

Feminist ACTION Féministe

NOUVELLES DU COMITE CANADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME

VOL. 1 No. 2

ISSN 0712-3183

OCTOBER 1985

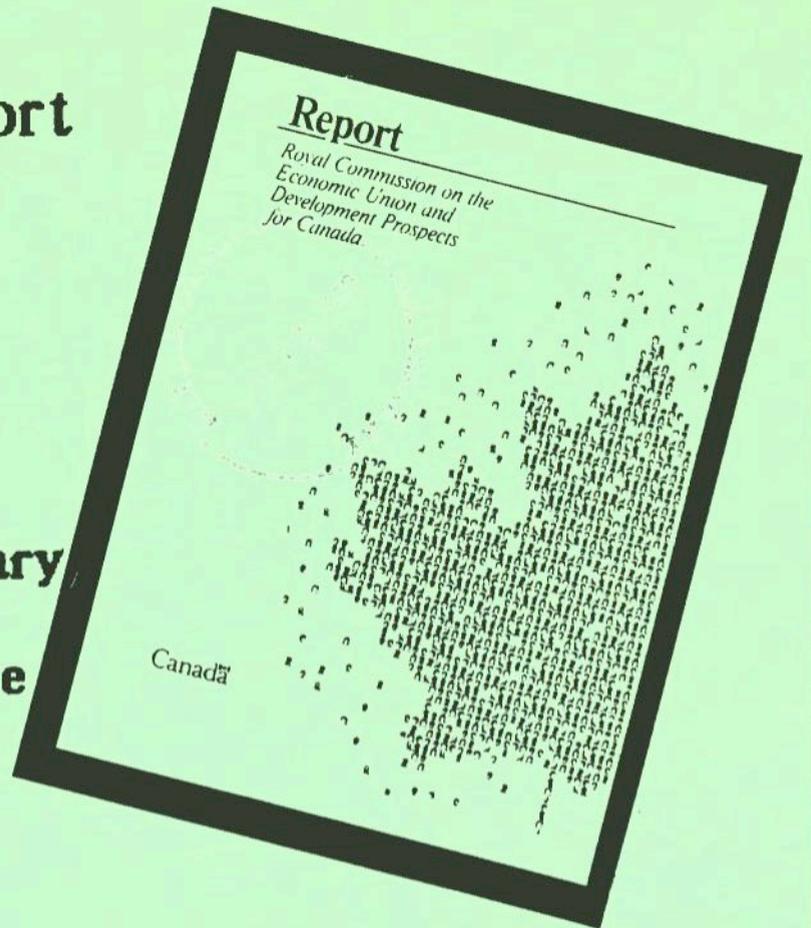
The Macdonald Commission Report

Plus:

**What's happening to
family allowances?**

**NAC's position on
women and the military**

**Regional & Committee
Reports**



VICTORY IN SASKATCHEWAN

Moose Jaw Students in the Saskatchewan skills development program boycotted classes in an attempt to change conditions for themselves and to save the job their teacher who spoke out on their behalf.

Comité Canadien d'action sur le statut de la femme
344 rue Bloor ouest, Suite 505
Toronto, Ontario
M5S 1W9



LETTERS

CONGRATULATIONS CHAVIVA

Dear ACTION:

Congratulations to President Chaviva Hosek on her new job with Gordon Capital Corporation, Toronto. She can now add to her experience in academia, the Women's Movement and as a public personality of high achievement by moving to the private sector.

Over the years, NAC has benefited by the prior experience in finance, law and government of its executive board members, especially its presidents. Now, the reverse can be true as NAC's president takes her abilities and feminist convictions to the financial world.

She will be working with managers of private pension plans wishing assurance of their ability to meet commitments to future claimants. Her outspoken support of feminist priorities in public pensions and other areas will remain as she continues as NAC president.

We wish her well.

Betsy Carr, Toronto

REALWOMAN RESPONDS

Dear Action:

As a member of Realwomen, I am writing to protest the ill-informed opinions expressed by Bonnie Vandenberg in her letter published in the May-June "Memo." Considering that she has apparently studied Realwomen, I find her comments astounding.

Contrary to Ms. Vandenberg's observations, we are a group of independent-minded women, not automatons: to suggest that we "do not believe a woman should have any choice in the way she conducts her life" is ludicrous. Contrary to a few other erroneous stereotypes mentioned in her letter, many Realwomen are unmarried, we do not believe that every woman should have as many children as possible (I have two--my limit!), nor that all women must stay home. I pursue my teaching career full-time and my two young children are in daycare. To use Ms. Vandenberg's own words, Realwomen, like the feminists, includes "a wide cross-section of women with differing backgrounds, incomes, lifestyles and opinions."

As a member of Realwomen who definitely does not fit the false image constantly presented by your organization and its supporters (my

Continued on page 2

CONTENTS

HOT NEWS

Macdonald Commission report.....	1
Family allowance alert continues.....	1
PETITION: Women's Coalition for	
Family Allowances.....	see French page 2
Free trade and working women.....	2
Canadians played important role in Nairobi.....	3
NAC's president's new job.....	3
Women and the military.....	4

COMMITTEE REPORTS

Pornography.....	5
International Affairs.....	5
Survival.....	5
Women & Male Violence.....	5
Employment.....	6
15 new member groups!.....	6
Visible Minority & Immigrant Women.....	6
Committee to Support Native Women.....	7
New sub-committee.....	7
Justice.....	7
Social Services.....	7

REGIONAL REPORTS

Newfoundland & Labrador.....	8
Maritimes.....	8
Quebec.....	9
Ontario.....	9
Saskatchewan.....	10
Manitoba.....	10
Alberta.....	11
South/Central British Columbia.....	11

EVENTS, RESOURCES, CONTACTS.....		12
NAC Mid-Year Meeting information.....		12
Bonnie Robichaud Update.....		12
Become a Friend of NAC!.....		15

Vol. 1, No. 2
October 1985

Feminist ACTION Féministe is published eight times a year by the National Action Committee on the Status of Women, 344 Bloor Street W., Suite 505, Toronto, Ontario M5S 1W9. (416) 922-3246.

ISSN 0712-3183

Publications Co-ordinator:
Maxine Hermolin
Editor: Pat Daley
Translation: Claudine Vivier

We welcome your announcements and local news. However, we regret that unsolicited manuscripts cannot be returned.

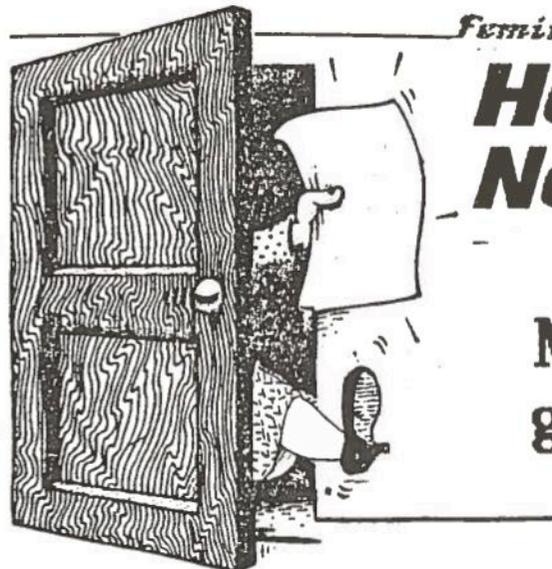
Deadlines for the 1985-86 year are:

October 27, 1985
November 24, 1985
January 12, 1986
February 23, 1986
April 6, 1986

Second class mail registration pending

Hot News

Macdonald Commission report: good intentions gone wrong



Post-American/cpi

by Louise Dulude

Three years and \$20 million later, the Royal Commission on the Economic Union and Development Prospects for Canada - better known as the Macdonald Commission - issued its final report on September 5.

NAC and other social policy groups, in a press conference in Ottawa, declared themselves happy with the Commission's conclusion that it sees "no reason to believe that the Canadian welfare state cannot be sustained, or that it creates an unbearable burden for our economy." On the contrary, it found that: "We Canadians might choose to reduce our social spending in order to ease the deficit or to meet other spending priorities, but we are under no compulsion to do so. Economically, we seem free to choose our social future."

At the same time, however, NAC and the others strongly criticized the specifics of the Commission's recommendations. "Macdonald's intentions in recommending programs such as a universal guaranteed income were admirable," we said, "but if these programs were implemented as proposed they would do a great deal of harm to women and the unemployed."

The Commission's main proposals include:

- * Free trade with the United States. NAC denounced this because its beneficial effects on our economy are dubious, while its negative impact on industries with largely female employees, such as the textile and shoe businesses, is certain and inevitable.
- * Substantial reduction in unemployment insurance benefits and tightening of its eligibility rules. The \$4 billion thus saved would be used to create a new Transitional Adjustment Assistance Program (TAPP) to

train the unemployed and help them move. While TAPP is not a bad idea, funding it through U.I. cuts would have a devastating effect on people from low-income regions and on married women.

- * Also in the employment area, mandatory affirmative action is strongly recommended, but measures with more direct effects on women's wages, such as equal pay for work of equal value and the minimum wage, are frowned upon as interfering with free market forces.
- * Creation of a Universal Income Security Program which would leave the present too-low benefits of the elderly and

welfare recipients virtually unchanged, but would for the first time help the working poor. This excellent idea is unfortunately spoiled by the fact that UISP would be funded through eliminating all children's benefits for parents with incomes at or above average, as well as the spousal tax exemption and federal social housing programs.

For a more detailed analysis of the Macdonald Commission report from women's point of view, Marjorie Cohen is preparing a 15-page article that will be available from the NAC office soon.



Family allowance alert continues

by Louise Dulude,
Chair, Pensions & Family Benefits

Following through on its budget proposal to reduce the real value of family allowances by 3% a year starting in 1986, the government introduced Bill C-70 in the House of Commons on September 13.

Both opposition parties condemned Bill C-70 as an attack on parents and the family. Like NAC earlier, they also denounced the Conservatives for flagrantly contradicting their own promise, made in their Child and Elderly Benefits consultation paper of last January, that "No such savings (from reorganizing children's benefits) should be transferred to

deficit reduction." In the current debate on Bill C-70, one Conservative Minister or M.P. after another gets up in the House to say that the de-indexing of family allowances is essential because the deficit must be reduced.

NAC continues to encourage everyone to sign its petition on this and to send it or otherwise write to the prime Minister and to her own M.P. A new, updated petition was prepared by the newly formed Quebec-based Women's Coalition for Family Allowances, of which NAC is a member. Its text is reproduced in bilingual form on page 2 of the French side of this issue.

Free trade could be costly for women workers

In the wake of the Macdonald commission report on the economy's recommendation that Canada move to full free trade with the United States within 10 years, Canadian women are studying the impact such action could have on our lives. The following statement was delivered at a press conference by NAC executive member Madeleine Parent on September 4 at Ottawa's Chateau Laurier.

The National Action Committee on the Status of Women is concerned about the effect of a bilateral free trade agreement on women's labour. While the idea of free trade sounds good because it is "free," there will be a cost which may be steepest for those who are already most disadvantaged in the labour force--women. Recently there has been considerable pressure on Canada to proceed with comprehensive bilateral negotiations with the United States. Canadians are being exhorted to hasten the process because the opportunity may be lost if we delay.

What has not been examined carefully is the disparate effect free trade will have on specific

industries, regions and groups of workers. But what is just as serious is that the overall benefit to the economy is far from clear. NAC is particularly concerned because the impact on women workers is likely to be severe since women work in the industries which are most vulnerable in a free trade market.

In the manufacturing sector women represent almost two-thirds of the workers in the most vulnerable industries. (These industries are textiles, clothing, small electrical products, sporting goods, toys and games, and leather products.) Women in the manufacturing sector are highly concentrated in these vulnerable industries--in fact, they represent about 42% of all female manufacturing workers. In recent years these industries have suffered greatly from foreign competition and a bilateral free trade agreement with the U.S. would only worsen the situation. Part of the decrease in the proportion of women working in manufacturing is a direct result of the effect of foreign competition. While 23% of all working women were in manufac-

turing jobs in 1951, only 13% are now.

The women who will be most affected by free trade in manufactured goods are those who will be least able to compete in a tighter labour market. A very high portion of workers in the vulnerable industries are immigrant women who will have little chance of finding other jobs when their manufacturing jobs disappear.

Women workers in the manufacturing sector are not the only ones whose jobs are threatened by a hasty trade arrangement. The vast majority of women workers (more than 80%) are employed in the service sector of the economy. It is no secret that the U.S. intention in liberalized trade arrangements is to include trade in services as well as trade in goods.

The effect of a free trade agreement in services is far from clear. So far trade agreements have excluded services. But as economies have changed and a greater portion of international trade is in services, multinational corporations which export services are increasingly pushing for free trade in these areas. So far there has been no study of the impact of liberalized trade in this area on specific industries or on labour in these industries. Nor has there been consideration of its implications for public policy. Until Canadians have a clear idea of what free trade will mean for workers in such industries as transportation, communications, banking, data processing, and insurance, it would be foolhardy to proceed with free trade in services. NAC urges the government to seriously consider the employment implications and the very real possibility that bigger and stronger multinational corporations could displace Canadian labour in the very industries where it has been expanding in the past few years.

NAC recognizes the value of enhancing Canada's international trade and does not take an isolationist position. But we feel women in this country have a great deal at stake in this issue and that the effect on women's labour has not been taken into account. A bilateral comprehensive trade agreement with the U.S. will have a disproportionately severe impact on women workers.

LETTERS

Continued from inside cover

name was given to Charlotte Gray for her article in "Chatelaine." She didn't contact me.), I would appreciate the courtesy of having my letter published.

Judy Anderson, Toronto

AN OPEN LETTER TO READERS OF HOMEMAKER'S MAGAZINE

As you may or may not know, Comac Communications, the company that publishes *Homemaker's Magazine*, has recently changed hands. If you have been a fan of *Homemaker's* authoritative reporting, now would be a good time to let the new owners know. Since *Homemaker's* is distributed free of charge, there has been some confusion about what kind of information readers look for in *Homemaker's*. There is also a freedom-of-speech issue involved. Should a women's magazine dare to be controversial?

Homemaker's has consistently treated women as adult members of

this somewhat unequal society, has consistently championed women's rights, and taken a leadership role in advocacy journalism on such motherhood issues as block parenting and neighbourhood watch; and in educating the public in areas such as drug abuse, incest, family violence, women's health issues... the list goes on and on.

If you want a magazine that respects your intelligence and enhances the quality of your family and professional life, then now is the time to express your thoughts in a letter. It has been said that, in a democracy, the people get the government they deserve. The people also get the kind of press they deserve, if they don't bother to speak up. Now is your chance. Your letters will be greatly appreciated. Please write to: John Barrington, President, Comac Communications, 2300 Yonge St., Suite 401, Toronto, Ontario M4P 1E4.

Canadians played important role in Nairobi, but the real fun was at NGO forum

by Doris Anderson

The end of the UN Decade for Women brought more than 18,000 people, mostly women, to Nairobi, the capital of Kenya, in July. The purpose of the official delegation was to put final approval on the "Forward Looking Strategies" document, which was to carry the 159 participating nations through to the year 2000.

But once again, as women discovered in Mexico in 1975 and in Copenhagen in 1980, the United Nations on-going debate between east and west and between the PLO and Israel took up almost all of the time. Instead of discussing issues for women, we spent most of the time in committees negotiating on wording. At times I felt I had been trapped in a giant conference of copy editors, rather than a dynamic gathering of women, aimed at changing the world.

However, the Canadians did manage to play a very useful role on at least two different occasions, when the conference seemed in imminent danger of floundering completely. Aply headed on the professional side by Maureen O'Neill and Julie Loranger, who jointly chaired the Western delegation, we intervened successfully at the beginning when the U.S. threatened to withdraw, and at the end when the African nations were persuaded to put pressure on to get the document through with consensus. That final vote was a real cliffhanger which took place on the very last day at three o'clock in the morning.

The informal conference attended by non-governmental delegates was a lot more fun and overlapped the official conference by almost a week. Here women from all over the world attended workshops ranging

from Women in Agriculture to the role of men in the changing status of women. Delegates had a choice of more than 100 workshops a day. Exhibits, art displays, singing, dancing made the Forum 85 a colourful, lively experience.

To contain, but not muzzle, the political differences, a Peace Tent was set up where women from Iran and Iraq could debate as well as women from Israel and the PLO.

Canada was well represented with more than 40 NGO delegates from all over Canada. Many of them led workshops and appeared on panels. One of the major disappointments was the censors' holdup of an excellent group of films, from the National Film Board's Studio D, for several days.

One of the most useful activities at the Kenyatta Centre where the official conference was taking place was a series of "conversations" arranged by the Canadians. Women from the official delegations and NGO's as well were invited to

get together to discuss such topics as the role of NGO's, government organizations, etc.

The burning question as the conference drew to a close was whether nations of the world now considered that the question of women had been taken care of with the end of the decade. It was clear that this was not the case. The status of women is so bound up in the well-being of people, generally, that no one thought a mere 10 years had "solved" all the problems. Several nations suggested holding another meeting in another five years, or regional meetings. Leticia Shahani, the secretary general of the conference, expressed it well when she said, "There is no going back to normal. Changes have taken place." As she continued and speculated on the future, she summed it up by remarking that the issues that had been revealed during the Decade for Women had "only clarified the tasks still before us."

NAC's president's new job

At the September NAC Executive Board meeting, the issue of President Chaviva Hosek's new job as pension analyst for Gordon Capital, working in private industry, was raised. Member groups and the press have asked questions around Chaviva's job change, and the Executive addressed this issue and formulated the following position.

Four major questions were discussed.

1. Will Chaviva's new job allow her the necessary time to do the work of the NAC President?

Chaviva has negotiated with her new company for time to represent NAC as extensively as the NAC presidency demands.

2. Does Chaviva's new job in the private pension industry place her in a conflict of interest position with NAC policy and other NAC actions?

The NAC Executive Board recognizes that potential conflicts of interest exist. However, Chaviva strongly supports the NAC position and has negotiated with her new company the freedom to defend this position and any others taken by

NAC. The NAC pension committee continues to lobby publicly through Chaviva for the extension of the Canada and Quebec Pension Plans.

3. Does the President's new job have an impact on the overall image of NAC?

The Executive realizes that this is an issue because of the identification of NAC with the President. However, NAC is not just its President but a whole organization. Chaviva's track record as NAC President has been that of a high profile feminist addressing major issues affecting the status of Canadian women. NAC's image is determined by the equality issues it fights for as the national lobby group for women.

The NAC Executive is drawn from all segments of society. Since we are a volunteer organization and all hold jobs and positions in other organizations as well as NAC, we recognize that a potential conflict of interest may occur for any member of the Executive. Each of these situations must be analyzed and dealt with on an individual basis as it takes place.



-bülbü 78 LMS

Women and the military: NAC takes a stand

"I cannot, as a feminist in Canada today, do anything but fight against a policy of overt discrimination." With that statement, former Executive member Carole Wallace concluded her presentation on the "obviously difficult question" of the role of women in the Canadian Armed Forces.

Wallace was arguing for recommendations made in her brief on the armed forces' application for an exemption to Section 15 of the Charter. She explained that she became involved in the issue through working on the case of a high-ranking officer who was fighting for maternity leave.

A long-time peace activist, Wallace said, "I believe there is a place for the military in Canadian society in terms of peacekeeping, natural disasters and national

sovereignty. Then one must go the next step and say there is a role for women in the military and it should be an equal role."

She pointed out that of Canada's 83,000 military personnel, about 7,000, or 8.6%, are women. The vast majority are in medical or clerical roles. Not only are there explicit restrictions on the military jobs women can hold, but there are also numerical restrictions. "Life is pretty hellish," she said. In this "last bastion of overt male supremacy," pregnant women are denied sick leave. Wives of military men have been denied the right to rent videos from base stores without their husbands' signatures. "What should NAC's position be?" she asked.

Survival committee member Betsy Carr responded that "NAC is against

the arms race and the social deprivation and oppression that result from militarism. Feminists who would integrate women into the armed forces do not question the present system."

Marjorie Cohen, co-chair of the Employment & Economy committee, introduced a compromise position developed out of an all-day meeting last July. She said that while the committee does not want NAC to encourage women to join the armed forces, it realizes that there are already military women and, for women in many areas of Canada, it is the only employment they can get.

The Executive adopted the following resolution:

1. NAC first and foremost wants to emphasize its anti-military stand. (In 1983 the NAC annual general meeting passed a resolution calling on the Canadian government to "cut Canada's military budget by 50% and re-allocate the freed resources for social services and growth and development and to strengthen Canada's independence while making Canada a voice for peace in the world.")
2. Under no circumstances should there be an exemption to Section 15 of the Charter of Rights. As a result, all trades and classifications in the Armed Forces should be open to women.
3. NAC does not advocate women's involvement in the military. The unemployment problems of women must be solved in a less destructive way and through the civilian labour force.
4. Pregnant servicewomen should be accorded sick leave on the same basis as other personnel.
5. Military service for purposes of promotion eligibility should accumulate during the period designated as maternity leave.
6. Maternity benefits in the Canadian Forces should be brought into line with benefits enjoyed by members of the public service.
7. Servicewomen who become mothers should be accorded the same access to compassionate leave as is granted to other members of the military.
8. The policy which bars homosexuals from serving in the Canadian Forces should be rescinded.
9. NAC supports the rights of spouses of Canada military personnel to organize for equality and improve benefits for themselves and their families on military bases.

