

ACTION NOW **20**

A Monthly Newsletter from the National Action Committee on the Status of Women

Volume 2 Number 5

May 1992

A Celebration of Feminism

Join women from across the country on June 5-8 to celebrate NAC's 20th Anniversary.

This year's AGM and conference promise to be the most exciting and interesting ever. On hand to help us celebrate will be most of NAC's past Presidents, women from every part of the country, and the feminist theatre group, The Company of Sirens. International delegations from the Phillipines, Mexico and Jamaica will participate in the conference assisting us in developing more global perspectives.

The Friday conference will be the highlight of the week-end with a focus on how international changes are affecting our struggle. Morning workshops will discuss the impact of globalization on women's employment, economics, and political participation. Afternoon workshops will examine NAC's 20 years of struggle, and our current focus on ending male violence, the future of women's work and the feminist agenda.

Friday night will be a birthday bash. Prices have been kept low to ensure maximum participation. The Company of Sirens will lead the fun, and we will pay tribute to the extraordinary work done by NAC over the years.

Over the weekend, a brief history of NAC will be distributed to delegates. The history, written by former NAC staff person Anne Molgat, will examine the issues we fought for with stories that bring our history to life.

During the Saturday and Sunday business sessions delegates will make decisions about: priority campaigns for the next year, a proposal for regionalization that includes the formation of Friends of NAC groups, election of a new Executive, and numerous resolutions from NAC member groups.

The campaigns proposed for this year are a continuation of last year's priorities with the 52% Solution campaign becoming a Women's Agenda Election Campaign; a continuation of the Campaign to End Male Violence, and the Future of Women's Work.

Resolutions submitted address issues of training, violence, NAC's position should Quebec decide to leave Canada, health issues and the concerns of racial minority women. There will be contested elections for almost every Executive

position that is open. Last year's decision to designate five positions on the Executive as affirmative action positions will be implemented in this year's election.

The lobby on Monday may have some surprises. So be sure to attend for all four days. The week-end is sure to be fun, informative and stimulating. Hope to see you there. **For registration information call Rachel Gillooly (416)984-8777.**

Training Cuts Attack Immigrant Women

Massive cuts in federal contributions to training programs are being felt most strongly by programs designed to assist women who are not yet in the work force, particularly immigrant women.

The federal government has cut its training costs by 70% between 1988 and 1993 by: 1) transferring the responsibility for training to the Unemployment Insurance fund and 2) by cutting the Canadian Jobs Strategies program by \$100 million. The government is now seeking to constitutionalize this change by transferring labour market training to the provinces.

The government is also transferring \$80 million in ESL training to a program called LINC which will not do job-related language training. This will have a devastating effect on women who do not qualify for UI training, particularly immigrant and racial minority women. The LINC program provides no income assistance and only 20 weeks of training, rendering it almost useless.

The cuts are already being felt by community training programs. On the chopping block are:

- B.C.: The Counselling Resource Centre, The Women's Employment and Counselling Unit, and Career Action for Youth were told in March that their services will be completely phased out over the next six months.
- Manitoba: Evolution, the only re-entry programme for francophone women was directed to shift to 50% UI recipients in preparation for a 1993 shift to 100% UI recipients.
- New Brunswick: New Options for Women, a bridging program that aims to introduce women on social assistance to non-traditional occupations is being terminated.

• Ontario: Working Skills for Women, a program for women on social assistance has been told that their funding will be cut if they don't switch to women on UI.

There are many other programs that have been cut completely or told that their funding is at risk unless they switch from social assistance recipients to UI recipients.

The net result is a massive attack on training programs for immigrant and racial minority women, youth and older women.

Coalitions have formed to fight the cuts. A major cross-country response from the women's movement is required. **The NAC employment committee is compiling lists of specific programmes that have been cut. Please write to Barb Anderson, 217 Rusholme Road, Toronto M6H 2Y9 with information about cuts in your area.**

Lobby your provincial government to oppose LINC and cuts to non-UI training. Tell your Premier that you do not want labour market training transferred to the provinces.

Rape Law

The new rape law has now passed second reading and will go to committee some time in May. The unanimous party support for the law should not lull us into inactivity. The defense bar and the Civil Liberties Association continue to attack the law. Women's groups have formed a coalition at the national level to fight for changes to the law, including a clause in the preamble to recognize the special vulnerability of doubly oppressed women to sexual assault and their lack of accessibility to the justice system.

Write to the Chair of the Justice Committee, Bruce Halliday, House of Commons, Ottawa K1A 1A6 to express support for a strong No Means No law and amendments proposed by women's group. Ask him to circulate your letter to committee members.

