

Vol. 3 No. 4&5 September, 1988

\$2.25

DOUBLE ISSUE

# feminist ACTION

News from the National Action Committee on the Status of Women

NETELLE LANGFORD ROWELL LIBRARY  
SEP 20 1992  
Donated by  
M.J. Mossman

An inspiring account of the lives  
of Icelandic women



National Action Committee on the Status of Women  
344 Bloor Street West, Suite 505  
Toronto, Ontario M5S 3A7

ISSN 0831-3377

- Annual General Meeting  
- Feminism and Families

## WANTED: A FEMINIST APPROACH

## The Editor:

When Thorhildur Thorleifsdottir opened the AGM in May with a spirited herstory of the visions and process of Iceland's Women's Alliance Party, the pertinence of her message was likely underestimated. Thorhildur described a nonhierarchical structure, an emphasis on sharing leadership and rotating jobs, a grassroots emphasis, and decentralization and distribution of power in a nontraditional way. The real meaning of her speech could only be absorbed after the events of one of NAC's most turbulent meetings ever.

For two years, NAC has been carrying out an organizational review in response to both a rapid growth in membership and a corresponding increase in diversity. Consultants Joan Riggs, Lynne Tyler and Nicole Lacelle were hired to systematically poll members on organizational change and to present the information in reports. Five basic principles to be followed in revising NAC's structure were identified. To create some solutions to meet the requests of member-groups more accessibility and representativeness of the diversity of the women's movement, democracy, accountability, ownership of NAC by member-groups, and empowerment. These principles gave rise to a series of suggestions to be implemented at NAC over the next few years, and were brought forward to the 1988 AGM in Ottawa.

Entrenchment in our own traditions at NAC prevented us from dealing very effectively with any request for change. Resolutions that had been available for ten weeks to executive members, and four weeks to member groups, were questioned for the first time at the annual meeting. Our structure and processes makes us approach change and each other in a male, conflict-oriented

style. In short, the treatment of the organizational review at the AGM became a metaphor for all that needs changing at NAC. For any first-timer at a NAC AGM, particularly from a small, collectively run, perhaps geographically isolated women's group, the experience of dealing with a packed agenda about very complex issues, in a room of six or seven hundred feminists, limited to communication only through microphones, and only according to Robert's Rules of Order, is a shock. The AGM itself, often the only opportunity for women to participate in NAC, becomes disempowering.

Women, adept at using Robert's Rules after years of practice, can display amazing skill at working the floor, and organizing responses to motions. Beyond the AGM, the policy committees are largely inaccessible—primarily based in central Canada, with no clear operating guidelines. The result is an organization increasingly stressed at the centre, and underused at the roots.

Why should we worry about cultivating our roots? As well as providing information and leadership on federal government issues, NAC is expected to be a place where we, as women, can participate in governing our own lives. Women in Canada, much as in the example set by the Iceland Women's Alliance, can do political work in a way that is different from that typical of the male-defined system, and that is going to constantly contribute to the growth of individual women and their groups, support and even encourage diversity of opinion, resolve conflict and crises in positive ways, and remain united on an ultimate feminist vision.

If we truly want changes in the way we are regarded and treated, as women, we must make those changes within NAC first. The current challenge of reorganization is important, not only to NAC itself, but as a model for member-groups, other nation-wide umbrella groups and for the male-dominated government itself.

Continued on page 21

## INSIDE

President's Letter	3
Feminism & Families	4
Women meet with Warsaw Pact officials	6
AGM Reports	
The Only Lobby	7
Icelandic Women Inspire	8
Resolutions	9
Election Strategy	10
Committee Reports	11
Regional Reports	16

Vol.3, No.4 & 5  
September, 1988

*feminist ACTION* is published seven times a year by the National Action Committee on the Status of Women, 344 Bloor Street West, Suite 505, Toronto, Ontario M5S 3A7 (416) 922-3246 (T.D.D.)

Individual Subscription \$15.00;  
Institutions, U.S. & Overseas \$25.00

ISSN 0831-3377

## Publications

Committee: Lynn Kaye  
Michelle Séguin  
Kerry McCuaig  
Louise Duhude

## Editorial

Consultant: Elizabeth Amer  
Translation: Claudine Vivier  
Production: Union

Communications  
Cover: Graphic from CUPE

We welcome your announcements and local news. However, we regret that unsolicited manuscripts cannot be returned.

## President's Letter

by Lynn Kaye

Dear Friends,

This double issue of *Feminist Action* covers both NAC's annual general meeting and the executive's first meeting in June. As we go to press we are preparing a special Election Information issue of FAF which will be ready the moment an election is called.

Many of you have already received reports from your representatives and from the media about events at this year's annual general meeting. In this issue we report on some of the ideas generated by the keynote speaker, Thorhildur Thorleifsdottir. We also report on our annual lobby where we put questions to each of the party caucuses on issues affecting our status. The Organizational Review Report, received at the AGM but not yet adopted by the membership, is outlined in this issue. The timing of the report's publication did not allow for regional discussion before the AGM. In the coming year we hope these discussions can happen both in your regions and through the Organizational Review Column which will be a feature of the next several issues of FAF.

In the spirit of our organization review, last year's executive proposed a motion at the AGM to set priorities for the coming year: mainly to participate in the federal election campaign.

The Election Strategy Committee is working hard to develop materials to highlight free trade, child care, choice, and adequate funding to support women leaving abusive situations. We will be designing and producing a button to be sold during the election which will call on women to vote and remind politicians of the gender vote. We are also developing a feminist accord/agenda with which we will approach candidates to obtain their positions and we will publish the results. A committee of national groups is working to promote a debate among the three party leaders on issues of concern to us. At the same time, we have started a fundraising campaign to finance our efforts. If you know anyone who will contribute time or money, please put them in touch with us.

NAC is facing the same problems that many of our member-groups face. Volunteer groups which are underfunded and quickly expanding rely on staff to carry out much of their administrative work. At the same time, volunteer board members burn

out from too many responsibilities and too much hard work. Managing our organizations in ways that reflect our feminist principles is a significant challenge: we establish models for ourselves and each other that reflect very high standards. In our work and personal relations, we are not always successful in achieving agreement about which models should apply or how they should be implemented. This is what NAC is now working on. Through our Personnel Committee, our AGM Committee, our Organizational Review Committee, and our Executive Board we will be taking the first steps toward agreement on the best way to use our organization and our resources to define our tasks and accomplish them. This is not really a question of which constituency wins out, but of how various constituencies whose values often do not coincide, can work together in a spirit of solidarity. Our history has been one of great accomplishment in the face of many obstacles and few resources.

At this year's AGM we did make strides forward in important areas which we must celebrate: Immigrant and visible minority women participated in NAC in a new way. Francophone Quebec women made a commitment to stay and work within NAC and demonstrated effective participation on the floor. They are working for procedures which will enhance their participation in their own language. These procedures depend on the willingness of other delegates to use microphones and speak in a way which allows effective interpretation. We must integrate the demands of those groups wanting to be heard into our way of working if we are sincere in our efforts to broaden our grass roots participation.

We welcome three new staff members in the Toronto Office: Alice de Wolff, Executive Co-ordinator, Anne Molgat, Bilingual Information Officer and Belinda Leach, Office Administrator. We are looking forward to exploring ways of establishing good staff relations. Our personnel committee is committed to a positive effort. The bargaining unit is certified. The Executive Co-ordinator is now a position within the bargaining unit. The new staff will continue the process and we will be bargaining a collective agreement. A full staff complement has not been hired because of our deficit and because the results of organizational review may require different staffing than in the past.



We invite your participation in NAC committees. Each committee has been asked to decide on its own way of integrating members. In some cases, it will be by correspondence, in others, by subcommittees in various locations.

This executive is starting the year with a deficit. We hope to retire half of it this year and will be fundraising to retire the rest and to pay for additional activities during the election and for organizational review. We will be asking you to participate in these fundraising activities during the year and we trust you will give us your best support.

NAC is in a process of change. Since 1972 it has constantly increased its regional representation and broadened its support. Changes have included increased priority for regional reporting and representative structures. We must now look at what unifies us and why we work together. At the same time, we must look outward to work for change with other organizations. We have, for instance, contributed to the development of the document "A Time to Stand Together—a Time for Social Solidarity." This important declaration on social and economic policy directions for Canada by members of popular-sector groups states: "Today, more than ever, we must resist the strategies of divide and conquer and unite in common cause...We stand in the tradition of popular movements who have relentlessly struggled for public policies based on economic and social justice in Canada."

This is our challenge in the coming years. We may be victims of discrimination but let us make our self affirmations those of women who are agents of social change.

# Feminism and Families

by Marjorie Cohen

*The following is an edited version of a statement made by Marjorie Cohen, vice president of NAC, during the debate: "Is Feminism Good for Families." The debate was part of a conference on motherhood sponsored by the Ontario Advisory Council on the Status of Women held in June.*

Opponents of the women's movement say that feminism has damaged the family. I will argue that, like all social institutions, the family has changed over time and that the feminist movement has contributed positively to this change and raised new ways of looking at both women and the family.

Feminism has raised the issue of power and control over women. In its resurgence during the 1960's, the feminist movement began by identifying the various ways in which women's freedom was denied. It was then that the family itself was identified in a different way. Rather than being a place of harmony, mutual support, and a haven in a heartless world, it was often a place of oppression for women and children. Correcting this situation was at first seen as the responsibility of individual women. We were urged to change our lives, to become more independent, to become more active participants in the wider society and above all, to get a job.

Many women were offended by this approach and resented the implication that they had been doing something wrong. Fortunately, it was recognized that the problem was complex and could not be solved by encouraging women to behave differently. What occurs within the family—the way people behave, the roles assigned to various members, its very composition—is linked to what is happening in society at large. In the 60s, the world was changing and so were the pressures on women and the family.

Feminists tried to discover what would enable women to have choices and, more importantly, to have a say in the way society works.

In addressing these problems, feminists did not see women in the workplace competing with women in the home for status or resources. This was seen as a false division which neglected to look at the entire structure of society in order to understand women's oppression wherever it

occurs.

In what follows, I will discuss issues central to feminists' actions in Canada over the past twenty years and I will explain why these have been important for women, the family, and society at large.

## Women's Labour in the Home

One issue has been undervaluing women's work in the family context. Women had not been seen as equal partners in marriage and their work had not been given equal value under the law.

Feminists pointed to the invisibility of women's labour in the home because of a tendency to recognize only paid work as real work. Feminist academics examined this work and showed how crucial it was to the functioning of the entire economy.

The legal disadvantage women suffered from and the undervaluing of their unpaid labour were made dramatically evident in the early 1970's when a farm woman, who had contributed equally with her husband to the work of the family farm for 20 years, was granted nothing when the marriage failed and her husband sold the farm. Feminists across the country worked hard for years to change provincial property laws to recognize women as equal partners in marriage under the law. We have been successful in doing this.

Yet, for the most part, women's work in the family is still unrecognized and uncompensated. One issue about which feminists have been particularly concerned is the poverty of older women who have spent most of their lives working for people in their households. Feminists have long fought to ensure that these women are protected through an inclusive pension system.

## Women in the Labour Force

The second major area of concern has been paid work. The unequal treatment of women in the labour force has contributed to women's inequality in society in general. It also leads to unequal power relationships within the family.

There was a time when women who worked to support their families were made to feel they were neglecting their children. Feminists have stressed that not all women are able to stay at home, but that this does not mean they are inade-

quate mothers, but that they contribute in different ways.

Most women who work for pay are responsible for the material well being of their families. They earn less money than men and this has grave consequences for their families. If women received equal pay, the balance of power in the home might be more equal. Now many "family" decisions are predicated on who earns the most money.

For women in poor families, low wages mean a life of poverty. Single women with children are particularly penalized because of the gross inequality of typical male and female wages. These women and their children make up the bulk of the poor in our society.

Feminists have strongly advocated the improvement of conditions for women in the labour force. We have fought for anti-discrimination legislation for safer workplaces, in particular, we have criticized reproductive hazards in the workplace. We have fought for equal pay legislation and for an end to sexual harassment.

## The Welfare of Children

Feminists want to ensure that children have better lives. For example, we have campaigned against the sex-role stereotyping that we were subjected to in schools and at home. We want a better life for our daughters and our sons.

We recognize the need for better child care. The lack of public support for parents is abysmal; only a tiny proportion of all children of working parents are in adequate child care. This must change. It is feminists who have called attention to this problem and who are working for improvement.

Families will be more secure when children are adequately cared for. Those against public day care are using the same arguments used a century ago against public education.

Related to this need is the principle that all children should be wanted children. Feminists have strongly advocated family planning and easy and equal access to abortions when necessary. The stress of an unwanted child for any woman must be avoided.

*Continued next page*

*Continued from previous page*

Because of feminist action, the issue of violence against women and children has become a part of public consciousness. Violence, which used to be treated as an infrequent occurrence, is now recognized as endemic in our society. Feminists have raised public consciousness and have offered practical help through the provision of shelters for battered women and children. Thanks to feminists, some women now have an alternative to staying in unbearable households. Women's options have also been strengthened by improved divorce provisions and inter-provincial enforcement of the maintenance obligations of fathers.

Another action, important to our search for healthier families and stronger children, is the invitation to men to become fully active in raising children. Feminists fight for public policies that ensure that responsibility for parenting is not left entirely to women. A recent example has been the call for parental leave as part of unemployment insurance benefits. We believe that an extended period, beyond the maternity provisions, which could be taken by either parent, would enable more men to take responsibility for child care. Surely such measures will strengthen relationships within families.

## Changing Family Forms

Feminists have called attention to the changing family. "The family" is not a homogeneous institution where the norm is a husband, wife, and their biological children. The contemporary family may take a variety of forms, a fact which should be celebrated, not condemned. Public policy needs to recognize and support these families, whether they consist of parents living alone with children or two people of the same sex living together or people living in communal settings.

## Women as Individuals

Just as family form is diverse, so are women. Feminists have stressed the need to differentiate between women's experience. Some women, such as women of colour or disabled women, face difficult obstacles, different from those all women face. These women and their families are victims of racism and prejudice which affect their lives dramatically. Feminists have supported the demands of these women for equality.

We have worked for equal access to literacy programs for immigrant women, for recognition of the different needs of refugee women, for affirmative action programs for women of colour and the dis-

abled, for better working conditions for paid domestic workers, for Native rights for Native women.

Feminists have also made a contribution to peace and environment issues which are central to human existence.

Feminists have been accused of destroying the family because we do not like things the way they are. It is true that we do not like things the way they are, but what we want to destroy are the oppressive features of conventional family life. We feel that women should not be subsumed

under the family. Individuals within families have different experiences—what is comfortable for a male patriarch can be intolerable for women and children. Feminism has opened our eyes to new ways of seeing how people could live together. When all people are equal within the family, and when this is supported by public policy, then the family can be celebrated.

*Marjorie Cohen is vice-president of NAC.*

## Feminism supports mothering

*The following letter was written by Karin Banerd, NAC's Northern Ontario representative, to Janet Enright in response to an article published in the Toronto Star in June.*

*Dear Ms Enright,*

I appreciated your article on stay-at-home mothers (June 21, 1988). I would like to address the common misconception that feminists do not support stay-at-home mothers and that homemakers are not feminists. I have always been a feminist, and I have also been a stay-at-home mother for the past five years, caring for three pre-schoolers. As well, this year I took on the volunteer position of Northern Ontario Regional Representative for NAC. I am also a board and day-care committee member for Phoenix Rising, a group trying to establish a second-stage housing complex for women and children, with on-site day care.

I agree that staying at home is isolating and somewhat boring, but it is constantly challenging and unpredictable. I do find it difficult at social functions to say what I do, not because of feminists, but because society does not value mothering and all of its associated skills and responsibilities. Feminism, to the contrary, has supported me as a woman, has recognized my needs, and has offered me the most support throughout various life crisis. Feminists are my most trusting and supportive friends. Other women I have found too

narrow-minded and judgemental. Those have been my experiences. Feminism supports mothering. Most, if not all, women's conferences provide day-care, usually at no charge. Feminism has never discounted stay-at-home mothers not in the paid labour force.

I pursue my various activities because I yearn for stimulating conversation, socializing, and intellectual challenges. I also take university courses and hope to obtain a math degree in a few years.

Another concern I have is that women pursue universal day care so that it is accessible to all women. Even as a stay-at-home mother, I need child care for appointments, meetings, studying or just time out for a while. Women in the paid work force are not the only ones who need day care, women at home do too. And, I can see this issue has already polarized women: the stay-at-homers versus women in the paid labour force. All women can benefit from child care.

Our new NAC president, Lynn Kaye, in various press coverage, has described herself as a homemaker as well.

So, please, let's not perpetuate the myth that feminists are not homemakers, and that feminism does not support full-time mothering.

*Karin Banerd  
Sault Ste. Marie*

# WOMEN MEET WARSAW PACT MINISTERS

by Madeleine Gilchrist

*This article is an edited version of one which originally appeared in Peace Magazine.*

A new phase in the struggle for peace was begun, in Sofia, Bulgaria, in March when a delegation of women from NATO countries, supported by their Warsaw Pact counterparts, sat down with the seven Warsaw Pact foreign ministers. We discussed issues of disarmament, common security, alternative defense systems and relations between the two blocs.

As a member of Voice of Women, I was the Canadian representative. One year in the planning, this historic event was organized by Margarita Papandreou, International Liaison for Women for a Meaningful Summit, Paula Rose, coordinator of NATO Alert Network, and the Committee of the Movement of Bulgarian Women.

How did we achieve this meeting? A proposal was made in December, 1986, by Scilla Maclean from the Oxford Research Group for a Women's Defense Dialogue with NATO. Women for a Meaningful Summit, a coalition of national and international women's organizations (Voice of Women in Canada), parliamentarians, senators, researchers and activists, immediately responded believing that this dialogue was consistent with our efforts to reach and converse with decision makers and decision-making centres on nuclear weapons systems, disarmament and defense strategies.

In June, 1987, meetings were set up with the Permanent Representatives of the sixteen NATO countries and Lord Carrington. During that visit we discovered that crucial decisions on nuclear weapons are made by NATO without reference to the parliaments of alliance member-states and that no channel of communication exists between NATO and the Warsaw Pact. NATO has no mechanism for solving conflict without the threat of force.

Communication is so bad, in this age of the four-minute warning that an invitation on May 29, 1987, from the Warsaw Pact to NATO to discuss military doctrine was in fact conveyed by the media.

So far, no proper response had been made by NATO to that invitation. Stunned by the lack of communication, we decided

to have our own dialogue with Warsaw Pact representatives and to organize a joint meeting of women from the NATO Alliance and those from the Warsaw Pact with the Permanent Representatives at NATO.

The foreign ministers of the Warsaw Pact planned to meet in Sofia, Bulgaria in late March of 1988 and the women from the Warsaw Pact, particularly from Bulgaria, worked hard to organize a joint meeting for NATO women, themselves and the ministers.

Two days before this meeting, other meetings were held with the women of the Warsaw Pact for whom we have developed great respect and friendship. We worked out simple shared beliefs, such as:

- nonviolence must be the abiding principle in the resolution of conflict;
- war is outdated the use of force can no longer be a tool of power;
- existing international organizations designed to promote peace must be strengthened;
- new structures for peace must be built.

We felt it was important that each bloc try to understand the security needs, the perception and the fears of the other. As Margarita Papandreou said: "As women, we are particularly against dichotomy type thinking, the 'enemy-friend,' or 'we-they' division of the world."

We identified five issues as a basis for dialogue with the foreign ministers of the Warsaw Pact:

- Conversion of countries to a peace economy introduced by Leone Detiege, parliamentarian, Belgium
- East-West Women's Peace Institute introduced by Adrienne Van Melle-Hermans, activist, Holland
- Non-offensive defense, introduced by Randy Forsberg, Institute for Defense and Disarmament, U.S. and Eva Maria Quistorp, member, Green Party, West Germany
- Gorbachev's Belgrade proposals for peace in the Mediterranean, introduced by Calliope Bourdara, deputy, Greece.
- Nonintervention introduced by Paula

Rose, activist, Belgium and Madeleine Gilchrist, activist, Canada.

The meeting was set for Monday, March 28. On our way, we were frantically assembling a kit to be distributed to the foreign ministers.

A year earlier at NATO, no cameras were allowed. We had to go through two sets of metal detectors and our purses and bags were searched manually. Lord Carrington could not be bothered by this bunch of women and stood above us during the 20 minutes he allocated us. None of that happened in Sofia. We were welcomed, we were received like dignitaries.

In Sofia we sat around a long table, opposite the seven foreign ministers and the meeting lasted 90 minutes in a friendly and relaxed atmosphere. The foreign minister of GDR, Oskar Fisher, expressed the group's reaction when he said: "It is the first time I have been in a meeting of this kind and I welcome you with all my heart." And we could say the same from the side of "Women for a Meaningful Summit," for we are mostly, as women, on the outside looking in, unable to participate in the decision-making process.

Because we were concerned with the time allocated (one hour), we heard the soviet foreign minister Shavamadze say: "we are in no rush, we have all the time." The foreign minister of Czechoslovakia welcomed and personally supported establishing an East-West Women's Institute on Peace funded by NATO and the Warsaw Pact. We were also told that the ministers wanted to continue such sessions.

At long last a decision-making body recognized that it needs to have contact and indeed can learn from informed, concerned citizens.

The next day the headlines in the Bulgarian newspapers read above our picture with the foreign ministers: FOR STABILIZING SECURITY AND CONFIDENCE BETWEEN EAST AND WEST. Our press conference was attended by 120 journalists.

*Madeleine Gilchrist is a member of the Survival Committee, NAC, and the Voice of Women.*

# THE ONLY LOBBY OF ITS KIND

by Laurell Ritchie

Contrary to media reports of the 1988 Annual Meeting, NAC proved itself more than capable of distinguishing between the appropriate times for arguing out internal matters and public situations when the Canadian women's movement needs to pull together.

This was no more evident than the Monday Lobby that followed the Annual Meeting. Any federal politician who thought he might take advantage of our differences during the weekend must have been very disappointed.

The more than 300 women who remained for the Lobby and who represented federal ridings from Victoria, B.C. to Corner Brook, Newfoundland were startlingly vigorous and unanimous in policy debates with each of the federal caucuses.

CBC TV News called it "the only lobby of its kind in Canada."

While NAC conducts lobbying efforts to influence the federal legislative agenda throughout the year, the organization also has a special annual lobby during which it invites each of the parties to attend by turn and to respond to specific questions.

It was not always thus. Throughout most of the 1970's, NAC conducted the annual lobby by sending small groups to visit individual MP's in their offices.

Then NAC dared to do something bigger and on its own turf. The changeover roughly paralleled the organization's transformation from a coalition of dozens of women's groups, to the national representative of virtually every organization in Canada committed to improving the status of women. "Women's issues" had gained the political spotlight and "the women's vote" was actively sought by all political parties.

Women's organizations in other "Western" countries have often commented on our unique lobby format and expressed their desire to have political parties in their own countries give similar recognition to female constituents.

The governing party and to some extent, the opposition parties, have tried at times, to negotiate fundamental changes in the annual lobby. This is not surprising since it is not necessarily a pleasant experience for any of the parties. Nevertheless,

women have a right to expect one morning each year when they have the undivided attention of politicians in Ottawa. The attempt by the Mulroney government to detract from the 1987 lobby by scheduling other parliamentary business was roundly condemned and in the end, the government changed its plans.

Some of the toughest exchanges during this year's lobby related to the government's plans to allow a "free vote" within the Conservative dominated House of Commons on various legislative options for Canadian abortion law. NAC opposed allowing a vote on any option that would "recriminalize" abortion, instead of recognizing abortion as a matter of health policy.

Liberal Leader John Turner stated his party's support for equal access to abortion services throughout the country and its acceptance of the Supreme Court decision that rendered current laws null and void. At the same time, his comments on the need for further "review" of reproduction issues and his party's concern that abortion not be used as a "means of contraception" met with objections from NAC delegates.

NDP Leader, Ed Broadbent, was able to refer to his party's pro-choice position but, again, the NAC assembly was not satisfied that individual members would be held to the party position.

Conservative Deputy House Leader, Doug Lewis, reiterated the government's plan to negotiate with the opposition parties for a free vote on various options. NAC delegates were loud and clear in their condemnation of a process that would allow individual MP's the right to exercise their individual conscience but deny women, who bear the responsibility of unwanted pregnancies, the right to their decisions.

Both Mr. Turner and Mr. Broadbent were asked to oppose the "free vote" and "options" routes in negotiations with the government.

Significantly, within a couple of days after the lobby, the two opposition parties took a public position opposing the "options" route.

The 1988 lobby also showcased a 20-minute debate with Conservative minister Barbara McDougall, and MP John

McDermid, on the subject of free trade. Representing NAC were vice-president Marjorie Cohen, outgoing Quebec regional representative, Madeleine Parent, and Ontario president of the Immigrant and Visible Minority Women's Organization, Lucia Spencer.

NAC's opposition to the free trade deal which will have a negative impact on women's jobs in manufacturing and services and on Canadian social programs and consumers was emphasized. NAC repeated its call for a federal election before the January 1, 1988 implementation deadline.

Barbara McDougall pointed to optimistic government studies and urged delegates to reject "messages of doom and gloom." We hope this is not the sort of typecasting the government intends to continue with in responding to the concerns raised by women's organizations across Canada.

Other Lobby questions centred on the following:

- National child care strategy
- Parental rights and benefits under unemployment insurance
- Regressive sales taxes
- Funding for Native women's reinstatement to their bands
- Canadian defense policies, including the purchase of nuclear powered submarines
- Refugee policies, including the issues of "safe third countries" and the under representation of women among refugees
- The Defense of "honest belief" in sexual assault cases
- Direct funding for transition homes and rape crisis centres
- Language and training rights of immigrant and visible minority women
- Privatization, including the impact on women's jobs in the post office
- Rights of Prostitutes
- Housing for Women

In her summary comments during the Lobby, NAC President, Lynn Kaye, repeated NAC's support for more funding

*Continued next page*

# Icelandic Women Inspire

by Elizabeth Amer

Women attending the NAC Annual General Meeting had great expectations of Thorleifsdottir. We had heard about the success of the Women's Alliance in Iceland and hoped for inspiration. The challenge would be to apply Thorleifsdottir's story of women in the island nation to the struggle of our own organization.

She was as fair, slender and blue-eyed as my own preconception of an Icelandic woman. She is a housewife and mother of five and an active theatre director.

She described the Women's Alliance as a political party without the usual structures. Six years old, it has been through four elections and has survived inside the Icelandic political system for four years. In the last election, the Alliance won six of the 63 seats in the Icelandic parliament—the most women there ever. Alliance members also hold seats on municipal councils.

Thorleifsdottir explained that the Women's Alliance is a movement rather than a political party. There is no leader. They take turns acting as spokeswomen and when invited to debate by the media always send two women to debate as a team. This is done as a matter of principle, but is also a disarming tactic which prevents the opposition from preparing for a particular speaker. At first, the media had difficulty accepting that an unknown woman was as important as a well known one.

The group makes decisions, not by voting but rather by consulting with those available until consensus is reached.

Their philosophy is based on the understanding that women are a separate cultural group with a different set of values from men. They also distinguish themselves from their Icelandic foremothers who were suffragists and "Redstockings." The Redstockings wanted equality with men, rather like some mainstream Canadian feminists. But this idea is rejected by the Women's Alliance in favour of women's "freedom." They celebrate those values which are traditionally women's and have no desire to live as men do in a male designed system.

On the ballot they often describe themselves as housewives before listing their professions or other work. Their political objectives are the transfer of economic and administrative power from

centralized institutions to a wider body of the people.

