Lynn Kaye et de Chaviva Hosek, co-responsables du Comité du lobby du CCA) ou adressez-vous à la responsable du comité approprié.

L'assemblée et le lobby de cette année sont plus importants que jamais. Nous comptons donc vous y voir!

EN L'HONNEUR DES FEMMES ARTISTES CANADIENNES

La Fondation du CCA présente la deuxième exposition annuelle et la loterie des oeuvres d'art le samedi 31 mai à l'AGA. La Fondation sert aux projets d'éducation et d'information pour les Canadiennes.

Nous avons besoin de l'aide de tous les groupes membres et les amies du CCA...pour que la loterie ait un succès énorme...pour réunir des fonds...pour reconnaître la contribution importante des femmes à la culture canadienne!

Il reste très peu de temps pour réunir des fonds par la vente des billets de loterie. Plus on vend de billets...plus il y aura d'argent pour la Fondation...plus on pourra effectuer des changements. Nous vous encourageons à participer.

Oui je veux contribuer au succès de la Célébration annuelle des femmes artistes canadiennes.

Envoyez-moi _____ billets. Voici 1,00\$ pour chaque billet ou 5,00\$ pour 6 billets. (Chèques libellés à l'ordre de la Fondation du CCA)

Oui je veux vendre des billets. Envoyez-moi _____ livrets. (6 billets dans chaque livret)

Nom _____

Adresse _____

Ville/Province _____

Les femmes des provinces Maritimes s'opposent à la militarisation de la région



Rapports des provinces Maritimes par Kit Holmwood, représentante régionale

Île-du-Prince-Édouard

Les femmes de l'île ont commencé à constituer un fonds en fiducie pour participer au paiement des honoraires d'un avocat qui défend la cause de Gladys Kickham, à qui l'on a refusé un poste dans la police de Charlottetown. Un avis spécial dans ce numéro d'Action Féministe donne les précisions pour faire un don.

Les femmes de l'Î.-P.-É. participent actuellement à une campagne d'information dans le but d'empêcher Litton Industries (les constructeurs du système de pilotage des missiles Cruise) de venir sur l'île. Elles se sont jointes à d'autres groupes qui militent en faveur de la paix pour exercer des pressions sur les députés fédéraux et provinciaux. La décision finale sera prise au début de mars.

Nouvelle-Écosse

En Nouvelle-Écosse, les femmes participent à la lutte pour empêcher l'installation d'une usine d'armement ouest-allemande dans la région du détroit de Canso. Le premier ministre, le député-e-s et le conseil municipal sont en faveur de l'usine en raison des nouveaux emplois qu'elle procurerait.

Les centres des femmes de la province ont été très actifs en février. Celui d'Antigonish, en collaboration avec l'Église unie, a tenu un atelier sur la pornographie à partir des recherches faites dans ce domaine par l'ICREF d'Halifax. Women Unlimited a ouvert son bureau d'aide à l'emploi le 19 février. Il y a maintenant deux femmes de plus qui travaillent au Cap Breton; d'autres vont suivre.

Le centre des femmes Second Storey de Bridgewater a reçu une demande assez inhabituelle : le groupe local qui s'oppose à l'avortement a demandé l'autorisation d'utiliser le centre. Comme un membre masculin du groupe l'a dit : "C'est pour toutes les femmes, n'est-ce-pas?". Pour le moment, les femmes du centre ont décidé d'accepter la demande.

Les femmes de Second Storey

font également un énorme travail de soutien. Par le truchement du programme de bénévoles de Revenu Canada, elles aident les chefs de familles monoparentales à remplir leur formulaire d'impôts. De même, elles commencent à organiser un groupe contre l'inceste.

Le centre des femmes de Pictou a été mentionné dans le bulletin de Campaign Life. Il s'y réfère comme étant le centre des lesbiennes. Dans un éditorial, une colonne et une double page centrale, on associe les femmes de tous les centres pour femmes battues à des lesbiennes. REAL Women a renchéri sur ce thème dans son bulletin avec un article intitulé "Le Secrétariat d'État et le lesbianisme".

Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse a orchestré une importante campagne sur le thème "Briser le silence". Dans cette province, le fait de ne pas déclarer un cas notoire de femme battue constitue une infraction, de même que pour les cas de mauvais traitement infligés aux enfants. Malheureusement, cela ne veut pas dire que nos centres de transition reçoivent des subventions supplémentaires.

Le Centre d'aide juridique de

Dalhousie, qui est très actif dans la défense des droits sociaux, vient de perdre sa subvention provinciale. Le gouvernement donnera plus d'argent au centre communautaire d'aide juridique d'Halifax. Beaucoup pensent que cet argent devrait aller aux collectivités hors de la ville où il n'y a pas de centres.

Nouveau-Brunswick

Les femmes du Nouveau-Brunswick essaient d'obtenir une aide supplémentaire pour leurs maisons de transition. Celles de Newcastle ont finalement, après cinq ans de pressions, été assurées d'une subvention. Comme la ville est petite, cette maison devra abriter des femmes autres que les femmes battues.

Finalement, les demandes de subventions au Secrétariat d'État ont été bloquées. Au moment où nous écrivons ces lignes, des groupes de l'Î.-P.-É. se sont fait dire que tout l'argent de l'an dernier se trouve bloqué et qu'il ne sera jamais dépensé. Ceci veut dire que des conférences prévues pour mars et avril ont été annulées, soit 14 à l'Île-du-Prince-Édouard et plus encore au Nouveau-Brunswick et en Nouvelle-Écosse.

Un Fonds Gladys Kickham

Gladys Kickham a porté plainte contre la Ville de Charlottetown auprès de la Commission des droits de la personne de l'Île-du-Prince-Édouard pour discrimination fondée sur le sexe, après s'être vue refuser un poste comme agente dans la police de Charlottetown.

Les frais de justice engagés par la Commission des droits de la personne, la Ville de Charlottetown, le Commissaire d'enquête et son avocat ont tous été payés avec l'argent des contribuables (impôts provinciaux et municipaux). Gladys a dû payer tous ses frais elle-même.

Cela veut dire que si les femmes veulent bénéficier de l'article 15 de la Charte des

droits et de la loi provinciale sur les droits de la personne, il faut leur fournir l'aide financière nécessaire pour intenter des procès, de façon à créer des précédents.

Votre généreuse contribution aidera à créer un fonds permanent pour les femmes qui, dans l'avenir, auront besoin d'aide pour des causes de discrimination fondée sur le sexe. (Le comité chargé de la gestion de ce fonds ne prévoit pas de payer la totalité des frais engagés.)

Envoyez votre contribution à :
Gladys Kickham Legal Trust Fund
c/o Women's Network
Box 233
Charlottetown, PEI
C1A 7K4



Québec

Un ministre du Québec annule les consultations avec les groupes féministes

par Madeleine Parent, représentante
LES ALLOCATIONS FAMILIALES

La Coalition du Québec pour les allocations familiales, forte de 81 organismes communautaires et syndicaux, a porté ses protestations contre le projet de loi C-70 au Sénat, où le débat contre la désindexation continue à ce jour (1 mars 1986).

Le 28 janvier, une dizaine de déléguées de la Coalition, appuyées de délégués d'autres organismes ontariens et pan-canadiens, faisaient état de leurs griefs au caucus libéral du Sénat. Par la suite, le Comité permanent du Sénat reçut de nombreuses délégations d'organismes divers, qui ont exprimé leur opposition au projet de loi C-70 voulant désindexer de 3% à chaque année les allocations familiales déjà modestes.

