

**WOMEN WANT MORE  
THAN PROMISES**

Over 2/3 of the single people in Canada who are poor are women. While 10% male-headed families live in poverty, almost half of all female-headed families do.

CAC  
~~102~~  
29

**The facts speak for  
themselves... What do the  
politicians have to say?**



Canadian Advisory Council  
on the Status of Women

**POLITICS**

Politics are dominated by men. In the 1980 federal election, the New Democratic Party ran the most women candidates (33) of the three major parties; 23 women ran for the Liberal Party, and 14 for the Progressive Conservatives. Just prior to this current election, only 15 of 282 federal MPs (5.3%) were women.

**HOW MANY WOMEN HAS YOUR PARTY PUT FORWARD AS CANDIDATES IN THIS ELECTION?**

**WHAT STRUCTURES HAS YOUR PARTY DEVELOPED TO ENSURE THAT WOMEN'S CONCERNS ARE CENTRAL IN FORMULATING PARTY POLICY?**

**VIOLENCE AGAINST WOMEN**

Women are constantly the targets of male violence. We are beaten in our homes sexually harassed in our workplaces; as adults and as children we are raped and sexually abused, while the proliferation of violent pornography contributes to the belief that women are appropriate objects of violence and degradation. Legal sanctions against this violence are largely unenforced and the few existing services (transition houses, rape crisis centres) for the women who are victims of this violence are poorly and unreliably funded.

**WHAT IS YOUR PARTY'S RESPONSE TO THE ISSUE OF VIOLENCE AGAINST WOMEN? TO PORNOGRAPHY?**

## BIRTH PLANNING

There is no coordinated delivery of information or services related to birth planning or contraception in Canada. Young women, poor women, and those living in rural and isolated areas have the least access to these services, and consequently have the least choice as to whether and when to bear children.

**WHAT IS YOUR PARTY PREPARED TO DO SO THAT ALL CANADIAN WOMEN WILL HAVE ACCESS TO INFORMATION ON BIRTH PLANNING AND TO CONTRACEPTION?**

## PENSIONS

One in four elderly Canadians lives in poverty. 60% of single elderly women, 4/5 of the widows, are poor. Canada's public pension plans (C/QPP) pay 25% of pre-retirement earnings, so that women, with lower pay than men throughout their lives, continue to receive less in retirement. Most employed women have no private pension, and few widows receive any benefits from their husbands' pensions. Full-time homemakers are entitled only to benefits under the Old Age Security/Guaranteed Income Supplement program — which as the sole source of income ensures a life of poverty.

**WHAT STEPS WOULD YOUR PARTY TAKE TO ENSURE ADEQUATE PENSIONS AND DECENT LIVING CONDITIONS FOR ALL WOMEN IN THEIR OLD AGE?**

## **TECH- NOLOGICAL CHANGE**

The introduction of microelectronics has already caused a loss of jobs for women; by 1990, nearly a million Canadian women may be unemployed due to technological change. Any new jobs that the high-tech industries may create are unlikely to be available to displaced women workers, either immediately or in the future, since women are underrepresented in retraining programs and few girls enrol in sciences or math. Women whose jobs have been transformed by microtechnology find themselves performing more routinized, repetitive tasks, under increased management control and subject to health hazards associated with work on video display terminals.

**HOW WILL YOUR PARTY  
ENSURE THAT WOMEN BENEFIT  
FROM THE NEW TECHNOLOGY  
ON BOTH A SHORT-TERM AND  
LONG-TERM BASIS?**

## **DAY CARE**

For many years, women's groups, labour day care workers and parents have drawn public attention to the severe lack of high quality, affordable day care in Canada. The federal government supports day care only as a welfare service available to the poorest families. This policy ignores the needs of all children for good care. For all parents who must hold a job and raise a family, day care is an essential service, and thus merits recognition as a collective responsibility rather than an individual one.

