

NATIONAL ORGANIZATION OF IMMIGRANT AND VISIBLE MINORITY WOMEN OF CANADA (NOIVMWC)

"NOIVMWC NEWS"

SPRING 1989

CLOW/CCPEF
47 Main Street
Toronto, Ontario
M4E 2V6

Sisters, Members and Friends;

As you might imagine; the past few months have been busy, with our interests concentrated in many areas. NOIVMWC has been represented at several conferences and seminars; including the Multicultural Health Conference, The CCSD Court Challenges Program, The Congress of Black Women Conference, Chinese Family Services of Greater Montreal dealing with Conjugal Violence, The Solidarity Message at the Domestic Workers Conference, participated in the International Women's Day and The Day to Eliminate Racism, the National Action Committee AGM, and acted in a consultatory capacity at the Interdisciplinary Project on Domestic Violence.

NOIVMWC is also involved in the National Employment Equity Network (NEEN) which is comprised of several national organizations who represent the four designated groups; namely: visible minorities, women, native peoples and the disabled. NEEN is constantly

monitoring the Employment Equity Act/Legislation and the Federal Contractors Program reports. NEEN concentrates

specifically on issues which pertain to the Employment Equity Legislation, such as: The Enforcement Mechanisms; Mandatory Targets; Standard Self-Identification procedures; Affirmative Action for Target Groups; Training; Reasonable Accommodation; and the Question of Seniority. The National Employment Equity Network meets approximately every 2 months.

It is important to note that Betty Lee and Glenda Simms of NOIVMWC sit on the Women's Advisory Committee on Employment Equity to the Treasury Board.

Therefore, NOIVMWC is well comprised of the issue of Employment Equity and it's affects on Immigrant and Visible Minority Women in Canada.

NOIVMWC was represented at the R.C.M.P. National Conference: "On the Policy for a Pluralistic Society '89 - Building a Network".

In addition, I spoke on NOIVMWC'S behalf at the Premiere of "Voice of Our Own" in Toronto. "Voice of Our Own" is the film documentary of

NOIVMWC'S founding conference produced by Premika Ratnam.

I, also, attended the Canadian Advisory Council on the Status of Womens' (CACSW) Annual Symposium: "Women and Well Being".

I, too, had involvement on behalf of NOIVMWC in the Task Force on Female Offenders through the Department of Justice.

Furthermore, we are participating (observer's status) in the recent gathering of another loose, but numerous coalition of groups whose attention is focused on the recent cut in the national Unemployment Insurance Program, and its ramifications.

Despite the diversified activity, NOIVMWC has been most concerned with the recent Federal Budget, and are concentrating our efforts in the analysis of it, and all its implications. NOIVMWC, too, is well aware of the proposed budget cuts, of the Women's Program, and as of yet, we have recieved no clear word as to how this might affect us. However, we are monitoring

the policies closely and are awaiting word from the Secretary of State.

Nevertheless, NOIVMWC maintains a hearty agenda; ever advocating for the rights of Immigrant and Visible Minority Women, in as many avenues and capacities as are possible, and will continue to do so.

Now for an update: At our recent board meeting February 10-12, in Fredericton, the following persons were appointed as Chairs to the following committees:

EXECUTIVE COMMITTEE:

- President:*
Betty Lee
- Treasurer:*
Leti La Rosa
- Secretary:*
Dorothy Ellis
- B.C./ Yukon V.P.*
Comfort Osei-Tutu
- Prairies/NWT V.P.*
Naheed Israeli
- Quebec V.P.:*
Margherita Morsella
- Atlantic V.P.:*
Joyce Robart
- Ontario V.P.:*
Lucya Spencer
- Member-at-large:*
Vacant

Standing Committees:

- Constitution/Policy:*
Semra Yuksel
- Membership:*
Dorothy Ellis
- Financial:*
Leti La Rosa
- Personnel:*
Lucya Spencer
- Newsletter:*
Margherita Morsella (French

Editor)
Bani Bal (English Editor)
Advocacy:
Glenda Simms

ISSUES COMMITTEE:

- Employment:*
Sandra Damiani
- Immigration:*
Vacant
- Current Policies:*
Glenda Simms
- Media:*
Naheed Israeli
- Domestic Workers:*
Andrea Garcia
- Language:*
Amy Go
- Health and Social Services:*
Nahid Ahmad
- Race Relation*
Joyce Robarts
- Status of Women:*
Comfort Osei-Tutu

In all, a very dedicated team of women who promote and progress Immigrant and Visible Minority Women everywhere. With their help, and the help of the office staff, I feel confident that NOIVMWC will have a successful and fruitful year.

To conclude, while NOIVMWC is still a very young body, its members are focussed and strong; and as such, both, lends the right amount of strength, flexibility, and direction to make this organization, one which will uphold, assist, and support Immigrant and Visible Minority Women everywhere.

In Sisterhood,

Betty Lee
President



NOIVMWC IS DISPLEASED WITH THE GRANTING OF FUNDS TO R.E.A.L. WOMEN

The National Organization of Immigrant and Visible Minority Women of Canada is displeased with the granting of funds to R.E.A.L. WOMEN as it contravenes the criteria set out in the Government's Fairness in Funding Document.

The objective of R.E.A.L. WOMEN does not reflect the principles of equality as outlined in the Canadian Charter of Rights and Freedoms, nor do they advocate the progressive aims of women in general, and in particular, Immigrant and Visible Minority Women.

The Government of Canada has ratified the U.N. Convention "For the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women". It, too, has ratified the International Labour Organization Convention NO. 100: equal pay for work of equal value. It has passed a Charter of Rights and Freedoms; and, committed itself to the elimination of discrimination in all forms.

The budget for the Women's Programs have been frozen for the past three years. This affects the activities and erodes the funding base for our equality seeking Immigrant and

Visible Minority grassroots organizations. It is imperative that funding should be directed

to Women's groups whose principal objectives and activities support the attainment of equality for women as stated in the Charter of rights; Dimensions of Equality: A Federal Government Work Plan for women and other legal documents to which Canada is a signatory, including the Convention of the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, and the Forward-Looking Strategies.



MEDIA RELEASE

THE NATIONAL ORGANIZATION OF IMMIGRANT AND VISIBLE MINORITY WOMEN OF CANADA OPPOSE PROPOSED BUDGET CUTS TO SECRETARY OF STATE'S WOMEN'S PROGRAM, MULTICULTURALISM SECTORS AND CHILD CARE.

The following excerpts details the budget cuts in areas of particular concern to women in general and Immigrant and Visible Minority Women in particular:

"...Starting this fiscal year, the following program areas, which accounted for \$133 million in 1988-89, will be those most effected: multiculturalism (2 million); official languages (\$1.5 million); women's program (2 million); and native citizens (3 million). Within these program areas, the reductions will be targeted towards the administrative overhead of groups. Emphasis will be given to supporting community based projects which respond to new and emerging priorities".

"...the government is not in a position to proceed at the present time with its proposal to accelerate the creation of child care spaces...".

In addition to these cuts the government is also cutting Unemployment Insurance benefits and plans to reduce the Federal contributions to provincial governments.

This decision to reduce the funding to the Women's Program and Multiculturalism sectors of the Secretary of State and Child Care is of particular concern to the National Organization of Immigrant and Visible Minority Women of Canada (NOIVMWC).

NOIVMWC is concerned because it is the newest national organization which was formed to meet the needs of the most oppressed and marginalized groups of women in Canadian society.

