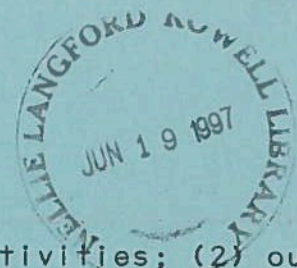


NAC PRESIDENT'S REPORT

MARCH 1978



This report is in three sections: (1) NAC's activities; (2) our relations with government and (3) our internal organization.

(1) ACTIVITIES

Last April, members of NAC's Executive appeared before the Justice and Legal Affairs Committee of the House of Commons to discuss Bill C-25, now the Human Rights Act. We made a strong plea against the exclusion of the Indian Act, to no avail, and for our proposals on a number of other points, including evaluation procedures for the equal pay provisions. Subsequently we were consulted as to the content and scope of the forthcoming regulations.

Support for provincial Status of Women groups has been given on several occasions, and NAC's MEMO has been useful in alerting groups to situations where action is needed. The Newsletters of our member groups are invaluable in helping us provide a link. Manitoba, Ontario and Newfoundland have all had encouragement from other parts of the country in their efforts to achieve changes in the family property laws. So far the results have not been very encouraging, and we can only hope that they and other provinces will have greater success in the coming year. Opposition to the Storaska rape film was also aided by quick communication between groups.

NAC's Mid-year meeting, attended by delegates from every province and territory, was excellent in terms of contacts made and information exchanged, but lacking in specific action proposals and follow-up in dealing with the social services crisis. We will hope for progress after the present meeting. It was good for our members to meet the new Human Rights Commissioner, Gordon Fairweather. Again, we are looking for action in this field.

One example of excellent collaboration was furnished by the Women's Institutes and Status of Women Council of Newfoundland, who held a day-long workshop on status of women topics, which brought both groups closer together in finding many common objectives. On my way home from that stimulating weekend, I talked with the Cape Breton Action group, at that time planning its conference which was held recently. During the summer, using holidays as an excuse, I attended meetings, visited women's centres and met dozens of active women all over the west - Manitoba, Saskatchewan, Alberta, British Columbia and

RAPPORT DE LA PRESIDENTE DU CNA

mars 1978

Ce rapport comprend trois sections: (1) les activités du CNA; (2) nos rapports avec le gouvernement et (3) notre organisation interne.

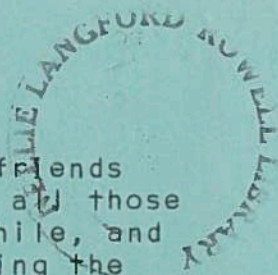
(1) ACTIVITES

En avril dernier, les membres du Comité exécutif du CNA se sont présentées devant le Comité permanent de la justice et des questions juridiques relevant de la Chambre des Communes pour discuter du Projet de loi C-25 (à l'heure actuelle, la Loi sur les droits de la personne). Nous avons plaidé fortement contre l'exclusion de la Loi sur les Indiens, mais sans résultat, ainsi qu'en faveur de nos propositions dans plusieurs autres domaines, y compris l'évaluation des procédures en ce qui a trait aux dispositions garantissant la parité salariale. Nous avons été consulté par la suite sur le contenu et l'envergure des règlements qui paraîtront bientôt.

Le CNA a soutenu, à plusieurs reprises, des organismes provinciaux sur la situation de la femme et le MEMO du CNA a été très utile en éveillant des groupes aux problèmes à résoudre. Les bulletins des organismes participant s'avèrent d'une valeur inestimable en nous aidant à établir des liens. Le Manitoba, l'Ontario et Terre-Neuve ont tous été encouragés par d'autres régions du pays dans leurs efforts de faire modifier le droit de la famille en matière des biens. Jusqu'à ce jour, les résultats sont peu encourageants, et nous ne pouvons qu'espérer que ces trois provinces et d'autres auront plus de succès au cours de l'année qui vient. La communication rapide entre les groupes a été utile dans notre opposition au film sur le viol par Storaska.