Dental plan for military families could mean 'another Argentina': DND official

"NAC supports the rights of spouses of Canadian military personnel to organize for equality and improve benefits for themselves and their families on military bases."

Was it necessary for the NAC Executive to pass that policy at its September meeting? An excerpt from the May newsletter of OSOMM--Organizational Society of Spouses of Military Members--leaves little doubt:

"In the beginning we wanted a Dental Plan. As we thought of ways to inform our government, it occurred to us that we needed a national association that could speak about the unique needs and concerns of Canadian Military Families.

"During a brainstorming session in August 1984 OSOMM...was born. ... We gained support from the local ECS, Women's groups and from various individuals who donated their time and money. Our first newsletter was delivered and forty women attended our first meeting. Base Officials informed us, at this time, that a Dental Plan was considered 'political' activity and as long as we pursued the issue...we could not meet on the base, deliver our newsletter without censorship or have any of the numerous benefits of a Non Public Funds organization. If we agreed to forget about a Dental Plan and other 'political' issues

like Homemakers Pensions, we could be provided with a building for a family resource centre within two weeks. It was also suggested that we could possibly receive priority flights to organize nationally. We felt that in order to provide an effective voice for Military Families we could not accept these terms.

"Although all we had wanted was to communicate our need for a Dental Plan to our elected representatives and to form a National Support Group, it soon became apparent that archaic laws governing the DND (Department of National Defence) were now being applied to deny us the freedom of assembly, association, and free speech guaranteed to all other Canadians under the Charter of Rights and Freedoms. DND officials have maintained that a group of women seeking changes in living conditions and benefits, for example a Dental Plan, would clearly threaten the political neutrality of the Canadian Armed Forces and therefore could not be allowed these freedoms in their own communities. One DND official stated, 'This would be the beginning of another Argentina.'..."

"In the United States the American Military has an organization of Military Families (National Military Family Association, Inc.) which allows them to lobby and make recommendations to

Continued next page

Regional & Committee Reports

Gov't response to Fraser lacks depth

Immediate action planned by the Pornography Committee, reports chairperson Donna Stephania, is to send a letter to Justice minister John Crosbie outlining NAC's concerns with the lack of depth in the federal government's response to the Fraser and Badgley committee reports.

Stephania will represent NAC at the Winnipeg portion of a series of cross-country consultations to pro-

mote the Pornography Committee's response to the Fraser committee.

"We're going to support quite a number of the recommendations with regard to amendments to the Criminal Code," she told the NAC Executive. However, she said there are problems with the report. It does not define degradation adequately and it includes some sexual acts the committee does not consider pornographic (i.e., sexual inter-

course). As well, she said, the committee does not believe the defence of artistic merit should be included.

Stephania explained that the report recommends a tiered punishment system so that someone involved in producing material that causes actual physical harm is liable to a five-year sentence while a lesser fine is applied to those who sell the material. Punishment is much stiffer for any acts involving children. Stephania said that while the committee generally agrees with the tiering concept, it does not think the punishments in themselves are high enough.

Interested in international affairs?

by Doris Anderson, Chairperson

The International Affairs committee is a brand new committee formed this year at NAC. We held our first meeting in July and a second meeting in September.

Our plans are to examine and produce a paper on the impact of Canadian funding, trade, economic policies, etc. on Third World women. We also plan to look into the staffing and promotion of women in the Canadian International Development Agency and the department of External Affairs. We will work with the survival committee on pushing for disarmament and peace.

One of our objectives through the year will be to network with other groups across the country that are working on women and international affairs. We would like to hear from anyone who is interested in the work of this committee and we are also interested in hearing what other groups are doing in this field.

Message to Mulroney: 'Star Wars unthinkable'

The Survival Committee offered the NAC Executive an excellent example of a Public Opinion Message, a special category of telegram offered by CNCP. For \$3.16, including tax, you can send a maximum 15-word message to the federal government. It will appear on your phone bill (you must include postal code). The

committee's message to Prime Minister Brian Mulroney? "Unthinkable to provide grants, loans for Canadian participation in Star Wars research, development after government rejection."

Committee members will be participating in a Toronto follow-up to the Halifax peace conference. Entitled "Call to Action," the meeting will feature speaker Ursula Franklin, reports from Halifax and Nairobi and eight workshops. The committee will make sure that NAC members in the Toronto area receive flyers.

The official 1/2" video cassette from the Halifax conference is now available from the NAC office for a \$10 rental fee, including postage. The purchase price is \$300 from DVET, Mount St. Vincent University, Halifax.

Also available are updated Survival Committee kits for \$5 each.

Violence committee to focus on wife-battering

by Lorraine Greaves, Chairperson

Like the Native Women's Committee, we have decided on a name change to more accurately reflect the mandates and focus of this policy committee. Thus, the Women & Male Violence Committee is concerned with issues related to incest, rape, sexual assault, and battering. Specifically, the provision of services to these groups of female victims is our main concern.

The 1985-86 focus is on the issue of wife-battering. Efforts this year are being made to:

- establish the level of service available to battered women in each province and territory
- establish what provincial initiatives exist in the criminal justice system, research and service delivery, and to
- identify the need for, and interest in, a national communicative network among those providing services to battered women.

The committee is preparing a mailing list of all services dealing with battered women to which a letter and questionnaire will be sent by October 15, 1985. The results of this will form the basis of recommendations to NAC for action in this area.

Continued from page 4

their government. All 45 recommendations for improving the quality of Military life in 'Final Report, Military Spouse and Family Issues' were implemented by the American Department of Defence, including the opening, in 1985, of the Military Family Policy Office. No fewer than 19 American national organizations represent the military and their families. How many national organizations are there in Canada to represent the Canadian Military and their families?"

Employment committee studies new equity bill, Macdonald influence on equal pay

"Kill the bill," is the response of NAC's Employment & Economy committee to the federal government's proposed employment equity program. The committee will be requesting a meeting with the minister to point out, as co-chair Lynn Kaye says, that "to pretend that this legislation is any form of affirmative action is false presentation." The only way NAC could support the bill, the Executive decided, is if it is amended to include specific goals, timetables and penalties.

Kaye says it is still not clear what will be recorded and that there is no standardized reporting.

The other major issue facing the committee is the Macdonald commission report. Committee co-chair Marjorie Cohen will work with fellow Executive member Louise Dulude to produce an Action Bulletin commenting on the report. Lynn Kaye says Macdonald's comments on equal pay could be disastrous, particularly in Ontario where the government is currently preparing a green paper on implementation of equal pay. There could also be a negative impact at the federal level.

"We are very concerned that the federal human rights commission is backtracking on the implementation

of equal pay for work of equal value guidelines," says Kaye. She feels more NAC member groups should look at the commission's guidelines and send in their opinions. The committee will also be sending a letter to members and would like to hear from those groups interested in seeing NAC's brief to the commission.

The committee will also be looking at Macdonald's impact on the upcoming unemployment insurance review. He recommended that benefits be reduced. As well, Kaye says, the government has a general policy of tightening up insurance requirements.

The committee has expressed NAC support for striking VISA workers in Toronto. Marjorie Cohen will be speaking at a support rally for the mostly immigrant workers who are battling a major anti-union organizing campaign by the banks.

Job training is another area of concern. The NAC Training committee, chaired by Donna Stewart, is preparing a position paper on the subject. "We want 50 per cent of training positions to go to women," Kaye says. "And we would prefer to see training tied to real jobs instead of cheap or free labour for employers." The government is talking about naming local boards to decide where training funds should go, and Kaye emphasizes that regionally qualified women should be recommended for those positions.

The Task Force to review unemployment insurance is inviting briefs and participation in the consultation process. Hearings will be from the end of October to early December. The Task Force is to report on March 31, 1986. The mandate of the Task Force is to study unemployment insurance programs in light of the government's overall economic objectives, developments in the labour market and the interrelationship between unemployment insurance and other social programs.

If you wish to be heard by the Task Force, contact: Elizabeth Dowdeswell, Executive Director, P.O. Box 3432, Ottawa K1P 5K0 (613) 991-4680.

The Employment Committee is preparing its brief now and would welcome suggestions from member groups.

Finally, the Employment & Economy committee is working on a special project--a compilation of NAC employment policy.

15 new member groups - and growing

NAC welcomes 15 new members groups ratified at the September Executive meeting:

CCLOW--New Brunswick Branch
 Peel Women Teachers' Association
 Reel Women's Cable Collective
 P.E.I. Women's Network
 CarreFour des Femmes
 COSTI-IIAS Immigrant Services
 Ianna Publications & Education Inc. (Canadian Women's Studies)
 Timmins Sexual Assault Centre
 Hysteria
 P.C. Women's Caucus of Peel-Halton
 Project H.O.S.T.E.L., The Yellow Brick House
 Alternatives for Single Parent Women
 Okanagan South Women's Centre
 Gazebo Connection
 Haven House, Manitoulin Family Resource Centre

Fredericton, N.B.
 Brampton, Ont.
 Regina, Sask.
 Charlottetown, PEI
 Lachute, Que.
 Toronto, Ont.

Downsview, Ont.
 Timmins, Ont.
 Kitchener, Ont.
 Streetsville, Ont.
 Aurora, Ont.
 Saskatoon, Sask.
 Penticton, B.C.
 Vancouver, B.C.
 Mindemoya, Ont.

Visible minority, immigrant women to meet in October

by Jon Leah Hopkins, Chairperson

At the present time, the committee has subcommittees meeting in Montreal, Ottawa, Vancouver and, of course, Toronto. Since June we have received written information from various groups: a brief prepared by the Action Committee (a one-year mandate group that's a spinoff from the Federal National Follow-up Committee), a paper prepared by Ursula Scott for the Canadian Ethno Cultural Council and general information gathered at the one-day conference in Toronto held by Ontario Women Working With Immigrant Women.

We are having a one-day meeting with representatives from the NAC regions in October, 1985. At the

end of this session the committee will have an action plan to present to the NAC Executive which will cover this year and the next fiscal year.

In the subcommittee meetings, the most pressing issues that have come up are social service accessibility in Quebec, language training and employment opportunities in Ontario, and, generally, there is concern over the place of visible minority women in Canada. Overall, there are many, many concerns of visible minority and immigrant women that have not been addressed by Canadian society. Next ACTION, we'll be able to speak in more detail about how NAC is going to address these concerns.

Committee looking for action on Native women's status claim

by Madeleine Parent, Chairperson

On recommendation of the committee, the name of the Native Women's Committee has been changed to the Committee to Support Native Women (Le comité d'appui aux femmes autochtones). Three meetings were held since the NAC AGM last May, including an all-day meeting in Montreal in August.

The committee agreed on the following immediate program of action:

NAC shall work for quick and fair processing by the federal government of Native women's claims to regain status and band membership for themselves and for status for their children. The long-awaited amendments to the Indian Act, adopted by Parliament at the end of June, 1985, restored some of the rights and benefits that had been taken away from those women who married non-Indian men.

However, two months after the new act was proclaimed, the many hundreds of Indian women who had applied to the Indian affairs department for registration had not yet received their papers. Because the school year has already started or will start very soon, one year's financial benefits in higher education may be lost to Indian women wanting to recycle, or to their children, because of processing delays by the federal government.

NAC strongly urges the federal minister of Indian affairs to take emergency measures to implement the new amendments to the Indian Act in order to protect the interests of Native women and their children. NAC intends to monitor the administration of the new amendments in the coming period.

TOBIQUE

Two members of the NAC committee attended the celebration organized by the Indian reserve of Tobique, N.B., to celebrate the victory of the women in winning changes to the Indian Act and to honour those Tobique women, among them Caroline Ennis and Sandra Lovelace, who conducted a long and courageous fight to win equality for their sisters. NAC delegates at the Aug. 17 Tobique banquet, dance and other celebrations were proud that the women's movement had given constant support to the Native women's cause.

Tobique women spoke of the idea of setting aside one day a year to commemorate the victory.

In addition to the regular mem-

bers of the NAC Committee to Support Native Women, there shall be corresponding members, consisting of a few Native women from regions not yet represented on the committee.

The committee is interested in

working with other groups to help correct distortions in the teaching of Native peoples' history, as expressed in Canadian history books and other teaching materials and practices. Suggestions would be welcome.

New subcommittee to monitor pro-choice struggle

With major challenges ahead for the Morgentaler clinics and the Pro-Choice movement, a new sub-committee has been formed to broaden and increase NAC's involvement in the struggle for abortion rights in Canada.

The new Reproductive Rights Sub-committee (which will be part of the Health Committee) will raise the profile of the struggle for choice within NAC. It will monitor what is happening across the country and plan strategy. It is clearly time to stop reacting on a province-by-province basis and address this issue as the national issue that it is. NAC has an important role to play in this fight and we encourage members from across the country to get involved in this new sub-committee.

The next meetings are scheduled for Wednesday, September 18 and Thursday, October 17. For further details, please contact interim spokesperson Lynn Lathrop at (416) 699-0830. We welcome new members!

Justice committee continues to work on divorce law

by Samantha Sanderson, Chairperson

The Justice Committee continues to be active in relation to new divorce legislation and a brief was presented on June 20 to the Standing Committee on Justice and Legal Affairs. The committee will be involved in further education and action in this regard.

The committee also continues to monitor provincial family law issues.

The equality rights project of NAC has been carrying the bulk of the Charter activity, but the Justice Committee expects to follow up on this project as necessary in the fall.

The committee further expects to prepare a revised policy paper on prostitution, taking into account the recommendations of the Fraser committee and the proposed government bill on amendments to the Criminal code regarding soli-

Housing, daycare, social welfare are committee's priorities

The Social Services committee is steaming ahead in the areas of housing, daycare, and social welfare, reports chairperson Debbie Hughes-Geoffrion.

The committee expects to have a position paper on housing prepared for the NAC Mid-Year Meeting in Winnipeg in November.

citing. We foresee the committee lobbying and liaising with other action groups on this issue.

Subject to sufficient time and financial resources, we hope to prepare a position on the recommendations of the Badgley Commission on Child Abuse and to encourage the flow of legislation from these recommendations.

The issues of broadcasting policy, Broadcasting Act amendments and the CRTC hearings on self-regulation of sex-role stereotyping will be addressed by the Justice Committee. NAC has lobbied to date in regard to the proposed wording of the amendment to the Broadcasting Act and will be working with member groups to develop policy for submission to the Task Force on Broadcasting and the CRTC hearings on self-regulation of sex-role stereotyping.

In the area of daycare, NAC's brief on that issue will be updated for presentation to the Parliamentary task force on daycare that will be held cross-country hearings. While the committee does not yet have dates for those hearings, they are hard at work and welcome your

Continued on page 9

Gander conference includes special session for young women

by Crystal Eagan
Newfoundland & Labrador Rep

Once again, women are busy organizing on the Atlantic coast.

• Early last June, the Advisory Council made a presentation to the Senate Committee on Youth at a public hearing in St. John's. Issues raised in the presentation were education, employment, teenage pregnancy and the economic position of women. The council concluded its presentation by noting that economic independence for women is a crucial step towards equality. Improving education and career guidance for young women are essential ingredients for this independence.

• The Gander Status of Women Council is working on a provincial conference, R/Evolution In Health Care For Women, to be held in Gander this October. Speakers will address a variety of issues from Feminist Therapy and Depression (Carleton University's Helen Levine) to the Ages and Stages of Women (Dr. Pamela Brown from Halifax Planned Parenthood). Because this is Year of the Youth, a conference for young women will be run concurrently with workshops on such topics as The Beauty Trap, Why Do I Always Have To Do The Dishes and Teenage Depression.

• Last May, Mobil Oil presented an

Environmental Impact Statement (EIS) to the Environmental Assessment Panel. People across the province were given the opportunity to ask questions or voice their concerns at scheduled information meetings. Public hearings are tentatively scheduled for September in those communities most likely to be affected by the Hibernia project. While women are familiar with how their communities run and are responsible for much of the daily planning and organization, they have not traditionally held positions of authority. Therefore, their positions are for the most part unknown. The views of women may influence the government's decision on how to develop the proposed project.

• Justice Canada is conducting a study on divorce and family mediation. St. John's is one of the target areas. The research will take 20 months and will include court observation, client interviewing, community counselling, legal studies and long term monitoring of those clients interviewed. Domestic violence in relationship to the counselling will also be studied.

• The Advisory Council has been sponsoring workshops for women with a focus on school board and municipal elections. The workshops are

designed provide information on the structure and mandate of municipal councils and school boards, the nomination process and how to run a campaign.

• The Labrador Native Women's Association has made a plea to Premier Brian Peckford for decent housing in Davis Inlet. Lack of housing and improperly constructed, too-small houses, with neither water nor sewage facilities nor insulation, require immediate attention. Northern women can no longer endure another bitterly cold winter in these undesirable and unhealthy living conditions.

• "Women and Words," a new branch of the national body, was recently awarded \$7,100 by Secretary of State to research the lives of a number of Newfoundland women. Midwives and other women such as Cathy Jones and Rae Perlin will be featured in the June 1986 edition of The Women's Almanac.

o In June a "Volunteer Group" was formed in Hearts Desire. This women's local will provide such services as house cleaning, painting and wallpaper for elderly or hospitalized women.

• Briefs are being prepared for submission on the Hibernia Environmental Impact Study by the St. John's Status of Women's Council. Plans are also underway to prepare for an annual provincial lobby.

• In August, Patt Cowan took on the position of Vice-President of the Newfoundland Teacher's Association.

• An International Conference on Women and Offshore Oil, sponsored by the Institute of Social and Economic Research at Memorial University, was held in early September in St. John's. Speakers from Canada, the United States, Scotland and Norway looked at two main themes:

- Women and the offshore labour force, including discussion of the nature of offshore work, social relations in the workplace, equal opportunity programs and legislation, and unionization.

- The implication of offshore employment for the family, including consideration of health concerns, the intermittent spouse syndrome, sex roles and the division of labour and power in the household.

• The Libra House Committee in Happy Valley, Goose Bay were successful with their budget report and request for funding for a much-needed Transition House. They hope the house will be open by December.

Maritime women are making connections

While women in Prince Edward Island will attend a "Making Connections" workshop at the end of September, those in Nova Scotia have been doing it.

With Nova Scotia municipal elections coming up, Maritime rep Kit Holmwood reports that women are making good use of the municipal election handbook published by Edmonton's All-Women's Campaign Committee.

On a more regional level, rape crisis centres in PEI and New Brunswick met at a conference and retreat this summer. And, linking up with the national movement, New Brunswick women will hold one of their first Take Back the Night marches this year.

Back in PEI, women have produced a handbook on pornography, which has been placed in libraries

on the island. New reading material is also available in Nova Scotia--a new feminist newspaper called "Pandora." Some of the news that's fit to print--Native women at Tobique held their celebration of changes to the Indian Act. And, in the bad news category, the Nova Scotia government has said midwifery is archaic and they don't want a return to it.

The Nova Scotia NDP conference this summer brought some controversy with it, Holmwood reports. While the conference rejected a resolution calling for gender parity within the party and tabled a resolution on choice, there was a CARAL information booth. Halifax Archbishop Hayes condemned Mount St. Vincent University, the conference site, for allowing the booth. The Mount passed the buck to the NDP...

...more Regional Reports

For Quebec women, it pays to have friends in high places

Reports from Quebec are the proof that having women in positions of influence can make a difference.

Regional rep Madeleine Parent reports that while only 11 women were employed as subway and bus drivers in Montreal at the beginning of this year, that number has increased to 64 since the appointment of a woman as head of the transportation commission.

And, Parent says, candidate Pauline Marois is running second in the Parti Québécois leadership race. As a result, she says, women's issues are being raised. "The strength displayed by Marois will ensure women's issues are present" no matter what the outcome of the campaign is, she says.

The Quebec government will allot \$6 million to help finance 57 transition houses and two-thirds of a million dollars will go to 15 rape crisis centres. Parent reports that this is the first time specific amounts have been allotted. However, about 100 women's day centres in Quebec are finding themselves in a difficult position because of federal government policy changes in job training and allocation, she says.

In late June the government announced its affirmative action program, however it is still sub-

ject to consultations with employer groups.

Looking to future needs, the 35,000-member AFEAS has voted to promote courses for girls with an understanding of the present-day labour market.

But the picture from Quebec is not all rosey. A shocking report from a Montreal research group shows that one Montrealer in five

lives in poverty and that 550,000 have incomes less than 50% of the poverty level.

Harassment continues in the area of choice. Former boxer Reggie Chartrand is taking Henry Morgentaler to court and Liberal leader Robert Bourassa says he wants to enforce the criminal code on abortion, a stand that could jeopardize Quebec's abortion clinics.

Ontario lobby works for better budget

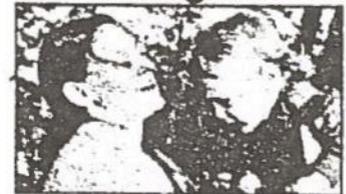
by Lynn Kaye
Southern Ontario rep.

In August NAC lobbied the provincial treasurer, Robert Nixon on government spending in the new government's budget.

