



NATIONAL ORGANIZATION OF IMMIGRANT
AND VISIBLE MINORITY
WOMEN OF CANADA

CLOW/CCPEF
47 Main Street
Toronto, Ontario
M4E 2V6

(NOIVMWC)

National Office Update *August, 1988*

BOARD MEETING

The National Board met in Halifax, N.S., from July 15-17. A reception was held on July 15 to meet with local community groups. Approximately 110 people attended. The Board was also honoured with the presence of Dr. Marie Hamilton, recipient of the "Persons Award" and a long-time community organizer in Halifax.

UPCOMING MEETINGS

The Executive and Advocacy Committee will be meeting again from September 23-25 in Toronto.

RESIGNATIONS

With regret, the National Board has accepted the resignations of Lillian Ma, Secretary, and Surinder Kaur, Vice-President, Prairies and NWT. We wish them all the best in their endeavours.

IN THIS ISSUE:

- * * * Biennial General Meeting
- * * * Canadian Advisory Council on the Status of Women
- * * * Family Reunification
- * * * Multiculturalism

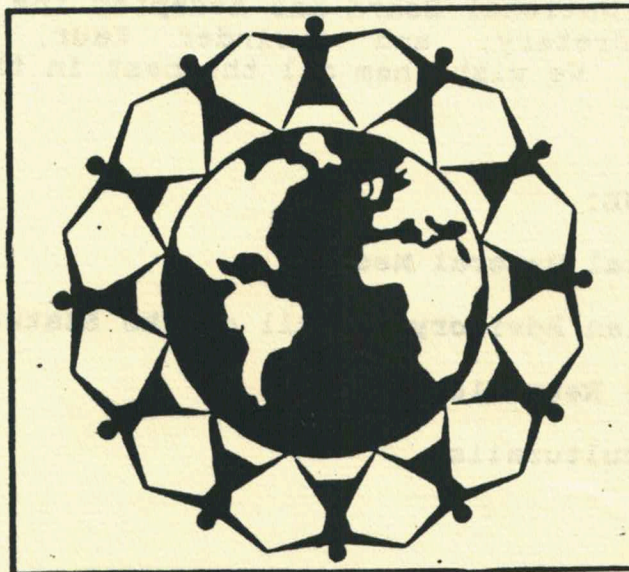
**BIENNIAL GENERAL MEETING
November 11-13, 1988
Vancouver, B.C.**

Planning for NOIVMWC's first national meeting, since its founding, is well underway. In addition to observers, governmental representatives and resource people, approximately 100 voting delegates (selected with the assistance of provincial representatives) are expected to attend. Participants can expect to attend business meetings, regional caucuses and workshops. As well, there will be lots of opportunity to network with women from across the country.

The proposed workshops include:

- * Language Training - Implications for Immigrant and Visible Minority Women.
- * Immigrant and Visible Minority Women and Mental Health.
- * Racism and the Women's Movement.
- * Immigrant and Visible Minority Women and Violence.
- * Women and Politics - How Immigrant and Visible Minority Women can Access and Affect the Political System.
- * Immigrant and Visible Minority Women and Employment Equity.

Regional meetings are being held between July 15 and September 1 in order to select delegates and to prioritize issues for discussion at the conference. If you belong to an Immigrant and/or Visible Minority Women's group and are interested in participating in the regional meetings, please contact the National Office for details.



CACSW CONSULTATION

On June 6, 1988, NOIVMWC met with Shirley Seward, researcher of "Immigrant Women in Canada : A Policy Perspective" and later with the Social Development Committee, CACSW, and Sylvia Gold, President of CACSW, to discuss our concerns regarding this policy paper and to offer recommendations for future publications on immigrant and visible minority women.

Three major concerns were discussed:

- * The lack of consultation with immigrant and visible minority women's groups in the planning, development and release of the publication which resulted in an incomplete and misleading paper.
- * Racism and systemic discrimination, the fundamental barriers which confront immigrant and visible minority women in settlement and integration within Canadian society were not dealt with.
- * The generalized statements on income levels and employment rates of immigrant women created a distorted picture of the socio-economic status of immigrant women.

