

**NATIONAL ORGANIZATION OF IMMIGRANT
AND VISIBLE MINORITY
WOMEN OF CANADA**

COLOW/CCPEF
47 Main Street
Toronto, Ontario
M4E 2V6

(NOIVMWC)

**National Office Update
June, 1988**

NOIVMWC RECEPTION

On April 29, NOIVMWC celebrated the opening of its national office by holding a reception. It was a good opportunity to meet and talk informally with representatives from women's groups, governmental departments and interested individuals.

NEXT BOARD MEETING

NOIVMWC will be meeting in Halifax from July 15-17. We look forward to meeting with the Halifax women's community. If you are interested in meeting with the board members, please contact Cristina Inzunza or Leona Joseph, Nova Scotia representatives, or the National office, (613) 232-0689, for reception times.

CONGRATULATIONS

NOIVMWC congratulates Lillian Ma, board member of NOIVMWC, for receiving the Race Relations Award for 1988 by the Urban Alliance of Race Relations, Toronto.

IN THIS ISSUE:

- * * * Multiculturalism Bill
- * * * Language and Skills Training Project
- * * * "The Reality Gap" - A new CACSW study
- * * * Letter writing campaign
- * * * Announcements

CANADIAN MULTICULTURALISM BILL

The National Organization of Immigrant and Visible Minority Women of Canada feels that the Canadian Multiculturalism Bill enshrines in broad principles the concept of multiculturalism.

In order to strengthen and make the Bill more meaningful, NOIVMWC recommends:

- 1 Multiculturalism should be stated as a fundamental characteristic of the Canadian society.
- 2 The Multiculturalism Bill should include a comprehensive policy on race and gender.
- 3 A concrete action plan emanating from the Multiculturalism Bill should be developed and implemented with community consultation. The Action Plan must entail:
 - a) The appointment of a commissioner who will be responsible for the monitoring of the implementation of the Act.
 - b) Monitoring and enforcement mechanisms must be put in place.
 - c) The Federal government must commit equitable resource allocation to ensure that the intent of the Bill is being upheld.
 - d) A two-prong approach must be taken to ensure:
 - integration of multiculturalism within all mainline ministeries.
 - strengthening and upgrading of existing resources allocated to multiculturalism.



Equity in Language and Skills Training

Strategies for Immigrant, Refugee and Visible Minority Women in Ontario

With the strategic goal of putting in place policies and programs geared to the improvement of the status of all immigrant women, women's groups have jointly sponsored a project.

Entitled "Equity in Language and Skills Training: Strategies for immigrant, refugee and visible minority women in Ontario", this project is co-sponsored by the Ontario Region of NOIVMWC, the Canadian Ethnocultural Council Women's Committee, The Chinese-Canadian National Council Women's Issues Committee, Toronto Chapter of the Congress of Black Women of Canada, Ontario Immigrant and Visible Minority Women's Organization, and the Coalition of Visible Minority Women.

The purposes of this project are as follows:

1. To prioritize the identified needs of immigrant, refugee and visible minority women in the areas of language(s) and skills training.
2. To review cross-skills training and evaluate the ABT report on accreditation procedures as an integral part of an employment equity strategy.
3. To serve as a follow-up to the immigrant and visible minority women information workshops sponsored by the Ontario Women's Directorate, Ministry of Citizenship (and Culture) and to develop a follow-up mechanism that would serve as an on-going monitoring and be the basis for advocacy work on behalf of immigrant,

refugee and visible minority women;

4. To review and analyze the existing language(s) and skills training programs and policies and be able to advocate for more efficient and effective implementation.

5. To formulate recommendations and policies that will address the needs of immigrant, refugee and visible minority women who may not be labour destined.

Grant applications for this project have been forwarded to the Ontario Women's Directorate, Ministry of Citizenship, Secretary of State Regional Office and the Ministry of Skills.

"We consider this as a very important project," stated Winnie Ng, former coordinator of the English in the Workplace and now with the Labour Education Centre.

"Initially, we see the communities we serve, the federal and provincial government and service providers as the key players in this project," Ng said.