Among the issues presented were:

- * the retention of a low income tax credit
- * a request to kill the pensions bill because its enactment will be a disincentive to improvement in the public pensions system, and therefore work against NAC's position of favouring the expansion of the CPP
- * no block funding
- * caution about any bilateral trade agreement because of the impact on women's jobs both in manufacturing and the service sector
- * money for enforcement of equal pay for work of equal value
- * money for enforcement of occupational health and safety legislation, for pre-market testing of substances, that are used in the workplace
- * financing for a women's health clinic and integration of midwifery into the medical system
- * money for integrated services to the elderly
- * expanded child care budget with special help to rural areas

The right to



have healthy children

- * budget for transition houses
- * legislation for any program which integrates the administration of family allowances to municipal welfare administration so that it can be publicly discussed and debated
- * provisions to enforce maintenance payments
- * keeping tuitions down so that a higher education is available to everyone
- * stressing the importance that women with dependents, on welfare, not be forced into job training programs or considered "employable".

Continued from page 7

input. Please contact Martha Friendly, Ontario Coalition for Better Daycare, 1260 Bay St., 7th floor, Toronto M5R 2B5, (416) 920-2572.

Debbie Hughes-Geoffrion will be leading a study into social welfare systems across the country, highlighting the most negative aspects for women. If you have any comments, please send them to her attention to the NAC office.

The committee intends to have position papers on both social welfare and housing ready for the NAC annual general meeting next spring.

Crop failure is a disaster for Saskatchewan, but adult students' victory brightens picture

"The Saskatchewan government and service groups are trying to come to terms with poverty and crop failure," reports regional rep Palma Little. "Our crops this year were disastrous and agencies are trying to meet particularly with women because they're bearing the brunt of it."

NAC executive members shook their heads over the irony of Little's reports that the government of British Columbia, where unemployment and hunger are a major problem, has contributed food and clothing to Saskatchewan.

Food banks in the province can't keep up with the demand, Little says. While the government is putting more emphasis on private donations, she says those sources are drying up. Unemployment is now at 11%. Yet, there is still some positive news from the province.

The Saskatchewan Native Women's Association will be holding two workshops, one in Prince Albert Sept. 21-22, and the other in Regina Oct. 5-6.

The Saskatchewan Action Committee met with a group of adult education students on the eve of their victory in a battle over welfare reform. On June 26 an Adult Basic Education teacher at Coteau Community College in Moose Jaw and some welfare recipients/students appeared on CBC radio to talk about the difficulty of living on social service rates that do not meet their basic needs. Two days later, the teacher, Gay Jackson, was suspended. The students boycotted class in order to protest her suspension and to demand improved conditions for themselves.

Many of the students had originally been forced into the upgrading course with threats of losing welfare benefits. The facility in which the classes are held, the condemned attic of an old school, is without proper heating in the winter and has little ventilation in the summer. The students won the following concessions:

- that Gay Jackson be reinstated
- that an appeal board be set up to deal with any problems the students may have with the program and decisions made about the program
- that a daycare be established in

the school where classes are held

- that classes currently held in the attic be moved to one floor down where it is cooler and where the washroom facilities are closer (The floors below the attic are now empty.)

- that a list of programs to be offered by the college in the fall be distributed now so students can plan

- that there be a student representative at all future administration and staff meetings

- that the students no longer be required to perform janitorial and support services because of understaffing

- that students in the program have one week off between grades

- that all students be reinstated and there be a written guarantee of no repercussions from welfare

- that there be a "cooling off" period of at least two days following the resolution of the dispute. (additional material from Network of Saskatchewan Women)

Manitoba's equal pay is narrowly defined

While Manitoba has finally introduced equal pay for work of equal value legislation, regional rep Donna Stephania reports that it has been very narrowly defined. And the employment standards act has been amended to provide for adoptive and paternity leave...with strange results. Adoptive leave is 17 weeks, while paternity leave has been limited to six weeks.

The government has introduced an omnibus charter compliance bill which affected a small section of legislation. Stephania says she was informed by Attorney-General Roland Penner that the government will get rid of some dead legislation and revise sexist language at the same time as it is complying with a court order to translate all legislation to French.

It's still not clear whether Manitobans will go to the polls in the fall or next spring, however the Tories have said that if they form the government they will repeal legislation which provides public funds to candidates. Stephania points out that this move would again limit access to political office for women.

Police are still charging women with counselling to commit an illegal act in response to prostitu-

tion. Meanwhile, the coalition for safety in prostitution is publishing bad trick sheets. Stephania says they are receiving a fair amount of public support.

The charter of rights coalition will sponsor a persons day conference titled "Equal Rights For Women...Fact or Fantasy?"

Activity builds for NAC Mid-Year Meeting

A group of women in Winnipeg is busy organizing NAC's Mid-Year Meeting, to be held there November 22-24. The theme will be "Making National Connections" with a keynote panel representing different issues from different regions and cultures. For example, member-at-large Jeri Bjornson explained, a discussion of Native women could look at the connections between racism, sexism and class exploitation. The second day of the meeting will focus on action on those connections.

Watch your mail for further details!

While some progress is being made in Alberta, privatization is a looming problem

There were four bright spots in an otherwise dismal report from Alberta/Northwest Territories rep Trudy Richardson.

The Alberta government has passed a new Maintenance Enforcement Act, however the computerized maintenance collection system will not be in place until 1987. As well, in 1987, changes to the pension plan legislation will ensure pension benefits for part-time workers and spouses of pensions plan holders. Amendments to the Individual's Rights Protection Act include the explicit protection of pregnant women in employment. And the Misericordia Hospital in Edmonton is conducting a study into incorporating midwives into a hospital-based, medical-obstetric team. However, Richardson points out, this can be viewed as an attempt to stop the home birth process.

Generally the view from Alberta is gloomy, with privatization of government services becoming a major issue. A private member's bill has been introduced in the legislature to give civil servants the right to establish private companies providing government services for a profit. The practice is already being considered in the social services department, Richardson says, where the government is considering privatizing services such as adoption home studies. "It is so prevalent now and coming up in the most absurd places that it's difficult to monitor," Richardson reports. She says the provision of services is so bad that "one group on our side," the society of injured workers, wants the workers compensation board privatized in order to improve service.

Richardson says response to a recent report by the right-wing Fraser Institute, which shows that Alberta is the highest taxed province in the country, illustrates the political climate. The government dismissed the report, calling the Fraser Institute "socialist." The Tory leadership race now underway is not expected to change things, Richardson says. "All three candidates are terrible," although, she says, they have voiced support for equal pay for work of equal value and limited support for affirmative action.

In the area of health care, 37,000 Albertans are no longer

covered by Alberta Health Care because they have not paid their premiums. Their bills have been sent to a collection agency.

Richardson says there are reports of baby brokers making appearances in hospital maternity wards to pressure unwed mothers into giving up their babies. As well, a new adoption rule says unwed mothers must notify a baby's father before giving it up for adoption. According to the rule, Richardson says, "fatherhood begins at conception."

"The situation of daycare and after-school care in the province is critical," Richardson reports. Provincial funding has been ex-

tended only until the end of 1985. While Ottawa has agreed in principle to share the costs of private care, the province has not said it will pass the federal funds on to daycare. Richardson points out that this is one of the major problems with current federal-provincial cost-sharing agreements.

And, following amendments to the Indian Act, 1,000 non-status women in Alberta are eligible to apply to have their status back. Richardson notes that in Southern Alberta, where some of the wealthiest bands opposed to the amendments are located, no women have re-applied for residence on the reserves.

Vancouver Transition House contract awarded to Salvation Army

While Vancouver Transition House is finally ready to re-open, the awarding of a management contract is a mixed blessing, reports South/Central B.C. rep Samantha Sanderson.

The contract to manage the house expired last June and the service was shut down while the government called for tenders. However 100 volunteers occupied the house and provided 24-hour service. Sanderson says the house was at least half full during that period.

The province recently awarded the contract to the Salvation Army and an organization called Act II. "The set-up is not ideal," Sanderson reports, pointing out that the Salvation Army is not promising a 24-hour service. In fact, she says, they see it as an assessment centre. Feminist criticism has been aimed at the lack of staff with experience in working with battered women. The Salvation Army's attitude to the whole problem is illustrated, Sanderson says, by the fact that they have hired a psychiatric nurse for the house. As well, she says, immigrant groups in Vancouver are concerned that the Salvation Army's image as white and

Christian may discourage women from using the service.

On the brighter side, Sanderson reports that Vancouver City Council has agreed to conduct a feasibility study on opening a municipal transition house.

Meanwhile in Quesnell the women's transition house continues to be run by a so-called pro-life group. While it looks like they may back down on their position of not accepting women who are considering abortion, Sanderson says, they still control the situation. She reports that "they are not sending membership cards to anyone but their own, even when people have sent in money."

In other news, Mediawatch met with the Task Force on Broadcasting and is preparing a major brief on the task force recommendations. They are also preparing a brief on youth television.

Member at large from B.C., Donna Stewart, reports that since the federal government handed responsibility for social housing over to the provinces, the B.C. government has been talking about opening up co-op housing to entrepreneurs.

*NAC MID-YEAR MEETING *** WINNIPEG, MANITOBA *** NOVEMBER 22-24, 1985*

THEME: MAKING NATIONAL CONNECTIONS

Fri. Nov. 22	Registration; Wine & Cheese Social	7:30 p.m.
Sat. Nov. 23	Registration	8 - 9:00 a.m.
	Opening Session - KEYNOTE PANEL	9:00 a.m.
	Diverse Issues: Women & Peace, Reproductive Choice, Economy, Health, Employment.	
	Workshops	Afternoon
	Dinner & Social time	7:00 p.m.
Sun. Nov. 24	Networking	9 - 10:00 a.m.
	PLENARY SESSION	10:00 a.m.
"SPEAKING OUR CONNECTIONS & TAKING ACTION"		
	Lunch & Wrap-up	12:00 noon
	Closing	2:30 p.m.

WHERE:

Friday: Y.W.C.A. 447 Webb Place, Winnipeg, Manitoba R3B 2P2
 Saturday & Sunday: University of Winnipeg (downtown - near Y.W.C.A.)

REGISTRATION:

Registration fee: \$40.00
 Includes: wine & cheese - Fri.; lunches - Sat. & Sun.;
 dinner & entertainment - Sat.

Child care available if required - advance notice necessary.

ACCOMMODATION:

Participants are responsible for making their own bookings and payment. Accommodation is limited! Register early for your choice.

- (1) Y.W.C.A. \$17.00 per night per person
 447 Webb Place (single, double & dorm style)
 (204) 943-0381
- (2) GORDON DOWNTOWNER \$32.00 + tax (single)
 Ellice & Kennedy \$36.00 + tax (double)
 (204) 943-5581 First night deposit needed with registration.
- (3) ST. REGIS HOTEL: \$30.00 + tax (single) (weekend rate)
 285 Smith St. \$35.00 + tax (double) "
 (204) 942-0171 One night deposit or credit.

REGISTRATION INFORMATION will be sent to all NAC member groups. Individuals interested in attending the Mid-Year meeting, please write to the NAC office for a registration package.

ATTENTION NAC MEMBER GROUPS:

Limited travel funding is available for 2 delegates per region. Contact your regional representative for further information.

NFLD./LABRADOR	Crystal Eagan	(709) 651-3745
N.B./N.S./P.E.I.	Kit Holmwood	(902) 424-8897 B. 455-8170 R.
QUEBEC	Madeleine Parent	(514) 768-3256
SOUTHERN ONTARIO	Lynn Kaye	(416) 895-2081
NORTHERN ONTARIO	Diane Cyr	(705) 362-5883 B. 362-8115 R.
MANITOBA	Donna Stephania	(204) 888-7961 B. 632-7469 R.
SASKATCHEWAN	Palma Little	(306) 872-2256
ALBERTA/N.W.T.	Trudy Richardson	(403) 425-1025 B. 482-2766 R.
SOUTH/CENTRAL B.C.	Samantha Sanderson	(604) 683-2294 B. 736-5126 R.
NORTH B.C./YUKON	Buffy Blakley	(403) 668-4405 B. 668-3329 R.

RESOURCES * CONT

Women In This Decade--Sponsored by Women's Programs, Province of B.C., this exhibition recognizes the United Nations Decade for Women (1976-1985) and marks the 10th anniversary of the International Women's year. Some 200 entries from 93 photographers have been selected for display. The exhibit can be seen from November 7-16 at the Victoria Open Space Gallery, 510 Fort St., Victoria, B.C.

"Partition pour accords simples" is a video docudrama produced by the Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF). Filmed in Montreal, it explains the function of the women's centre, the CEAF, and, through the testimony of three participating women, shows the reality experienced by women in this information-sharing and meeting place. The video is a useful organizing tool for women's centres workers, as well as a way to educate women in general about the centres. The 33-minute production is distributed by Groupe intervention vidéo (GIV) de Montréal, 718 Gilford, Montréal, Québec H2J 1N6 (514) 524-3259.

Update: Bonnie Robichaud

by Lynn Kaye

The new government has not made any progress in dealing with the sexual harassment practiced by the Department of National Defence. Bonnie Robichaud, who was given an award at NAC's last Annual Meeting for her persistent courage in pressing her complaint has received another blow from the government.

She had negotiated final settlement with the Department of National Defence Headquarters, the Public Service Commission and her union, PSAC. The Deputy Minister in the Department of National Defence scuttled the agreement after it was signed. The Minister Eric Nielsen, has refused to pay attention to this case.

Please write him and the Prime Minister to obtain justice for Bonnie and end this continuing harassment.

ACTS * EVENTS * RESOURCES * CONTACTS * EVENTS * RESOU

A Third Way: Community Economic Development is a 54-page resource book on alternative community enterprises in Ottawa. The primary purpose of the resource book is to educate the community at large about the possibilities of creating community-based employment. The resource book contains: an introduction to Community Economic Development (CED); an inventory listing 10 Community Economic Development businesses in Ottawa; three case studies (Multicultural Women's Centre, Ottawa Woman's Credit Union, and Ottawa Co-operative Garage); a resource list on CED, co-operatives, credit unions and worker co-operatives. Copies can be obtained at a cost of \$2.50 each. (Bulk orders of 20 or more will be priced at \$2 each.) Order with remittance payable to Centretown Community Health Centre, 100 Argyle Avenue, Ottawa, Ont., K2P 1B6, Attn: Ms. Julia Croke.

Are you interested in the status of women worldwide? For the kind of factual information you need, *Women...A World Survey*, by Ruth Leger Sivard, is an essential handbook. It is a 44-page document filled with statistics and graphs illustrating changes in the global status of women since 1950. MATCH International Centre is the Canadian distributor as part of its continuing effort to inform the Canadian public about the commonality of women's struggles throughout the world and the need for action. Please send cheque or money order for \$7 plus \$1.75 for postage and handling to MATCH International Centre, 401-171 Nepean St., Ottawa, Ont. K2P 0B4. (Nous regretton d'informer les lecteurs qu'il n'y a pas de copies francaises disponibles, ce document ayant été publier aux Etats-Unies.)

The Healthsharing Book, Resources for Canadian Women, is the first and only health resource guide produced specifically for women in this country. Subjects addressed include childbearing, aging, eating disorders, drug and alcohol abuse, fertility, sexuality, women and therapy, violence, menstruation, menopause and much more. Annotated listings of organizations across Canada which deal with each of these issues are included. Available from The Women's Press, 16 Baldwin St., Toronto, M5T 1L2. 200 pages; \$9.95 pb.

Women and Business is a comprehensive tabloid which covers guidance for the small business entrepreneur, neophyte investors, and women interested in new and developing career opportunities. Our aim is to help Canadian women develop their fullest potential in every way--for their own sake and for the good of the country. For more information, write or call: Women and Business, A Division of Alda Arthur and Associates Inc., 1600 Sandhurst Circle, Suite 1104, Scarborough, Ont. M1V 2L4 (416) 293-2117.

Isis International Women's Journal and its supplement Women in Action are a bountiful source of the latest news as well as indepth accounts and analysis on what is happening in the women's movement worldwide. The Women's Journal is produced by Third World women's groups and gives an in-depth look at the issues women are organizing around. Women in Action provides an update on women's activities around the world, including news and information about groups, events, campaigns and actions, audiovisual resources and book reviews. Both are published twice a year. A subscription to Women's Journal also brings you Women in Action. The rates are US\$15 (surface) or US\$20 (airmail). Isis International also publishes A Women's Audiovisual Resource Guide, containing article and interviews by and with a number of women's groups in Third World and other countries focusing on the role of audiovisuals in promoting social change. It includes an annotated resource list with over 600 audiovisuals and more than 250 addresses of organizations, groups and individuals that produce and/or distribute audiovisuals around the world. The guide costs US\$19 for individuals and US\$27 for institutions (includes airmail). All these publications can be ordered from Isis International, Via Santa Maria dell'Anima, 30, 00186, Roma, Italy.

IN MEMORIAM

MARIA OCIEPKA

The women's and anti-poverty movements lost a dynamic and articulate fighter in early September when Maria Ocieпка, the 28-year-old co-ordinator of the Mothers' Action Group (MAG), died suddenly in Toronto.

NOW newspaper reporter Ellie Kirzner writes "...the social curio that was her funeral demonstrated that the coalition she pulled together in death was a lot like the one she welded in life. On the church steps tailored Ontario Public Service Employees Union (OPSEU) staffers rubbed shoulders with street kids, and welfare law and city planning professionals mingled and chatted with a myriad of social workers, welfare mothers and their kids."

As Libby Scheier wrote in *Status of Women News* (June 1985), MAG member Patricia Butler was lonely, hopeless and anxious about how to maintain her small family. "She says her feelings changed the day that Maria Ocieпка knocked on her door and got her involved in MAG. She now sees the possibility of improving her situation and those of others like her through MAG's work...."

Ocieпка's ability to pull people into the movement and her trust in their ability to do the necessary work made her a respected and effective organizer. MAG co-founder Ruth Garvin says the single mother of three children "taught me it's okay to fight and that if you do fight you are placing yourself on an equal level."

Ocieпка will be missed.

CONFERENCES, MEETINGS

Second Wreath, a conference celebrating the 100th anniversary of the Ukrainian Women's Movement, will be held October 11-14, 1985 at the University of Alberta in Edmonton. Goals of the Second Wreath Conference are: to discuss Ukrainian women's history and cultural achievements; to examine the unique relationship between ethnicity and feminism; to discuss feminist issues; to examine ethnic and feminist issues in literature, art and folk art; to spotlight current dilemmas; to create a wide-reaching network of Ukrainian and ethnic feminists. Registration fees are \$35 and hotel accommodation must be booked by Sept. 15. For further information, contact: Second Wreath Conference, 10443-87 Avenue, Edmonton, Alberta T6E 2P4 (403) 433-0063.

RCES * CONTACTS * EVENTS * RESOURCES * CONTACTS * EVE

DES: The Wonder Drug You Should Wonder About is a film presentation and panel discussion on Wednesday, October 23, 8:00 p.m. at the St. Lawrence Centre, 27 Front St. E., Toronto. Admission is free. The presentation will be preceded by a wine and cheese fundraiser for DES Action: Toronto at 5 p.m. at the Pauline McGibbon Cultural Centre, 86 Lombard St. Admission is \$5 or a donation of your choice. Call DES Action at 968-2844 for more information.

The annual international meeting of DES Action groups will take place this year outside of Boston, Mass. on the weekend of October 25-27. Members of DES Action groups from any country are welcome to attend, at the low cost of \$66 per person, which includes meals, room and materials. Topics to be covered at this year's meeting include: DES sons, adoption, reading medical literature, fundraising, legal news and recommended care for DES daughters with various medical problems. If you would like to attend the meeting, call the Toronto office (416) 968-2844, for more details.

The Learnxs Foundation's fall lecture series on public education includes two lectures of particular interest to women. On October 23, 7:30 p.m. at Toronto City Hall Council Chambers, British Columbia MLA Rosemary Brown will speak on Public Education for Equality. The following week, October 30 at Jarvis Collegiate Auditorium, 495 Jarvis St., novelist and poet Margaret Atwood addresses the question Public Education: Should We Have Any? For more info contact Learnxs at 591-8178.

A three-day Consensus Conference on Aspects of Cesarean Birth will be held at Niagara-on-the-Lake, Ont. from Oct. 24-26, 1985. Four key questions on cesarean birth will be addressed and a consensus statement will be developed giving a clearer picture of the appropriate use of cesarean section in modern childbirth. The conference will bring together medical and other health professionals, scientists and representatives of the public to discuss these questions: In what patients and under what conditions should cesarean section not be carried out for breech presentation?; In what patients and under what conditions should elective cesarean sections not be carried out for mothers with a previous cesarean section?; What criteria

must be present to warrant a diagnosis of dystocia (prolonged or difficult labour)?; What future research is required to clarify the use of cesarean section in deliveries involving breech presentation, previous cesarean section or dystocia? For further information, contact Lynda Marsh, Department of Clinical Epidemiology and Biostatistics, Health Sciences Centre, McMaster University, 1200 Main St. W., Hamilton, Ont. L8N 3Z5.

The Women's Counselling Referral & Education Centre in Toronto will be celebrating its 10th anniversary November 8 & 9 with two days of workshops and an evening birthday party. The workshops will focus on four themes relevant to the lives of women: identity, empowerment, creativity and relatedness. Hogue Wyckoff, well-known feminist therapist and author of Solving Problems Together, will be the keynote speaker. Nightwood Theatre will be performing Friday evening as part of a program on "Regaining Power." For further information about this event and how to register, call Gwen Roe at (416) 534-7501.

Challenging Our Images: The Politics of Pornography and Prostitution is a conference sponsored by the Ontario Public Interest Research Group (OPIRG) November 22-24, 1985. The idea for the conference comes from the women involved in organizing the 1985 International Women's Day activities who saw a need for a more public discussion on the issues of pornography and prostitution, within a feminist context. For more information, contact: Paula Rochman 978-3032 (w) 960-3647 (h); Diane Roberts 978-3032 (w) 591-1434 (h); Mary Johnson 360-8326.