They rotate jobs and duties inside and outside parliament. Women take turns sitting on various committees and even the elected women take turns acting as spokeswomen and making public appearances.

Occasionally a member of parliament steps aside and allows another woman to take her place in order to share power. They don't want to produce an elite of professional politicians but to demonstrate the value of a balanced life and to show that any woman, not just a specialist, can run the country. This way many women gain experience.

After the last election the Women's Alliance held the balance of power and was invited by the two leading mainstream parties to form a ruling coalition. The coalition was never formed because neither party would meet the women's main demand, to raise the minimum wage. This change would immediately have narrowed the gap between men's and women's wages (women make two-thirds of what men make) and would have raised women's salaries to better meet the cost of living.

After refusing to form a coalition, they were accused of being irresponsible but they said that their responsibility was to stand by their ideals and vision.

Thorleifsdottir says that the Women's Alliance will gain even more influence in the next election. A February opinion poll showed them to be third among six parties. In March they were preferred by 29 per cent of the electors and in April, 30 per cent. They had strong support from very young and old men but little from men in middle age.

She believes that the women's goal of changing the world or "the little part of which is Iceland," can be achieved. She knows that a revolutionary change in people's thinking is needed and admits that this will require much work. She says that to do this and to also maintain their values, women must have faith in themselves and in other women.

Hearing the speech one had to admire the accomplishments of the Women's Alliance. I later compared our two countries to identify factors which might make a direct application of their methods challenging here.

Iceland is an island nation of 250,000 people with very little immigration, which means that the society is homogeneous rather than diverse. Canada is a nation of 20 million culturally and racially diverse and dispersed over a vast continent.

Unlike the Women's Alliance, NAC is not a political party but a national women's lobby group which takes on a complete range of issues falling under federal jurisdiction. Our strategy has been to centralize. Some feel that in this process we have lost touch with each other and with a feminist approach to politics. This analysis may be accurate but given the challenge to our equality presented by the establishment and the limit of our resources, it is difficult to see how a decentralized program could achieve the goals we have set. Thorleifsdottir's message gave us much to think about and much to strive for in our effort to be both powerful and feminist.

Elizabeth Amer is editorial consultant for *Feminist Action/Action Féministe*.

## Lobby Continued from previous page

for women's organizations, improved rights for disabled women, stronger measures against pornography that encourages violence against women, recognition of sexual orientation in the Human Rights Act and new laws that discourage the habitual use of tobacco. NAC also asked the parties to support a debate on women's issues in the upcoming election and presented its position on the Meech Lake Accord. NAC supports the recognition of Quebec as a "distinct society" but at the same time, objects strongly to the process by which the accord was reached. NAC will continue with its study of the accord's contents.

Copies of the transcript of the 1988 Lobby are available through the NAC Office. A charge will be made for photocopying and mailing.

Laurell Ritchie is a the NAC Lobby Committee Member.

# R E S O L U T I O N S

## New NAC Resolutions 1988

by Louise Dulude

As usual, many resolutions were put forward for consideration at NAC's Annual General Meeting. Here is a summary of the resolutions adopted at the AGM in May, referred to the NAC executive and adopted on June 25.

All of these resolutions are now part of NAC's official policies. Their full text will be sent to member-groups as soon as possible. As well, a summary of all NAC resolutions from its foundation in 1972 until now will be sent to all members in the near future.

### Social Services and Income Security

• *That* NAC opposes government policies permitting profit-making firms to deliver essential health and social services, and in particular the provisions of the Canada-U.S. service firms to locate in this country.

• *That* NAC: (a) opposes the federal government's National Child Care Strategy; (b) ensures that the development of a high quality child care system is a major election issue; and (c) organizes toward the inclusion of improved maternity and parental leave benefits in any future National Child Care Strategy.

• *That* NAC gives top priority to housing issues and supports women who wish to organize chapters of the NAC housing committee across Canada.

• *That* NAC reaffirms that its first priority in lobbying for pension reform is a doubling of benefits under the Canada Pension Plan.

• *That* NAC supports the right of employees to negotiate pensions, to exercise control over pension funds and to enjoy portable inflation-protected pensions.

### Education

• *That* NAC supports community-based literacy programs and encourage governments to provide full funding for them.

### Employment

• *That* NAC opposes the privatization of postal services, and specifically, that NAC supports Rural Dignity's campaign against the privatization, closure and amalgamation of rural post offices.

• *That* NAC supports the boycott of Tim Horton, Seven-Eleven stores and McDonald's restaurants in solidarity with strikers at Lily Cup in Scarborough.

• *That* NAC supports the Day of Action of the Pro-Canada Network in opposition to the Canada-U.S. free trade agreement.

• *That* NAC urges the federal government to implement: (a) measures to compensate nurses during arbitration procedures; (b) a shortening of this arbitration process; and (c) adequate financial assistance to nurses for continuing education.

• *That* NAC reiterates its demand that the federal government increase and index the minimum wage.

### Family Law

• *That* NAC and its groups lobby (a) for changes in provincial family law to ensure routinely enforceable division of property and pensions on marriage breakup; and (b) for more public information on these rights.

• *That* NAC urges the Department of Justice to maintain and publish statistics on child-support orders.

• *That* NAC asks the Department of Justice to develop child support schedules following certain (specified) criteria.

• *That* NAC opposes court-imposed joint custody, friendly parent rules and mandatory mediation.

### Health Needs and Services

• *That* NAC urges the Canadian government (a) to adopt the World Health Organization Code of Marketing of Breast-Milk Substitutes; and (b) to provide adequate supports for breastfeeding women.

• *That* NAC reaffirms its support for legislating midwifery as a self-regulating profession.

• *That* NAC recommends that provincial governments fund community-based midwifery services, providing choice of birth-place.

• *That* NAC: (a) urges the Department of Health and Welfare to warn the medical community about new information on the effects of D.E.S.; and (b) requests that the C.B.C. air the National Film Board documentary on D.E.S.

• *That* NAC reaffirms its previous positions on birth control and abortion, opposes the federal government's proposed free vote and options approach to set abortion legislation, and encourages its member-groups to promote actions against attempts to re-criminalize abortion.

• *That* NAC opposes the sterilizations of any women, including disabled, native, immigrant, visible minority, low-income or other

women, without their clear and informed consent.

• *That* NAC urges the federal government, when it sets up a Royal Commission on reproductive technologies, to include among its members a majority of feminists from the (stipulated) groups most likely to be affected.

### International Affairs and Peace

• *That* NAC calls on the Canadian Government to oppose any agreement allowing the transport of plutonium through Canadian airspace.

• *That* NAC (a) calls upon the Canadian government to hold public hearings on its Defence White Paper; and (b) opposes the government's intentions regarding a nuclear-powered submarine fleet and a new Nanisivik base; and (c) supports proposals for a peaceful Arctic.

• *That* NAC reiterates its support of international agreements to reduce and eliminate military armaments, and urges its groups to lobby the Canadian government to fulfill its stated commitments on disarmament and international development.

• *That* NAC urges the Canadian government to cease its participation in war-game activities such as the test bombing of archaeological sites in Hawaii.

• *That* NAC prepares a pamphlet showing the link between militarization and the decline in social programs in Canada, and urges the Canadian government to withdraw all favoured treatment programs for military-related manufacturing firms.

• *That* NAC, in reaffirming to the Canadian government its support for the nomination of women to major posts, insists that ambassadors to the United Nations have expertise in non-threatening negotiating techniques.

### Native Women

• *That* NAC recommends that the federal government allocate adequate special funds for services and court cases for reinstated women and their children, and that the use of these funds be determined in consultation with the women concerned.

• *That* NAC calls upon the federal and provincial governments to implement

Continued next page

# NAC FEDERAL ELECTION STRATEGY

by Janet Maher & Susan Feldman

At the May Annual General Meeting, it was determined that a strong women's voice was a priority for the coming federal election campaign. In June, the executive identified four issues as those whose outcome could have the most profound impact on the lives of women across the country.

These are free trade, child care, reproductive choice, and violence against women and children. A discussion of these issues should include an analysis of sexism, racism, classism and militarism, where appropriate.

A national election strategy committee was formed to develop and implement a NAC federal election campaign. Members of the election steering committee include: Lynn Kaye, Sue Colley, Marjorie Cohen, Kerry McCuaig, Robin LeDrew, Kay Nandlall, Sharon Costello, and Janet Maher. Our issues co-ordinator, Susan Feldman, will co-ordinate all components of the campaign.

## Resolutions continued from previous page

policies of wilderness preservation, including opposition to the extension of the Red Squirrel Road in Temagami, Ontario; and that NAC request the immediate resolution of the land claim of the Teme-Augama Anishnabai.

### Immigrant and Visible Minority Women

- That NAC urges the federal government to implement equal opportunity in promotion and advancement for blacks.
- That NAC condemns the release of the report of the Canadian Advisory Council on the Status of Women entitled "Immigrant Women in Canada—a policy perspective"; and that NAC lobbies for funds to be made available to the immigrant communities to do their own research.
- That NAC supports the Charter challenge on accessibility of services to immigrant women, and lobbies for changes to eliminate these practices.
- That NAC urges the federal government to exempt domestic workers from the service fee for immigration procedures.

The theme of the campaign is **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**. This message urges women to use their vote, as well as letting candidates know that the women's vote is significant and women's issues matter in this election.

### THE CAMPAIGN ELEMENTS

- A *Televised National Leaders Debate on Women's Issues*, similar to the historic debate held before the 1984 Federal Election
- *Radio and Television Public Service Announcements* are being produced on the theme **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**
- A *Women's Equality Accord* that asks candidates and party leaders to agree to a Women's Equality Agenda, should they take office (to be published in the *NAC Election Kit*)
- A *National Media Strategy* to get our

### Human Rights and the Constitution

• That NAC establishes a committee on the Meech Lake Accord whose membership would meet certain (stipulated) requirements, and that at the NAC 1988 lobby, NAC state: (a) our support of Quebec as a distinct society; (b) our condemnation of the Meech Lake process; and (c) the concerns of many NAC groups about the Accord's content.

### Prostitution

- That NAC lobbies for government funding of autonomous, non-judgmental and alternative assistance services for adult prostitutes.
- That NAC recognizes the racist bias in the enforcement of Section 195.1 of the Canadian Criminal Code, and reaffirms its commitment to making the repeal of that section a priority.
- That NAC act vigorously to prevent the inclusion of Sections 193 and 195 of the Criminal Code in the proposed legislation (Bill C61) on enterprise crime.

Continued on page 12

issues on the national agenda with both candidates and the public

- The *NAC Election Kit* (September 1988 *Feminist Action Special*) giving background on the full range of issues identified by our members as central to Canadian women in this election
- A *Button* on the NAC campaign theme **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**
- A *Leaflet* for mass distribution outlining the four priority issues
- *Action Bulletin* to provide regular updates to the membership

The Election Kit, Button, and Leaflet should be available within a week of the election call.

### WHAT CAN YOU DO?

- Read the November, 1987, *Feminist Action Special: Women and the Federal Election*, which provides good background to the issues and is full of organizing ideas. Back issues can be ordered from the NAC office.
- Be sure you have the September, 1988, *Feminist Action Special: WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!* which contains the Women's Equality Accord, the most current information on NAC issues, and organizing ideas
- Invite all your local candidates to sign the Women's Equality Accord and let us know the results
- Sponsor all candidates meetings in your riding/region
- Develop local and regional media campaigns
- Organize regional Women's Issues debates with candidates in your area
- Organize watch-ins for the televised leaders debate
- Distribute Leaflets and Sell Buttons

Janet Maher is Southern Ontario Regional Representative. Susan Feldman is NAC's issues co-ordinator.

## COMMITTEE REPORTS

### ORGANIZATIONAL REVIEW COMMITTEE: THEN, NOW AND IN THE FUTURE

by Sandra Kirby, Committee Co-Chair

At the Annual General Meeting, we were encouraged to hear Thorhildur Thorleifsdottir, keynote speaker from Iceland, talk at length about sticking to our principles. We at NAC, in essence, are 576 member-groups who select an executive of 25 each year. Iceland has a population of under 300,000 represented by delegates elected to the Kvennalistinn (parliament). The parallels are important ones; what Thorhildur said is not "hopes and dreams" for us. Rather it is a description of how women who "had a vision" guided and shared that vision until all shared "both the vision and the power." The message for NAC was about the importance of:

- feminist process
- finding an optimal organization
- recognizing the power towers
- taking time to talk policies through
- rotating women through positions.

There is a certain urgency in our need to change NAC; to make our process and structure strong and empowering for the women of Canada. Thorhildur reminded us of the potential of NAC and showed us that feminist principles can and do work.

The results of this year's organizational review activity have been exciting and reassuring. For example, we adopted five new policy resolutions about organizational review at the AGM. They include: the composition of the Organizational Review Committee for the coming year; the establishment of executive responsibility for establishing a process for setting priorities; the strengthening of the regional structure and committee membership selection procedures. The key recommendations include implementation in seven main areas: priority setting, financial and policy-making accountability, lobby effectiveness, regional development and strengthening, expansion of member participation, strengthening the management function of NAC and the executive leadership with respect to process. These are just the first of the needed changes to make NAC responsive, inclusive and accessible. If you want more information about developments in the past year, we invite you to get a copy of our reports: Quebec and Organizational Review and Implementation Strategies for 1988-89 from your member-group and to write to the Organizational Review Committee, c/o FAF with your questions and concerns.

The turbulence of the AGM weekend, partly around the organizational review, is

a healthy process. Organizational Review will inevitably mean a redistribution of power. However, the vision you have provided for NAC through the organizational review reports is strong and challenging. You have told us that process cannot be divorced from issues. The rapid growth and popularity of NAC and the increasing demands to be met are viewed positively and you indicated that NAC has to be more present in the daily lives of women in Canada.

We all want NAC to grow and be effective in ways that are important to the lives of each and every woman. Lynn Kaye, NAC President says that the NAC executive is unanimous in its support of the organizational review and she has indicated her willingness and commitment to assist in implementing the key recommendations. She has also said that the organizational review and the election strategy are equally important challenges. Clearly, the challenge for change follows strong support of NAC evident among women who participated in the review. That challenge is both NAC's promise and responsibility.

This is our first post-AGM contact with many of you. You have shared your vision of NAC and now we can bring into reality the beginning of that vision. The major changes suggested will cost money. Allocating our money and womanpower is likely to become an increasingly controlled and accountable process. We must be both patient and realistic about change, given the limits of our financial and human resources. Specifically, we are to consider the process for setting priorities, examine options for committee structures, establish a feminist process sub-committee—who will work with the personnel committee developing job descriptions for executive, staff and committees. We will monitor

discussion of NAC's lobby activities at the regional meetings during the year, examine options for regional structure, recommend policy, and constitutional resolutions from the organizational review reports, explore options for committee chairs and develop and estimate the cost of travel options. As you can see, we will need to be orderly and persistent. We are in for an exciting period of fruitful change and there is no doubt we are ready for it. There will be many layers of committees working on implementation of organizational review recommendations in the coming year. The response to requests for membership on the Organizational Review Committee for 1988-89 has been very healthy. We are committed, as a committee, to selecting a committee which will be as representative as possible of the diversity of NAC members.

We invite all of you to participate in the organizational review this year. You can do so by writing directly to the committee, c/o the NAC office or by writing your concerns, comments, and ideas to the *ORGANIZATIONAL REVIEW FORUM*, a new regular column in FAF. You can also call your regional representative regularly, start a clipping file on such ideas as feminist process, structural change and accessibility, and learn more about NAC to inform your member-group.

Executive members on the Organizational Review Committee are Michelle Séguin (Montreal), Rabab Naqui (Dollard des Ormeaux), Sandi Kirby (Fredericton) and Anne McGrath (Calgary).

Sandra Kirby and Anne McGrath are co-chairs of the Organizational Review Committee.

### Organizational Review Forum

This space is designated for an exchange of views on organizational review. If you have letters, comments, articles or brief notes for publication, send them to F.A.F. *Organizational Review Forum*. Please make your views and suggestions known. Nothing is too simple or too complex to be of value to the committee and to NAC.

This space is yours. It can be used to communicate with the executive, other member groups or simply to make a statement. Anything you send will also be considered by the Organizational Review Committee. Please contribute.

## ELECTION PRIORITIES

by Marjorie Cohen, Committee Co-Chair

The employment and economy committee has a wide range of issues to be addressed by the political parties during the election. Many are not "glamour" issues, but long-time issues which rarely make the "news" much as we try to put them in the forefront. There are three issues likely to command public attention, and around which we can raise women's concerns:

## FREE TRADE

The free trade agreement with the U.S.

would affect just about every issue women's groups have addressed in the past 20 years. It will adversely affect women's employment, and social and equity programs. The committee wants to make these facts visible during the campaign through public education. We want to mobilize women to oppose politicians who favour the deal.

## PRIVATIZATION

Contracting-out of work, outright sale of

public assets, and franchising—all forms of privatization affect women, as workers and consumers of public services.

During the campaign we would publicize these adverse effects and present our findings in a popular form. NAC has a brief on privatization in general and is about to produce one specifically on postal services. Privatization issues could focus on postal services during the election, since this issue has received public attention recently. Women's groups such as Rural Dignity have been active here. We will also deal with the privatization of Air Canada, and the deregulation of electrical and communications facilities.

## BELL CANADA STRIKE

by Trish Blackstaffe

Nineteen thousand telephone operators and technicians across Ontario, Quebec and parts of the Northwest Territories—members of the Communications and Electrical Workers of Canada—went on strike against Bell Canada on June 27.

The key issues in the strike are:

- Improve job security by limiting part-time and temporary work and contracting-out. Bell's continued hiring of part-time workers increases Canada's working poor. In spite of competitive hourly wages, part-time workers are often guaranteed only one day of work every two weeks and throughout the year their hours can fluctuate anywhere between that and five days a week.

- Improvements in the wage offer and indexation of wages and pensions.

- Additional pay increases for operators—to continue closing the wage gap between traditionally male and female jobs. The company has agreed to only one additional pay increase of \$10 a week, as well as three annual increases for telephone operators. The union believes that there should be two increases to further close the gap. In addition, CWC believes a job evaluation plan should be in place and in effect before the next round of bargaining to impartially estimate the level of pay equity adjustments necessary for

telephone operators. So far the company has merely agreed to establish a joint committee to consider what kind of job evaluation plan might be used for pay equity purposes.

- Reduction of working hours and improved vacations to counteract on-the-job stress. Working with the new technology has created a stressful work environment. Short of being able to redesign the workplace and the way jobs are done, the union is demanding a reduction of all operators' shifts to six and one-half hours and improved vacations.

## Resolutions continued from page 10

## General and Administrative

- That NAC call upon the Canadian government to declare March 8 a statutory holiday.
- That for the period between May 1988, and the next federal election, NAC follows the plan of action presented to the annual meeting by the executive board, with some additions.
- That NAC adopts the key recommendations of its Organizational Review Committee and the minimum requirements of the Quebec report; that the 198889 Organizational Review Committee composition and functioning follow certain (stipulated) rules; and that the committee and the executive develop a process of priority setting for NAC.

## TAXATION

The introduction of a general sales tax must be addressed. A more widespread sales tax will generate more general revenue for the government. This is regressive and will hit women particularly hard.

## MATERNITY AND PARENTAL BENEFITS

Parental and maternity benefits under the Unemployment Insurance Act is important because of the recent decision in the Schachter case and the possibility that new legislation could affect women's access to both maternity and parental leave.

- That in 1988-89, one NAC regional meeting or equivalent be held in each region; that each policy committee have two chairs, one from the executive and one nonexecutive; and that committees be decentralized and their members recruited through advertising and active outreach.
- That no woman can be a member of NAC's executive committee if she holds a (described) political office.
- That changes to NAC's Constitution be made relating to earlier nomination of candidates to the executive committee.
- That changes to NAC's Constitutional Regulations be made to increase membership fees effective January 1989.

Louise Dulude is past-president of NAC.

## DISABILITY AND CHOICE

by Robin Redrew, Committee Co-Chair

At the AGM, DAWN Toronto tabled a resolution which is important in the development of a comprehensive feminist policy on reproductive rights. It reads:

"Be it resolved that NAC firmly opposes the use and development of new reproductive technologies which encourage a eugenics approach to human reproduction and which are not controlled by and accountable to the women of Canada."

This resolution was not debated and has been referred to the committee for discussion since the present wording has been questioned by CARAL:

"Would this mean that NAC would oppose the use of amniocentesis or CVS as they are now being used to diagnose fetal abnormalities? Does NAC think pregnant women should be given fewer choices than they now have about bearing a disabled child?" These concerns prompted CARAL to suggest an alternate motion:

"Be it resolved that NAC urges non-judgemental and non-biased counselling in the use of new reproductive technologies and that NAC urges that these new reproductive technologies be controlled by and accountable to the women of Canada."

Joanne Doucette of DAWN Canada says that this proposal neglects to address the crucial issue of eugenics. Eugenics refers to the perfection of the human species through genetic manipulation. Eugenics has included selective breeding (encouraged under Nazism; policies of genocide (which have blotted many histories) and forced sterilization (as of black women in the Southern U.S. in the '50s and '60s). It also affects present attitudes to new reproductive technologies and abortion.

Amniocentesis is used as a tool for discovering fetal abnormalities. DAWN, which has no objection to the use of amnio finds the context for its use loaded with a eugenic bias. Disabled women are discouraged from having children (are even sterilized without their informed consent or knowledge); if they suffer a genetic disability this process is more coercive. Women who have had fetal abnormality

diagnosed by amniocentesis find that counselling is weighted in favour of technology and against disability.

Disabled people were the first to be eliminated under the eugenic policies of Nazism. Reproductive rights policy must address eugenics. A reproductive rights policy which does oppose eugenics will not only serve disabled women it will make our feminist pro-choice platform much stronger.

A eugenic approach to new reproductive technologies would devalue abnormality, set state (or social) standards of perfection and limit genetic diversity.

A eugenic approach to the abortion issue finds the abortion of an imperfect fetus more acceptable and this approach underpins the trimester system of abortion regulation. To put it clearly: A pro-life advocate would tell a woman pregnant with

an abnormal fetus "You cannot have an abortion. The new life, however damaged, is more important than your right to choose." A eugenic state would say: "You must have an abortion. The state cannot afford disability and besides—it's unfair to the fetus to bring it (disabled) into the world." A pro-choice feminist would say: "You have a choice. Here is non-biased information about the disability, here is some emotional support. Now...what do you want to do?"

As chair of NAC's Reproductive Rights Committee, I would like to propose a compromise resolution:

"Be it resolved that NAC opposes a eugenic approach to the use of new reproductive technologies and supports an approach which is controlled by and accountable to the women of Canada."

## DAWN Canada Questionnaire

Disabled Women's Network Canada (DAWN Canada) is circulating a questionnaire designed to discover the obstacles facing disabled women in parenting and child care, violence, in employment equity, isolation, and recreation. Interviews with women in the Atlantic provinces, in Northern B.C., Alberta, and the Yukon will be conducted. The project, funded by Secretary of State, will result in three position papers for DAWN-Canada; these will help set priorities and guide future activities. The studies will add to the limited available information on Canadian women with disabilities.

DAWN-Canada began in June, 1985, when 17 women with disabilities from across Canada gathered to discuss issues not specifically being addressed by either the women's movement or the disabled consumer's movement. The DAWN-Canada network and its provincial counterparts were born. The organization is affiliated with the National Action Committee on the Status of Women, and the Coalition of Provincial Organizations of the Handicapped. For a copy of the questionnaire, or offer help with distribution, or for more information, write to:

Jillian Ridington  
Researcher, DAWN-Canada  
3464 W. 27th Avenue  
Vancouver, B.C.  
V6S 1P6

Shirley Masuda  
DAWN-Canada Project Co-ordinator  
10401 Findlayson  
Richmond, B.C.  
V6X 2A3

or call us at (604) 254-485 (Voice and TTD).

## WOMEN OPPOSE MILITARISM

by Marion Matheison and Betsy Carr, Committee Co-Chairs

The challenge of 1987 to our survival and future was the appearance of the White Paper on Defence, expanding our country's role in the world race toward confrontation. Still on our agenda is opposition to cruise testing, low training flights of NATO forces, visits of nuclear-capable ships to Canadian ocean and lake ports, manufacture of components for military use, preference for arms-related manufacturing, chemical and biological weapons, and a visible role for women in the search for peace.

The committee produced and distributed a pamphlet *Women, Power and Politics* which we will update to include facts and questions for the federal election. NAC events slowed our response to the White Paper, but the *Voice Of Women* response was approved and NAC's President sent a letter to the Prime Minister. A *VOW* brochure supporting the criticism was distributed at the AGM, and is available free, in quantity, from their office.

Changing leadership in the committee was one of the things that deflected our efforts. We involved corresponding members in anticipation of organizational change.

Our resolutions were adopted by the NAC Executive in June (see page 9). They involved:

- changing Canadian Arctic policy from the provocation of a nuclear-powered submarine fleet and new base at Nanisivik, to joint efforts with our northern neighbours for a peaceful Arctic as proposed by the USSR;
- urging the cessation of Canada's participation in war games, specifically test-bombing new archaeological sites in Kaho'alave, one of the Hawaiian islands;
- reaffirming support for appointing women to major government posts, for example, Ambassador to the United Nations. The Prime Minister's choice must have expertise in non-threatening negotiating techniques.

Regrettably, the public debate on nuclear subs centres on *which* ships to order, rather than on *whether* Canada should be involved in such an extravagant and provocative venture.

### VISIBLE MINORITY AND IMMIGRANT WOMEN

by Kay Nandlall and Fleurette Y. Osborne, Co-chairs



Last term three groups in Toronto, Montreal and New Brunswick made up our network.

At the AGM we saw how even a few women, working in solidarity, made a difference.

Our voices were heard and we had some impact and success.

We could do even better if more of us were together on common issues and concerns.

You are invited—both groups and individuals—to join the network.

Tell us your concerns and the issues for which you need support.

Call the NAC office at (416) 922-3246 soon.

### ELECTION STRATEGIES

by Marion Mathieson and Betsy Carr  
Survival Committee

We suggest that these questions be asked at all-candidates' meetings, or in personal lobbying as the opportunity arises. Written questions are an unwelcome burden for busy candidates and staff, and seldom produce worthwhile results.

- Do you support the creation of a nuclear weapons free zone (NWFZ) for all Arctic countries and seas?
- Do you support dismantling all military alliances and giving the peace-keeping task to the United Nations?
- Will you oppose all attempts to put nuclear-powered submarines in the Arctic?
- Do you oppose the Mulroney-Reagan trade pact?
- Will you press for the appointment of more women to key governmental positions, including Ambassador to the United Nations?

### THE JUSTICE COMMITTEE

INVITATION TO JOIN COMMITTEES:  
by Fleurette Y. Osborne,  
Co-chair

Our major task is preparation for the federal election. We must also continue to pursue justice for women around joint custody and mediation—the battle has not yet been won. Again this year we invite individual women and groups to join our network, share information, ideas and work.

We especially invite those concerned with criminal sentencing and the special problems of incarcerated women. We want to inject the women's perspective into these areas. Please join us in the struggle.

## CORE COMMITTEE TO MEET IN MONTREAL

by Rabab Naqui and Madeleine Parent, Committee Co-chairs

We invite women who stand for equality rights for Native women and who are willing to work with NAC, to apply for membership on our committee.

NAC is dedicated to combat all forms of discrimination against women, in the spirit of United Nations conventions and in the light of present day conditions.

A core committee meets about five times a year, usually in or near Montreal.

Unfortunately, there are no funds to pay for travel to committee meetings. However, we shall be happy to submit for consideration at meetings, letters from members who cannot attend and we will send them a summary report of topics discussed and decisions made.