As an immediate solution, NOIVMWC requested that the distribution of the publication be stopped and that released copies be recalled.

In order to avoid this situation in the future, NOIVMWC recommended:

- * the appointment of immigrant and visible minority women to the Council to ensure proportional representation.
- * the establishment of a formal system of consultation to ensure that future studies dealing with immigrant and visible minority women's concerns are not released without the input of immigrant and visible minority women's groups.



FAMILY REUNIFICATION

On May 30, 1988, NOIVMWC presented a brief to the Standing Committee on Labour, Employment and Immigration on the Committee's Ninth Report on Family Reunification.

Recommendations included:


* Keeping in mind the importance of family reunification, we recommend that the immigration process be speeded up. We, therefore, strongly encourage the implementation of the Committee's recommendation regarding "A New Approach to Processing".

* The definition of a family should not be solely based on the Western concept of a family unit, that is, the nuclear family. An expansion of the definition of the family class category, in order to incorporate the various definitions of a family according to culture, is essential.

* Given that family reunification is the corner stone of Canada's immigration policy, and is of particular interest to immigrant and visible minority women, we recommend that the government redefine the term "Family Class" to include: spouses; children, regardless of age or marital status; parents, regardless of age or economic status; siblings and their children, regardless of age or marital status; and that the new class be renamed "Family Reunification Class".

Of major importance to immigrant and visible minority women, NOIVMWC also recommended that women be granted equal immigration status to that of their spouse, rather than be considered as a sponsored member. We view the implementation of this recommendation as a commitment to equality, as guaranteed by the Canadian Charter of Rights and Freedoms (Section 15).

For a full copy of our brief, please contact the National Office.



MULTICULTURALISM

On July 12, 1988, the House of Commons adopted unanimously Bill C-93, an Act for the preservation and enhancement of multiculturalism in Canada:

"The Government of Canada recognizes the diversity of Canadians as regards race, national or ethnic origin, colour and religion as a fundamental characteristic of Canadian society and is committed to a policy of multiculturalism designed to preserve and enhance the multicultural heritage of Canadians while working to achieve the equality of all Canadians in the economic, social, cultural and political life of Canada." (Excerpt from the Preamble)

The Canadian Multiculturalism Act will be a giant step forward if it is applied effectively. The government announced on May 30, 1988, an increase in funding for multiculturalism of \$62 million over the next five years for the "new directions" program. The annual breakdown of the funding is as follows:

1988-89	\$ 5.0 million	total of	\$ 31.9 million
1989-90	12.3 million	total of	39.2 million
1990-91	14.1 million	total of	41.0 million
1991-92	15.3 million	total of	42.2 million
1992-93	15.3 million	total of	42.2 million

The "new directions" program includes:

1. Race Relations and Cross-Cultural Understanding.
2. Heritage Cultures and Languages.
3. Community Support and Participation.
4. Cross-Government Commitment.

According to the Ottawa Citizen (Saturday, July 23, 1988) "a study of multiculturalism grants during 1987-88 shows the teaching of heritage languages and the subsidization of ethnic groups took far more money than projects like promoting good race relations."

NOIVMWC has called for the appointment of a commissioner responsible for the monitoring of the implementation of the Act. We will continue work to achieve this, while monitoring the progress of the newly announced program.

If you would like a copy of the Multiculturalism brief presented by NOIVMWC or a detailed breakdown of the new funding, please contact the National Office.

RESOURCES

The Coalition of Visible Minority Women (Ontario) has recently released a discussion paper on employment equity. Entitled, "Employment Equity: A Social Policy to Address Systemic Racism", this document is one of the results of the organization's project on employment equity. Copies may be obtained from:

Coalition of Visible Minority Women

579 St. Clair Avenue West

Suite 203

Toronto, Ont.

M6C 1A6

\$10-members, \$15-non-members

Forward-Looking Strategies for the Advancement of Women
Issues and the Canadian Situation, March, 1988.