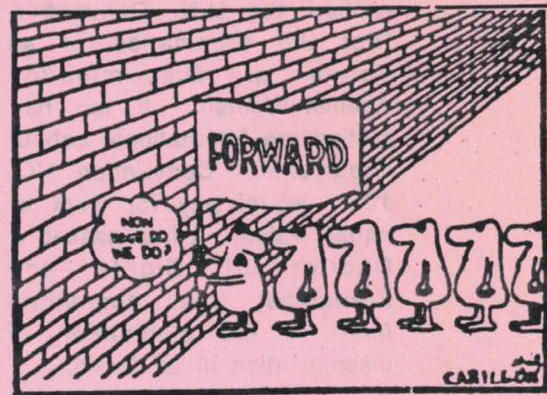
Any funding cuts in the Women's Program and Multiculturalism sector will effect the fledgling efforts of the organization to meet the organizational, lobbying and programming needs of Immigrant and Visible Minority Women.

It is ironic and devastating that these cuts come at a time when Immigrant and Visible Minority Women have only just begun to make their case to establish the kinds of structures that are crucial to their search for equity in Canadian society.

NOIVMWC opposes the cuts that have been recommended for the

Women's Program, Multiculturalism Sectors of the Secretary of State, Child Care and cuts on Unemployment Insurance. The majority of Immigrant and Visible Minority Women who are at the lowest ranks of the Canadian labour market will be placed in a highly vulnerable position because of the restructuring and cuts to the unemployment insurance.

NOIVMWC urges the Government of Canada to protect the aspirations of Immigrant and Visible Minority Women in Canada.



THE RESTRUCTURING OF THE UNEMPLOYMENT INSURANCE PROGRAM

On April 11th of this year, Barbara McDougall announced a major restructuring to the Unemployment Insurance program; this is no mere reform but a dramatic departure to the past programs.

It was presented as a positive measure to empower the government agencies to better help people in search of stable employment. The partial focus of this restructuring is on "training"; therefore, this premise assumes the employability of an individual rests solely on her/his own initiatives and devices. This, unfortunately is not the rule.

There are wide gaps in this assumption. Two of these, glaringly are: 1) it neglects the job ratio to overall population and, 2) it assumes that all unemployed can be fit into the governments designated categories.

In addition, it requests the unemployed/employees/employers to subsidize the training programs in its entirety; input higher contributions and receive less, little or no payment in return (depending on the individual's situation and her/his eligibility). The government, in withdrawing its subsidies, seriously

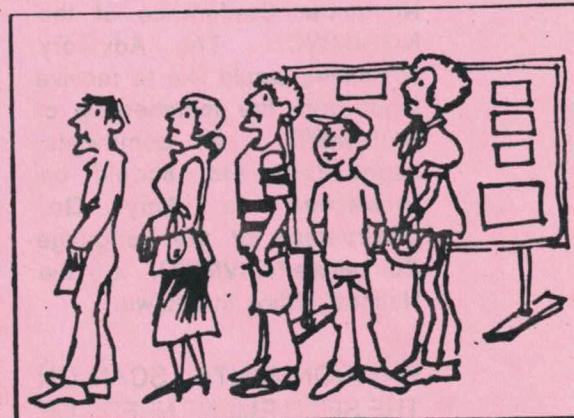
increases the already hefty tax burden on the individual; and, falls short in providing answers as to the allocation of these funds collected - albeit in "training programmes" or otherwise.

Immigrant and Visible Minority Women are triply disadvantaged. Not only, are there foreseeable problems in the language area (often individuals are in need of training in either official language) but, women more often than not, are relegated into part-time positions because of familial constraints. This proposal may have adverse affects on "part-timers", especially, as there are new restrictions to the eligibility of the Unemployment Insurance Program. It will be increasingly difficult for women in general and immigrant and visible minority women in particular to achieve these standards.

Furthermore, this proposal does little in assistance to Immigrant and Visible Minority Women who are in cottage/seasonal industries and/or are in geographical constraints which offer little or no variations of industries.

Finally, NOIMWC will be monitoring this policy

proposal carefully, with avid concern to any possible or further changes.



REGIONAL AND ACTIVITY REPORTS OF NOIVMWC

ONTARIO

EQUITY IN LANGUAGE PROJECT:

The 'Equity in Language' Project is a joint project of the NOIVMWC-Ontario Region; the Canadian Ethnocultural Council-Women's Committee; Chinese Canadian National Council-Women's Issue Committee; Ontario Immigrant and Visible Minority Women's Organization; Congress of Black Women-Toronto Chapter; and, the Coalition of Visible Minority Women. The researchers hired for this project are Alma Estable and Mechthild Meyer of Gentium Consulting of Ottawa.

The first draft of this report was distributed during the November Conference of the NOIVMWC. The Advisory committee would like to receive input from the membership of NOIVMWC. All comments, suggestions etc. should be forwarded to Amy Go, Chairperson of the Language Committee-NOIVMWC, c/o the National Office in Ottawa.

ENVIRONMENTAL SCAN ON THE SETTLEMENT NEEDS OF IMMIGRANT AND VISIBLE MINORITY WOMEN IN ONTARIO:

The Ontario Immigrant and Visible Minority Women's Organizations entered into an

agreement with Canada Employment and Immigration Commission-Settlement Branch-Ontario Region to produce a report on the Settlement and Orientation Services for Immigrant Women arriving and/or residing in Ontario.

The research will identify the various models of settlement and orientation service deliver, and the gaps in these services. Recommendations will be developed regarding appropriate means of delivering settlement and orientation services to Immigrant and Refugee Women in Ontario.

JOB DEVELOPMENT PROJECT-REGISTERED NURSING PROFESSION:

The Coalition of Visible Minority Women (CVMW) is sponsoring a Job Development Program focussing on the Registered Nursing Profession. Participants are immigrant women who are registered nurses in their home countries. The program will consist of:

Phase 1 - ESL training to prepare women to take their TOEFL and TSE exams.

Phase II - upgrading and refresher courses and licensing exams.

MULTICULTURAL WOMEN'S ASSOCIATION:

The Multicultural Women's Association (MWA) is currently running an educational program called "TRAINING IMMIGRANT WOMEN AS RESOURCE PERSONS FOR THE SCHOOL SYSTEM". Through this ambitious program MNA has set its main goals as follows:

- * To train a number of immigrant women as resource persons for the school system in order to respond to requests for presentations from the schools.
- * To develop and test a training program to train immigrant women as resource persons for the school system by using a participatory approach.
- * To develop a core group of immigrant women who can facilitate further training with other women who would like to become resource persons.

The MWA has among its members a wide variety of skills and resources which are seldom used in a woman's everyday life. This project attempts to break the barriers by providing the tools which will enable their members to participate fully in their communities.

The objective of this project are:

- * To explore existing skills in the group and determine learning needs with the women participants.



* To determine a number of topics as subjects for presentation (i.e. a day of a child in my country. Are we really that different? Schools in my country...).

* To develop modules with the participants based on their learning needs.

* To develop a method of collecting material and the experiences of the women who made presentations in the schools.

* To develop methods of evaluating one's own presentations.

* To decide on the future of the group beyond the training program.

NEWFOUNDLAND

The Multicultural Health Conference was held in January 1989. The speakers stressed the need for a better understanding of cultural differences in order to perceive the mental health of immigrant patients. A number of speakers emphasized the need to adopt medicinal practices from other cultures, that may be more beneficial.

The Women's Centre of Newfoundland celebrated International Women's Day by showing videos of women and their conditions in various parts of the world. They also had organized lectures, discussions and rallies.

The Multicultural Women's Organization of Newfoundland and Labrador (MWONL) had its Annual General Meeting on February 26, 1989. The film "A Voice of Our Own", which premiered at the NOIVMWC

Conference in November, 1988, was shown, with very positive response. It was subsequently shown to the Secretary of State Department and at a meeting of a local NGO for refugees.