International Congress on Rape will be held in Israel, April 7-11, 1986. The Scientific Program covers perspectives on rape, rape and society, rape: the victim and the offender. For details and registration, write: Secretariat: Rape, P.O. Box 394, Tel Aviv, 61003, Israel. Tel: 03-650863, Telex: 33803.

The International Conference on the Status of Girls, October 29-31 at the Montreal Sheraton Centre, will cover such topics as athletics, body, culture, deviations, education, ideals, structural powers, values and works. The objectives of the conference include the gathering of all available data and research concerning girls, the critical analysis of the

essence and scope of undertakings; the factual and innovative experiences; and the options aimed at improving the status of girls. Conclusions drawn from factual perspectives are expected to encourage members of our society in directing their actions toward building a brighter future for girls. For more information, contact: International Conference on the Status of Girls, 6161 St. Denis Street, Suite 4.06, Montreal, Quebec H2S 2R5 (514) 274-3581.

FUNDRAISING

Should midwifery be legalized in Canada? The recent inquest on the baby death of Daniel McLaughlin-Harris has brought the long controversial issue of midwifery to the headlines. Eleanor Barrington, author of Midwifery is Catching, is an expert on midwifery in Canada and was called to express her opinion at the inquest. We at NC Press are offering the book for fundraising purposes to any association who is willing. The \$9.95 book is sold to your organization at 40% off list price (\$5.97 per copy). The difference you keep, a profit of \$3.98 per copy towards your cause. If it is helpful we can provide you with an ad or an order form for your newsletter. Interest-

Interval House of Ottawa-Carleton needs your tax-deductible donation to run its service for battered women and children without a deficit. Despite municipal funding, the house still needs your help. Send your donation to 755 Somerset St. W., 2nd floor, Ottawa, Ont. K1R 6R1. If your group would like a speaker or are interested in Interval House's slide/tape show, contact Cindy Player at (613) 234-5181.

ETCETERA

The Family Life Clinic at St. Michael's Hospital in Toronto is conducting a study to look at the relationship of microplasmas to miscarriages. If you are under 35, have had two or more miscarriages, and would like to be part of this study, call Kathy Coulsen at 598-6009 or the Family Life Clinic at (416) 864-5389.

RESOURCES * CONTACTS * EVENTS * RESOURCES * CONTACT!

Women Speaking Out On Abortion-- Pro-choice activists from across the country are planning a series of tribunals to highlight the injustice of a restrictive abortion law. The tribunals, to be co-ordinated across the country, require the participation of women who will speak out about their abortion experiences, both before and after enactment of the current law. Tribunals are planned for major centres across Canada, culminating in Ottawa. Following the presentation of women's testimonials, s. 251 will be found guilty of restricting women's rights. You can contact your local pro-choice organization and arrange to speak out at the Tribunal being organized in your region. You can also mail your testimonial to the coordinating organization, Ontario Coalition for Abortion Clinics (OCAC) at P.O. Box 753, Station P, Toronto, Ont. M5S 2Z1, or phone (416) 532-8193.

MATCH calls for posters about women. MATCH International is seeking donations of posters that depict the lives and celebrations of women throughout the developing world. The posters will be mounted and exhibited throughout Canada to educate the public, and especially women, about the situations and actions of women overseas. Posters are a visually exciting and effective way to promote understanding and support for the common struggles facing women worldwide. MATCH would very much appreciate receiving copies of posters or leads on how to obtain them. In addition to carefully packaged posters, we would ask for information about the group producing them and the issues that they depict. Please send to: Sherry Galey or Heather Brechin, MATCH International Centre, 401-171 Nepean St., Ottawa, Ont. K2P 0B4.

FRIENDS OF NAC

It's the way to express your individual solidarity in the struggle for women's rights

Join in the campaign to promote solidarity among Canadian women to advance women's rights.

NAC gives a united voice to a national network of women determined to be a stronger force in society. NAC seeks justice for women by articulating our concerns and pressing for initiatives and policies to achieve equal rights and status for all Canadian women.

JOIN US!

Become a FRIEND OF NAC (an individual, non-voting member of NAC); get the news you need to be informed about women's issues across Canada.

There are several ways you can participate in NAC:

- 1. FRIEND OF NAC membership: \$35.00 (minimum/year)
2. SUBSCRIBE: MEMO & ACTION BULLETIN \$15.00 (based on 8 issues)
3. Give to NAC TRUST (Donations tax deductible and related to educational activities.)
4. Give to NAC (any amount welcome).

Whatever option you select NAC welcome and appreciates your support!

National Action Committee on the Status of Women 344 Bloor St. W. Suite 505, Toronto, Ontario M5S 1W9

New Renewal

FRIEND OF NAC TRUST DONATION
MEMO & ACTION BULLETIN NAC DONATION

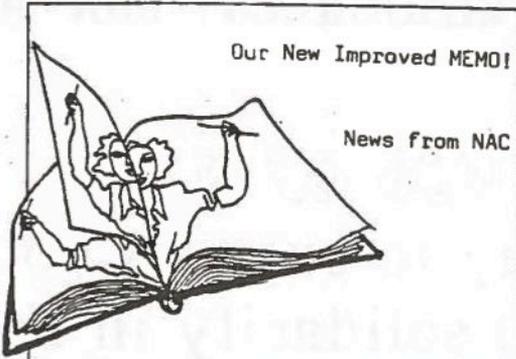
Name:.....

Address:.....

City:.....Code:.....



E. CLON/LNS/cpf



Now we are 400 strong-and growing!
That's the number of NAC member
groups from coast to coast.

And our new MEMO, Feminist ACTION
Féministe is growing too with more
news on matters of interest to
Canadian women - pensions, equal
pay, day care, reproductive choice,
developments in the law, regional
perspectives, and much more. Plus
an Action Bulletin 6 to 8 times a
year!

Subscribe today-and spread the news!

RATES: (Based on 8 issues per year)

Feminist ACTION Féministe
(formerly NAC MEMO)
& Action Bulletin

Individual	\$15.00
Institutions/ United States/Overseas	\$25.00

FRIENDS OF NAC (Individual
non-voting member of NAC.)
Includes above publications
Minimum annual fee \$35.00

SUBSCRIPTION FORM

new renewal

Feminist ACTION Féministe
& Action Bulletin
FRIEND OF NAC
DONATION TO NAC TRUST *
(* tax deductible)
DONATION TO NAC

TOTAL:

Please send me one free copy;
No obligation.

Name:.....

Address:.....

City:.....Code:.....

NAC Publications
344 Bloor St. W. Suite 505,
Toronto, Ontario M5S 1W9

Notre nouveau MEMO, Féminist ACTION
Féministe est mieux ajusté à
l'actualité et touche des sujets qui
concernent les Canadiennes-pensions
de retraite, salaire égal,
garderies, droit à l'avortement
évolution des lois. Vous recevrez
aussi nos Bulletins d'action 6 à 8
fois par année.

Abonnez-vous dès aujourd'hui, et
faites passer la nouvelle!

TARIFS: Comptent 8 numéros par année

Individuel	15.00\$
Institutions/ Etats-Unis/Outre-mer	25.00\$
AMIES DU CCA (Membre individuelle du CCA sans droit de vote.) Comprend les publications ci-haut	35.00\$
Tarif minimum par année	

ABONNEMENT

nouveau pour se réabonner

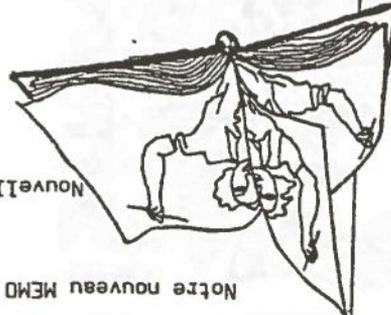
Féminist ACTION Féministe
& Bulletin d'action
AMIE DU CCA
CONTRIBUTION A LA
FONDATION DU CCA *
(* déductible d'impôt)
CONTRIBUTION AU CCA

TOTAL:

Envoyez-moi un numéro gratuit
sans engagement

Nom:.....
Adresse:.....
Ville:.....Code:.....

Publications du CCA
344 rue Bloor ouest, Suite 505
Toronto, Ontario M5S 1W9



Avortement: les femmes témoignent
Des militantes en faveur du libre choix sont en train d'organiser une série de "tribunaux" qui feront le procès de la loi sur l'avortement à travers tout le pays.

MATCH International recherche des affiches et des posters illustrant la vie et les luttes des femmes des pays en voie de développement.



N. HAAS/LMS/CP

AMIES DU CCA

Le meilleur moyen d'apporter votre appui personnel aux luttes des femmes

Joignez-vous à la campagne de solidarité des femmes dans tout le Canada. Il faut faire avancer nos droits.

Le CCA est le porte-parole de tout un réseau de femmes qui veulent devenir une force sociale influente à l'échelle du Canada.

ADHEREZ AU CCAI

Joignez-vous aux AMIES DU CCA. (Vous devenez membre individuelle sans droit de vote.) Informez-vous sur ce que font les femmes dans tous les coins du pays.

COMMENT NOUS AIDER:

- 1. En adhérant aux AMIES DU CCA: contribution 35\$ (abonnement aux publications du CCA - MEMO et Bulletin d'action - inclus.)
2. En vous abonnant à MEMO et au Bulletin d'action pour 15\$. (8 numéros)
3. En envoyant une contribution à la Fondation du CCA (déductible d'impôt: vous financez des activités éducatives).
4. En aidant financièrement le CCA (toutes les contributions sont bienvenues).

QUEL QUE SOIT VOTRE CHOIX, NOUS VOUS SOUHAITONS LA BIENVENUE PARMIS NOUS ET NOUS VOUS REMERCIONS DE VOTRE AIDE!

LE COMITE CANADIEN D'ACTION SUR LE STATUT DE LA FEMME
40 St. Clair est, Suite 306, Toronto, Ont. M4T 1M9

nouvel pour se réabonner
AMIE DU CCA CONTRIBUTION A LA FONDATION DU CCA

MEMO ET BULLETIN D'ACTION CONTRIBUTION AU CCA

Nom:.....

Adresse:.....

Ville:..... Code:.....

EVENEMENTS-CONTACTS-SERVICES-EVENEMENTS

Le DES, un médicament "miracle" à remettre en question - Présentation d'un film et panel de discussion organisés le mercredi 23 octobre à 20h00 au St-Lawrence Centre, 27 Front St. E. à Toronto. Entrée gratuite. Cette soirée sera précédée d'une dégustation bénéfique de vins et fromages au profit de DES Action à 17h00 au Pauline McGibbon Cultural Centre, 86 Lombard St. Entrée: 5\$ ou contribution de votre choix. Pour plus d'informations, contacter DES Action au 968-2844.

La rencontre internationale annuelle d'Action DES aura lieu cette année près de Boston, Mass., la fin de semaine du 25 au 27 octobre 85. Les militantes d'Action DES de tous les pays sont attendues. Les frais d'inscription, incluant les repas, l'hébergement et la documentation, s'élèvent à 66\$. À l'ordre du jour, les fils du DES, l'adoption, lectures de littérature médicale, problèmes de financement, informations et nouvelles d'ordre juridique, les soins à apporter aux filles du DES aux prises avec divers problèmes de santé. Si vous désirez assister à cet événement, veuillez contacter le bureau de Toronto au 968-2844.

Dans la série des conférences d'automne de la Learnx Fondation sur l'éducation, deux soirées intéressantes particulièrement les femmes: le 27 octobre à 19h30, à la Salle du Conseil de l'Hôtel de Ville de Toronto, la députée Rosemary Brown, de Colombie-Britannique, parlera de l'éducation publique sur l'égalité; la semaine suivante, le 30 octobre, la romancière et poète Margaret Atwood posera la question suivante: L'éducation publique: devrions-nous en avoir une? Au Jarvis Collegiate Auditorium, 495 Jarvis St. Pour plus d'informations contacter la fondation au 591-8178.

Un colloque de trois jours sur les différents aspects de l'accouchement par césarienne aura lieu à Niagara-On-The-Lake, en Ontario, du 24 au 26 octobre inclus. À l'ordre du jour, quatre questions spécifiques sur l'accouchement par césarienne et l'élaboration par consensus d'une prise de position commune clarifiant la place et le rôle de cette intervention dans l'accouchement moderne. Ce colloque réunira des médecins et professionnels de la santé, des scientifiques et des représentants de la population, qui se pencheront sur les quatre questions suivantes: en cas de siège, sur quelles patientes et dans quel contexte faut-il éviter de pratiquer une césarienne? Chez les femmes qui ont déjà subi une césarienne antérieurement, dans quels cas doit-on éviter de répéter cette intervention? Quels critères doivent être réunis pour qu'on puisse poser un diagnostic de dystocie (travail prolongé et difficile)? Quelles recherches doit-on faire pour pouvoir mieux évaluer le recours à la césarienne dans les cas d'accouchement par le

siège, les cas de césariennes antérieures et les cas de dystocie? Pour plus d'informations, contacter Lynda Marsh, département d'épidémiologie clinique et de biostatistiques, Health Sciences Centre, McMaster University, 1200 Main St. West, Hamilton, Ontario L8N 3Z5.

Le Centre d'éducation et de référence des femmes de Toronto (Women's Counselling Referral and Education Centre) célébrera son 10e anniversaire les 8 et 9 novembre prochain par deux journées d'ateliers et un party de fête. Les ateliers seront consacrés à des sujets reliés à la vie des femmes: l'identité, accroître notre pouvoir, la créativité et les liens/interrelations. Conférencière invitée: Hogie Wyckoff, thérapeute féministe bien connue et auteure de Solving Problems Together (résoudre ensemble nos problèmes). La troupe du Nightwood Theatre présentera quelque chose le vendredi soir dans le cadre d'un programme intitulé "Retrouver notre pouvoir". Pour plus d'informations sur ces ateliers et pour savoir comment s'inscrire, appeler Gwen Roe au (416) 534-7501.

Challenging Our Images: The Politics of Pornography and Prostitution (Remettre nos images en question: les politiques de la pornographie et de la prostitution) - Conférence organisée par le Ontario Public Interest Research Group (groupe de recherches d'intérêt public) du 22 au 24 novembre prochain, à l'initiative de femmes qui ont travaillé cette année pour la Journée internationale des femmes et qui ont senti le besoin d'élargir le débat public sur la pornographie et la prostitution dans un contexte féministe. Pour plus amples informations, contacter Paula Rochman au (416) 978-3032 (travail) ou 960-3647 (domicile); Diane Roberts au 978-3032 (travail) ou 591-1434 (domicile); Mary Johnson au 360-8326.

Congrès international sur le viol Cet événement aura lieu en Israël du 7 au 11 avril 1986. Le Programme scientifique couvrira les thèmes suivants: perspectives sur le viol, viol et société, le viol: la victime et l'agresseur. Pour plus d'informations et pour en savoir plus sur les modalités d'inscription, écrire au secrétariat de RAPE, P.O.Box 394, Tel Aviv, 61003 Israël. Tél: 03-650863. Télex: 33803.

Conférence internationale sur la situation des filles - Du 21 au 29 octobre 1985 à l'Hôtel Sheraton de Montréal. Thèmes à l'ordre du jour: sport, le corps, la culture, déviations, éducation, idéaux, structures de pouvoir, valeurs et travail. Cette conférence se propose de poursuivre trois objectifs: faire le point sur l'en-

semble des données et recherches actuelles au sujet des filles; évaluer la nature et la portée de toute action, idée ou expérience contemporaines qui tentent d'améliorer la situation présente des filles; dégager des perspectives qui permettront à notre société d'orienter ses choix au sujet de l'avenir des filles. Pour plus d'informations, contacter la Conférence internationale sur la situation des filles, 6161 rue St-Denis, suite 4.06, Montréal, Québec H2S 2R5. Tél: (514) 274-3581.

AIDE FINANCIÈRE

Faut-il légaliser la profession de sage-femme? L'enquête menée dernièrement sur la mort du bébé Daniel McLaughlin-Harris a relancé toute la controverse autour des sages-femmes. Eleanor Barrington, auteur du livre "Midwifery is Catching" et elle-même spécialiste de la question a été invitée à donner son opinion dans le cadre de cette enquête. Nous, de NC Press, nous proposons à tous les groupes et les associations qui le désirent, ce livre (qui coûte normalement 9,95\$) avec une réduction de 40% (5,97\$ l'exemplaire). Vous gardez la différence, à savoir 3,98\$, pour financer vos activités. Nous pouvons si vous le désirez vous fournir une annonce publicitaire ou un bulletin de commande à publier dans votre journal. Cette offre vous intéresse? Contactez NC Press, 31 Portland St., Toronto MSV 2V9. Tél: (416) 593-6284.

La Maison de transition (Interval House) d'Ottawa-Carleton fait appel à votre aide financière (Les dons sont déductibles d'impôt) pour assurer le maintien de son service auprès des femmes et des enfants battus sans que son budget soit déficitaire. Même si la municipalité nous subventionne, nous avons encore besoin de votre aide. Envoyez votre contribution au 755 Somerset St.W., 2e étage, Ottawa K1R 6R1. Si votre groupe désire recevoir une conférencière ou le diaporama de la Maison de transition, contactez Cindy Player au (613) 234-5181.

ET CETERA...

La clinique familiale de l'hôpital St-Michael de Toronto mène actuellement une étude sur les rapports entre microplasmés et fausses-couches. Si vous avez moins de 35 ans, que vous avez eu deux fausses-couches ou plus et que vous voulez participer à cette recherche, veuillez contacter Kathy Coulsen au (416) 598-6009 ou encore la clinique au 864-5389.

EVENEMENTS-CONTACTS-SERVICES-EVENEMENTS

Une 3e voie: le développement économique communautaire

Une brochure de 54 pages sur les entreprises communautaires alternatives d'Ottawa, publiée pour sensibiliser la communauté en général aux perspectives offertes par la création d'emplois générée par les gens eux-mêmes. On y trouve une introduction au développement économique communautaire, la liste de 10 entreprises communautaires d'Ottawa, trois études de cas (Multicultural Women Centre/ Centre multiculturel des femmes; Ottawa Women's Credit Union/caisse d'économie des femmes d'Ottawa; Ottawa Cooperative Garage/Garage coopératif d'Ottawa) et une liste des ressources sur le développement économique communautaire, les coopératives, les caisses d'économie et les coopératives ouvrières. Prix de la brochure: 2,50\$ (20 exemplaires et plus: 2,00\$ l'unité) On peut la commander au Centretown Community Health Centre, 100 Argyle Ave. Ottawa K2P 1B6 a/s Julia Croke

La situation des femmes dans le monde vous intéresse? Vous trouverez toutes les données et informations nécessaires dans la brochure Women...A World Survey, un document de 44 pages qui illustre, chiffres, statistiques et graphiques à l'appui, les changements intervenus dans la situation générale des femmes dans le monde depuis 1950. Au Canada, cette brochure est distribuée par le MATCH International Centre, qui s'est donné pour tâche de sensibiliser et d'informer le public canadien sur ce que les luttes que mènent les femmes à travers le monde ont en commun et sur la nécessité d'agir. Envoyez votre chèque ou mandat à l'ordre de MATCH International Centre, 401-171 Nepean St. Ottawa, Ont. K2P 0B4 (Il n'existe malheureusement pas de version française de ce document qui a été publié aux Etats-Unis).

Le Healthsharing Book, ressources pour les femmes canadiennes: le seul et unique guide sur les ressources et les services en santé pour les femmes au Canada. Sujets traités: la grossesse, le vieillissement, les problèmes de comportement vis à vis la nourriture, l'abus de l'alcool et la toxicomanie. la fertilité, les femmes et les thérapies, la sexualité, la violence, les menstruations, la ménopause etc. On y trouve également une liste annotée de toutes les organisations qui s'occupent de ces questions à travers le Canada. Pour commander ce guide, s'adresser à Women's Press, 16 Baldwin St., Toronto M5T 1L2. Ce document de 200 pages se vend 9,95\$.

Women and Business - Les femmes et les affaires - Une publication format tableau très détaillée avec informations et conseils pour les femmes chefs de petites entreprises, les investisseuses néophy-

tes et celles qui s'intéressent aux nouvelles possibilités de carrières. Nous voulons aider les femmes canadiennes à développer au maximum leur potentiel dans tous les domaines - pour leur propre intérêt et pour l'intérêt national. Pour plus d'informations, écrire ou téléphoner à Women and Business, division de Alda Arthur and Associates Inc., 1600 Sandhurst Circle Suite 1104, Scarborough, Ontario M1V 2L4. Tél: (416) 293-2117.

À la mémoire de Maria Ocejka

Le mouvement des femmes et le mouvement anti-pauvreté ont perdu au début du mois de septembre une militante de grande valeur avec la mort soudaine, à l'âge de 28 ans, de Maria Ocejka, coordonnatrice du Mother Action Group (Groupe d'action des mères, GAM) de Toronto.

Voici ce qu'en disait Ellie Kirzner dans le journal NOW: "... Ses funérailles ont donné lieu à un curieux spectacle qui montrait bien que les gens que sa mort a rassemblés étaient les mêmes que ceux qu'elle a mis en contact et réunis de son vivant. Sur les marches de l'église, on pouvait voir côte à côte les permanents de l'OPSEU (syndicat des employés-e-s de la fonction publique de l'Ontario), en costume du dimanche, et les gamins des rues, les professionnel-le-s de l'aide sociale et des politiques municipales bavardant avec une multitude de travailleuses sociales et de mères assistées sociales accompagnées de leurs enfants..."