La Réunion semestrielle du CNA, à laquelle ont assisté des déléguées venant de toute province et tout territoire, s'est avérée excellente en fonction des contacts établis et de l'échange des informations mais peu fructueuse en ce qui concerne les propositions d'action précise et les démarches pour traiter de la crise des services sociaux. Nous espérons voir des progrès après le présent congrès. Nos membres ont bien profité de la rencontre avec le nouveau Commissaire sur les droits de la personne, M. Gordon Fairweather. Je répète que nous espérons avancer dans ce domaine.

Un exemple de collaboration fructueuse: l'atelier d'une journée auquel les Women's Institutes et le Status of Women Council de Terre-Neuve se sont réunis pour discuter des questions sur la situation de la femme. Les deux groupes, en établissant beaucoup d'objectifs communs, se sont mis d'accord sur une collaboration plus étroite. En rentrant de cette fin de semaine passionnante, j'ai eu des entretiens avec le groupe d'Action du Cap Breton qui organisait son congrès (récemment tenu). Au cours de l'été, prenant pour prétexte mes vacances, j'ai assisté à des réunions, visité des centres féminins et fait la connaissance des douzaines de femmes actives partout dans l'ouest du pays, au Manitoba, en Saskatchewan, en Alberta, en Colombie Britannique et dans les deux territoires -- et je suis ravie de compter parmi les nôtres aujourd'hui de nombreuses amies faites



both the territories - and I'm delighted to see a number of friends from those meetings here today. I would like to thank again all those hospitable and energetic women who made my visits so worth while, and such fun. (Salmon from the Yukon River, grilled outside during the long daylight summer evening in Dawson City, followed by that fantastic view from the Dome - and a visit to Diamond Tooth Lil's - no wonder Canadians go north!).

NAC was invited to present a brief on "The Economic Outlook" to members of the Federal Cabinet, and some of you were present at that meeting. We have also requested a meeting with government representatives to discuss statistics, since so much of our work depends on adequate information regarding the changing status of women in the work force, the home, in training programmes and in efforts to achieve equal pay and opportunities.

Elsie Gregory MacGill, whom we welcomed to our Executive last year, has been engaged in the monumental task of indexing all NAC's resolutions and recommendations since we began. You have the indexed summary now, and the full text will be printed when this year's recommendations have been added. Our gratitude to Elsie is profound, as this will be invaluable for future research and reference.

Members of our Executive have been to every province and territory during the year. Some of the invitations they receive are based on their myriad qualifications in many fields, but inevitably their involvement with NAC produces new insights and action amongst the people with whom they come in contact. There is no way we can keep track of Lorna Marsden's activities. In addition to making an invaluable contribution to the Executive deliberations, she has given us her advice and her organizing ability specifically in preparing for the mid-year meeting and for our Brief to Cabinet. She coordinated our presentation, although unfortunately, she could not be present to lend her support in person.

Brigid Munsche represented NAC at the Annual Meeting of La Federation des Femmes du Quebec, and we subsequently welcomed their new President, Sheila Finestone, to our Executive. As Secretary of NAC, Brigid has worked steadily and consistently, getting through a heavy load of work unobtrusively and efficiently. She was responsible for the arrangements for our mid-year meeting and, with Audrey Orr, for planning this one. Marjorie Cohen has done an expert job as Treasurer, Budget Chief, Financial Planner and Co-ordinator. With Brigid's work on obtaining funding for translations, Marjorie has ensured that NAC has a plan for its operations and its financial future.

Other examples of Executive activities include:

Cathy Morrison represented NAC at the conference organized by the National Voluntary Organizations, Hazel Wigdor at the Canadian Council on Children and Youth, Ruth Bell at a number of conferences, and Audrey Shepherd went to Houston and writes her impressions of that huge American women's congress in our current newsletter. Mary Eberts has been expert and consultant on, amongst other things, Equal Pay and Family Law.

lors de ces réunions. Je voudrais remercier de nouveau toutes ces femmes hospitalières et énergiques qui ont rendu ma visite si fructueuse et si agréable. (Du saumon attrapé dans le fleuve Yukon, grillé dans la nature sous un ciel d'été à Dawson City quand il fait jour le soir, suivi de la vue formidable du Dome -- et une visite chez Diamond Tooth Lil -- ça ne surprend pas que les Canadiens voyagent au Nord!)