So far, our Committee has concentrated on giving support to the cause of Native women who have lost their status due to the Indian Act. Once the Act was amended in 1985, we supported Native women's request for more federal government funds to enable them and their children to find housing and services on the reserves.

NAC is also concerned about the needs of Native women living off the reserve and has supported their requests to governments when asked.

We support the Native people's demand for self-government, with equality rights for Native women in the context of self-government.

Native women, status or non-status, Metis women and women of other origins who want to join us are welcome on this committee.

It is understood that the role of NAC is to support; we do not pretend to know what is best for Native women but will help them, if asked, when they are struggling for equality rights to which all persons born into this world are entitled.

Applications to join the Committee should be mailed to:

National Action Committee  
on the Status of Women  
344 Bloor Street West, Suite 505  
Toronto, Ontario M5S 3A7

### NAWL PUBLICATIONS LIST

The National Association of Women and the Law (NAWL) has a new *Publication List* describing our research papers and briefs in areas of feminist legal concern such as abortion rights, affirmative action, reproductive technology, child care, prostitution, divorce, child custody, pensions,

pornography, sexual aggression against women and children, and unemployment insurance. Most recent publications are on the constitutional accord, survivor's benefits under the Canada Pension Plan, and benefits for part-time workers.

The NAWL Publications List is available through the NAWL National Office at #400 1 Nicholas Street, Ottawa, Ontario, K1N 7B7, (613) 238-1544.

## NAC COMMITTEES FOR 1988-1989

We need committed women to work on and to correspond with our committees and campaigns this year. The executive has decided who will co-chair each committee, and these are listed below. Nonexecutive co-chairs will be chosen by each committee during September.

If you are interested in becoming a member or a corresponding member of a committee, please send a letter to the appropriate executive co-chair. In your letter include your address, phone number(s), a short introduction of yourself. Let us know what you want to contribute (skills, the number of hours) and why you want to be connected with the committee.

ISSUE COMMITTEES	CO-CHAIR
Child Care	Sue Colley
Election	Lynn Kaye
Employment and the Economy	Marjorie Cohen
Disabled Women	Sandra Kirby
Housing	Kerry McCuaig
Foreign Policy	Kay Nandlall
Justice	Fleurette Osborne
Lesbian	Audrey Wildman
Male Violence	Julie Lee
Native Women	Jodi Whyte
Pensions and Poor Women	Louise Dulude
Pornography	Julie Lee & Sharon Costello
Pro-choice Committee	Robin LeDrew
Prostitution	Julie Lee
Rural Women	Anne McGrath
Survival	Marion Matheison

Visible Minority and Immigrant Women  
Fleurette Osborne

NAC STAFF:  
TORONTO OFFICE:  
Alice de Wolff,  
Executive Coordinator  
(416)922-3246  
Belinda Leach,  
Office Administrator  
Anne Molgat,  
Information Officer & Membership  
Susan Feldman,  
Issues Coordinator (until November)

OTTAWA OFFICE:  
Jacynthe LaRiviere,  
Ottawa Information Clerk  
(613)234-7062

## NEWFOUNDLAND/LABRADOR

# The 52% Solution

by Joyce Hancock, Regional Representative

Newfoundlanders often have a unique perspective. This holds true within the women's movement. 1987 saw a group of Newfoundland women calling themselves *The 52% Solution* tour the provinces stimulating interest, discussion and controversy as they stirred women to question the lack of female representation in decisionmaking processes. The story of the tour and the response, as women from many communities in rural Newfoundland came together, has been highlighted in a National Film Board video also called *The 52% Solution*.

Although 40.3 per cent of the work force in our province is female, our government has only now addressed the issue of equal pay for work of equal value. Newfoundland and Labrador Premier, Brian Peckford, has announced that his government will endorse pay equity in the province's public service through a joint management and union committee process.

Hospital workers, through their union, the Newfoundland Association of Public Employees are negotiating pay equity as a part of a new agreement. It is

still unclear what, if any affect this endorsement of pay equity will have on the private sector.

The government hopes to avoid legislative pay equity because eliminating pay discrimination against women will probably cost Newfoundland millions of dollars.

The theme of the Provincial Women's Conference in April in Port Aux Basques was "Women in Progress."

The premier met with 13 women, representing organizations across the provinces, to hear their concerns about the Meech Lake accord. Following the meeting, Mr. Peckford said the concerns were unfounded and that his government will support the accord.

Labrador women's groups are still concerned about the lack of programs and services for victims of family violence. Women working with Native people are concerned that the government is doing little to assist, especially Native women and children.

The women of Newfoundland and Labrador were angry about the sexist, derogatory remarks of senior cabinet minister John Crosbie, who ridiculed women's concerns about the Canada-U.S. Free Trade deal during an address to a nearly all-male audience of 400 in St. John's.

Two provincial organizations (*The Association Against Family Violence*, and *The Working Group on Child Sexual Abuse*) are organizing across the island and into Labrador.

There is no increase in the number of therapeutic abortion services available in the province. Since the Supreme Court decision, Newfoundland women have had to leave the province because too few abortions are performed at too few hospitals. This is especially difficult for those living in rural areas.

Finally, the *National Child Care Photo Album Campaign* was launched in Bay St. George and the response was greatest!

## PRINCE EDWARD ISLAND

# Backlash in P.E.I.

by Beth Brehaut, Regional Representative, 1987

Meech Lake is a very active issue, as P.E.I. women struggle to ensure equality rights for women in Canada.

Early this spring, P.E.I. MLA's spent an evening in the legislature listening to each other being righteous as they expounded on a motion to refuse to pay for abortions for any reason, performed anywhere.

A seemingly intelligent person proudly went on at great length likening women to space suits or potential space suits depending on her state at any given moment.

The only faint hope came when one member admitted he would save his wife over the unborn if her life was threatened. He, of course, gave no thought to letting his wife have any say in the matter. The greatest concern seemed to be for doctors who couldn't be left to make the decision regarding who lives or dies. There was no suggestion that the woman might be a touch inconvenienced if a decision is made without her input.

The House was filled to capacity with clapping, cheering spectators as each speech supported the viewer's thinking. Less enthusiasm was shown for those who suggested saving the mother's life, if possible. We of the minority had absolutely nothing to applaud. Speech after speech was filled with such bias and twisted thinking as to be nearly overwhelming.

The matter was put ahead a week to give a few more the opportunity to further expound on the ideal—theirs—without apparent knowledge of or concern for reality, one man even proudly stated that we Islanders were going even further on the issue than British Columbia. (Oh proud day!) I know that those who read this magazine are aware that this country is racing toward the 21st century with serious backlash slowing us down.

Free trade, quality child care, the inadequacy of our attempt to be bilingual and the struggle to have sexual orientation included in the Human Rights Act are just a few of the issues that continue to affect P.E.I. women. Fortunately, there are many knowledgeable women working on each issue as it arises.

## NOVA SCOTIA

# Royal Commission on Health

by Susan Hyde, Regional Representative

The commission continues its tour of the province. The Women's Action Coalition of Nova Scotia, WACNS, presented two briefs in Halifax. The first covered home care and health promotion, the second was on reproductive rights. Coalition President, Marilyn Keddy, reported the reception was "flat."

### Free Trade

A variety of anti-free-trade groups, including labour and WACNS, organized "Rally for Canada—Not Sold Out Yet" in June at Halifax's Rebecca Cohn Auditorium. The event brought together performers and speakers. While organizers were pleased that 600 people turned out, they were disappointed by a lack of media interest. WACNS will canvass about free trade over the summer in a further attempt to educate the public. WACNS also plans to coordinate with NAC in strategies for the federal election.

### Child Care

Great concern was expressed by the Child Care Advocacy Association of Nova Scotia (CAANS) when Minister of Community Services, Tom McInnis, announced changes in day-care funding. The minister indicated that both nonprofit and commercial day-care centres in the province would be treated "equally in terms of equipment grants, subsidies and a new operating grants intended to upgrade staff salaries" Hé said that "commercial and nonprofit will become equal partners in the system."

CAANS said that this would mean that difficult-to-serve groups would become further isolated while the commercial sector "skimmed off" the easy-to-serve families. CAANS and other concerned groups plan to expand their efforts to change the minister's position.

CAANS held a one-day advocacy workshop on June 18 in Halifax focussing on strategies for the anticipated provincial and federal elections. Lynette Billard, past president of the Canadian Day-Care Advocacy Association was the speaker. Fifty women attended, representing la-

bour, women's and child-care groups.

The whole day-care community in the province has joined forces to create a Day-Care Worker Certification Council. A process was implemented and 35 early childhood educators have been certified.

### Sexual Harassment

The Nova Scotia Advisory Council on the Status of Women has been active in helping 53 women complaining of sexual harassment by Halifax-Dartmouth physicians. Twenty-three complaints were made against one gynecologist. As a result of the council's efforts, particularly those of President Debi Forsythe-Smith, and the resulting media coverage, the women learned that they could complain to the (very) low-profile Provincial Medical Board. Two women, a physician and a consumer-advocate, were named to the complaints committee and the board has moved swiftly to deal with the situation.

### Unemployment Insurance Commission Discrimination

WACNS is helping Mary Walters of Truro in her fight with U.I.C. Ms. Walters worked in a seasonal farm equipment service business. She was paid a wage, contributed to U.I. and was paid benefits during the off season. She recently married the owner of the business and continued as a paid employee until her pregnancy forced her to stop work. Upon applying for U.I., she was informed that she was ineligible, due to her marriage to her employer! A local WACNS council member is providing on-site support and the organization is investigating. WACNS needs any information NAC member-groups may have regarding similar situations elsewhere.

### Sexual Abuse Case

In a recent case involving a young female victim, defense lawyer, Lance Scaravelli, attempted to excuse his client's action by arguing that the victim was "sexually precocious and a well developed young girl."

Happily, the male Crown prosecutor took exception to these comments, although the offender was given only a 90-day intermittent sentence despite pleading guilty. People in the criminal justice system still needed to be educated regarding sexual abuse.

At the recent University College of Cape Breton convocation, community services vice-president, John Terry, outraged and embarrassed many by his comments about guest speaker, Dr. Roseann Runte, principal of York University's Glendon College. His comments concerned her physical appearance and earned him a brickbat from the editor of the Cape Breton Post among others.

### AIDS



Representatives from 11 municipalities in southwestern Nova Scotia recently voted to press government to keep persons with AIDS out of teaching positions in provincial schools. The resolution was drafted by the municipality whose school board employed teacher, Eric Smith, who carries the AIDS virus.

The Nova Scotia Advisory Council on the Status of Women is planning to hold a series of meetings with women across the province. The council will be presenting its 1988-89 action plan.

Police and Crown prosecutors have again been directed to respond to and investigate all assaults and complaints of "family disturbances." Charges are to be laid "regardless of the wishes of the complainant." We hope that police will lay charges on the same basis.

## QUEBEC

# Women's Groups are Enthusiastic

by Michelle Séguin, Regional Representative

Women's groups in Quebec are starting this new year in NAC with a great deal of enthusiasm. Briefly, here are the latest developments in the Quebec feminist movement.

The Quebec Coalition for Free Abortion on Demand, which brings together some 550 women's groups and individuals, held an important meeting last month. The Coalition reaffirmed its position against all forms of recriminalizing or restricting abortion. It reiterated its commitment to fight for real and complete access to abortion services which meet the needs of women throughout Quebec. As well, it demanded the federal government cut all transfer payments to provinces which do not provide abortion services.

The Coalition is also getting ready to work on a cross-Canada tour on freedom of choice this Fall. If a federal election takes place at the same time, it will organize debates on the issue between the candidates of the different parties.

In this regard, the members of the Coalition are closely following the debate among the three leaders for which NAC is preparing.

The Organization of Quebec Women's Centres, representing some 85 Women's Centres throughout Quebec, was finally able to claim victory at its annual meeting this month. After an intensive education campaign in the provincial government and the general population using the theme, "Everywhere, women are remaking the world," the Women's Centres have been given a 57% increase in their 1988-89 budget by the Health and Social Services ministry.

This year, 53 Women's Centres will be subsidized. They will receive a total of \$719,000, or an average \$13,566 per centre. Last year, only 35 Centres shared \$409,400. It is worthwhile to note that the subsidies are not renewed automatically. At any time, the Ministry can refuse to renew a subsidy if there has been a major misuse of funds.

Since the Women's Centres are still far from their objective of \$20,000 for each of the 85 centres, they have decided to

end their campaign for now, to reactivate it more strongly when negotiations take place with the provincial government on a policy to finance Women's Centres.

On another front, we are happy to learn that the minimum wage will be rising to \$4.75 from \$4.35 this Fall. This increase can be attributed greatly to the pressure generated by a community group called "At the Bottom of the Ladder." As part of its "Operation Peanut Butter" — an allusion to the expression "working for peanuts" — this organization won the support of many women's and union groups in defending the rights of unorganized workers.

A summit on free trade was held July

16 and 17 at the National Assembly at the request of the Coalition Against Free Trade. The summit followed a demonstration in Quebec June 12 where 800 people from every part of the province came to persuade Premier Robert Bourassa to end his support for the accord.

The International Association of Physicians for the Prevention of Nuclear War held its 8th annual conference in Montreal under the theme "Healing our Planet - A Global Prescription." The Association's members renewed their call on the governments of the world for complete nuclear disarmament and expressed their profound concerns about growing global environmental problems.

## NORTHERN ONTARIO

# Northern Ontario Women's Conference

by Karin Banerd, Regional Representative

On May 20-22 Sault Ste. Marie hosted the Northern Ontario Women's Conference. "Accepting One Another" was the theme and the weekend was spent addressing Native issues with the help of many Native women and men.

Later I met with Marilyn Todd and Kim Michelson of the Pay Equity Commission. With other women from our community, we discussed which women are covered by the legislation and which left out.

In June, the "Free Trade is No Picnic" picnic was held at Sault Ste. Marie's Bellevue Park. Speakers attended and despite the stifling heat, there was strong support and increased awareness of the problems with the free trade agreement.

Kathy Foster presented a slide and talk show concerning her trip to India as part of a Canadian Crossroads International delegation. Women for Women, the Sault Ste. Marie feminist group, donated money for her trip. Kathy works for Karl Morin-Strom, Sault Ste. Marie's MPP. Her poise and ambition show that feminism has young, keen women who will be competent in continuing NAC's work.

Catherine Pappas, a student working for the summer at the Thunder Bay Women's Directorate, is compiling a directory of Ontario women's groups. To be listed in the directory, groups should call her.

Janet Maher, NAC Southern Ontario representative and I met with Sault Ste. Marie women to discuss the Ontario Feminist Lobby organization. Janet has submitted a proposal for funding. She plans to have two or three one-day meetings with various women to work on a founding conference in the fall. The purpose is to form a structure and constitution for the group. It would be independent of NAC and we hope will be self-sufficient and based on individual and group membership. Alberta has a well functioning provincial feminist coalition, as do Saskatchewan, Nova Scotia, Manitoba and the Yukon.

## MANITOBA

# New Manitoba Government A Conservative Minority

by Susan Spratt, Regional Representative

As you know, Manitobans went to the polls in April in record numbers. The result is a minority Conservative government led by Gary Filmon.

The Liberal Party surprised many by becoming the official opposition. Sharon Carstairs is the first woman leader in opposition in Canada. The New Democrats maintained 12 members with Gary Doer as leader. I would like to report on some of the high points of our new government.

• That the new government policy guideline is to eliminate on all boards and commissions, the term "chairperson" and revert back to "chairman." This

was recommended by the Minister of Culture, Bonnie Mitchelson.

• The Pay Equity Coalition has been revived in Manitoba. It is government's position that pay inequity, both in the private and public arenas, is based not on gender, but on union membership or lack of it. I will urge NAC member-groups to become involved in the coalition. We must now fight diligently to maintain the gains we have achieved.

• Don Orchard, Health Minister, apparently supports giving preference to rural males over their female counterparts in medical school enrollment, to ease the shortage of doctors in rural Manitoba. He feels men would be more

likely than women to return to rural communities. Orchard may now be backtracking, according to the *Winnipeg Free Press*.

• The government has signed an agreement with CSIS which the previous NDP Government withdrew because of the loud dissent from rights & liberties groups, labour unions and women's organizations.

• Free Trade: The new government supports Mulroney's trade deal 100 per cent. The other parties are opposed. Unfortunately, Sharon Carstairs believes in free trade but thinks that this is a bad deal and that changes might improve it. However, neither opposition party will support a provincial endorsement. The Manitoba Coalition Against Free Trade, of which NAC is a member, will be lobbying government and the opposition parties.

• Meech Lake—the new government unequivocally supports the accord. Carstairs and the Liberals have said that this is "their" issue and have committed themselves to defeat any resolution supporting the accord.

• The Morgentaler Clinic has reopened. The College of Physicians and Surgeons gave the clinic a letter of approval allowing it to perform abortions. The clinic will not perform abortions after the 14th week of pregnancy. The cost will be \$250. Don Orchard, Minister of Health, says that the government will not pay for procedures performed in private clinics while abortion service is provided in hospitals. This position is being challenged and NDP MP Margaret Mitchell said that the test is whether there is "reasonable access" to abortion services, as interpreted under the Canada Health Act and the Supreme Court decision.

• A Court of Queen's Bench decision has upheld first contract law as valid under the Charter.

• The major accomplishment of the new Tory Government was the transfer of properties at the Land Titles Office which is now open 16 hours a day.

## ALBERTA

# KKK Joins "Pro-life" Demo

by Anne McGrath, Regional Representative

Anti-choice demonstrators were joined by hooded members of the Ku Klux Klan at a protest outside Calgary City Hall. The "pro-life" organizers and the KKK were there to stop city funding of the Calgary Birth Control Association. When questioned on the presence of KKK members at their event, an organizer commented that if the KKK wanted to be there and support the cause it was all right. Later, he stated that KKK views appear to be in conflict with his group, the Alberta Pro-life Alliance. However, he declined to condemn the KKK. City Council voted in favour of another year's funding for the birth control association.

Public opposition has caused the Alberta Government to reverse many of the health-care cuts introduced in the spring of 1987. Vasectomies, tubal ligations, I.U.D. insertions, eye exams and physiotherapy have all been reinsured in recent months. Women's groups insist that contraceptive counselling should also be reinsured. Alberta has the highest rate of teen pregnancies and sexually transmitted diseases of any province.

Labour minister Ian Reid announced an increase in the minimum wage from \$3.80 to \$4.50 per hour starting September 1. Alberta's minimum wage is the lowest in the country and has not been raised since 1981. Anti-poverty groups said that the new minimum wage will continue to keep people below the poverty line. The Alberta Status of Women Action Committee has advocated doubling the minimum wage to \$7.60 and extending it to domestic workers, farm workers and youth.

An advisory committee established by employment minister Rick Orman to study immigration and settlement matters was initially composed of 11 men. The Alberta/NWT Network of Immigrant Women and other women's groups objected and Orman was forced to concede and appoint two women in addition to the 11 men. The government has been charged with appointing men almost exclusively to head human rights inquiry boards aimed at enforcing equality rights. Since 1980, only one of 24 chairs was a woman.

Elaine McCoy, Minister Responsible for Women's Issues, announced the Alberta Dialogue on Economic Equity for Women. A backgrounder to the announcement states,

*Continued on next page*

## SOUTHERN BRITISH COLUMBIA *Local Organizing*

by Robin LeDrew, Regional Representative

Economics minister Grace McCarthy has tabled a provincial analysis of the free trade deal (prepared by the Canada West foundation) which admits that gains from the deal will be modest. The agreement is predicted to have a positive effect on 15 per cent of the employment picture. Agriculture, including wine, horticulture and fishing will suffer the most (fish, fruit and vegetable processors are significant employers of women in B.C.)

The B.C. and Yukon Association of Women's Centres held its annual general meeting in 100 Mile House in June. This organization of 30 women's centres is an interesting counterpoint to NAC as it pays particular attention to feminist process, for example by working to consensus at its AGM and by electing a non-hierarchical steering committee regionally, rather than a hierarchical executive with a centralized office. Reflecting this interest, one of the most exciting long-range plans of the organization, is to develop a women's mobile resource centre. The outgoing steering committee presented a report on the "mobile unit" which would incorporate a profit-making enterprise with a resource centre which could respond to the needs of rural and isolated women.

Women's centres also noted their dissatisfaction with the activity constraints imposed by Secretary of State funding. Abortion and lesbianism were noted as examples of excluded issues. Therefore, independent and alternate fundraising was explored.

The central and ongoing debate in B.C. and Yukon is, however, whether or not to "go broad-based." This would mean expanding to include all feminist women's groups. By remaining an association of women's centres, the organization can resist urban centralization and focus on the particular problems of women's centres. The lack of a broadly-based women's coalition in B.C. puts pressure on NAC to fill the gap. B.C.'s response to NAC's organizational review was significantly greater than that of other regions. Since the AGM member groups have continued to press for a regional NAC meeting in the



fall of '88. This seems to reflect our urgent need to have a unified lobbying voice for B.C. women. Whether NAC or the B.C. and Yukon groups or some new hybrid groups will fill that need remains to be seen.

End Legislated Poverty in B.C. has done some remarkable work getting a

publicly funded school lunch program in Vancouver! This group is active on a multitude of poverty issues including free trade and can be contacted for details on the school lunch campaign at ELP, (604)685-5599.

Federated Anti Poverty Groups of B.C. has just joined NAC. This group has just published *The Fantastic Single Mother's Survey*, which is a useful resource for other antipoverty groups and women's organizations. Contact Annette Russell, Federated Anti-Poverty Groups #38, 1306 7th Ave., Prince George, B.C. V2N 3PL, (604) 563-6112. (Three or four dollars to cover postage and photocopying is required).

Southern B.C. now has increased representation at NAC with two members on the executive: Sharon Costello, member-at-large, (604)879-3888 and Robin LeDrew, Regional rep, (604)542-7531(w) or 547-6397(h). NAC has a very tight budget this year—to conserve our very limited regional money we encourage you to contact us.

### *Alberta continued from previous page*

"The government of Alberta recognizes its leadership role in achieving gender equality; however, accomplishing this aim requires the cooperative efforts of Albertans. In developing new initiatives, the Government intends to initiate a public dialogue with key stakeholders about their priorities, concerns, opinions and solutions." Only a year ago, labour minister Ian Reid called pay equity "hogwash" and Premier Getty said that he thought Albertans were not ready for it. The information gathered in the Dialogue on Economic Equity is expected to: provide data for policy directions to be taken in the future by government departments, provide ideas for closing the wage gap, and assist in the development of the government-wide Plan of Action for women. Individuals and groups are being asked to submit briefs.

Recent reports on child care indicate low standards in Alberta. The Edmonton Social Planning Council slammed Social Services for allowing "staff training standards (that) are the lowest in Canada." Alberta requires only that child care workers be 15 years or older. A supervisor must be 18 years or older and have a first-aid certificate. Child care centres in Calgary report serious difficulty finding trained staff because of low wages. The average wage is \$6.66 per hour for a worker with a two-year diploma. Trained workers are refusing to work for such poor pay. Some staff questioned a society that places less value on children than just about anything else. Social services minister, Connie Osterman, commented that parents—not the province—will have to pay for any increase in wages to child-care workers. Osterman announced earlier that she intends to do away with universal operating grants to day-care centres and to replace them with subsidies to low-income parents.

## DAWN CANADA JOINS NAC

The DisAbled Women's Network, DAWN B.C., held its second annual general meeting in Squamish, B.C., recently and hosted the DAWN Canada AGM at the same time. The theme of the conference was "Disabled Women and Violence." The underlying theme was, of course, accessibility.

### **Are Victim Services Accessible?**

"Ramps are not enough," invisible disabilities exist. Hearing impairments and mental disabilities to name only two, must be accommodated.

### **Is Information Accessible?**

Is feminist information available on tape for visually handicapped or non-literate women?

### **Are Lobby or Pressure Groups Accessible?**

Could NAC make a systematic attempt to make committees accessible to disabled women? Costs of organization and participation are greater for DAWN than for most other groups. How can NAC best facilitate DAWN's participation?

Answers to all of these questions were not found of course, but asking them was a

start. DAWN Canada joined NAC. NAC Vice President, Sandi Kirby, is the liaison person for disabled women, and the organizational review committee has been mandated to examine accessibility issues. Perhaps we will find some of the answers together.

For more information:  
DAWN Canada,  
776 East Georgia,  
Vancouver, B.C. V6A 2A3  
(604) 2548586.

Robin LeDrew



### *Letters Continued from inside cover*

The way we work cannot be divorced from our agenda. In the organizational review, questions were raised about whether or not our agenda should reflect that of the federal government or whether we should determine our own at the grassroots level, or both. If we were to develop a feminist process for NAC, one that gives more women their voices, and attends directly to the daily experience of women, those issues we want to lobby for, or even talk about might change.

Currently, the federal government raises certain issues in the form of legislative initiatives that reflect its assessment of what needs to change. NAC reacts to many of these initiatives. In so doing, we often find that fundamental concerns of women, such as fear of violence, or overwork at home, or peace, get little debate. Ironically, these issues are often called "soft," even by women, while the top down agenda, often economic, is considered "hard." It is truly a challenge for NAC, or for any part of the women's movement, to validate *all* of women's concerns by getting them placed on the agenda.

My withdrawal from the presidential ballot was made to highlight the critical importance of our organizational health, and to make it, in the words of one delegate, "the priority of priorities" for 1988. My withdrawal is also a statement to the members of NAC to force access to the decision making in our organization, to insist on democracy, to create a feminist

process from the grassroots up; in short, to reclaim NAC. Had I had the position of president, I would have been silenced on the importance of this mandate, and NAC would have continued with only the appearance of full participation. In a very passionate statement, Mary Lou Murray, announcing the staff's resignation, spoke of the frustration of working in a feminist organization without a feminist process. The crisis precipitated by these actions indicates that this mandate for change can no longer be overlooked or ignored. A public, honest discussion of feminism, feminist process, and the feminist vision can now take place.

Dorothy Inglis, delegate from Newfoundland, said on CBC radio, "There is great relief. The problem has been named." That problem is the way we operate, its narrowness, its outdated structure, its non-feminist process. It sets out the challenge of our movement. Where do we go from here?

NAC will be transformed, through the active participation of its members. Many people care very deeply about NAC as a symbol of the Canadian women's movement, and as a vehicle for change, within NAC and elsewhere. The naming of the problem has taken place. Further denial and silence are now out of order. We must all take responsibility for our behaviour in NAC, reconsider it, and carefully and deliberately build a feminist process. board.

Lorraine Greaves  
London, Ontario

Lorraine Greaves is a former vice-president of the NAC executive board.

### **THE EDITOR:**

Do I belong to the forgotten generation? When I requested help to evaluate the over-80 testing of car drivers, why were NAC's young workers so afraid to study the question?

Such statistics as I have been able to gather on my own suggest that older drivers are no more accident prone than the average. Slaughter on the highways is the result of inexperience in new drivers, and alcohol used by many.

Why then, are older drivers the only ones forced to submit to severe testing in order to renew a license they have held for many years?

But I do appreciate the other work being done by feminists and am therefore subscribing to *Feminist Action*.

Martha M. Torrie  
Toronto, Ontario

### **THE EDITOR:**

I would like to suggest that you remind the readers of *Feminist Action* that the current federal government has ignored every single entreaty, argument and suggestion that NAC has made concerning the issue of prostitution; and that with Bill C-61 it now appears to be on the verge of carrying its campaign of harassing and tormenting prostitutes to new heights.