Fact sheets produced by Status of Women Canada which highlight the Forward-Looking Strategies and review government progress in implementing the strategies.

Copies may be obtained from:

Status of Women Canada

151 Sparks St. 10 Floor

Ottawa, Ont.

K1A 1C3

(613) 995-7835

ANNOUNCEMENTS

* The third meeting of Commonwealth Ministers for Women's Affairs will be held in Ottawa in 1990. The first meeting of Commonwealth Ministers for Women's Affairs was held in Nairobi, Kenya, 1985 and the second in Harare, Zimbabwe.

* Multiculturalism - The Annual Multicultural Festival will be held in Ottawa from August 10-14.



**WE WOULD LIKE TO HEAR FROM YOU
NOUS ATTENDONS DE VOS NOUVELLES**

Name of Organization
Nom de l'organisation

Address
Adresse

Mailing Address
(if different from above)
Adresse postale
(si difference de la precedente)

Telephone number(s)
Numero(s) de telephone

Contact Person(s)
Personne(s) contact

Type of Organization
Genre d'organization

Mandate of Organization
Mandat de l'organisation

Activities of Organization
Activites de l'organisation

Are you a member of NOIVMWC?
Etes vous membre de l'ONFIFAMVC?

__Yes/Oui
__No/Non

RECEIVED AUG 09 1988

ORGANISATION NATIONALE DES FEMMES IMMIGRANTES
ET DES FEMMES APPARTENANT A UNE
MINORITÉ VISIBLE DU CANADA

(ONFIFAMVC)

Mise à jour du Bureau National
Août 1988

RÉUNION DU CONSEIL NATIONAL

Le Conseil national s'est réuni à Halifax, N.E., du 15 au 17 juillet. Une réception a eu lieu le 15 juillet afin de faire rencontre avec les groupes locaux. Aproximativement 110 personnes y ont pris part. Le Conseil a eu l'honneur de rencontrer la Dr. Marie Hamilton, gagnante du Prix de l'affaire "personne", et qui depuis longtemps est active dans la communauté de Halifax.

PROCHAINES RÉUNIONS

L'Exécutif et le Comité de parrainage tiendront leur prochaine réunion à Toronto du 23 au 25 septembre.

DÉMISSIONS

C'est avec regret que le Conseil national a accepté les démissions de Lillian Ma, secrétaire, et de Surinder Kaur, Vice-présidente, Prairies et TNO. Nous leur souhaitons du succès dans leur projets futurs.

DANS CE NUMÉRO:

- * * * Assemblée Générale Biennale
- * * * Conseil consultatif canadien sur la situation de la femme
- * * * Réunification de la famille
- * * * Multiculturalisme

RECEIVED AUG 9 1988

ORGANISATION NATIONALE DES FEMMES IMMIGRANTES
ET DES FEMMES APPARTENANT À UNE
MINORITÉ VISIBLE DU CANADA

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE BIENNALE
11 au 13 novembre 1988
Vancouver, C.B.**

La planification pour la première assemblée générale de l'ONFIFAMVC depuis sa fondation est bien en marche. Mises à part les observatrices, les représentantes du gouvernement et les personnes ressource, approximativement 100 déléguées (sélectionnées avec l'aide des représentantes provinciales) devraient y participer. Les participantes pourront prendre part aux rencontres de travail, aux caucus régionaux et aux ateliers. De plus, il y aura d'amples opportunités pour rencontrer des femmes de par le pays.

Les ateliers proposés incluent:

- * Formation de la langue - Implications pour les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible.
- * La santé mentale et les femmes appartenant à une minorité visible.
- * Le racisme et le mouvement des femmes.
- * La violence et les femmes appartenant à une minorité visible.
- * La politique et les femmes - Comment les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible peuvent-elles avoir accès au système politique.
- * L'équité en matière d'emploi et les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible.