Libby Sheir racontait, dans un article publié dans la revue Statut de la femme de juin dernier, comment Patricia Butler, une militante du GAM, avait rencontré Maria alors qu'elle se sentait seule, sans espoir et qu'elle se demandait avec angoisse comment subvenir aux besoins de sa petite famille: "Tout a changé quand Maria Ocejka est venue frapper à sa porte. Patricia est entrée au GAM. Elle voit maintenant la possibilité d'améliorer sa situation et celle des autres femmes chefs de famille..." Maria Ocejka avait le don de faire bouger les gens, de les attirer dans le mouvement et elle faisait énormément confiance en leurs propres capacités, ce qui a fait d'elle une organisatrice respectée. "Elle m'a appris qu'il était juste de se battre, et qu'en luttant, on se mettait soi-même sur un niveau d'égalité", explique Ruth Garvin, co-fondatrice du GAM. Maria nous manquera beaucoup.

Isis International Women's Journal

Dans le Journal des femmes de Isis International et dans son supplément Women in Action, vous trouverez les nouvelles les plus récentes des compte-rendus et des analyses approfondies sur tout ce qui se passe dans le mouvement des femmes au niveau international. Le Women's Journal est publié par des femmes du Tiers-Monde et fait un tour d'horizon très détaillé de tout ce qui mobilise les femmes. Women in Action rend compte des activités des femmes à travers le monde: nouvelles et informations sur les groupes, les événements, les campagnes politiques et les actions des femmes, ressources audio-visuelles, chroniques de livres... Ces deux publications paraissent deux fois par an. En vous abonnant au Women's Journal, vous recevrez automatiquement Women in Action. Abonnement: 15\$ U.S par voie de surface et 20\$ U.S par avion. À signaler également le Guide des ressources audio-visuelles des femmes, où vous trouverez articles et entrevues rédigés par des groupes de femmes dans le Tiers-Monde et d'autres pays sur l'audio-visuel et l'aide qu'il peut nous apporter pour promouvoir des changements sociaux, ainsi qu'une liste annotée de plus de 600 documents audio-visuels et de plus de 250 groupes, organismes et individu-e-s qui produisent et/ou distribuent du matériel audio-visuel dans le monde. Ce guide est vendu 19\$ U.S aux individu-e-s et 27\$ U.S aux institutions. Envoi par avion compris. On peut le commander à Isis International, Via Santa Maria

Isis International, Via Santa Maria dell'Anima, 30, 00185, Roma, Italy.

CONFERENCES, COLLOQUES, RENCONTRES

Second Wreath: conférence des femmes ukrainiennes

Cet événement, qui souligne le 100e anniversaire du mouvement des femmes ukrainiennes, aura lieu du 11 au 14 octobre prochain à l'Université de l'Alberta à Edmonton. Objectifs de cette conférence: analyser l'histoire et les réalisations culturelles des femmes ukrainiennes; étudier le rapport spécifique entre ethnicité et féminisme; aborder les questions féministes; analyser quelle place la littérature, l'art et l'art populaire accorde aux questions des femmes et des minorités ethniques; mettre en lumière les dilemmes qui se posent actuellement; créer un réseau large de féministes ukrainiennes et d'autres communautés ethniques. Frais d'inscription: 35\$. Les réservations pour l'hébergement à l'hôtel doivent être faites avant le 15 septembre. Pour plus d'informations, contacter Second Wreath Conference, 10443-87 Avenue, Edmonton, Alberta T6E 2P4. Tél: (403) 433-0063.

EVENEMENTS * CON

"CREONS DES LIENS À L'ECHELLE DU CANADA"

EVENEMENTS CULTURELS

Les femmes dans cette décennie - Women in this decade - Une exposition d'environ 200 photographies (93 photographes représentées) organisée sous l'égide du Women's Program de Colombie-Britannique pour souligner la décennie des femmes de l'ONU et le 10e anniversaire de l'Année internationale des femmes.
Du 7 au 16 novembre 1985 à la Victoria Open Space Gallery, 510 Fort St., Victoria. C.B.

PUBLICATIONS, FILMS, VIDEOS

"Partition pour accords simples"
Vidéo documentaire-fiction produit par le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CEAF). Filmé à Montréal, Partition pour accords simples explique le fonctionnement d'un centre de femmes, le CEAF, et démontre à travers les témoignages de trois femmes participantes, la réalité vécue par celles-ci dans ce lieu d'échanges et de rencontres.
Ce document se veut un outil d'intervention pour les travailleuses des centres de femmes ainsi qu'un moyen de faire connaître ces lieux auprès de la population féminine. Cette nouvelle production est distribuée par le Groupe Intervention Vidéo (GIV) de Montréal au 718 rue Gilford, Montréal, Québec H2J 1N6. Tél: (514) 524-3259.

Bonnie Robichaud: dernières nouvelles

Par Lynn Kaye
Le nouveau gouvernement n'a encore rien fait pour éliminer le harcèlement sexuel pratiqué au sein du ministère de la Défense nationale. Bonnie Robichaud, qui s'est vu attribuer un prix lors de la dernière assemblée générale annuelle du CCA pour son courage et sa ténacité dans la longue bataille qu'elle mène contre le ministère, vient d'encaisser un coup supplémentaire de la part du gouvernement. Elle avait réussi à négocier un accord entre les hauts-représentants du ministère de la Défense nationale, la commission de la Fonction publique et son syndicat, le PSAC. Le sous-ministre de la Défense a sabordé cet accord après qu'il ait été signé. Le ministre Erik Nielsen a refusé de s'occuper de cette affaire.
Nous vous invitons à écrire au ministre de la Défense ainsi qu'au Premier ministre pour que Bonnie obtienne justice et pour que cesse le harcèlement dont elle fait l'objet.

Vendredi 22 Nov.	INSCRIPTION Dégustation vins-fromages	19h30
Samedi 23 Nov.	Ouverture PANEL: Les femmes et la paix; libre-choix; économie; santé; emploi	9h00
	ATELIERS	Après-midi
	SOUPER ET SOIREE	19h00
Dimanche 24 Nov.	CONTACTS	9h00
	PLÉNIÈRE: "Définir nos liens et passer à l'action"	10h00
	DINER ET SYNTHÈSE	12h00
	CLOTURE DE L'ASSEMBLÉE	14h30

LOCAUX:

Vendredi: YWCA, 447 Webb Place, Winnipeg, Manitoba R3B 2P2
Samedi et dimanche: Université de Winnipeg (au Centre-ville près du YWCA)

INSCRIPTION:

Frais d'inscription: 40\$ incluant la dégustation vins-fromages le vendredi soir, les deux diners du samedi et du dimanche et le souper et la soirée du samedi.

Service de garderie pour celles qui en font la demande. Faites-nous le savoir à l'avance.

HEBERGEMENT:

Les participantes sont responsables de leurs propres réservations et du paiement de leurs frais d'hébergement. Réservez dès maintenant!

1/ YWCA 447 Webb Place (204)943-0381	17.00\$ par nuit par personne (chambres simples, doubles ou dortoir)
2/ GORDON DOWNTOWNER Ellice et Kennedy (204) 943-5581	32.00\$ + taxe (chambre simple) 36.00\$ + taxe (chambre double) Dépôt exigé: la première nuit
3/ ST-REGIS HOTEL 285 Smith St. (204) 942-0171	30.00\$ + taxe (chambre simple) 35.00\$ + taxe (chambre double) Dépôt d'une nuit

Tous les groupes membres vont recevoir les informations concernant l'inscription. Les individus qui veulent assister à l'assemblée semi-annuelle doivent écrire au bureau du CCA qui leur enverra le formulaire d'inscription et les informations.

AUX GROUPES MEMBRES DU CCA:

Indemnités de déplacement: nous pouvons défrayer en partie le déplacement de deux déléguées par région. Pour plus d'informations, contactez votre représentante régionale.

TERRE-NEUVE/LABRADOR N.B./N.E./I.P.E	Crystal Eagan Kit Holmwood	(709) 651-3745 (902) 424-8897 455-8170
QUEBEC	Madeleine Parent	(514) 768-3256
ONTARIO SUD	Lynn Kaye	(416) 895-2081
ONTARIO NORD	Diane Cyr	(705) 362-5883 362-8115
MANITOBA	Donna Stephania	(204) 888-7961 632-7469
SASKATCHEWAN	Palma Little	(306) 872-2256
ALBERTA/T.N.O.	Trudy Richardson	(403) 425-1025 482-2766
C.B CENTRE ET SUD	Samantha Sanderson	(604) 683-2294 736-5126
C.B NORD/YUKON	Buffy Blakley	(403) 668-4405 668-3329

Quelques progrès en Alberta, mais la menace de privatisation se précise

Quatre nouvelles plus encourageantes éclairent un peu le tableau plutôt sombre que nous brosse Trudy Richardson, la représentante régionale de cette province. Le gouvernement albertain a adopté une nouvelle loi sur l'exécution des ordonnances de pensions alimentaires, mais le nouveau système informatisé de perception des pensions n'entrera en fonctions qu'en 1987. En 1987 également, les modifications apportées à la loi sur le régime de pensions garantiront des prestations de pensions aux travailleurs-euses à temps partiel et aux conjoint-e-s des titulaires de régimes de pensions. La loi sur les droits de la personne a été modifiée et on y a inclus explicitement la protection des femmes enceintes dans l'emploi. Pour finir l'hôpital Misericordia d'Edmonton mène actuellement une étude sur l'intégration de sages-femmes au sein d'une équipe médicale d'obstétrique. Mais comme le fait remarquer Trudy Richardson, cette mesure pourrait passer pour une tentative visant à enrayer le mouvement des accouchements à la maison.

En général, la situation en Alberta est plutôt sinistre: la privatisation des services gouvernementaux est une réalité de plus en plus présente. Un député a déposé un projet de loi qui donnerait aux fonctionnaires le droit de créer des compagnies à but lucratif qui fourniraient les services gouvernementaux. Cette pratique est déjà envisagée au ministère des affaires sociales où on pense privatiser des services comme le contrôle des foyers d'adoption. "Cette tendance est maintenant si généralisée et elle touche des secteurs si vraisemblables qu'il est difficile d'en suivre la progression et de faire quelque chose", explique Trudy, qui ajoute que "la qualité des services est de toutes façons si mauvaise que l'un des groupes qui nous appuyaient, l'association des victimes d'accidents de travail, veut que la commission d'indemnisation soit privatisée pour améliorer le service".

Les réactions à un rapport de l'Institut Fraser, notoirement de droite, qui révélait que l'Alberta était la province la plus taxée du pays, nous donnent une idée du climat politique qui règne ici. Le gouvernement a en effet rejeté ce rapport en qualifiant l'institut d'organisme "socialiste". Et la course à la direction du Parti conservateur qui se déroule en ce moment n'a rien pour nous encourager. "Les trois candidats sont aussi sinistres les uns que les autres même s'ils se sont déclarés en faveur du salaire égal pour un travail d'égal valeur et qu'ils ont exprimé un appui mitigé aux pro-

grammes d'action positive". Dans le domaine de la santé, il faut signaler que 37000 Albertains et Albertaines ne sont plus couverts par l'assurance-maladie faute d'avoir acquitté leurs primes. Les factures ont été confiées à une agence de recouvrement. Trudy Richardson a aussi entendu parler de trafiquants de bébés qui vont dans les maternités des hôpitaux faire pression sur des mères célibataires pour les inciter à confier leur enfant à l'adoption. En outre, un nouveau règlement sur l'adoption stipule que les mères célibataires doivent maintenant fournir le nom du père pour pouvoir confier leur enfant à l'adoption. Avec un tel règlement, explique Trudy, "la paternité commence à la conception". Dans la province, la situation des services de garderies et de garde

des enfants après l'école est critique. Le financement provincial n'est assuré que jusqu'à la fin de 1985. Alors qu'Ottawa a en principe accepté de partager les coûts de la garde privée, l'Alberta n'a pas garanti que les fonds fédéraux iraient aux services de garderies. Trudy Richardson fait remarquer que c'est là un des problèmes majeurs propres aux accords actuels entre le fédéral et les provinces. Pour finir, il faut signaler que suite aux modifications apportées à la Loi sur les Indiens, 1000 femmes de l'Alberta ont maintenant le droit de demander à recouvrer leur statut. Trudy Richardson note toutefois que dans le sud de la province, là où on trouve certaines des tribus les plus riches qui s'opposent aux amendements, on n'enregistre aucune demande de résidence sur les réserves.

La Maison du transition de Vancouver gérée par l'Armée du Salut

La Maison de Transition de Vancouver s'appête finalement à réouvrir ses portes après l'obtention d'un contrat de gestion; mais comme nous l'explique la représentante régionale Samantha Sanderson, il y a un revers à la médaille. Le contrat expirait en juin dernier et le service a dû fermer ses portes le temps que le gouvernement fasse un appel d'offres. Mais une centaine de bénévoles ont occupé la maison et assuré le service 24h sur 24. La Maison a été occupée au moins à la moitié de sa capacité pendant cette période. La province vient d'allouer le contrat de gestion à l'Armée du Salut et à un organisme appelé Act II. "Cette situation est loin d'être idéale, explique Samantha qui souligne que l'Armée du Salut ne garantit pas qu'il y aura un service 24h sur 24. Il s'agirait plutôt pour elle d'en faire un centre transitoire d'évaluation. Les féministes ont critiqué le manque de personnel familiarisé avec le travail auprès des femmes battues. Pour Samantha, l'engagement d'une infirmière psychiatrique reflète bien l'attitude de l'Armée du Salut face au problème de la violence maritale en général. En outre, les groupes d'immigrantes de Vancouver sont inquiets parce que l'image de l'Armée du Salut, chrétienne et

blanche, risque de rebuter les femmes immigrantes qui hésiteront à utiliser ce service. Une nouvelle plus encourageante cette fois: le Conseil municipal de Vancouver a accepté de mener une étude de faisabilité sur l'ouverture d'une maison de transition municipale. En attendant, la Maison de transition de Quesnell est toujours administrée par un groupe pro-vie. Même s'il semble que ces femmes envisagent de revenir sur leur position initiale qui consistait à refuser les femmes qui pensent se faire avorter, elles contrôlent toujours la situation. "Elles n'envoient de cartes de membres qu'à leurs propres partisans même lorsque les femmes ont envoyé l'argent de leur cotisation". Media Watch/Evaluation médias a rencontré le Groupe de travail sur la radio-diffusion et prépare un important mémoire sur les recommandations du Groupe de travail. En préparation également, un mémoire sur la télévision pour les jeunes. Donna Stewart, membre de l'exécutif du CCA, nous informe qu'au moment où le gouvernement fédéral remet aux provinces la responsabilité des logements sociaux, le gouvernement de la Colombie-Britannique parle d'ouvrir le secteur du logement coopératif aux entrepreneurs privés.

En Saskatchewan, une victoire étudiante qui éclaire un tableau assombri par de mauvaises récoltes

"Face à la pauvreté et aux mauvaises récoltes, le gouvernement de la Saskatchewan et les organismes de services sont en train de négocier un accord, rapporte la représentante régionale Palma Little. Les récoltes ont été désastreuses cette année et les agences gouvernementales s'efforcent de répondre aux besoins de la population, en particulier ceux des femmes parce que ce sont elles qui en supportent les conséquences".

Le plus ironique, c'est que le gouvernement de la Colombie-Britannique, une province où sévissent le chômage et la misère, a fait parve-

nir de la nourriture et des vêtements à la Saskatchewan. Les banques d'aide alimentaire de la province ne peuvent plus répondre à la demande, poursuit Palma Little, et alors que le gouvernement insiste de plus en plus sur les dons privés, cette source est justement en train de s'amenuiser. Le taux de chômage atteint maintenant 11% dans la province. Mais les nouvelles de la Saskatchewan ne sont pas toutes aussi tristes. L'Association des femmes autochtones de la province va animer des ateliers cet automne, le premier à Prince Albert les 21 et

22 septembre et l'autre à Regina les 5 et 6 octobre.

Le Comité d'action de la Saskatchewan a rencontré un groupe d'étudiant-e-s en éducation des adultes la veille de leur victoire dans une lutte autour de la réforme de l'aide sociale. Le 26 juin dernier, une enseignante en éducation des adultes du Coteau Community College de Moose Jaw et certain-e-s étudiant-e-s bénéficiaires de l'aide sociale ont parlé à la radio (CBC) des difficultés qu'ils avaient à vivre avec des prestations trop faibles pour couvrir leurs besoins les plus élémentaires. Deux jours plus tard, l'enseignante, Jay Jackson, était suspendue. Les étudiants ont alors boycotté les cours pour protester contre cette mesure et revendiquer de meilleures conditions de vie et de travail.

Un grand nombre des étudiant-e-s avaient à l'origine été obligé-e-s de suivre un cours de perfectionnement sous menace de se voir retirer leurs prestations d'aide sociale. Les locaux où se donnaient les cours, le grenier désaffecté d'une vieille école, étaient mal chauffés l'hiver et étouffants l'été. Voici quelles sont les revendications sur lesquelles les étudiant-e-s ont obtenu satisfaction:

- réintégration de Jay Jackson;
- mise sur pied d'un comité d'appel qui s'occupera de tous les problèmes rencontrés par les étudiant-e-s au niveau des programmes et des décisions relatives aux programmes;
- mise sur pied d'un service de garderie dans l'école où se donnent les cours;
- les cours jusqu'ici donnés dans le grenier seront déplacés à l'étage inférieur, où la température est plus fraîche et où les installations sanitaires sont plus accessibles (les locaux en-dessous sont actuellement vides).

Les étudiant-e-s ont aussi obtenu que la liste des programmes prévus pour l'automne soit dès maintenant disponible pour

- qu'il soit possible de nommer un-e représentant-e étudiant-e qui assistera à toutes les réunions administratives et les réunions de personnel;

- qu'on ne demande plus aux étudiant-e-s d'assumer des tâches de conciergerie et des services d'aide sous prétexte de pénurie de personnel;

- qu'on prévoie une semaine de congé entre les sessions;
- que tous et toutes les étudiant-e-s soient réintégré-e-s avec garantie écrite qu'il n'y aura aucune répercussion au niveau de l'aide sociale;

- qu'il y ait une période d'au moins deux jours pour donner aux esprits le "temps de se calmer" après le règlement du conflit.

Salaire égal au Manitoba: une définition trop étroite

Le Manitoba a finalement déposé un projet de loi sur le salaire égal pour un travail d'égale valeur mais selon la représentante régionale Donna Stephania, la définition en reste trop étroite. La loi sur les normes de travail a été modifiée et garantit maintenant un congé de paternité et un congé d'adoption... mais avec des résultats surprenants le congé d'adoption est de 17 semaines alors que le congé de paternité ne dépasse pas 6 semaines...

En matière de conformité des lois provinciales à la Charte, le gouvernement a présenté un projet de loi omnibus qui ne concerne toutefois qu'une petite partie de la législation manitobaine. La représentante régionale a pu savoir par le Procureur général Roland Penner que le gouvernement s'appête à éliminer certaines lois tombées en désuétude et à réviser la formulation des lois pour en bannir les termes sexistes à l'occasion du travail de traduction en français de toute la législation manitobaine ordonné par la cour.

On ne sait toujours pas si c'est à l'automne ou au printemps prochain que les Manitobain-e-s iront aux urnes. Mais les conservateurs ont déclaré que s'ils sont élus, ils abrogeront la loi qui permet aux candidat-e-s de bénéficier de fonds publics. Cette mesure risque de rendre encore plus difficile l'accès des femmes aux fonctions politiques.

Pour contrer la prostitution, la police porte encore des accusations contre des femmes pour incitation à commettre des actes illégaux. En attendant, la Coalition pour la sécurité des prostituées publie des listes noires de clients dangereux et l'appui de la population est assez bon. La Coalition sur la Charte des droits organise une conférence à l'occasion du "Persons Day" sur le thème "L'égalité des droits pour les femmes: rêve ou réalité?". (Le Persons Day se fête le 18 octobre. N.D.L.T)

Préparation de l'assemblée semi-annuelle

À Winnipeg, un groupe de femmes prépare activement l'assemblée semi-annuelle du CCA qui se déroulera du 22 au 24 novembre prochain. Thème de la rencontre: créer des liens au niveau national. Les panélistes développeront diverses questions propres aux différentes régions et cultures. Par exemple, explique Jeri Bjornson, les femmes autochtones pourraient aborder les rapports entre racisme, sexisme et exploitation de classe. Le lendemain, les participantes se pencheront plus spécifiquement sur les stratégies et les moyens d'action en fonction de ce que ces analyses auront dégagé. Surveillez bien votre boîte aux lettres: vous recevrez plus amples détails d'ici peu.

Québec: il est bon d'avoir des amies aux postes-clés

Les nouvelles qui nous parviennent du Québec confirment que lorsque des femmes occupent des places importantes, les choses peuvent changer.

Par exemple, on ne comptait au début de l'année que 11 femmes conductrices d'autobus et de rames de

métro dans le service de transports en commun de Montréal. Depuis la nomination d'une femme à la tête de la commission de transport, ce chiffre est passé à 64.