Par ailleurs, un certain nombre de femmes ont adressé des pétitions à des députés d'opposition à la Chambre des Communes, pour se plaindre d'avoir reçu des chèques désindexés illégalement à partir de janvier 1986. Même s'il n'admet pas publiquement l'ampleur de la résistance à ses tentatives de couper dans les programmes sociaux, le Gouvernement fédéral ne peut pas n'en pas tenir compte.

DECISIONS '85: LE GOUVERNEMENT BOURASSA LAISSE TOMBER

Au Québec, la Ministre à la condition féminine dans le cabinet Bourassa a annulé la rencontre avec les groupes de femmes, qui devait faire suite à Décisions '85, conférence qui réunissait de nombreux organismes féminins avec les représentantes du Gouvernement péquiste en mai 1985.

Les québécoises étaient justifiées de s'attendre à ce qu'une autre rencontre annuelle avec la ministre actuelle permette de faire le suivi sur les revendications des femmes et les engagements du gouvernement par rapport à l'équité en emploi, les congés parentaux, les problèmes du travail à temps partiel, le droit à la syndicalisation, le financement des garderies, etc.

On se demande combien de fois encore un nouveau gouvernement pourra se défilier devant ses responsabilités sociales...

LES TRAVAILLEUSES DU SECTEUR PUBLIC

Les négociations entre les quelque 300,000 employé-e-s du secteur public, dont les 2/3 sont des

femmes, et le gouvernement Bourassa sont dans une impasse dangereuse. Prétendant à son tour un déficit budgétaire dont il n'aurait pas compris l'ampleur avant les élections, le Gouvernement offre 3-1/2% d'augmentation aux employé-e-s. Or, en 1982-83, le Gouvernement PQ avait imposé de fortes baisses salariales au secteur public, au nom de la crise économique d'alors.

Mais il y a plus: le 3-1/2% serait offert à la condition que les syndiqué-e-s sacrifient des acquis tels que des congés de maladie, des vacances payées et abandonnent leur

Les groupes du sud de l'Ontario se préparent pour l'Assemblée générale

par Lynn Kaye, représentante régionale

Les groupes membres du sud de l'Ontario se sont réunis à la fin du mois de mars pour étudier l'organisation du CCA, voir ce qu'il peut faire pour les groupes, et comment accroître leur participation et celle des Amies du CCA. Les participantes à la réunion ont également reçu des renseignements sur l'Assemblée générale et le lobby.

Les consultations ont commencé à propos du Livre vert du gouvernement de l'Ontario sur un salaire égal pour un travail d'égale valeur - ou la parité salariale, comme on l'appelle. Le jury chargé d'entendre les présentations est composé de C.D. Clark, président de la compagnie Campbell Soup; Gail C. Cook, vice-présidente de Bennecon Ltd.; et de William A. Dimma, président de Royal LePage Limited. Les consultations publiques ont eu lieu du début de février au début d'avril.

Suite à une initiative du CCA, plus de 30 organismes représentant les travailleurs rémunérés, les femmes, les personnes âgées, les handicapés, les consommateurs et autres, ont formé une alliance pour lutter en faveur du rejet immédiat de la surfacturation par les médecins de l'Ontario. En tentant de forcer le gouvernement provincial à revenir sur sa décision d'interdire la surfacturation, les médecins attaquent la base même de notre système d'assurance-maladie.

modest sécurité d'emploi en faveur des droits de la gérance, ce qui amènerait une réduction des emplois et une augmentation des tâches. Il s'ensuivrait inévitablement une réduction de la qualité des services aux malades et des services aux étudiant-e-s... et ont serait porté à en rejeter le blâme sur les travailleuses-eurs pénalisés. Comme dans le cas de la résistance aux coupures dans les programmes sociaux du côté fédéral, les syndicats sont en train de bâtir des solidarités pour mieux résister aux projets anti-sociaux du Gouvernement du Québec.

Ontario

Une bibliothèque à la mémoire de Timothy Post

Les groupes membres du CCA en Ontario ont été très actifs pour soutenir la lutte de Saskia Post, exposée à des vapeurs toxiques dans une usine de matières plastiques à un moment critique du développement intra-utérin de son fils Timothy. Depuis la mort de celui-ci en janvier 1986, elle poursuit la société au nom de son fils.

À sa mémoire, et avec tout l'appui de Saskia, le Centre de santé des travailleurs de l'Ontario met sur pied un centre de documentation sur les risques pour la reproduction qui résultent de l'utilisation des techniques nouvelles. Les dons versés à ce centre à la mémoire de Timothy Post sont une belle manifestation de sympathie et aident Saskia dans sa lutte courageuse pour informer les autres femmes sur les risques des techniques nouvelles pour la reproduction.

Les dons peuvent être envoyés à : Timothy Post Memorial Library, Ontario Workers' Health Centre, 1292 Barton Street East, Hamilton, Ontario L8H 2S1. Il reste encore des macarons avec la photo de Saskia et de Timothy, dont le produit de la vente (2 \$ pièce) ira à la bibliothèque. On peut se les procurer au bureau du CCA.



Alberta & T.N.O.

Une campagne de recrutement dans les Territoires du Nord-Ouest; l'Alberta attend toujours son conseil consultatif

par Trudy Richardson,
représentante régionale

Une campagne de recrutement dirigée par des groupes féministes est en cours de réalisation dans les Territoires du Nord-Ouest. La Société contre la violence au foyer de Yellowknife a récemment co-marrainé une conférence sur la violence au foyer : "Familles solides, collectivités solides", qui a eu lieu à Rae-Edzo, à 100 km environ de Yellowknife. Un fait extraordinaire est que cette conférence a été organisée dans le contexte de la culture autochtone.

La Société rapporte également que le YWCA de Yellowknife espère pouvoir ouvrir une maison de transition en avril. D'autres maisons sont prévues pour l'est de l'Arctique et le delta du Mackenzie.

En Alberta, le ministre responsable de la condition féminine, Dick Johnston, a dit que le gouvernement attend le "bon moment" pour créer un Conseil consultatif sur la condition féminine, probablement au cours de la session de printemps du Parlement. Les femmes s'inquiètent pourtant de la composition du Conseil, du degré d'indépendance dont il disposera vis-à-vis du gouvernement et aimeraient que la présidence soit assurée par une personne à temps plein.

Entretiens, les chiffres publiés par le gouvernement montrent que les femmes fonctionnaires à temps plein gagnaient en moyenne 10 614 \$ de moins que leurs collègues masculins en septembre 1985 et avaient 68,1 cents pour chaque dollar gagné par les hommes, soit une baisse de 0,2 pour cent depuis mars 1985. Les femmes sont toutefois encouragées de voir que l'Université de l'Alberta offre un nouveau "mini MBA" nécessitant sept mois d'études, pour "la femme qui monte l'échelle professionnelle" et la femme au travail qui ne peut consacrer plus de temps aux études.

Quatre vingt-deux pour cent des Albertains appuient le principe du libre-échange, contre 72 pour cent au niveau national, selon un sondage effectué en janvier par Angus Reid. Ce sentiment est nourri par des arguments non rationnels de personnes comme Peter Pocklington qui, au cours d'un débat avec Shirley Carr du Congrès du travail du Canada, a dit : "Les feux de la séparation se répandront dans tout le Canada d'ici les années 90 si le libre-échange est bloqué... Le manque de confiance régnera... ce sera le chaos... Le libre-échange est le seul moyen de sauver notre mode de vie canadien".