**IS YOUR PARTY PREPARED TO  
COMMIT FEDERAL FUNDS TO  
EXPAND DAY CARE SERVICES IN  
CANADA AND TO MAKE THEM  
FINANCIALLY ACCESSIBLE TO  
ALL PARENTS?**

## PARENTAL BENEFITS

Women in the labour force are penalized for becoming mothers. Maternity benefits under the unemployment insurance program replace only 60% of a woman's earnings (up to \$255 weekly in 1984) for 15 weeks. A new or expectant mother must wait 2 weeks without any income before receiving these benefits. Except in cases of adoption, no benefits are available to new fathers.

**WILL YOUR PARTY TAKE ACTION TO ENSURE THAT WOMEN CAN BEAR AND PARENTS CAN CARE FOR THEIR CHILDREN WITHOUT PENALTY IN INCOME OR EMPLOYMENT?**

*Central Office*  
66 Slater Street  
18th Floor  
Ottawa, Ontario  
K1P 5H1  
(613) 992-4975

## PART-TIME WORK

Over 1/4 of all women in the labour force work part-time; of all part-time workers, 72% are women. Part-time workers earn only 79% of the hourly wage of full-time workers. They also receive fewer benefits, including pensions, and many of those working under 15 hours per week (over 1/3 of all part-time workers) are not eligible for unemployment insurance.

**HOW DOES YOUR PARTY INTEND TO IMPROVE THE POSITION OF PART-TIME WORKERS?**

*Eastern Regional Office*  
800 Dorchester West  
Suite 1036  
Montreal, Quebec  
H3B 1X9  
(514) 283-3123

## JOB GHETTOS

The jobs that most women have are low-paying jobs. Over 62% of all employed women, compared to 29% of employed men, hold clerical, sales and service jobs. The federal government has not legislated mandatory affirmative action to bring women into higher-paying occupations, except in the Public Service—where women are 40% of the workforce but only 5.4% of management.

### HOW WILL YOUR PARTY IMPROVE WOMEN'S ACCESS TO BETTER JOBS?

*Western Local Office*  
269 Main Street  
Suite 600  
Winnipeg, Manitoba  
R3C 1B2  
(204) 949-3140

## WAGE GAP

Women are paid less for their work in the labour force, earning on average little more than half of what men are paid. Although the Canadian Human Rights Act calls for equal pay for work of equal value in federally-regulated employment, this is only enforced on the basis of individual complaints.

### WHAT WILL YOUR PARTY DO TO ELIMINATE THE WAGE GAP BETWEEN EMPLOYED WOMEN AND MEN?

*Western Regional Office*  
1055 West Georgia Street  
18th Floor  
Vancouver, British Columbia  
V6E 3P3  
(604) 666-1174

## LES FEMMES VEULENT PLUS QUE DES PROMESSES

Au Canada, plus des 2/3 des personnes qui vivent seules dans la pauvreté sont des femmes. Près de la moitié des familles dirigées par une femme sont pauvres, alors que c'est le cas seulement pour 10% des familles dirigées par un homme.

**Voici les faits... Qu'en pensent les politiciens?**



Conseil consultatif canadien  
de la situation de la femme

## POLITIQUE

Le monde de la politique est dominé par les hommes. Lors des élections fédérales de 1980, c'est le Nouveau parti démocratique qui avait présenté le plus de candidates (33); le Parti libéral avait présenté 23 femmes et le Parti conservateur 14. À la veille de la campagne électorale actuelle, il n'y avait que 15 femmes parmi les 282 députés fédéraux (5,3%).

**COMBIEN DE FEMMES VOTRE PARTI PRÉSENTE-T-IL COMME CANDIDATES AUX ÉLECTIONS?**

**QUELLES SONT LES STRUCTURES ÉTABLIES PAR VOTRE PARTI POUR ASSURER AUX PRÉ-OCCUPATIONS DES FEMMES UNE PLACE DE CHOIX DANS SES POLITIQUES?**

## VIOLENCE CONTRE LES FEMMES

Les femmes sont à tout moment victimes de la violence masculine. Elles sont battues à la maison, harcelées au travail, violées et soumises à des violences sexuelles, qu'elles soient des adultes ou des enfants, tandis que la prolifération de la pornographie violente tend à renforcer l'idée que les femmes se prêtent tout naturellement à la violence et à la dégradation. La plupart du temps, les sanctions légales prévues contre ce type de violence ne sont pas appliquées. Il existe très peu de services pour venir en aide aux victimes de violence (maisons d'hébergement, centres d'aide aux victimes de viol) et ceux qui existent sont insuffisamment financés.