Dr. Errol Lewars  
Peterborough, Ontario

## CALL FOR PAPERS *The Politics of Reproduction*

This issue of *Resources for Feminist Research* is inspired by the work of Mary O'Brien, and seeks contributions which engage critically with it. Work exploring and debating O'Brien's philosophy of birth and critique of dominant Western intellectual traditions is invited. Papers are also encouraged that critique ideologies of reproduction in non-Western philosophy and theory. Writing in the following areas is also welcome: women and mothering in social and political thought; feminist epistemology and ethics; current or historical case studies on reproduction or ideologies

### Co-operative poem

Co-operative poem by feminists from the roots workshop in Halifax, Nova Scotia. Submitted by Kay Nandall with some modifications.

*This poem was written collectively by a group of some eighteen women and two men at a week-long workshop on cooperatives, sponsored by Interpares and held in Halifax. Having during the course of the week discussed the difficult issues of racism and sexism, toward the end of the workshop participants turned their attention to those things that united them and decided to write a circular poem, with all those who wanted to contribute a line or two.*

Women start the change by empowering each other, exchanging, problem solving, caring, accepting, listening, being interested and communicating with each other.

We include more women empowering  
More and more across the country  
Linking and growing more and more  
Women changing society for the better  
More tolerant, more just  
Political awareness, respect for cultural differences we join with a vision for change that would improve the status of women's lives

Let us continue the action of empowering  
Growing together creating changes  
Reaching to touch all women  
Black, Brown, White  
With a message of solidarity based on women's experiences

of reproduction; and issues around the new reproductive technologies.

Some suggested general topics include:

- O'Brien's philosophy of birth and feminist epistemology
- Motherhood and sisterhood: theoretical and political questions
- Debates in feminist politics and theory: O'Brien/ de Beauvoir, O'Brien/Irigaray, O'Brien/Ruddick, etc.
- The politics of reproduction and feminist organizing

Submission should not exceed 3,000 words and must be received by February 1, 1989. Please send contributions, in either English or French, to:

Somer Brodribb, Guest Editor  
*Resources for Feminist Research*  
Ontario Institute for  
Studies in Education  
252 Bloor St. West  
Toronto, Ontario M5S 1V6, Canada  
Tel. (416) 923-6641, ext.2278

This issue will also include regular RFR/DRF features: work in progress, abstracts, annotated bibliographies, book reviews, conference reports. Please contact us with material in these categories relating to this theme issue.

### S.O.S. FEMMES

A new crisis telephone line, S.O.S. FEMMES, is now available to all French speaking women living in Southern Ontario.

The toll-free number covering the region from Windsor to Belleville and from Parry Sound to Niagara is 1-800-387-8603 5 days per week, Monday to Friday, 8:30 a.m. to 7:30 p.m.

This is a unique project initiated by several groups of francophone women. Their objective is: To offer support to other francophone women in time of distress, and help in resolving their problems.

Francophone women who are having trouble coping should call S.O.S. FEMMES, 1-800-387-8603, for help concerning the available services in French and English in their locality.

### National Action Committee on the Status of Women 1988-89 EXECUTIVE

President *Lynn Kaye*  
Past President *Louise Dulude*  
Vice-Presidents *Marjorie Cohen*  
*Sandra Kirby*  
*Lesley Lee*  
Secretary *Rabab Naqvi*  
Treasurer *Susan Colley*

#### Regional Representatives

Newfoundland/Labrador -  
*Joyce Hancock*  
New Brunswick - *Kay Nandall*  
Nova Scotia - *Susan Hyde*  
Prince Edward Island -  
*to be elected*  
Quebec - *Michelle Séguin*  
Northern Ontario -  
*Karin Banerd*  
Southern Ontario -  
*Janet Maher*  
Manitoba - *Susan Spratt*  
Saskatchewan -  
*Audrey Wildman*  
Alberta - *Anne McGrath*  
South Central B.C. -  
*Robin A. LeDrew*  
Northern B.C./Yukon -  
*Rosemary Supernault*  
Northwest Territories -  
*Joanne (Jodi) Whyte*

#### Members at Large

*Sharon Costello*  
*Julie Lee*  
*Marion Mathieson*  
*Kerry McCuaig*  
*Fleurette Y. Osborne*

#### Ottawa Office

Information Clerk -  
*Jacynthe La Riviere*

#### Toronto Office

Executive Coordinator -  
*Alice De Wolff*  
Office Administrator -  
*Belinda Leach*  
Information Clerk & Member-  
ship Coordinator -  
*Anne Molgat*  
Editor (*Feminist Action*) -  
*Elizabeth Amer*

## NAC Campaign During the Federal Election



The following materials will be available within a week of the announcement of the federal election. When ordering, please specify whether you want the materials in English or French.

**1 WOMEN VOTE! BUTTONS** are available in minimum orders of 10. \$1.00 each plus a 10% handling charge.

**2 WOMEN VOTE! T-SHIRTS** will use the same logo as the buttons. \$7.00 each for NAC member group orders. \$10.00 each for individuals.

**3 ELECTION ISSUES KIT.** The next issue of *Feminist Action Féministe* provides an in-depth exploration of the issues in this election for women. As a subscriber you will receive one as a regular issue of FAF. Extra copies have been printed for wider distribution. \$2.50 / issue (no Handling charges).

**4 LEAFLETS** focusing on Free Trade, Child Care, Violence Against Women and Reproductive Choice. Free.

**5 "WHAT EVERY WOMEN NEEDS TO KNOW ABOUT FREE TRADE" BOOKLET.** These new 12-page booklets include summaries in Spanish, Greek, Chinese, Portuguese, and Italian. Indicate in your order which language(s) you will need. Free.



Vol. 3 No. 485 Septembre 1988

\$2.25

NUMÉRO DOUBLE

# ACTION *féministe*

Nouvelles du Comité canadien d'action sur le statut de la femme

Femmes en Islande:  
témoignage émouvant



Comité canadien d'action sur le statut de la femme  
344, rue Bloor ouest, suite 505  
Toronto (Ontario) M5S 3A7

ISSN 0831-3377

- L'Assemblée générale annuelle  
- Le féminisme et les familles

## ON RECHERCHE UNE APPROCHE FÉMINISTE

Quand Thorhildur Thorleifsdottir a ouvert l'Assemblée générale, le 13 mai dernier, pour nous raconter l'histoire passionnante de la philosophie et du fonctionnement de l'Alliance des femmes d'Islande, nous n'avons probablement pas mesuré à sa juste valeur la pertinence de son message. Thorhildur nous a parlé d'une structure non hiérarchique, qui insiste sur la rotation des tâches et le partage du pouvoir, l'importance de la base, la décentralisation et la répartition du pouvoir dans un sens non traditionnel. On ne pouvait mesurer toute la portée de son discours qu'après les événements qui ont marqué notre assemblée générale, une des plus mouvementées qu'ait connu le CCA.

Face à la multiplication de ses groupes membres et à un membership de plus en plus diversifié, le CCA s'est engagé depuis deux ans dans un processus de restructuration. On a engagé trois consultantes, Joan Riggs, Lynne Tyler et Nicole Lacelle chargées de consulter systématiquement les membres sur les structures du CCA et de compiler cette information dans des rapports. On a pu ainsi identifier cinq principes de base à suivre pour apporter certaines solutions répondant aux demandes des groupes membres: accessibilité et représentation des diverses composantes du mouvement des femmes, démocratie, droit de demander des comptes et contrôle du CCA par ses groupes membres, exercice du pouvoir. Ces principes ont donné naissance à une série de propositions à mettre en oeuvre dans les prochaines années, qui ont été acheminées à l'AGA de 1988, à Ottawa.

Empêtrées dans la lourdeur des traditions du CCA, nous n'avons pu étudier à fond aucune de ces recommandations. Les membres du Conseil de direction ont eu dix semaines pour les regarder et les membres quatre semaines; et pourtant, c'est seulement à l'AGA qu'elles ont été débattues pour la première fois. Nos structures et notre fonctionnement nous font approcher toute proposition de changement sur un mode mâle, basé sur le rapport de forces; même chose entre nous. Bref, la façon dont le problème de la restructuration a été traité à l'AGA illustre très bien tout ce qu'il faut changer

au CCA. J'imagine que pour celles qui assistaient à une assemblée générale du CCA pour la première fois, surtout les femmes appartenant par exemple à de petits collectifs autonomes et géographiquement isolés, cette expérience - se retrouver avec un ordre du jour bourré de questions complexes, dans une salle de six ou sept cents féministes, avec pour seul moyen de communication les micros et les procédures d'assemblée Robert - devait être un choc. L'Assemblée générale elle-même, bien souvent le seul lieu où les femmes peuvent participer au CCA, réduit leurs chances d'exercer leur pouvoir.

Les femmes habituées aux finesses des règles de procédure Robert, peuvent démontrer une habileté incroyable et orienter dans la salle les réactions aux motions. Outre les assemblées générales, les comités de politique sont généralement inaccessibles (surtout concentrés au Canada central, sans lignes de fonctionnement claires). Résultat: une organisation de plus en plus centralisée qui perd ses racines.

Pourquoi serait-ce triste de revenir à nos racines? Certes, le CCA doit informer les femmes et jouer un rôle de leadership face aux politiques du gouvernement fédéral; mais il est censé être un lieu où, en tant que femmes, nous pouvons apprendre à gouverner nos propres vies. Les femmes du Canada, comme l'Alliance des femmes d'Islande, peuvent faire du travail politique sur un mode différent du modèle mâle dominant, et ainsi favoriser le développement individuel des femmes et de leurs groupes, permettre et même encourager la diversité d'opinions, résoudre les conflits et les crises dans un sens positif et permettre aux femmes de rester unies dans un même engagement féministe.

Si nous voulons vraiment changer la façon dont les femmes sont traitées et considérées, il faut d'abord opérer ces changements à l'intérieur du CCA. La restructuration actuelle est un défi important, non seulement pour le CCA en tant que tel, mais aussi en tant que modèle pour les groupes membres, pour les autres organisations parapluie pan-canadiennes et pour le pouvoir mâle lui-même.

Nous ne pouvons pas séparer nos façons de fonctionner de notre programme.

Suite à la page 21

## SOMMAIRE

Lettre de la présidente	3
Le féminisme et la famille	4
Les femmes rencontrent les ministres des pays du pacte de Varsovie	6
Rapports de l'Assemblée générale	
Un lobby unique en son genre	7
L'exemple des femmes islandaises	8
Nouvelles résolutions du CCA	9
Le CCA et les élections fédérales	10
Rapports des comités	11
Rapports régionaux	16

Vol.3, No.4 & 5  
Septembre 1988

*ACTION féministe* est une publication du Comité canadien d'action sur le statut de la femme, 344, rue Bloor ouest, bureau 505, Toronto (Ontario) M5S 3A7.  
Tél: (416) 922-3246 (A.T.M.E.)  
Paraît sept fois par année.

Tarifs d'abonnement: Personnel, 15\$; institutions, pays étrangers 25\$.  
ISSN 0631-3377

Comité des publications: Lynn Kaye  
Michelle Séguin  
Kerry McQuay  
Louise Dufude

Conseillère à la rédaction: Elizabeth Amer  
Traduction: Claudine Vivier  
Production: Union

Communications  
Illustration de la couverture: Syndicat Canadien de la Fonction Publique

Nous acceptons les annonces et les nouvelles locales, mais nous ne sommes pas en mesure de retourner les manuscrits.

## LETTRE DE LA PRÉSIDENTE

par Lynn Kaye

Chères amies,

Ce double numéro d'*Action féministe* couvre à la fois la dernière Assemblée générale annuelle et la première réunion du Conseil de direction, en juin dernier. Au moment de mettre sous presse, nous préparons un numéro spécial sur les élections qui sera prêt à l'annonce des élections.

Vous avez dû entendre parler, par vos représentantes régionales et par les médias, de ce qui s'est passé cette année à l'Assemblée générale. Vous trouverez dans ce numéro certains des points développés par Thorhildur Thorleifsdottir, qui a prononcé le discours d'ouverture de l'Assemblée générale, ainsi qu'un article sur notre lobby annuel avec toutes les questions que nous avons posées à chacun des caucus. Nous vous présentons aussi les grandes lignes du Rapport sur la restructuration, qui a été reçu à l'Assemblée mais que les groupes membres n'ont pas encore adopté. La date de publication du Rapport n'a pas permis aux femmes des régions d'en discuter avant l'Assemblée générale. Nous espérons, pour l'année qui vient, voir le débat s'engager tant dans les régions que dans la tribune réservée à la restructuration qui apparaîtra dans les prochains numéros d'*Action féministe*.

Le Comité sur les stratégies électorales prépare activement la publicisation de nos quatre priorités électorales, à savoir le libre-échange, les services de garde, le libre-choix et l'aide aux femmes et aux enfants qui vivent des situations de violence et d'abus. Nous allons produire un macaron qui invite les femmes à voter et rappelle aux politiciens que le vote des femmes pèsera dans la balance. Nous sommes également en train de préparer un accord-programme sur l'égalité qui sera présenté aux candidat-e-s et sur lequel ils devront se prononcer et leurs réponses seront rendues publiques. Un comité formé de groupes canadiens négocie actuellement la tenue d'un débat entre les chefs des trois partis sur les questions touchant les femmes. En même temps, nous avons lancé une campagne de financement pour défrayer ces activités. Si vous connaissez des personnes susceptibles de nous aider financièrement ou de donner du temps, mettez-les en contact avec nous.

Le CCA fait face aux mêmes

problèmes qu'un grand nombre de ses groupes membres. Dans les groupes bénévoles sous-financés qui se développent rapidement, ce sont les permanentes qui assument la plupart des tâches administratives de l'organisation. En même temps, les militantes bénévoles des conseils de direction sont surmenées par trop de responsabilités et trop de travail. Faire fonctionner nos groupes en respectant nos principes féministes est un défi de taille: nous nous donnons des modèles, pour nous et les autres, qui répondent à des critères très exigeants. Dans notre travail ou nos relations personnelles, nous ne réussissons pas toujours à négocier des ententes sur les modèles à suivre ou la façon de les suivre. Le CCA se consacre actuellement à cette tâche. Le Comité sur le personnel, le Comité sur l'Assemblée générale, le Comité de restructuration et le Conseil de direction vont entreprendre les démarches nécessaires pour arriver à un accord sur les meilleures façons d'utiliser notre organisation et nos ressources pour définir nos tâches et les mener à bien. La question n'est pas de savoir quelle instance va gagner, mais de savoir comment les diverses instances, dont les principes ne sont pas toujours les mêmes, peuvent fonctionner ensemble dans un esprit de solidarité. Comme en témoigne notre histoire, nous avons bien des choses à notre actif malgré les nombreux obstacles et nos maigres ressources.

Cette année, à notre assemblée générale, nous avons fait de grands progrès sur des points majeurs: la participation active des femmes des minorités visibles et des femmes immigrantes, celle des femmes francophones du Québec qui se sont engagées à rester et à travailler au sein du CCA. Ces dernières mettent au point des procédures qui faciliteront leur participation dans leur langue. Ces procédures dépendent de la collaboration des autres déléguées qui devront utiliser les micros et s'exprimer de manière à faciliter la traduction simultanée. Il faut intégrer les demandes de ces groupes à notre mode de fonctionnement si nous voulons vraiment favoriser une plus grande participation de notre base.

Par ailleurs, nous souhaitons la bienvenue à la nouvelle équipe de permanentes de Toronto: Alice de Wolff, coordonnatrice générale, Anne Molgat, agente



d'information bilingue, et Belinda Leach, gérante administrative. Nous cherchons les moyens d'assurer de bonnes relations de travail. Notre Comité sur le personnel s'est engagé à améliorer les choses. L'unité de négociation est accréditée. Le poste de coordonnatrice générale fait maintenant partie de l'unité de négociation. La nouvelle équipe de permanentes va poursuivre ce processus et négociera une convention collective. Nous n'avons pas comblé tous les postes à cause de notre déficit et parce que nous attendons les conclusions de notre révision des structures, qui apportera peut-être des changements au niveau du personnel permanent.

Nous vous invitons à participer au travail de nos comités. On a demandé à chacun des comités de définir lui-même comment il compte intégrer de nouvelles membres. Dans certains cas, il s'agira de membres correspondantes, dans d'autres, de la création de sous-comités locaux.

Le nouveau conseil de direction entame l'année avec un déficit. Nous espérons éponger la moitié du déficit cette année et nous ferons une campagne de financement pour éponger le reste et défrayer les coûts supplémentaires de notre campagne électorale et de notre restructuration. Nous vous demanderons de participer à cette campagne de financement durant l'année et nous comptons sur votre appui.

Le CCA est en pleine évolution. Depuis 1972, il n'a cessé d'augmenter sa représentation régionale et d'élargir ses appuis. Nous avons entre autres accordé plus d'importance aux rapports

Suite à la page 23

# LE FÉMINISME ET LA FAMILLE

par Marjorie Cohen

Nous vous proposons ici la version abrégée de l'intervention de la vice-présidente du CCA, Marjorie Cohen, lors d'un débat intitulé "Le féminisme menace-t-il la famille?". Ce débat faisait partie d'une conférence sur la maternité organisée le 9 juin dernier par le Conseil consultatif ontarien sur la situation de la femme.

Les opposants au mouvement des femmes prétendent que le féminisme a eu un effet néfaste sur la famille. Je soutiendrai pour ma part que la famille, comme toutes les institutions sociales, a évolué avec le temps, et que le mouvement féministe a joué un rôle positif dans cette évolution en apportant une nouvelle perspective tant sur les femmes que sur la famille.

Le féminisme a soulevé toute la question du pouvoir et du contrôle exercé sur les femmes. Lors de la deuxième vague du féminisme, dans les années 60, les femmes ont commencé à identifier à quels niveaux leur liberté était niée. C'est parce qu'on s'est mis à l'époque à regarder la famille autrement. On s'est rendu compte que loin d'être un havre d'harmonie, un îlot de solidarité dans un monde cruel, c'était souvent un lieu d'oppression - pour les femmes et les enfants. D'abord, on a pensé que c'était aux femmes, individuellement, de corriger la situation. On nous a invitées à changer de vie, à devenir plus autonomes, à participer plus activement à la société dans son ensemble et, par-dessus tout, à travailler à l'extérieur.

Cette approche a choqué bien des femmes, qui se sont demandé quelle erreur elles avaient encore bien pu commettre. Heureusement, on a reconnu que le problème était complexe et qu'on ne pourrait pas le résoudre en demandant simplement aux femmes de changer d'attitude. On ne peut dissocier ce qui se passe dans la famille - le comportement des gens, les rôles assignés aux divers membres de la famille, et même la composition de la cellule familiale - de ce qui se passe dans la société en général. Dans les années 60, le monde était en train de changer, et les pressions exercées sur les femmes et la famille changeaient elles aussi. Les féministes ont cherché à savoir comment élargir les choix offerts aux femmes et, surtout, leur permettre d'avoir voix au chapitre quant au fonctionnement de la société.

En s'attaquant à ces problèmes, les féministes n'ont pas séparé les travail-leuses salariées des femmes au foyer, les premières disputant statut et ressources aux autres. Pour elles, c'était une fausse division qui ne tenait pas compte de la façon dont toute la société était structurée et qui ne leur permettait donc pas d'analyser et de comprendre l'oppression des femmes sous toutes ses formes.

J'aborderai maintenant les questions majeures qui ont mobilisé les féministes canadiennes depuis ces vingt dernières années et j'expliquerai en quoi elles ont eu un impact important pour les femmes, la famille et la société dans son ensemble.

**Le travail ménager et la dévalorisation du travail des femmes dans la famille:** les femmes n'étaient pas considérées comme des partenaires à part égale dans le mariage et la loi ne reconnaissait pas à leur travail une valeur égale.

Les féministes ont souligné que le travail ménager des femmes restait invisible à cause d'une tendance à ne considérer comme travail véritable que le travail payé. Les chercheuses féministes ont analysé ce travail et montré qu'il jouait un rôle crucial dans le fonctionnement de l'économie.

Cette sous-évaluation du travail gratuit et cette inégalité juridique des femmes ont été mises en évidence de façon spectaculaire dans les années 70 : une femme agricultrice qui, pendant vingt ans, avait contribué autant que son mari au travail de la ferme, n'avait droit à rien en cas de dissolution du mariage et si le mari vendait la ferme. Les féministes du Canada ont travaillé pendant des années pour qu'on réforme les lois provinciales sur le mariage pour faire reconnaître les femmes comme des partenaires égaux. C'est là un de nos acquis.

Mais il reste qu'en général, le travail qu'effectuent les femmes dans la famille n'est toujours ni reconnu ni indemnisé. Les féministes se sont en particulier penchées sur la pauvreté des femmes âgées qui ont passé la plus grande part de leur vie à travailler pour les autres au foyer. Les féministes luttent depuis longtemps pour que ces femmes soient protégées par le régime des pensions.

**Les femmes sur le marché du travail:** les féministes ont fait du travail salarié une autre de leurs priorités.

L'inégalité salariale des femmes a alimenté l'inégalité des femmes dans la société en général. Elle a aussi favorisé l'inégalité des rapports de pouvoir au sein de la famille.

À une certaine époque, on faisait sentir aux femmes qui travaillaient à l'extérieur qu'elles négligeaient leurs enfants. Les féministes ont souligné que toutes les femmes ne peuvent pas rester à la maison, mais que ça ne signifie pas pour autant qu'elles soient des mères indignes; leur contribution est simplement différente.

La plupart des femmes qui travaillent à l'extérieur sont responsables du bien-être matériel de leurs familles. Elles gagnent moins que les hommes, ce qui a des conséquences graves sur leurs familles. Avec l'égalité salariale, les rapports de pouvoir au sein de la famille seraient peut-être plus équilibrés. À l'heure actuelle, c'est celui qui gagne le plus qui prend souvent les décisions "familiales".

Pour les femmes des familles à faibles revenus, les bas salaires signifient une vie de pauvreté. Les mères célibataires sont particulièrement pénalisées à cause de l'inégalité flagrante des salaires entre hommes et femmes. Ces femmes et leurs enfants constituent la majeure partie des pauvres dans notre société.

Les féministes ont activement lutté pour l'amélioration des conditions de travail des femmes salariées. Nous avons revendiqué l'adoption de législations anti-discriminatoires pour améliorer la sécurité en milieu de travail, en mettant plus particulièrement l'accent sur les risques pour les femmes enceintes, réclamé des lois assurant l'équité salariale et des mesures pour mettre fin au harcèlement sexuel.

**Le bien-être des enfants:** Les féministes veulent améliorer les conditions de vie des enfants. Par exemple, nous avons lutté contre les stéréotypes sexistes que nous subissons à l'école et à la maison. Nous voulons que nos filles et nos fils aient une vie meilleure.

Nous revendiquons de meilleurs services de garde. L'état n'aide pas les parents, et c'est catastrophique: seul un maigre pourcentage d'enfants dont les deux parents travaillent bénéficient de services de qualité. Il faut que ça change.

Suite à la page 5

Suite de la page 4

Ce sont les féministes qui ont attiré l'attention sur ce problème et qui travaillent pour améliorer les choses.

La famille sera moins menacée quand on s'occupera mieux des enfants. Ceux qui s'opposent aux services de garde publics reprennent les mêmes arguments que ceux qui, il y a un siècle, s'opposaient à l'éducation publique.

Le principe selon lequel tous les enfants doivent être désirés va d'ailleurs dans le même sens. Les féministes ont défendu avec vigueur le contrôle des naissances et revendiqué l'accès à l'avortement pour toutes. Il faut que les femmes n'aient pas à assumer le fardeau d'un enfant non voulu.

Ce sont les interventions du mouvement féministe qui ont attiré l'attention du public sur le problème de la violence faite aux femmes et aux enfants. On reconnaît maintenant que cette violence, qu'on traitait auparavant comme un phénomène rare, est un problème endémique dans notre société. Les féministes ont sensibilisé la population et offert une aide concrète en créant des centres d'hébergement pour les femmes battues et leurs enfants. Certaines femmes ont maintenant le choix de quitter un foyer invivable. On a aussi élargi les possibilités des femmes en améliorant les lois sur le divorce et la perception des pensions alimentaires.

Nous avons aussi cherché à améliorer les rapports familiaux au bénéfice des enfants en invitant les hommes à s'occuper eux aussi des enfants. Les féministes réclament des mesures gouvernementales pour que les responsabilités parentales n'incombent pas seulement aux femmes. Nous avons demandé que le congé parental, par exemple, fasse partie des prestations d'assurance-chômage. Pour nous, un congé prolongé, en plus du congé de maternité, que pourrait prendre l'un ou l'autre des parents, permettrait à plus d'hommes de se charger des soins des enfants. Voilà des mesures qui, sans aucun doute, renforceront les liens à l'intérieur de la famille.

**L'évolution de la famille:** les féministes ont attiré l'attention sur le fait que la famille changeait. "La famille" n'est pas une institution homogène basée strictement sur la présence d'un mari, de sa femme et de leurs enfants biologiques. La famille contemporaine peut prendre de multiples formes et c'est une chose dont il faut se réjouir, plutôt que de la condamner. Il faut que les politiques gouvernementales reconnaissent et aident ces nouvelles formes de familles, que ce soient des familles monoparentales, des familles avec deux personnes du même sexe ou des gens vivant en communauté.

**Les femmes en tant qu'individues:** Si les formes de famille sont diversifiées, il en est de même

pour les femmes. Les féministes ont montré qu'il était nécessaire de respecter les différences entre les femmes. Certaines femmes, comme les femmes de couleur ou les femmes handicapées, font face à des problèmes difficiles, différents de ceux qu'affrontent les autres femmes. Ces femmes et leurs familles sont victimes de racisme ou de préjugés qui affectent leurs vies de façon dramatique. Les féministes ont apporté leur appui aux revendications de ces femmes qui luttent pour l'égalité.

Nous avons travaillé pour rendre les programmes d'alphabétisation accessibles aux femmes immigrantes, pour qu'on reconnaisse les différents besoins des femmes réfugiées, pour des programmes d'action positive en faveur des femmes de couleur et des femmes handicapées, pour améliorer les conditions de travail des travailleuses domestiques, pour que les femmes autochtones ne perdent plus leurs droits.

Les féministes sont aussi intervenues en faveur de la paix et de la protection de l'environnement, dont dépend l'existence

même de l'espèce humaine.

On a accusé les féministes de détruire la famille parce qu'elles n'acceptent pas les choses telles qu'elles sont. C'est vrai que nous n'acceptons pas les choses telles qu'elles sont, mais ce que nous voulons détruire, c'est ce qu'il y a d'oppressif dans la vie familiale traditionnelle. Les femmes ne doivent pas être amalgamées à la famille. Dans les familles, chaque individu vit une expérience différente - ce qui convient à un patriarcat autoritaire peut s'avérer insupportable pour la femme et les enfants. Le féminisme nous a ouvert les yeux sur de nouvelles façons pour les gens de vivre ensemble. Nous ne pourrions chanter les louanges de la famille que lorsque tous ses membres auront un statut égal et que cette égalité sera appuyée par les politiques gouvernementales.

Marjorie Cohen est vice-présidente du CCA.

## LE FÉMINISME APPUIE LES MÈRES AU FOYER

Nous publions ici la réponse de Karin Banerd, représentante du nord de l'Ontario au CCA, à un article de Janet Enright paru dans le Toronto Star en juin dernier.

Chère Ms Enright,

J'ai bien aimé votre article sur les mères au foyer (21 juin 1988). Je voudrais revenir ici sur cette idée trop répandue qui veut que les féministes n'appuient pas les mères au foyer et que les femmes au foyer ne soient pas féministes. J'ai toujours été féministe, et j'éleve moi-même, à plein temps à la maison, trois enfants d'âge préscolaire. Par ailleurs, j'ai occupé cette année le poste de représentante régionale du CCA. Je milite également, à titre bénévole, dans le groupe Phoenix Rising, comme membre du conseil et du comité sur les garderies; cet organisme cherche à mettre sur pied un complexe de logements de transition pour femmes et enfants, avec une garderie sur place.