Les restrictions budgétaires dans les hôpitaux, et la pénurie de personnel qui en résulte, ont fait que, entre le 1er janvier et le 31 octobre 1985, 245 personnes travaillant à l'Hôpital de l'Alberta ont été maltraitées par des malades psychiatriques. Par ailleurs, un spécialiste dit que l'Alberta compte plus de personnes dans les établissements pour personnes âgées que partout ailleurs dans le monde, sauf en Australie occidentale. Il a déclaré que le développement des services de soins à domicile coûte moins cher que la construction d'établissements. Le gouvernement conteste toutefois les statistiques et, ayant limité le nombre de personnes pouvant bénéficier des soins à domicile, a obligé la division d'Edmonton de l'Ordre des infirmières de Victoria à licencier neuf infirmières.

Pourtant, l'Université de l'Alberta est sur le point d'inclure l'obstétrique dans son programme de maîtrise en soins infirmiers, pour répondre à la demande croissante de sages-femmes. L'Association albertaine des sages-femmes prévoit une campagne pour faire inscrire toutes les sages-femmes de la province et poursuit ses efforts pour rendre légale la profession de sage-femme.

Le 3 février, le nouveau programme de perception de la pension alimentaire est entré en vigueur. La ligne téléphonique spéciale installée en novembre a reçu 3 500 appels, la plupart venant de plaignantes mais aussi de maris débiteurs, d'avocats et d'employeurs qui cherchaient à se renseigner. En 1986, seules les ordonnances courantes seront enregistrées et l'enregistrement sera volontaire. Après le 1er janvier 1987, toutes les nouvelles ordonnances seront automatiquement enregistrées à moins que les deux parties n'aient convenu autrement.

Sur la scène du travail, les infirmières de la santé publique ont mis fin à une grève de 9-1/2 mois lorsqu'elles ont voté en faveur d'un nouveau contrat. Les infirmières des hôpitaux de la province ont voté le 14 février pour rejeter la dernière offre de l'Association des hôpitaux de l'Alberta. Les grèves d'infirmières sont illégales en Alberta, mais l'UNA (United Nurses of Alberta) doit décider si l'association devrait malgré tout faire la grève étant donné le refus massif qui a été voté.

Une femme à qui l'on a rendu le statut et l'appartenance à une bande indienne a reçu une lettre du conseil de bande de Frog Lake lui interdisant la participation aux réunions de la bande. Philomène Aulotte s'est vue également refuser l'accès aux terres de la réserve après avoir été accusée de faire obstacle au bon déroulement des réunions internes des habitants de la réserve. Philomène Aulotte et son avocat envisagent une poursuite juridique, mais ont commencé par faire pression sur le ministre des Affaires indiennes, David Crombie. Jack Shields (député Conservateur de l'Athabasca, circonscription qui comprend la réserve de Frog Lake) dit que les femmes qui ont perdu leur statut d'Indienne devraient recevoir une compensation financière et non retrouver leur appartenance à la bande.

La fièvre des élections suscite de nouveaux regroupements

par Samantha Sanderson,
représentante régionale

de ces montants, jusqu'à
concurrence des 220 \$ de la
subvention).

La fièvre des élections agite la Colombie-Britannique et de nombreux groupes se retrouvent pour travailler ensemble.

Les groupes féministes vont se rencontrer pour préparer l'Assemblée générale du CCA. La semaine précédant l'Assemblée, les groupes de la province tiendront aussi une conférence pour envisager la possibilité de former une association provinciale et voir comment elle pourrait fonctionner dans le cadre du CCA.

Expo 86 soulève une importante question : celle de l'absence totale de bilinguisme. Nous espérons faire des pressions à ce sujet, surtout auprès du pavillon canadien.

Le Vancouver Women's Health Collective (Groupe de santé des femmes de Vancouver), un service unique en son genre qui offre aux femmes depuis 14 ans des renseignements complets sur la santé, est dans une situation financière difficile. Bien qu'il ait fait appel auprès des gouvernements fédéral et provincial pour obtenir des fonds de secours, le groupe a épuisé ses ressources le 28 février. Il essaie de lever des fonds grâce à des dons privés. Pour de plus amples renseignements ou pour faire un don, écrivez à Vancouver Women's Health Collective, 888 Burrard Street, Vancouver, B.C. V6X 1X9.

Du côté des garderies, la subvention maximale de 220 \$ par mois versée par le ministère provincial des ressources humaines, ne reflète pas le coût réel de ce service en Colombie-Britannique.

Les garderies pour enfants de moins de 3 ans demandent environ 425 \$ par mois pour une garde à temps plein, et le tarif pour les 3-5 ans va de 275 à 345 \$ dans la plupart des villes. Les parents paient la différence.

Les montants maximum de revenu mensuel pour y avoir droit, comme le montre le tableau suivant, sont très bas et peu réalistes. (La subvention est réduite de 1 \$ pour chaque tranche de 2 \$ de revenu au-delà

Taille de la famille	Revenu mensuel net*
1	530
2	775
3	905
4	1 005
5	1 100
6	1 175
7	1 245
8	1 315
9	1 385
10	1 455

*ajouter 100 \$ lorsqu'un adulte de la famille a un emploi rémunéré.

Les parents ayant un faible revenu, dont la plupart sont des femmes seuls chefs de famille, se demandent s'il vaut la peine d'aller travailler à l'extérieur dans ces conditions.

Deux groupes membres de la Colombie-Britannique du sud présentent aux lectrices d'Action Féministe une partie de leurs activités. Voici le Centre des femmes de Campbell River et le Centre de ressources pour les femmes de Kamloops.

Le CENTRE DES FEMMES DE CAMPBELL RIVER

par Sandy Lindmark, coordinatrice
Le Centre de ressources pour les femmes de Campbell River et de la région se trouve dans un petit secteur industriel sur la côte est de l'île de Vancouver. Il dessert plusieurs petites villes et îles dont certaines ne sont accessibles que par bateau. Certaines d'entre elles sont extrêmement isolées car les ressources, pour les femmes comme pour la collectivité, sont très limitées. Depuis son ouverture en 1984, le centre offre des services jusqu'alors inexistantes.

L'an dernier, nous avons senti le grand besoin d'un foyer d'urgence pour femmes battues, pour le nord de l'île de Vancouver. Ceci a conduit à une étude de faisabilité pour une maison de transition et à des demandes de subventions aux gouvernements fédéral et provincial. Pour l'instant, notre centre place en moyenne une femme par semaine dans des foyers bénévoles sans l'aide financière de la province.

Pour répondre aux besoins des femmes plus jeunes qui grandissent dans des régions où les attitudes et les rôles traditionnels sont prédominants, nous avons proposé une série de quatre ateliers intitulés "Windows" (Fenêtres) qui ont présenté, dans une perspective féministe, des questions comme la discrimination et le harcèlement sexuels, la contraception, l'emploi, la dépression et le suicide. Nous espérons dans l'avenir pouvoir offrir ces mêmes ateliers dans d'autres régions.

L'an prochain, nous voudrions centrer notre action sur la réduction de l'isolement des femmes rurales. Nous prévoyons des activités qui permettront aux femmes des régions isolées de connaître ce que nous offrons. Nous apprécions beaucoup tous les renseignements que nous recevons du CCA; nous les utilisons d'ailleurs chaque mois lors de soirées d'action politique.

Nous ne sommes qu'un maillon de la chaîne; nous avons donc besoin de votre aide pour fournir information et matériel aux autres femmes rurales. Ne nous oubliez pas... Engagez-vous dans une association de femmes rurales dans votre région!

Le CENTRE DE RESSOURCES POUR LES FEMMES DE KAMLOOPS

par Donna Cameron
Kamloops, avec une population de 60 000 habitants, se trouve au sud de la Colombie-Britannique.