NAC Roundtable on Violence

In early April, NAC hosted a roundtable on violence against women. Sixty women representing every region of the country, immigrant and racial minority women, aboriginal women, lesbians, women with disabilities, francophones and anglophones discussed key issues.

A thorough discussion of the impact of racism, homophobia, and other forms of oppression in relation to violence against women resulted in the adoption of a statement of principles to guide NAC's work against violence. This statement will be presented as a resolution to the NAC AGM.

Most participants were very critical of the Canadian Panel on Violence in terms of its structure, terms of reference and process. NAC President Judy Rebick and NOIVM President

Eunadie Johnson have already met with the Panel to express these concerns. NAC's annual meeting in June will include a major discussion of our attitude towards the Panel.

NAC would like to thank the Federation of Women Teachers Associations of Ontario, the Ontario Women's Directorate, Health and Welfare Canada and Georgian College for their generous financial support of the Roundtable.

What's Going On?

Constitutional discussions have disappeared behind closed doors once again. It seems that the brief opening of democratic discussion represented by the Constitutional conferences is over. Premiers and Ministers have once again retreated to secrecy to work out deals that may have little resemblance to the agreements achieved at the conferences.

It is particularly interesting that the issue of proportional representation in the Senate appears to have completely disappeared. Aboriginal women have been denied a seat at the table. Once again women are being shut out of the process.

Write to your Premier and demand a meeting with women's groups to ensure that he is representing our interests.

Report of Citizen's Inquiry

Transformation Moment: A Canadian Vision of Common Security, the final report of the Citizen's Inquiry on Peace and Security sponsored by the Canadian Peace Alliance and co-sponsored by NAC is available from the NAC office at a cost of \$14.95.

Review of the Situation of Women in Canada

The 1992 NAC Review of the Situation of Women in Canada is an invaluable resource with up-to-date information and analysis of the status of women. This third annual Review can be ordered from the NAC office at a cost of \$10.

NAC gratefully acknowledges the support of the Federation of Women Teachers Association of Ontario in producing this issue of Action Now.

Action Now is sent to NAC member groups, Friends of NAC, institutional subscribers and supporters of the NAC Action Fund. Subscription orders and address changes should be sent to Action Now, NAC, 57 Mobile Drive, Toronto, Ontario M4A 1H5. Action Now is published monthly except January, July and August.

À l'Action est envoyé aux groupes membres, "Amies du CCA", abonnées institutionnelles, et à ceux qui appuient le "Fonds pour l'Action" du CCA. Veuillez adresser toutes requêtes et les changements d'adresse au bureau du CCA, 57 Mobile Drive, Toronto (Ontario) M4A 1H5. À l'Action est publié chaque mois, sauf en janvier, juillet et août.



À L'ACTION!

20
YEARS • ANS

Bulletin mensuel du Comité canadien d'action sur le statut de la femme

Volume 2 Numéro 5

mai 1992

UNE CÉLÉBRATION DU FÉMINISME

Joignez-vous aux femmes qui viendront de partout au pays pour célébrer le 20^e anniversaire du CCA, du 5 au 8 juin prochains.

Le congrès et l'assemblée générale de cette année promettent d'être plus intéressants que jamais auparavant. La plupart des anciennes présidentes du CCA seront sur place pour célébrer avec nous, de même que plusieurs délégations internationales, des femmes de tous les coins du pays, ainsi que la troupe de théâtre féministe The Company of Sirens.

Le clou de la fin de semaine sera la conférence prévue pour le vendredi; celle-ci portera sur les changements internationaux et sur l'influence qu'ils auront sur notre lutte. Les ateliers qui auront lieu dans la matinée serviront de cadre à divers débats sur l'impact de la globalisation sur l'emploi, l'économie et la participation politique des femmes. En après-midi, il sera question des 20 années de lutte du CCA, de la violence masculine, de l'avenir des femmes dans le monde du travail et du programme féministe.

La soirée du vendredi sera réservée à la célébration de notre 20^e anniversaire. Les billets d'entrée sont à un coût minimum afin de permettre au plus grand nombre de femmes possible d'y assister. La Company of Sirens mènera le bal et nous célébrerons le travail extraordinaire accompli par le CCA au fil des ans.

En fin de semaine, un bref historique du CCA sera distribué parmi les déléguées. Cet historique, rédigé par une ancienne membre de notre personnel Anne Molgat, traite des grandes questions pour lesquelles nous avons lutté, et est agrémenté d'anecdotes qui rendent l'histoire du mouvement fort intéressante.