"We will be looking at the National Training Act, the agreement between the federal and provincial governments, the Citizenship, Official Languages, Multiculturalism Acts," said Barbara Isaac, chairperson of the Coalition of Visible Minority Women (Ontario) Inc.

"In the area of skills training, we need to review and analyze the Canadian Jobs Strategy, Ontario Basic Skills Training and other re-entry programs," stated the Congress of Black Women (Toronto).

"The Reality Gap"

The Canadian Advisory Council on the Status of Women (CACSW) recently released a background paper entitled, "The Reality Gap: Closing the Gap Between Women's Needs and Available Programs and Services". The paper examines the "distance between women's real-life needs and the social welfare programs and services that currently exist to meet these needs".

While acknowledging that all women experience a gap between needs and the programs and services provided, there are certain groups of women who face what the study calls a "double gap". The study identifies these groups as: rural women, aboriginal women, immigrant women, visible minority women, disabled women and adolescent women.

Interestingly enough, this study directly contradicts another CACSW paper released in January entitled, "Immigrant Women in Canada: A Policy Perspective". The January study which angered so many immigrant and visible minority women failed to mention racism and systemic discrimination as major barriers immigrant and visible minority women face on a daily basis. The paper also stated that immigrant women are doing "relatively well" and "on average have higher income rates and lower unemployment rates than Canadian-born women".

This recent study on the other hand points out that immigrant women have "higher rates of unemployment and higher rates of needs for social assistance than the national averages. When employed, they tend to be concentrated in the low-skilled, low-paid, and most vulnerable sectors of the labour market".

This study also recognizes that "visible minority women face particularly serious economic disadvantages. They tend to be concentrated in the low-wage and low-skilled occupations. One of the primary reasons for this low status is that discrimination which visible minority women experience in the workplace has effectively limited their choices in the labour market as well their opportunities for promotion and advancement".



Letter Writing Campaign

The Second Language Training Program (SLTP) from CEIC is up in the air again this Spring. There are no definite plans as to whether or not the program will be renewed or the amount of funds to be allocated to the SLTP.

We must lobby for the program to be implemented on a continuous basis rather than on an annual renewable basis. We are therefore calling on you to write a letter, stating your concern, to the Honourable Barbara Mc Dougall, Minister of Employment and Immigration, Rm. 231 West Block, House of Commons, K1A 0A6, as well as to your MP.

Announcements

CALL FOR PAPERS

"Issues of Immigrant and Visible Minority Women in Canada in the 1990's".

We invite you to submit proposals for articles to be included in a publication by NOIVMWC. Proposals should consist of two page description of the paper and must be received by the National office by July 1, 1988.

Send proposals to: NOIVMWC
251 Laurier Ave. West
Suite 1102
Ottawa, Ontario
K1P 5J6

L'impact d'une lettre

Le Programme de formation de langue seconde (PFLS) du CEIC est encore sans garanties ce printemps. Il n'y a pas de plans définitifs pour le renouvellement du programme ou même le montant qui sera alloué au PFLS.

Nous devons faire pression afin que le programme soit mis en oeuvre de façon continuelle, plutôt qu'annuellement et sans garanties. Ainsi, nous vous demandons d'envoyer une lettre à l'Honorable Barbara McDougall, Ministre de l'emploi et immigration, Salle 231 West Block, Chambre des Communes, K1A 0A6, ainsi qu'à votre député(e).

Annonces

DEMANDE D'ARTICLES

"Dossiers des femmes immigrantes et des femmes appartenant à une minorité visible du Canada dans les années 1990".

Nous vous invitons à nous faire parvenir vos projets d'article à inclure dans une publication de l'ONFIFAMVC. Votre projet doit consister d'une description de l'article (2 pages max.) et devra être reçu par le Bureau national avant le 1er juillet 1988.