Le Centre de ressources pour femmes offre des services de référence, d'information et d'accueil. Depuis son ouverture en 1984, l'orientation a légèrement changé. Nous avons créé le Centre pour remplacer le College Women's Access Centre, qui a dû fermer ses portes suite aux abominables réductions de budget imposées par le gouvernement provincial. Comme nous sommes maintenant dans le centre-ville et n'avons pas de rôle pédagogique particulier, nous travaillons sur des questions de base.

L'isolement des femmes est un
(suite à la page 10)



Les programmes de stratégies d'emploi: fantastiques ou fantaisistes?

par Heather Watt et Donna Stewart, sous-comité sur la formation, Comité sur l'emploi et l'économie.

- Au Canada, le nombre de personnes prêtes à prendre un emploi rémunéré dépasse de beaucoup celui d'emplois disponibles.
- Certains secteurs d'emploi se rétrécissent considérablement tandis que le secteur le moins payé - celui des services - grossit.
- Le nombre d'emplois à temps plein baisse.
- Le nombre d'emplois à temps partiel et à court terme augmente.
- Les nouveaux emplois de bureau à temps plein nécessitent des compétences supérieures en communication ainsi que des connaissances techniques poussées et une aptitude particulière à l'analyse.
- Les changements techniques ont eu un profond effet dans tous les secteurs de l'économie.

Pour résoudre le problème du chômage élevé, le gouvernement canadien doit tenir compte de ces réalités. Dans les programmes gouvernementaux de stratégies d'emploi, trois programmes (entrée sur le marché du travail, réinsertion et développement des emplois) ne reconnaissent pas ces faits et n'y portent pas remède.

L'hypothèse de base de ces programmes est qu'il y a au Canada une pénurie d'ouvriers spécialisés. Les programmes

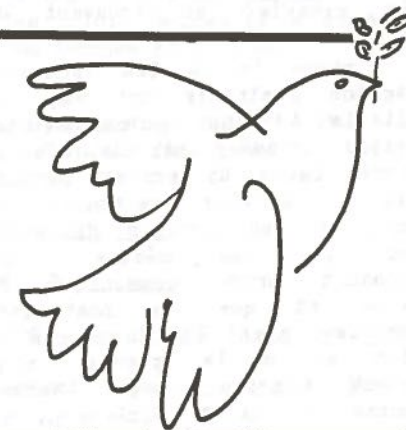
proposent donc une formation ou un recyclage pour résoudre le problème de notre taux élevé de chômage. Mais presque toute la formation proposée concerne des emplois à court terme et précis avec un minimum d'acquisition de compétences pouvant servir ultérieurement à autre chose. Par exemple, une stagiaire en travail de bureau, dans le cadre du programme de réinsertion sur le marché du travail, peut recevoir pendant 14 semaines une formation théorique et générale, suivie d'un stage pratique dans un bureau pendant 28 semaines, sans avoir la certitude que l'employeur l'embauchera à la fin du stage, quelles que soient les compétences acquises. De plus, pendant la période de formation de la stagiaire, l'employeur n'aura eu aucun besoin d'engager du personnel, permanent ou temporaire. Les dépenses de l'employeur sont donc réduites, voire supprimées dans certains domaines : salaires et augmentations, congés payés, cotisation au régime de retraite, régime d'assurance-maladie (soins médicaux et dentaires), assurance-vie, prestations de maladie, et un certain nombre d'autres dépenses liées à l'embauche de personnel permanent. La stagiaire ne bénéficie aucunement de ces réductions des dépenses de l'employeur.

D'autre part, dans toute situation où l'on se forme en cours de travail, un certain nombre de pressions s'exercent

sur les stagiaires, notamment la concurrence entre elles, les difficultés financières et l'incertitude quant aux perspectives d'emploi une fois la formation terminée. Étant donné que les stagiaires sont acceptées pour les programmes après avoir été soigneusement sélectionnées, qu'elles sont souvent surqualifiées et n'ont pas été "embauchées" par l'employeur de la façon normale, leur sens de la dignité personnelle s'en trouve érodé d'abord par la rémunération minimale qu'elles touchent et ensuite par l'insécurité qui suit la fin du programme. Tout cela contribue à avoir de soi une image négative qui se trouvera renforcée lorsque la stagiaire découvrira que le travail disponible est non seulement à temps partiel et peu payé, mais qu'il offre également peu d'espoir d'avancement. Cette réalité n'a que peu de ressemblance avec le but officiel des programmes de stratégies d'emploi : un emploi stable avec un salaire décent.

Les trois principaux programmes (entrée sur le marché du travail, réinsertion et développement des emplois) semblent donc trahir les femmes parce que la formation à court terme prépare les femmes à des emplois à court terme et sans avenir. Les effets de l'emploi à court terme sur les femmes seront analysés en détail dans l'article du mois prochain intitulé : "Emplois à court terme : la marginalisation des Canadiennes".

Le groupe membre Voix des femmes a organisé vingt Canadiennes, dont Betsy Carr, membre du Comité pour la survie, pour aller passer une semaine aux Nations Unies. Elles ont voulu analyser le rôle du Canada dans les affaires internationales, et déterminer l'implication des femmes dans les délibérations aux Nations Unies. Dans le prochain numéro d'Action féministe il y aura un rapport des activités et des observations du groupe.



Le Comité pour la survie de la planète enverra à tous les groupes membres du CCA une trousse d'information, ainsi que les résolutions adoptées par le Comité aux Assemblées générales annuelles des années dernières. La trousse comprendra des renseignements sur la qualité de l'eau potable, l'emploi et la paix, la conversion économique, la formulation de la conférence de paix à Halifax et une bibliographie.

La responsable du Comité sur la santé, Kit Holmwood, rapporte que le comité a envoyé une lettre de félicitations aux Dr Nikki Colodny, qui a rejoint les rangs du personnel de la clinique Morgentaler à Toronto. Le comité a également été très actif dans les tribunaux populaires qui se sont tenus un peu partout au pays.

Ce comité va faire paraître prochainement une brochure sur les risques pour la reproduction résultant des techniques nouvelles.

Dans le domaine des services sociaux, la responsable, Debbie Hughes-Geoffrion, rapporte que le comité prépare actuellement un dossier sur les services sociaux, que l'on pourra se procurer à l'assemblée générale du CCA à la fin du mois de mai.

Le Comité sur les affaires internationales a envoyé au ministre des Affaires extérieures, Joe Clark, un télégramme à propos de Winnie Mandela de l'Afrique du Sud. Le télégramme critiquait aussi

l'attitude du gouvernement canadien qui continue d'apporter son soutien à Jean-Claude Duvalier, président destitué d'Haïti. Selon la responsable, Doris Anderson, le comité envoie également des télégrammes pour qu'un groupe musical de femmes

Dernières nouvelles

des Antilles puisse obtenir un visa pour venir au Canada. Puisque les affaires internationales constituent un secteur nouveau pour le CCA, ce comité présentera de trois à six résolutions politiques à la prochaine Assemblée générale.

La responsable du Comité sur

la justice, Samantha Sanderson, a répondu aux déclarations du ministre de la Justice, John Crosbie, dans le domaine des droits à l'égalité. Ce comité prépare aussi un mémoire qui sera présenté à Hull (Québec) en avril à l'audience sur l'auto-réglementation du Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes (CRTC). Samantha rapporte aussi que le suivi des effets de la loi C-49 sur la prostitution montre que les prostituées, en particulier les jeunes, disparaissent. Elle ajoute que, aux termes de la nouvelle loi, les hommes ne sont pas accusés aussi souvent que les femmes et, lorsqu'ils le sont, sont traités différemment.