Lors des séances d'affaires des samedi et dimanche, les déléguées prendront un certain nombre de décisions concernant les grandes campagnes de l'an prochain; on examinera une proposition de régionalisation comprenant la formation de groupes d'Amies du CCA; il y aura élection d'un nouveau conseil de direction; et de nombreuses propositions seront étudiées.

Les campagnes proposées pour cette année prolongent celles de l'an dernier: la Campagne sur la solution de la majorité devient la Campagne électorale portant sur le programme des femmes; la Campagne visant à mettre fin à la violence masculine et l'Avenir du travail des femmes se poursuivent.

Les propositions soumises portent sur la formation, la violence, la position du CCA advenant l'indépendance du Québec; la santé, ainsi que diverses questions intéressant les femmes des minorités raciales. Presque tous les postes

de direction seront brigüés par plusieurs candidates. La décision prise l'an dernier d'appliquer les principes de l'action positive à cinq des postes de direction entrera en vigueur aux élections de cette année.

Il se peut que le lobby du lundi réserve des surprises, alors ne manquez pas un seul jour du congrès. Cette fin de semaine ne manquera pas d'être amusante, éclairante et stimulante. J'espère vous y retrouver! **Pour toute information concernant l'inscription, contactez Rachel Gillooly au (416) 984-8777.**

LES COMPRESSIONS EN MATIÈRE DE FORMATION VISENT SURTOUT LES IMMIGRANTES

Les compressions massives imposées à la formation touchent surtout les programmes destinés aux femmes qui n'ont pas encore rejoint la main-d'oeuvre active, en particulier les immigrantes.

Le Gouvernement fédéral prévoit réduire de 70 % ses dépenses reliées à la formation entre 1988 et 1993 des façons suivantes: i) en transférant à l'Assurance-chômage la responsabilité en matière de formation, ii) en réduisant de 100 millions de dollars le programme de Stratégie en matière d'emploi. Le gouvernement cherche maintenant à intégrer ce changement à la Constitution en transférant aux provinces la formation préparatoire au marché du travail.

Le gouvernement transfère également 80 millions de dollars des programmes d'anglais langue seconde à un programme appelé LINC, programme qui n'offrira pas de cours de langue reliés à l'emploi. L'effet de ce changement sera dévastateur pour les femmes qui ne sont pas admissibles à la formation par le biais de l'Assurance-chômage, spécialement les immigrantes et les femmes des minorités raciales. Le programme LINC n'offre aucune aide financière et ne permet que 28 semaines de formation, ce qui le rend pour ainsi dire inutile. Les compressions se font déjà sentir dans les programmes de formation communautaires. Les programmes visés sont les suivants:

- En C.-B.: Le Counselling Resource Centre, le Women's Employment and Counselling Unit et le Career Action for Youth ont été avertis en mars dernier que leurs services seraient graduellement éliminés au cours des six prochains mois.
- Au Manitoba: Évolution, le seul programme de retour au travail pour les femmes francophones a été sommé de sélectionner 50 % de sa clientèle parmi les bénéficiaires d'assurance-chômage, en préparation pour 1993, où ces dernières devront constituer la totalité de sa clientèle.
- Au Nouveau-Brunswick: New Options for Women, un

programme visant à aider les femmes récipiendaires d'aide sociale à entreprendre des professions non-traditionnelles, vit ses derniers jours.

• En Ontario : Working Skills for Women, un programme pour les femmes récipiendaires d'aide sociale, a été informé que son financement serait interrompu s'il ne délaissait pas sa clientèle actuelle au profit des chômeuses.

Nombre d'autres programmes ont vu leur financement complètement éliminé ou ont été avertis que leur financement était menacé, à moins qu'ils ne se concentrent sur les récipiendaires d'assurance-chômage.

Le résultat final est une attaque massive menée contre les programmes de formation destinés aux immigrantes et aux femmes des minorités raciales, ainsi qu'aux femmes très jeunes ou très âgées.

Des coalitions sont formées pour lutter contre ces compressions. C'est tout le mouvement des femmes, partout au Canada, qui doit réagir. **Le Comité du CCA en matière d'emploi prépare actuellement une liste des programmes précis qui ont subi des compressions. Si votre région est touchée par des compressions, auriez-vous l'obligance d'en informer Barb Anderson, en lui écrivant au 217, Rusholme Rd, Toronto (Ontario) M6H 2Y9.**

Exercez des pressions auprès de votre gouvernement provincial, faites-lui connaître votre opposition à LINC et aux compressions imposées à la formation qui n'est pas strictement destinée aux récipiendaires d'assurance-chômage. Dites à votre premier ministre que vous ne voulez pas que la formation préparatoire au marché du travail soit transférée aux provinces.