**QUELLE EST LA POSITION DE VOTRE PARTI AU SUJET DE LA VIOLENCE CONTRE LES FEMMES? DE LA PORNOGRAPHIE?**

## PLANIFICATION DES NAISSANCES

Il n'existe au Canada aucun mécanisme systématique d'information et de services concernant la planification des naissances ou la contraception. Les femmes jeunes ou pauvres et celles qui vivent dans des régions rurales et isolées sont celles qui ont le moins facilement accès à ces services, et qui par conséquent sont les moins libres de décider si et quand elles veulent avoir un enfant.

**QUELLES SONT LES MESURES PRÉVUES PAR VOTRE PARTI POUR DONNER À TOUTES LES CANADIENNES L'ACCÈS À LA PLANIFICATION DES NAISSANCES ET À LA CONTRA-CEPTION?**

## PENSIONS

Au Canada, une personne âgée sur quatre est pauvre; 60% des femmes âgées qui vivent seules (dont 4 sur 5 sont veuves) se retrouvent dans la pauvreté. Les régimes de pensions du Canada (RPC/RRQ) versent aux retraités 25% du salaire qu'ils recevaient avant leur retraite, de sorte que les femmes continuent de toucher une pension moindre puisqu'elles gagnent moins que les hommes avant leur retraite. La plupart des femmes qui ont un emploi rémunéré ne participent pas à un régime de retraite établi par l'employeur, et très peu de veuves ont droit à une partie de la pension de leur mari. Les femmes qui sont restées au foyer à temps plein ont seulement droit aux prestations de Sécurité de la vieillesse et au Supplément de revenu garanti, qui, lorsqu'elles sont leur seule source de revenus, les condamnent à une vie de pauvreté.

**QUELLES SONT LES MESURES PRÉVUES PAR VOTRE PARTI POUR ASSURER DES PENSIONS SUFFISANTES ET DES CONDITIONS DE VIE DÉCENTES À TOUTES LES FEMMES PENDANT LEUR VIEILLESSE?**

## ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE

La micro-électronique a déjà entraîné la disparition d'emplois occupés par des femmes; d'ici 1990, près d'un million de Canadiennes auront peut-être perdu leur emploi en raison de l'évolution technologique. Vraisemblablement, les nouveaux emplois qui seront créés par les industries de la haute technologie ne reviendront pas aux femmes, que ce soit dans l'immédiat ou à long terme, puisque les femmes sont sous-représentées dans les programmes de recyclage et que peu de filles se consacrent aux disciplines scientifiques ou mathématiques. Les femmes dont les emplois ont été transformés par la micro-technologie se voient confier des tâches plus répétitives et mécaniques, soumises à des contrôles plus stricts, et souvent assorties de risques pour la santé des employé(e)s, par exemple des opératrices de terminaux d'écran de visualisation.

**QUE FERA VOTRE PARTI POUR QUE LES FEMMES BÉNÉFICIENT DE L'ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE À COURT ET À LONG TERME?**

## GARDERIES

Depuis plusieurs années, les groupements féminins, les syndicats, les employé(e)s des garderies et les parents attirent l'attention du public sur l'absence de garderies abordables et de bonne qualité. Le gouvernement fédéral ne subventionne les services de garde qu'à titre de service de bien-être social offert aux familles les plus pauvres. Cette politique ne tient pas compte du fait que tous les enfants ont besoin de soins de qualité. Pour tous les parents qui doivent travailler à l'extérieur du foyer tout en élevant leur famille, la garderie est un service essentiel. Il s'agit là d'une responsabilité collective plutôt que d'une responsabilité individuelle.