Le CNA a été invité à soumettre au Cabinet fédéral un mémoire sur "Les Perspectives économiques". Certaines d'entre vous ont assisté à cette réunion. Nous avons demandé également de nous réunir avec des représentants du gouvernement pour discuter des statistiques, et cela parce que tant de nos initiatives dépendent de données adéquates à l'égard de la situation changeante des femmes dans la population active, au foyer, dans les programmes de formation et dans les efforts pour garantir la parité salariale et l'accès égal aux emplois.

Elsie Gregory MacGill, qui est devenue au cours de l'année dernière membre bienvenue du Comité exécutif, s'attèle à la tâche monumentale de la préparation de l'index comprenant toutes les résolutions et recommandations formulées par le CNA depuis ses débuts. Vous avez déjà le résumé détaillé de cet index. Le texte sera imprimé dès que nous y aurons ajouté les recommandations de cette année. Nous sommes profondément reconnaissante à Elsie. Son travail sera, à l'avenir, d'une valeur inestimable pour des recherches et comme oeuvre de référence.

Des membres du Conseil exécutif se sont rendues dans toutes les provinces et tous les territoires au cours de l'année. Souvent elles sont invitées en fonction de leur grande diversité d'expertises personnelles. Toutefois leur engagement au CNA permet des aperçus approfondis et suscite des contributions actives en faveur des gens qui font appel à nous. Il nous serait impossible de suivre les activités de Lorna Marsden. En plus de sa contribution énorme aux délibérations du Comité exécutif, elle nous a conseillé et offert ses talents d'organisatrice dans la préparation de notre réunion semestrielle et du mémoire au Cabinet. Elle a coordonné notre soumission, même si, malheureusement, elle ne pouvait pas se rendre à Ottawa pour nous prêter son concours en personne.

Brigid Munsche a représenté le CNA à l'assemblée annuelle de la Fédération des Femmes du Québec, et par la suite nous avons accueilli leur nouvelle Présidente, Sheila Finestone, à notre Comité exécutif. En tant que secrétaire du CNA, Brigid s'acharne discrètement et efficacement à nous assurer une grande quantité de travail. Elle s'est chargée de l'organisation de notre réunion semestrielle et, avec Audrey Orr, de la préparation de ce Congrès. Marjorie Cohen nous a assuré un travail d'expertise en tant que trésorière, chef du budget et du planning des finances, et coordonnatrice. Avec le travail de Brigid qui nous a obtenu une subvention pour défrayer les traductions, Marjorie a dressé un plan d'orientation pour le fonctionnement et pour l'avenir financier du CNA.

Lorenne Clark's work with rape crisis centres and her book have kept her busy, and she presented, for NAC, a paper on Pornography to the Committee on Justice and Legal Affairs, which presents some new approaches to that subject. I attended the national conference of Indian Rights for Indian Women and helped plan their lobby and also held similar workshops in Thunder Bay, North Bay and London.

I have only touched on a few of NAC's Executive actions. One of our problems is that all members of the Executive have careers, families and commitments to their own organizations, in addition to the responsibilities which come with NAC. If you have criticisms about what we have or have not done - and you should have some - please understand our limitations. Our three-quarters (two-thirds) Executive Secretary, Pearl Blazer, and Maxine Hermolin, her part-time assistant, which is what they are supposed to be, would do justice to the operations of a major corporation, which is what some people assume we are. It's impossible for me to put into words the appreciation and thanks that are due to Pearl, and to all the other women who have contributed time, energy, money and brains to NAC's operations.

(2) RELATIONS WITH GOVERNMENT

NAC has been asked to have meetings and consultations with a number of officials and representatives of the Federal Government. These include the Departments of the Secretary of State, the Minister Responsible for the Status of Women, Employment and Immigration, Justice, the Public Service Commission and External Affairs. We also met with David MacDonald, M.P., the new P.C. spokesman on the Status of Women, and with the media, business women, students and others.