Enfin, Trudy Richardson, responsable du Comité des relations fédérales-provinciales, rapporte qu'un mémoire est en cours de préparation sur les programmes de partage des coûts. Son comité va travailler étroitement avec le Comité sur l'emploi sur les questions de libre-échange et de privatisation.

(suite de la page 8)

problème important. Nous avons créé un groupe de soutien, Womanlink, qui se réunit toutes les semaines et offre aux femmes des possibilités d'échanges et de liens.

Nous avons fait une enquête sur la pornographie vendue à Kamloops, publié le nom des magasins sans pornographie et demandé aux femmes d'y faire leurs achats. La lutte continue. Nous avons présenté les résultats de l'enquête au Procureur général, Brian Smith, et son étonnement nous a étonnées. Nous nous sommes alors posé la question de savoir où il magasinait.

Nous poursuivons notre travail : cours d'affirmation de soi pour les femmes, rédaction de curriculum vitae, techniques de recherche d'emploi, comment se fixer des buts, conférencières d'Évaluation-Médias, films qui intéressent les femmes, etc. Nous travaillons aussi étroitement avec d'autres groupes féministes. Il y a donc toujours du travail à faire et c'est la lutte de tous les jours qui nous anime.

Des lois sur l'agression sexuelle déclarées inconstitutionnelles ne font pas chômer le Comité sur la violence hommes-femmes

par Lorraine Greaves, responsable
Le Comité sur la violence hommes-femmes a eu de nombreuses interviews avec la presse et la radio sur les jugements rendus dans des causes d'agression sexuelle aux termes de la Charte des droits. Dans plusieurs régions du pays, des juges ont déclaré certaines lois inconstitutionnelles car celles-ci accordent un statut particulier aux femmes en les déclarant seules victimes. Il en résulte que les contrevenants en ressortent libres, et qu'en raison des remarques des juges, les femmes sont deux fois victimes.

Le mémoire du comité, en réponse à la Commission Badgley, est prêt à être distribué. Préparé par Julie Lee, de London (Ontario), il présente des points particuliers en ce qui concerne le manque d'analyse féministe sur les racines des mauvais traitements sexuels aux enfants et le manque de services sociaux pour les adultes qui en échappent. Par ailleurs, le CCA s'oppose à la criminalisation de la prostitution juvénile, comme

le propose l'article 45 du rapport Badgley. Le mémoire indique en effet que le comité doute beaucoup que les enfants appréhendé(e)s en vertu de cet article recevront "conseils et assistance" étant donné la nature déjà problématique de l'aide des services sociaux aux victimes de mauvais traitements sexuels... Appeler ces enfants des criminels ne sert qu'à les isoler davantage et peut même faire obstacle à leur possibilité de participer ultérieurement à la vie sociale de façon positive (par exemple, en trouvant un emploi).

Presque toutes les lectrices d'Action Féministe ont reçu le Bulletin d'Action publiant les lettres envoyées par le CCA au député David Nickerson, reconnu coupable d'avoir maltraité sa femme, et au Premier Ministre. Bien que les médias aient reproduit notre communiqué de presse et que de nombreuses interviews aient été données à la radio et à la presse, nous n'avons encore reçu aucune réponse, ni de M. Nickerson, ni de M. Mulroney.

Le comité se penche sur la parité salariale, l'économie et le libre-échange

par Donna Stewart
La parité salariale (en Ontario), l'économie et le libre-échange sont actuellement nos principales préoccupations. Marjorie Cohen, Laurell Ritchie, Kathleen O'Neill et Lynn Kaye font de nombreuses présentations publiques sur ces questions.

La Commission Forget sur l'assurance-chômage nous a dit que le mémoire de Laurell Ritchie était l'un des meilleurs qu'elle ait reçus. La Conférence canadienne des évêques catholiques l'a soutenu devant la Commission. C'est un document à portée très large sur l'emploi des femmes, le chômage et la participation à la vie économique. Les groupes membres peuvent se le procurer en en faisant la demande au bureau du CCA.

Laurell prépare également un livret d'information sur l'emploi pour la Fondation du CCA. Il devrait être prêt pour l'Assemblée générale.

Plusieurs mémoires sont en cours de préparation : Michelle Swenarchuk en rédige un pour la Commission ontarienne sur la parité salariale; le mémoire commun de trois comités (emploi, survie et international) sera présenté au comité mixte de la Chambre des Communes et du Sénat à Toronto en avril.

Le Sous-comité sur la formation

La qualité des conseils consultatifs locaux créés dans le cadre des programmes de stratégies d'emploi pour les Canadiennes n'est pas uniforme. Jusqu'à présent, nous n'en connaissons aucun qui compte la moitié de femmes. Nous attendons de pouvoir féliciter les député-e-s qui reconnaissent que les femmes constituent plus de la moitié de la population. Par ailleurs, les minorités visibles semblent être invisibles dans la plupart de ces conseils.

Les projets de développement de l'emploi ont souvent commencé APRÈS les dates limites d'inscription dans les collèges communautaires, bien que ces projets comptent des budgets pour

une formation offerte dans des établissements.

Les projets sur la réinsertion dans le monde du travail semblent assurer la formation des femmes d'abord pour des emplois de bureau où les salaires sont les plus bas, les occasions de promotion de plus en plus rares et la sécurité d'emploi minimale.

On ne remarque, dans les programmes de stratégies d'emploi pour les Canadiennes, aucune tentative pour satisfaire les besoins des femmes qui souhaitent trouver un emploi mais n'ont pas les connaissances de base en langue et en mathématiques. Et puisqu'il n'y a pas de disposition prévoyant une formation linguistique rémunérée (pour l'anglais), les immigrantes sont alors la proie des employeurs qui profitent du manque de mobilité des femmes sur le marché du travail.

Il est tout à fait clair que

le gouvernement fédéral n'assume pas ses responsabilités dans ces secteurs de la main-d'œuvre. Certains centres d'emploi du Canada, que ces problèmes embarrassent, ont proposé des candidates insuffisamment formées pour des projets où elles se sont trouvées inaptes, probablement parce qu'il n'existe pas d'autres programmes pour elles.

EST-CE QUE QUELQU'UN DE VOTRE GROUPE A ÉTÉ NOMMÉ À UN CONSEIL CONSULTATIF LOCAL?

Le CCA et le Congrès canadien pour la promotion des études chez la femme (CCPEF) créent actuellement un réseau national de femmes membres de conseils consultatifs locaux. Celles-ci sont priées d'envoyer leurs nom et adresse à Donna Stewart, 2700 Maitland Avenue, North Vancouver, B.C. V7N 2B3, ou à leur représentante locale du CCPEF.

L'Autonomie financière . . . un objectif à atteindre

C'est avec grand plaisir que le Comité économique du Réseau des femmes du sud de l'Ontario vous présente le Guide à l'intention des femmes francophones de l'Ontario, L'Autonomie financière . . . un objectif à atteindre.

Ce projet a été réalisé d'abord à l'intention des femmes francophones du sud de l'Ontario dans le but de les sensibiliser aux problèmes et aux situations reliées à l'économie. Le Guide traite des sujets suivants

- * profession: femme au foyer (par choix . . . parfois . . .!)
- * la formation
- * le marché du travail et la participation des femmes
- * le travail à temps partiel . . . une possibilité
- * les jeunes femmes et le monde du travail
- * les femmes et l'argent

BON DE COMMANDE

Envoyez-moi le Guide à l'intention des femmes francophones de l'Ontario: "L'Autonomie financière . . . un objectif à atteindre" Coût: 5\$ l'exemplaire plus 1\$ pour frais de manutention.