The biennial election was also held and the new officers are: President--Dipti Dey; Vice President--Lan Gien; Secretary--Stella Evans; Treasurer--Felvita Perez; Members-at-Large--Sylvia Kwan, May Mallik, Chitra Mookerjæ, Simin Samimi and Melly Swamidas.

MWONL participated in various local activities, including active participation in the celebration of International Women's Day in March and in a local CBC Radio program on Racism, attended a local women's program workshop on how to present the issue of equity for women more effectively in small groups. This was sponsored by the Regional Secretary of State Dept.

Plans for the next year for MWONL include a speaker series to raise the consciousness of immigrant and visible minority women regarding various issues on employment and education. The problem of networking outside the immediate area of St. John's is one which the Organization hopes to address practically this year.

Dr. Lisa Gilad, former Vice-President of MWONL, has just been appointed to the Division of Immigration and Refugee Board of the Convention Refugee Determination. Dr. Gilad is a social anthropologist who has been very active with multicultural issues in the

Newfoundland area. She is the author of "Ginger and Spice: Yemenite Jewish Women in an Israeli Town", which was recently published by Westview Press. She has another book - "The Northern Route: An Ethnography of Refugee Experience" - scheduled for publication in the Spring of 1990 by ISER Books. Dr. Gilad received her Ph.D. Social Anthropology from the University of Cambridge; she moved to Newfoundland in 1984.

Dr. Gilad was the researcher, who prepared the preliminary report on producing a Resources Directory for the Multicultural communities of Newfoundland which was published in December, 1988. It was positively received both by agencies with multicultural clientele, and by the members of the multicultural community, itself. The Directory will be updated annually.

The Canadian Mental Health Association: Newfoundland Division; Memorial University School of Social Work; and the Department of Career Development and Advanced Studies are jointly sponsoring a conference on 'WORK AND WELL BEING: Work Related Stress' in Newfoundland. The conference will be held at the Hotel Newfoundland, St. John's Nfld, on May 3-4, 1989.

The Filipino Women of Newfoundland have formed their own group and are meeting regularly. They are encouraging the youth programmes and are also trying to organize discussions for the elderly and their problem of isolation.



Newfoundlands East Indian Women's Support Group now has 30 members and meets regularly to discuss various issues affecting women. Their group discussions are titled "Let us know ourselves".

MANITOBA

A Federal-Provincial Working Group on Women and Health is currently developing policy papers for submission to the Deputy Ministers of Health across Canada. Gomi Puri attended the last meeting of the Working Group in March, and is closely involved in developing the Women's Mental Health paper. The Working Group has identified the importance of communicating with NOIVMWC in order to be able to reflect the concerns of Immigrant and Visible Minority Women in their policy papers.

MANITOBA - NEWCOMERS' MENTAL HEALTH GROUP:

The Newcomers' Mental Health Group in Manitoba has been working closely with the Provincial Government in seeking to promote a 4-point program that will provide mental health services to Immigrants and Refugees who now have difficulty accessing services. The first step will be the establishment of a staff position with Community Mental Health Services with the specific responsibility of providing specialized clinical services to this target group and also providing input into designing appropriate services for Immigrants and Refugees.

PRINCE EDWARD ISLAND

SHARDA K. GUPTA, of Sherwood was one of the recipients of the CITATION OF CITIZENSHIP AWARD in Ottawa, April 18, 1989, along with 25 other Canadians from across the country.

Sharda receives her award for volunteer community leadership over the last 28 years since her arrival in Canada. She has made numerous contributions towards the betterment of the community, multiculturalism, social and the cultural life of her East Indian ancestry. She has received several awards for her unselfish dedication to community work. She is the only person from P.E.I. listed among the most prominent INDO-CANADIANS in the published book "Indo-Canadians of the Maritimes". This book was published in 1987 by Four East Publications, Tantallon, N.S.

Sharda is currently serving as the chairperson for the Stonepark Community School, Head Beaver leader at the St. Mark's Beaver Colony in Sherwood. She is also one of the two P.E.I. provincial representatives on the board of the National Organization of Immigrant and Visible Minority Women of Canada and a Member-at-large for the Immigrant and Visible Minority Women of P.E.I.

She has served as a Board Member, Member-at-large in the P.E.I. Multicultural Council, Chairperson of the annual multicultural P.E.I. Heritage Festival and as Vice-President of the Indo-Canadian Assoc. of

P.E.I. for the past four terms. She has also worked as a volunteer folk artist of East-Indian culture and has exhibited cultural and educational displays for elementary schools all over P.E.I.. She has worked for the Cancer Society and Heart Fund Campaign. In 1979, Sharda hosted, on her own, a dinner for 72 refugees to help the first refugee organization in P.E.I.

The National Organization of Immigrant and Visible Minority Women of Canada Congratulates Sharda K. Gupta for receiving the CITATION OF CITIZENSHIP!

QUEBEC

The following are a list of workshops, seminars and consultations which were attended by Margherita Morsella on behalf of NOIVMWC. Margherita is NOIVMWC'S Quebec Regional Vice-President.

The Chinese Family Services of Greater Montréal, Working with Immigrant and Visible Minority Women, organized a conference on Conjugal Violence; February 17, 1989.

* Immigrant and Visible Minority Women who suffer family violence are doubly isolated. Practitioners and professionals who work closely with these women, seldom comprehend this isolation.

The Immigrant and Visible Minority Women who do not speak either English or French, do not have the necessary avenues for expressing their concerns.



* Most of these women also do not know their rights and they fear deportation. Thus it is left on the husbands onus to express these feelings experienced by the individual women. More often than not, these feelings go unsaid.

* Inter-cultural knowledge is essential to give assistance; and necessary resorces for women to enable them in confronting their present situations.

PANEL:

Immigrant Women Lodging:
Creating another Ghetto.

Family Violence and it's Social Costs.

Researchers report regarding family violence within Chinese-Quebec Families.

WORKSHOPS:

- Intercultural Knowledge and it's importance in regards to battered Immigrant Women.
- Resources and Options.
- The Sponsorship Issue.

A series of recommendations were sent to the Provincial Government.

=====

=====

A gathering for the Quebec Immigrant Women was organized by the "Collectif des femmes immigrantes du Québec" on March 11-12, 1989.

WORKSHOPS:

- Work and Access to Employment Equality.

- Sexual Harassment at the Workplace.

- Modest/ Low Income Housing.

- Language Training.

- Mental Health and Access to Social Services.

- Family Violence

- Unions

- Racism and Discrimination.

- The links between the Immigrant and the Women of Québec.

=====

=====

The Status of Immigrant Women - "comprehensive information, current events and new data" - was organized by the Women's Centre on April 21, 1989, in Montréal.

THEMES:

- * Mental/Physical Health and other Issues.
 - * The Conditions of Domestic Workers.
 - * Sponsored Women.
 - * Refugee Women.
 - * The Other Women of Québec.
- =====
- =====

Attended Family Violence federal consultations with the private sector, organized by Health and Social Services Canada on March 7-8, 1989, in Ottawa.

OUTCOME:

In the interest of combatting family violence, \$40 million dollars is to be distributed

among 6 governmental departments: Health and Social Services; Justice; Canada Mortgage and Housing; Solicitor General; Indian Affairs and the Secretary of State.

=====

=====

A meeting was held Ethnic and Visible Minorities regarding Family Violence - organized by the Secretary of State - on March 21st, 1989 , in Ottawa.

THEMES:

- * Problematic descriptions.
- * Intervention methods and barriers which affect access to services.
- * The sense of identification: development and strategies.
- * Establishment of a regular means of identification.