Des assemblées régionales auront lieu entre le 15 juillet et le 1er septembre dans le but de sélectionner les déléguées et d'établir les dossiers prioritaires. Si vous faites partie d'un groupe de femmes immigrantes et/ou de femmes appartenant à une minorité visible et vous désirez prendre part à l'assemblée régionale, veuillez contacter le Bureau national pour de plus amples renseignements.



CONSULTATION AVEC LE CCCSF

Le 6 juin 1988, l'ONFIFAMVC a rencontré Shirley Seward, recherchiste du document "Les immigrantes au Canada: Orientations souhaitables", et ensuite, les Comité de développement social du CCCSF ainsi que Sylvia Gold, présidente du CCCSF, afin de discuter de nos préoccupations vis à vis ce document de référence, et mettre de l'avant nos recommandations pour les publications futures ayant trait aux femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible.

Trois préoccupations centrales ont été discutées

- * Le manque de consultation avec des groupes de femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible lors de la planification, du développement et de la distribution de cette publication, ce qui a donné lieu à un document incomplet et qui induit en erreur.

- * La discrimination fondée sur la race et les caractéristiques ethniques - obstacle fondamental au quel font face les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible lors de leur intégration à la société canadienne - a été négligée.

- * Les déclarations générales vis à vis le niveau de salaire et le taux d'emploi des femmes immigrantes ont créé une vision déformée de la situation socio-économique des femmes immigrantes.

Comme solution immédiate, l'ONFIFAMVC a demandé que la distribution de la publication soit arrêtée et que les copies déjà distribuées soient reprises.

Afin d'éviter une telle situation dans l'avenir, l'ONFIFAMVC a recommandé:

- * la nomination au Conseil consultatif d'une femme immigrante et appartenant à une minorité visible afin d'assurer une représentation proportionnelle.

- * l'établissement d'un système formel de consultation afin d'assurer que les études futures ayant trait aux femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible ne soient publiées sans l'input des groupes de femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible.

RÉUNIFICATION DE LA FAMILLE

Le 30 mai 1988, l'ONFIFAMVC a présenté un mémoire au Comité permanent du Travail, de l'Emploi et de l'Immigration au sujet du Neuvième rapport du Comité sur la Réunification de la famille.

Les recommandations incluent:

* Compte tenu de l'importance de la réunification de la famille nous recommandons que le processus d'immigration soit accéléré. Ainsi, nous encourageons fortement la mise en place des recommandations du Comité vis à vis "une nouvelle approche au traitement".

* La définition de la famille ne devrait pas être basée exclusivement sur le concept Occidental de l'unité familiale, c'est-à-dire, la famille nucléaire. Il est essentiel d'élargir la définition de la Catégorie de famille afin d'incorporer les diverses définitions de l'unité familiale selon la culture.

* Compte tenu que la réunification de la famille est la base de la politique d'immigration au Canada, et qu'elle intéresse particulièrement les femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible, nous recommandons que le gouvernement redéfinisse le terme "Catégorie de la famille" afin d'inclure: époux; enfants, quoi qu'il en soit leur âge ou leur situation de famille; parents, quoi qu'il en soit leur âge ou leur situation économique; frères et soeurs et leurs enfants, quoi qu'il en soit leur âge ou leur situation de famille; et que la nouvelle catégorie soit nommée "Catégorie de réunification de la famille".

D'une importance majeure aux femmes immigrantes et appartenant à une minorité visible, l'ONFIFAMVC a recommandé que les femmes se voient octroyer un statut d'immigration équitable à celui de leur époux, au lieu d'être considérées en tant que membre parrainé. La mise sur place de cette recommandation représente, à notre avis, un engagement à l'égalité, tel que garanti par la Charte canadienne des droits et libertés (section 15).

Si vous désirez une copie complète de notre mémoire, veuillez contacter le Bureau national.