Nom _____ Tél _____

Adresse _____

Ville _____ Code postal _____

Montant inclus: _____ \$ chèque _____ mandat _____

Nombre d'exemplaires: _____

Sous-comité sur le libre choix: au Québec la lutte est de nouveau engagée pour une clinique

SOYEZ LA BIENVENUE, DOCTEUR!
Nous sommes très heureuses d'annoncer l'arrivée du Dr Nikki Colodny au sein du personnel médical de la clinique Morgentaler de Toronto. Active dans le mouvement des femmes et engagée dans la Coalition ontarienne pour des cliniques d'avortement (OCAC), le Dr Colodny considère sa décision comme faisant partie de la longue tradition féministe des femmes qui, individuellement, prennent position dans la lutte pour la liberté et le choix pour toutes les femmes.

Tandis que les tribunaux, les médias et les personnalités politiques n'ont en général pas tenu compte de l'avis des femmes qui luttent pour ouvrir des cliniques libres, celles-ci forment toujours la colonne vertébrale de cet important combat. Nous applaudissons le courage et l'engagement du Dr Colodny qui s'est avancée pour offrir ses services aux autres femmes.

DIFFICULTÉS AU QUÉBEC

Depuis que le Dr Morgentaler a été acquitté trois fois au Québec dans les années 70, les Québécoises ont eu relativement large accès aux services d'avortement dans les hôpitaux, les cliniques libres et les centres de santé pour les femmes. De plus, les avortements se font dans les Centres locaux de services communautaires (CLSC) financés par le gouvernement.

Récemment, ces services se sont trouvés menacés. Au début de l'an dernier, un groupe qui s'oppose à l'avortement, dirigé par les Chevaliers de Colomb, a commencé à faire des pressions pour que le CLSC de Ste-Thérèse, au nord de Montréal, ne pratique plus d'avortements. Par la suite, quatre membres de ce groupe ont été élus au conseil d'administration du CLSC et en octobre dernier, tous les avortements étaient arrêtés. Les femmes de Ste-Thérèse doivent maintenant aller jusqu'à l'hôpital de St-Eustache, déplacement difficile pour

certaines étant donné l'absence de transport public entre ces deux villes.

Les partisans du libre choix organisent une action en faveur de la réintégration des services d'avortement à Ste-Thérèse, et contre une nouvelle campagne anti-avortement encouragée par l'Église catholique et le nouveau gouvernement libéral visant à diminuer les avortements au Québec. La Coalition québécoise pour le droit à l'avortement libre et gratuit, récemment créée, va diriger cette lutte.

LA CAMPAGNE POUR LE DROIT À L'AVORTEMENT EST LANCÉE

Des femmes courageuses se sont trouvées le 25 janvier, à Vancouver, devant un auditoire très nombreux, pour témoigner

bravement de leur expérience d'avortement. C'était le tout premier tribunal populaire de la campagne historique "Exprimons notre libre choix", campagne nationale visant à faire le procès de la loi et du gouvernement fédéral. À Vancouver, les femmes ont porté témoignage sur l'injustice de la loi canadienne sur l'avortement et ont trouvé l'article 251 du Code Criminel "coupable" de discrimination contre les femmes.

Il est prévu d'organiser d'autres tribunaux populaires dans de nombreux centres, y compris Winnipeg, Toronto, Halifax, Ste-Thérèse, Québec, et ailleurs. Pour vous engager dans ces actions, appelez Mary Gellatly au (416) 531-2369.

Allocations familiales: La bataille continue

par Louise Dulude, responsable, comité sur les pensions et les prestations aux familles

Nous avons été déçues, mais pas vraiment surprises, de voir que le budget fédéral du mois dernier ne rétablissait pas l'indexation complète des allocations familiales au coût de la vie. Par conséquent, leur valeur réelle va continuer d'être érodée au taux de 3% par année.

En dépit de cette défaite, nous n'abandonnons pas la partie, d'autant plus que le projet de loi réduisant l'indexation des allocations pour cette année n'a pas encore été adopté. Il est actuellement devant un comité du Sénat, et le CCA y a comparu séparément ainsi qu'avec une coalition québécoise afin d'essayer de le bloquer pour une dernière

fois.

En plus de répéter nos arguments concernant l'importance de maintenir l'universalité de ces prestations étant donné qu'elles constituent la meilleure façon de reconnaître la contribution des parents à la société, nous avons ajouté deux points additionnels:

1) en réduisant les chèques d'allocations de janvier avant même que la loi soit passée, le gouvernement démontre une attitude méprisante envers les familles; et 2) le Sénat, étant donné sa majorité Libérale, est bien placé pour prouver que toutes les belles déclarations de ce parti en faveur de l'universalité des allocations familiales ces derniers mois étaient sérieuses et non pas seulement de la rhétorique parlementaire.

Nouvelle loi fédérale sur les normes des pensions

par Louise Dulude, responsable, comité sur les pensions

Tel que mentionné dans le dernier numéro d'Action Féministe, le comité sur les pensions continue ses pressions afin d'obtenir des améliorations aux Régimes de pensions du Canada et de rentes du Québec. Dans ce but, nous avons formé un Groupe d'action composé de femmes intéressées à de telles réformes.

Jusqu'ici, le groupe s'est surtout occupé d'acheminer des lettres aux politiciens, mais plusieurs de ses membres veulent faire plus, y compris faire des

présentations, communiquer avec des groupes de leur région pour former des coalitions, etc. Le Groupe d'action compte maintenant 120 membres, et toute personne intéressée à s'y joindre est chaleureusement invitée à le faire en écrivant au bureau du CCA à Toronto.

D'autre part, en décembre le gouvernement fédéral a déposé un projet de loi à la Chambre des Communes pour modifier la Loi sur les normes des prestations de pension (Projet de loi C-90). Cette loi régit les pensions sous juridiction fédérale - y compris celles de plusieurs sociétés de la Couronne, des banques et sociétés de transport interprovincial, mais ne comprenant pas la fonction publique fédérale.

Lorsqu'on compare ce projet de loi aux recommandations du CCA dans le domaine, on voit qu'il est très inadéquat. Son pire aspect est qu'il ne contient aucune obligation de protéger les prestations contre l'inflation, de sorte que les employés qui y font des cotisations peuvent se retrouver plus pauvres que s'ils avaient mis cet argent à la banque.

L'autre domaine où le projet de loi fait défaut est celui du partage des crédits de pension entre les conjoints lors du

divorce. Contrairement à la promesse du Ministre des Finances Michael Wilson l'an dernier, le projet de loi ne rend pas ce partage obligatoire, mais dit seulement que la pension sera sujette aux lois provinciales en matière de partage des biens familiaux. Dans l'état actuel de ces lois, seules les Manitobaines seraient garanties d'avoir droit à une pension sous cette formule.

Du côté positif, le projet de loi C-90 prévoit: l'acquisition des droits après deux ans; lors du départ d'un employé, le paiement d'un taux d'intérêt donné sur ses cotisations ainsi que l'obligation de la part de l'employeur de payer la moitié de la valeur des crédits accumulés; une meilleure transférabilité par l'entremise de REER bloqués; une prestation de conjoint survivant obligatoire de 60% à moins que les deux époux y renoncent par écrit; des prestations unisexes dans tous les régimes de pensions.