NOIVMWC NOTES

M6C 1A3
(416) 651 5071

Joyce Robart, Atlantic Regional Vice-President of NOIVMWC, has been appointed to the Canadian Advisory Council on the Status of Women.

Joyce is the first Nova Scotian Black Women to be appointed to this council.

NOIVMWC congratulates Joyce on her appointment!

The Congress of Black Women of Canada (CBWC) will hold their 9th National Conference on May 5,6, and 7, 1989. The conference will be held at the Sheraton Hotel in Halifax, Nova Scotia.

The theme of the conference will be "Our Possibilities are Endless".

NOIVMWC wishes that the Congress of Black Women have a successful conference.

Ontario Coalition of Visible Minority Women (CVMW) officially opened its office doors on April 28, 1989.

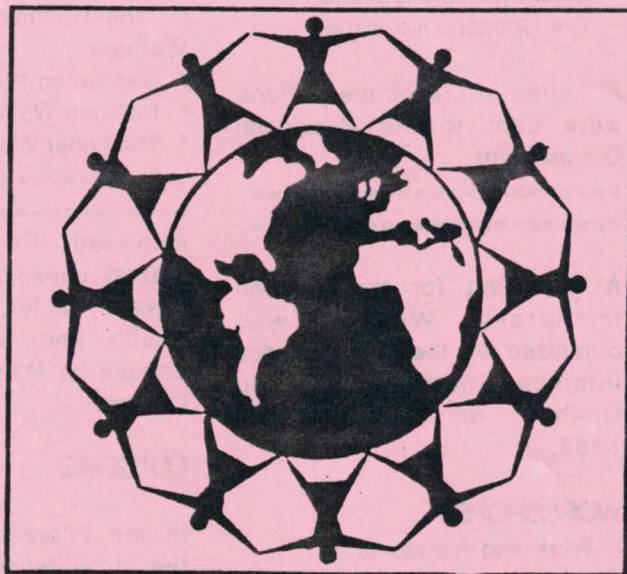
Their address is:
#203, 579 St. Clair Avenue West
Toronto, Ontario.

NOIVMWC congratulates the Coalition for the grand opening of their office.

NOIVMWC would like to congratulate Premika Ratnam for the premiering of "VOICE OF OUR OWN"; The documentary based on our founding conference.

Thank- you Premikal!

Look for, BEYOND THE WHITE VEIL: A CANADIAN PERSPECTIVE ON RACISM AND SEXISM, a book being written by Dr. Glenda P. Simms.



If you have any items/articles/comments/poetry/shortstories which you would like included in "NOIVMWC NEWS", please send them to the National Office by the 25th of each month.

All submissions must deal with Immigrant and Visible Minority Women's issues.

We would like your views and opinions or the type of information you would like to hear about.

PUT YOUR PEN TO PAPER AND WRITE US WITH YOUR IDEAS!!

Announcing ...

**A Directory of Women
Specializing in Global Issues:
Development, Environment and Peace**

Women are very active in these global survival issues, but you and I know they are often excluded from conferences, negotiations, and government deliberations. This is partly because they are not well known to the people who choose conference speakers, consultants, and researchers.

The Directory will help to fill this gap and it is well on its way to becoming a reality.

But right now, I need your help...

Send me the names, addresses and telephone numbers of women in Canada who have expertise in global survival issues – peace, development, environment and related social justice and economic concerns. Our selection committee will contact each woman you suggest.

NOW MORE THAN EVER, WOMEN MUST BE HEARD. PLEASE WRITE ME TODAY ...

Dorothy Goldin Rosenberg,
The Women's Directory,
c/o Canadian Council for
International Co-operation,
1 Nicholas, Suite 300,
Ottawa, Ontario K1N 7B7
(613) 236-4547



Thank-you for helping ensure we reach all the women who should be in the Directory!



By Rachel Burger/epf

Si vous avez d'articles, commentaires, de la poésie ou des nouvelles saillants que vous aimeriez faire reproduire dans la mise à jour du bureau national de L'ONFIFAMVC, veuillez les faire parvenir pas plus tard que le 25 de chaque mois.

Les articles proposés doivent traiter les questions qui concert les femmes immigrantes et les minorités visibles.

Nous aimerions aussi connaître vos point de vue et vos opinions à propos de l'information que vous voudriez recevoir.

Nous sommes en train d'établir ...

Un Répertoire des femmes spécialisées dans les questions de survie mondiale:

Développement, environnement et paix

Les femmes font des contributions significatives à l'étude de ces questions. Pourtant, ces expertes sont visiblement absentes lors de conférences, négociations et délibérations gouvernementales. Ceci est dû en partie au fait qu'elles ne sont pas connues des gens qui choisissent les conférenciers, consultants et chercheurs participant à de telles activités.

Le Répertoire, qui entend remédier à cette lacune, est déjà commencé.

Mais pour y arriver, j'ai besoin de votre aide

Envoyez-moi les noms, adresses et numéros de téléphone de femmes au Canada qui s'occupent de questions de survie mondiale - développement, paix, environnement, et la justice sociale et économique. Notre comité de sélection contactera chaque femme dont vous nous envoyez le nom.

AUJOURD'HUI C'EST PLUS IMPORTANT QUE JAMAIS. ECRIVEZ-MOI MAINTENANT..

Dorothy Goldin Rosenberg
Le Répertoire des femmes
a/s Conseil canadien pour
la coopération internationale
1, rue Nicholas, 3e étage
Ottawa (Ontario) K1N 7B7
(613) 236-4547



Merci - Votre collaboration assurera l'inclusion des femmes qui devraient figurer dans le Répertoire!



by Michael Berger/1987

COMMENTAI RES DE L' ONFIFAMVC

JOYCE ROBERTS, vice-présidente des provinces maritimes pour l'ONFIFAMVC, a été nommée au conseil consultatif du statut de la femme. Joyce est la première femme noire de la Nouvelle Ecosse a être nommée à ce conseil.

L'ONFIFAMVC félicite Joyce pour cette nomination.

Le congrès des femmes noires du Canada (CFNC) tiendra sa 9ième conférence nationale les 5,6,et 7 mai 1989, à l'hôtel Sheraton à Halifax, Nouvelle Ecosse. Le thème de la conférence sera "Nos possibilités sont illimitées".

L'ONFIFAMVC souhaite un gros succès au congrès de femmes noires.

La coalition des femmes immigrantes et des minorités visibles, a ouvert officiellement son bureau le 28 avril 1989. Son adresse est la suivante:

203, 579 Sainte Claire Ave. O.
Toronto, Ontario. M6C 1A3
(416) 651 - 5071

L'ONFIFAMVC, félicite la coalition pour la grande inauguration.

=====
=====

L'ONFIFAMVC félicite Premika Ratnam pour la première du documentaire "NOTRE VOIX". Ce documentaire est basé sur la conférence qui a inauguré l'ONFIFAMVC.

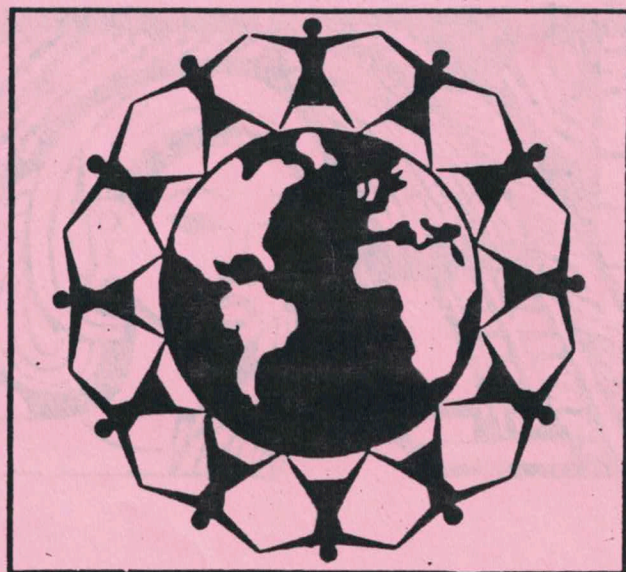
Merci Premika!