Quand on reste à la maison, je le reconnais, on se sent isolée et on peut s'ennuyer, mais c'est aussi un défi constant plein d'imprévu. Je trouve effectivement difficile de dire ce que je fais, quelle est ma fonction sociale, non pas à cause des féministes, mais parce que notre société ne valorise pas la maternité et toutes les tâches et les responsabilités qui s'y rapportent. Le féminisme, au contraire, m'a appuyée en tant que femme, a reconnu mes besoins et m'a apporté un soutien indéfectible pendant les moments difficiles. Mes amies les plus fidèles et les plus solidaires sont féministes. Je trouve que les autres femmes ont l'esprit trop étroit et qu'elles sont trop portées à juger. Voilà ma propre expérience. Le féminisme appuie les femmes qui ont des enfants. Dans la plupart, sinon dans tous les colloques et conférences de femmes, il y a un service de garderie généralement gratuit. Le féminisme n'a jamais dévalorisé les mères au foyer parce qu'elles ne sont pas sur le marché du travail.

Si je poursuis toutes ces activités, c'est parce que j'ai besoin de discussions stimulantes et de défis intellectuels. Je suis également des cours à l'université en espérant obtenir un diplôme de mathématiques dans quelques années.

Autre chose: il faut que les femmes continuent de revendiquer un réseau universel de services de garde pour qu'il soit accessible à toutes les femmes. Je suis peut-être une mère au foyer, mais j'ai besoin de faire garder mes enfants pour mes rendez-vous, mes réunions, mes études, ou simplement pour avoir des moments de temps libre. Les femmes qui travaillent à l'extérieur ne sont pas les seules à avoir besoin de garderies, les femmes au foyer en ont besoin aussi. Je sais que cette question a déjà polarisé les femmes: les femmes au foyer d'un bord, les femmes salariées de l'autre. Les services de garde peuvent profiter à toutes les femmes.

Notre nouvelle présidente du CCA, Lynn Kaye, se présente elle aussi comme une femme au foyer dans ses interventions dans les médias.

Alors, ne perpétons pas le mythe qui veut que les féministes ne soient pas des ménagères et que le féminisme n'appuie pas les femmes qui travaillent à plein temps à la maison.

Karin Banerd  
Sault Ste-Marie

## LES FEMMES RENCONTRENT LES MINISTRES DES PAYS DU PACTE DE VARSOVIE

Par Madeleine Gilchrist

Nous reprenons ici des extraits d'un article publié d'abord dans *Peace Magazine*.

Le 1er mars dernier, à Sofia, en Bulgarie, le mouvement pour la paix est entré dans une nouvelle phase: une délégation de femmes des pays de l'OTAN, appuyées par leurs paires des pays de l'Est, ont rencontré les sept ministres des Affaires étrangères des pays du Pacte de Varsovie. Elles ont discuté de désarmement, de sécurité collective, de systèmes alternatifs de défense et de relations entre les deux blocs.

Je représentais moi-même le Canada, en tant que membre de La Voix des femmes. Cet événement historique a été préparé pendant un an par Margarita Papandreou, qui assure la liaison internationale pour Women for a Meaningful Summit (Association des femmes pour une véritable conférence au sommet), Paula Rose, coordinatrice du Réseau Alerte OTAN et par le Comité du mouvement des femmes bulgares.

C'est Scilla Maclean, du groupe de recherche d'Oxford pour un dialogue des femmes avec l'OTAN, qui en a proposé l'idée en décembre 1986. L'Association des femmes pour un véritable sommet, une coalition qui regroupe des groupes nationaux et internationaux de femmes (au Canada, La Voix des femmes), des parlementaires, des sénateurs, des chercheuses et des militantes, a répondu immédiatement, convaincue que ce projet de rencontre allait dans le même sens que toutes nos tentatives pour entrer en contact avec les décideurs et les centres de pouvoir et discuter d'armements nucléaires, de désarmement et de stratégies de défense.

Si bien qu'en juin 1987, nous sommes allées rencontrer les représentants permanents des seize pays de l'OTAN et Lord Carrington. Pendant cette visite, nous avons découvert que l'OTAN prend ses décisions majeures en matière d'armement nucléaire sans en référer aux parlements des états-membres de l'alliance et qu'il n'existe aucun système de communication entre l'OTAN et le Pacte de Varsovie. L'OTAN ne possède aucun mécanisme pour résoudre les conflits autre que la menace du recours à la force.

Les communications sont à ce point déficientes, à l'ère de l'alerte-quatre minutes, qu'une invitation lancée par le Pacte de Varsovie à l'OTAN le 29 mai 1987 pour discuter de doctrines militaires a en fait été transmise par les médias.

A ce jour, l'OTAN n'a toujours pas répondu à l'invitation. Stupéfiées par ce manque de communications, nous avons

décidé d'entamer nous-mêmes le dialogue avec les représentants des pays du Pacte de Varsovie et d'organiser une rencontre entre les femmes des pays de l'OTAN, celles des pays du Pacte de Varsovie et les représentants permanents de l'OTAN.

Les ministres des Affaires étrangères des pays du Pacte de Varsovie avaient prévu de se rencontrer à Sofia, en Bulgarie, à la fin du mois de mars 1988 et les femmes des pays du Pacte de Varsovie, en particulier les femmes bulgares, ont travaillé d'arrache-pied pour organiser à cette occasion une rencontre conjointe avec les femmes de l'OTAN et les ministres.

Deux jours avant la rencontre, nous nous sommes réunies avec les femmes des pays du Pacte de Varsovie, ce qui nous a permis de nouer avec elles des liens de respect et d'amitié. Ensemble, nous avons établi des principes simples:

- la non-violence doit devenir le principe constant de toute solution aux conflits;
- la guerre est dépassée: le recours à la force ne doit plus être un instrument de pouvoir;
- il faut renforcer les organisations internationales existantes qui ont pour vocation de promouvoir la paix;
- il faut bâtir de nouvelles structures pour assurer la paix.

Pour nous, il était important que chaque bloc essaie de comprendre les besoins de l'autre en matière de sécurité, ses façons de voir et ses craintes. Pour citer Margarita Papandreou: "En tant que femmes, nous nous opposons à la vision dichotomique du monde style "ami-ennemi" ou "nous" et "eux".

Nous avons identifié cinq sujets sur lesquels baser nos échanges avec les ministres des pays du Pacte de Varsovie:

- La conversion des pays vers une économie de paix, thème proposé par Leone Detiege, parlementaire belge.
- Un Institut Est-Ouest des femmes pour la paix, proposé par Adrienne Van Melle-Hermans, militante hollandaise.
- Une défense non offensive, proposé par Randy Forsberg, de l'Institut sur la Défense et le Désarmement, Etats-Unis, et Eva Maria Quistorp, membre des Verts, Allemagne fédérale.
- Les propositions de Belgrade de Gorbaïchev sur la paix en méditerranée, proposé par Calliope Bourdara, députée, Grèce.
- La non-intervention, présenté par Paula Rose, militante belge et Madeleine Gilchrist, militante canadienne.

La rencontre était prévue le lundi 28 mars 1988. De notre côté, nous nous affairions encore à préparer un dossier que nous voulions distribuer aux ministres.

L'année précédente, à l'OTAN, nous n'avions pas droit aux appareils-photo, et il avait fallu passer à travers toute une série de détecteurs de métal; nos sacs avaient été fouillés. A Sofia, rien de semblable. Nous avons été accueillies chaleureusement et reçues comme des dignitaires; rien à voir avec l'accueil de Lord Carrington, qui ne pouvait perdre son temps avec une bande de femmes et qui est resté debout pendant les vingt minutes qu'il nous a daigné nous allouer.

A Sofia, nous étions installées autour d'une grande table, face aux sept ministres des Affaires étrangères, et la rencontre, amicale et détendue, a duré 90 minutes. Le ministre est-allemand, Oskar Fisher, a exprimé les sentiments de tout le monde en déclarant: "C'est la première fois que je participe à une rencontre de ce genre et je vous souhaite la bienvenue du fond de mon coeur". Nous-mêmes, de l'Association des femmes pour une véritable conférence au sommet, pouvions en dire autant car en tant que femmes extérieures à ces sphères, nous sommes la plupart du temps incapables de participer aux mécanismes de prise de décision.

Voyant que nous nous inquiétions du peu de temps qui nous était imparti (une heure), le ministre soviétique Chevarnadze nous a rassurées: "Il n'y a pas de presse, nous avons tout le temps". Le ministre tchécoslovaque nous a souhaité la bienvenue et a exprimé son appui à un Institut Est-Ouest des femmes pour la paix financé par le Pacte de Varsovie et par l'OTAN. On nous a fait également savoir que les ministres désiraient poursuivre ce type de dialogue. Une institution politique reconnaissait enfin la nécessité d'entretenir des contacts avec des citoyens-ne-s concerné-e-s et d'en tirer des leçons.

Le lendemain, les journaux bulgares tiraient en première page, au dessus d'une photo où nous apparaissions avec les ministres des Affaires étrangères: ASSURER LA SÉCURITÉ ET LA CONFIDANCE ENTRE L'EST ET L'OUEST. Notre conférence de presse a attiré 120 journalistes.

Le 6 juin 1988, les ministres des Affaires étrangères des pays de l'OTAN se rencontrent, et nous aimerions rendre la pareille à nos soeurs des pays du pacte de Varsovie qui souhaitent entamer le même type de dialogue. Reste à voir si ce sera possible et comment cette demande sera reçue.

Madeleine Gilchrist est membre du Comité sur la survie de la planète du CCA et de La Voix des femmes.

## UN LOBBY UNIQUE EN SON GENRE

par Laurell Ritchie

Contrairement à ce qu'ont prétendu les médias après notre Assemblée générale, le CCA a prouvé qu'il savait faire la différence entre les débats internes et les interventions publiques quand l'unité du mouvement féministe canadien l'exigeait.

Jamais cela n'a paru plus évident que lors de la séance de lobby le lundi qui a suivi l'AGA. Les politiciens fédéraux qui pensaient tirer avantage de la situation de la fin de semaine ont dû être amèrement déçus.

Plus de 300 femmes sont restées le lundi, représentant des circonscriptions fédérales aussi éloignées que Victoria, en Colombie-Britannique, et Corner Brook, à Terre-Neuve, et ont manifesté une fermeté et une unité extraordinaires lors des discussions avec chacun des caucus fédéraux.

Les journalistes du réseau anglais de Radio-Canada ont parlé d'un "lobby unique en son genre".

Le CCA intervient toute l'année sur l'agenda parlementaire fédéral, mais il organise également une fois par an une séance spéciale de lobbying où il invite chacun des partis à répondre à tour de rôle à ses questions.

Il n'en a pas toujours été ainsi. Pendant presque toutes les années 70, le lobby annuel du CCA a consisté à envoyer de petits groupes rencontrer individuellement les députés. Puis, le CCA s'est lancé dans quelque chose de plus grand et sur son propre terrain. Ce changement s'est effectué parallèlement à l'évolution du CCA: cette coalition d'une douzaine de groupes de femmes devenait le porte-parole national de presque tous les groupes oeuvrant pour l'amélioration de la situation des femmes au Canada. "La condition féminine" entrait sur la scène politique et tous les partis politiques se sont mis à courtiser le "vote des femmes".

Cette formule de lobbying unique en son genre a souvent intéressé les organisations féministes d'autres pays occidentaux qui aimeraient bien que leurs propres partis politiques accordent la même reconnaissance à leurs électrices.

Le parti au pouvoir et, dans une certaine mesure, les partis d'opposition ont parfois essayé de négocier des changements fondamentaux dans notre lobby annuel. Ce qui n'est pas surprenant, vu que cette expérience n'est pas nécessairement très agréable pour chacun des partis.

Quoiqu'il en soit, les femmes ont le droit de réclamer une matinée par année l'attention entière des politiciens d'Ottawa. L'attitude du gouvernement Mulroney qui, en 1987, a essayé de se soustraire à la séance de lobby en inscrivant un débat parlementaire à l'ordre du jour, a été vertement critiquée et finalement, le gouvernement a dû battre en retraite.

Cette année, c'est le projet gouvernemental de "vote libre", dans une chambre dominée par les Conservateurs, sur diverses options de législation de l'avortement qui a donné lieu aux échanges les plus vifs. Le CCA s'opposait à ce qu'on soumette au vote toute option qui "recriminaliserait" l'avortement, plutôt que de le traiter comme un problème de santé publique.

Le chef libéral John Turner a déclaré que son parti appuyait l'égalité d'accès aux services d'avortement dans tout le pays et qu'il endossait le jugement de la Cour Suprême rendant la législation actuelle caduque. Mais en même temps, il a évoqué la nécessité de "réétudier" plus avant les questions de la reproduction et les craintes de son parti de voir l'avortement devenir un "moyen de contraception", ce qui a soulevé les objections des déléguées du CCA.

Le chef du NPD Ed Broadbent a rappelé la position pro-choix de son parti mais, là encore, l'Assemblée générale du CCA n'était pas totalement convaincue que les députés respecteraient tous la position du parti.

Le Leader conservateur en chambre, Doug Lewis, a reconfirmé le projet gouvernemental de négocier avec les partis d'opposition la tenue d'un vote libre sur diverses options. Les déléguées du CCA ont condamné sans équivoque cette procédure qui donnait à chacun des députés fédéraux le droit de décider selon sa conscience mais déniait aux femmes, sur qui repose le poids des grossesses non désirées, le droit de décider elles-mêmes.

Dans les deux jours qui ont suivi la séance de lobby, les deux partis d'opposition se sont publiquement prononcés contre l'approche à "options". Nous avons demandé à John Turner et à Ed Broadbent de refuser le "vote libre" et l'approche par "options" lors des négociations avec le gouvernement.

Lors du lobby de cette année, nous avons aussi eu une discussion de 20 minutes avec la ministre Barbara McDougall et le député John McDermid sur le libre-échange. La vice-présidente Marjorie Cohen, l'ex-représentante régionale du Québec Madeleine Parent et la présidente de l'Association ontarienne des femmes immigrantes et des minorités visibles, Lucia Spencer, représentaient le CCA.

Elles ont réaffirmé l'opposition du CCA à l'Accord de libre-échange, qui aura des effets néfastes sur l'emploi des femmes dans le secteur manufacturier et les services, ainsi que sur les programmes sociaux et sur les consommateurs. Le CCA a réitéré sa demande de déclencher des élections fédérales avant l'échéance du 1er janvier 89.

Barbara McDougall nous a ressorti les chiffres optimistes du gouvernement et a demandé aux déléguées du CCA de ne pas se laisser influencer par les discours alarmistes et pessimistes. Heureusement, le gouvernement n'a pas l'intention de conserver cette attitude face aux craintes exprimées par les groupes de femmes du Canada.

Voici les autres questions soulevées lors du lobby de 88:

- Le programme national sur les services de garde à l'enfance
- Les prestations de maternité et de congé parental assurées par l'assurance-chômage
- Les taxes de vente régressives
- Les subventions aux femmes autochtones réintégrées
- Les politiques de défense du Canada, sans oublier l'achat des sous-marins nucléaires
- Les politiques vis-à-vis les réfugiés-e-s, avec entre autres la question des pays dits "sûrs" et la faible représentation des femmes parmi les réfugiés-e-s.
- La défense de "croyance honnête au consentement" dans les causes d'agressions sexuelles
- Le financement direct des maisons de transitions et des centres d'aide aux victimes de viol

Suite à la page 23

## L'EXEMPLE DES FEMMES ISLANDAISES

par Elizabeth Amer

Les femmes présentes à l'Assemblée générale attendaient beaucoup de Thorhildur Thorleifsdottir. Nous avions entendu parler des succès de l'Alliance des femmes en Islande; nous espérons y trouver de l'inspiration. Mais en quoi l'histoire et l'exemple des femmes d'Islande peuvent-ils s'appliquer aux luttes de notre propre organisation?

Thorhildur est une femme aux yeux bleus, blonde et mince, et correspond exactement à l'idée que je me faisais des femmes islandaises. Elle s'occupe de ses cinq enfants et travaille comme directrice de théâtre.

Elle nous a décrit l'Alliance des femmes comme un parti politique qui ne fonctionne pas selon les structures habituelles. Née il y a six ans, l'Alliance a participé à quatre élections et a réussi à survivre quatre ans à l'intérieur du système politique islandais. Aux dernières élections, l'Alliance a obtenu six des 63 sièges du Parlement islandais, le plus grand nombre de femmes élues jusqu'ici. On compte aussi des membres de l'Alliance dans les conseils municipaux.

Thorhildur Thorleifsdottir a expliqué que l'Alliance des femmes est plus un mouvement qu'un parti politique. Il n'y a pas de dirigeante, mais une rotation des porte-parole et quand les médias les invitent à un débat, elles y vont toujours en équipe de deux. C'est une question de principe, mais c'est également une tactique qui désarme l'opposition en l'empêchant de se préparer face à une porte-parole spécifique. Au début, les médias acceptaient mal l'idée qu'une femme inconnue ait autant d'importance qu'une vedette. Le groupe prend ses décisions non par vote mais plutôt en consultant celles qui sont présentes jusqu'à ce qu'on arrive à un consensus.

La philosophie de l'Alliance part du principe que les femmes sont un groupe culturellement spécifique, dont les valeurs diffèrent de celles des hommes. Par ailleurs, elles se différencient elles-mêmes de leurs mères les suffragettes et les "Redstockings". Celles-ci revendiquaient l'égalité avec les hommes, à l'instar du courant féministe majoritaire au Canada. Mais les femmes de l'Alliance préfèrent à cette idée la notion

de "liberté" des femmes. Elles honorent les valeurs traditionnellement féminines et n'ont aucune envie de vivre comme le font les hommes dans un système conçu par les hommes.

Pendant les campagnes électorales, les membres de l'Alliance se présentent souvent d'abord comme des femmes au foyer avant d'indiquer leur profession ou leurs autres activités. Politiquement, elles ont pour objectif le transfert du pouvoir économique et administratif appartenant à des institutions centralisées pour qu'il soit exercé par une instance plus large.

Il y a une rotation des tâches et des responsabilités à l'intérieur et à l'extérieur du Parlement. Les femmes siègent à tour de rôle sur les comités et même les élus interviennent publiquement ou agissent comme porte-parole à tour de rôle.

Il arrive qu'une députée se retire et laisse sa place à une autre pour partager le pouvoir. Les femmes de l'Alliance ne veulent pas produire une élite de politiciennes professionnelles, mais montrer plutôt les avantages d'une vie équilibrée et prouver que n'importe quelle femme, et pas seulement les spécialistes, peut diriger le pays. C'est une façon de fonctionner qui permet à beaucoup de femmes d'acquiescer de l'expérience.

Après les dernières élections, l'Alliance des femmes détenait la balance politique et les deux grands partis l'ont approchée pour former un gouvernement de coalition. Cette coalition n'a jamais pu voir le jour parce qu'aucun des deux partis n'a voulu accepter la principale revendication de l'Alliance, à savoir l'augmentation du salaire minimum. Cette mesure aurait pourtant réduit l'écart salarial entre hommes et femmes (les femmes islandaises ne gagnent que les deux tiers de ce que gagnent les hommes) et permis aux femmes de mieux faire face à l'augmentation du coût de la vie.

Suite à ce refus de participer à un gouvernement de coalition, l'Alliance des femmes a été taxée d'irresponsabilité, ce à quoi elles ont répliqué que leur responsabilité était de respecter leur idéal et leurs convictions.

Thorleifsdottir nous a expliqué que l'Alliance avait des chances de gagner du terrain aux prochaines élections. Selon les

sondages, en février dernier, elle occupait le troisième rang parmi les six partis; en mars, elle avait la faveur de 29% de l'électorat et en avril, de 30%. L'Alliance a l'appui des hommes jeunes ou plus âgés, mais pas celui des hommes d'âge mûr.

Thorleifsdottir pense qu'on peut réaliser l'objectif des femmes, changer le monde ou "cette petite partie du monde qu'est l'Islande". Elle reconnaît qu'il faudra révolutionner les mentalités et que cela ne sera pas facile. Pour y arriver, et pour préserver leurs propres valeurs, les femmes doivent avoir confiance en elles et à faire confiance aux autres femmes.

Devant ce discours, comment ne pas admirer les réalisations de l'Alliance des femmes d'Islande. Plus tard, j'ai comparé nos deux pays pour identifier les facteurs susceptibles de compromettre l'application directe de ces méthodes au Canada.

L'Islande est un pays de 250 000 habitant-e-s avec une immigration très faible. Le Canada a une population de 20 millions d'habitant-e-s d'une grande diversité culturelle et raciale et dispersée sur un continent entier.

Contrairement à l'Alliance des femmes, le CCA n'est pas un parti politique mais un groupe féministe national de pression qui intervient sur toute une gamme de questions de juridiction fédérale. Dans ce sens, nous avons dû adopter une approche centralisatrice, qui, selon certaines, nous a fait sacrifier les contacts entre nous et nous a fait perdre une approche féministe de la politique. Cette analyse est peut-être pertinente, mais vu les attaques de l'establishment et nos ressources limitées, il est difficile d'imaginer comment la décentralisation pourrait réaliser les objectifs que nous nous sommes donnés. Le message de Thorleifsdottir nous a donné beaucoup à penser et nous a encouragés à multiplier nos efforts pour devenir plus fortes en restant féministes.

*Elizabeth Amer collabore à titre de conseillère à la rédaction d'Action Féministe.*

## NOUVELLES RÉOLUTIONS DU CCA

par Louise Dulude

Comme à l'habitude, un grand nombre de propositions ont été acheminées à l'Assemblée générale annuelle (AGA) du CCA. Voici, sous forme agrégée, les résolutions adoptées à l'AGA en mai dernier et celles qui ont été transmises au Conseil de direction et adoptées le 25 juin.

Ces résolutions font maintenant toutes partie des politiques officielles du CCA. Les groupes membres en recevront une version complète dès que possible. En outre, un index abrégé de toutes les résolutions du CCA depuis sa création, en 1972, jusqu'à maintenant, sera bientôt envoyé à tous les membres.

### Services sociaux et sécurité du revenu

• *Le CCA* s'oppose aux politiques gouvernementales qui permettent à des entreprises à but lucratif d'offrir des services de santé et des services sociaux essentiels, et en particulier aux clauses de l'accord de libre-échange canado-américain permettant à des entreprises américaines de ce type de s'installer au Canada.

• *Le CCA*: a) s'oppose au Programme national de services de garde; b) fera en sorte que le développement d'un réseau de services de garde de qualité devienne un enjeu électoral majeur; et c) interviendra pour que l'augmentation des prestations de congé de maternité et des prestations parentales figure dans tout futur programme national de services de garde.

• *Le CCA* fera des problèmes de logement une de ses grandes priorités et appuiera les femmes qui veulent créer à travers le Canada des antennes locales du Comité du CCA sur le logement.

• *Le CCA* réaffirme que ses pressions en faveur d'une réforme des pensions ont pour principal objectif de faire doubler les prestations. Les Régime des pensions du Canada.

• *Le CCA* appuie le droit des travailleuses de négocier les pensions, de contrôler les fonds de pension et de bénéficier de pensions indexées au taux de l'inflation.

### Éducation

• *Le CCA* appuie la mise en oeuvre de programmes communautaires d'alphabetisation et invite les gouvernements à assurer la totalité de leur financement.

### Emploi

• *Le CCA* s'oppose à la privatisation des services postaux et appuiera plus

spécifiquement la campagne de Dignité rurale contre la privatisation, la fermeture et le fusionnement des bureaux de poste.

• *Le CCA* appuie le boycott des établissements Tim Horton et Seven-Eleven et des restaurants McDonald par solidarité avec les grévistes de Lily Cup à Scarborough.

• *Le CCA* appuie la Journée d'action du Réseau Pro-Canada (Pro-Canada Network) contre l'accord de libre-échange canado-américain.

• *Le CCA* demande au gouvernement fédéral de prendre des mesures afin a) d'indemniser les infirmières pendant les procédures d'arbitrage; b) d'accélérer ce processus d'arbitrage; et c) d'assurer une aide financière suffisante aux infirmières dans le cadre de l'éducation permanente.

• *Le CCA* redemande au gouvernement fédéral d'augmenter et d'indexer le salaire minimum.

### Droit de la famille

• *Le CCA* et ses groupes membres feront pression a) pour que les provinces réforment leur droit de la famille afin d'assurer le partage obligatoire des biens matrimoniaux et des crédits de pension advenant la dissolution du mariage; et b) pour qu'elles informent le public sur ces droits.

• *Le CCA* demande au ministère de la Justice de compiler et de publier des statistiques sur les ordonnances de pensions alimentaires.

• *Le CCA* demande au ministère de la Justice de fixer des tables de calcul des pensions alimentaires selon certains critères.

• *Le CCA* s'oppose à la garde conjointe imposée, à la règle du parent de "bonne volonté" et à la médiation obligatoire.

### Santé et services de santé

• *Le CCA* demande au gouvernement canadien a) d'adopter le Code de mise en marché des substituts au lait maternel de l'Organisation Mondiale de la Santé; et b) d'assurer une aide suffisante aux femmes qui allaitent.

• *Le CCA* redemande qu'on légalise la pratique des sages-femmes pour en faire une profession autonome.

• *Le CCA* recommande au gouvernements provinciaux de permettre aux femmes de choisir où elles veulent accoucher en finançant des cliniques communautaires d'accouchement avec sages-femmes.

• *Le CCA* a) demande au ministère de la Santé et du Bien-être d'informer le milieu médical sur les nouvelles données sur les

effets du DES; et b) demandera à Radio-Canada de diffuser le documentaire de l'ONF sur le DES.

• *Le CCA* réaffirme sa position sur le contrôle des naissances et l'avortement, s'oppose au vote libre et à l'approche par options proposés par le gouvernement fédéral pour définir sa nouvelle législation sur l'avortement, et invite ses groupes membres à intervenir contre toute tentative de recriminalisation de l'avortement.

• *Le CCA* s'oppose à la stérilisation de toute femme, qu'elle soit handicapée, autochtone, immigrante, membre d'une minorité visible, à faible revenu ou autre, sans son consentement éclairé.

• *Le CCA* demande au gouvernement fédéral, advenant la mise sur pied d'une Commission royale d'enquête sur les nouvelles technologies de reproduction, d'y nommer en majorité des féministes appartenant aux groupes les plus susceptibles d'être touchés.

### Affaires internationales et paix

• *Le CCA* demande au gouvernement canadien de s'opposer à tout accord permettant le transport de plutonium dans l'espace aérien canadien.

• *Le CCA* a) demande au gouvernement canadien de tenir des audiences publiques sur son Livre blanc sur la Défense; b) s'oppose au projet de flotte de sous-marins nucléaires et à l'établissement d'une nouvelle base à Nanisivik; et c) appuie la proposition d'un Arctique démilitarisé.

• *Le CCA* réaffirme son appui aux accords internationaux de réduction et d'élimination des armements, et invite ses groupes membres à faire pression auprès du gouvernement canadien pour qu'il respecte ses engagements sur le désarmement et le développement international.

• *Le CCA* demande au gouvernement canadien de se retirer des manoeuvres militaires comme les essais de bombardement de sites archéologiques à Hawaï.

• *Le CCA* préparera une brochure pour souligner les liens entre la militarisation et la réduction des programmes sociaux au Canada, et demande au gouvernement canadien d'annuler tout programme favorisant les entreprises reliées à la production d'armement.

