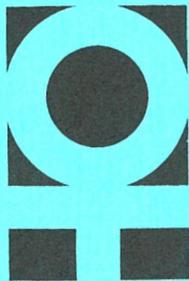




Canadian Advisory Council  
on the Status of Women

## Working Together: Women and Unions



### Women On The Job.

- **39%** of the labour force are women: it is estimated that by the year 2000, **47%** of the labour force will be women.
- A woman working full-time earns only **62%** of what a man earns (1977).
- **Two-thirds** of all minimum-wage workers are women.

### Unions Are One Way Women Can Improve Their Working Conditions.

- Among female office workers, the average salary of a **unionized** woman was **\$104** per month **higher** than a non-unionized woman (1977).
- A **unionized** waitress makes **80 cents more** per hour than a non-unionized waitress.
- **25** local unions of the CNTU (Confederation of National Trade Unions of Quebec) have won free space for **child care** at the work place.
- Studies of Canadian union contracts show that **one-half** provide maternity leave which is longer than provided for in government guidelines.

### Unions Are Doing A Lot For Women, But They Could Do Much More.

- Nearly **50%** of all adult women are in the labour force, but **less than 20%** of these women are in a union (1978).
- Only **3** out of every **10** union members are women (1978).
- **Just 1** out of every **6** union executive members in Canada is a woman (1978).
- **76%** of all union members belong to the Canadian Labour Congress yet only **2** of its **26** executive council members are women (1978).
- Among office workers, unionized women earn **9% less** than unionized men (1977).

### Women are Working Together To Organize.

- Since 1968 there has been a **91% increase** in the number of female union members but only a **21% increase** in male union membership (1978).
- **45%** of all women unionists are in unions with over 50% female membership (1978).
- Scheduling flexibility is often all that's required to get women involved: a B.C. union, formed by women, changed meetings to lunch hour and got a **90%** attendance rate at their meetings (1975).
- Unions are tackling the issues: women's committees have been set up in **one-half** of the provincial organizations affiliated with the Canadian Labour Congress (1978).

### But It Isn't Easy To Form A Union

- The federal government effectively **opposed** collective bargaining with its own employees until **1967**.
- Since 1977, when unionizing attempts began within chartered banks where approximately 73% of employees are women, **67 complaints** for unfair labour practices have been filed against the banks by different unions — **more** complaints than **any other** industry handled by the Canada Labour Relations Board.

*All facts are based on 1979 statistics unless otherwise specified.*

*Sources available on request.*

*The Canadian Advisory Council on the Status of Women is a federal organization whose mandate is both to advise the government of the actions it deems necessary to improve the position of women and to inform the public about matters of interest and concern to women.*



Conseil consultatif canadien  
de la situation de la femme

## Travailler ensemble: les femmes et le syndicalisme



C.P. 1541, Succ. B, Ottawa, Ontario K1P 5R5

### Les femmes au travail.

- **39%** de la population active est composé de femmes: on estime qu'en l'an 2000 les femmes constitueront **47%** de la population active.
- Une femme travaillant à plein temps ne gagne que **62%** de ce qu'un homme gagne (1977).
- **Les deux tiers** de tous les travailleurs touchant le salaire minimum sont des femmes.

### Les syndicats sont une façon pour les femmes d'améliorer leurs conditions de travail.

- Parmi les employées de bureau, le salaire moyen d'une femme **syndiquée** était **supérieur** de **\$104** par mois à celui d'une femme non syndiquée (1977).
- Une serveuse syndiquée gagne **80 cents de plus l'heure** qu'une serveuse non syndiquée.
- **25** syndicats locaux de la CSN (Confédération des syndicats nationaux) ont obtenu gratuitement des locaux pour des **garderies** en milieu de travail.
- Des études sur les contrats des syndicats canadiens montrent que **la moitié** de ceux-ci offrent des congés de maternité plus longs que ceux qui sont prévus dans les lignes directrices du gouvernement.

### Les syndicats font beaucoup pour les femmes mais pourraient faire beaucoup plus.

- Près de **50%** de toutes les femmes sont sur le marché du travail, mais **moins de 20%** d'entre elles font partie d'un syndicat (1978).
- **3** syndiqués sur **10** seulement sont des femmes (1978).
- **Un membre sur six** de l'exécutif syndical au Canada est une femme (1978).
- **76%** de tous les syndiqués appartiennent au Congrès du travail du Canada; pourtant, seulement **2** des **26** membres de son conseil d'administration sont des femmes (1978).

- Parmi les employés de bureau, les femmes syndiquées gagnent **9% de moins** que les hommes syndiqués (1977).

### Les femmes travaillent ensemble et s'organisent.

- Depuis 1968, l'effectif féminin des syndicats a **augmenté de 91%** alors que l'augmentation de l'effectif masculin a été de **21%** (1978).
- **45%** de toutes les syndiquées font partie de syndicats dont l'effectif est composé de femmes à plus de 50% (1978).
- Un horaire souple est souvent tout ce qu'il faut aux femmes pour s'engager: un syndicat de la Colombie-Britannique, formé de femmes, a changé l'heure de ses réunions pour les tenir à l'heure du déjeuner et y a obtenu un taux de présence de **90%** (1975).
- Les syndicats s'attaquent aux problèmes: des comités féminins ont été établis dans **la moitié** des organismes provinciaux affiliés au Congrès du travail du Canada (1978).

### Mais il n'est pas facile de former un syndicat.

- Le gouvernement fédéral s'est de fait **opposé** aux négociations collectives avec ses propres employés jusqu'en **1967**.
- Depuis 1977, alors que les syndicats ont commencé à vouloir s'imposer dans les banques à charte, où environ 73% des employés sont des femmes, divers syndicats ont déposé **67 plaintes** contre les banques pour pratiques professionnelles injustes, c'est-à-dire **plus de plaintes que pour aucune autre industrie** dont le Conseil canadien des relations du travail a dû s'occuper.

*Tous ces faits sont fondés sur les données statistiques de 1979, à moins d'indication contraire.  
Source fournie sur demande.*

*Le Conseil consultatif canadien de la situation de la femme est un organisme fédéral ayant pour mandat de conseiller le gouvernement sur les mesures qu'il juge nécessaire pour améliorer la situation de la femme et d'informer le public des questions qui intéressent et préoccupent les femmes.*