La candidate Pauline Marois se place en seconde position dans la course à la direction du Parti qué-

bécois, si bien que les problèmes et les revendications des femmes apparaissent sur la place publique. "La force que dégage Pauline Marois, explique la représentante régionale Madeleine Parent, va mettre les questions concernant les femmes à l'ordre du jour, quelle que soit l'issue de la campagne".

Le gouvernement du Québec va allouer 6 millions de dollars à 57 maisons de transition et plus de 600 000\$ à 15 centres d'aide aux victimes de viol. C'est la première fois que le gouvernement alloue des montants spécifiques à ces services. Par contre, une centaine de centres de jour pour femmes se retrouvent en difficulté suite aux changements opérés par Ottawa dans ses politiques de formation professionnelle et de subventions.

À la fin du mois de juin, le gouvernement québécois rendait public son programme d'accès à l'égalité dans l'emploi. Le programme, cependant, fait encore l'objet de consultations avec les organismes patronaux.

Les 30 000 membres de l'AFEAS, préoccupées de l'avenir des jeunes, ont voté en faveur de cours pour les filles et les adolescentes qui tiendraient compte de la situation actuelle du marché du travail. Mais le tableau n'est pas partout aussi rose dans la province. On en veut pour preuve les résultats navrants d'une étude menée par un groupe de recherche de Montréal et qui révèle qu'un-e Montréalais-e sur cinq vit dans la pauvreté et que 550 000 personnes ont un revenu inférieur de moitié au seuil de la pauvreté.

Au niveau de l'avortement, le harcèlement continue. L'ancien boxeur Reggie Chartrand poursuit Morgentaler en cour et le chef du Parti libéral du Québec, Robert Bourassa, a déclaré qu'il avait l'intention, s'il était élu, de renforcer l'application du code criminel en matière d'avortements; cette mesure pourrait mettre en péril l'existence des cliniques d'avortement au Québec.

Services sociaux continué

exactes de ces audiences, mais ça ne nous empêche pas de travailler très fort. Si vous voulez nous aider, nous envoyer informations et commentaires, contactez Martha Friendly, Ontario Coalition for Better Daycare, 1260 Bay St., 7e étage, Toronto M5R 2B5. Tél: (416) 920-2572.

Debbie Hugues-Geoffrion va mener une recherche sur tous les systèmes d'aide sociale du pays pour mettre en lumière les aspects les plus négatifs pour les femmes. Si vous avez des informations ou des commentaires, faites-les lui parvenir au bureau du CCA.

Le comité prévoit présenter deux prises de positions écrites sur le logement et l'aide sociale à l'Assemblée générale annuelle du printemps prochain.

Pressions sur le budget en Ontario

Par Lynn Kaye, rep. régionale

Au mois d'août, le CCA a rencontré le président du Conseil du Trésor de la province, Robert Nixon, au sujet des dépenses gouvernementales qui figureront dans le nouveau budget de la province. Voici quelles revendications nous lui avons présentées :

- le maintien d'un crédit d'impôt pour les faibles revenus;
- l'abandon du projet de loi sur les pensions de retraite dont l'adoption compromettrait l'amélioration du régime public de pensions et irait donc à l'encontre de la position du CCA en faveur d'une extension du régime des pensions du Canada;
- pas de subventions en bloc;
- nous lui avons fait part de notre inquiétude face aux répercussions de tout accord commercial bilatéral sur l'emploi des femmes tant dans le secteur manufacturier que dans celui des services;
- le gouvernement devrait consacrer des fonds à la mise en application du salaire égal pour un travail d'égale valeur;
- le gouvernement devrait également allouer des fonds pour la mise en application de la législation sur la santé-sécurité au travail et aux tests avant mise en marché des produits et substances utilisés en milieu de travail;
- le financement d'une clinique de santé pour les femmes et l'intégration de la pratique des sages-femmes dans le système de santé;
- le gouvernement devrait financer des services intégrés pour les personnes âgées;

LE DROIT DE DONNER



NAISSANCE À DES ENFANTS SAINS

- l'augmentation du budget des services de garde à l'enfance avec un effort particulier sur les régions rurales;
- allocation d'un budget aux maisons de transition;
- le gouvernement devrait légiférer sur l'intégration de la gestion des allocations familiales à l'administration de l'aide sociale municipale pour que cette question puisse être publiquement débattue;
- l'adoption de clauses sur l'application des ordonnances de pensions alimentaires;
- les frais de scolarité devraient rester peu élevés pour donner à tout le monde l'accès à une éducation supérieure;
- les femmes qui ont des enfants à charge et qui sont sur l'aide sociale ne devraient pas être obligées de suivre des programmes de formation professionnelle et on ne devrait pas les considérer comme "aptes à travailler".

calisation.

- L'impact du travail dans l'industrie pétrolière offshore sur la famille: problèmes de santé, absence du conjoint, rôles sexuels et division du travail et du pouvoir au sein de la famille.

Bonne nouvelle pour les femmes du Libra House Committee à Happy Valley, Goose Bay; leur demande de subvention pour l'ouverture d'une maison de transition a été acceptée et elles espèrent ouvrir ce service si longtemps attendu en décembre prochain.

Terre-Neuve et Labrador continué

Au début du mois de septembre se tenait à Saint-Jean un colloque international sur les femmes et l'exploitation pétrolière offshore organisé par l'institut de recherches sociales et économiques de la Memorial University. Les panélistes venu-e-s du Canada, des États-Unis, d'Écosse et de Norvège se sont surtout penché-e-s sur les deux thèmes suivants:

- Les femmes et la main-d'oeuvre dans l'industrie pétrolière offshore, relations sociales en milieu de travail, programmes et législation sur l'égalité des chances et syndi-

...Rapports régionaux

Une assemblée parallèle pour les jeunes à la conférence de Gander

Les femmes de la Côte atlantique sont toujours aussi actives. Au début du mois de juin, le Conseil consultatif s'est adressé au Comité sénatorial sur les jeunes lors d'une audience publique tenue à Saint-Jean. Après avoir évoqué les problèmes de l'éducation, de l'emploi, des adolescentes enceintes ainsi que la situation économique des femmes, le Conseil a conclu son intervention en rappelant que l'égalité passait nécessairement par l'indépendance économique. Et c'est en améliorant la formation scolaire et l'orientation professionnelle des jeunes femmes qu'on peut assurer cette indépendance économique.

Le Conseil du statut de la femme de Gander prépare actuellement un colloque provincial, R/Evolution dans les services de santé pour les femmes, qui se tiendra à Gander au mois d'octobre. À l'ordre du jour, des sujets aussi variés que Dépression et thérapie (présentation de Helen Levine, de l'université Carleton) ou les divers âges et stades de la vie des femmes (Dr Pamela Brown, du Planning familial de Halifax). Et dans le cadre de l'Année internationale de la Jeunesse se tiendra parallèlement une rencontre pour les jeunes femmes avec des ateliers consacrés entre autres à l'image de soi (le piège de la beauté), le travail ménager (pourquoi est-ce toujours à moi de faire la vaisselle?), la dépression chez les adolescentes etc.

En mai dernier, la compagnie Mobil Oil a présenté son étude d'impact environnemental devant le Comité d'évaluation environnementale. Les gens de toute la province ont eu l'occasion de poser des questions et d'exprimer leurs préoccupations lors de réunions d'information prévues à cet effet. Des audiences publiques devraient se tenir en septembre dans les localités les plus susceptibles d'être affectées par le Projet Hibernia. On sait que si les femmes sont familiarisées à la vie de leurs communautés et à l'organisation de tout ce qui touche le quotidien, elles n'ont par contre jamais eu accès aux postes de pouvoir. Le point de vue des femmes pourrait influencer les décisions que prendra le gouvernement par rapport à la mise en oeuvre du projet proposé.

Le ministère fédéral de la Justice mène une étude sur le divorce et les services de médiation aux familles. Saint-Jean est une des régions-cibles de cette recherche d'une durée de 20 mois qui se base sur l'observation de ce qui se

passé en cour, l'entrevue de client-e-s, le service de counselling, les recherches juridiques et le suivi à long terme des client-e-s interviewé-e-s. On étudiera aussi, à la lumière du service de counselling et de médiation, la problématique de la violence domestique.

Le Conseil consultatif a organisé des ateliers pour femmes consacrés aux élections des commissions scolaires et aux élections municipales et destinés à informer les participantes sur la structure et le mandat des conseils municipaux et des commissions scolaires, le processus de mise en candidature et la façon de mener une campagne électorale.

L'Association des femmes autochtones du Labrador a fait appel au Premier ministre Brian Peckford pour réclamer des logements décentes à Davis Inlet. La pénurie de logements, les habitations trop petites et mal construites, le manque d'eau courante, d'isolation et de service de ramassage des ordures ménagères exigent des mesures immédiates. Les femmes du Nord ne veulent pas passer un autre hiver dans des conditions aussi insalubres et aussi pénibles.

Les femmes des Maritimes développent leurs liens

Par Kit Holmwood, représentante régionale.

Les femmes de l'Île du Prince Édouard pourront assister à la fin du mois de septembre à l'atelier intitulé "Making Connections" (créer des liens) auquel leurs consœurs de la Nouvelle-Écosse ont déjà eu l'occasion de participer auparavant.

À l'approche des élections municipales en Nouvelle-Écosse, les femmes utilisent avec profit le guide sur les élections municipales publié par le Edmonton All-Women's Campaign Committee.

Au niveau de la région en général, les centres d'aide aux victimes de viol de l'Île du Prince Édouard et du Nouveau-Brunswick se sont réunis cet été à l'occasion d'un colloque/retraite. Les femmes du Nouveau-Brunswick, quant à elles, se joignent au mouvement national et organisent cette année l'une de leurs premières manifestations "Femmes, reprenons la nuit" (Take back the night).

Pour revenir à l'Île du Prince Édouard, mentionnons la publication d'une brochure sur la pornographie qui a été déposée dans toutes les bibliothèques publiques

"Les femmes et les mots" (Women and Words), une nouvelle section de l'Organisation nationale, vient de se voir attribuer une subvention de 7100\$ du Secrétariat d'État pour produire une recherche sur certaines femmes terre-neuviennes. Des articles sur des sages-femmes ou sur des femmes comme Cathy Jones et Rae Perlin paraîtront dans l'édition de 1986 de l'Almanach des femmes.

En juin dernier s'est créé à Heart Desire un "groupe bénévole" qui offrira des services comme des travaux de ménage, de peinture et de pose de papiers peints aux femmes âgées ou hospitalisées.

Le Conseil du statut de la femme de Saint-Jean prépare actuellement des mémoires qui seront présentés dans le cadre de l'étude d'impact environnemental du projet Hibernia. Les femmes du Conseil se préparent aussi pour la séance annuelle de lobbying auprès des députés provinciaux.

En août, Pat Cowan a été nommée vice-présidente de l'Association des enseignant-e-s de Terre-Neuve.

Continué à la page suivante

de l'île. À signaler aussi la parution d'une nouvelle publication en Nouvelle-Écosse: il s'agit d'un journal féministe appelé "Pandora". Quelques nouvelles qui méritent publication: les femmes autochtones de Tobique ont organisé une fête pour célébrer les changements apportés à la Loi sur les Indiens. Du côté des mauvaises nouvelles, par ailleurs, le gouvernement de la Nouvelle-Écosse a déclaré que les sages-femmes étaient une institution archaïque et qu'il n'était pas question de retourner en arrière. Le congrès du NPD de la Nouvelle-Écosse, qui a eu lieu cet été, a été le théâtre de certaines controverses. L'assemblée a rejeté une résolution sur la parité entre les hommes et les femmes au sein du parti et ajourné une résolution sur le libre-choix. En même temps, CARAL (Association canadienne pour le droit à l'avortement) tenait un kiosque d'information sur les lieux. L'archevêque de Halifax, Hayes, a condamné l'Université Mt-St-Vincent, où se déroulait le congrès, pour avoir autorisé ce kiosque. Et l'Université a "refilé" la responsabilité de la chose au NPD...

Droits des femmes autochtones: des lenteurs gouvernementales inadmissibles

Par Madeleine Parent

Sur recommandation de ses membres, le Comité sur les femmes autochtones s'appelle dorénavant le Comité d'appui aux femmes autochtones. Depuis la dernière assemblée générale du CCA, en mai, nous avons eu trois réunions dont une rencontre d'une journée complète au mois d'août.

Voici sur quel programme d'action à court terme les membres de notre comité se sont mis d'accord: Le CCA doit faire pression sur le gouvernement fédéral pour qu'il donne suite dans les plus brefs délais aux demandes des femmes autochtones qui veulent retrouver leur statut et leur place sur les listes de bandes, pour elles et pour leurs enfants. Les modifications à la Loi sur les Indiens adoptées par le Parlement à la fin du mois de juin rétablissent certains des droits et avantages dont ont été privées les femmes qui avaient épousé un non-Indien. Mais deux mois après cette réforme, les centaines de femmes qui ont fait une demande d'inscription au ministère des Affaires indiennes n'ont toujours pas reçu leurs papiers. L'année scolaire est maintenant commencée, et les femmes indiennes qui veulent se recycler, ou leurs enfants, risquent de perdre une année de bourses à l'enseignement supérieur à cause des retards de l'administration fédérale.

Le CCA demande expressément au gouvernement fédéral de prendre des mesures d'urgence pour favoriser la mise en application des nouvelles clauses de la Loi sur les Indiens afin de protéger les intérêts des femmes autochtones et de leurs enfants. Pour la période qui vient, le CCA se propose de suivre de près la mise en application des réformes apportées à la loi.

TOBIQUE

Deux membres du Comité ont assisté à la fête organisée par la réserve indienne de Tobique, au Nouveau-Brunswick, pour célébrer la victoire que représente pour les femmes la réforme de la loi sur les Indiens et pour honorer les femmes qui, comme Caroline Ennis ou Sandra Lovelace, ont mené avec courage et persévérance cette longue lutte pour l'égalité de leurs soeurs. Les déléguées du CCA qui assistaient au banquet, aux danses et aux réjouissances organisés le 17 août dernier à Tobique, étaient fières de l'appui soutenu apporté par le mouvement des femmes à la cause des femmes autochtones.

Les femmes de Tobique ont évoqué l'idée d'une journée commémorative instituée tous les ans pour fêter cette victoire.

Le Comité d'appui aux femmes autochtones, outre ses membres régulières, comptera aussi un certain nombre de correspondantes, à savoir des femmes autochtones

résidant dans des régions qui ne sont pas représentées sur le Comité.

Nous nous proposons également de travailler avec d'autres groupes afin d'éliminer les distorsions

imprimées à l'histoire des peuples autochtones dans les manuels scolaires, le matériel didactique et les pratiques d'enseignement. Si vous avez des suggestions à nous faire, n'hésitez pas.

Lutte pour l'avortement: un nouveau sous-comité

Conscientes de l'ampleur des défis qui attendent le mouvement pour le libre-choix ainsi que les cliniques Morgentaler, nous avons créé un nouveau sous-comité pour élargir et intensifier la participation du CCA à la lutte pour le droit à l'avortement au Canada. Le nouveau comité sur le libre-choix (qui relèvera du Comité sur la santé) va donc s'employer à stimuler la lutte pour l'avortement au sein du CCA. Il suivra tout ce qui se passe à travers le pays et élaborera des stratégies. Il est de toute évidence grand temps de dépasser la lutte provinciale par province et de voir cette question comme un enjeu national, ce qui est le cas. Le CCA a un rôle important à jouer dans cette lutte et nous invitons les membres de toutes les régions à se joindre à ce nouveau sous-comité.

Nos prochaines réunions auront lieu de mercredi 18 septembre et le jeudi 17 octobre. Pour plus d'informations, contacter notre porte-parole provisoire, Lynn Lathrop, au (416) 699-0830. Notre comité est ouvert à toutes celles qui veulent s'y joindre.

Le Comité sur la justice poursuit son travail sur la réforme du divorce

Par Samantha Sanderson

Le Comité sur la justice poursuit son travail sur la réforme de la Loi sur le divorce. Il a présenté le 20 juin dernier un mémoire devant le Comité parlementaire permanent sur la Justice et va continuer son travail de sensibilisation et d'intervention dans ce domaine.

Nous nous occupons toujours, par ailleurs, des questions relatives au droit de la famille au niveau des provinces.

C'est le Projet sur les droits à l'égalité qui a assumé la plus grande part des activités reliées à la Charte, mais le comité sur la justice va prendre la relève et assumer, si nécessaire, le suivi du travail du Projet. Nous avons en outre l'intention de préparer un texte sur la prostitution qui tiendra compte des recommandations de la Commission Fraser et du projet de loi gouvernemental réformant le Code criminel en ce qui a trait à la sollicitation. Nous prévoyons faire des pressions conjointe-

ment avec d'autres groupes sur cette question. Nous espérons aussi avoir le temps et les ressources financières nécessaires pour préparer une prise de position sur les recommandations du rapport Badgley (délits sexuels commis contre des enfants) et encourager des mesures législatives pour donner suite à ces recommandations.

Le Comité sur la Justice va également s'occuper des politiques de radio-diffusion, de la réforme de la loi sur la radio-diffusion et il suivra les audiences du CRTC sur les mesures volontaires de contrôle des stéréotypes sexistes dans les médias de radio-diffusion. Jusqu'ici, le CCA a fait des pressions autour du projet de réforme de la Loi sur la radio-diffusion et il va préparer avec des groupes-membres les présentations qu'il soumettra au Groupe de travail du CRTC et aux audiences du CRTC sur les mesures volontaires de contrôle des stéréotypes sexistes dans les médias de radio-diffusion.

Services sociaux: priorité au logement, aux garderies et à l'aide sociale

Au comité sur les services sociaux, le travail sur le logement, les garderies et l'aide sociale avance à grands pas, rapporte Debbie Huges-Geoffrion, responsable de ce comité. Nous préparons une prise de position écrite sur le logement que nous comptons présenter à l'assemblée semi-annuelle du CCA à

Winnipeg, en novembre prochain. Au niveau des garderies, le mémoire du CCA sera remis à jour pour être présenté au Groupe de travail parlementaire sur les services de garde à l'enfance qui tiendra des audiences à travers le pays. Nous ne connaissons pas encore les dates

Continué à la page 10

Comité sur l'emploi: rejet du programme d'équité dans l'emploi et répercussions du rapport Macdonald

"Ce projet de loi doit mourir". Telle est la réponse du Comité sur l'emploi et l'économie au programme d'équité dans l'emploi proposé par le gouvernement fédéral. Le Comité va demander un rendez-vous avec le ministre pour lui faire comprendre, comme l'explique Lynn Kaye, que "prétendre que ce programme puisse être une forme quelconque d'action positive, c'est faire de la fausse représentation". Pour l'exécutif, le CCA ne pourra appuyer ce projet qu'à la seule condition qu'on l'amende pour y inclure des objectifs numériques, un calendrier et des sanctions précises.

Et on ne sait toujours pas clairement ce qu'il y aura dans les rapports et s'il y aura une approche uniformisée, ajoute Lynn Kaye. Le rapport de la Commission Macdonald constitue notre autre priorité de travail pour l'instant. Marjorie Cohen, co-responsable du Comité, va préparer avec Louise Dulude, membre de l'exécutif elle aussi, un bulletin D'ACTION consacré au rapport. Pour Lynn Kaye, les remarques de Macdonald sur le salaire égal pourraient s'avérer désastreuses, en particulier en Ontario où le gouvernement prépare actuellement un livre vert sur l'égalité salariale. Elles pourraient avoir aussi des effets négatifs au niveau fédéral.

"Nous sommes très préoccupées par un éventuel retour en arrière de la Commission canadienne des droits de la personne par rapport à l'application des lignes directrices sur le salaire égal pour un travail d'égal valeur", explique Lynn Kaye qui appelle les groupes membres à examiner ces lignes directrices et à donner leur opinion. Le Comité s'apprête également à envoyer une lettre aux membres; les groupes qui désirent voir le mémoire préparé par le CCA pour la Commission peuvent nous contacter.

Le Comité va aussi surveiller quel sera l'impact des recommandations du rapport Macdonald sur la réforme de l'assurance-chômage actuellement en cours. Macdonald a recommandé une réduction des prestations. Et on sait que la politique générale du gouvernement fédéral dans ce domaine vise à resserrer les exigences de l'assurance-chômage. Le Comité a exprimé l'appui du CCA à la lutte des grévistes de chez VISA, à Toronto. Marjorie Cohen ira parler à une assemblée publique de solidarité avec ces travailleuses, pour la plupart immigrantes, qui doivent affronter une des plus importantes campagnes anti-syndicales organisées par les banques.

La formation professionnelle est une des autres préoccupations du CCA. Le Comité sur la formation, présidé par Donna Stewart, prépare un document sur le sujet. "Nous voulons que la moitié des places offertes aille à des femmes, ajoute Lynn Kaye. Et nous préfererions que cette formation conduise à de véritables emplois plutôt que de

fournir de la main-d'oeuvre gratuite ou bon marché aux employeurs". Le gouvernement parle de créer des comités locaux qui décideront où doivent aller les fonds alloués à la formation. Il serait bon que des femmes qualifiées pour cette tâche dans leur région puissent siéger sur ces comités.

Le Groupe de travail sur la réforme de l'assurance-chômage fait appel à la participation du public au processus de consultation et il attend qu'on lui soumette des mémoires. Les audiences se dérouleront de la fin du mois d'octobre au début du mois de décembre. Le Groupe de travail remettra son rapport le 31 mars 1986. Il a pour mandat d'étudier les programmes d'assurance-chômage à la lumière

des objectifs économiques du gouvernement dans leur ensemble, de l'évolution du marché du travail et des rapports entre l'assurance-chômage et les autres programmes sociaux.