Suite à la page 22

# LE CCA ET LES ÉLECTIONS FÉDÉRALES

par Janet Maher et Susan Feldman

Lors de notre dernière Assemblée générale, il a été décidé d'intervenir très activement pour faire des revendications des femmes un enjeu prioritaire de la prochaine campagne électorale. En juin, le Conseil de direction a sélectionné quatre priorités susceptibles d'avoir le plus de répercussions sur la vie des femmes à travers le pays. Ce sont: le libre-échange, le libre-choix, les services de garde et la violence faite aux femmes et aux enfants. Ces questions doivent être traitées en tenant compte d'une analyse du sexisme, du racisme, des préjugés de classe et du militarisme.

Nous avons mis sur pied un Comité de stratégie électorale pour préparer et coordonner la campagne électorale du CCA, composé de Lynn Kaye, Sue Colley, Marjorie Cohen, Kerry McCuaig, Robin Le Drew, Kay Nandall, Sharon Costello et

Janet Maher. C'est Susan Feldman qui se charge de la coordination générale de tous les éléments de cette campagne.

La campagne aura pour thème **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**. Ce slogan invite les femmes à se servir de leur bulletin de vote et à faire comprendre aux candidat-e-s que le vote et les revendications des femmes vont compter dans ces élections fédérales.

- Un débat télévisé des chefs de partis, identique au débat historique organisé avant les élections de 1984.
- Des annonces à la radio et à la télévision d'état produites sur le thème **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**.
- Un Accord sur l'égalité: on demande aux candidat-e-s et aux chefs de partis de se prononcer sur un programme sur l'égalité des femmes, et de le respecter advenant leur élection (ce document

sera publié dans le numéro spécial élections du CCA).

- Une stratégie nationale face aux médias, pour que nos revendications apparaissent sur la scène nationale, tant pour les candidat-e-s que pour le public.
- Un numéro spécial Élections d'Action féministe (septembre 1988) qui détaillera tous les enjeux que nos membres estiment prioritaires pour les femmes lors de ces élections.
- Un macaron avec le thème de notre campagne: **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!**.
- Un dépliant sur les quatre enjeux prioritaires qui sera diffusé massivement.
- Des bulletins ACTION pour informer régulièrement les membres.

Le numéro spécial Élections d'Action féministe, le macaron et le dépliant seront prêts dans la semaine suivant l'annonce des élections.

## QUE POUVEZ-VOUS FAIRE?

- Lire le numéro spécial Elections d'Action féministe de novembre 1987, Les Femmes et les élections fédérales, où vous trouverez l'énoncé des priorités et plein de suggestions pratiques. On peut en commander des exemplaires au secrétariat du CCA.
- Procurez-vous le numéro spécial **WOMEN VOTE!/FEMMES: ON VOTE!** d'Action féministe de septembre 88 où vous trouverez l'Accord sur l'égalité des femmes, les informations les plus récentes sur les revendications du CCA, et des propositions concrètes sur ce que vous pouvez faire.
- Invitez toutes et tous les candidat-e-s à signer l'Accord sur l'égalité des femmes et faites-nous connaître leur réponse.
- Organisez des assemblées de comités.
- Organisez des campagnes médiatiques locales et régionales.
- Organisez des forums publics sur les revendications des femmes avec les candidat-e-s de votre région.
- Organisez des projections du débat télévisé des chefs de partis.
- Distribuez le dépliant et notre macaron.

Janet Maher est représentante régionale du sud de l'Ontario. Susan Feldman est coordonnatrice des politiques du CCA.

## POÈME COLLECTIF

Poème collectif de l'atelier *Feminists from the Roots*, Halifax, Nouvelle-Écosse, soumis par Kay Nandall après révision.

Ce poème a été écrit collectivement par un groupe de quelque dix-huit femmes et deux hommes lors d'une semaine d'ateliers sur les coopératives organisée par Interpares. Après avoir discuté tout au long de la semaine de sexisme et de racisme, ce qui n'a pas été facile, les participant-e-s ont voulu, à la fin de la rencontre, mettre l'accent sur ce qui les rapprochait et ont décidé d'écrire un poème collectif, chacun-e étant libre d'ajouter une ligne ou deux de son cru.

Les femmes commencent à changer les choses  
en se donnant mutuellement du pouvoir,  
par l'échange, la recherche de solutions,  
l'attention, le respect de l'autre, l'écoute,  
l'intérêt et les contacts mutuels.  
Les femmes se donnent du pouvoir  
de plus en plus à travers le pays  
Toujours plus solidaires et fortes.  
Les femmes changent le monde pour le mieux,  
un monde plus tolérant, plus juste  
Conscience politique, respect  
des différences culturelles - nous  
partageons la même vision, changer  
la condition des femmes, vivre mieux  
Continuons à nous donner du pouvoir  
à grandir ensemble en changeant les choses  
en rejoignant toutes les femmes  
Les Noires, les Basanées, les Blanches  
par un appel à la solidarité nourri de  
nos expériences

## COMITÉ SUR LA RESTRUCTURATION RESTRUCTURATION : BILAN ET PERSPECTIVES

par Sandra Kirby, co-responsable

À l'Assemblée générale annuelle, on nous a invitées à porter une attention particulière au discours d'ouverture de Thorhildur Thorleifsdottir, venue d'Islande nous expliquer longuement comment rester fidèles à nos principes féministes. Au CCA, ce sont en fait les 576 groupes membres qui élisent chaque année un conseil de direction de 25 membres. L'Islande a une population de moins de 300 000 habitant-e-s, représentée par des délégué-e-s élu-e-s au Kvennalistin (le parlement). Le parallèle est intéressant. Ce qu'a dit Thorhildur n'a pour nous rien d'un rêve utopique. Elle a plutôt décrit comment toutes les femmes peuvent partager une même vision en même temps que le pouvoir. En ce qui concerne le CCA, elle a surtout souligné l'importance des points suivants:

- Le processus féministe
- La recherche des meilleures structures possibles
- L'identification des sites réels de pouvoir
- Prendre le temps de débattre à fond nos politiques
- La rotation des postes et fonctions

Il y a une certaine urgence à restructurer le CCA, à solidifier nos structures et notre fonctionnement et conférer du pouvoir aux femmes canadiennes. Thorhildur nous a rappelé le potentiel de notre organisation et nous a montré que les principes féministes peuvent fonctionner et qu'ils fonctionnent.

La révision des structures a donné cette année des résultats à la fois stimulants et rassurants. Par exemple, nous avons adopté à l'AGA cinq nouvelles résolutions sur la réforme des structures: composition du comité sur la restructuration pour l'année qui vient; mandat au Conseil de direction qui doit établir un processus permettant de déterminer les priorités du CCA; renforcement des structures régionales et mode de sélection des membres des comités. Les principales recommandations proposent la mise en oeuvre des points suivants: établir un processus pour déterminer les priorités, élaborer des directives relatives aux décisions financières et politiques, rendre notre lobbying plus efficace, renforcer la structure régionale, accroître la participation des membres, préciser la fonction de gestion et le rôle du Conseil de direction du CCA par rapport au processus. Voilà les premiers changements nécessaires pour rendre notre organisation plus ouverte,

plus accessible et plus représentative de la diversité des femmes. (Si vous voulez des informations ou des éclaircissements, n'hésitez pas à demander à votre groupe membre un exemplaire du Rapport d'une consultation spécifique au Québec dans le cadre du projet de restructuration du CCA et du document *Étude des structures: prochaines étapes* (stratégie de mise en oeuvre) et à adresser vos questions et suggestions par écrit au Comité sur la restructuration, a/s FAF).

Notre Assemblée générale a été plutôt agitée, entre autres autour de la révision des structures, et c'est un processus sain. La restructuration du CCA impliquera nécessairement une redistribution des pouvoirs. Mais vos idées et suggestions contenues dans les rapports de consultation sont solides et constructives. Vous nous avez dit qu'on ne pouvait pas séparer notre fonctionnement de nos politiques. Vous envisagez de façon positive l'expansion rapide, la popularité du CCA et les attentes de plus en plus grandes auxquelles il doit répondre, et vous proposez qu'il prenne plus de place dans la vie quotidienne des femmes du Canada.

Nous voulons toutes que notre organisation se développe et accroisse son potentiel pour avoir plus d'impact dans la vie de chaque femme. Lynn Kaye, la présidente du CCA, a déclaré publiquement que le Conseil de direction appuyait unanimement la restructuration et elle s'est engagée à collaborer à la mise en oeuvre des principales recommandations. Elle a aussi déclaré que la révision des structures et la stratégie électorale sont deux défis aussi importants l'un que l'autre. Il est clair que le défi de la restructuration correspond à un besoin profond, bien visible chez les femmes qui ont participé aux diverses facettes du processus d'étude des structures. Ce défi est à la fois une promesse et

une responsabilité que le CCA doit assumer.

Pour beaucoup d'entre vous, c'est votre premier contact avec nous depuis l'AGA. Vous avez partagé avec nous votre vision du CCA et maintenant, nous pouvons commencer à la mettre en oeuvre. Les principaux changements suggérés coûteront cher et la gestion de nos ressources financières et humaines promet d'être maintenant un processus mieux contrôlé sur lequel il faudra rendre des comptes. Nous devons maintenant faire preuve de patience et de réalisme en tenant compte des limites de nos ressources. Nous allons plus spécifiquement rechercher un processus pour déterminer nos priorités, examiner comment remanier les structures des comités, créer un sous-comité sur le processus féministe (qui collaborera avec le comité sur le personnel à la définition des tâches du Conseil de direction, des permanentes et des comités), organiser des discussions sur les activités de lobbying lors des assemblées régionales au cours de l'année, recommander des résolutions sur les politiques et les structures à partir des rapports sur la restructuration, étudier diverses options pour la présidence des comités et chercher des moyens de réduire les frais de déplacement. Comme vous pouvez le voir, tout ça exige de la rigueur et de la patience. Nous abordons une nouvelle étape très stimulante, et nous sommes visiblement prêtes pour ces changements. Pour l'année qui vient, la mise en oeuvre des recommandations sur la restructuration va mobiliser bien des femmes dans les comités. En ce qui concerne le Comité sur la restructuration pour 1988-89, nos appels aux femmes intéressées à travailler avec nous ont reçu

Suite à la page 12

## Tribune libre: RESTRUCTURATION DU CCA

Cet espace est réservé aux échanges de vues sur la restructuration. Si vous désirez publier des lettres, articles, commentaires ou autres, veuillez les faire parvenir à Action Féministe en spécifiant *tribune libre restructuration du CCA*. N'hésitez pas à faire connaître vos opinions et vos suggestions. Rien n'est trop simple ou trop compliqué aux yeux du comité et du CCA.

Cet espace est à vous. Vous pouvez l'utiliser pour communiquer avec le Conseil de direction, avec d'autres groupes membres ou simplement pour vous exprimer. Le Comité sur la restructuration examinera toutes les contributions.

## PRIORITES ELECTORALES

par Marjorie Cohen, co-responsable du comité

Le Comité sur l'emploi et l'économie travaille sur toute une gamme de problèmes que les partis politiques devront aborder durant la campagne électorale. Mais dans bien des cas, ces questions n'ont rien de "glamour"; ce sont des revendications sur lesquelles nous travaillons depuis longtemps et qui ne font pas la une des "nouvelles" (malgré nos efforts pour sensibiliser le public).

Pour être réalistes, nous retiendrons quatre questions susceptibles d'attirer l'attention du public et qui risquent de donner plus de poids à nos interventions sur les revendications des femmes:

**LE LIBRE-ECHANGE:** l'accord

de libre-échange avec les États-Unis aura des répercussions sur tout ce qui a mobilisé les groupes de femmes depuis plus de 20 ans. Il aura des conséquences négatives sur l'emploi des femmes ainsi que sur les programmes sociaux et les programmes d'accès à l'égalité. Pendant la campagne électorale, le Comité veut poursuivre son travail de sensibilisation sur les effets négatifs du libre-échange pour les femmes, en informant et en mobilisant les femmes pour qu'elles s'opposent activement aux politiciens en faveur du libre-échange.

**LA PRIVATISATION:** travail en sous-traitance, vente de biens de l'état,

franchisage. Quelles que soient les formes qu'elle prend, la privatisation affecte les femmes autant que travailleuses que comme clientes des services publics.

Pendant la campagne, nous voulons souligner ces effets négatifs de la privatisation sur les femmes et présenter notre analyse sous une forme vulgarisée. Le CCA a déjà produit un mémoire sur la privatisation en général, et en prépare un autre qui portera plus spécifiquement sur les services postaux. Pendant la campagne, on pourrait axer la question de la privatisation sur le service postal, puisque c'est une question qui a récemment soulevé l'attention du public et mobilisé des groupes de femmes comme Dignité rurale. Nous aborderons également la privatisation d'Air Canada et la déréglementation dans les secteurs de l'électricité et des communications.

**LA FISCALITE:** bien des points touchant la fiscalité méritent d'être soulevés, mais c'est l'élargissement de la taxe de vente qui risque de prendre la vedette. Le gouvernement cherche ainsi à augmenter ses recettes fiscales générales. Il s'agit d'une mesure régressive qui pèsera particulièrement lourd pour les femmes.

**PRESTATIONS DE MATERNITE ET DE CONGE PARENTAL** (Loi sur l'Assurance-chômage): ce point mérite d'être soulevé à cause de la décision rendue dernièrement dans la cause Schachter et parce qu'une nouvelle législation pourrait compromettre l'accès des femmes à la fois au congé de maternité et au congé parental.

## Restructuration suite de la page 11

une réponse très positive. Nous nous sommes engagées, en tant que comité, à sélectionner le reste de nos membres de façon à refléter le plus possible la diversité des membres du CCA.

Nous vous invitons toutes à participer cette année au processus de restructuration du CCA. Vous pouvez le faire en écrivant directement au Comité, a/s du secrétariat du CCA ou en publiant vos questions, commentaires et suggestions dans la tribune Restructuration qui figurera dorénavant dans la revue Action Féministe. Vous pouvez aussi appeler régulièrement votre représentante régionale, vous documenter

sur des notions comme le processus féministe, l'accessibilité ou les changements de structures, ou encore apprendre à mieux connaître le CCA pour informer votre groupe membre.

Les membres de l'exécutif siégeant au Comité sur la restructuration sont Michelle Seguin (Montréal), Rabab Naqui (Dollard des Ormeaux), Sandi Kirby (Fredericton) et Anne McGrath (Calgary).

*Sandra Kirby et Anne McGrath sont co-responsables du comité sur la restructuration.*

## LA GREVE CHEZ BELL CANADA

par Trish Blackstaffe

Dix-neuf mille téléphonistes et techniciens-ne-s de Bell Canada de l'Ontario, du Québec et de certaines régions des Territoires du Nord-Ouest (affilié-e-s au Syndicat des travailleurs en communications et en électricité du Canada) se sont mis en grève le 27 juin dernier.

Voici les principales revendications des grévistes:

- Améliorer la sécurité d'emploi en limitant le recours au travail à temps partiel, aux emplois temporaires et au travail en sous-traitance. En embauchant sans cesse des employé-e-s à temps partiel, Bell alimente le bassin de travailleuses-eurs à faible revenu au Canada. Malgré des salaires horaires compétitifs, les employé-e-s à temps partiel ne sont souvent assurés de travailler qu'une journée chaque deux semaines et, sur une année, leurs heures de travail peuvent varier d'une semaine à l'autre d'une demi-journée à cinq jours pleins.
- Insuffisance des hausses de salaire offertes et indexation des salaires et des pensions.
- Hausse salariale additionnelle pour les téléphonistes pour continuer de réduire l'écart salarial entre les emplois traditionnellement masculins et les emplois féminins. La compagnie n'a alloué aux opératrices qu'une hausse additionnelle de 10\$ par semaine (en plus de trois augmentations annuelles). Le syndicat estime qu'il faudrait deux augmentations de ce type pour combler l'écart salarial entre

hommes et femmes. En outre, le syndicat pense qu'il faudrait mettre en place un programme d'évaluation des tâches avant la prochaine ronde de négociations pour mesurer de façon objective les ajustements salariaux nécessaires pour les téléphonistes. Jusqu'ici, la compagnie n'a fait qu'accepter le principe d'un comité paritaire chargé d'étudier un éventuel programme d'évaluation.

- Réduction de la journée de travail et augmentation des congés annuels pour contrebalancer le stress. L'introduction de nouvelles technologies a augmenté la tension et les cadences. Faute de pouvoir changer le lieu et les méthodes de travail, le syndicat demande qu'on réduise la journée de travail de toutes les téléphonistes à 6 heures et demi et qu'on augmente le nombre de jours de congé.

## REPRODUCTION, HANDICAP ET LIBRE CHOIX

par Robin Redrew, responsable du comité

À la dernière Assemblée générale, DAWN Toronto a déposé la proposition suivante: "Il est proposé que le CCA s'oppose fermement à l'utilisation et au développement des nouvelles technologies de reproduction qui favorisent une approche eugéniste de la reproduction humaine et sur lesquelles les femmes du Canada n'ont ni droit de regard ni pouvoir de contrôle."

Cette proposition, qui n'a pas été débattue, a été renvoyée au Comité pour y être discutée vu que sa formulation avait soulevé certaines questions de la part de CARAL (Association canadienne pour le droit à l'avortement): "Faut-il en déduire, demandait CARAL, que le CCA s'opposera au recours à l'amniosynthèse ou au prélèvement de villosité chorionale tels qu'on les utilise actuellement pour diagnostiquer des anomalies fœtales? Le CCA estime-t-il qu'il faut restreindre les choix offerts actuellement aux femmes enceintes susceptibles de porter un enfant handicapé?" Ces questions ont incité CARAL à proposer une autre motion:

"Il est proposé que le CCA demande que l'utilisation des NTR s'accompagne d'un service de counselling neutre et objectif et fasse pression pour que les femmes du Canada aient un droit de regard et un pouvoir de contrôle sur les nouvelles technologies de la reproduction".

Pour Joanne Doucette, de DAWN Canada, cette proposition de CARAL néglige un point crucial, à savoir la question de l'eugénisme. L'eugénisme signifie l'amélioration de l'espèce humaine par la manipulation génétique. Il peut préconiser les accouplements sélectifs (encouragés sous le nazisme); les politiques de génocide (qui endeuillent toute notre histoire) et la stérilisation forcée (comme celle pratiquée sur les femmes noires du Sud des États-Unis dans les années 50 et 60). Le discours eugéniste influence aussi la façon dont on aborde actuellement les NTR et l'avortement.

On a recours à l'amniosynthèse pour détecter des anomalies fœtales. DAWN ne s'oppose pas au recours à l'amniosynthèse, mais estime que c'est le contexte où on l'utilise qui est entaché de parti pris eugéniste. On dissuade les femmes handicapées d'avoir des enfants (elles sont même stérilisées sans leur consentement éclairé ou involontairement); quand elles souffrent d'un handicap génétique, le processus est encore plus co-

ercitif. Les femmes chez qui on a diagnostiqué une anomalie foetale par amniosynthèse trouvent que le counselling qu'on leur offre est biaisé, qu'il valorise systématiquement la technologie pour éliminer tout handicap.

Les personnes handicapées ont été les premières éliminées par les politiques eugénistes nazies. La question de l'eugénisme doit nécessairement figurer dans toute politique des droits de la reproduction. En prenant clairement position contre l'eugénisme, on ne fera pas seulement aider les femmes handicapées, mais on donnera plus de poids à notre plateforme féministe pro-choix.

Toute approche eugéniste des NTR dévaloriserait l'anormalité, fixerait des normes (sociales ou étatiques) de perfection et restreindrait la diversité génétique.

Avec une approche eugéniste de l'avortement, l'avortement d'un fœtus imparfait devient plus acceptable et cette approche renforce l'idée d'une législation de l'avortement sur une base trimestrielle.

En d'autres mots, un partisan pro-vie dira à une femme enceinte d'un fœtus anormal: "Tu ne peux pas avorter. Cette vie nouvelle, même handicapée, est plus importante que ton droit de choisir". Et un Etat eugéniste dira pour sa part: "Tu dois avorter. L'État n'a pas les moyens de prendre en charge les handicapés et en outre, il est injuste pour le fœtus de venir au monde dans cet état". Une féministe pro-choix dira pour sa part: "Tu as le choix. Voici de l'information neutre et impartiale sur le handicap dont souffrira ton enfant, et on peut te fournir une certaine aide psychologique. À présent, qu'est-ce que *toi* tu veux?"

En tant que responsable du Comité sur les droits de la reproduction, j'aimerais proposer un compromis:

"Il est proposé que le CCA s'oppose à toute approche eugéniste des nouvelles technologies de reproduction et préconise une approche sur laquelle les femmes canadiennes auront un droit de regard et un pouvoir de contrôle."

## Questionnaire de DAWN Canada

DAWN Canada (Réseau canadien des femmes handicapées) fait circuler un questionnaire pour identifier les obstacles rencontrés par les femmes handicapées à plusieurs niveaux: maternité et soins des enfants, violence, égalité dans l'emploi, isolement, loisirs. Nous ferons des entrevues avec des femmes des Provinces Maritimes, du nord de la Colombie-Britannique, de l'Alberta et du Yukon. Ce projet, financé par le Secrétariat d'Etat, servira à la rédaction de trois études qui aideront DAWN Canada à fixer ses priorités et orienter ses activités futures. Ces études s'ajouteront à l'information existante, encore limitée, sur les femmes handicapées canadiennes.

DAWN Canada est né en juin 1985, lors de la rencontre de 17 femmes handicapées venues d'un peu partout au Canada qui se sont réunies pour aborder des questions que ni le mouvement des femmes, ni le mouvement des handicapés n'abordaient spécifiquement. Le Réseau canadien et ses associations régionales était né. Ce groupe est affilié au Comité canadien d'action sur le statut de la femme et à la Coalition des organisations provinciales de personnes handicapées.

Si vous voulez vous procurer le questionnaire, le faire circuler ou obtenir plus d'informations sur le projet, écrivez-nous:

Jillian Ridington  
Recherchiste, DAWN Canada  
3463 W., 27th Avenue  
Vancouver, B.C.  
V6S 1P6

Shirley Masuda  
Coordonnatrice du projet  
10401, Findayson  
Richmond, B.C.  
V6X 2A3

Téléphone: (604) 254-3485

## LES FEMMES S'OPPOSENT AU MILITARISME

par Marion Mathieson et Betsy Carr, co-responsables du comité

En 1987, c'est la publication du Livre blanc sur la Défense qui intensifie la participation de notre pays à l'escalade militariste mondiale, qui a posé un nouveau défi à notre survie et à notre avenir. Nous continuerons à nous opposer aux essais des missiles de croisière, aux vols d'entraînement à basse altitude des forces de l'OTAN, à l'accès de nos ports maritimes et fluviaux aux bâtiments nucléaires, à la production de pièces pour des systèmes d'armements, au fait de privilégier la production reliée à l'armement, aux armes chimiques et bactériologiques, et nous voulons qu'on donne aux femmes un rôle plus visible dans la recherche de la paix.

Le Comité a produit et distribué une plaquette intitulée Femmes, pouvoir et politique que nous comptons remettre à jour afin d'y inclure des éléments d'information et des questions dans le cadre de la prochaine campagne électorale. Les événements ont retardé notre réponse au Livre blanc, mais le CCA a endossé la réponse de La Voix des femmes et la Présidente a envoyé une lettre au Premier Ministre. La Voix des femmes a publié sa critique du Livre blanc dans une brochure qui a été distribuée à l'Assemblée générale et qu'on peut se procurer gratuitement en s'adressant à son secrétariat.

Le changement de direction dans notre comité a été une des choses qui nous ont le plus accaparées. Nous avons recruté des membres correspondantes en prévision d'éventuels changements de structures.

Les résolutions que nous avons préparées ont été adoptées par le Conseil de direction en juin (voir la page 9). Il s'agissait des points suivants:

- exiger une réorientation de la politique canadienne dans l'Arctique; abandon du projet de flotte de sous-marins nucléaires et de nouvelle base à Nanisivik pour promouvoir, avec les autres nations septentrionales, le projet d'un Arctique démilitarisé tel que proposé par l'URSS.
- exiger le retrait du Canada des manœuvres militaires, en particulier les essais de bombardement à

Kaho'alave, une des Iles Hawaïennes.

- réitérer notre demande auprès du gouvernement pour qu'il nomme des femmes à des postes-clés comme, par exemple, celui d'ambassadeur aux Nations Unies, un poste qui exige le choix de personnes qui connaissent très bien les techniques de négociations qui ne s'appuient ni sur l'intimidation ni sur la menace.

On a polarisé le débat public autour des sous-marins nucléaires sur le choix du modèle à commander, et non sur la pertinence, pour le Canada, de s'engager dans une aventure aussi extravagante.

### SUGGESTIONS DU COMITE SUR LA SURVIE POUR LE NUMERO SPECIAL D'ACTION FEMINISTE SUR LES ELECTIONS FEDERALES

Nous proposons que les questions suivantes soient posées verbalement aux candidat-e-s lors des assemblées de comités ou lors de rencontres individuelles. En effet, les questions écrites sont généralement peu appréciées des candidat-e-s et de leur équipe, surchargé-e-s de travail, et donnent rarement des résultats tangibles.

- Soutenez-vous la création d'une zone dénucléarisée (ZLAN) dans tous les pays et les mers arctiques?

- Etes-vous d'accord avec le démantèlement de toutes les alliances militaires? Voudriez-vous que les Nations Unies aient le mandat d'assurer la paix dans le monde?
- Vous opposerez-vous à toute tentative d'introduire des sous-marins nucléaires dans l'Arctique?
- Vous opposez-vous à l'accord de libre-échange Reagan-Mulroney?
- Soutiendrez-vous la nomination d'un plus grand nombre de femmes à des postes-clés, entre autres au poste d'ambassadeur aux Nations Unies?

### MINORITES VISIBLES ET IMMIGRANTES

par Kay Nandlall et Fleurette Osborne, co-responsables

L'année précédente, trois groupes de Toronto, Montréal et du Nouveau-Brunswick ont adhéré à notre réseau. À l'Assemblée générale, nous avons vu à quel point le simple fait de se solidariser, même sur quelques points, donnait des résultats. Vous avez pu vous faire entendre et nous avons réussi à avoir un certain impact. Nous pourrions faire encore mieux si nous sommes plus nombreuses et si nous nous regroupons autour de nos revendications et nos problèmes communs. Nous invitons donc les individus et les groupes à se joindre à notre réseau. Contactez-nous pour nous indiquer ce sur quoi vous avez besoin d'appui. Appelez vite le secrétariat du CCA au (416) 922-3246.

### COMITE SUR LA JUSTICE:

#### INVITATION

par Fleurette Osborne, responsable du Comité sur la justice

C'est surtout la préparation de la prochaine campagne électorale fédérale qui va mobiliser notre Comité. Nous continuerons à travailler sur la garde d'enfants et la médiation - cette bataille n'est pas encore gagnée. Nous invitons cette année encore les individus et les groupes à se joindre à notre réseau pour partager et échanger informations, idées et travail.

Nous invitons tout particulièrement les femmes qui s'intéressent à la question des sentences criminelles et aux problèmes spécifiques des femmes en prison. Nous aimerions aborder ces questions dans une perspective féministe. N'hésitez pas à vous joindre à nous.

## RENCONTRES À MONTREAL

par Madeleine Parent et Rabab Naqui, co-responsables du comité

Nous invitons les femmes en faveur des droits à l'égalité des femmes autochtones et désireuses de travailler avec le CCA à se joindre à notre comité.

Le CCA est un organisme qui cherche, dans le contexte actuel, à combattre toutes les formes de discrimination à l'endroit des femmes, dans l'esprit des conventions des Nations Unies.

Le Comité d'appui aux femmes autochtones se réunit environ cinq fois par an, généralement à Montréal ou dans la région de Montréal.