Faites parvenir vos projets à: L'ONFIFAMVC
251 Ave. Laurier Ouest
Suite 1102
Ottawa, Ontario
K1P 5J6

"L'écart des réalités"

Le Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme (CCCSF) a récemment publié un document de référence intitulé "L'écart des réalités: combler l'écart entre les besoins des femmes et les programmes et services offerts". Le document traite de "la différence entre, d'une part, les besoins des femmes dans leur vie quotidienne et, d'autre part, les programmes et services sociaux mis sur pied pour répondre à ces besoins."

Tout en reconnaissant que toutes les femmes font face à un écart entre leurs besoins et les programmes et services offerts, il existe certains groupes de femmes qui font face à un "double-écart". Selon le document, il s'agit des femmes rurales, des femmes autochtones, des immigrantes, des femmes appartenant aux minorités visibles, des femmes handicapées et des adolescentes.

Il est intéressant de noter que cette étude vient contredire un autre document de référence publié en Janvier par le CCCSF intitulé, "Les immigrantes au Canada: Orientations souhaitables". Cette étude, qui a tant fâché les femmes immigrantes et appartenant aux minorités visibles, avait négligé la discrimination fondée sur la race et les caractéristiques ethniques comme étant un obstacle auquel font face ces femmes dans leur vie quotidienne. Selon l'étude "les immigrantes, globalement, se débrouillent relativement bien" et "en moyenne, ont un salaire plus élevé que les femmes nées au Canada".

Cette dernière étude par contre, soulève que "le nombre de celles qui sont en chômage ou qui ont besoin d'assistance sociale est plus élevé que la moyenne nationale. Lorsqu'elle travaillent, elles se retrouvent surtout dans les secteurs non spécialisés, mal rémunérés et les plus vulnérables".

Cette étude reconnaît de plus que "les femmes des minorités visibles sont particulièrement désavantagées du point de vue économique. On les trouve surtout dans des emplois peu rémunérateurs et peu spécialisés. Cette situation tient surtout à la discrimination à l'égard des minorités visibles en milieu de travail, laquelle a pour effet de restreindre vraiment leurs choix sur le marché du travail de même que les occasions de promotion et d'avancement".



Équité en matière de formation linguistique et professionnelle

Stratégies pour les femmes immigrantes, réfugiées et appartenant à une minorité visible en Ontario

Dans le but stratégique de mettre sur place des politiques et des programmes centrés sur l'amélioration de la situation des femmes immigrantes, une série de groupes de femmes ont parrainé un projet.

Intitulé "Équité en matière de formation linguistique et professionnelle: Stratégies pour les femmes immigrantes, réfugiées et appartenant à une minorité visible en Ontario", ce projet est co-parrainé par la région de l'Ontario de l'ONFIFAMVC, le Comité des femmes du Conseil ethnoculturel du Canada, le Comité des femmes du Conseil national des Canadiens-Chinois, le Congrès des femmes noires du Canada (Toronto), l'Organisation des femmes immigrantes et des femmes appartenant à une minorité visible de l'Ontario et la Coalition pour l'appui des femmes des minorités visibles.

Les objectifs de ce projet sont comme suit:

1. Établir les priorités des femmes immigrantes, réfugiées et appartenant à une minorité visible, tels qu'identifiés, dans le domaine de la formation linguistique et professionnelle
2. Réviser la formation axée sur les compétences multiples et évaluer le rapport de la firme ABT sur les procédures d'accréditation comme faisant partie intégrale de toute stratégie d'équité en matière d'emploi.
3. Donner suite aux ateliers d'information sur les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible, parrainé par la Direction générale de la condition féminine de l'Ontario Ministère de la Citoyenneté (et culture), et développer un mécanisme qui servirait de contrôle soutenu, en étant la base du travail de parrainage

des femmes immigrantes, réfugiées et appartenant à une minorité visible.

4. Réviser et faire l'analyse des programmes et politiques de formation linguistique et professionnelle existants et revendiquer une mise en oeuvre plus efficace.

5. Formuler des recommandations et des politiques qui puissent adresser les besoins de femmes immigrantes, réfugiées et appartenant à une minorité visible qui ne visent pas le marché du travail.