=====
=====

Cherchez:

"Au-delà du viole blanc: Panorama canadien sur le racisme et le sexisme".
Oeuvre de l'auteur canadienne Dr. Glenda P. Simms.

=====
=====



- identification des besoins
ressenti, des stratégies a
développer
- identification des moyen
d'implantation.



folkloriques de la culture de l'est de l'inde et a fait des expositions culturelles et éducatives dans les écoles élémentaires à travers l'I.P.E.. Elle a aussi travaillé pour la société canadienne du cancer ainsi qu'à la campagne des fonds pour la maladie de coeur. En 1979, Sharda a accueilli à ses frais, 72 réfugiés pour un souper, afin d'aider la première organisation de réfugiés à l'I.P.E.

L'ONFIFAMVC, félicite Shada K. Gupta pour l'honneur reçu comme citoyenne canadienne.

QUEBEC

Conférence sur la Violence Conjugale - - - En Travaillant avec les Femmes Immigrantes et les Minorités Visibles, organisé par le Service à la Famille Chinoise du Grand Montréal le 17 février 1989.

Une femme immigrante qui est victime de la violence conjugale vit un double isolement qui est rarement compris par les professionnels et les praticiens travaillant étroitement auprès de ces femmes.

La femme immigrante qui ne parle ni française, ni l'anglais n'a aucun moyen pour exprimer son inquiétude. La plupart ignorent leur droit et elles craignent souvent d'être deportées. Bien souvent, l'époux nourrit cette inquiétude.

La connaissance inter-culturelle dans l'intervention touchant ces femmes apporte le support et les ressources nécessaires pour faire face à cette présente situation.

PANEL:

L'hébergement de la Femme Immigrante, création d'un autre Ghetto?

La violence conjugale et les Coûts Sociaux.

Rapport de la Recherche sur la Violence Conjugale dans les Famille Sino-Québécoises.

ATELEIRS:

Connaissance Inter-Culturelle Dans l'intervention concernant les Immigrantes Battues, Ressources et Alternatives, Les Questions de Parrainage.

Une série de recommandations ont été acheminés auprès de l'instance du gouvernement provincial.

=====

RASSEMBLEMENT des Femmes Immigrantes du Québec organisé par le Colléctif des Femmes Immigrantes du Québec le 11 et 12 Mars 1989.

ATELIERS:

Travail et accès à l'égalité
Harcelement sexuel au travail
Logement à prix modique
Formation linguistique
Santé mentale et accès aux services sociaux
Violence conjugale
Syndicalisation
Racisme et discrimination
Liens entre femmes immigrantes et femmes québécoises.
La Condition de Femmes Immigrantes

En savoir d'avantage - faits actuels et données récentes organisé par le Centre des Femmes de Montréal le 21 avril 1989.

THEMES:

Santé Mentale et Physique et entre autre:

- les conditions de vie des travailleuses domestiques
- la femme parrainée
- les femmes réfugiées
- les autres québécoises

=====

CONSULTATION Fédérale avec le Secteur non-gouvernemental à l'Echelle Nationale sur la violence familiale organisé par Santé et Bien Etre Social Canada le 7 et 8 mars 1989 à Ottawa.

- 40 millions au cours des quatre prochaines années dans le cadre de la lutte contre le problème de la violence familiale repartit entre six ministères: Santé et Bien Etre Social, Société Canadienne d'Hypothèque et Logement, Justice, Solliciteur Général, Affaires Indiennes, Secrétariat d'Etat.

RENCONTRE avec les preprésentantes des Communautés Ethniques et des Minorités Visibles sur la Violence familiale organisé par le Secrétariat d'Etat le 21 mars 1989 à Ottawa.

- description de la problématique
- modes d'intervention et barrières affectant l'accès aux services



Il y a eu un chaleureux accueil, tant de la part des agences avec une clientèle multiculturelle que des membres de la communauté multiculturelle elle même.

L'association canadienne de la santé mentale, section Terre-Neuve, du travail social de l'université Memorial et le département du développement des professions et des études supérieures ont conjointement promu une conférence sur "Le travail et le bien-être; le travail relié au stress à Terre-Neuve". La conférence aura lieu à l'hôtel Newfoundland, Saint John's, Terre-Neuve le 3 et 4 mai 1989.

Le groupe des femmes Philippiennes de Terre-Neuve a formé son propre groupe et se rencontre régulièrement. Elles encouragent les programmes pour les jeunes (adolescents) et essaient aussi d'organiser des débats concernant les personnes âgées et leur problème d'isolement.

Le groupe soutien des femmes indiennes de l'est de Terre-Neuve compte maintenant 30 membres et se rencontre régulièrement pour discuter de plusieurs sujets affectant les femmes. Leur groupe de discussion se nomme "Apprenons à se Connaître!"

MANITOBA

Le groupe de travail fédéral-provincial de la santé des femmes, est présentement entrain de développer une ligne d'action à la soumission des député-ministres de la santé à travers le Canada. Gomi Puri a

assisté à la dernière réunion du groupe de travail en mars. Elle est étroitement impliquée dans la préparation du document sur la santé mentale des femmes. Le groupe de travail a reconnu l'importance de communiquer avec l'ONFIFAMVC afin de refléter les intérêts des femmes immigrantes et minorités visibles dans sa ligne d'action.

LE GROUPE: LA SANTE MENTALES DE NOUVEAUX VENUS AU MANITOBA

La groupe, la santé mentale des nouveaux venus au Manitoba, travaille étroitement avec le gouvernement provincial en cherchant à promouvoir un programme échelonné sur 4 étapes qui fournira des services de santé mentale aux réfugiés et aux immigrants qui ont présentement des difficultés d'accès aux services. La première étape sera la création d'un poste avec le services communautaire de la santé mentale et munie de la responsabilité de donner des services médicaux spécialisés à ce groupe cible de même que d'apporter du support dans les services appropriés pour immigrants et réfugiés.

L'ILE DU PRINCE EDOUARD

Sharda K. Gupta de la ville de Sherwood a été l'une des bénéficiaires de la nomination comme citoyenne d'honneur à Ottawa le 18 avril 1989 parmi 25 autres canadiens à travers le pays.

Sharda a reçu un prix pour être

agent de groupe volontaire dans sa communauté depuis 28 ans de son arrivée au Canada. Elle a participé activement à l'amélioration de la communauté, de la vie multiculturelle et sociale et des ses ancêtres indiens. Elle a aussi reçue plusieurs prix pour son dévouement désintéressé au travail communautaire.

Sharda est la seule personne de l'I.P.E. à figurer parmi les plus remarquables canadiens d'origine indienne dans le livre publié: "Les canadiens d'origine indienne dans les provinces maritimes". Ce livre a été publié en 1987 par le four East publication, Tantallon, N.E.

Sharda est présentement au service de l'école communautaire de Stonepark comme présidente. Elle est aussi dirigeante de "Iouvetaux" au camp St-Mark à Sherwood. Elle est aussi l'une des deux représentantes provinciale de l'île au conseil d'administration de l'organisation nationale des femmes immigrantes et des minorités visibles du Canada ainsi qu'un membre à titre particulier du groupe des femmes immigrantes et minorités visible de l'I.P.E.