We are grateful for funding provided by the Secretary of State (Women's Programmes) and by the Minister Responsible for the Status of Women; also for funding from the Language Programmes Branch (Department of Secretary of State). Without this help we would not all of us be meeting today, and our office, newsletter and other means of communication would be significantly diminished, as have been so many worthwhile women's projects in the past months. (We are all rather like the wife who is only one husband away from poverty). I would like to acknowledge the help and advice we receive on many occasions from Sue Findlay and Julie Loranger and their colleagues in these and other government departments.

At the request of the Women's Programmes, NAC has developed a long term plan - defining its objectives and the ways we see they may be achieved over the next few years, together with estimates of expenditures involved. This has been useful in enabling us to calculate and work towards more effective communication and actions involving our member organizations. We hope to increase participation of representatives from across the country in Executive and other meetings, and to enable Executive members to travel on NAC business when required. We hope, also to improve the newsletter, which will aim to become self-supporting, and to develop other material.

D'AUTRES EXEMPLES DES ACTIVITES DU COMITE EXECUTIF DU CNA

Cathy Morrison a représenté le CNA au Congrès organisé par les Organisations nationales volontaires, Hazel Wigdor au Conseil canadien de l'enfance et de la jeunesse, Ruth Bell a de nombreux congrès, et A. Shepherd s'est rendue à Houston et ses impressions du Congrès immense des femmes américaines ont paru dans le dernier numéro de notre bulletin. Mary Eberts a été experte et conseillère sur les questions de parité des salaires et droit de la famille, entre autres. Le travail de Lorraine Clark sur les centres d'accueil aux victimes du viol et son livre l'ont tenu bien occupée et elle a soumis, au nom du CNA, devant le Comité permanent de la justice et des questions juridiques, une étude sur la pornographie. Son travail indique de nouvelles approches dans ce domaine. Moi-même, j'ai assisté au Congrès national des droits indiens et j'ai aidé à organiser leurs interventions au Parlement et aussi me suis chargé d'ateliers semblables à Thunder Bay, à North Bay et à London.

Je n'ai qu'effleuré quelques initiatives des membres du Comité exécutif du CNA. Un de nos problèmes - c'est que toutes les femmes qui siègent sur le Comité exécutif ont leurs carrières, leurs familles, leurs engagements envers leurs propres organisations, en plus des responsabilités qui leur incombent en étant membre du CNA. Si vous avez des critiques de ce que nous avons fait ou n'avons pas fait - et vous devriez en avoir - veuillez garder en perspective nos limitations. Pearl Blazer, notre secrétaire administrative à trois quarts (à deux tiers) et Maxine Hermolin, son assistante à temps partiel (ce qu'elles devraient être en théorie) foraient honneur aux fonctions requises des secrétaires d'une vaste corporation. Il y en a celles qui prétendent que ce dernier soit leur rôle. Je ne saurais formuler l'appréciation et les remerciements dûs à Pearl et à toutes les femmes qui ont contribué leur temps, leur énergie, leur argent et leur intelligence au bon fonctionnement du CNA.

(2) RAPPORTS AVEC LE GOUVERNEMENT

De nombreux hauts fonctionnaires et représentants du gouvernement fédéral ont invité le CNA à des réunions et à des consultations. Il s'agit là d'entretiens avec des responsables reliés au Secrétariat d'état, au bureau du Ministre chargé de la situation de la femme, aux ministères de la Main-d'oeuvre et de l'Immigration, de la Justice, de la Fonction publique, des Affaires extérieures. Nous nous sommes également réunies avec David MacDonald, député récemment nommé par les progressistes-conservateurs en tant que leur porte-parole sur la situation de la femme, ainsi qu'avec les média d'information, des femmes d'affaires et d'autres.

