

INTRODUCTION

Le Congrès des Femmes Noires du Canada est une organisation bénévole à buts non-lucratifs qui vise à améliorer le sort des Femmes Noires et de leurs familles, dans leurs communautés locales et sur le plan national; l'organisation entend aussi proclamer et faire reconnaître le rôle des Femmes Noires dans la société canadienne.

Le Congrès vise aussi, par un programme d'éducation et de services, à motiver les Femmes Noires à participer dans la vie des communautés dans lesquelles elles vivent.

Le Congrès rejette la tradition d'oppression et d'exploitation qui exclue les Femmes Noires des principaux courants de la société.

NOTRE HISTOIRE

La Première Conférence du Congrès des Femmes Noires du Canada a été tenue à Toronto en 1973 par l'Association Canadienne des Femmes Noires et présidée par la retraitée Kay Livingstone. La réaction enthousiaste des individus et des organisations, dans tout le pays, à cette première rencontre des Femmes Noires de divers milieux, a conduit à la tenue d'autres Conférences à Montréal (1974), Halifax (1976), et Windsor (1977).

La Quatrième Conférence a résolu à l'unanimité la création d'une organisation nationale. En conséquence, des représentantes de tous les coins du Canada ont été élues pour former un Secrétariat national.

La Cinquième Conférence tenue à Winnipeg (1980) a lancé l'organisation nationale. La constitution fut ratifiée et un Conseil Exécutif National élu.

NOS OBJECTIFS

Fournir un réseau de solidarité pour les Femmes Noires au Canada, et un front uni dans la défense et l'extension des droits civils et de la personne pour les Femmes Noires au Canada.

Promouvoir un climat permettant aux Femmes Noires d'examiner ouvertement les questions qui les affectent et leurs familles.

Planifier et implanter un programme d'éducation pour les Femmes Noires.

Développer des relations avec les organisations locales, nationales et internationales dont les buts et les objectifs sont semblables à ceux au Congrès.

Ré-examiner constamment nos objectifs et nos raisons d'être et ajuster nos efforts en conséquence.

NOS STRUCTURES

Conseil Exécutif National

Le Conseil Exécutif National comprend:

1. Les Officiers
 - Présidente sortante
 - Présidente
 - Vice-Présidente
 - Secrétaire
 - Trésorière
2. Les Représentantes Provinciales
 - Elues dans chaque province à l'assemblée générale.

NOS MEMBRES

Peuvent être membres:

1. Toutes les Femmes Noires, âgées de seize ans et plus,
2. Toutes les organisations de Femmes Noires dont les buts, objectifs et raisons d'être sont semblables à ceux du Congrès, comme Chapitres Associés.

UN ÉCHANTILLON DE NOS PRÉOCCUPATIONS

DROITS DE LA PERSONNE

Le Congrès croit que chaque personne doit être assurée d'avoir des chances égales indépendamment de sa race, son sexe, son âge, sa nationalité, etc. Le Congrès croit au droit à la sûreté et à la sécurité de la personne.

LOGEMENT

Le Congrès croit que toute personne devrait jouir d'un logement décent et à sa portée. Ceci s'applique également aux coopératives sans buts lucratifs et aux programmes de logements du gouvernement. Le Congrès reconnaît la promotion et l'action des consommateurs pour un meilleur développement communautaire.

SANTÉ

Le Congrès croit que tout le monde devrait connaître les services médicaux existants et avoir accès aux meilleurs soins dans la communauté. Grâce à un programme d'éducation, les questions de santé peuvent être discutées, y compris la relation entre les membres de la profession médicale et les Femmes Noires.

LE DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

Le Congrès croit que les Parents Noirs devraient explorer la question du développement intégral de l'enfant — physique, mental et émotif, le développement du langage, la préparation à l'école, le rôle des activités culturelles pour la formation d'un concept positif de soi. Il reconnaît l'importance de crèches et de jardins d'enfants de qualité qui fournissent des repas et des activités extra-scolaires, dans des établissements ou dans des familles.

EDUCATION

Le Congrès croit que les Femmes Noires doivent pouvoir poursuivre une éducation permanente des adultes, des programmes d'entraînement, et recevoir de l'information et des conseils professionnels leurs permettant d'acquérir des compétences.