Le CCA présentera un mémoire au comité parlementaire chargé d'étudier ces propositions. Toute personne intéressée à faire de même peut obtenir des renseignements en communiquant avec Marylou Murray au bureau du CCA à Ottawa (323 rue Chapel, Ottawa K1N 7Z2; tél. 613-234-7062).

Préparez-vous dès maintenant pour l'atelier sur la pornographie de l'Assemblée générale

par Kathryn Fournier

Le rapport du comité spécial d'étude de la pornographie et de la prostitution (rapport Fraser) recommande plusieurs changements aux articles du Code criminel portant sur la pornographie.

Il est fort probable qu'un projet de loi proposant, entre autres, un nouveau système de classification et de sentences dans le domaine de la pornographie sera présenté à la Chambre des Communes au printemps.

L'atelier sur la pornographie de l'Assemblée générale du CCA examinera en détail ce projet de loi. Ainsi, le comité sur la pornographie suggère à tous les groupes membres de faire une analyse de ce projet de loi afin d'y formuler une réponse qui sera discutée à l'atelier.

Nous demandons également à tous les groupes membres qui ont du matériel audio-visuel ou écrit sur la pornographie de faire une demande de table d'étalage à l'Assemblée.

Si vous avez besoin d'aide pour analyser le projet de loi ou pour préparer votre réponse, n'hésitez pas à communiquer avec Donna Stephania à Winnipeg (204) 888-7961 ou Kathryn Fournier à Toronto (416) 690-3434.

Les femmes autochtones risquent d'attendre longtemps pour retrouver leur statut

par Madeleine Parent

Le comité d'appui aux femmes autochtones du CCA surveille les procédures de réintégration des femmes qui avaient perdu leur statut d'indiennes lors de leur mariage, et de leurs enfants, pénalisés également.

Le CCA s'est plaint auprès du Ministre des Affaires indiennes des retards inexplicables dans les procédures de réintégration.

Le CCA appuie également les démarches d'une autochtone en Saskatchewan, employée du Secrétariat d'Etat, qui affirme avoir été victime de harcèlement raciste au travail. Le CCA appuie également les revendications des femmes autochtones pour de meilleurs logements et des services de santé et d'éducation plus adéquats.

ACTIVITES*RESSOURCES*CONT

Divorce et biens familiaux: un pas en avant et un en arrière

par Louise Dulude,
membre du comité sur la justice

Les efforts du CCA, de l'Association nationale de la femme et du droit et d'autres groupes n'ont pas suffi pour obtenir les changements que nous exigeons à la nouvelle loi fédérale sur le divorce.

Les nouvelles dispositions, qui entrent en vigueur le 1er mai, rendent le divorce plus facile (après un an de séparation) et encouragent les tribunaux à accorder des pensions alimentaires aux épouses pour un temps très court, même s'il s'agit de femmes qui ont passé de nombreuses années au foyer.

Comme nous sommes très inquiètes des effets que cette loi peut avoir sur les femmes au foyer passées la quarantaine, nous vous encourageons à être vigilantes et à nous informer aussitôt que possible de toute cause où on s'en est servi pour empirer la situation de ces épouses.

Quant aux bonnes nouvelles, la province de l'Ontario a enfin adopté une loi sur le partage des biens familiaux digne du 20^{ème} siècle. La nouvelle loi donne droit aux épouses, lors d'un divorce, d'une séparation ou du décès de leur conjoint, à une part équitable des biens que la famille a acquis durant le mariage.

Pour la première fois, les biens tels que les régimes de pensions, les épargnes et les entreprises seront partageables de façon presque automatique. Cette loi entre en vigueur le 1er mars, avec effet rétroactif au 4 juin 1985.

L'avocate féministe Linda Silver Dranoff a comparu au nom du CCA devant le comité parlementaire ontarien qui a étudié cette loi.

Nous avons le grand plaisir d'annoncer que la construction d'une coopérative de 26 logements destinés aux femmes et aux femmes avec des enfants est commencée. Nous acceptons maintenant les demandes. Pour obtenir de plus amples renseignements, écrivez ou téléphonez à : Sitka Housing Co-op, 2842 St. George Street, Vancouver, B.C. V5T 3R7, tél. (604) 291-0703 ou 255-9265.

Rassemblement. Maria Ociepa était une jeune mère assistée sociale qui, inlassablement, a consacré de nombreuses heures à consacrer le "Groupe d'action des mères seules pour le secteur de Regent Park" en vue de presser le gouvernement d'opérer des changements sociaux. Sa mort prématurée a laissé ses enfants aux soins d'une amie. Toutes celles qui souhaitent honorer la mémoire de Maria et faire l'éloge de son travail sont invitées à se joindre à un rassemblement qui aura lieu à Queen's Park à Toronto, le 25 avril de 12 h 30 à 14 h 30. Le groupe se dirigera ensuite vers l'Hôtel de Ville où l'on servira des rafraîchissements. Enfin, une soirée dansante aura lieu à 20 h (le lieu sera précisé ultérieurement); le bénéfice de cette soirée permettra de créer un fonds au profit des enfants de Maria. Pour obtenir de plus amples renseignements, s'adresser à Chris Labelle au (416) 863-1768 à Toronto, ou à Maxine Stata au (613) 232-2677 ou 232-2182 à Ottawa (Conseil pour les services de soutien aux économiquement faibles).

Le destin de la terre, à Ottawa du 5 au 9 juin. Un millier de personnes se retrouveront à Ottawa pour rassembler leur énergie et prévoir des actions communes afin de garantir le destin de la terre. Cette conférence sera une rencontre sans précédent de personnes qui s'intéressent à la paix, au développement et aux questions de protection de l'environnement, tant au Canada qu'à l'étranger. Les organisateur(trice)s accueillent volontiers toute demande de participation, déclaration de soutien et aide

financière. S'adresser à Conférence Le destin de la terre, P.O.B. 539, Station B, Ottawa, Ontario K1P 5P5.

Des mini-conférences auront lieu à Fredericton et à Halifax où l'on discutera des questions régionales liées au sujet traité à Ottawa. Pour préparer cette importante conférence, il serait intéressant d'organiser des réunions, ateliers ou rencontres dans d'autres villes, qui pourraient comporter des discussions sur le lien entre les soucis des participantes en ce qui concerne l'environnement, la paix et le développement et la Conférence d'Ottawa. Kay Bedell, Hatfield Point (N.-B.) EOG 2A0, (506) 485-2145 représente la région atlantique au sein du comité d'organisation.

Conférence sur la femme et l'éducation, du 12 au 14 juin à Vancouver, à l'Université de Colombie-Britannique. Des chercheuses dans les domaines de l'éducation, la sociologie, l'histoire, la psychologie et l'économie étudieront la question de l'inégalité des sexes dans l'éducation. La participation est limitée à 50 personnes, de façon à permettre des échanges d'idées et des discussions entre conférencier(ère)s et participant(e)s. L'inscription est de 80 \$ (40 \$ pour les étudiant(e)s diplômé(e)s et les chômeur(euse)s). Pour de plus amples renseignements, s'adresser à Jo-Ann Hannah, Faculty of Education, U.B.C. Vancouver, B.C. V6T 1Z5. Téléphone : (604) 228-2158 ou 228-5266.

Conférence des Femmes du Nord de l'Ontario: Dates: 20 - 22 juin 1986
Endroit: Université de Sudbury
Chemin du Lac Ramsey, Sudbury (Ont.)