LA LOI SUR LE VIOL

La nouvelle loi sur le viol est passée en deuxième lecture et parviendra au comité au mois de mai. L'appui unanime du parti envers la loi ne devrait pas nous inciter à nous reposer sur nos lauriers. Les avocats de la défense du Barreau et la Civil Liberties Association continuent de s'en prendre à cette loi. Des groupes de femmes ont formé une coalition au niveau national pour obtenir que des changements soient apportés à la loi, dont une clause qui serait insérée au préambule et qui soulignerait la vulnérabilité particulière des femmes doublement opprimées face à l'agression sexuelle, et la difficulté qu'elles éprouvent lorsqu'elles tentent d'avoir accès au système judiciaire.

Écrivez au président du Comité sur la justice, Bruce Halliday, Chambre des communes, Ottawa (Ontario), K1A 1A6, pour lui dire que vous êtes en faveur d'une loi sans ambiguïté quant au consentement de la femme, et que vous appuyez les amendements proposés par le groupe de femmes. Demandez-lui de faire circuler votre lettre parmi les membres du comité.

LA TABLE RONDE DU CCA SUR LA VIOLENCE

Au début du mois d'avril, le CCA a organisé une table ronde sur la violence contre les femmes. Soixante femmes représentant toute les régions du pays, les immigrantes, les femmes des minorités raciales, les femmes

autochtones, les lesbiennes, les femmes avec handicap, ainsi que les femmes francophones et anglophones se sont penchées sur les grandes questions reliées à la violence.

Après un débat exhaustif sur le lien entre, d'une part, le racisme, l'homophobie, et les autres formes d'oppression et, d'autre part, la violence faite aux femmes, un énoncé de principes a été adopté pour guider le CCA dans son travail sur la violence. Cet énoncé sera présenté à l'AGA sous forme de proposition.

La majorité des participantes se sont montrées très insatisfaites quant à la structure, au mandat et au processus adopté par la Table ronde canadienne sur la violence. La présidente du CCA, Judy Rebick, et la présidente de l'Organisation nationale des femmes immigrantes et des femmes appartenant à une minorité visible du Canada, Eunadie Johnson, ont déjà eu une rencontre avec les membres de la Table ronde pour leur faire part de ces critiques. Un débat sur notre attitude envers la Table ronde est prévu lors du congrès de juin.

Le CCA aimerait remercier la Fédération des associations d'enseignantes de l'Ontario, la Direction générale de la condition féminine de l'Ontario, Santé et Bien-être Canada, ainsi que le Georgian College pour leurs généreuses contributions financières qui ont permis la tenue de la table ronde.

QU'EST-CE QUI SE PASSE?

Le débat constitutionnel se déroule de nouveau à huit clos. Il semblerait que la brève ouverture à un débat démocratique, en l'occurrence les conférences constitutionnelles, soit bel et bien terminée. Les premiers ministres et les ministres se sont encore une fois retirés loin de tout regard pour prendre des décisions qui risquent de ne guère ressembler aux ententes issues des conférences.

Il est particulièrement intéressant de constater que la question de la représentation proportionnelle au Sénat semble avoir complètement disparue. Les femmes autochtones se sont vues refuser une place à la table constitutionnelle. Une fois de plus, les femmes sont tenues à l'écart.

Écrivez à votre premier ministre et exigez qu'il rencontre les groupes de femmes pour vous assurer qu'il représente effectivement nos intérêts.

RAPPORT DE L'ENQUETE POPULAIRE

Transformation Moment: A Canadian Vision of Common Security, le rapport définitif de l'Enquête populaire sur la paix et la sécurité parrainée par l'Alliance canadienne pour la paix et co-parrainée par le CCA est maintenant disponible auprès du CCA pour la somme de 14,95 \$.

NOUVEAU REGARD SUR LA SITUATION DES FEMMES AU CANADA

La version 1992 de Nouveau regard sur la situation des femmes au Canada est une ressource précieuse offrant des renseignements à jour de même qu'une analyse de la situation de la femme. On peut se procurer un exemplaire de ce document auprès du CCA pour la somme de 10 \$.

Le CCA apprécie la généreuse contribution de la Fédération des associations des enseignantes de l'Ontario en produisant cette édition de l'Action.