PENSIONS

Le Congrès reconnaît qu'un programme d'éducation sur les pensions, conditions, l'éligibilité, transfert des fonds d'un emploi à l'autre (portabilité), droits et possibilités en cas de séparation ou de divorce — devrait être accessible aux Femmes Noires.

RACISME

Le Congrès croit que le racisme empêche tout individu discriminé de fonctionner adéquatement dans toute société dite civilisée.

JOIGNEZ-VOUS A NOUS ET AIDEZ

Cotisations:

Cotisations individuelles — \$5.00
Cotisations des Chapitres Associés —
\$5.00 par tête de pipe au Conseil Exécutif National
Organisations Associées — \$30.00



THE CONGRESS OF BLACK WOMEN OF CANADA

INTRODUCTION

The Congress of Black Women of Canada is a voluntary, non-profit organization which is dedicated to improving the welfare of Black Women and their families in their local communities, and nationally; to clarifying and bringing due recognition to the role of Black Women in Canadian Society.

The Congress also seeks through a program of education and service to motivate Black Women to participate in the life of the communities in which they live.

The Congress rejects the tradition of oppression and exploitation which excludes Black Women from the mainstream of society.

OUR HISTORY

The first Conference of the Congress of Black Women of Canada was convened in Toronto in 1973 by the Canadian Negro Women's Association and chaired by the late Kay Livingstone. The enthusiastic response of individuals and organizations across the country to this first coming together of Black Women from all walks of life resulted in subsequent conferences being held in Montreal (1974), in Halifax (1976) and in Windsor (1977).

At the Fourth Conference, it was unanimously resolved that a national organization be created. Consequently, representatives from across Canada were elected to form a National Secretariat.

At the Fifth Conference held in Winnipeg (1980) the National Organization was launched. The Constitution was ratified and a National Executive Council was elected.

OUR OBJECTIVES

To provide a network of solidarity for Black Women in Canada, and to be a united voice in the defence and extension of human rights and liberties for Black Women in Canada.

To foster a climate in which it is acceptable for Black Women to openly examine the issues which affect us and our families.

To plan and implement a program of education for Black Women.

To develop relations with other local, national and international organizations whose aims and objectives and purposes are in keeping with those of the Congress.

To constantly re-examine our objectives and purposes and adjust our efforts accordingly.

OUR STRUCTURE

National Executive Council

The National Executive Council comprises:

1. Officers
 - Immediate Past President
 - President
 - Vice-President
 - Secretary
 - Treasurer
2. Provincial Representatives
 - Elected from each province at the general meetings.

OUR MEMBERSHIP

Membership is open to:

1. All Black Women, sixteen years and over,
2. Black Women's organizations whose aims, objectives, and purposes are similar to those of the Congress, as Associate Chapters.

SOME OF OUR ISSUES AND CONCERNS

HUMAN RIGHTS

The Congress believes that everyone should be guaranteed the right to equality of opportunity without regards to race, sex, age, nationality, etc. and the right to safety and security of person.

HOUSING

The Congress believes that decent and affordable housing should be enjoyed by everyone. This includes co-operative non-profit and government housing programs. The Congress recognizes promotion of Consumer action for better community development.

HEALTH

The Congress believes that all people should be aware of available health care and should have the best medical care in the community. Through a public education program, health problems and concerns can be discussed, including the relationship between members of the medical profession and Black Women.

CHILD DEVELOPMENT

The Congress believes that Black Parents should explore the issue of complete child development—physical, mental and emotional development — language development — readiness for school — the role of cultural activities in positive self concept. It recognizes the importance of quality day care facilities which includes lunch and after-school programs, and family day care.

EDUCATION

The Congress believes that Black Women should be able to pursue adult education and training and receive information about alternate careers and counselling, so that they can train to develop the necessary skills.

PENSIONS

The Congress recognizes that a program of education about pensions — eligibility, carrying pensions from job to job (portability), retirement, splitting or divorce — should be available to Black Women.

RACISM

The Congress believes that Racism is dysfunctional in any civilized society.

JOIN US AND HELP:

Membership fees:

Individual membership — \$5.00

Chapter membership —

\$5.00 per capita to National Executive Council

Associate Organization — \$30.00



LE CONGRÈS DES FEMMES NOIRES DU CANADA