**VOTRE PARTI EST-IL DISPOSÉ À ENGAGER DES FONDS FÉDÉRAUX POUR ÉLARGIR LES SERVICES DE GARDERIE AU CANADA ET POUR LES RENDRE PLUS ACCESSIBLES FINANCIÈREMENT À TOUS LES PARENTS?**

## AVANTAGES PARENTAUX

Les femmes sont pénalisées lorsqu'elles s'arrêtent de travailler à l'extérieur du foyer pour avoir un enfant. Les prestations de maternité versées par le programme d'assurance-chômage ne remplacent que 60% du salaire d'une femme pendant 15 semaines (jusqu'à un maximum de 255\$ par semaine, en 1984). Une femme qui s'apprête à accoucher ou qui vient d'avoir son enfant doit attendre deux semaines avant de pouvoir toucher le premier chèque de prestations de maternité. Quant aux pères, ils n'ont pas droit aux prestations, sauf dans certains cas d'adoption.

**VOTRE PARTI PRENDRA-T-IL LES MESURES NÉCESSAIRES POUR PERMETTRE AUX FEMMES D'AVOIR DES ENFANTS SANS ÊTRE PÉNALISÉES DANS LEUR REVENU ET DANS LEUR EMPLOI ET POUR DONNER AUX PARENTS LES MOYENS DE S'OCCUPER DE LEURS ENFANTS?**

## TRAVAIL À TEMPS PARTIEL

Plus d'un quart des femmes qui ont un emploi rémunéré travaillent à temps partiel. 72% des employé(e)s à temps partiel sont des femmes. Ces employé(e)s ne perçoivent que 79% du salaire horaire de l'employé(e)s à temps plein. Ils et elles bénéficient également de moins d'avantages sociaux, notamment en ce qui concerne les pensions; de nombreuses personnes qui travaillent moins de 15 heures par semaine (plus d'un tiers des employé(e)s à temps partiel) n'ont pas droit à l'assurance-chômage.

**COMMENT VOTRE PARTI VA-T-IL S'Y PRENDRE POUR AMÉLIORER LA SITUATION DES EMPLOYÉ(E)S À TEMPS PARTIEL?**

*Bureau central*  
66, rue Slater  
18<sup>e</sup> étage  
Ottawa (Ontario)  
K1P 5H1  
(613) 992-4975

*Bureau régional de*  
800, Dorchester ouest  
Pièce 1036  
Montréal (Québec)  
H3B 1X9  
(514) 283-3123

## GHETTOS PROFESSIONNELS

La plupart des femmes ont des emplois sous-payés. Parmi les femmes qui sont sur le marché du travail, 62% se retrouvent dans les emplois de bureau, les services et les ventes, contre 29% des hommes. Le gouvernement fédéral n'a pas imposé de mesures d'action positive pour ouvrir aux femmes les catégories d'emplois mieux payées, sauf dans la Fonction publique, composée de 40% de femmes, mais où celles-ci n'occupent que 5,4% des postes de direction.

### COMMENT VOTRE PARTI VA-T-IL FACILITER L'ACCÈS DES FEMMES À DE MEILLEURS EMPLOIS?

Est  
t

*Bureau local de l'Ouest*  
269, rue Main  
Pièce 600  
Winnipeg (Manitoba)  
R3C 1B2  
(204) 949-3140

## INÉGALITÉ DES SALAIRES

Les femmes sont moins bien payées que les hommes et gagnent en moyenne peine plus que la moitié du salaire masculin. Un salaire égal pour un travail d'égal valeur, telle est la recommandation de la Loi canadienne sur les droits de la personne. Pourtant, la loi n'est mise en vigueur qu'à la suite de plaintes individuelles.

### QUE FERA VOTRE PARTI POUR RÉDUIRE L'ÉCART ENTRE LES SALAIRES DES FEMMES ET DES HOMMES?

*Bureau régional de l'Ouest*  
1055, rue Georgia ouest  
18<sup>e</sup> étage  
Vancouver (Colombie-Britannique)  
V6E 3P3  
(604) 666-1174