Si vous voulez intervenir devant le Groupe de travail, contactez Elizabeth Dowdeswell, directrice exécutive, C.P. 3432, Ottawa, Ont. K1P 5K0. Tél: (613) 991-4680. Le Comité sur l'emploi prépare actuellement un mémoire sur le sujet et attend avec intérêt les suggestions des groupes membres. Mentionnons également pour finir que le Comité travaille aussi sur un projet spécial, à savoir la compilation de toutes les politiques adoptées par le CCA en matière d'emploi.

15 nouveaux groupes membres!

Nous souhaitons la bienvenue à 15 nouveaux groupes membres du CCA dont l'adhésion a été ratifiée par l'exécutif lors de sa réunion de septembre.

CCLW (Congrès canadien pour la promotion des études chez les femmes) - Section du Nouveau-Brunswick - Fredericton -
Peel Women Teachers' Association Brampton, Ont.
Reel Women's Cable Collective Regina, Sask.
P.E.I. Women's Network Charlottetown
Carrefour des femmes Lachute, Qué.
COSTI-IIAS Immigrant Services Toronto, Ont.

Ianna Publications & Education Inc. (Canadian Women Studies)
Timmins Sexual Assault Centre Timmins, Ont.
Hysteria Kitchener, Ont.
P.C Women's Caucus of Peel-Halton Streetsville, Ont.

Project H.O.S.T.E.L., The Yellow Brick House Aurora, Ont.
Okanagan South Women's Centre Penticton, B.C.
Gazebo Connection Vancouver, B.C.
Haven House, Manitoulin Family
Resource Centre
Alternatives for Single Parent Women

Mindemoya, Ont.
Saskatoon, Sask.

Réunion du Comité-femmes des minorités visibles en octobre

Par Jon Leah Hopkins
À l'heure actuelle se tiennent des réunions de sous-comités à Montréal, Ottawa, Vancouver et bien sûr à Toronto. Depuis le mois de juin, nous avons reçu des informations et de la documentation écrites de la part de divers groupes: un mémoire préparé par le Comité d'Action (un sous-comité ad hoc mandaté pour un an, relevant du Federal National Follow-up Committee); un document préparé par Ursula Scott pour le Canadian Ethno Cultural Council (Conseil ethno-culturel canadien) ainsi que des informations générales recueillies lors du colloque d'une journée organisé à Toronto par Ontario Women Working With Immigrant Women (groupe ontarien de femmes qui travaillent avec des femmes immigrantes). Au mois d'octobre, nous aurons une rencontre d'une journée avec les représentantes des régions du CCA.

À l'issue de cette journée, nous aurons entre les mains un plan d'action pour cette année et pour l'année suivante que nous présenterons à l'exécutif.

Voici quelles ont été les questions les plus urgentes soulevées lors des réunions des sous-comités: l'accessibilité des services sociaux au Québec, l'apprentissage de l'anglais et les possibilités d'emploi en Ontario et, plus généralement, la place des femmes des minorités visibles au Canada. Dans l'ensemble, les problèmes que vivent les femmes des minorités visibles et les femmes immigrantes sans que la société canadienne s'en préoccupe sont extrêmement nombreux. Dans le prochain numéro d'ACTION féministe, nous pourrions vous présenter plus en détails les politiques envisagées par le CCA à ce niveau.

Comité sur la violence: priorité aux femmes battues

Comme le Comité sur les femmes autochtones, nous avons décidé nous aussi de changer le nom de notre comité pour qu'il reflète plus fidèlement le mandat et les priorités de ce comité politique. Le Comité sur la violence hommes-femmes travaille essentiellement sur les questions reliées à l'inceste, au

viol, aux agressions sexuelles et à la violence maritale. Ce sont les services offerts aux femmes victimes de cette violence qui constituent notre principale priorité. Pour l'année 1985-86, nous avons décidé de mettre la priorité sur le problème des femmes battues. Voici ce que nous nous proposons de faire:

- déterminer le niveau de services disponibles aux femmes battues dans chaque province et chaque territoire;

- déterminer quelles initiatives prennent les provinces en matière de justice criminelle, de recherche et de services;

- identifier si l'existence d'un réseau national de liaison pourrait répondre aux besoins et servir les intérêts des groupes qui offrent des services aux femmes battues. Le Comité prépare actuellement une liste d'envois postaux à tous les services qui s'occupent des femmes battues. Nous leur enverrons une lettre et un questionnaire autour du 15 octobre. Les données recueillies nous serviront de base pour les recommandations que nous allons faire au CCA.

Les affaires internationales vous intéressent?

Par Doris Anderson

Le Comité sur les Affaires internationales est tout nouveau et sa création date de cette année. Nous avons eu notre première réunion en juillet dernier et une deuxième en septembre. Nous nous proposons d'analyser quel est l'impact de l'aide, des politiques économiques et du commerce extérieur du Canada sur les femmes du Tiers-Monde et de rédiger un texte sur le sujet. Nous voulons également examiner quelle place occupent les femmes dans le personnel de l'ACDI et du ministère des Affaires extérieures * et quelles sont leurs possibilités de promotion. * ACDI: Agence canadienne de développement international. Nous allons travailler avec le Comité Survie au niveau de leur travail de pression en faveur de la paix et du désarmement. Un de nos objectifs pour cette année sera d'entrer en contact avec d'autres groupes qui, à travers le pays, travaillent sur la question des femmes au niveau international. Nous accueillerons avec plaisir quiconque désire se joindre au travail de notre comité. Nous aimerions aussi recevoir des informations sur ce que font d'autres groupes dans ce domaine.

Rapport Fraser: réaction gouvernementale plutôt tiède

Dans l'immédiat, le Comité sur la pornographie prévoit envoyer une lettre au ministre de la Justice John Crosbie pour lui faire part des inquiétudes du CCA devant le manque de sérieux qui semble caractériser la réaction du gouvernement fédéral aux rapports des commissions Fraser et Badgley. Donna Stephania, responsable du comité, va représenter le CCA à Winnipeg, l'une des étapes d'une série de consultations organisées à travers le pays, pour faire connaître la position du Comité sur la pornographie face aux recommandations du rapport Fraser. "Nous allons appuyer un grand nombre des recommandations qui proposent des modifications au Code criminel", a-t-elle expliqué aux membres de l'exécutif. Mais tout n'est pas satisfaisant dans le rapport. Il ne définit pas assez clairement la notion de dégradation et il englobe des actes sexuels que le Comité ne considère pas comme pornographiques (c.f relations sexuelles). Le comité, a-t-elle ajouté, trouve par ailleurs qu'on ne devrait plus tenir compte de la défense qui fait appel à la valeur artistique.

Le rapport recommande un système de sentences par degrés, qui permettrait par exemple de condamner à une peine de 5 ans quelqu'un impliqué dans la production de matériel entraînant des sévices physiques réels, alors que les personnes qui vendent le matériel seraient passibles d'une sentence moindre. Les peines seraient plus sévères dans les cas impliquant des enfants. Le Comité est, dans l'ensemble, d'accord avec cette recommandation mais il trouve quant à lui les peines elles-mêmes trop peu sévères.

Un message à Mulroney: non à la Guerre des étoiles!

Le Comité survie a proposé à l'exécutif du CCA un exemple parfait de "message d'opinion publique". Il s'agit d'un service de télégramme offert par le CNCP qui vous permet pour 3,16\$ (taxe incluse) d'envoyer un message de 15 mots maximum au gouvernement fédéral. Le télégramme sera facturé sur votre compte de téléphone (il faut mentionner le code postal). Et quel message faut-il envoyer au Premier ministre Mulroney? Le voici: "Trouvons prêts et subventions pour recherche canadienne Guerre des Etoiles inconcevables après rejet gouvernemental".

Les membres de notre comité vont participer à Toronto à une rencontre qui fait suite à la Conférence des femmes pour la paix de Halifax. À l'ordre du jour de cette rencontre intitulée "Passons à l'action", une présentation de Ursula Franklin et des comptes-rendus des conférences de Halifax et de Nairobi, ainsi que huit ateliers. Le comité survie s'assurera que tous les membres du CCA de la région torontoise recevront bien le pamphlet.

Vous pouvez dès maintenant vous procurer l'enregistrement officiel de la conférence de Halifax sur vidéo-cassette 1/2" en vous adressant au bureau du CCA. Prix de la location: 10\$, frais de poste inclus. Vous pouvez aussi acheter la cassette pour 300\$ en la commandant à DVET, Mount St-Vincent University à Halifax.

Disponible également au bureau du CCA la trousse d'intervention, remise à jour, du Comité survie au coût de 5\$ l'exemplaire.

Nous vous invitons à écouter Kim Besley, du camp des femmes pour la paix de Greenham Common, qui nous a rendu visite en juin dernier, sur les ondes de CBC à l'émission Ideas les 17 et 24 septembre à 21h05.

Les familles du personnel militaire continuent la question de nous laisser bénéficier de ces droits et libertés dans nos propres communautés. "Ce serait le début d'une nouvelle Argentine", a déclaré un représentant du ministère...

Aux Etats-Unis, il existe au sein de l'armée une organisation représentant les familles du personnel militaire (National Military Family Association) qui a le droit d'exercer des pressions sur le gouvernement et de lui faire des recommandations. Le Département américain de la Défense a donné suite aux 45 recommandations contenues dans le rapport final "Military Spouse and Family Issues" qui visaient à améliorer les conditions de vie dans l'armée, incluant même l'ouverture d'un Military Family Policy Office (Bureau des politiques familiales) en 1985. Il existe aux Etats-Unis pas moins de 19 organisations nationales représentant les membres des forces armées et leurs familles. Combien y en a-t-il au Canada?

Les femmes et l'armée: le CCA prend position

"En tant que féministe vivant aujourd'hui au Canada, je ne peux que m'insurger contre une politique ouvertement discriminatoire". C'est dans ces termes que Carole Wallace, ancienne membre de l'exécutif du CCA, a conclu sa présentation sur le problème "manifestement épineux" du rôle des femmes dans les Forces armées canadiennes.

Carole défendait les recommandations contenues dans le mémoire qu'elle a rédigé en réponse à la demande d'exemption à se conformer à l'article 15 de la Charte faite par les Forces armées. Elle a expliqué qu'elle avait commencé à s'intéresser à la question en s'occupant du cas d'une femme officier supérieur qui se battait pour obtenir un congé de maternité. Militante pacifiste pendant longtemps, Carole pense "qu'une armée a sa place dans la société canadienne et qu'elle peut jouer un rôle au niveau du maintien de la paix, des catastrophes naturelles

et de la souveraineté nationale. Dans ces conditions, pourquoi ne pas aller plus loin et affirmer que les femmes ont aussi leur place dans l'armée et que leur rôle doit être égal à celui des hommes." Elle a souligné que parmi les 83000 personnes employées dans l'armée, environ 7000, soit 8,6%, étaient des femmes. Pour la plupart, elles sont affectées à des emplois de bureau ou aux services médicaux. Non seulement existe-t-il des restrictions explicites quant aux postes que peuvent occuper les femmes, mais il y a également des restrictions numériques. "La vie dans les Forces, c'est loin d'être le paradis", ajoute-t-elle. Dans cet "ultime bastion de la suprématie mâle", les femmes enceintes n'ont pas droit aux congés de maladie. On a refusé à des femmes de membres de l'armée le droit de louer des vidéos-cassettes dans les magasins des bases militaires sans la signature de leurs maris. "Quelle

doit être la position du CCA?", a-t-elle demandé.

Betsy Carr, membre du Comité sur le CCA, a répondu que "le CCA s'oppose à la course aux armements et à l'oppression et au gaspillage engendrés par le militarisme". Les féministes qui veulent intégrer les femmes dans l'armée ne remettent pas le système en question. Marjorie Cohen, co-responsable du Comité sur l'emploi et l'économie, a proposé une position de compromis sur laquelle nous avons travaillé toute une journée en juillet dernier. Elle a déclaré que si d'une part, le Comité ne voulait pas encourager les femmes à s'engager dans l'armée, il était toutefois bien conscient qu'il y avait déjà des femmes dans les forces armées et que pour les femmes de nombreuses régions, c'était souvent leur seule ouverture en matière d'emplois.

L'exécutif a donc adopté la résolution suivante:

- 1- Le CCA tient à réaffirmer d'abord et avant tout sa position anti-militariste (en 1983, l'assemblée générale avait adopté une résolution demandant au gouvernement de "réduire de 50% le budget militaire et d'affecter les fonds ainsi libérés aux services sociaux, à la croissance et au développement et de renforcer l'indépendance du Canada en faisant de notre pays un porte-parole pour la paix dans le monde.")
- 2- Il ne doit exister aucune exception, pour quelque raison que ce soit, à l'application de l'article 15 de la Charte. En conséquence, tous les métiers et services des Forces armées canadiennes doivent être ouverts aux femmes.
- 3- Le CCA n'encourage pas les femmes à s'engager dans les Forces armées. Le problème du chômage chez les femmes doit être résolu d'une façon moins destructrice et dans le cadre du travail civil.
- 4- Les femmes membres des Forces armées qui sont enceintes doivent avoir droit aux congés de maladie au même titre que tous les autres membres du personnel militaire.
- 5- Le temps de service aux fins de promotion doit pouvoir s'accumuler pendant la période définie comme congé de maternité.
- 6- Les prestations de maternité dans les Forces armées canadiennes doivent être alignées sur celles dont bénéficient les employées de la fonction publique.
- 7- On doit accorder aux femmes membres du personnel de l'armée qui deviennent mères le même accès aux permissions exceptionnelles qu'à tous les autres membres des Forces.
- 8- Le règlement interdisant l'accès des Forces armées canadiennes aux homosexuel-le-s devrait être aboli.
- 9- Le CCA appuie le droit des femmes mariées à des membres du personnel des Forces armées canadiennes à s'organiser pour obtenir l'égalité et de meilleurs avantages sociaux pour elles-mêmes et pour leurs familles.

Des soins dentaires assurés pour les familles du personnel militaire? Le ministère craint une "nouvelle Aregentine"!

"Le CCA appuie le droit des femmes mariées à des membres du personnel des Forces armées canadiennes à s'organiser pour obtenir l'égalité et améliorer leurs avantages sociaux pour elles-mêmes et pour leurs enfants".

Était-il absolument nécessaire que l'exécutif du CCA adopte cette résolution lors de sa réunion du mois de septembre? L'extrait du bulletin de l'Organizational Society of Spouses of Military Members (OSSMM) — association des femmes mariées à des membres du personnel de l'armée — paru en mai dernier et que nous reproduisons ici ne laisse aucun doute sur la nécessité de cet appui:

"À l'origine, nous voulions un régime d'assurance pour les soins dentaires. C'est en envisageant les divers moyens d'en informer notre gouvernement que nous nous sommes rendu compte qu'il nous fallait une association nationale qui serait le porte-parole des revendications et des préoccupations spécifiques aux familles des membres de l'armée canadienne.

C'est en août 1984, à l'occasion d'une rencontre de "brainstorming" que l'OSSMM a été fondée. Nous avons l'appui du ESC local, de groupes de femmes et de plusieurs individu-e-s qui nous ont donné de leur temps et nous ont aidées financièrement. À ce moment-là, les autorités de la base nous ont fait savoir que pour elles, réclamer un régime d'assurance pour les soins dentaires relevait de l'activité "politique" et qu'aussi longtemps que nous allions poursuivre cette revendication, nous n'aurions pas le droit de nous réunir sur le territoire de la base ni celui de diffuser notre bulletin

sans l'avoir au préalable soumis à la censure ni le droit de bénéficier de l'un ou l'autre des divers avantages reliés aux organismes non subventionnés. Si nous acceptions de mettre au rancart ce régime d'assurance dentaire ainsi que nos autres revendications "politiques" comme les pensions de retraite pour les femmes au foyer, on pourrait alors nous fournir un local pour un centre d'aide aux familles dans les deux semaines suivantes... On nous laissa également entendre que nous pourrions éventuellement bénéficier de places prioritaires en avion pour étendre notre organisation au niveau national. Mais nous avons trouvé que ces propositions risquaient de compromettre notre objectif, à savoir donner aux familles du personnel de l'armée une organisation porte-parole efficace. Même si nous ne voulions au départ qu'informer nos représentants élus de la nécessité d'un régime d'assurance pour les soins dentaires et créer un groupe d'appui au niveau national, bien vite les autorités ont eu recours à des règlements archaïques encore en vigueur au ministère de la Défense nationale pour nous priver de la liberté d'association, du droit de réunion et de la liberté d'expression garantis à tous et toutes les autres Canadien-ne-s par la Charte des droits et libertés. Les autorités du ministère de la Défense continuaient de prétendre qu'un groupe de femmes qui veut améliorer ses conditions de vie, par exemple en réclamant un régime d'assurance pour les soins dentaires, menaçait sans aucun doute la neutralité politique des Forces armées canadiennes et qu'il n'était donc pas

Continué à la page suivante

Nairobi: les Canadiennes ont joué un grand rôle mais le Forum a volé la vedette

Par Doris Anderson

Au mois de juillet, la conférence clôturant la Décennie des femmes de l'ONU a attiré à Nairobi, capitale du Kenya, plus de 18000 personnes, en grande majorité des femmes. Les délégations gouvernementales devaient à cette occasion entériner le document "Stratégies pour l'avenir", un programme d'action censé inspirer les 159 pays participants d'ici l'an 2000. Mais là encore, comme à Mexico en 1975 et à Copenhague en 1980, les éternels conflits entre l'Est et l'Ouest et entre l'OLP et Israël ont monopolisé la presque totalité des débats. Plutôt que discuter de mesures en faveur des femmes, nous avons passé le plus clair de notre temps en comités à ergoter sur les mots. Je me sentais par moments piégée dans une gigantesque assemblée de secrétaires de rédaction qui n'avait pas grand-chose à voir avec ce qu'on peut attendre d'un rassemblement international de femmes destiné à changer le monde. Mais la délégation canadienne a malgré tout pu jouer un rôle très positif, au moins à deux occasions quand la conférence semblait sur le point d'échouer complètement. Habilement pilotées, sur le plan technique, par Maureen O'Neill et Julie Loranger qui présidaient conjointement la délégation occidentale, nous sommes intervenues au début, quand les Etats-Unis menaçaient de se retirer, et à la fin pour persuader les nations africaines de faire tous les efforts possibles pour que le document soit adopté par consensus. Le vote final a donné lieu à un véritable suspense qui s'est prolongé jusqu'à trois heures du matin le tout dernier jour. Le Forum 85, qui réunissait les déléguées d'organismes non gouvernementaux (ONG), fut par contre beaucoup plus stimulant et il a débordé de près d'une semaine la conférence officielle. Les femmes de toutes les régions du monde ont pu assister à de multiples ateliers dont les thèmes pouvaient aller de la place des femmes dans l'agriculture au rôle des hommes dans l'évolution de la situation

des femmes. Les déléguées avaient chaque jour le choix entre une centaine d'ateliers. Les expositions, les chants et les danses ont de leur côté fait de ce Forum une aventure colorée et très vivante.

Pour contenir, sans toutefois les museler, les conflits politiques entre les délégations, on avait installé une Tente de la paix pour que les femmes d'Irak et d'Iran, ainsi que celles de l'OLP et de l'Etat d'Israël, puissent débattre entre elles. Le Canada avait une représentation nombreuse avec plus de 40 déléguées d'ONG de tous les coins du pays. Parmi elles, beaucoup ont animé des ateliers ou siégé sur des panels. Nous avons toutefois été très déçues par le retard imposé par la censure à la présentation de toute une série de films d'excellente qualité réalisés par le Studio D de l'Office national du film. Parmi les événements les plus intéressants à signaler au Centre Kenyatta, où se déroulait la conférence officielle, il faut mentionner la série de "conversations" organisée par les Canadiennes, qui avaient invité les femmes des délégations gouvernementales et

celles des ONG à se rencontrer pour discuter par exemple du rôle des organismes non gouvernementaux, du rôle des agences gouvernementales etc...

La question la plus brûlante qui se posait au moment où la conférence tirait à sa fin, c'était de savoir si les nations considéraient que la décennie qui s'achevait avait permis de répondre aux problèmes des femmes. Pour tout le monde, il était évident que non. La situation des femmes est tellement liée au bien-être de la population en général que personne ne pouvait croire qu'une simple décennie avait pu "résoudre" tous les problèmes. Plusieurs pays ont suggéré la tenue d'une autre conférence ou de conférences régionales dans cinq ans. Leticia Shahani, la secrétaire générale de la conférence, a bien exprimé le sentiment général en déclarant: "Il n'y aura plus de retour à la 'normale'. Les choses ont changé". Et elle a clairement résumé cette idée par la suite en faisant remarquer, alors qu'elle spéculait sur le futur, que les problèmes soulevés au cours de la Décennie des femmes n'avaient fait que "clarifier les tâches qui nous attendent".

Un nouvel emploi pour la présidente

Le nouvel emploi de la présidente Chaviva Hosek comme analyste des pensions chez Gordon Capital, dans l'entreprise privée, a soulevé plusieurs questions à la réunion de septembre de l'exécutif du CCA. Comme cette situation avait soulevé des questions de la part de groupes membres et de journalistes l'exécutif s'est donc penché sur ce problème et a adopté la position suivante. Voici ses réponses aux trois principales questions posées:

1- Le nouvel emploi de Chaviva lui laissera-t-il suffisamment de temps pour remplir ses fonctions de présidente?