MULTICULTURALISME

Le 12 juillet 1988, la Chambre des communes a adopté à l'unanimité le Projet de loi C-93, Loi sur le maintien et la valorisation du multiculturalisme au Canada:

"Le gouvernement fédéral reconnaît que la diversité de la population canadienne sur les plans de la race, de la nationalité d'origine, de l'origine ethnique, de la couleur et de la religion constitue une caractéristique fondamentale de la société canadienne et qu'il est voué à une politique du multiculturalisme destinée à préserver et valoriser le patrimoine multiculturel des Canadiens tout en s'employant à réaliser l'égalité de tous les Canadiens dans les secteurs économique, social, culturel et politique de la vie canadienne." (Extrait du Préambule)

La Loi sur le multiculturalisme canadien représentera un grand pas de l'avant si elle est mise sur place de façon efficace. Le gouvernement a annoncé le 30 mai 1988 une augmentation au financement pour le multiculturalisme de l'ordre de \$62 millions, pour les cinq prochaines années, destinée au programme "nouvelles orientations". La répartition annuelle du financement est comme suit:

1988-89	\$ 5.0 millions	total de	\$ 31.9 millions
1989-90	12.3 millions	total de	39.2 millions
1990-91	14.1 millions	total de	41.0 millions
1991-92	15.3 millions	total de	42.2 millions
1992-93	15.3 millions	total de	42.2 millions

Le programme "nouvelles orientations" inclue:

1. Programme de relations interraciales et de compréhension interculturelle.
2. Programme des cultures et des langues ancestrales.
3. Programme de participation et d'appui communautaire.
4. Programme d'action pangouvernementale.

Selon le Ottawa Citizen (samedi, le 23 juillet 1988) "une étude des fonds destinés au multiculturalisme pendant l'année 1987-88 démontre que l'enseignement des langues ancestrales et la subvention des groupes ethniques ont reçu bien plus de fonds que les projets tels la promotion de bonnes relations interraciales." (notre traduction)

L'ONFIFAMVC a réclamé la nomination d'un commissaire responsable de la supervision de la mise en place de la Loi. Nous continuerons le travail sur ce dossier tout en évaluant le progrès du nouveau programme.

Si vous désirez une copie du mémoire sur le multiculturalisme présenté par l'ONFIFAMVC ou la répartition détaillée du nouveau

RESSOURCES

La Coalition pour l'appui des femmes des minorités visibles (Ontario) a publié récemment un document de référence sur l'équité en matière d'emploi. Titulé, "Employment Equity: A Social Policy to Address Systemic Racism", ce document est le fruit du projet de l'organisation sur l'équité en matière d'emploi. Des copies peuvent être commandées en s'adressant à:

Coalition of Visible Minority Women

579 avenue St. Clair Ouest

Suite 203

Toronto, Ontario

M6C 1A6

\$10-membres, \$15-non-membres

Stratégies prospectives d'action de Nairobi pour la promotion de la femme

mars 1988

Feuilles d'information produites par la Condition féminine Canada qui soulignent les stratégies prospectives et font une revue du progrès du gouvernement vis à vis la mise en place des stratégies. Vous pouvez vous procurer des copies à:

Condition féminine Canada

152 rue Sparks, 10ème étage

Ottawa, Ontario

K1A 1C3

(613) 995-7835

ANNONCES

* La troisième réunion des Ministres du Commonwealth responsables de la situation de la femme aura lieu à Ottawa en 1990. La première réunion des Ministres du Commonwealth avait eu lieu à Nairobi, Kenya en 1985 et la deuxième à Harare, Zimbabwe en 1987.

* Le Festival multiculturel annuel aura lieu à Ottawa du 10 au 14 août 1988.



**WE WOULD LIKE TO HEAR FROM YOU
NOUS ATTENDONS DE VOS NOUVELLES**

Name of Organization
Nom de l'organisation

Address
Adresse

Mailing Address
(if different from above)
Adresse postale
(si difference de la precedente)

Telephone number(s)
Numero(s) de telephone

Contact Person(s)
Personne(s) contact

Type of Organization
Genre d'organization

Mandate of Organization
Mandat de l'organisation

Activities of Organization
Activites de l'organisation

Are you a member of NOIVMWC?
Etes vous membre de l'ONFIFAMVC?

--Yes/Oui
--No/Non