Malheureusement, nous n'avons pas les moyens d'assumer les frais de déplacement des femmes qui viennent aux réunions. Mais nous nous ferons un plaisir de faire figurer sur l'ordre du jour les lettres et propositions des membres incapables d'assister aux réunions et nous leur ferons parvenir un compte-rendu des questions discutées et des décisions adoptées.

Jusqu'ici, notre comité s'est surtout consacré au soutien des femmes autochtones ayant perdu leur statut du fait de la Loi sur les Indiens. Depuis la modification de cette loi en 1985, nous les appuyons dans leurs pressions auprès du gouvernement fédéral pour qu'il les aide financièrement, elles et leurs enfants, à se loger et à bénéficier de services dans les réserves.

Le CCA est aussi sensible aux besoins des femmes autochtones qui vivent à l'extérieur des réserves et a appuyé leurs demandes quand on l'a sollicité.

Nous appuyons le principe de gouvernement autonome des peuples autochtones et les droits à l'égalité pour les femmes autochtones dans le cadre de cette autonomie gouvernementale.

Les femmes autochtones désireuses de se joindre à nous, qu'elles soient avec ou sans statut, métisses ou d'autres origines, sont les bienvenues.

Il est clair que dans ce contexte, le CCA joue seulement un rôle de soutien. Nous ne prétendons pas savoir ce qui est mieux pour les femmes autochtones; nous les aiderons, quand elles nous le demanderont, dans leur lutte pour cette égalité à laquelle toutes les être humains de la planète ont droit.

Veillez adresser votre demande d'adhésion au comité à l'adresse suivante: Comité canadien d'action sur le statut de la femme  
344, Bloor Street West, suite 505  
Toronto, Ontario M5S 3A7

### CATALOGUE DES PUBLICATIONS DE L'ANFD

Dans le nouveau catalogue de ses publications, l'Association nationale de la femme et le droit (ANFD) répertorie les recherches et les mémoires qu'elle a produits sur diverses questions féministes: droit à l'avortement, action positive, technologies de reproduction, services de garde, prostitution, garde des enfants,

pensions, pornographie, agressions sexuelles contre les femmes et les enfants, assurance-chômage. Nos dernières publications concernent l'Accord constitutionnel, les prestations aux conjoints survivants dans le Régime de pensions du Canada, et les avantages sociaux des travailleuses-eurs à temps partiel.

On peut commander ce catalogue au secrétariat national de l'ANFD, #400 - 1 rue Nicholas, Ottawa, Ontario K1N 7B7. Tél: (613) 238-1544.

### COMITES DU CCA POUR L'ANNÉE 1988-1989

Nous invitons les femmes intéressées à travailler et à participer à nos comités et à nos campagnes. Le Conseil de direction a désigné une co-responsable pour chaque comité (voir la liste ci-dessous). En septembre, chaque comité choisira comme autre co-responsable une femme qui ne siège pas au Conseil de direction.

Si vous désirez devenir membre ou membre correspondante d'un comité, veuillez adresser une demande par écrit à la co-responsable membre du Conseil de direction, en indiquant votre adresse et votre numéro de téléphone et en vous présentant brièvement. Précisez quel type de contribution vous pouvez fournir (compétences, temps disponible) et indiquez pour quelles raisons vous voulez travailler sur ce comité.

#### COMITÉS POLITIQUES ET CO-RESPONSABLES

Garde des enfants  
Sue Colley  
Elections  
Lynn Kaye  
Emploi et économie  
Marjorie Cohen  
Femmes handicapées  
Sandra Kirby  
Logement  
Kerry McCuaig  
Politique étrangère  
Kay Nandlall  
Justice  
Fleurette Osborne  
Questions lesbiennes  
Audrey Wildman  
Violence faite aux femmes  
Julie Lee  
Appui aux femmes autochtones  
Jodi Whyte  
Pensions et femmes pauvres  
Louise Dulude  
Pornographie  
Julie Lee/Sharon Costello  
Pro-choix  
Robin LeDrew

Prostitution  
Julie Lee  
Femmes en milieu rural  
Anne McGrath  
Survie de la planète  
Marion Mathieson  
Minorités visibles et femmes immigrantes  
Fleurette Osborne

#### PERMANENTES DU CCA; Secrétariat de Toronto:

Alice de Wolff,  
coordonnatrice générale  
Belinda Leach,  
gérante administrative  
Anne Molgat,  
agente d'information, préposée au membership  
Susan Feldman,  
coordonnatrice des politiques (jusqu'en novembre)

Bureau d'Ottawa:  
Jacynthe Larivière,  
commis à l'information

## TERRE-NEUVE/LABRADOR

### La solution du 52%

par Joyce Hancock, représentante régionale

À Terre-Neuve, les gens n'ont souvent droit qu'à un seul son de cloche. C'est aussi le cas à l'intérieur du mouvement des femmes. Mais en 1987, nous avons pu voir un groupe de femmes terre-neuviennes, qui s'est lui-même baptisé *La Solution du 52%*, faire une tournée de sensibilisation et susciter débats et controverses en incitant les femmes à s'interroger sur l'absence de représentation féminine dans les instances décisionnelles. Un vidéo de l'Office national du film, appelé lui aussi *La Solution du 52%*, relate l'histoire et la portée de cette tournée, qui a donné l'occasion à des femmes de nombreuses communautés rurales de se réunir.

Les femmes constituent 40,3 % de la main-d'œuvre de la province, mais c'est seulement aujourd'hui que notre gouvernement se décide à aborder la question du salaire égal pour un travail d'égale valeur. Le Premier Ministre de Terre-Neuve/Labrador, Brian Peckford, a annoncé que son gouvernement allait sanctionner l'équité salariale dans la fonction publique provinciale en instituant un comité paritaire syndicat/administration.

Les employé-e-s des hôpitaux, représentés par leur syndicat, l'Association des employés de la Fonction publique de Terre-Neuve, négocient actuellement l'égalité salariale dans le cadre de leur nouvelle convention collec-

tive. Mais on ignore encore si cet appui gouvernemental au principe de l'équité salariale aura des répercussions dans le secteur privé.

Le gouvernement espère ne pas avoir à légiférer sur cette question parce que l'élimination de toute discrimination salariale à l'égard des femmes coûterait probablement des millions de dollars à la province.

La Conférence provinciale des femmes, en avril dernier, avait pour thème "Femmes en progrès".

Le Premier Ministre a rencontré 13 représentantes de groupes de la province, qui lui ont fait part de leurs inquiétudes au sujet de l'Accord du Lac Meech. Après cette rencontre, M. Peckford a déclaré que ces craintes étaient non fondées et que son gouvernement allait appuyer l'accord.

Autre préoccupation des groupes de femmes du Labrador: la pénurie de services et de programmes pour les femmes victimes de violence familiale. Les femmes qui travaillent avec les Autochtones déplorent que le gouvernement fasse si peu, en particulier en faveur des femmes et des enfants autochtones.

Les femmes de Terre-Neuve et du Labrador ont réagi fortement aux remarques sexistes et dégradantes du ministre John Crosbie, un membre important du cabinet fédéral qui, dans un discours adressé à un public presque exclusivement masculin à St-John, a ridiculisé les craintes que suscite chez les femmes l'Accord de libre-échange avec les États-Unis.

Deux groupes provinciaux (l'Association contre la violence familiale et le Groupe de travail sur l'abus sexuel des enfants) s'implantent actuellement un peu partout à Terre-Neuve au Labrador.

On n'a enregistré aucune augmentation du nombre de services d'avortements thérapeutiques offerts dans la province. Depuis la décision de la Cour Suprême, les femmes de Terre-Neuve ont dû aller chercher ces services à l'extérieur de la province, étant donné le très petit nombre d'avortements pratiqués dans de trop rares hôpitaux. La situation est particulièrement difficile pour les femmes des régions rurales.

Pour finir, mentionnons que le lancement à Bay St-George de la Campagne nationale de l'album de photos pour des services de garde a connu un franc succès!

## La Commission royale sur la santé

par Susan Hyde, représentante régionale

La Commission royale d'enquête sur la santé poursuit sa tournée dans la province. La Coalition des femmes de Nouvelle-Ecosse (Women's Action Coalition of Nova Scotia, WACNS) a présenté deux mémoires à Halifax. Le premier couvrait, entre autres, les soins à domicile et la prévention, tandis que l'autre concernait les droits de la reproduction. Selon la présidente de la Coalition, Marilyn Keddy, l'accueil a été plutôt "tiède".

**Libre-échange:** Divers groupes opposés au libre-échange, parmi lesquels les syndicats et la Coalition des femmes (WACNS), ont organisé le 12 juin dernier, à l'auditorium Rebecca Chen d'Halifax, un rassemblement sur le thème "Le Canada n'est pas encore vendu". Cet événement a réuni des orateurs et des artistes et attiré 600 personnes. Les organisateurs estiment que c'est un succès, mais déplorent le peu d'intérêt manifesté par les médias. La Coalition des femmes prépare une campagne de porte-à-porte sur le libre-échange cet été pour poursuivre la sensibilisation du public. La Coalition prévoit coordonner ses stratégies avec celles du CCA pour les prochaines élections fédérales.

**Services de garde:** L'Association pour la promotion des services de garde à l'enfance de Nouvelle-Ecosse (CAANS) a exprimé son inquiétude devant la réforme du financement des services de garde annoncée par le ministre provincial des services sociaux, Tom McInnis. Le ministre a déclaré que les garderies à but non lucratif et les garderies commerciales seraient "traitées sur le même pied en ce qui concerne le financement des équipements, les subventions et une nouvelle subvention d'exploitation prévue pour augmenter le salaire du personnel". Il a déclaré que "dans le nouveau régime de financement, les garderies à but lucratif et les garderies sans but lucratif seront des partenaires égaux".

L'Association pour la promotion des services de garde à l'enfance de Nouvelle-Ecosse estime que cette mesure aura pour effet d'isoler davantage les groupes difficiles à servir, tandis que le secteur commercial va attirer toutes les familles faciles à servir. L'Association, de concert avec certains autres groupes, prévoit intensifier ses pressions pour que le ministre révise sa

position.

Le 18 juin dernier, l'Association a organisé à Halifax une journée d'ateliers sur les stratégies à adopter face à d'éventuelles élections provinciales et fédérales. Lynette Billard, ex-présidente de l'Association canadienne pour la promotion des services de garde à l'enfance, était l'oratrice invitée. Cette journée a attiré une cinquantaine de femmes représentantes de garderies pour les femmes qui travaillent.

Le milieu des garderies de la province s'est concerté pour instituer un comité de certification pour les employé-e-s de garderies. On en a déterminé les procédures et 35 éducateurs-trices pour enfants en bas âge ont été certifiés.

**Harcèlement sexuel:** Le Conseil consultatif sur le statut de la femme de la Nouvelle-Ecosse a apporté un soutien actif aux 53 femmes qui ont porté plainte pour harcèlement sexuel contre des médecins de Halifax-Dartmouth. Vingt-trois plaintes ont été déposées contre un seul gynécologue. Suite aux efforts du conseil, et en particulier à ceux de la présidente Debi Forsythe-Smith, et à la couverture des médias, les femmes ont appris qu'elles pouvaient porter plainte devant la (très) discrète corporation provinciale des médecins. Deux femmes, une médecin et une représentante des usagères, ont été nommées au comité des plaintes et la corporation a promptement réagi à la situation.

**Politiques discriminatoires de la Commission de l'assurance-chômage:** La Coalition des femmes de la Nouvelle-Ecosse appuie la cause de Mary Walters contre la Commission de l'assurance-chômage. Mme Walters travaillait dans une entreprise saisonnière de location de machines agricoles. Elle recevait un salaire, contribuait à l'assurance-chômage et recevait des prestations pendant la saison morte. Dernièrement, elle a épousé le propriétaire de l'entreprise et a continué à travailler jusqu'à ce que sa grossesse l'oblige à s'arrêter. Après avoir fait une demande de prestation à l'Assurance-chômage, on lui a fait savoir qu'elle n'était plus éligible à cause de son mariage avec son employeur! Une membre du conseil de la Coalition lui apporte son aide sur place et la Coalition fait des recherches. Elle demande aux

groupes membres du CCA qui ont déjà rencontré ce type de situation ailleurs, de l'en informer.

**Abus sexuel et sexisme:** Dans un procès pour abus sexuel sur une petite fille, l'avocat de la défense Lance Scaravelli a tenté de minimiser les actes de son client en prétendant que "la victime, sexuellement précoce, était une jeune fille déjà bien développée". Heureusement, le procureur de la Couronne s'est objecté, mais l'agresseur n'a eu qu'une sentence de 90 jours (à purger les fins de semaines) même en plaçant coupable. Il y a encore beaucoup à faire pour sensibiliser le système judiciaire face à l'abus sexuel des enfants.

Dernièrement, lors d'une réunion à l'University College of Cape Breton, le vice-président des services à la communauté, John Terry, a choqué et embarrassé bien du monde par ses commentaires sur l'oratrice invitée, le Dr Roseann Runte, directrice du Collège Glendon de l'Université York. Ces commentaires portaient sur son aspect physique et lui ont valu des critiques sévères, celles du rédacteur du *Cape Breton Post*, entre autres.

**SIDA:** Les délégations de onze municipalités du sud-ouest de la Nouvelle-Ecosse ont dernièrement voté en faveur d'une motion pour exiger du gouvernement qu'il bloque tout accès aux postes d'enseignants dans les écoles provinciales à des personnes porteuses de SIDA. Cette motion provenait de la municipalité dont la commission scolaire employait Eric Smith, porteur du virus.

Le Conseil consultatif sur le statut de la femme de la Nouvelle-Ecosse prépare une série de rencontres avec les femmes à travers la province. En outre, le Conseil présentera son plan d'action pour 1988-89.

Les policiers et les procureurs de la Couronne ont reçu de nouvelles directives pour agir et enquêter sur tous les cas et plaintes de "troubles familiaux"; les plaintes doivent être portées "peu importe les désirs de la plaignante". Nous espérons que la police engagera elle aussi des poursuites sur la même base.

## ILE-DU-PRINCE-EDOUARD

### Vent de réaction à l'Ile-du-Prince-Edouard

par Beth Brehaut, représentante régionale, 1987

À l'Ile-du-Prince-Edouard, l'accord du Lac Meech mobilise les femmes qui militent en faveur des droits à l'égalité pour les femmes canadiennes.

Au début du printemps, les députés de la législature provinciale ont passé une soirée à exposer vertueusement leurs convictions profondes sur l'avortement: ils débattaient d'une motion refusant de défrayer tout avortement, quel qu'en soit le motif et où qu'il soit pratiqué.

Une personne qu'on aurait pu croire intelligente est même allée jusqu'à comparer les femmes à des scaphandres de cosmonautes, réels ou potentiels selon leur état.

La seule petite lueur d'espoir, ce fut lorsqu'un député a admis qu'il sauverait la mère plutôt que l'enfant non né si sa vie était en danger. Bien, entendu, il n'a même envisagé que la femme en question puisse avoir son mot à dire sur la question. Ceux qui semblent le plus inquiéter nos représentants, ce sont les médecins qu'on ne peut tout de même pas laisser décider qui va vivre et qui va mourir. Personne n'a émis la suggestion que la femme puisse être quelque peu dérangée qu'on ne lui demande pas son avis.

La chambre était remplie à craquer de spectateurs enthousiastes qui applaudissaient à tout rompre chaque discours correspondant à leurs vues. L'enthousiasme se refroidissait quand l'orateur proposait de sauver la vie de la mère, dans la mesure du possible. Quant à nous, la minorité, nous n'avions rien à applaudir du tout. Cette série de discours tous plus biaisés les uns que les autres avait quelque chose d'affligeant.

Le débat a été prolongé d'une semaine pour donner à quelques-uns l'occasion d'exposer plus avant leur idéal - sans apparemment se soucier de la réalité, un député allant même jusqu'à fièrement déclarer que nous, les gens de l'IPE, allions même dépasser la Colombie-Britannique. Jour mémorable! Je ne sais pas si les lectrices de FAF en sont conscientes, mais nous risquons d'aborder le XXI<sup>e</sup> siècle dans un climat de réaction plus qu'inquiétant.

Parmi les sujets qui continuent de préoccuper les femmes de l'IPE, mentionnons le libre-échange, les services de garde de qualité, nos problèmes avec le bilinguisme et la lutte pour que l'orientation sexuelle figure dans la Loi des droits de la personne. Heureusement, nous avons dans nos rangs beaucoup de femmes bien informées qui travaillent à mesure sur chacune de ces questions.

## QUÉBEC

# Les femmes s'enthousiasment

par Michelle Séguin, représentante régionale

C'est avec beaucoup d'enthousiasme que les groupes de femmes du Québec commencent cette nouvelle année au sein du CCA. Voici en bref les derniers développements concernant le mouvement féministe québécois.

La Coalition québécoise pour l'avortement libre et gratuit, qui regroupe environ 550 groupes de femmes et des individus, a tenu le mois dernier une assemblée importante. La Coalition a d'abord réaffirmé sa position contre toute forme de recriminalisation et de restriction de l'avortement. Elle a réitéré sa volonté de lutter pour un accès réel et complet des services d'avortement répondant aux besoins des femmes partout au Québec. De plus, elle demande au gouvernement fédéral de couper tout paiement de transfert aux provinces qui ne fournissent pas de services d'avortement.

Par ailleurs, la Coalition se prépare à se joindre au projet d'une caravane pancanadienne sur le libre choix devant se tenir à l'automne. Si les élections fédérales ont lieu au même moment, elle organisera parallèlement des débats sur la question entre les candidat-e-s des différents partis.

À cet égard, les membres de la Coalition surveilleront de près le débat entre les chefs pour lequel le CCA a déjà entrepris des démarches.

L'R des Centres de femmes du Québec, représentant quelque 85 centres de femmes dans toute la province, a enfin pu crier victoire lors de son congrès annuel ce mois-ci. En effet, suite à une campagne intensive de mobilisation auprès du gouvernement provincial et de toute la population, sous le thème "Partout, les femmes de coeur refont le monde", les centres de femmes se sont vu accorder une augmentation de 57% de leur enveloppe budgétaire pour 1988-89 par le ministère de la Santé et des Services sociaux.

Ainsi, 53 centres de femmes seront subventionnés cette année. Ils se partageront 719 000\$ pour une moyenne de 13 566\$ par centre. L'an dernier, seulement 35 centres se partageaient 409 400\$. À noter que ces subventions ne sont pas nécessairement récurrentes. Toutefois, le ministère refusera de renouveler une subvention seulement s'il y a eu erreur majeure dans l'utilisation des fonds.

Bien que les centres de femmes se

trouvent encore loin de leur objectif de 20 000\$ pour chacun des 85 centres, ils ont décidé de mettre fin, pour l'instant, à leur campagne pour mieux revenir à la charge au moment des négociations avec le gouvernement provincial sur une politique de financement des centres de femmes.

Dans un tout autre ordre d'idées, on se réjouit d'apprendre que le salaire minimum sera haussé de 4,35 à 4,75\$ l'heure cet automne. Cette augmentation est attribuable en grande partie aux pressions exercées par un groupe communautaire, Au Bas de l'échelle. Dans le cadre de son "Opération beurre de pinottes", qui fait allusion à l'expression populaire "travailler pour des pinottes", cet organisme a obtenu l'appui de nombreux groupes de femmes et de syndicats pour défendre les droits des travailleuses et travailleurs non syndiqué-e-s.

Un sommet sur le libre-échange aura lieu les 16 et 17 juillet prochain à

l'Assemblée nationale, à la demande de la Coalition d'opposition au libre-échange. Ce sommet fait suite à une manifestation organisée à Québec le 12 juin dernier où 800 personnes sont venues de tous les coins de la province pour exiger du Premier Ministre Robert Bourassa qu'il retire son appui à cet accord.

L'Association internationale des médecins pour la prévention de la guerre nucléaire (International Physicians for the Prevention of Nuclear War) a tenu sa huitième conférence annuelle à Montréal sous le thème "guérir notre planète - une prescription à l'échelle du globe". Les membres de cette association ont réitéré leur demande aux gouvernements d'un désarmement nucléaire complet et ont exprimé leur profonde inquiétude face aux problèmes grandissants reliés à l'environnement de la planète.

## ONTARIO NORD

### Conférence des femmes du nord de l'Ontario par Karin Banerd, représentante régionale

La Conférence des femmes du nord de l'Ontario s'est réunie à Sault Ste-Marie du 20 au 22 mai dernier sur le thème "Accepter nos différences"; la fin de semaine a été consacrée aux problèmes des Autochtones, avec l'aide de nombreux Autochtones, femmes et hommes.

Plus tard, j'ai rencontré Marilyn Todd et Kim Michelson de la Commission sur l'équité salariale. Avec d'autres femmes de la région, nous avons discuté de la législation pour savoir quelles femmes elle protège et quelles sont celles qu'elle exclut.

En juin s'est déroulé l'événement "Le libre-échange n'est pas un pique-nique" au Parc Bellevue de Sault Ste-Marie. Des orateurs sont intervenus et malgré la chaleur suffocante, l'assistance a manifesté son appui et démontré une sensibilisation grandissante aux problèmes que pose l'accord commercial canado-américain.

Kathy Foster a présenté un diaporama-conférence sur son voyage en Inde en tant que membre d'une délégation de Canadian Crossroads International. Women for Women, un groupe féministe de Sault Ste-Marie, a financé en partie son voyage. Kathy travaille également pour Karl Morin-Strom, député provincial de Sault Ste-Marie. Devant tant d'assurance et d'ambition, on peut voir que le féminisme compte dans ses rangs de jeunes femmes enthousiastes qui sauront continuer le travail du CCA.

Catherine Pappas, une étudiante engagée pour l'été par le Thunder Bay Women's Directorate, est en train de répertorier les groupes de femmes ontariens. Les groupes qui veulent s'assurer qu'ils figurent bien dans ce répertoire peuvent la contacter.

J'ai rencontré, avec Janet Maher, la représentante du CCA pour le sud de l'Ontario, des femmes de Sault Ste-Marie pour discuter de l'organisation d'un lobby féministe ontarien. Janet a présenté une proposition de financement. Elle prévoit convoquer deux ou trois journées de rencontre avec des femmes pour préparer un congrès de fondation à l'automne. L'objectif est de donner des structures et des statuts à ce groupe indépendant du CCA qui, nous l'espérons, sera auto-suffisant et constitué de groupes membres et de membres individuelles. Des coalitions féministes provinciales de ce type fonctionnent très bien en Alberta, en Nouvelle-Ecosse, en Saskatchewan, au Manitoba et au Yukon.

## MANITOBA

# Un gouvernement conservateur minoritaire

par Susan Spratt, représentante régionale

Comme vous le savez, les Manitobain-e-s se sont massivement rendus aux urnes le 26 avril dernier. Le scrutin s'est soldé par un gouvernement conservateur minoritaire dirigé par Gary Filmon.

Le Parti libéral est devenu l'opposition officielle, ce qui a surpris bien du monde. Sharon Carstairs est la première femme leader de l'opposition au Canada. Les néo-démocrates ont conservé 12 députés et c'est Gary Doer qui préside ce caucus. J'aimerais maintenant vous donner quelques faits saillants sur ce nouveau gouvernement:

- Le nouveau gouvernement a pour directive d'éliminer de toutes les commissions et de tous les comités le terme "chairperson" pour revenir à l'ancienne expression "chairman". Cette mesure a été recommandée par Bonnie Mitchellson, ministre de la Culture.

- La Coalition pour l'égalité salariale du Manitoba a repris du service. Pour le nouveau gouvernement, l'inégalité de salaires est fondée non pas sur le sexe mais sur la présence d'un syndicat ou non. J'invite instamment tous les groupes membres du CCA à rejoindre la Coalition: il faut réagir très vite si nous voulons conserver nos acquis.

- Don Orchard, le ministre de la Santé, appuierait, paraît-il, le principe de favoriser l'inscription d'étudiants masculins d'origine rurale, au détriment des femmes d'origine rurale, dans les écoles de médecine pour combattre la pénurie de médecins en régions rurales. Il pense que les hommes sont plus susceptibles que les femmes de retourner dans les zones rurales. Selon le *Winnipeg Free Press*, Orchard reviendrait peut-être sur sa position à l'heure actuelle.

- Le gouvernement a signé un accord avec le CSIS d'où le précédent gouvernement néo-démocrate s'était retiré suite au désaccord profond exprimé par les groupes de défense des droits et libertés, les syndicats et les groupes de femmes.

- Libre-échange: le nouveau gouvernement appuie à 100% l'accord commercial canado-américain de Mulroney. Les autres partis y sont opposés. Malheureusement, Sharon Carstairs croit aux vertus du libre-échange; elle estime simplement que l'accord Mulroney-Reagan n'est pas bon et mérite des améliorations. Cependant, ni l'un ni l'autre des partis d'opposition n'endossera un appui provincial à

l'accord. La Coalition manitobaine contre le libre-échange, dont fait partie le CCA, fera pression sur le gouvernement et sur les partis d'opposition.

- L'accord du Lac Meech: le nouveau gouvernement appuie inconditionnellement l'accord. Carstairs et les libéraux ont déclaré que c'était là "leur priorité" et se sont engagés à tout faire pour que les résolutions appuyant l'accord ne passent pas.

- La clinique Morgentaler a réouvert ses portes. Le Collège des médecins et chirurgiens a adressé à la clinique une lettre l'autorisant à pratiquer des avortements. La clinique ne pratiquera pas d'avortements après 14 semaines de grossesse. Les femmes devront payer 250\$. Don Orchard, le ministre de la

Santé, a déclaré que le gouvernement ne défraierait pas les avortements pratiqués dans des cliniques privées, vu que le service était offert dans les hôpitaux. Cette position est contestée et la députée Margaret Mitchell, du NPD, a déclaré qu'on allait vérifier s'il y avait un "accès raisonnable" aux services d'avortement, conformément à la Loi canadienne sur la Santé et au jugement de la Cour Suprême.

- Une cour du banc de la Reine a jugé que la Loi sur les premières conventions collectives était conforme à la Charte.

- La grande réalisation du nouveau gouvernement conservateur a été le transfert des propriétés au Bureau des titres de biens-fonds qui est maintenant ouvert 16 heures par jour.

## ALBERTA

### Le Ku Klux Klan participe à la manifestation Pro-Vie par Anne McGrath, représentante régionale

Lors d'une manifestation organisée devant l'Hôtel de Ville de Calgary, on a pu voir des membres du Ku Klux Klan, en cagoule, parmi les opposants au libre choix. Les organisateurs Pro-Vie et le KKK voulaient dissuader la municipalité de financer l'Association de planning familial de Calgary. Quand on lui a demandé ce qu'il pensait de la présence de membres du KKK, un des organisateurs a déclaré qu'il ne voyait pas d'inconvénient à ce que le KKK participe à leur manifestation et soutienne leur cause. Plus tard, il a précisé que la philosophie du KKK semblait contraire à celle de son propre groupe, l'Alliance Pro-Vie de l'Alberta. Mais il a refusé de condamner le KKK. Le Conseil municipal a renouvelé pour une autre année ses subventions à l'Association de planning. Suite aux protestations du public, le gouvernement albertain a dû revenir sur un grand nombre des coupures pratiquées dans les services de santé au printemps 1987. Depuis les derniers mois, les vasectomies, les ligatures de trompes, la pose de stérilets, les examens des yeux et la physiothérapie sont à nouveau couverts par l'assurance-maladie. Les groupes de femmes veulent que les services de counselling sur les moyens contraceptifs soient eux aussi couverts. De toutes les provinces, c'est l'Alberta qui présente le taux le plus élevé de grossesses chez les adolescentes et de maladies transmises sexuellement.