Depuis les quatre derniers termes, Sharda a été au service du:

- * centre multi-culturel de l'île comme membre du conseil d'administration ainsi que comme membre à titre particulier;
- * au festival annuel de l'héritage à l'I.P.E., comme vice-présidente de l'association indo-canadienne de l'I.P.E.

Sharda a aussi travaillé comme bénévole pour les artistes



possèdent une grande variété d'habilités et de ressources dont elles se servent rarement dans leur vie quotidienne des femmes. Ce projet tente de briser ces barrières en fournissant aux femmes des outils qui leur

permettront de devenir membres à part entière de leur communautés. Les principaux objectifs de ce projet sont:

- * Faire un sondage de tout les talents existants parmi les membres du groupe et déterminer aussi leur besoins.

- * Déterminer quelque thèmes comme sujets de présentation; par exemple: la journée d'un enfant dans mon pays; sommes nous si différents?; les écoles dans mon pays.

- * Organiser des modules basés sur des besoins d'apprentissage des participantes.

- * Développer des méthodes pour se procurer du matériel et des expériences vécues par les femmes dans les écoles.

- * Créer des méthodes d'évaluation de leurs propres exposés.

- * Déterminer le future du groupe au-delà des cours de formation.

TERRE-NEUVE

La conférence de la santé multiculturelle a eu lieu au mois de janvier 1989. Les orateurs ont mis l'accent sur le besoin d'une meilleure compréhension des différences culturelles et par conséquent pouvoir déceler la santé mentale des patients immigrants. Plusieurs orateurs ont souligné la besoin d'adopter certaines pratiques médicales provenant d'autres cultures qui pourraient être plus bénéfiques.

Le centre des femmes de Terre-

Neuve a célébré la journée international de la femme en montrant des vidéos sur la condition des femmes à travers le monde. Elles son aussi organisé des conférences, des débats et des rassemblements.

L'assemblée annuelle de l'association multiculturelle de Terre Neuve et Labrador(AMTNL), a eu lieu le 26 février 1989. Pendant la réunion il y a eu la projection du film "notre voix" donc sa première a été à la conférence de l'ONFIFAMVC le mois de novembre 1988. Ce film a été aussi projeté aux membres du département du secrétariat d'état ainsi qu'à la réunion des organismes privés pour réfugiés.

L'élection biennale a eu lieu à la réunion, et les membres suivantes ont été élues: Présidente--Depti Dey; Vice Présidente--Lan Gien Secretary--Stella Evans; Trésorière--Felvita Perez; Membres à titre particulier--Sylvia Kwan, May Mallik, Chitra Mookerjea, Simin Samimi and Melly Swamidas.

L'AMTNL a participé activement dans différentes activités entre autres, à la journée internationale de la femme célébrée le mois de mars dernier ainsi qu'a une émission de radio, la CBC, sur le racisme. L'AMTNL a aussi participé à un atelier du programme local des femmes, organisé par le département régional du secrétariat d'état. Le thème de cet atelier était: "L'équité des femmes a plus d'effet dans les groupes peu nombreux".

L'AMTNL a des projets pour

l'année prochaine, entre autres une série de conférenciers à fin d'aider les minorités visibles et les femmes immigrantes à prendre connaissance en ce qui concerne les différentes sujets sur l'emploi et l'éducation.

L'organisation est inquiète par rapport aux problèmes concernant le reseau de communication en dehors de la région de St. John's, et elle espère pouvoir les régler cet année.

Le docteur Lisa Gilad, vice-présidente précédente de l'AMTNL a été nommée à la Commission de l'Immigration et du Statut de Réfugié, section des Revendications du statut de Réfugié.

Le docteur Gilad est une anthropologist social qui a participé activement avec les sujets multiculturels de la région du Terre Neuve. Elle est l'authoress du "Gingembre et épices: une femme juive de Yemen dans une ville Israélienne" qui a été récemment publié par West View Press. Elle a aussi écrit un autre livre: La route du nord, une ethnographie de l'expérience des réfugiés" qui sera publié au printemps 1990 par ISER Books.

Le Dr. Gilad a reçu son diplôme d'anthropologie social à l'université de Cambridge. Elle a déménagé à Terre Neuve en 1984. Elle a été personne ressource dans la rédaction du rapport initial de l'annuaire des ressources pour les communautés multiculturelles de Terre Neuve qui a été publié le mois de décembre 1988. L'annuaire sera mis à jour chaque année.



INFORMATIONS DES ACTIVITES REGIONALES ET DE L'ONFIFAMVC

ONTARIO

EQUITÉ DANS LE PROJET: LANGUE

L'égalité dans le projet: Langue, est un projet commun entre l'OFIFAMVC de la région de L'Ontario, du comité des femmes du conseil canadien ethnique-culturel; du comité des questions des femmes, du conseil national canadien-chionois, de l'organisme des femmes immigrantes et minorités visibles de l'Ontario, du congrès des femmes noires, chapitre de Toronto et la coalition des femmes de minorités visibles. Les chercheurs engagés pour ce projet sont Alma Estable et Mechthild Meyer du bureau "consulting" Gentium, à Ottawa.

Le premier brouillon de ce projet a été distribuée à la conférence de l'ONFIFAMVC en novembre. Le comité consultatif aimerait recevoir les feuilles d'information concernant l'adhésion à l'ONFIFAMVC. Si vous avez des commentaires ou des suggestions S.V.P. veuillez les faire parvenir à Amy Go, présidente du comité des langues de l'ONFIFAMVC à Ottawa.

SONDAGE CONCERNANT LES BESOINS DES FEMMES IMMIGRANTES ET MINORITES VISIBLES DE L'ONTARIO DANS LEUR MILIEU D'ETABLISSEMENT:

Les différentes organisations des femmes immigrantes et des minorités visibles de l'Ontario étaient d'accord avec la commission d'emploi et d'immigration du Canada, section établissement, de la région de l'Ontario pour rédiger un rapport concernant les services d'établissement et d'orientation offerts aux femmes immigrantes arrivant au pays ou résidant déjà en Ontario.

Le but de cette recherche est d'identifier plusieurs modèles de service d'établissement et d'orientation offerts de même que les lacunes dans ces services. Des recommandations seront développées afin de fournir des services d'établissement et d'orientation appropriés aux femmes immigrantes et réfugiées de l'Ontario.

PROJET DE DÉVELOPPEMENT D'EMPLOI L'EMPLOI D'INFIRMIÈRES DIPLOMÉES

La Coalition des Femmes des Minorités Visibles (CFMV) est entrain de promouvoir un projet de développement d'emploi concernant la profession des infirmières diplômées. Les participantes à ce projet sont des femmes immigrantes qui sont déjà infirmières diplômées dans leur pays d'origine.

Le programme comportera deux

phases:

Phase 1 - A.L.S. cours d'anglais comme langue seconde, afin de préparer les femmes pour les examens TOEFL et TSE.

Phase 11 - Cours de formation et perfectionnement ainsi que des examens pour la licence canadienne.

L'ASSOCIATION MULTICULTURELLE DES FEMMES:

L'association multiculturelle des femmes (AMF) est entrain d'organiser un programme éducatif appelé: "Formation des femmes immigrantes comme personne ressources pour le système scolaire". À travers ce programme, l'AMF a établi les objectifs suivantes:

- * De donner une formation à un nombre de femmes immigrantes comme personnes ressource pour le système scolaire afin de répondre aux demandes faites par les écoles.