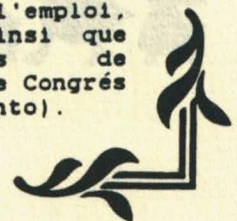
Des demandes de bourses pour ce projet ont été envoyées à la Direction générale de la condition féminine de l'Ontario, au bureau régional du Secrétariat d'État et au Ministère de la formation professionnelle.

"Nous considérons ce projet comme étant très important" a déclaré Winnie Ng, ancienne coordonnatrice du 'English in the Workplace', qui travaille présentement au 'Labour Education Centre'.

"En un premier temps, nous considérons comme agents principaux du projet notre communauté, les gouvernements provincial et fédéral et les pourvoyeurs de services" dit Ng.

"Nous allons évaluer la Loi nationale sur la formation, l'accord entre le gouvernement fédéral et les provinces et les Lois sur la Citoyenneté, les Langues officielles et le Multiculturalisme" a dit Barbara Isaac, présidente de la Coalition pour l'appui des femmes des minorités visibles (Ontario).

"Dans le domaine de la formation professionnelle, il nous faut réviser et analyser la Planification de l'emploi, Accès savoir-faire, ainsi que d'autres programmes de recyclage" a déclaré le Congrès des femmes noires (Toronto).



Projet de loi sur le Multiculturalisme

L'Organisation nationale des femmes immigrantes et des femmes appartenant à une minorité visible du Canada croit que le projet de loi sur le multiculturalisme au Canada enchâsse, dans des principes généraux, le concept du multiculturalisme.

Afin de renforcer ce projet de loi et de le rendre plus significatif, l'ONFIFAMVC recommande que:

- 1 Le multiculturalisme devrait être établi comme étant une caractéristique fondamentale de la société canadienne.
- 2 Le projet de loi sur le multiculturalisme devrait inclure une politique d'ensemble sur la race et le sexe.
- 3 Un plan d'action émanant du projet de loi sur le multiculturalisme devrait être développé et mise en oeuvre suite à la consultation du public. Le plan d'action doit comporter:
 - a) La nomination d'un commissaire responsable de la supervision et mise en oeuvre de la loi.
 - b) Des mécanismes de supervision et mise en vigueur doivent être mis en place.
 - c) Le gouvernement fédéral doit commettre une allocation de ressources équitable afin d'assurer que l'intention du projet de loi soit maintenue.
 - d) Une approche double doit être mise en place afin d'assurer:
 - l'intégration du multiculturalisme au sein des ministères principaux.
 - le renforcement et l'amélioration des ressources qui sont présentement allouées au multiculturalisme.



Organisation nationale des femmes immigrantes
et des femmes appartenant à une
minorité visible du Canada

(ONFIFAMVC)

Mise à jour du Bureau National

Juin 1988

RÉCEPTION DE L'ONFIFAMVC

Le 29 avril l'ONFIFAMVC a célébré l'ouverture de son bureau national avec la tenue d'une réception. Ce fut une bonne occasion pour faire la rencontre de représentantes de divers groupes de femmes, de départements gouvernementaux ainsi que des gens intéressés à notre dossier.

PROCHAINE RÉUNION DU CONSEIL NATIONAL

L'ONFIFAMVC tiendra sa prochaine réunion à Halifax du 15 au 17 juillet. Nous espérons faire la rencontre de plusieurs femmes de la communauté de Halifax. Si vous êtes intéressées à rencontrer les membres du Conseil national veuillez contacter Cristina Inzunza ou Leona Joseph, représentantes de la Nouvelle Écosse, ou bien le Bureau national, au (613) 232-0689.

FÉLICITATIONS

L'ONFIFAMVC tient à féliciter Lillian Ma, membre du Conseil national, qui a reçu le Prix des Relations raciales pour l'année 1988, accordé par l'Alliance urbaine des relations raciales, Toronto.

DANS CE NUMÉRO:

- * * * Projet de loi sur le multiculturalisme
- * * * Projet sur la formation linguistique et professionnelle
- * * * L'écart des réalités" - Une nouvelle étude du CCCSF
- * * * L'impact d'une lettre
- * * * Annonces