Le ministre du Travail, Ian Reid, a annoncé une hausse du salaire minimum, qui passe de 3,80\$ à 4,50\$ le 1er septembre. Le salaire minimum en Alberta est le plus bas de tout le pays et il n'a pas été haussé depuis 1981. Les groupes anti-pauvreté estiment qu'avec ce nouveau salaire horaire, les gens resteront en dessous du seuil de la pauvreté. Le Comité d'action sur le statut de la femme d'Alberta (ASWAC) demande qu'on double le salaire minimum à 7,60\$ l'heure et qu'on l'étende aux travailleuses domestiques, aux ouvriers agricoles et aux jeunes.

Le ministre de l'Emploi, Rick Orman, a formé un comité consultatif chargé d'étudier les problèmes d'immigration et d'installation composé au départ de onze hommes. Suite aux protestations du Réseau des femmes immigrantes d'Alberta et des TNO et d'autres groupes de femmes, Orman a dû battre en retraite et nommer deux femmes qui s'ajoutent aux onze membres masculins du comité. On a accusé le gouvernement albertain de ne nommer pratiquement que des hommes à la tête des commissions d'enquête chargées de veiller à l'application des droits à l'égalité. Depuis 1980, il n'y a eu qu'une seule femme parmi les 24 présidents de commissions.

Suite à la page 20

## On s'organise

par Robin LeDrew, représentante régionale

La ministre de l'Économie, Grace McCarthy a présenté une analyse de l'accord de libre-échange (préparée par la Canada West Foundation), qui reconnaît que les gains resteront modestes. Selon cette analyse, l'accord aura un effet positif sur 15% de l'emploi. Ce sont les secteurs de l'agriculture, des vignobles, de l'horticulture et de la pêche, qui en souffriront le plus (les conserveries de poissons et de fruits et légumes sont d'importants employeurs en Colombie-Britannique).

En juin dernier, l'Association des centres de femmes de Colombie-Britannique et du Yukon a tenu son assemblée générale annuelle à la 100 Mile House. Ce regroupement de 30 centres de femmes fournit un contrepoint intéressant au CCA parce qu'il attache un intérêt particulier au mode de fonctionnement féministe, en fonctionnant, par exemple, par consensus aux assemblées générales et en élisant régionalement un comité décisionnel plutôt qu'en donnant le pouvoir à un exécutif centralisé. Dans ce sens, la mise sur pied d'un centre mobile de ressources pour femmes est un des projets à long terme les plus intéressants de l'Association. Le conseil sortant a présenté un rapport sur cette "unité mobile" qui combinerait une entreprise à but lucratif et un centre de services pouvant desservir les femmes des régions rurales et isolées.

Les centres de femmes ont également déploré les restrictions imposées par le Secrétariat d'État en termes de subventions. On a souligné que l'avortement et le lesbianisme, par exemple, étaient bannis. Les modes de financement autonomes et alternatifs ont donc été à l'ordre du jour.

Mais le grand débat, en Colombie-Britannique et au Yukon, c'est de savoir s'il faut ou non s'organiser sur une "base large", c'est à dire ouvrir l'Association à tous les groupes de femmes féministes. En demeurant une association de centres de femmes, le regroupement peut résister à la centralisation urbaine et travailler spécifiquement sur les problèmes des centres de femmes. L'absence d'une coalition large de femmes en Colombie-Britannique pousse le CCA à combler cette lacune. Notre région a contribué plus que d'autres aux consultations sur la révision des structures du CCA. Les

groupes membres, à l'AGA, ont continué leurs pressions pour qu'on tienne une assemblée régionale du CCA à l'automne 88, ce qui semble indiquer à quel point nous avons besoin d'un groupe de pression unifié intervenant comme porte-parole des femmes de la province. Reste à savoir si c'est le CCA, ou l'Association ou encore un nouveau regroupement hybride qui jouera ce rôle.

End Legislated Poverty a fait un travail remarquable avec son programme de repas financés par les fonds publics dans les écoles de Vancouver! Ce groupe travaille sur une multitude de problèmes reliés à la pauvreté, entre autres sur le libre-échange: pour plus de détails sur le programme des lunchs dans les écoles, contacter ELP au (604) 685-5599.

La Fédération des groupes anti-pauvreté de Colombie-Britannique vient

d'adhérer au CCA. Cet organisme vient de publier *The Fantastic Single Mother's Survey*, un outil précieux pour les groupes qui luttent contre la pauvreté et pour les groupes de femmes. On peut les joindre à l'adresse suivante: Annette Russell, Federated Anti-Poverty Groups #38, 1306 7th Ave., Prince George, B.C. Tél: (604) 563-6112 [on demande de 3 à 4 dollars pour les frais de poste et de photocopie].

Le sud de la Colombie-Britannique est maintenant mieux représenté avec deux membres au Conseil de direction: Sharon Costello, membre sans poste désigné (879-3888), et Robin LeDrew, représentante régionale (trav: 542-7531; domicile: 547-6397). Le budget du CCA est serré cette année, et pour ménager notre budget régional très limité, nous vous invitons à nous contacter.

### Alberta suite de la page 19

Elaine McCoy, ministre responsable de la condition féminine, a annoncé la tenue d'un Colloque provincial sur l'égalité économique des femmes. Dans un des communiqués, on peut lire: "Le gouvernement de l'Alberta estime qu'il doit prendre l'initiative en faveur de l'égalité des femmes; mais pour réaliser cet objectif, il lui faut la coopération des Albertains-e-s. Le gouvernement espère, par ses initiatives, amorcer un dialogue public avec les principaux intéressés pour connaître leurs priorités, leurs préoccupations, leurs opinions et les solutions qu'ils proposent." Il y a seulement un an, le ministre du Travail déclarait que l'équité salariale était de la "foutaise" et le Premier Ministre Getty, que "les Albertains n'étaient pas prêts". Par ce Colloque sur l'égalité économique des femmes, on espère recueillir informations et données qui permettront aux ministères d'orienter leurs politiques futures, trouver des moyens de combler l'écart entre hommes et femmes et contribuer à la préparation d'un Plan d'action gouvernemental pour les femmes. Les groupes et les individu-e-s sont invités à présenter des mémoires.

Les normes de qualité des services de garde sont insuffisantes en Alberta, comme certains rapports l'ont révélé dernièrement. Le Conseil de planification sociale d'Edmonton a vertement critiqué les Services sociaux parce que leurs exigences en matière de formation du personnel "sont les plus faibles de tout le Canada". Tout ce que l'Alberta exige des employé-e-s de garderies, c'est d'être âgé-e-s de 15 ans ou plus. Une directrice doit avoir 18 ans ou plus et détenir un diplôme de secouriste. Les garderies de Calgary disent avoir beaucoup de difficulté à trouver du personnel qualifié parce que les salaires sont trop bas. Le salaire moyen est de 6,66\$ l'heure pour un-e employé-e ayant complété deux années d'études. Les travailleuses-eurs qualifié-e-s refusent de travailler pour si peu. Certain-e-s s'interrogent sur une société qui accorde moins de valeur aux enfants qu'à n'importe quoi d'autre. La ministre des Services sociaux, Connie Osterman, a déclaré que ce sera aux parents, et non à la province, de défrayer d'éventuelles augmentations de salaire aux travailleuses et travailleurs de garderies. Osterman a annoncé plus tôt qu'elle avait l'intention de supprimer les subventions pour le fonctionnement des garderies et de les remplacer par une aide financière aux parents à faible revenu.

## DAWN CANADA ADHERE AU CCA!

Dernièrement, le réseau des femmes handicapées (DAWN) de Colombie-Britannique tenait sa deuxième assemblée générale annuelle à Squamish et accueillait en même temps l'assemblée générale de DAWN Canada, sur le thème *Femmes handicapées et violence*. L'accessibilité restait bien sûr le problème de fond.

Les services aux victimes sont-ils accessibles? Les rampes d'accès ne suffisent pas. Il faut aussi penser aux mal-entendantes et aux handicapées mentales, pour ne nommer que celles-là.

L'information est-elle accessible?

L'information féministe est-elle enregistrée sur bande magnétique pour les handicapées visuelles ou les analphabètes?

Les groupes de pressions sont-ils accessibles? Le CCA est-il prêt à prendre des mesures systématiques pour rendre ses comités accessibles aux femmes handicapées? DAWN doit faire face à des frais supérieurs à ceux des autres groupes en termes d'organisation et de participation. En quoi le CCA pourrait-il faciliter la participation des militantes de DAWN?

Nous n'avons pas trouvé de réponses

à toutes ces questions, bien sûr, mais c'est déjà un point de départ. DAWN Canada a adhéré au CCA. La Vice-présidente du CCA, Sandi Kirby, est chargée des liaisons avec les femmes handicapées, et le Comité sur la restructuration a pour mandat d'étudier la question de l'accessibilité. Ensemble, nous trouverons peut-être certaines solutions. (Pour plus d'informations, contacter DAWN Canada, 776 East Georgia, Vancouver, B.C. V6A 2A3. Tél: (604) 254-8586).

— Robin LeDrew

### Courrier suite de la page 2

Pendant la révision des structures, on s'est demandé si notre programme devait suivre l'agenda du gouvernement fédéral ou s'il fallait le déterminer nous-mêmes, sur notre terrain, à partir de notre propre base, ou encore s'il fallait faire les deux. Si nous développons un fonctionnement féministe au CCA, qui donnerait la parole à un plus grand nombre de femmes et qui serait directement branché sur l'expérience quotidienne des femmes, il se peut que le contenu de nos revendications et même de nos débats change lui aussi.

Ordinairement, les mesures législatives du gouvernement reflètent ce qui, selon lui, mérite d'être changé. Et le CCA réagit à ces initiatives. C'est pourquoi nous considérons souvent que les problèmes fondamentaux des femmes, comme la peur de la violence, ou la double journée de travail, ou la paix, n'ouvrent pas beaucoup de possibilités d'intervention. Ironiquement, ces questions sont souvent baptisées "soft", même par les femmes, tandis que les grandes priorités, souvent économiques d'ailleurs, entrent dans le "hard". Le vrai défi, pour le CCA comme pour tous les organismes du mouvement des femmes, c'est de valider toutes les préoccupations des femmes en les mettant toutes à l'ordre du jour.

Je me suis retirée de l'élection à la présidence pour souligner la nécessité de nous donner des structures saines et en faire, pour reprendre les mots d'une déléguée, la "priorité des priorités" pour 1988. Je me suis désistée aussi pour inciter tous les membres du CCA à ouvrir l'accès aux mécanismes de prises de décision, à prioriser la démocratie, à se donner un fonctionnement féministe qui parte de la base; bref, à se réapproprier le CCA. Si j'avais été élue présidente, je n'aurais pas pu m'exprimer sur cette question et le

CCA aurait continué tel qu'il est avec une façade, une apparence de participation. Dans une déclaration passionnée, Marylou Murray, en annonçant la démission de l'équipe de permanentes, a parlé de la frustration de travailler dans une organisation féministe qui n'a pas un fonctionnement féministe. La crise provoquée par ce geste montre bien à quel point il est urgent de changer certaines choses, une urgence qu'on ne peut négliger ou ignorer plus longtemps. Nous pouvons maintenant entamer un débat public et honnête sur le féminisme, sur ce qu'est un fonctionnement féministe sur notre vision du féminisme.

Dorothy Inglis, déléguée de Terre-Neuve, a déclaré à la radio de Radio-Canada: "C'est un grand soulagement: nous avons nommé le problème". Le problème, c'est notre mode de fonctionnement, son étroitesse, ses structures périmées, son caractère non féministe. C'est là que commence le défi posé à notre mouvement. Quelle direction allons-nous prendre?

Le CCA sera transformé par la participation active de ses membres. Pour bien du monde, le CCA représente le symbole du mouvement des femmes au Canada, ainsi qu'un véhicule de changement, qu'on soit à l'intérieur ou ailleurs. Nous avons nommé notre problème. Il n'est plus question de le nier ou de l'enterrer. Nous devons toutes assumer nos responsabilités face à notre fonctionnement, le reconsidérer et prendre le temps et les moyens de bâtir des structures et un fonctionnement féministes.

Lorraine Greaves  
London, Ontario

Lorraine Greaves est ancienne vice-présidente du CCA.

Appartiendrais-je à la génération oubliée? Quand j'ai demandé de l'aide au sujet de l'examen d'aptitude exigé des conductrices et conducteurs de plus de 80 ans, pourquoi les jeunes employées du CCA ont-elles eu si peur d'étudier la question?

D'après les statistiques que j'ai pu moi-même réunir, rien n'indique que les conducteurs âgés soient plus sujets aux accidents que la moyenne. Les accidents de la route sont le fait de l'inexpérience et de l'alcool que consomment beaucoup de gens.

Pourquoi, dans ces conditions, seule les personnes âgées doivent se soumettre à un test sévère avant le renouvellement du permis de conduire qu'elles détiennent depuis des années?

Mais j'apprécie beaucoup ce que font les féministes par ailleurs, et je renouvelle mon abonnement à Action féministe.

Martha M. Torrie  
Toronto, Ontario

Je vous demanderais de rappeler aux lectrices d'Action Féministe que l'actuel gouvernement fédéral n'a tenu compte d'aucune demande, suggestion ou argumentation du CCA sur la question de la prostitution, et qu'avec le projet de loi C-61, la campagne de harcèlement contre les prostituées risque maintenant d'atteindre de nouveaux sommets.

Dr Errol Lewars  
Peterborough, Ontario

# CONTRIBUTIONS DEMANDÉES

## La dialectique de la reproduction

Pour ce numéro de *Documentation sur la recherche féministe*, qui s'inspirera de l'oeuvre de Mary O'Brien, nous sollicitons les contributions critiques, en invitant les femmes intéressées à nous faire parvenir des articles qui explorent et discutent la philosophie de la naissance chez Mary O'Brien et sa critique des traditions intellectuelles dominantes en Occident. Nous aimerions aussi des articles qui critiquent les idéologies de la reproduction dans la philosophie et la théorie non occidentales. Nous accueillerons aussi avec plaisir les textes traitant des sujets suivants: les femmes et la maternité dans la pensée sociale et politique; épistémologie et éthique féministes; études contemporaines ou historiques sur la reproduction et les idéologies de la re-

production; et tout ce qui touche les nouvelles technologies de reproduction.

Voici quelques uns des thèmes suggérés:

- La philosophie de la naissance et l'épistémologie féministe de Mary O'Brien
- Maternité et sororité: questions théoriques et politiques
- Débats en théorie et politique féministes: O'Brien/de Beauvoir, O'Brien/Luce Irigaray, O'Brien/Rudick etc.
- Les politiques de la reproduction et le mouvement féministe.

Les articles, en anglais ou en français, ne doivent pas excéder 3000 mots et doivent nous parvenir avant le 1er février

1989 à l'adresse suivante:

Somer Brodribb, rédactrice invitée  
Documentation sur la recherche féministe  
Institut ontarien de recherches en éducation (OISE)  
252 Bloor St. West  
Toronto, Ontario, M5S 1V6, Canada.  
Tél: (416) 923-6641, ext. 2278

Ce numéro comprendra également les rubriques habituelles: travaux en cours, résumés, bibliographies commentées, critiques de livres, comptes rendus de conférences. Veuillez nous contacter si vous avez du matériel entrant dans cette catégorie et relié au thème traité dans ce numéro.

## Resolutions suite de la page 9

• **Le CCA** réclamera à nouveau la nomination de femmes à des postes-clés, en recommandant au gouvernement canadien de désigner au poste d'ambassadeur aux Nations Unies des personnes connaissant les techniques de négociation basées sur autre chose que l'intimidation ou la menace.

### Femmes autochtones

• **Le CCA** recommande au gouvernement fédéral d'allouer les fonds nécessaires au financement des services et des frais judiciaires des femmes réintégréées et de leurs enfants, et que l'affectation de ces fonds se fasse en consultant les femmes concernées.

• **Le CCA** demande aux gouvernements fédéral et provinciaux de prendre des mesures pour protéger les régions sauvages, entre autres en s'opposant à l'extension de la Red Squirrel Road à Temagami, en Ontario; et réclame qu'on règle immédiatement les revendications territoriales des Teme-Augama Anishnabai.

### Minorités visibles et immigrantes

• **Le CCA** demande au gouvernement de mettre en application l'égalité des chances de promotion et d'avancement pour les femmes de couleur.

• **Le CCA** condamne le rapport du Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme *Les immigrantes au Canada: orientations souhaitables*; exercera des pressions pour que le gouvernement subventionne les communautés immigrantes

pour qu'elles puissent produire leurs propres études.

• **Le CCA** appuie l'action intentée en vertu de la Charte sur l'accessibilité des femmes immigrantes aux services, et exercera des pressions pour qu'on élimine ces pratiques discriminatoires.

• **Le CCA** demande au gouvernement fédéral d'exempter les travailleuses domestiques des frais demandés pour les démarches d'immigration.

### Constitution et droits de la personne

• **Le CCA** créera un comité sur l'Accord du Lac Meech dont les membres devront répondre à certaines exigences, et lors de ses pressions en 1988: a) exprimera son appui au principe du Québec société distincte; b) condamnera le processus qui a mené à l'Accord du Lac Meech; et c) exprimera les inquiétudes d'un grand nombre de ses groupes membres quant au contenu de l'Accord.

### Prostitution

• **Le CCA** fera pression auprès du gouvernement pour qu'il finance des services d'aide autonomes et neutres pour les prostituées adultes.

• **Le CCA** condamne les tendances racistes dans l'application de l'article 195.1 du Code criminel et réaffirme son engagement à faire du retrait de cet article une de ses priorités.

• **Le CCA** interviendra avec vigueur pour empêcher l'introduction dans le Code criminel des articles 193 et 195 (projet de loi C-61) sur la criminalité organisée.

### Résolutions d'ordre général et structures

• **Le CCA** demandera au gouvernement canadien de faire du 8 mars un jour férié. Entre le mois de mai 88 et les prochaines élections fédérales, le CCA suivra le plan d'action présenté à l'Assemblée générale par le Conseil de direction, avec certains ajouts.

• **Le CCA** adopte les principales recommandations de son Comité sur la restructuration et les exigences minimales du rapport du Québec; la composition et le fonctionnement du Comité sur la restructuration devront respecter certains critères; le Comité et le Conseil de direction établiront un processus pour déterminer les priorités du CCA.

• **En 1988-89**, sera organisée dans chaque région une assemblée régionale du CCA ou un événement équivalent; chaque comité politique aura deux responsables: une membre du Conseil de direction et une autre; les comités seront décentralisés et leurs membres recrutées par des annonces et une recherche active.

• **Aucune femme** détenant des fonctions politiques ne pourra siéger au Conseil de direction.

• **Les statuts** et règlements du CCA seront modifiés pour que la présentation des candidates au Conseil de direction se fasse plus tôt.

• **Les règlements** du CCA seront modifiés afin d'augmenter les cotisations des groupes à partir de janvier 89.

## S.O.S. FEMMES

Un nouveau service de ligne téléphonique, S.O.S. FEMMES, est maintenant offert aux femmes francophones du sud de l'Ontario. Ce service téléphonique sans frais, qui couvre la région de Windsor à Belleville et de Parry Sound à Niagara, fonctionne cinq jours par semaine, du lundi au vendredi, de 8h30 à 19h30. Le numéro est le suivant: 1-800-387-8603.

Ce projet unique en son genre est une initiative de plusieurs groupes de femmes francophones, dont l'objectif est de répondre aux femmes francophones en crise et les aider à résoudre leurs problèmes.

Les femmes qui cherchent de l'aide peuvent donc appeler S.O.S. FEMMES, au 1-800-387-8603, qui les informera sur les services en français et en anglais offerts dans leur localité.

## Suite de la page 3

régionaux et à la représentativité des structures. Il nous faut maintenant voir ce qui nous unit et pourquoi nous travaillons ensemble. En même temps, nous devons ouvrir nos horizons et travailler avec d'autres organisations. Nous avons participé, par exemple, à la préparation du document *Le Temps de s'unir: appel à la solidarité*. On peut lire dans cette déclaration majeure des représentants des groupes populaires sur les orientations sociales et économiques du Canada: "Aujourd'hui plus que jamais, nous devons résister aux stratégies qui cherchent à nous diviser pour régner, et nous unir dans la défense d'une cause commune. En effet, nous nous situons dans la tradition des mouvements populaires qui ont combattu inlassablement pour des politiques gouvernementales fondées sur la justice économique et sociale au Canada".

Voilà le défi qu'il nous faut relever dans les années qui viennent. Nous sommes peut-être victimes de discrimination, mais nous devons nous affirmer comme des femmes qui sont agents de changement social.

## Suite de la page 7

- Les droits à la formation et à l'apprentissage des langues officielles pour les femmes immigrantes et des minorités visibles
- La privatisation, avec entre autres son impact sur l'emploi des femmes dans les bureaux de poste
- Les droits des prostituées
- Le logement

Pendant le lobby, la présidente Lynn Kaye a brièvement rappelé les revendications du CCA quant au financement des groupes de femmes, aux droits des femmes handicapées, au renforcement des mesures contre la pornographie qui encourage la violence faite aux femmes, ainsi que l'inscription de l'orientation sexuelle dans la Charte des droits et l'introduction de nouvelles lois pour réduire le tabagisme. Le CCA a également demandé aux partis de participer à un débat sur les questions spécifiques aux femmes lors des prochaines élections et présenté sa position sur l'Accord du Lac Meech. Le CCA reconnaît le Québec comme une "société distincte" mais s'objecte fortement, par ailleurs, au processus qui a mené à l'Accord. Le CCA va poursuivre son étude du contenu de l'Accord.

On peut obtenir la retranscription du lobby de 1988 en s'adressant au secrétariat du CCA (on vous demandera de payer pour les frais de poste et de photocopie).

*Laurell Ritchie est membre du Comité lobby du CCA.*

## "UN DOSSIER À OUVRIR"

Actes du colloque Femmes et logement, octobre 1987

Portrait global de la situation des femmes locataires au Québec: pauvreté, discrimination, harcèlement, grande mobilité, accès limité au logement, insécurité, isolement etc.

Un document qui éclaire une problématique encore peu connue. Coût: 12\$ plus frais postaux. On peut se procurer ce document à: Information-Ressources Femmes et Logement  
1200, rue Laurier est, local 212  
Montréal, Québec H2J 1G9  
Tél: (514) 272-9304.

## 1988-89 EXÉCUTIF

Présidente Lynn Kaye  
Présidente sortante  
Louise Dulude  
Vice-Présidentes Marjorie Cohen  
Sandra Kirby  
Lesley Lee  
Secrétaire Rabab Naqvi  
Trésorière Susan Colley

Représentantes régionales  
Terre-Neuve/Labrador -  
Joyce Hancock  
Nouveau Brunswick -  
Kay Nandkull  
Nouvelle Ecosse - Susan Hyde  
Île-Prince-Edouard

Quebec - Michelle Séguin  
Ontario Nord - Karin Banerji  
Ontario Sud - Janet Maher  
Manitoba - Susan Spratt  
Saskatchewan - Audrey Wildman  
Alberta - Anne McGrath  
C.B. Sud/Centrale -  
Robin A. LeDrew  
C.B. Nord/Yukon -  
Rosemary Supernault  
Territoires du Nord-Ouest -  
Joanne (Jodi) Whyte

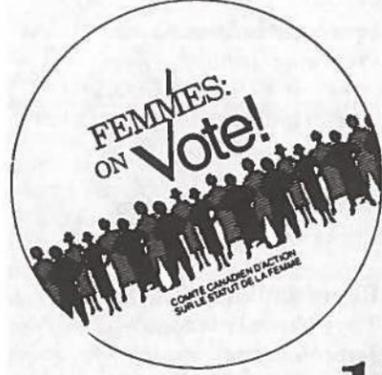
Membres sans poste désigné

Sharon Costello  
Julie Lee  
Marion Mathieson  
Kerry McCuaig  
Fleurville Y. Osborne

Bureau d'Ottawa  
Commis à l'information -  
Jacynthe La Rivière

Bureau de Toronto  
Coordonnatrice générale -  
Alice De Wolff  
Gérante administrative -  
Belinda Leach  
Agente d'information & préposée  
au membership -  
Anne Molgat  
Rédactrice (Action féministe) -  
Elizabeth Amer

# Campagne du CCA au cours des élections fédérales



Les articles suivants seront disponibles une semaine après le déclenchement de la campagne électorale. Lorsque vous placez vos commandes, veuillez préciser si vous désirez ces items en français ou en anglais.

**1** Les **MACARONS FEMMES: ON VOTE!** sont 1\$ chacun, plus 10% de frais de manutention. Commande minimum de 10.

**2** Les **T-SHIRTS FEMMES: ON VOTE!**, avec le même dessin que le macaron, sont 7\$ chacun pour les groupes membres du CCA et 10\$ pour les particulières.

**3** **TROUSSE ELECTORALE** Le prochain numéro d'Action féministe contient une analyse approfondie des questions importantes pour les femmes dans cette campagne électorale. Les abonnées recevront chacune une copie. Des copies supplémentaires seront imprimées afin d'en assurer une plus grande distribution, et seront disponibles pour 2,50\$ (aucuns frais de manutention).



**4** Quatre **DEPLIANTS** portant sur le libre-échange, la garde des enfants, la violence faite aux femmes, et les droits reproductifs. Gratuits.

**5** "**LE LIBRE-ECHANGE ET LES FEMMES**": Ces nouveaux livrets de 12 pages comprennent des résumés en espagnol, grec, chinois, portugais et italien. Veuillez préciser la langue dans laquelle vous désirez le livret. Gratuits.



DEVENIR

## AMIE DU CCA\*

LE MEILLEUR MOYEN D'APPORTER VOTRE APPUI PERSONNEL AUX LUTTES DES FEMMES.

Joignez-vous aux Amies du CCA et vous informez sur ce que font les femmes dans tous les coins du pays en recevant les publications du CCA, Feminist ACTION Féministe et Bulletin d'action.

- garderies
- pensions
- salaire égal
- logement pour femmes
- survie
- nouvelles lois
- nouvelles régionales
- services sociaux
- choix de reproduction
- et d'autres!

**AMIES DU CCA**  
Comité canadien d'action sur le statut de la femme, 344, rue Bloor ouest, suite 505, Toronto (Ontario) M5S 3A7 (416) 922-3246

Chèque ci-inclus pour:  
\$ \_\_\_\_\_ (payable au CCA)  
(35,00\$ minimum par année)  
Veuillez s'il-vous-plait indiquer votre choix de langue de correspondance:

français  
 anglais

\* Une Amie du CCA est membre individuelle sans droit de vote qui reçoit les publications du CCA et les avis d'assemblées.

- day care
- pensions
- equal pay
- reproductive choice
- survival
- new legislation
- regional news
- social services
- housing for women
- and much more!

\* A "Friend of NAC" is an individual, non-voting association with NAC which includes NAC publications and notification of meetings.

**FRIENDS OF NAC**  
National Action Committee on the Status of Women  
344 Bloor St. W., Ste. 505  
Toronto, Ontario M5S 3A7  
(416) 922-3246

Cheque enclosed in the amount: \$ \_\_\_\_\_ (payable to NAC) (\$35.00 minimum per year)

Please indicate your language preference for correspondence:  
 English  
 French

Send in your "Friend of NAC" membership today and get the news you need to be informed about women's issues across Canada - through NAC's publications Feminist ACTION - Feministe and Action Bulletin - which report on:

AS A  
**'FRIEND OF NAC'**  
YOU CONTINUE TO EXPRESS YOUR INDIVIDUAL SOLIDARITY IN THE STRUGGLE FOR WOMEN'S RIGHTS!