- * De développer et d'analyser un programme de formation pour femmes immigrantes comme personnes ressources dans le système scolaire en utilisant l'approche communicative et active.

- * De développer un comité de femmes immigrantes qui peuvent offrir davantage de formation aux autres femmes qui voudraient devenir aussi des personnes ressource.

Parmi L'AMF, association multiculturelle des femmes, on y trouve des membres qui



RESTRUCTURATION AU PROGRAMME DE L'ASSURANCE CHOMAGE

Le 11 avril dernier, Barbara McDougall a annoncé une importante restructuration au programme de l'assurance chômage. Cette restructuration n'est pas une simple réforme mais une nouvelle orientation au programme précédent. Cela a été présenté comme une mesure positive autorisée par les organismes gouvernementaux et dans le but d'aider les gens dans la recherche d'un emploi permanent.

L'objet partiel de cette réforme est le programme de "formation". Cette proposition suppose que l'aptitude d'un individu à se trouver un emploi, se trouve seulement dans ses propres initiatives et ses propres mécanismes; malheureusement ce n'est pas le cas.

Il y a de vastes lacunes dans cette hypothèse. Deux entre elles sont très flagrantes: 1) Cela néglige la proportion de travail pour l'ensemble de la population, et 2) Cela présume que tout chômeur peut être inclus dans les catégories désignées par le gouvernement.

Par ailleurs, ces mesures demandent du chômeur, de l'employé ainsi que de l'employeur, de subventionner

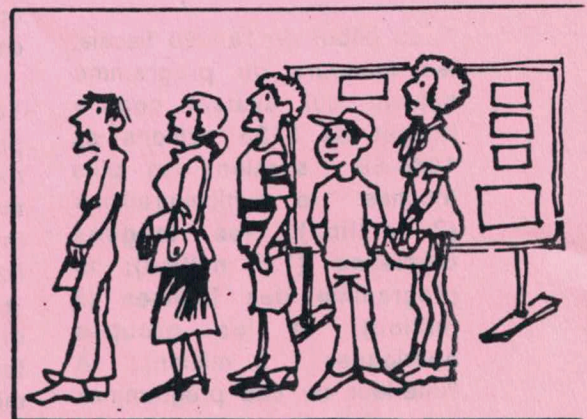
entièrement leurs programmes de formation, payer des impôts plus élevés et de recevoir moins ou pas du tout des bénéfices, (tout dépendent de chaque cas en particulier ou de son éligibilité). Le gouvernement, avec l'annulation de ces subventions, vient d'augmenter sérieusement les impôts déjà élevés et il ne se trouve pas en mesure de fournir des réponses concrètes concernant l'allocation des fonds recueillis et les programmes de formation. Les femmes immigrantes et les minorités visibles sont trois fois plus désavantagées, non seulement elles doivent faire face aux problèmes de formation linguistique, mais la plus part du temps, elles sont relegées au travail à temps partiel à cause des contraintes familiales.

Cette proposition peut avoir des effets négatifs sur les travailleurs à temps partiel spécialement. Vu qu'il y a des nouvelles restrictions pour être éligible au programme de l'assurance chômage, il sera de plus en plus difficile pour les femmes, d'arriver à ces critères.

En outre, cette proposition a peu à offrir aux femmes

immigrantes et aux minorités visibles qui sont dans les industries familiales ou saisonnières, ou dans des régions avec contraintes géographiques et qui offrent peu ou aucun changement dans les industries.

Pour terminer, L'ONFIFAMVC continuera à surveiller de près ces lignes d'action proposées et désireuse de trouver des améliorations dans un avenir très proche.



L'ORGANISATION NATIONALE DES FEMMES IMMIGRANTES ET DE MINORITÉ VISIBLE DU CANADA, S'OPPOSE AUX COUPURES BUDGÉTAIRES PROPOSÉES QUI AFFECTENT À LA FOIS LES PROGRAMMES DES FEMMES AU SECRÉTARIAT D'ÉTAT, LE SECTEUR MULTICULTURALISME ET LES GARDERIES.

L'extrait suivant détaille les coupures budgétaires dans les secteurs des femmes en général, des immigrantes et des minorités visibles en particulier:

"...au début de l'année fiscale, les secteurs du programme suivant qui avaient comme budget de \$133 millions en 1988-89 seraient les plus touchés: le multiculturalisme (2 million); les langues officielles (1.5 million); le programme des femmes (2 million); et les groupes autochtones (3 million). À l'intérieur de ces programmes les réductions toucheront surtout le secteur

administratif. L'emphase devrait donner de l'appui aux projets communautaires de base qui répondent aux priorités nouvelles".

"...le gouvernement, à l'heure actuelle, n'est pas en mesure d'avancer avec les propositions qui voudraient accélérer dans la création des garderies..."

En plus de ces coupures, le gouvernement a aussi réduit les services de prestations d'assurance chômage et à l'intention de réduire les contributions fédérales versées aux gouvernements provinciaux.

La décision de réduire les fonds au programme des femmes et aux secteurs multiculturalismes du secrétariat d'état ainsi que des garderies, affecte particulièrement l'organisation nationale des femmes immigrantes et de minorités visibles du Canada, (ONFIFAMVC).

L'ONFIFAMVC est concernée parce qu'elle est une nouvelle organisation nationale qui avait comme but de répondre aux besoins des groupes de femmes les plus marginales et opprimées dans la société canadienne.

Toute coupure dans les programmes des femmes et dans les secteurs du multiculturalisme, affectera les expérimentés efforts de l'organisation pour répondre à la structure organisationnelle et structurer les besoins des femmes immigrantes et des minorités visibles.

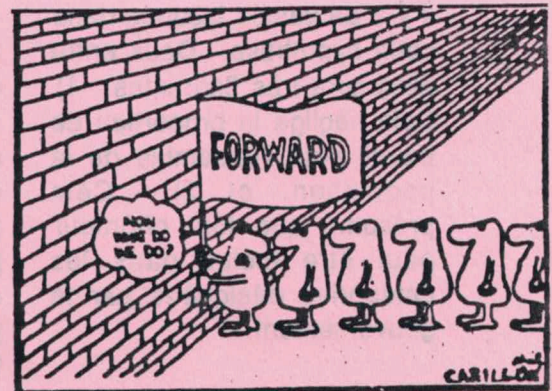
C'est ironique et accablant les

faits que ces coupures arrivent juste au moment où les femmes immigrantes et les minorités visibles commencent à établir les différentes sortes de structures décisives dans la recherche de leur égalité au sein de la société canadienne.

L'ONFIFAMVC s'oppose aux coupures qui ont été établies pour les programmes des femmes, le multiculturalisme, les secteurs du secrétariat d'état, des garderies et des prestations d'assurance chômage.

La plupart des femmes immigrantes et minorités visibles qui sont au plus bas de l'échelle du marché du travail canadien seront dans une situation plus vulnérable à cause de la restructuration des coupures dans les services de prestations d'assurance chômage.

L'ONFIFAMVC encourage le gouvernement canadien à protéger les aspirations des femmes immigrantes et des minorités visibles.



ONFIFAMVC EST INSATISFAIT DE LA SUBVENTION DONNÉE À R.E.A.L. FEMMES

L'Organisation National des Femmes Immigrantes et celles appartenant à la minorité Visible du Canada, est insatisfaite de la subvention donnée à R.E.A.L. femmes, parce qu'elle enfreint le critère établi dans le document officiel: "Équité de Fonds".

L'objectif de R.E.A.L. femmes ne reflète pas les principes d'égalité tel qu'exposés dans la Charte Canadienne des droits et libertés et il ne défend pas non plus les aspirations progressives des femmes en général et en particulier des femmes immigrantes et des minorités visibles.