Nous sommes reconnaissantes des crédits alloués par le Secrétaire d'Etat (Programmes sur la femme) et par le ministre chargé de la situation de la femme, ainsi que pour la subvention de la Section des Programmes de langues (Secrétariat d'Etat). Sans cette aide, il ne serait pas question de nous retrouver toutes ici aujourd'hui et notre bureau, notre bulletin et nos autres moyens de communication revêtiraient un caractère bien plus modeste comme a été le sort dans les derniers mois de tant d'autres projets méritoires sur la femme.

(3) ORGANIZATION

We now have a larger office to accommodate our expanding operation, and hope, with some additional help, to reorganize our files and sort our resource material so that we can work more efficiently.

We are in the process of revising our Rules of Association. We face the dilemma of providing flexibility to accommodate our diverse co-operating organizations and at the same time sufficient structure to take care of necessary procedures and business. Proposals are before you today.

Our newly reconstituted Editorial Committee has done some major planning to develop and increase its appeal and its usefulness to our members, and Moira Armour has continued to give her technical expertise to the task of producing it.

Amongst the increasing number of organizations which co-operate with NAC, we welcome in particular La Federation des Femmes du Quebec, l'Association Feminine d'Education et de l'Action Sociale, the National Council of Women, together with a number of Status of Women Committees, Women's Centres and special groups such as the Rape Crisis Centres. In addition to closer collaboration with our francophone colleagues, NAC is hoping for greater representation from union women and from immigrant and minority groups. We work closely with Indian Rights for Indian Women and hope to join with other native women's organizations also. Our strength is in numbers, but those numbers must unite to be effective.

* * * * *



(Nous avons toutes plutôt l'air de la femme qui n'a qu'un mari qui la sépare de la pauvreté.) Je voudrais signaler l'aide et les conseils que nous offrent souvent Sue Findlay et Julie Loranger et leurs collègues reliés à ces ministères et à d'autres.

A la demande des Programmes des femmes, le CNA a mis au point un plan à long terme définissant ses objectifs et les moyens pour les atteindre au cours des quelques prochaines années et a soumis une estimation des coûts projetés. Cela s'est avéré utile en nous permettant de planifier et de rechercher des communications plus efficaces et des démarches engageant un plus grand nombre d'organismes participant au CNA. Nous espérons augmenter la représentation des femmes, venant d'autres régions du Canada, aux réunions du Comité exécutif et à d'autres rencontres et pouvoir permettre aux membres du Comité de voyager pour le CNA si besoin est. Nous espérons également améliorer notre bulletin. Nous visons l'auto-suffisance de celui-ci. Nous comptons préparer d'autres documents.

(3) ORGANISATION

Nous jouissons maintenant d'un plus grand bureau pour faciliter notre organisation grandissante et espérons réorganiser, avec de l'aide supplémentaire, nos dossiers et faire le tri de toute notre documentation pour pouvoir travailler de façon plus efficace.

Nous sommes en train de réviser nos règlements d'association. Nous faisons face au dilemme de savoir rendre notre Comité flexible pour pouvoir servir les diverses organisations participant au CNA et, en même temps, suffisamment structuré pour s'occuper des procédures et des questions au jour le jour. Vous en avez des propositions devant vous aujourd'hui.

Notre comité de rédaction a mis au point des projets majeurs visant une plus grande mise en valeur de notre bulletin pour la rendre plus utile à nos membres et Moira Armour continue à offrir ses expertises techniques en vue de sa publication.

Parmi le nombre grandissant d'organisations collaborant au CNA, nous accueillons en particulier la Fédération des Femmes du Québec, l'Association féminine d'Education et de l'Action sociale, le Conseil national des femmes du Canada ainsi que de nombreux comités de la situation de la femme et centres de la femme et des organismes spécialisés tels que les centres d'accueil aux victimes du viol. A part une collaboration plus étroite avec nos collègues francophones, le CNA recherche une représentation plus ample de la part des femmes syndiquées, immigrantes et originaires des groupes minoritaires. Nous travaillons étroitement avec l'Association des droits indiens pour les femmes indiennes et espérons collaborer également à d'autres organisations des femmes autochtones. Notre force réside dans l'importance numérique -- mais, il faut nous unir si nous voulons faire preuve d'efficacité.