Le comité organisateur régional invite toutes les femmes du Nord de l'Ontario à assister à la conférence bilingue "D'hier à demain: un second regard" qui aura lieu à Sudbury les 20-22 juin 1986. Cette conférence a pour but de regrouper toutes les femmes pour discuter et échanger sur les questions, les problèmes, les préoccupations et les techniques reliées à l'action sociale et politique. Cette conférence comprend des ateliers, des conférencières et des

(suite à la page suivante)

(suite de la page précédente)

films. Des festivités entourant la "Solstice d'été" sont prévues pour le samedi soir. Pour plus de renseignements concernant la conférence et/ou l'inscription, vous pouvez communiquer avec Bryna Coppel-Park au Centre des Femmes (705) 673-1916 ou Diane Cyr, représentante régionale du Nord de l'Ontario (705) 362-5883.

PUBLICATIONS, FILMS ET VIDÉOS
Sourcebook on Work-Related Day Care in Canada (Les garderies d'enfants reliées à l'emploi au Canada.

Une liste à jour des garderies, notamment celles offertes par les employeurs, celles sur le lieu de travail, et une série d'autres variantes. On y trouve une étude récente de l'expansion et de l'intérêt pour ce type de garderies, des noms de personnes engagées dans de tels programmes et des adresses dans l'ensemble du pays. Prix : 5 \$. Les commandes doivent être payées d'avance et envoyées au Conseil de la planification sociale de la communauté urbaine de Toronto, 950 rue Yonge, bureau 1000, Toronto (Ontario) M4W 2J4; téléphone : (416) 961-9831.

Medicare Monitor est le bulletin de la Coalition canadienne pour la santé, engagée dans la campagne visant à informer le public des menaces qui pèsent sur notre système de prise en charge des frais médicaux et pour lutter contre la privatisation. Les abonnements sont de 5 \$ (économiquement faibles, chômeur(euse)s, troisième âge), 15 \$ (particuliers) et 25 \$ (organismes non nationaux).

S'adresser à Coalition canadienne pour la santé, 2841 promenade Riverside, Ottawa (Ontario) K1V 8X7. Téléphone : (613) 521-3400, poste 227.

Too Dirty for a Woman, produit par le Studio D de l'Office national du film, présente la vie privée et les expériences professionnelles de plusieurs femmes travaillant pour la compagnie Iron Ore, dans la ville reculée de Labrador ne vivant que d'une seule industrie. Le film encourage les femmes de tout âge à élargir leurs choix lorsqu'elles envisagent leur carrière ou cherchent du travail. Il est réalisé par Donna Read et produit par Signe Johansson et

Kathleen Shannon. On peut se le procurer dans tous les bureaux de l'Office national du film. Il existe en 16 mm (pour les emprunts), en 16 mm et en vidéocassette (pour les achats). S'adresser au bureau de l'ONF le plus proche pour de plus amples renseignements.

Girls Can! (Les femmes pourquoi pas!). Présentation vidéo de 20 minutes produite par Victoria Women in Trades (Les femmes de Victoria dans les métiers manuels) accompagnée d'un livret de 15 pages. Elle vise à encourager les adolescentes du secondaire à envisager des métiers manuels ou techniques, domaine où les femmes sont sous-représentées sur le marché canadien du travail. La vidéo coûte 170 \$ (avec 10 livrets); tout livret supplémentaire : 2 \$. Adressez vos commandes à : Victoria Women in Trades, P.O. Box 6422, Station C, Victoria, B.C. V8P 5M3.

Lectures à ne pas manquer

LE RAPPORT MACDONALD ET SES CONSÉQUENCES POUR LES FEMMES par Marjorie Cohen. Novembre 1985, 11 pages, 2 \$.

L'économie canadienne plus directement contrôlée par les forces du marché et un renforcement des liens économiques entre le Canada et les États-Unis grâce au libre-échange sont les thèmes centraux du rapport Macdonald. Ce document analyse l'effet de ces politiques sur les femmes. On y étudie le libre-échange, les femmes dans les secteurs manufacturiers et des services, les politiques sociales (revenus, assurance-chômage, sécurité du revenu pour tous) et leurs effets immédiats.

LA RÉFORME DES PENSIONS : CE QUE VEULENT LES FEMMES Livret de 22 pages, mars 1983, 2 \$.

Pour permettre aux femmes de mieux comprendre les pensions, ce livret présente une description et une critique des programmes canadiens actuels. Les solutions proposées se fondent sur les résolutions adoptées aux assemblées générales du CCA.

LE STUDIO D A BESOINS DE VOTRE AIDE!

Le studio "D" est une branche entièrement féminine de l'Office national du film. C'est grâce à lui que nous avons des documentaires comme "Si cette planète vous tient à coeur" et "C'est surtout pas de l'amour", beaucoup plus demandés que n'importe quel autre film de l'O.N.F.

Le studio "D" dispose d'un budget minuscule et pourtant il a rapporté à l'Office deux de ses huit oscars, plus une mention particulière; il a également partagé un autre oscar pour une co-production.

Pour assurer la survie de ce petit programme extrêmement efficace, écrivez ou téléphonez au Premier Ministre et prenez contact avec votre député-e fédéral-e.

Le studio "D" a besoin d'aide et ne peut se permettre de voir son budget réduit. Il a au contraire besoin de plus d'argent. N'attendez donc pas : écrivez dès aujourd'hui!

On peut maintenant se procurer la brochure

"Ce qui s'est dit"

Il est maintenant possible de se procurer le document "What was Said" (Ce qui s'est dit) qui regroupe les principales présentations orales des groupes féministes devant le Sous-comité parlementaire sur les droits à l'égalité. Il est organisé par sujet, des théories de l'égalité à la pornographie en passant par le droit au libre choix et les soins aux enfants. On peut se le procurer (contre 5 \$ qui couvrent les frais de compilation et d'envoi) à Charter of Rights Coalition (Vancouver), Box 34202, Station D, Vancouver, B.C. V6J 4N7.

FICHE D'INSCRIPTION POUR OBSERVATRICES

ORGANISER
POUR LE

POUVOIR

en 1986:
Stratégies
d'action
pour les
femmes

ASSEMBLEE GENERALE DU CCA 1986
du 30 mai au 2 juin 1986, Université Carleton, Ottawa (Ontario)

FRAIS D'INSCRIPTION:

- 110,00\$ pour chaque OBSERVATRICE (inscription aux 3 jours)
- 40,00\$ pour une journée (samedi ou dimanche)
- 40,00\$ pour la soirée banquet seulement
- 20,00\$ pour étudiantes (carte d'identité requise) et femmes à faible revenu (à l'exclusion de celles qui travaillent à temps plein)

Inclus dans les frais d'inscription: trousse d'information, réception du vendredi soir, lunch du samedi et dimanche, les pauses-café et la soirée banquet du samedi.

Retournez la fiche d'inscription ci-dessous au:

Comité canadien d'action sur le statut de la femme
344, rue Bloor ouest, suite 505, Toronto (Ontario) M5S 1W9 (416) 922-3246

Il faut joindre un chèque à la fiche d'inscription

FICHE D'INSCRIPTION POUR OBSERVATRICE A L'AGA DU CCA

LETTRES MAJUSCULES SVP

NOM: _____

ADRESSE: _____

CODE POSTAL: _____ TELEPHONE: _____

Sera présente (veuillez cocher):

vendredi après midi samedi banquet/samedi soir
 dimanche lobby/lundi

Faites vos chèques à l'ordre du Comité canadien d'action ou CCA.

Ci-joint un chèque au montant de: _____ \$.

Chèque comprend: _____ \$ (observatrice)

_____ \$ (faible revenu, étudiante)

(Pour observatrices supplémentaires vous servir d'une feuille à part.)