Le gouvernement Canadien a ratifié à la convention des Nations Unies "pour l'élimination de toute forme de discrimination contre la femme"; ainsi qu'à la convention #100 de l'organisation international du travail: "à travail égal, salaire égal". Ceci a passé à la charte des droits et libertés et s'est engagé à l'élimination discriminatoire sous toute ses formes.

Le budget accordé aux programme des femmes est en suspend depuis les trois dernières années. Cette procédure affecte les différentes activités des groupes et mine les bases d'égalité cherchées par les ancêtres d'immigrants et des minorités visibles. Il est

urgent que les fonds soient accordées aux groupes des femmes dont les objectifs principaux et activités soutiennent la réalisation d'égalité pour les femmes tel que déclaré dans la charte des droits et libertés, section: "Etendue de l'égalité".

Le plan de travail pour femmes, un autre document legal du gouvernement fédéral dont le Canada est signataire, inclus l'accord de l'élimination de toute forme de discrimination envers les femmes et des stratégies en perspective.



dirigé leur attention vers les récentes coupures budgétaires faites au programme de l'assurance chômage et ses différentes branches.

En dépit des différentes activités, l'ONFIFAMVC a été très sousieuse par rapport au récent budget fédéral et nous avons concentré tous nos efforts dans l'analyse du budget ainsi que dans leur possibles implications.

L'ONFIFAMVC est aussi consciente des coupures budgétaires proposées par le gouvernement et qui affectent les Programmes des femmes. Jusqu'au présent, nous n'avons pas reçu une réponse claire concernant les conséquences que ces coupures vont avoir en ce qui concerne notre organisme. Cependant nous sommes à développer des lignes d'action très précises, en attendant une réponse du secrétariat d'état.

Néanmoins, l'ONFIFAMVC poursuit avec son vigoureux programme, toujours en défense des droits des femmes immigrantes et des minorités visibles; en considérant toutes les possibilités et dans la mesure de nos moyens, nous continuerons à le faire.

Informations du bureau National.

Pour faire suite à notre récente réunion du conseil d'administration tenue les 10-11 et 12 février 1989 à Fredericton, N.E., nous tenons à vous aviser des nominations suivantes dans différents comités:

CONSEIL

D'ADMINISTRATION

Présidente: Betty Lee
Trésorière: Leti La Rosa
Secrétaire: Dorothy Ellis

Vice-Présidentes Régionales

C.B./Yukon: Comfort Osei-Tutu
Prairies/TNO: Naheed Israeli
Québec: Margherita Morsella
Atlantique: Joyce Robarts
Ontario: Lucya Spencer
Membre-à-titre particulier:
Vacant

COMITE PERMANENT

Constitution/Ligne d'action: Semra Yüksel
Adhésion: Dorothy Ellis
Finances: Leti La Rosa
Personnel: Lucya Spencer
Information: Margherita Morsella
(redactrice -française)
Bani Bal
(redactrice-anglaise)
Parrainage: Glenda Simms

COMITE DES DOSSIERS

L'Emploi: Sandra Damiani
L'Immigration: Vacant
Les Politiques d'actualité:
Glenda Simms
Les Medias: Naheed Israeli
Les domestiques: Andrea Garcia
Les Langues: Amy Go
La Santé et les services sociaux: Nahid Ahmad
Les Relations Inter-raciales: Joyce Robarts
La Condition de la femme: Comfort Osei-Tutu

Grâce à l'aide d'un équipe dévoué des femmes qui encouragent l'avancement des femmes immigrantes et des

minorités visibles, ainsi qu'à l'aide du personnel de bureau, je suis très confiante que l'année sera fructueuse et remplie des succès.

En terminant, quoi que l'ONFIFAMVC reste encore une organisation très jeune, ses membres lui confèrent de la puissance, de la souplesse et du sens pour faire de cette organisation celle qui donnera du soutien, de l'aide et d'appui aux femmes immigrantes et minorités visibles en tout lieux.

Fraternellement,

Betty Lee



ORGANISATION NATIONAL DES FEMMES IMMIGRANTES ET DES FEMMES APPARTENANT A UNE MINORITÉ VISIBLE DU CANADA (ONFIFAMVC)

"ONFIFAMVC NOUVELLES"

PRINTEMPS 1989

Soeurs, membres et amies:

Comme vous pouviez imaginer, les derniers mois furent très occupés à cause de nos activités concentrées sur différents sujets.

L'ONFIFAMVC a participé à plusieurs conférences et séminaires: y compris la conférence multiculturelle de la santé; le CCDS: Programme de Contestation Judiciaire; le congrès des femmes noires; la conférence sur la violence conjugale; présentée par les services à la famille chinoise du grand Montréal; la conférence message de la solidarité aux travailleuses domestiques. L'ONFIFAMVC a aussi participé à la journée internationale de la femme ainsi qu'à la journée sur l'élimination du racisme; le comité d'action national (assemblée annuelle); nous avons agi en qualité de conseille pour le projet inter-disciplinaire sur la violence familiale.

L'ONFIFAMVC a également participé à la conférence du Réseau National de l'équité en matière d'emploi (RNEME), organisme qui englobe plusieurs organisations nationales qui représentent les quatre groupes désignés comme: les minorités

visibles, les femmes, les autochtones et les personnes handicapées.

Le RNEME surveille continuellement la loi fédérale sur l'équité en matière d'emploi ainsi que les rapports concernant les programmes fédéraux des entrepreneurs. RNEME donne une plus grande attention à tous les sujets qui se rattachent aux lois sur l'équité en matière d'emploi telles:

- les mécanismes d'application; les objectifs obligatoires; les procédures concernant les normes d'auto-identification; l'action affirmative pour les groupes cibles; les programmes de formation en affaires; les mesures raisonnables d'adaptation et les questions d'ancienneté.

Le RNEME se réunit à peu près tous les 2 mois.

Il est important de remarquer que Betty Lee et Glenda Simms, de l'ONFIFAMVC, siègent au comité de finances du Conseil Consultatif de la femme sur l'équité en matière d'emploi.

Par conséquent, l'ONFIFAMVC

est bien au courant des questions concernant l'équité en matière d'emploi et ses implications sur les femmes immigrantes et les minorités visibles du Canada.

L'ONFIFAMVC a été représenté à la conférence nationale de la G.R.C. sur "Politiques pour une société pluraliste en 1989, faisons les liens".

Également j'ai parlé au nom de l'ONFIFAMVC à la première de "Notre Voix", projeté à Toronto. "Notre Voix" est un documentaire de la productrice Premika Ratnam sur la conférence qui a inauguré l'ONFIFAMVC.

J'ai aussi participé au simposium annuelle de conseil consultatif national sur la condition de la femme, sur: Les femmes et leur bien-être, ainsi qu'à la conférence du groupe de travail sur les femmes délinquantes, organisé par le ministère de la justice.

Par ailleurs nous avons participé comme observateurs à la récente réunion d'organisations à liaison restreinte. Des nombreuses coalitions des groupes ont

Return Address:

**NATIONAL ORGANIZATION OF
IMMIGRANT AND VISIBLE MINORITY
WOMEN OF CANADA / ORGANISATION
NATIONALE DES FEMMES IMMIGRANTES
ET DES FEMMES APPARTENANT A UNE
MINORITÉ VISIBLE DU CANADA**

**251 Laurier Ave West
Suite 1102
Ottawa, Ontario
K1P 5J6
(613) 232 - 0689**

Susan Witter
President
Cdn. Congress for Learning Opportunities for Women
47 Main Street
Toronto, Ontario
M4E 2V6



RECEIVED JUN 15 1989