Chaviva a négocié avec son nouvel employeur et pourra disposer, pour représenter le CCA, d'autant de temps que l'exigeront ses fonctions de présidente.

2- Le nouvel emploi de Chaviva dans le secteur des régimes privés de retraite ne la place-t-il pas en conflit d'intérêt avec la position et les politiques du CCA?

L'exécutif du CCA reconnaît qu'il y a possibilité de conflit d'intérêt. Cependant, Chaviva appuie résolument la position du CCA et elle a négocié avec son employeur la liberté de défendre cette position et toutes les politiques adoptées par le CCA. Le Comité du CCA sur les pensions poursuit son travail public de pressions, par

l'intermédiaire de Chaviva, pour l'extension du régime des pensions du Canada et du régime des rentes du Québec.

3- Le nouvel emploi de la présidente aura-t-il des répercussions sur l'image publique du CCA?

L'exécutif comprend bien qu'il y a là un problème parce qu'on identifie le CCA à sa présidente. Toutefois, le CCA ne se réduit pas à une personne, c'est une organisation, un tout. La performance de Chaviva à la présidence du CCA a été celle d'une féministe bien en vue intervenant sur les problèmes majeurs qui touchent la situation des femmes canadiennes. L'image du CCA est déterminée par les revendications qu'il défend, en tant que groupe de pression féministe national, pour que les femmes accèdent à l'égalité.

L'exécutif du CCA est composé de femmes appartenant à tous les secteurs de la société. Nous sommes une organisation militante bénévole et toutes, nous occupons des emplois et des postes dans d'autres organismes, et c'est pourquoi il peut y avoir des situations de conflit d'intérêt pour toutes les membres de l'exécutif. Nous devons analyser et résoudre chacune de ces situations sur une base individuelle chaque fois que l'occasion s'en présente.

Nous devons nous organiser!



billie © 78 LNS

Le libre-échange pourrait coûter cher aux travailleuses

Suite à la publication du rapport de la Commission MacDonald qui préconise l'instauration d'une zone de libre-échange sans restrictions entre le Canada et les Etats-unis, nous sommes en train d'évaluer quelles répercussions une telle mesure aura sur nos vies. Nous publions ici le texte d'une déclaration faite par Marjorie Cohen et Madeleine Parent, membres de l'exécutif du CCA, à l'occasion d'une conférence de presse organisée le 4 septembre dernier au Chateau Laurier, à Ottawa.

"Le Comité canadien d'action sur le statut de la femme s'inquiète des répercussions possibles d'un accord bilatéral de libre-échange sur la situation des travailleuses canadiennes. Si l'idée de libre-échange peut sembler de prime abord séduisante — parce qu'il y est question de liberté — cette mesure pourrait cependant peser très lourd sur la catégorie de travailleurs déjà la plus défavorisée, à savoir les femmes. On sait qu'il y a eu dernièrement énormément de pressions pour que le Canada s'engage dans des négociations bilatérales globales avec les Etats-Unis et pour qu'il accélère le processus sous peine de manquer le bateau. Mais on n'a pas suffisamment analysé quels seront les effets hétérogènes du libre-échange sur certaines industries, certaines régions et certaines catégories de main-d'oeuvre spécifiques. Mais ce qui

est aussi grave, c'est que même le bénéfice que pourrait en retirer l'économie dans son ensemble ne semble pas non plus très clair. Le CCA s'inquiète en particulier des répercussions de l'instauration du libre-échange sur les travailleuses qui risquent d'être plus lourdes parce que les femmes travaillent dans les industries les plus vulnérables à l'instauration d'un marché de libre-échange.

Dans le secteur manufacturier, près des 2/3 des travailleurs employés dans les industries les plus vulnérables (textile, vêtement, petite production électrique, articles de sport, jouets, jeux, produits du cuir) sont des femmes. Dans le secteur manufacturier, il y a une forte concentration de femmes dans ces industries vulnérables — en fait, elles représentent environ 42% de toutes les employées de manufactures. Ces dernières années, ces industries ont beaucoup souffert de la concurrence étrangère et un accord bilatéral de libre-échange ne ferait qu'empirer une situation déjà difficile. La diminution du pourcentage de femmes travaillant en manufacture est en partie directement imputable à cette concurrence étrangère. En 1951, 23% de toutes les femmes salariées travaillaient en manufacture; ce chiffre est tombé aujourd'hui à 13%.

Les femmes qui seront les plus touchées par le libre-échange des

produits manufacturiers sont celles pour qui il sera le plus difficile de conserver leur place sur un marché du travail raréfié. Les femmes qui travaillent dans les industries les plus vulnérables sont pour beaucoup des immigrantes qui n'auront guère de chances de trouver d'autres emplois quand elles auront perdu leur place en manufacture. Mais les femmes qui travaillent dans le secteur manufacturier ne sont pas les seules à voir leur emploi menacé par un accord commercial conclu trop hâtivement. La grande majorité des travailleuses (plus de 80%) sont employées dans le secteur des services. Ce n'est un secret pour personne que les Etats-Unis, en voulant libéraliser les échanges commerciaux, prévoient libéraliser tant le commerce des produits manufacturiers que celui des services.

Or, nous sommes loin de connaître quelles pourraient être les effets d'un accord de libre-échange sur les services. Jusqu'à présent, ce secteur n'a jamais fait l'objet d'accords commerciaux. Mais l'économie a changé et une part plus importante des échanges internationaux concerne maintenant les services, si bien que les sociétés multinationales qui exportent ces services font de plus en plus de pressions pour qu'on instaure le libre-échange dans ce secteur. Il n'existe pas d'étude sur l'impact d'une libéralisation du commerce des services sur certaines industries spécifiques et sur leur main-d'oeuvre. Et on n'a pas considéré non plus quelles en seraient les répercussions sur la politique générale du pays. Tant que les Canadiens ne sauront pas précisément ce que signifie le libre-échange pour les gens qui travaillent dans des secteurs comme les transports, les communications, les banques, le traitement des données et les assurances, il sera imprudent d'instaurer le libre-échange des services. Le CCA demande instamment au gouvernement de considérer sérieusement les conséquences d'une telle mesure sur l'emploi et d'envisager la possibilité bien réelle que des multinationales plus grosses et plus puissantes viennent supplanter la main-d'oeuvre canadienne dans les secteurs qui justement connaissent une certaine expansion depuis quelques années. Le CCA reconnaît qu'il est important pour le Canada d'accroître son commerce extérieur; nous ne défendons pas une position protectionniste. Mais nous pensons que les femmes de ce pays risquent gros et qu'on n'a pas suffisamment pris en considération les effets que pourrait avoir une telle mesure sur la situation des travailleuses. Ce sont elles qui souffriraient le plus des conséquences d'un accord global de libre-échange entre le Canada et les Etats-Unis.

COURRIER DES LECTRICES

Courrier continué

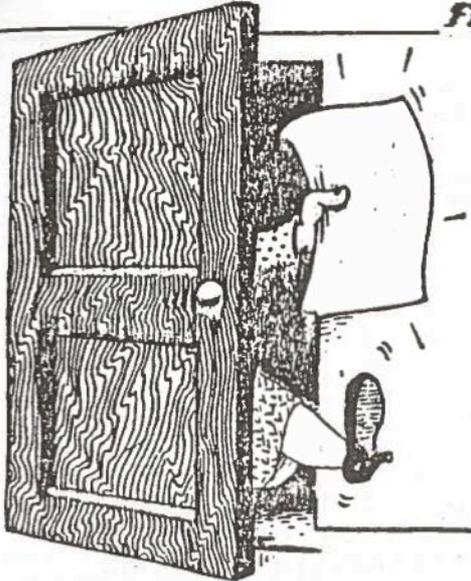
Etant moi-même membre de Realwomen et ne correspondant absolument pas à l'image fautive constamment véhiculée par votre organisation et par vos adeptes (mon nom avait été donné à Charlotte Gray pour son article dans Chatelaine; elle ne m'a pas contactée), j'apprécierais grandement que vous ayez la courtoisie de publier ma lettre.
Judy Anderson, Toronto.

LETTRÉ OUVERTE AUX LECTRICES DU MAGAZINE HOMEMAKER'S

Comme vous le savez peut-être, Comac Communications, la compagnie qui publie le magazine Homemaker's vient de changer de mains. Si vous avez déjà été une inconditionnelle de cette revue et de la grande qualité de ses articles, c'est maintenant l'occasion de la faire savoir aux nouveaux propriétaires. Comme Homemaker's est distribué gratuitement, il y a eu une certaine confusion sur le type d'information qu'attendaient les lectrices. Et la question de la liberté d'expression est elle aussi en jeu. Un magazine féminin peut-il se permettre de soulever la controverse?

Homemaker's a toujours traité les femmes comme des adultes dans une société pas toujours égalitaire; la revue a constamment défendu les droits des femmes et joué un rôle de pointe dans le journalisme d'opinion sur des sujets comme le gardiennage conjoint des enfants ou la surveillance des quartiers par des associations de parents; elle a également joué un rôle de sensibilisation et d'éducation auprès du public sur des sujets comme la toxicomanie, l'inceste, la violence familiale, la santé des femmes etc. La liste n'en finirait plus.

Si vous voulez lire un magazine qui respecte votre intelligence tout en améliorant la qualité de votre vie familiale et professionnelle, alors il est temps pour vous de le dire et de l'écrire aux responsables de cette publication. Quelqu'un a déjà dit que les gens avaient le gouvernement qu'ils méritaient. Les gens ont aussi la presse qu'ils méritent s'ils ne se donnent pas la peine de dire ce qu'ils ont à dire. Pour vous, c'est maintenant l'occasion de le faire. N'attendez pas. Ecrivez à John Barrington, président, Comac Communications, 2300 Yonge St. suite 401, Toronto Ont. M4P 1E4.



À la dernière minute...

Le rapport de la Commission Macdonald: de bonnes intentions qui se fourvoient

par Louise Dulude

Trois ans et 20\$ millions. Voilà ce qu'il en a coûté pour produire le rapport final de la Commission royale sur l'union économique et les perspectives de développement du Canada, mieux connue sous le nom de Commission Macdonald.

Lors d'une conférence de presse occasionnée par la parution de ce rapport le 5 septembre dernier, le CCA et d'autres groupes de politique sociale se sont dit heureux de la conclusion de la Commission selon laquelle "il n'y a aucune raison de croire que l'Etat-providence canadien ne puisse subsister ou qu'il impose une charge insurmontable à notre économie." Au contraire, selon le rapport, "Nous, Canadiens, pourrions décider de réduire nos dépenses sociales afin de diminuer le déficit ou encore faire face à d'autres dépenses prioritaires. Mais rien ne nous y oblige. Economiquement, il semble que nous soyons libres d'édifier comme bon nous semble notre avenir social."

D'autre part, le CCA et les autres groupes ont fortement critiqué les propositions concrètes de la Commission: "Les intentions de Macdonald sont excellentes lorsqu'il recommande des programmes comme le revenu garanti universel", avons-nous dit, "mais la mise en oeuvre de ces programmes tels que proposés ferait énormément de tort aux femmes et aux chômeurs."

Les principales recommandations de la Commission comprennent:

* Un accord de libre-échange avec les Etats-Unis. Le CCA a dénoncé cette mesure parce qu'il n'est pas du tout certain qu'elle aiderait notre économie, alors que son impact néfaste sur des industries à main-d'oeuvre surtout féminine comme le textile et la chaussure serait sûr et inévitable.

* Une réduction substantielle des prestations d'assurance-chômage et le resserrement de ses règles d'admissibilité. Les 4\$ milliards ainsi épargnés serviraient à instituer un Programme temporaire d'assistance au recyclage pour améliorer la formation des chômeurs et les aider à déménager. Le PTAR n'est pas mauvais, mais les coupures proposées pour le financer auraient des effets désastreux sur les femmes mariées et les gens des régions économiquement faibles.

* Aussi dans le domaine de l'emploi, la mise en oeuvre de programmes obligatoires d'action positive. La Commission n'aime cependant ni le salaire égal pour un travail d'égale valeur, ni le salaire minimum parce qu'ils entravent le libre marché.

* La création d'un Régime universel de sécurité du revenu qui aurait peu d'effet sur les revenus des gens âgés et des assistés sociaux, mais qui aiderait les travailleurs à faible revenu pour la première fois. Cette excellente idée est malheureusement gâchée par le fait que la Commission propose de financer ce RUSR en abolissant toutes les prestations pour enfants versées aux parents à revenu moyen et plus, ainsi que l'exemption pour le conjoint et l'aide fédérale aux logements sociaux.

* * *

Pour celles qui désirent une analyse plus détaillée du rapport de la Commission Macdonald, Marjorie Cohen prépare un article de 15 pages qui sera bientôt disponible aux bureaux du CCA.

Allocations familiales: l'alerte continue

par Louise Dulude

responsable du comité sur les pensions et les prestations aux familles

Pour faire suite aux propositions qu'il avait avancées dans le budget, le gouvernement a introduit le projet de loi C-70 à la Chambre des Communes le 13 septembre. S'il est approuvé, la valeur réelle des allocations familiales diminuera de 3% par année à partir de 1986.

Les deux partis de l'opposition ont condamné le projet de loi comme étant anti-parents et anti-famille. Suivant l'exemple du CCA, ils ont dénoncé le manque de parole des Conservateurs, qui avaient promis dans leur document d'étude sur les prestations aux enfants, publié en janvier dernier, qu'"Aucune

économie réalisée par suite de la modification (de ces) programmes ne servira à réduire le déficit." A la Chambre des Communes ces jours-ci, un député ou ministre Conservateur après l'autre se lève pour déclarer que la désindexation des allocations familiales est essentielle parce qu'il faut réduire le déficit.

Le CCA continue d'encourager tout le monde à signer sa pétition à ce sujet, ainsi qu'à écrire au Premier ministre et à son(sa) député(e) fédéral(e). Une nouvelle pétition mise à jour a été préparée par la Coalition des femmes pour les allocations familiales, un nouveau groupe basé à Montréal dont le CCA fait partie. Cette pétition est reproduite au verso de cette page.

COURRIER DES LECTRICES

SOMMAIRE

FELICITATIONS, CHAVIVA!

Chères éditrices,
Toutes mes félicitations à la présidente du CCA, Chaviva Hosek, pour son nouveau poste chez Gordon Capital Corporation de Toronto. Elle pourra ainsi joindre à ses multiples compétences acquises dans le domaine universitaire, dans le mouvement des femmes et dans la vie publique, l'expérience de l'entreprise privée.

Le CCA a toujours pu bénéficier de la part des membres de son exécutif, en particulier chez ses présidentes, d'un très haut degré de compétences dans les domaines financier, juridique et politique. Aujourd'hui, l'inverse peut lui aussi être vrai car Chaviva va apporter ses compétences professionnelles et ses convictions féministes dans le monde de la finance.

Elle va travailler avec une équipe de gestionnaires de régimes privés de retraite dans l'espoir qu'ils seront capables de comprendre son engagement par rapport aux futurs prestataires. Et comme présidente du CCA, elle continuera d'apporter un appui sans réserves aux priorités du mouvement féministe en matière de régimes publics de pensions et dans d'autres domaines. Je lui souhaite tout le succès possible.

Betsy Carr, Toronto.

UNE FEMME DE REALWOMEN NOUS REPOND

Chères éditrices,
Je suis membre de Realwomen et je veux ici protester contre les inexactitudes publiées dans la lettre de Bonnie Vandenberg parue dans le MEMO du mois de mai-juin. J'en ai été d'autant plus sidérée que Mme Vandenberg semble avoir étudié ce qu'est Realwomen.

Contrairement à ce qu'elle fait remarquer, nous sommes un groupe de femmes qui pensent par elles-mêmes et non des automates. Laisser entendre que nous ne croyons pas que "les femmes puissent avoir le choix de mener leurs vies comme elles l'entendent" est parfaitement absurde. Contrairement à ce que suggèrent quelques autres stéréotypes erronés qui émaillent cette lettre, beaucoup de membres de Realwomen ne sont pas mariées; nous ne pensons pas que chaque femme devrait avoir le plus d'enfants possible (j'en ai moi-même deux et c'est ma limite!), pas plus que nous croyons que les femmes doivent rester à la maison. Je poursuis personnellement une carrière à plein temps dans l'enseignement et mes deux jeunes enfants vont en garderie. Pour reprendre les propres mots de Mme Vandenberg, on trouve chez les membres de Realwomen, tout comme chez les féministes, "une grande variété de femmes avec des origines des revenus, des modes de vie et des idées très différents".

Continué à la page 3

A LA DERNIERE MINUTE

Le rapport de la Commission Macdonald.....	1
Allocations familiales: l'alerte continue.....	1
PETITION: La Coalition des femmes pour les allocations familiales.....	2
Le libre-échange et les travailleuses.....	3
Nairobi: les Canadiennes ont joué un grand rôle.....	4
Un nouvel emploi pour la présidente.....	4
Les femmes et l'armée.....	5

RAPPORTS DES COMITES

Comité sur la violence.....	6
Les affaires internationales.....	6
Comité survie.....	6
Comité sur la pornographie.....	6
Comité sur l'emploi.....	7
15 nouveaux groupes membres!.....	7
Comité-femmes des minorités visibles.....	7
Droits des femmes autochtones.....	8
Un nouveau sous-comité.....	8
Comité sur la justice.....	8
Services sociaux.....	8

RAPPORTS REGIONAUX

Terre-Neuve et Labrador.....	9
Les femmes des Maritimes.....	9
Québec.....	10
Ontario.....	10
Saskatchewan.....	11
Manitoba.....	11
Alberta.....	12
Colombie-Britannique.....	12

EVENEMENTS, SERVICES, CONTACTS

Assemblée semi-annuelle.....	13
Bonnie Robichaud: dernières nouvelles.....	13
Joignez-vous aux Amies du CCA!.....	16

Vol. 1, no 2
Septembre 1985

Feminist ACTION féministe est une publication du Comité canadien d'action sur le statut de la femme, 344 rue Boor ouest, suite 505 à Toronto, Ontario M5S 1W9.
Tél: (416) 922-3246
Paraît huit fois par année.

Coordination: Maxine Hermolin
Rédaction: Pat Daley
Traduction: Claudine Vivier

Nous acceptons annonces et informations locales. Mais les manuscrits envoyés sur votre propre initiative ne seront pas retournés.

Dates de tombée pour l'année 85-86

27 octobre 1985
24 novembre 1985
12 janvier 1986
23 février 1986
6 avril 1986

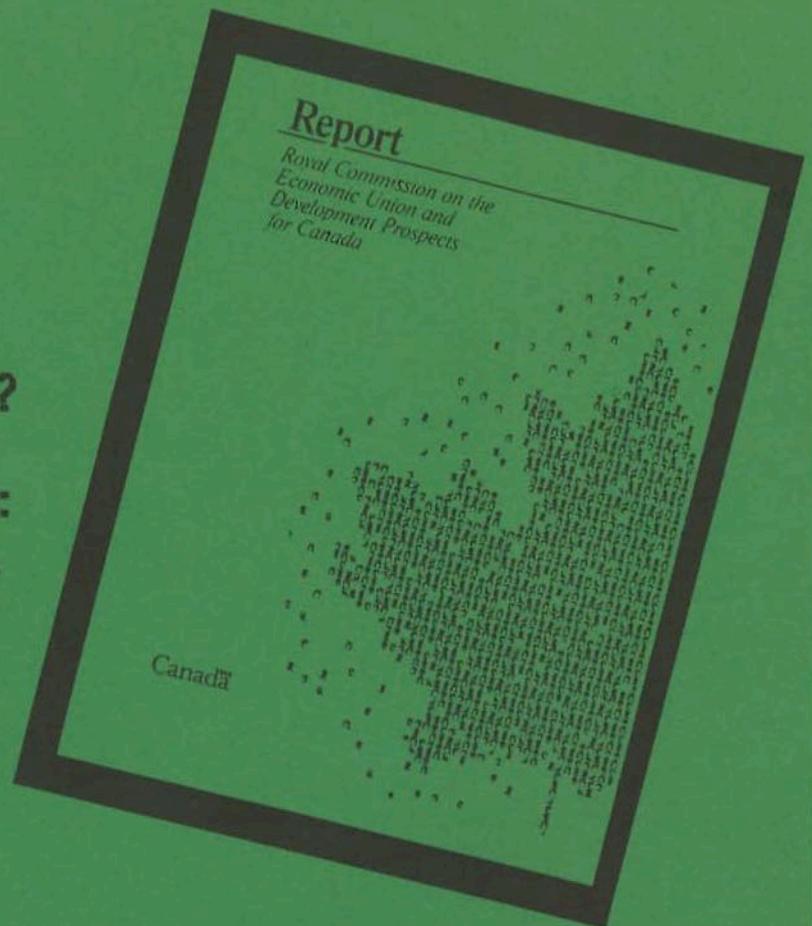
Permis de courrier deuxième classe encore en suspens.

Rapport de la Commission Macdonald

Qu'arrive-t-il aux
allocations familiales?

Les femmes et l'armée:
le CCA prend position

Rapports des comités
et rapports régionaux



VICTOIRE EN SASKATCHEWAN

Les étudiant-e-s du
programme d'éducation des
adultes de Moose Jaw ont
boycotté leurs cours pour
améliorer leurs conditions et
défendre leur professeure,
suspendue pour les avoir
publiquement soutenu-e-s.